



Rapport d'activité 2024


kodiko

Le mot de la Présidente

2024 restera une année marquée par des bouleversements profonds. En France, une nouvelle loi sur l'immigration – la vingtième en quarante ans – a ravivé un débat déjà sensible. Le sujet des migrations divise, inquiète, et bien trop souvent est instrumentalisé.

Pourtant, à Kodiko, nous continuons d'affirmer que **l'inclusion des personnes réfugiées est un puissant levier de cohésion, d'innovation et de prospérité collective**. Cette conviction prend un relief particulier alors que, partout dans le monde, les valeurs de diversité, de solidarité et d'ouverture sont mises à mal. Aux États-Unis, en Europe, sur tous les continents, les discours se durcissent. La France aurait, plus que jamais, un rôle d'exemplarité à jouer.

Dans ce contexte, **le secteur associatif traverse une période de grande fragilité**. Les soutiens financiers publics se réduisent. Et pourtant, **le monde associatif tient bon. Il s'adapte, innove, se réinvente**. Je crois profondément en sa force. À sa capacité à rebondir et à porter, dans la durée, les transitions sociales dont notre pays a besoin.

Kodiko n'a pas dérogé à cette exigence d'adaptation. En 2024, nous avons engagé une transformation structurante. Nous avons repensé notre gouvernance avec une co-direction solide, adossée à une équipe toujours investie. Et surtout, nous avons lancé un chantier stratégique de fond : le **projet Boussole**. Cette démarche nous permet de clarifier notre cap, de recentrer notre action sur notre raison d'être, et de mieux articuler nos parcours d'accompagnement

avec les réalités des personnes réfugiées et les besoins concrets des entreprises.

Car nos partenaires, entreprises, institutions, associations, restent au cœur de notre modèle. Grâce à eux, nous avons pu étendre notre action à Bordeaux, Orléans et Montpellier, en lien avec les dynamiques locales d'accueil et d'insertion. Nous croyons profondément à l'adaptation fine aux contextes locaux et à la création de liens durables sur les territoires.

Mais nous savons aussi que les alliances font la force des convictions. En 2024, le **collectif Work With Refugees**, que nous avons initié en 2021, est devenu une association indépendante. Une étape forte qui incarne notre volonté de faire ensemble, de porter une parole unie pour une société plus inclusive. Notre engagement au sein du **Collectif Mentorat** poursuit cette logique : défendre un pilier de l'égalité des chances qui change des trajectoires de vie.

Depuis maintenant neuf ans, Kodiko porte un rêve : celui d'une société où chaque personne réfugiée peut trouver sa place, dans une entreprise ouverte à la richesse des parcours et des cultures. Ce rêve reste notre cap, même quand l'environnement se tend. Car tant qu'il y aura des femmes et des hommes prêts à s'engager, à faire un pas vers l'autre, à construire du commun, alors nous aurons les moyens de faire vivre nos valeurs et de bâtir, ensemble, un avenir plus juste.

Bonne lecture !



Cécile Pierrat-Schiever

Présidente de Kodiko



1. Notre démarche de A à K

Notre mission

Kodiko signifie “code” en grec. Comment mieux se comprendre et s’entendre, quand on vient d’un autre pays et qu’on a connu l’exil ? Kodiko aide les personnes réfugiées arrivant en France dans leur insertion professionnelle, sociale et culturelle.

Pour cela, nous plaçons les entreprises et leurs salariés volontaires au cœur de notre programme d'action, en créant des binômes "1 personne réfugiée - 1 salarié-e volontaire".

Kodiko accompagne, outille, forme les binômes :

- La personne réfugiée est accompagnée dans sa recherche d'emploi, la compréhension des codes de notre marché du travail et la constitution d'un premier réseau professionnel.
- Les salarié-es qui s'engagent vont découvrir d'autres réalités, cultures et richesses professionnelles.

Kodiko naît en 2016 de plusieurs constats :

- **Problème d'accès à l'emploi :** Seuls 42 % des réfugiés sont en emploi un an après l'obtention de leur titre de séjour; 22 % sont au chômage (source : Elipa 2). Ce taux reste supérieur à celui des Français (moins de 8%).
- **Méconnaissance du monde professionnel en France :** De nouveaux codes socio-professionnels à apprendre, un réseau professionnel à construire.
- **Manque de reconnaissance:** Des professionnel-les réfugié-es à accompagner et valoriser pour libérer leur potentiel.



Notre vision

Chez Kodiko, nous savons que les différences sont une richesse pour notre société, quelles qu'elles soient. Diversité d'origines, d'âges, de genres, de croyances, de cultures, de parcours, etc. Vivre ensemble, c'est apprendre à les composer, pour une société plus inclusive et plus riche sur tous les plans !



Notre programme

Kodiko repose sur deux volets principaux :

- Du mentorat
- Un accompagnement collectif



1. Le mentorat

La spécificité de Kodiko c'est la mise en binôme entre un-e professionnel-le réfugié-e et un-e professionnel-le en activité en France.

- Ensemble, ils vont aborder le projet professionnel, les outils de la recherche d'emploi, les candidatures, la préparation aux entretiens, le réseau professionnel.
- L'objectif du programme est de transmettre des codes professionnels et culturels aux deux parties, de redonner confiance et autonomie à la personne réfugiée accompagnée.

2. Un accompagnement collectif

- Le participant réfugié bénéficie d'un accompagnement collectif complémentaire (ateliers autour de la recherche d'emploi, cours de français, initiation au numérique).
- Le collaborateur est formé et encadré, pour développer au mieux ses compétences d'écoute et d'accompagnement.

Pourquoi parler de "mentorat" ?

Les deux parties du binôme sont dans une logique d'apprentissage et de formation mutuelle :

La personne réfugiée est accompagnée par un-e professionnel-le qui lui apportera un réseau, des expertises et sa connaissance du secteur d'activité, sur une durée de 6 mois.
Le-la salarié-e développe ses compétences en accompagnement, elle comprend d'autres codes et l'horizon culturel de son binôme.



Nos binômes

Qui sont-ils ?

- Les participant-es au programme Kodiko sont des personnes réfugiées de toutes origines et niveaux d'études, quel que soit leur projet professionnel.
- Les accompagnateurs et accompagnatrices travaillent dans nos entreprises partenaires et s'engagent dans le programme par le biais du mécénat de compétences. Aucun critère ou compétence n'est requis pour y participer, seules comptent la motivation et la disponibilité.
> **Le binôme est pensé de manière à ce que les deux membres soient proches que ce soit au niveau des compétences, du secteur d'activité, voire même du métier.**

Que font-ils ?

- L'accompagnement individuel s'étend sur 5 mois à raison de 2 rendez-vous par mois. Ces rencontres permettent de travailler sur la définition et la réalisation du projet professionnel, la découverte d'un secteur d'activité/métier, tout en développant le réseau professionnel, améliorant la pratique du français et transmettant les codes nécessaires à la compréhension du marché du travail.

Ce que ça apporte ?

- Aux accompagnateurs et accompagnatrices
 - > Se sentir utile au travers du partage d'expériences et de connaissances
 - > Vivre une expérience mutuelle d'ouverture interculturelle
 - > Développer des compétences professionnelles d'écoute et d'accompagnement
- Aux participant-es réfugié-es
 - > Développer confiance et autonomie dans sa recherche d'emploi
 - > Acquérir les codes et les outils du monde professionnel
 - > Créer du lien et développer son réseau social en France



Autour du binôme

Chez Kodiko, nous mettons en place un accompagnement qui intègre le plus d'outils et de ressources possible pour les binômes :

- **Une formation initiale à l'entrée du programme** pour les participant-es réfugié-es et pour les salarié-es accompagnateurs-trices.
- **Des guides et ressources disponibles** autour des formations et de la recherche d'emploi.
- **Des échanges mensuels et inter-entreprises entre accompagnateurs-trices.**
- **L'accompagnement par un-e bénévole médiateur-e, dénommé-e Connecteur ou Connectrice.** Il-elle complète l'accompagnement professionnel en mettant à disposition son réseau, en s'assurant de l'avancée de la régularité des rencontres du binôme. Il-elle apporte un soutien supplémentaire concernant des recherches professionnelles et administratives.

Anthony et Ismaïl

Originaire d'Afghanistan, Ismaïl vit en France depuis cinq ans. Son projet professionnel ? Trouver une alternance pour sa formation de plombier-chauffagiste.

En participant au programme de mentorat de Kodiko, il a rencontré Anthony, coordinateur RSE chez IDEX... et la surprise a été totale : dès leur première rencontre, Ismaïl a décroché son alternance. Depuis la création de Kodiko - il y a bientôt 10 ans - on n'avait jamais vu ça !

“*Vraiment, merci Kodiko et merci Anthony. Vous m'avez beaucoup accompagné et beaucoup aidé à chercher et à trouver l'entreprise, vous m'avez tout le temps donné des conseils. Et grâce à vous, j'ai trouvé mon entreprise. Maintenant, ça se passe très bien, les collègues sont vraiment sympas et le métier qui m'intéresse toujours c'est le métier technique. Je suis content !*” **Ismaïl**

“*Ismaïl c'était mon premier binôme. Quand on s'est rencontrés, je pense que j'étais autant timide que lui et j'avais autant de crainte que lui. Au final on voit la différence et on s'adresse plus facilement à d'autres personnes, d'autres horizons et je trouve qu'il y a un bienfait relationnel. C'est une très bonne expérience. Je trouve qu'il y a un enrichissement du côté du mentor.*” **Anthony**



Olha et Lucie

Originaire d'Ukraine, Olha exerçait 2 métiers en même temps : elle était directrice commerciale et styliste. À son arrivée en France en 2022, elle rejoint le programme de Kodiko **Rennes** et a rencontré sa mentore Lucie, ingénieure développement informatique chez Broadpeak.

Ensemble, elles ont formé un binôme très motivé et Olha a commencé une Licence en Histoire de l'art et archéologie à la Faculté des Lettres Sorbonne Université !

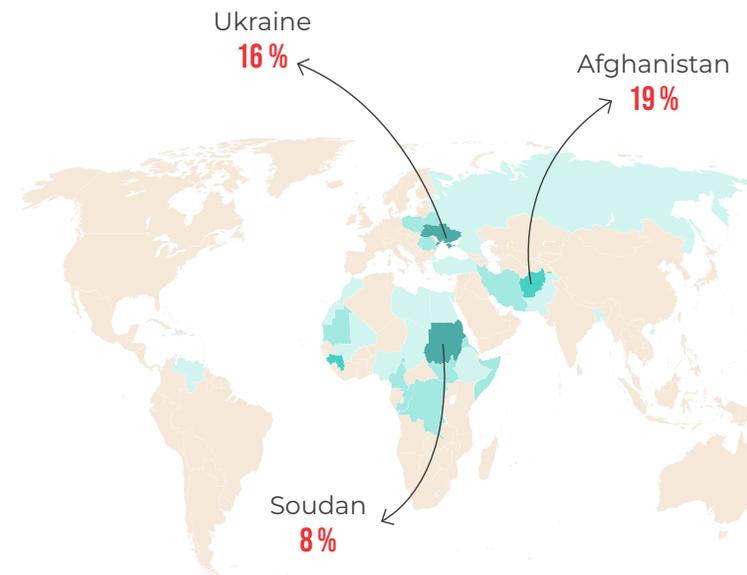
“*Oui, c'est vrai, j'ai réussie parce que je suis acceptée à l'université 1A à la faculté économie. J'ai postulé pour deux universités. D'autres universités m'ont écrit qu'il y a de place en cette année, mais j'ai dit 'oh là là c'est pas possible ! Je suis contente d'avoir participé à Kodiko et aussi merci beaucoup Kodiko parce que j'ai rencontré Lucie et Jean-Yves.*” **Olha**

“*Pour l'accompagnement, on se voyait une fois par semaine dans les locaux de Broadpeak. On commençait par un peu regarder les ateliers que tu avais fait avec Kodiko pour voir si tu avais tout compris, si tu avais des questions. Au début on parlait beaucoup anglais, mais très vite on passait en français. J'étais super contente d'être avec Olha en binôme. Ça s'est super bien passé, on s'est bien entendues et puis on a bien avancé. Avec Olha, on reste en contact.*” **Lucie**

Profils des participant-es réfugié-es

522

participant-es réfugié-es
accompagné-es en 2024
par Kodiko



Origine des participant-es :

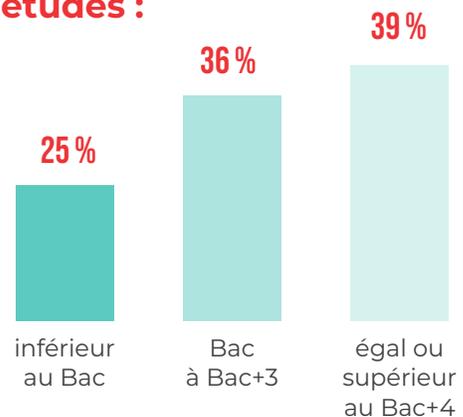
Nos promotions représentent la diversité des pays touchés par l'exil.

3 pays les plus représentés en 2024 :

Genre :



Niveau d'études :



Âge moyen :



Profils des accompagnateurs-ices

522

collaborateurs et collaboratrices provenant de 96 entreprises se sont engagé-es dans le programme* en 2024.

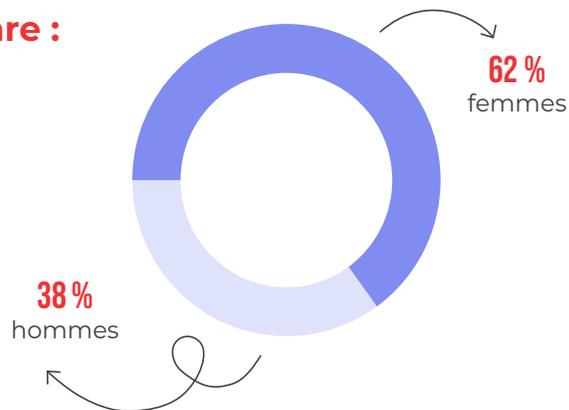
* Les collaborateurs-trices de nos entreprises partenaires ont la possibilité de rejoindre notre programme par le biais du mécénat de compétences. Aucun critère ou compétence n'est requis pour y participer, seule compte la motivation et la disponibilité pour mener un accompagnement de 5 mois.

«KODIKO pour moi c'est des rencontres, de la qualité des échanges, et une grande motivation des personnes accompagnées. Pamela a tout de suite été très motivée et très engagée dans ce qu'elle faisait. Bravo à elle ! »

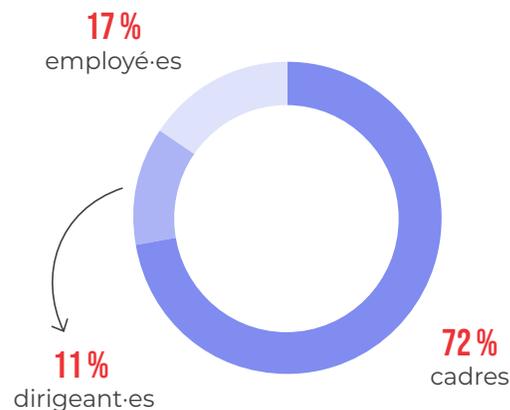
Matthieu Lerebours,
Responsable mondial de Products & Structuring, Receivables & Supply Chain Finance chez Crédit Agricole CIB



Genre :



Statut :



Âge moyen :

42
ans

Youssef et Corinne

Originaire de Guinée-Conakry, Youssef est en France depuis 2010 et était à la recherche d'un emploi stable à **Tours**. Il a été mis en binôme avec Corinne, salariée chez SUEZ. Le courant est tout de suite passé entre eux et ils ont fait un super travail d'équipe !

Youssef a obtenu un CDI dans la restauration, gagné en autonomie dans sa recherche d'emploi et élargi son réseau professionnel.

“ Grâce à vous, je connais le monde de l'entreprise, comment on fait le CV, comment on fait pour rechercher des emplois. Grâce à vous, on m'a beaucoup aidé. Je suis très content. Je vous remercie beaucoup pour ça. Parce que moi, Corinne m'a apporté beaucoup de choses, elle prend de me nouvelles et on a fait l'association ensemble.” **Youssef**

“ Le côté plus marquant, je pense que c'est quand on a été voir le forum d'orientation. Il avait les yeux qui pétillaient, il a découvert qu'il y avait plein de portes qui pouvaient s'ouvrir, qu'il y avait plein de possibilités. J'ai un travail qui est très financier. Mon rôle, c'est de faire du chiffre d'affaires, faire du gain. Travailler sur l'humain, c'est très intéressant parce que c'est donnant-donnant.” **Corinne**



Anna et Freshta

Originaire d'Afghanistan, Freshta est arrivée en France en 2023. Après avoir obtenu son statut de réfugiée, elle a intégré le programme Kodiko à Strasbourg pour trouver une opportunité en tant que développeuse logiciel.

Freshta a rencontré Anna, cheffe de projet chez Fortil. Ensemble, elles ont formé un binôme de choc, comme elles le disent, permettant à Freshta de bénéficier d'un accompagnement socio-professionnel et d'approfondir ses connaissances dans son pays d'accueil.

“ L'accompagnement avec Freshta consistait à se voir à peu près deux par mois, toujours chez Fortil pour avoir une relation de confiance. Puis on a travaillé sur le CV, les entretiens, les différentes propositions qu'elle avait à faire et la lettre de motivation évidemment. La confiance nous a permis d'avancer ensemble sur des sujets personnels et professionnels. Mon expérience pendant cet accompagnement a été très enrichissante, très valorisante et toujours avec le sourire et la bonne humeur. **Anna**

“ J'ai appris plein de choses, par exemple, rencontrer des nouvelles personnes : Anna et ses collègues chez Fortil. J'ai pu développer mon réseau professionnel, j'ai maîtrisé le français.” **Freshta**

Nos bénévoles

Les bénévoles ont un rôle central au sein de Kodiko dans la création de liens et l'accompagnement socio-professionnel des personnes réfugiées accompagnées. En 9 ans, le nombre de bénévoles engagé-es chaque année a augmenté significativement : d'une trentaine de bénévoles à Paris au début de l'association, nous avons mobilisé environ 450 bénévoles actifs en 2024- dans 8 territoires différents.

#1 L'accompagnement par un-e bénévole médiateur-e, dénommé-e **Konnecteur ou Konnectrice.**

Il-elle complète l'accompagnement professionnel en mettant à disposition son réseau, en s'assurant de l'avancée et de la régularité des rencontres du binôme. Il-elle apporte un soutien supplémentaire concernant des recherches professionnelles et administratives.

> **116 bénévoles se sont engagé-es comme Konnecteurs ou Konnectrices.**

#2 Du coaching professionnel.

Nous proposons au tout début du programme aux participant-es qui le souhaitent une séance avec un-e coach certifié-e ou en formation. Les séances se déroulent pendant le mois de lancement avec l'objectif de questionner et de faire émerger le projet professionnel des participant-es et leurs attentes vis-à-vis du programme Kodiko pour les rendre acteurs et actrices de leur démarche.

> **21 coachs bénévoles se sont engagé-es à Paris, Strasbourg et Rennes.**

#3 Participation aux ateliers ou événements.

Des ateliers ou événements autour de la recherche d'emploi sont proposés aux participant-es par l'équipe Kodiko au rythme d'1 à 2 demi-journées par semaine. Pour certains de ces ateliers, des bénévoles viennent accompagner individuellement les participant-es pour la réalisation des activités (formaliser son CV, son pitch professionnel, sa page LinkedIn, etc.)

> **307 bénévoles ont participé à au moins un atelier.**

#4 Des discussions en français avec des bénévoles (plus de 100 mises en relation en 2024).



Des bénévoles témoignent

"Pour moi, Kodiko est un endroit où je peux réconcilier mes valeurs avec mes actions, faire des rencontres formidables et apprendre plein de choses à la fois. Tout ça en simplicité, mettant un pied devant l'autre, sans prétendre sauver le monde ou être meilleur que les autres. Je trouve cette balance, cette normalité très attirante, et je trouve que cela aide à changer le regard sur les réfugiés."

Vera

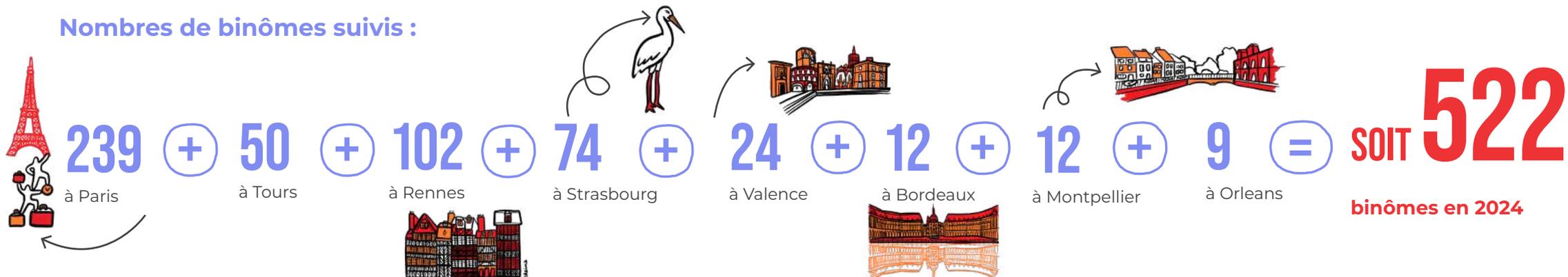
"Le bénévolat chez Kodiko est une ouverture sur le monde. Cela constitue une bouffée d'air, à une époque où l'individualisme, le repli sur soi, les préjugés et les raccourcis biaisés font loi. Quoi de plus beau que de contribuer à redonner confiance en eux-mêmes à des personnes qui ont tout abandonné et qui ont cru en la France pour leur avenir." **Sébastien**



2. 2024, c'était...

2024 en quelques chiffres

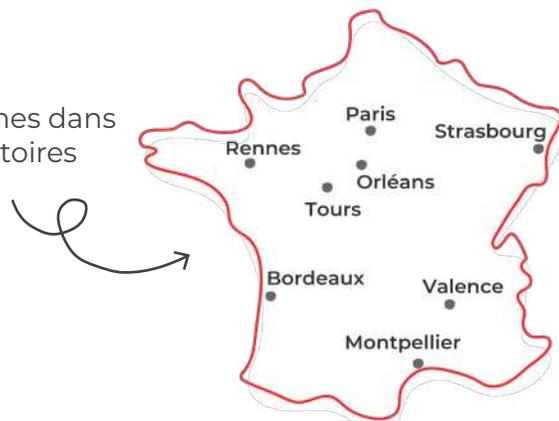
Nombres de binômes suivis :



Depuis 2016, près de

2 500

binômes dans
8 territoires



Nombres d'entreprises
mobilisées sur le
mentorat :

96

Près de

450

bénévoles actifs



De nouveaux territoires : Orléans, Bordeaux et Montpellier

L'année 2024 nous a permis de commencer à implanter Kodiko à Orléans, Bordeaux et Montpellier, avec quelques binômes formés dans chaque ville et l'expérimentation dans ces territoires de modèles opérationnels différents.

Nous avons mobilisé et formé des communautés de bénévoles et de partenaires engagés pour l'inclusion professionnelle des personnes réfugiées avec :

- Une intention forte d'orienter nos participants réfugiés vers des activités collectives existantes sur les techniques de recherche d'emploi et les offres du territoire en termes de salons, de visites métiers et de job dating.
- De nouveaux rôles pour les bénévoles qui prennent part à l'organisation des événements, le recrutement et la mobilisation d'entreprises et bénévoles.

En décembre, pour réunir et concrétiser le lancement de ces communautés, nous avons ainsi organisé des temps de célébration à Montpellier en partenariat avec la Ruche et le Carrousel et à Bordeaux au sein du Now Coworking.



Des changements internes

Une nouvelle Co-direction

L'année 2024 a été marquée par une évolution importante de la gouvernance de Kodiko, avec l'instauration d'une co-direction salariée confiée à Anne Blondel et Julie Rebattet, en lien étroit avec le Bureau de l'association.

Ce nouveau fonctionnement a ouvert une période de transition, portée par une volonté commune : mieux structurer notre organisation, clarifier notre feuille de route et renforcer la cohésion des équipes autour d'un projet partagé.

Le **séminaire d'équipe** a constitué un moment fort de cette dynamique. Il a permis de faire émerger des priorités collectives et d'amorcer une démarche de travail plus coopérative. À travers ces évolutions, la co-direction a réaffirmé une ambition claire : consolider ce que nous avons construit, prendre soin des personnes qui font vivre Kodiko au quotidien, et préparer ensemble la prochaine étape de notre développement.



Kodiko accompagné par le programme Scale Up d'Antropia ESSEC

Lauréat du programme Scale Up d'Antropia ESSEC, Kodiko a bénéficié d'un accompagnement de neuf mois pour construire et structurer sa feuille de route, avec une stratégie de développement en phase avec ses ambitions et ses ressources.

Grâce à l'expertise de notre accompagnateur stratégique et de professionnel·les mobilisé·es tout au long du programme, cette démarche nous a permis de prendre du recul, de clarifier nos priorités et de renforcer notre vision stratégique.

Nous en ressortons mieux outillé·e.s et en capacité de nous projeter dans notre développement avec confiance !



De nouvelles activités

● Le Défi

Depuis 2024, nous proposons à nos entreprises partenaires et leurs salarié-es un outil de sensibilisation à la réalité et la difficulté des parcours des personnes réfugiées, de l'exil jusqu'à l'insertion professionnelle : le Défi Kodiko.

En suivant l'histoire d'un homme réfugié en France, nous abordons ensemble de nombreux sujets : les déplacements forcés, les chiffres associés, les risques du parcours migratoire, les définitions des termes liés à l'asile, le chemin juridique et administratif, le rôle des associations, l'accès aux droits, les freins à l'insertion professionnelle...

Cette année, plusieurs sessions ont été organisées dans des entreprises partenaires pour permettre aux salarié-es présent-es d'être plus éclairé-es sur la situation des personnes réfugiées et d'en ressortir avec des moyens d'actions possibles : l'hébergement citoyen, le bénévolat, le recrutement inclusif, le management interculturel.



● Un recueil d'exil à Strasbourg

En 2024, Strasbourg a été désignée Capitale Mondiale du Livre par l'UNESCO. Saisissant cette opportunité, Kodiko Strasbourg a proposé à 11 personnes réfugiées d'écrire de manière anonyme sur leur parcours d'exil.

Guidés par Sabine Bossuet, une intervenante expérimentée, ils ont écrit leur propre histoire en français au long d'ateliers d'écriture collectifs : Pourquoi et comment ont-ils décidé de quitter leur pays ? Par quels chemins et moyens sont-ils arrivés en France ? Leurs mots ont été mis en images par trois illustrateurs professionnels, également participants réfugiés de Kodiko.

Ce recueil a été mis en page par Bernadette Bayle et co-financé par la Ville de Strasbourg.

Zoom sur le programme Femmes

● Sans accompagnement, 2 femmes réfugiées sur 10 accèdent à un travail

Les femmes réfugiées sont trop souvent invisibilisées alors qu'elles représentent 40% des réfugié-es en France. Victimes de conflits, de persécutions et de violences liées à leur genre, les femmes réfugiées doivent aussi affronter une autre épreuve en arrivant en France : trouver un emploi.

Pourtant, sans accompagnement spécifique, seules 2 sur 10 accèdent à un travail. En plus des traumatismes psychologiques et/ou physiques de l'exil, les femmes réfugiées font face à une accumulation de barrières : la langue, des démarches administratives complexes, l'absence de réseau professionnel et la charge des enfants. Et souvent, elles doivent faire face à des préjugés et discriminations liés à leur statut de réfugiée et à leur genre.

● Un parcours spécifique en Île-de-France

Pour répondre aux besoins identifiés, Kodiko a créé un parcours spécifique pour les femmes réfugiées en Île-de-France, avec comme objectifs :

- Reprise de confiance en soi et gestion du stress
- Accompagnement dans l'orientation professionnelle
- Présentation et mise en contact avec des structures complémentaires (santé physique, santé mentale, garde d'enfants)
- Réseau d'entraide féminin
- Participation à la vie citoyenne et culturelle parisienne
- Solutions de garde de court terme et de long terme si besoin



Des collectifs pour agir ensemble



● Le Collectif Mentorat

Kodiko a rejoint le **Collectif Mentorat** en 2020. 4 ans plus tard, notre association prend un engagement supplémentaire avec l'entrée de Cécile Pierrat-Schiever, Présidente de co-fondatrice de Kodiko, au Conseil d'administration du Collectif.

Fin avril 2024, Paris a accueilli la cinquième édition de l'European Mentoring Summit, organisée par le Collectif Mentorat et Mentoring Europe. L'événement a rassemblé plus de 400 acteurs du mentorat (praticiens, chercheurs, entreprises et dirigeants politiques) pendant trois jours. À cette occasion, Kodiko est intervenu lors d'un temps d'échange de pratique sur le mentorat pour les jeunes réfugiés.



● Le Collectif Work with Refugees

Le collectif **Work with Refugees** initié par Kodiko en 2020 s'est consolidé pour sensibiliser collectivement les entreprises à l'emploi des personnes réfugiées.

En 2024, un resserrement des liens entre les structures membres et de nouvelles s'est opéré pour compter dans le Collectif, 7 associations : Abajad, Duo for a Job, Kodiko, Les entreprises pour la Cité, Singa, Sistech et Weavers.



Notre impact est reconnu au sein de l'écosystème : Kodiko a été sélectionné parmi les lauréats de l'Impact 40/120 du Mouvement Impact France, une distinction qui valorise les structures les plus engagées pour une économie plus inclusive, durable et solidaire.

Le Collectif a consolidé ses liens avec des acteurs phares de l'écosystème et a participé à plusieurs événements :

- Un grand Salon de l'emploi pour les personnes réfugiées co-organisé par Tent France, Indeed et le HCR au Stade de France.
- Une table-ronde sur l'insertion professionnelle des publics exilés et comment les associations et les entreprises peuvent y contribuer ensemble. Co-Organisé par Weavers France avec la Charte de l'Inclusion (SINGA x UTOPIES).
- Un webinar "Diversité et inclusion : guide pratique pour le recrutement de talents réfugiés et exilés" organisé par Singa avec la Charte de l'Inclusion (SINGA x UTOPIES).

De la coopération pour aller plus loin

● Avec les acteurs associatifs

Notre action s'inscrit dans une logique de complémentarité et de subsidiarité avec d'autres structures associatives, visant un accompagnement global pour favoriser l'insertion socio-professionnelle des personnes réfugiées.

Nous continuons de développer des liens privilégiés avec différentes associations qui nous permettent de nous rapprocher du public réfugié que nous accompagnons comme **l'Association Foyer Notre-Dame, France Terre d'Asile, Coallia, Aurore, l'Armée du Salut, la Fédération des acteurs de la solidarité.**

Nous collaborons également avec d'autres acteurs de l'accompagnement vers l'emploi pour orienter les personnes réfugiées vers la structure la plus adaptée pour leur projet professionnel comme **Abajad, UniR, Each One, la Cravate Solidaire, Duo for a Job, Singa, Polaris 14, Proximité, Refugee Food, Simplon ou Sistech.**

Pour proposer aux participant-es des activités connexes à la recherche d'emploi, nous avons établi des partenariats autour de l'apprentissage de la langue (l'école Thôt, Langue et Communication), le numérique (Reconnect, Orange Solidarités, Emmaüs Connect), le relogement (J'accueille), l'accès au micro-crédit solidaire (Crésus), la santé mentale (Polaris 14), le volet sportif (Breizh Insertion Sport, Kabubu) et culturel (Le Monde en Têtes, We Ker, STIMULTANIA)...



● Avec les acteurs publics

Nous collaborons étroitement avec l'ensemble des acteurs institutionnels impliqués dans l'accueil des réfugiés, depuis l'obtention de la protection internationale (prescriptions de l'OFII notamment) jusqu'aux partenaires de l'insertion professionnelle comme :

- **France Travail** : Nous sommes pleinement intégrés à leur offre de service. Nous collaborons étroitement avec les agences et conseillers pour leur transmettre les informations concernant l'évolution professionnelle de nos participants, et France Travail nous oriente régulièrement des participants éligibles au mentorat.
- **Programme AGIR** : notre collaboration repose sur une logique de complémentarité qui comprend des orientations mutuelles, un suivi coordonné des parcours ainsi qu'une active participation à des rencontres organisées par AGIR entre les acteurs de l'écosystème de l'ESS afin de renforcer et d'explorer de nouveaux axes de collaboration partenariale.

De l'impact

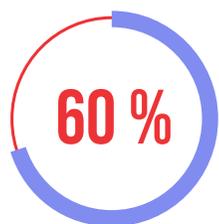
À travers des outils dédiés, Kodiko s'engage à s'interroger sur son impact afin d'améliorer et de comprendre la progression (ou le manque de progression) des parties prenantes du programme par rapport à leur situation de départ.



Depuis 2022, nous avons lancé une étude d'impact au niveau national pour regrouper les données concernant :

- Les participant-es réfugié-es
- Les salarié-es accompagnateurs-trices
- Nos entreprises partenaires

Ce qu'il faut retenir en quelques chiffres* :



des personnes réfugiées accompagnées **ont un emploi ou une formation après les 6 mois d'accompagnement**

... dont **63%** en lien avec leur projet professionnel.

92%

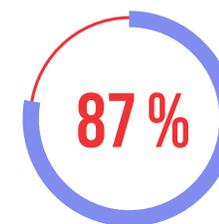
des personnes réfugiées accompagnées déclarent que le programme Kodiko leur a été **utile pour leur intégration.**



des participant-es réfugié-es **se sentent capables de faire seul leur recherche d'emploi ou de formation à la sortie du programme Kodiko.**

82%

des accompagnateurs-trices se disent prêt-es à **se réengager en faveur des personnes réfugiées.**



des accompagnateurs-trices **ont recommandé le programme Kodiko** à leurs collègues.

*Lire notre rapport d'impact 2024 pour une analyse plus détaillée de notre impact



3.

Nos partenaires

Ils nous soutiennent

● Les entreprises

En 2024, ce sont **44 Fondations et entreprises qui soutiennent Kodiko** en mécénat financier sur nos différents territoires. L'engagement des entreprises à nos côtés peut prendre d'autres formes comme de la mise en lien sur les offres de recrutement, de la mise à disposition des salles ou encore des dons de matériels informatiques.



● Les institutions publiques



Nous soutenir



Devenez partenaires !

Votre entreprise, association ou institution est intéressée par notre action ? Contactez-nous pour imaginer des synergies communes.

● www.kodiko.fr/contact



Devenez bénévoles !

Vous souhaitez participer concrètement à nos actions, accompagner des personnes réfugiées sur la voie de l'autonomie professionnelle ? En devenant bénévole chez Kodiko, vous trouverez forcément une mission pleine de sens et adaptée à votre temps et vos compétences.

● www.kodiko.fr/devenez-benevoles



Devenez adhérent·e !

Adhérer à Kodiko, c'est devenir une partie prenante de notre association, en participant à sa construction et au développement de ses futurs projets.

● <http://bit.ly/Adhesion-Kodiko>



Faites un don à notre association !

En faisant un don à Kodiko, vous nous donnez les moyens de faire grandir notre association sur les territoires et nous aider à développer nos programmes. L'association Kodiko étant reconnue d'intérêt général, vous pouvez bénéficier d'une réduction d'impôts pour votre don.

● <http://bit.ly/Dons-Kodiko>



4.

Les KodiChiffres

Compte de résultats

● Augmentation des charges : +14,2% par rapport à 2023

- Le poste le plus important reste celui des **charges de personnel**, qui représentent 72% des dépenses. La hausse de la masse salariale (+7,2% d'augmentation par rapport à 2023) s'explique par la poursuite de la structuration de l'équipe désormais composée de 28 salarié.es (contre 24 en 2023) et d'une augmentation des salaires accordée en septembre 2023 pour compenser l'inflation.
- Les **dépenses opérationnelles** (achats et charges externes) augmentent de +36K€ (soit 12,1%), par rapport à 2023, avec l'accroissement des volumes de cours de FLE, de tests FLE et de cours d'informatique.
- Kodiko continue de soutenir le développement de sa franchise à Valence grâce à des partenariats privés nationaux.

● Une croissance des revenus : + 19,4% par rapport à 2023

- Les **subventions publiques augmentent de 239K€** notamment grâce à un avenant du FAMI (Fonds européen Fonds Asile Migration Intégration) qui accroît son soutien de 305K€ sur la période 2023-2027 afin de soutenir de manière plus significative l'Association.
- Le financement de partenaires privés pérennes qui renouvellent leur engagement auprès de Kodiko. Les revenus issus de partenariats privés passent de 613K€ en 2023 à 700K€ (+14,3% par rapport à 2023).
- On note également le produit de la collecte de la taxe d'apprentissage d'un montant de 62 K€, réalisée pour la première fois cette année.

● Un résultat d'exploitation positif

La croissance de l'Association reste soutenue principalement par ses partenaires privés (37,8% des revenus) et par des subventions publiques (15,3% des revenus hors FAMI, 61,3% des revenus avec FAMI). De ce fait, l'Association reste vigilante quant à l'hypothèse de réductions budgétaires publiques (hors financements européens).

ANNÉE	2024	2023
Prestations de services	3 307 €	21 280 €
Subventions publiques	1 135 485 €	896 419 €
Dons et cotisations	7 234 €	4 308 €
Mécénat d'entreprises et contributions financière	699 872 €	613 132 €
Autres	5 627 €	9 002 €
TOTAL DES REVENUS	1 851 525 €	1 150 133 €
Achats et charges externes	330 568 €	294 752 €
Impôts et taxes	56 845 €	56 968 €
Salaires et charges	1 290 071 €	1 203 812 €
Amortissements	53 408 €	7 049 €
Aides financières et apport associatif - Kodiko Valence	54 000 €	-
Autres	3 970 €	3 214 €
TOTAL DES CHARGES	1 788 863 €	1 565 795 €
Résultat d'exploitation	62 662€	- 15 662 €
Résultat financier	17 509 €	10 768 €
Résultat exceptionnel	- 11 177€	- 3 327 €
Impôt sur les bénéfices	- 4202 €	- 2 584 €
DÉFICIT	64 792 €	- 10 805 €

Bilan financier

Le chiffre clé : 4 478 882€.

A l'actif du bilan, les produits constatés d'avance, tout comme en 2023, sont constitués majoritairement par l'avance du FAMI qui poursuit son soutien jusqu'en 2027. Il s'agit néanmoins de liquidités toujours en cours d'acquisition, le montant final étant validé sur présentation de factures.

Le résultat positif permet de renforcer les fonds propres et de consolider la structure financière de l'Association, lui permettant de sécuriser son activité sur le court terme.

ANNÉE	2024	2023
Bilan actif		
Immobilisations	25 965	21 478 €
Créances	6 690€	23 770 €
Autres (dont FAMI, solde du PIC et autres privés)	3 911 750 €	3 876 906 €
Disponibilités	225 190 €	165 868 €
Valeur mobilières de placement	303 665 €	563 844 €
Charges constatées d'avance	5 622 €	9 898 €
TOTAL	4 478 88 €	4 661 765 €

Bilan passif		
Report à nouveau	497 625 €	508 430 €
Résultat de l'exercice	64 792 €	- 10 805 €
SOUS-TOTAL FONDS PROPRES	562 417€	497 625 €
Fournisseurs	54 678 €	32 748 €
Dettes sociales	114 956 €	135 064 €
Autres dettes	4 182 €	5 954 €
Produits constatés d'avance	3 742 650€	3 990 373 €
TOTAL	4 478 882 €	4 661 764 €

Contactez-nous
contact@kodiko.fr

