

Kodiko Île-de-France - La promo #17 en chiffres

Bilan de la promotion (octobre - avril 2025)

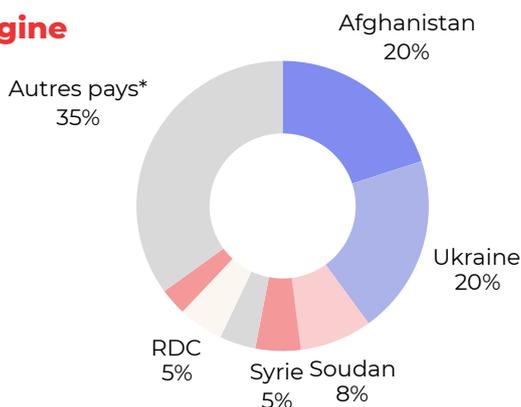


La 17ème promotion du programme en quelques mots :

- En octobre, 120 participant-es réfugié-es ont rejoint l'association Kodiko dans le but de s'intégrer professionnellement. Chacun d'entre eux a pu rencontrer son accompagnateur.ice qui le soutient dans la réalisation de son projet professionnel pendant les 6 mois du programme.
- En parallèle, l'association propose aux participant-es en ayant besoin, des ateliers sur la recherche professionnelle (CV, Lettre de motivation, LinkedIn, Préparer un entretien, etc) clôturé par un speed-meeting permettant aux personnes de développer un réseau professionnel.
- Des modules informatiques, en partenariat avec l'association Reconnect, et des cours de français ont également été proposés. Des conversations de français avec des bénévoles et des ateliers d'écritures en partenariat avec Les éditions du portrait ont aussi été mis en place.
- Kodiko a également développé 3 parcours spécifiques à destination des femmes, des jeunes et des personnes expérimentées afin de lever leurs freins spécifiques à l'emploi.
- L'accompagnement de ces 120 personnes s'est clôturé en avril à la Fondation Vinci par un concert de musiques cubaines.

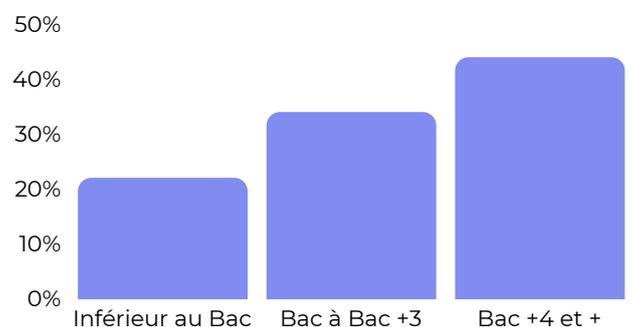
Qui sont nos 120 participant-es ?

Origine



*Autres pays : Albanie, Algérie, Bangladesh, Cameroun, Colombie, Congo-Brazzaville, Côte d'Ivoire, Egypte, El Salvador, Erythrée, Ethiopie, Guinée, Géorgie, Inde, Irak, Iran, Mali, Maroc, Mauritanie, Pakistan, Palestine, République Centrafricaine, Sénégal, Tchad, Turquie, Vénézuéla, Yémen

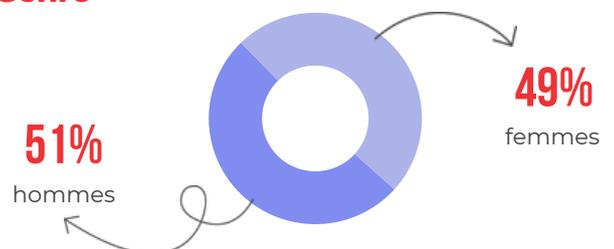
Niveau d'études



Âge moyen

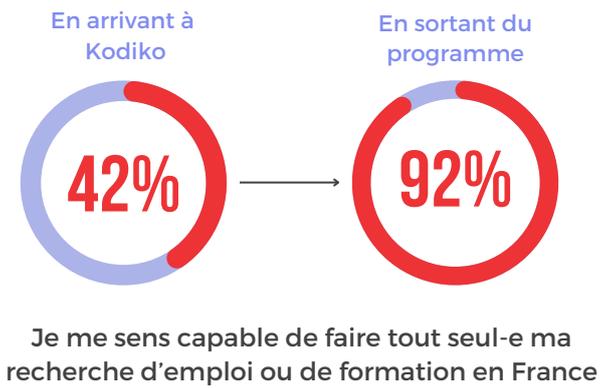
35
ans

Genre



Résultats* de notre mesure d'impact sur les participant-es de la promo #17 :

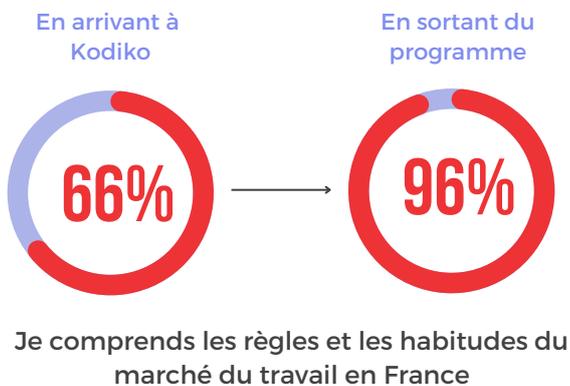
Autonomie :



Présentation de son projet professionnel :



Connaissances des codes socio-professionnels :



Maîtrise de la recherche d'emploi



“Apprendre comment faire le CV et comment préparer les entretiens, cela m'a beaucoup aidé. J'ai aussi beaucoup progressé en français.”

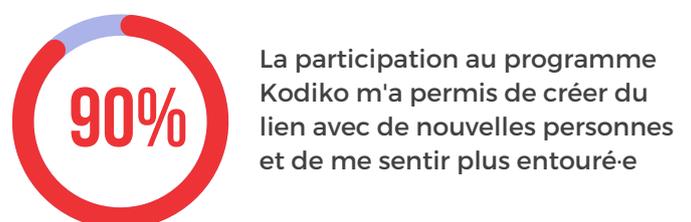
“J'ai aimé l'accueil de Kodiko, cela m'a beaucoup touché car en situation difficile il est important d'avoir des gens du soutien.”

“Avec Kodiko, j'ai rencontré des nouvelles amies, amélioré le français, avoir un nouveau CV. Je sais comment chercher un travail et toutes les étapes, j'ai reçu des bonnes informations très utiles pour moi”

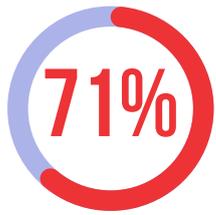
Intégration sociale et professionnelle :



Création de lien



Opportunités professionnelles pour la promo #17



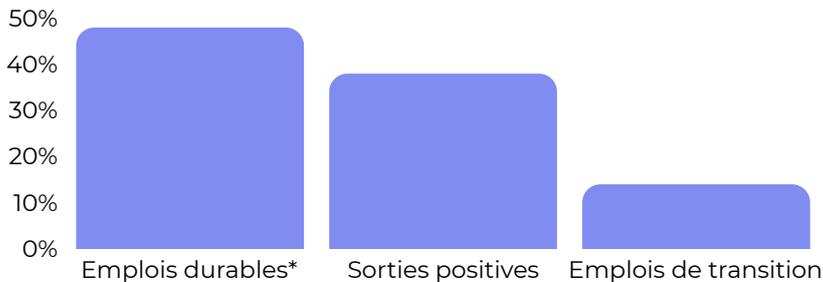
des participant-es ont une opportunité professionnelle à la fin du programme

dont

73%

en lien avec leur projet professionnel

Débouchés professionnels



Secteurs d'activité

Ces opportunités ont été trouvées dans des secteurs d'activité différents, avec une légère tendance pour les secteurs suivants :

- Vente
- Travaux et second oeuvre
- Restauration
- Secrétariat
- Action sociale et aide à la vie quotidienne

Résultats de notre mesure d'impact auprès des accompagnateurs-trices

Les 120 accompagnateurs et accompagnatrices de la promotion 16 viennent de 26 entreprises partenaires différentes. À la fin du programme :



94% ont trouvé Kodiko utile pour développer leur capacité d'écoute

82% se disent prêt-es à s'engager de nouveau auprès des personnes réfugiées

88% ont recommandé le programme Kodiko à leur entourage

★★★★★
4,44/5

note de satisfaction du programme



Comment mesure-t-on notre impact ?

À l'entrée dans le programme (T0), chaque participant-e réfugié-e effectue un co-diagnostic lui permettant notamment de mesurer son niveau d'autonomie, le niveau de structuration de son réseau, le niveau de maturité de son projet professionnel et son niveau de langue.

À la fin du programme (T6), un questionnaire permet d'évaluer l'impact du programme sur les critères suivants, en comparaison avec les données collectées à T0.

Kodiko attache beaucoup d'importance à mesurer la progression et les résultats des participant-es réfugié-es accompagnés-es dans leur projet professionnel.

*Emplois durables = CDI, CDD de 6 mois et +, création ou reprise d'entreprise
Sorties positives = toute entrée en formation certifiante ou professionnalisante
Emplois de transition = CDD de - 6 mois