

# Kodiko Strasbourg - La promo #12 en chiffres

Bilan de la promotion (avril - octobre 2025)



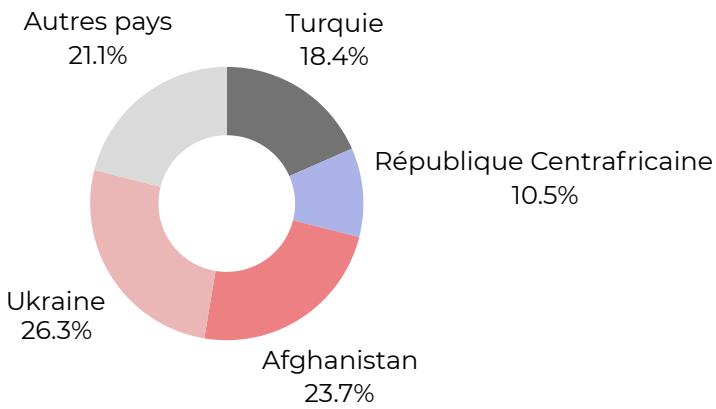
## En quelques mots :

- Le 24 avril 2025, les participant·es réfugié·es de la Promotion #12 se sont rencontrés pour la première fois lors de leur Journée d'accueil. Très vite, les activités collectives ont commencé : cours de français grâce à notre partenaire Contact et Promotion ou encore ateliers numériques grâce à notre partenaire La Cybergrange.
- Le 15 mai 2025, les salari·és d'entreprises se sont réunis à leur tour, pour un premier temps collectif dédié à la formation sur leur rôle. Pour la suite de la journée, les salarié·es devenus Accompagnateur·ices ont rencontré leur binôme, participant·e réfugié·e et leur Konnecteur·ice bénévole.
- Les mois qui ont suivi pour nos participant·es réfugié·es étaient rythmés de rendez-vous avec leur Accompagnateur·ices durant lesquels chacun a pu approfondir ses objectifs et avancer en binôme. En complément, les participants ont bénéficié d'une quinzaine d'ateliers collectifs avec comme nouveauté, les ateliers de prise de parole en public, animés par notre partenaire *Toi même tu parles* ainsi qu'un atelier projection / débat, proposé par notre partenaire ARTE.
- Le 9 octobre 2025, pour marquer la fin de cette douzième promotion, participant·es réfugié·es, salarié·es accompagnateur·rices et konnecteur·ices bénévoles, se sont réunis une dernière fois au complet. Une occasion de revenir sur ces quelques mois passés ensemble, à se rappeler que malgré les actualités, la rencontre est toujours aussi forte chez Kodiko.



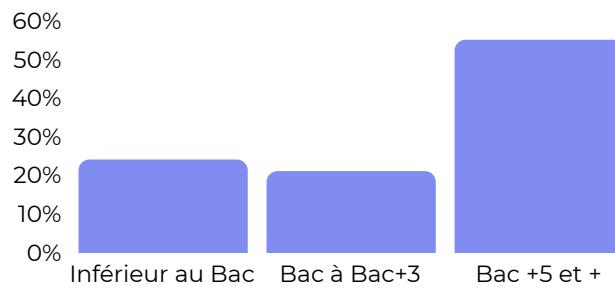
## Qui sont nos 38 participant·es ?

### Origine



\*Autres pays : Tchad, Syrie, Iran, Irak, Géorgie, Erythrée

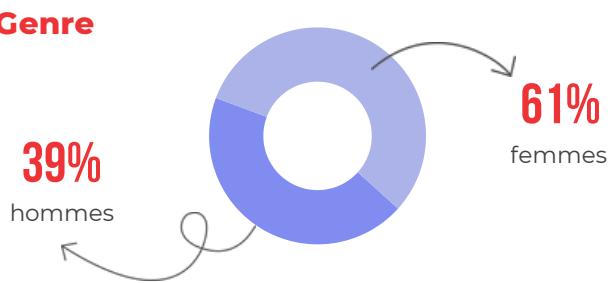
### Niveau d'études



### Âge moyen

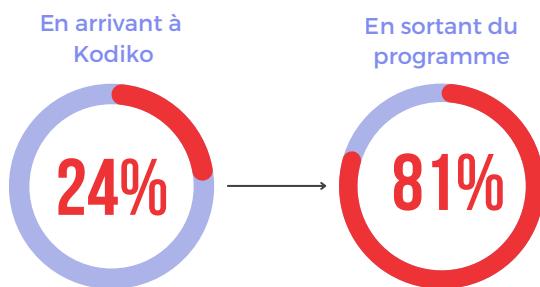
37  
ans

### Genre



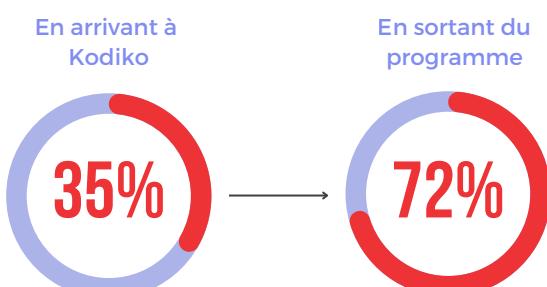
# Résultats\* de notre mesure d'impact sur les participant·es de la promo #12

## Autonomie :



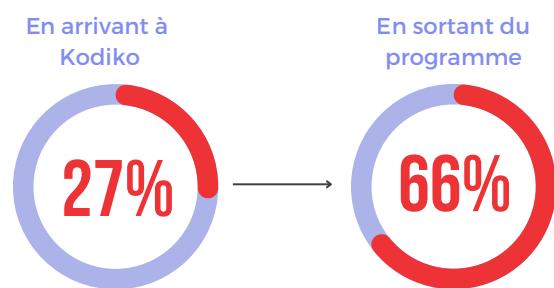
Je me sens capable de faire tout seul·e ma recherche d'emploi ou de formation en France

## Présentation de son projet professionnel :



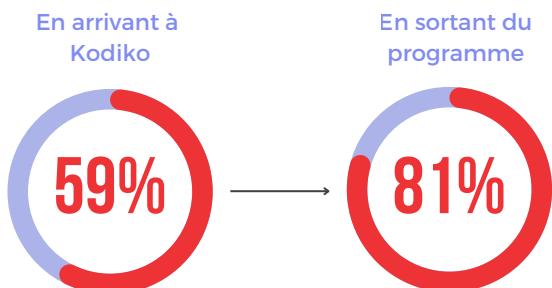
Je suis à l'aise pour préparer mes entretiens de recrutement et les faire

## Réseau professionnel :



Je suis à l'aise pour trouver et contacter des personnes dans le secteur qui m'intéresse

## Connaissances des codes socio-professionnels :



Je comprends les règles et les habitudes du marché du travail en France



*“J'ai pu faire connaissance avec beaucoup de gens que je n'étais pas censé connaître et qui n'étaient pas censé me connaître”*

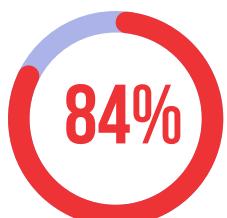
*“Je me suis retrouvé dans ce qui pour moi était une passion, vers un travail que je peux faire en France”*

*“Le fait qu'on m'écoute et qu'on m'encourage sur mon parcours, sur ce que je veux faire”*

*“Aujourd'hui, certains postes ne me paraissent plus inatteignables et deviennent des possibilités”*

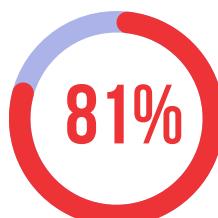
*“Toutes mes idées ont été acceptées, je me suis sentie comprise”*

## Intégration sociale et professionnelle :



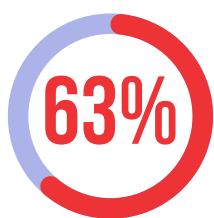
Le programme Kodiko m'a été utile pour mon intégration

## Création de lien



La participation au programme Kodiko m'a permis de créer du lien avec de nouvelles personnes et de me sentir plus entouré·e

# Opportunités professionnelles pour la promo #12



des participant-es ont une opportunité d'emploi ou de formation à la fin du programme

→ dont

65%

en lien avec le projet professionnel

## Débouchés professionnels



### Secteurs d'activité des débouchés

**professionnels :** Secrétariat, Animation, Vente, Logistique, Informatique, Commerce et Médical.

## Résultats de notre mesure d'impact auprès des accompagnateurs-trices

Les 35 accompagnateurs-trices de la promotion 12 proviennent de 16 entreprises partenaires différentes. A la fin du programme :



94%

sont fier-es que leur entreprise propose le programme Kodiko à ses collaborateur-rices

82%

ont recommandé le programme Kodiko à leur entourage

82%

seraient prêt-es à se réengager en faveur des personnes réfugiées



4,7/5

note de satisfaction  
du programme



## Comment mesure-t-on notre impact ?

À l'entrée dans le programme (T0), chaque participant-e réfugié-e effectue un co-diagnostic lui permettant notamment de mesurer son niveau d'autonomie, le niveau de structuration de son réseau, le niveau de maturité de son projet professionnel et son niveau de langue.

À la fin du programme (T6), un questionnaire permet d'évaluer l'impact du programme sur les critères précédents, en comparaison avec les données collectées à T0.

**Kodiko attache beaucoup d'importance à mesurer la progression et les résultats des participant-es réfugié-es accompagné-es dans leur projet professionnel.**

\*Emplois durables = CDI, CDD de 6 mois et +, création ou reprise d'entreprise

Sorties positives = toute entrée en formation certifiante ou professionnalisaante

Emplois de transition = CDD de - 6 mois