

Kodiko Rennes - La promo #8 en chiffres

Bilan de la promotion (avril - octobre 2025)



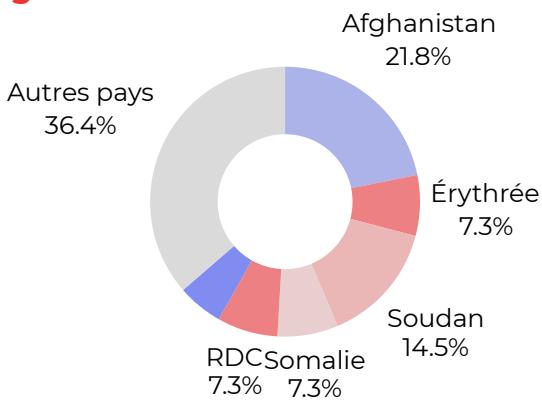
En quelques mots :

- Le 1^{er} avril 2025, les 51 participant·es réfugié·es de la promotion 8 ont été chaleureusement accueilli·es lors d'une journée d'intégration marquant le lancement du programme. Chacun·e a ensuite entamé son parcours par une séance de coaching dédiée à son projet professionnel, avant de débuter les premiers ateliers de français et ateliers numériques.
- Dès le mois de mai, les 51 salarié·es engagé·es aux côtés de cette nouvelle promotion ont suivi une formation spécifique sur le rôle et la posture de l'accompagnant·e. Le même jour, une rencontre riche en échanges a permis la création des 51 binômes réunissant participant·es réfugié·es et salarié·es accompagnateur·rices.
- Pendant les cinq mois suivants, ces binômes se sont retrouvés régulièrement pour avancer ensemble, pas à pas, vers les objectifs professionnels des participant·es. En parallèle, les participant·es ont pris part à de nombreux ateliers collectifs animés par l'équipe Kodiko, visant à renforcer leur aisance à l'oral, leur confiance en eux et leur autonomie dans la recherche d'emploi ou de formation.
- Le 3 juillet, un temps fort du programme : le Speed Meeting. Les participant·es ont pu s'exercer à l'entretien d'embauche lors de simulations menées avec des bénévoles bienveillant·es et expérimenté·es. Un exercice très apprécié, propice au développement des compétences en expression orale et en confiance en soi.
- Enfin, c'est avec beaucoup d'émotion que s'est tenue, le 25 septembre, la cérémonie de clôture de la promotion 8. Participant·es, salarié·es engagé·es et bénévoles ont partagé avec enthousiasme leurs témoignages, revenant sur les belles avancées et les liens tissés tout au long du programme. Un moment fort, empreint de fierté et de gratitude.



Qui sont nos 51 participant·es ?

Origine

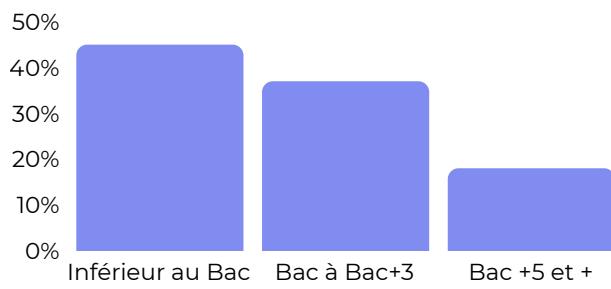


*Autres pays : Arménie, Bélarus, Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Ethiopie, Guinée, Nigéria, République centrafricaine,

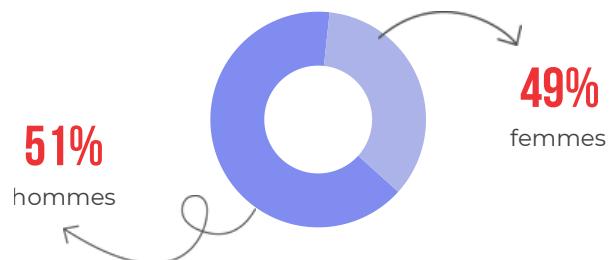
Âge moyen



Niveau d'études

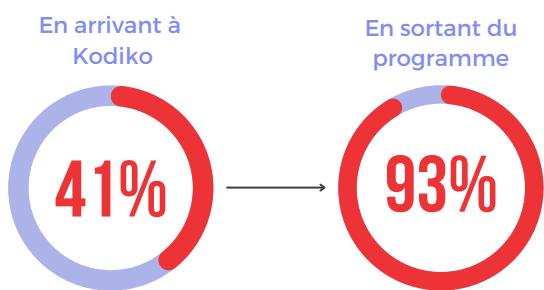


Genre



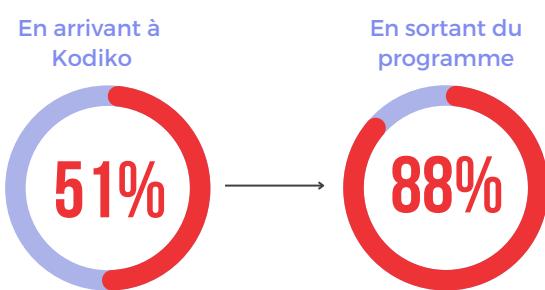
Résultats de notre mesure d'impact auprès des participant-es de la promo #8

Autonomie :



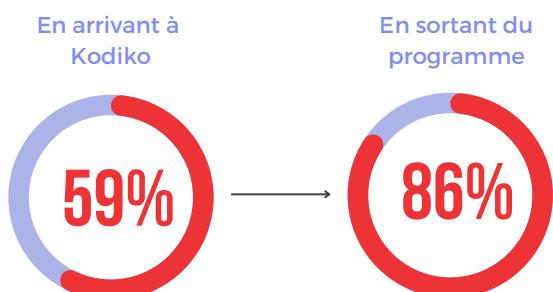
Je me sens capable de faire tout seul-e ma recherche d'emploi ou de formation en France

Réseau professionnel :



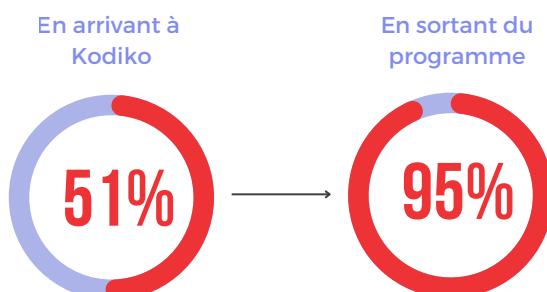
Je suis à l'aise pour contacter des personnes dans le secteur/métier qui m'intéresse

Meilleure connaissance des outils de la recherche d'emploi



Je sais faire un CV seul-e

Présentation de soi et de son projet professionnel :



Je suis à l'aise pour préparer mes entretiens de recrutement et les faire



Qu'avez vous le plus aimé dans le programme Kodiko ?

“La salariée accompagnatrice très motivée et dynamique, qui s'est déplacée à la recherche d'organisme pour mon projet professionnel”.

“Les ateliers collectifs, comme le CV et la lettre de motivation, connaître le monde du travail.”

“Pouvoir rencontrer de nouvelles personnes à Kodiko et discuter de plein de choses. Découvrir de nouveaux métiers grâce à ça.”

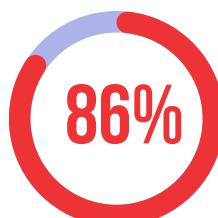
“Développer son français professionnel, se sentir plus légitime dans ses candidatures et entretiens.”

Intégration sociale et professionnelle :



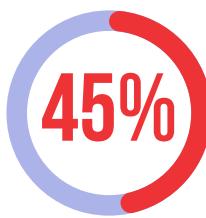
Le programme Kodiko m'a été utile pour mon intégration

Création de lien



La participation au programme Kodiko m'a permis de créer du lien avec de nouvelles personnes et de me sentir plus entouré-e

Opportunités professionnelles pour la promo #8



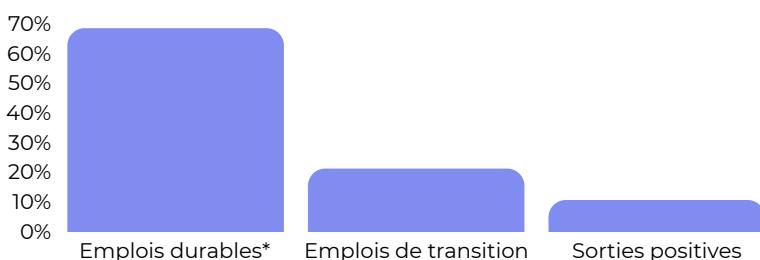
des participant-es ont une opportunité professionnelle à la fin du programme

dont

63%

en lien avec le projet professionnel

Débouchés professionnels



Secteurs d'activité :

Hygiène/Propreté; mécanique automobile, industrie automobile, logistique, BTP - Second oeuvre, santé, hôtellerie, petite enfance, qualité et analyse industriel, service restauration, ingénierie informatique, agroalimentaire, artisanat - couture, commerce.

Résultats de notre mesure d'impact auprès des accompagnateurtrices

Les 51 accompagnateurs et accompagnatrices de la promotion 8 viennent de 20 entreprises partenaires différentes. À la fin du programme :



100% ont développé des soft skills : écoute, empathie ou communication interpersonnelle et interculturelle.

88% ont eu le sentiment de pouvoir répondre aux difficultés de leur binôme.

80% se disent prêt·es à s'engager de nouveau auprès des personnes réfugiées.

★★★★★
4,6/5

note de satisfaction
du programme



Comment mesure-t-on notre impact ?

À l'entrée dans le programme (**T0**), chaque participant·e réfugié·e effectue un co-diagnostic lui permettant notamment de mesurer son niveau d'autonomie, le niveau de structuration de son réseau, le niveau de maturité de son projet professionnel et son niveau de langue.

À la fin du programme (**T6**), un questionnaire permet d'évaluer l'impact du programme sur les critères précédents, en comparaison avec les données collectées à T0.

Kodiko attache beaucoup d'importance à mesurer la progression et les résultats des participant·es réfugié·es accompagné·es dans leur projet professionnel.

***Emplois durables** = CDI, CDD de 6 mois et +, création ou reprise d'entreprise
Sorties positives = toute entrée en formation certifiante ou professionnalisaante
Emplois de transition = CDD de - 6 mois