



Rapport
d'activité
2025


kodiko

Le mot de la Présidente

L'année 2025 s'est tenue dans un contexte préoccupant.

La polarisation de notre société s'accroît, les discours de repli progressent et les conditions d'accueil de nouveaux arrivants se durcissent. Les conflits dans le monde alimentent des exils plus nombreux et des parcours de vie profondément fragilisés. Le secteur associatif est affaibli et n'a plus les ressources nécessaires pour effectuer ses missions d'accueil et d'accompagnement.

Dans ce paysage instable, il peut sembler difficile d'imaginer une société plus unie. Et pourtant, c'est précisément dans ce contexte que notre projet prend tout son sens.

Plus que jamais nous réaffirmons la raison d'être de Kodiko : contribuer à " faire société " avec toutes et tous, en créant des conditions concrètes pour développer une société qui reconnaît et s'enrichit de la diversité des parcours et des cultures.

En 2025, 540 binômes ont été accompagnés dans les 8 villes où Kodiko se déploie. Derrière ces chiffres, il y a des rencontres déterminantes : des trajectoires qui se dessinent, une confiance qui se construit, des perspectives qui s'ouvrent pour les participants

réfugiés. Mais aussi pour les mentors un vécu d'utilité, de l'ouverture et des prises de conscience. L'année a également été marquée par le renforcement de notre collaboration avec les entreprises, plus de 100 en 2025. Après neuf ans de développement et d'expérimentation, Kodiko consolide et approfondit sa démarche.

Notre ambition est désormais d'aller plus loin dans l'implication des entreprises : co-construire davantage, élargir la sensibilisation, multiplier les opportunités de rencontre et d'intégration. Autant de leviers pour renforcer notre impact et contribuer à rendre les entreprises plus inclusives.

Dans ce contexte, Kodiko affirme son rôle d'acteur de référence à la croisée de l'accompagnement des personnes réfugiées et de l'engagement des entreprises pour l'inclusion.

Plus que jamais, nous croyons que les transformations durables naissent du " faire ensemble ".

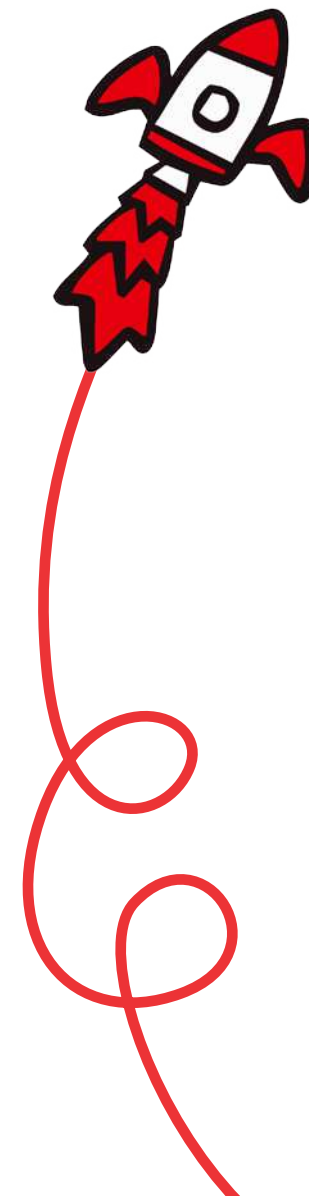
Dans un monde troublé, notre responsabilité collective est de continuer à coopérer, à relier et à inclure, pour - pas à pas - faire émerger une société plus juste, plus ouverte, et fidèle à ce que nous souhaitons pour notre avenir commun.



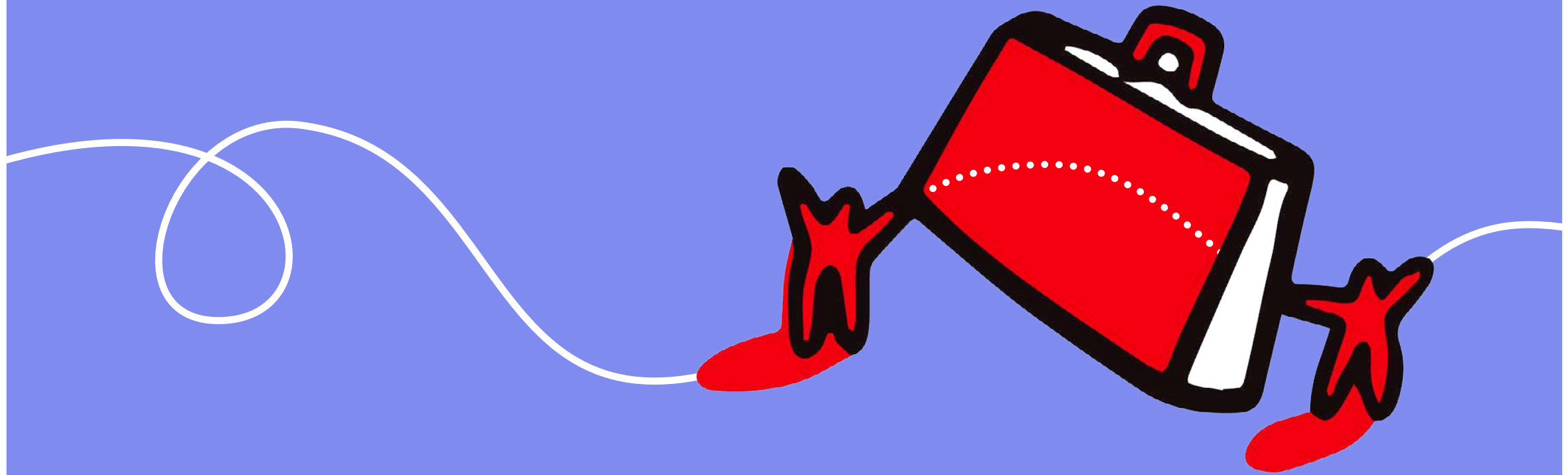
Cécile Pierrat-Schiever
Présidente de **Kodiko**

Sommaire

● Notre démarche de A à K	Notre mission	5
	Notre programme	6
	Les binômes	7
	Témoignage binôme	9
	Les participant-es réfugié-es	10
	Les mentor-es	11
	Nos bénévoles	14
	Témoignage bénévoles	16
<hr/>		
● 2025 c'était ...	En quelques chiffres	18
	Un nouveau plan stratégique 2025-28	19
	Faire collectif pour accroître l'impact	21
	De la coopération pour aller plus loin	22
	De l'impact	24
<hr/>		
● Nos partenaires	Entreprises	26
	Institutions et associations	27
	Nous soutenir	28
<hr/>		
● Chiffres financiers	Compte de résultats	30
	Bilan financier	31



1 | Notre démarche de A à K



Notre **mission**

Kodiko signifie “code” en grec. Comment mieux se comprendre et s’entendre, quand on vient d’un autre pays et qu’on a connu l’exil ? Kodiko aide les personnes réfugiées arrivant en France dans leur insertion professionnelle, sociale et culturelle.

Pour cela, nous plaçons les entreprises et leurs salariés volontaires au cœur de notre programme d'action, en créant des binômes personne réfugiée - mentor·e salarié·e”.

Kodiko accompagne, outille, forme les binômes

- **la personne réfugiée** est accompagnée dans sa recherche d'emploi, la compréhension des codes de notre marché du travail et la constitution d'un premier réseau professionnel
- **les salarié·es** qui s'engagent vont découvrir d'autres réalités, cultures et richesses professionnelles



Kodiko naît en 2016 de plusieurs constats

- **Problème d'accès à l'emploi** : En 2019, le taux de chômage des personnes réfugiées s'élevait à 34%, contre 19% pour les autres populations immigrées (hors pays de l'OCDE).
- **Méconnaissance du monde professionnel en France** : De nouveaux codes socio-professionnels à apprendre, un réseau professionnel à construire
- **Manque de reconnaissance** : Des professionnels réfugiés à accompagner et valoriser pour libérer leur potentiel



Notre vision

Chez Kodiko, nous savons que les différences sont une richesse pour notre société, quelles qu'elles soient. Diversité d'origines, d'âges, de genres, de croyances, de cultures, de parcours, etc. Vivre ensemble, c'est apprendre à les composer, pour une société plus inclusive et plus riche sur tous les plans !

Notre **programme**

Kodiko repose sur deux volets principaux :

- Du mentorat
- Un accompagnement collectif

1 **Le mentorat**

La spécificité de Kodiko, c'est la mise en binôme entre un-e professionnel-le réfugié-e et un-e professionnel-le en activité en France.

- Ensemble, ils vont aborder le projet professionnel, les outils de la recherche d'emploi, les candidatures, la préparation aux entretiens, le réseau professionnel...
- L'objectif du programme est de transmettre des codes professionnels et culturels aux deux parties, de redonner confiance et autonomie à la personne réfugiée accompagnée.

Avec le mentorat, les deux parties du binôme sont dans une logique d'apprentissage et de formation mutuelle :

La personne réfugiée est accompagnée par un-e professionnel-le qui lui apportera un réseau, des expertises et sa connaissance du secteur d'activité, sur une durée de 5 mois. Le-la salarié-e développe ses compétences en accompagnement, elle comprend d'autres codes et l'horizon culturel de son binôme.



2 **Un accompagnement collectif**

- Les participant·es réfugié·es bénéficient d'un accompagnement collectif complémentaire (ateliers autour de la recherche d'emploi, cours de français, conversations en français, initiation au numérique).
- Les mentor·es sont formé·es et encadré·es, pour développer au mieux leurs compétences d'écoute et



Des événements professionnels tout au long du parcours : rencontre des binômes, speed meeting, ateliers sur-mesure organisés en entreprises afin de répondre aux besoins spécifiques des participant·es

Les binômes

Qui sont-ils ?

Les participant·es au programme Kodiko sont des bénéficiaires de la protection internationale et de la protection temporaire, de toutes origines et niveaux d'études, avec des projets professionnels variés.

Les mentor·es travaillent dans nos entreprises partenaires et s'engagent dans le programme par le biais du mécénat de compétences. Il n'y a pas de prérequis pour y participer, seules comptent la motivation et la disponibilité.

Le binôme est pensé de manière à ce que les deux membres soient proches que ce soit au niveau des compétences, du secteur d'activité, voire du métier.

Que font-ils ?

L'accompagnement individuel s'étend sur 5 mois à raison de 2 rendez-vous par mois. Ces rencontres permettent de travailler sur la définition et la réalisation du projet professionnel, la découverte d'un secteur d'activité/métier, tout en développant le réseau professionnel, améliorant la pratique du français et transmettant les codes nécessaires à la compréhension du marché du travail.



Les binômes

Ce que ça apporte ?

Aux mentor·es

- Se sentir utile au travers du partage d'expériences et de connaissances.
- Vivre une expérience mutuelle d'ouverture interculturelle.
- Développer des compétences professionnelles d'écoute et d'accompagnement.

Aux participant·es réfugié·es

- Développer confiance et autonomie dans sa recherche d'emploi.
- Acquérir les codes et les outils du monde professionnel français.
- Créer du lien et développer son réseau en France.



Autour du binôme

Chez Kodiko, nous mettons en place un accompagnement qui intègre le plus d'outils et de ressources possibles pour les binômes :

- **Une formation initiale** à l'entrée du programme pour les participant·es réfugié·es ET pour les mentor·es.
- **Des guides et ressources disponibles** autour des formations et de la recherche d'emploi.
- **Des échanges mensuels** et inter-entreprises entre mentor·es.
- **L'accompagnement par un·e bénévole médiateur·rice, dénommé·e Konnecteur ou Konnectrice.** Il·elle complète l'accompagnement professionnel en mettant à disposition son réseau, en s'assurant de l'avancée et de la régularité des rencontres du binôme. Il·elle apporte un soutien supplémentaire concernant des recherches professionnelles et administratives.



Onja et Adrien

Originaire de Madagascar, Onja est arrivée en France en 2021 avec une solide expérience en tant que cheffe de cabinet au sein de grandes entreprises et institutions.

Son projet professionnel était de devenir cheffe de cabinet et sa crainte était que Kodiko ne puisse pas accompagner quelqu'un comme elle, très expérimentée.

“ Adrien m'a beaucoup aidée. Comme nous avons identifié ensemble les points faibles, notamment en matière de networking, il m'a énormément accompagnée.

Cela fait toute la différence, pour une personne réfugiée en recherche d'emploi, de savoir que l'on peut compter sur l'aide de quelqu'un qui parle la même langue. Ce n'est pas évident d'être réfugiée. Il est facile de dire qu'il faut avoir confiance en soi, mais ce n'est pas simple.

Pendant ma recherche d'emploi, ce qui m'a motivée, c'était de pouvoir rendre à la France ce qu'elle m'a offert, car c'est le pays qui m'a permis d'être en sécurité. Et avec Adrien, j'ai réussi à trouver un emploi qui a du sens et de l'impact.”

Onja



Son binôme était Adrien, directeur des relations externes chez IDEX.

En rencontrant Onja, ils se sont immédiatement bien entendus et ont compris qu'ils allaient beaucoup apprendre ensemble.

À l'issue de leur accompagnement, Onja a obtenu le poste en cabinet qu'elle recherchait !

“ J'ai trouvé que c'était une expérience vraiment enrichissante. Au début, j'étais inquiet : Onja a un CV incroyable et je me suis dit “comment puis-je réellement l'aider ?”. Mais Kodiko nous a très bien accompagnés, avec de bons conseils et beaucoup de bienveillance.

Onja m'a raconté son histoire et comment elle est devenue réfugiée en France, et je m'y suis identifié : j'ai compris que j'aurais pu être à sa place et je me suis demandé “qu'est-ce que je ferais dans ce cas ?”. Ce fut une expérience très gratifiante ; j'ai le sentiment d'avoir réellement aidé Onja et de lui avoir donné les outils pour avancer.”

Adrien

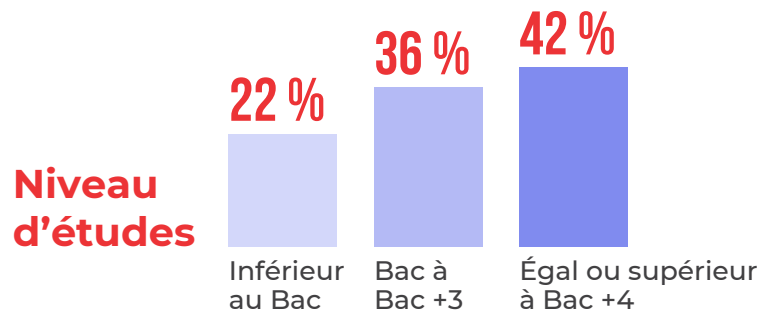
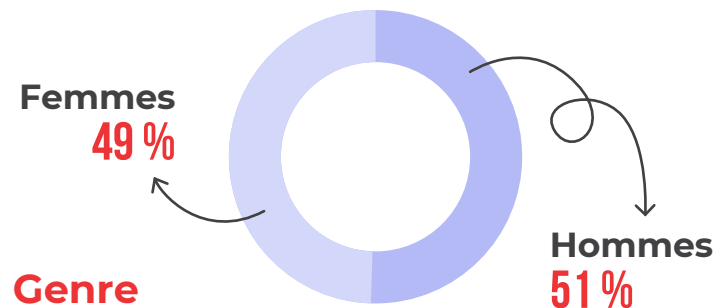
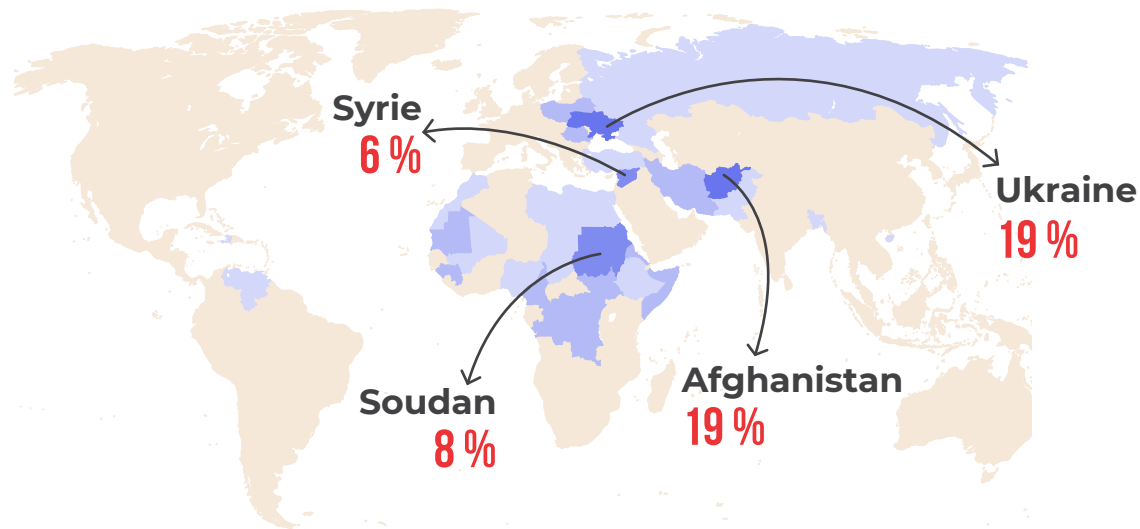
Les participant·es réfugié·es



540 participant·es réfugié·es accompagnés·es en 2025 par Kodiko

Origine des participant·es :

Nos promotions représentent la diversité des pays touchés par l'exil
Les 4 pays les plus représentés en 2025 :



Les mentor·es

521 collaborateurs et collaboratrices provenant de

103 entreprises se sont engagées dans le programme en **2025**.



73 %

des mentor·es se sont engagé·es pour la première fois chez Kodiko, ce qui montre la capacité du programme à mobiliser de nouveaux profils.

82 %

des mentor·es vivaient leur première expérience de mécénat de compétences et **37 %** leur premier engagement associatif. Kodiko joue ainsi un véritable rôle de porte d'entrée vers l'engagement.

46 %

n'avaient jamais accompagné une personne dans sa recherche d'emploi.

50 %

n'avaient pas eu l'occasion de rencontrer de personne réfugiée avant de participer au programme Kodiko.

Beline et Colin

Beline est arrivée chez Kodiko avec un projet professionnel et en est repartie avec un autre.

Elle souhaitait initialement poursuivre dans le secteur de la logistique, mais grâce aux découvertes faites au cours de l'accompagnement, elle a envisagé d'autres perspectives et s'est réorientée vers le secteur financier.

“ Aujourd'hui, Colin est comme un grand frère, un ami, un guide. Il m'a donné des conseils et a répondu à mes questions.

J'ai décidé de changer de domaine pendant mon accompagnement et j'ai désormais de nouveaux objectifs.

Aujourd'hui, je suis capable de rédiger seule une lettre de motivation et un CV, et cela est très important.”

Beline



Elle a été mise en binôme avec Colin, directeur de l'orientation client pour le groupe Société Générale.

Ainsi, deux personnes qui ne se seraient peut-être jamais rencontrées ont construit ensemble une relation d'amitié qui a grandement contribué à l'insertion sociale et professionnelle de Beline.

“ Moi, j'étais très curieux de découvrir la personne que j'allais accompagner. Beline, toujours souriante et très motivée, nous nous sommes tout de suite bien entendus. C'est une très belle rencontre.

Aujourd'hui, Beline est bien plus que la personne que j'ai accompagnée. J'ai eu beaucoup de chance de la rencontrer. Mon expérience a été excellente, j'ai toujours été très bien accompagné par Kodiko.

Ce furent des moments de grande qualité, et je n'hésiterais pas à m'engager de nouveau.”

Colin

Anastasiia et Violette

Originnaire d'Ukraine, Anastasiia a pour projet professionnel de travailler dans le marketing digital.

Elle avait déjà beaucoup d'expérience dans son pays, mais se sentait perdue pour commencer une carrière en France.

“ Lorsque Violette m'a invitée à prendre un café, j'ai refusé car je ne bois pas de café.

Je ne savais pas que cela signifiait en réalité échanger et discuter : je ne connaissais pas ce code professionnel, dans mon pays c'est différent.

J'ai beaucoup appris grâce à mon expérience avec Violette et chez Kodiko. Après ce programme j'ai confiance en moi. Maintenant, je connais bien ce que je vais faire et j'ai un plan clair pour réaliser mon projet professionnel.”

Anastasiia



En arrivant chez Kodiko, elle a été mise en binôme avec Violette, responsable pour la transformation environnementale chez Schneider Electric. Cette expérience leur a, à toutes les deux, beaucoup apporté.

“ Je me doutais que je pouvais vraiment apporter des choses utiles mais il faut être patiente et créer des opportunités ensemble.

Je suis mentor mais je trouve que c'est aussi une belle expérience d'apprendre avec Anastasyia parce qu'on a le même âge, elle a beaucoup de choses à gérer et construire la vie et le réseau dans un nouveau pays...

Je trouve que c'est très courageux et, en même temps, elle est aussi une mère très fière. Donc, je trouve qu'il y a beaucoup d'esprit positif là-dedans. C'est quelque chose que j'apprends pour ma vie, et aussi pour mon travail.”

Violette

Nos bénévoles

Les bénévoles ont un rôle central au sein de Kodiko dans la création de liens et l'accompagnement socio-professionnel des personnes réfugiées accompagnées.

En 9 ans, le nombre de bénévoles engagé·es chaque année a augmenté significativement : d'une trentaine de bénévoles à Paris au début de l'association, nous avons mobilisé près de **650 bénévoles actifs** en 2025 dans 8 territoires différents.

1 L'accompagnement par un·e bénévole médiateur·e, dénommé·e Konnecteur ou Konnectrice

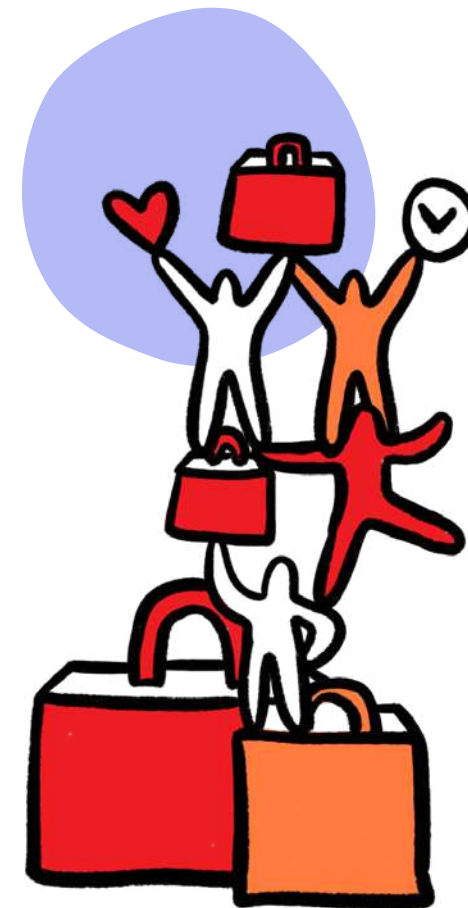
Il·elle complète l'accompagnement professionnel en mettant à disposition son réseau, en s'assurant de l'avancée de la régularité des rencontres du binôme. Il·elle apporte un soutien supplémentaire concernant des recherches professionnelles et administratives.

171 bénévoles se sont engagé·es comme Konnecteurs ou Konnectrices.

2 Participation aux ateliers ou événements

Des ateliers ou événements autour de la recherche d'emploi sont proposés aux participant·es par l'équipe Kodiko au rythme d'1 à 2 demi-journées par mois. Pour certains de ces ateliers, des bénévoles viennent accompagner individuellement les participant·es pour la réalisation des activités (formaliser son CV, son pitch professionnel, sa page LinkedIn, etc.)

287 bénévoles ont participé à au moins un atelier.



Nos bénévoles

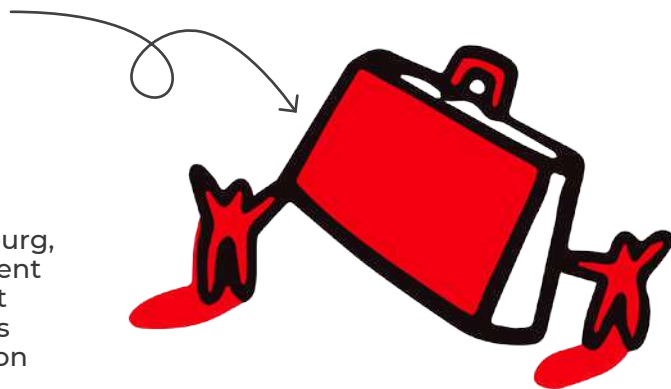
3 Des conversations en français avec des bénévoles (plus de 150 mises en relation en 2025)

Les bénévoles de conversation échantent en français avec les participant-es lors de séances en binôme organisées par l'équipe Kodiko. Ils accompagnent les participant-es afin de renforcer leur confiance et de favoriser leur progression à l'oral.

Ces séances ont pour objectif d'offrir une opportunité de rencontre et des temps d'échange conviviaux, centrés sur l'amélioration de l'expression orale en français.

4 Participation active aux recrutements de nos participants dans le programme

À Bordeaux, Montpellier et Strasbourg, des bénévoles participent activement à la mobilisation et au recrutement des participant-es (présélection des candidats, organisation et animation des entretiens de sélection).



D'autres bénévoles mettent à disposition leurs compétences professionnelles pour soutenir notre action auprès des participant-es :

- **du coaching** pour définir leur projet professionnel
- **de la maintenance informatique** autour des formations et de la recherche d'emploi
- **des photos professionnelles** pour leur CV

Nos bénévoles **témoignent**

Bérengère

“ Plein de bons moments ! S'engager pour Kodiko c'est facile et puis, on a l'impression de faire partie d'une belle équipe.

On n'est jamais tout seul, c'est fluide, c'est toujours bienveillant, c'est facile !”



Aude

“ Kodiko c'est une grande diversité de rencontres. Le propos de Kodiko a vraiment bien raisonné chez moi.

J'aime beaucoup l'idée d'aider celles et ceux qui arrivent à bien comprendre comment marche le marché de l'emploi en France.”



Jean-Luc

“ Être bénévole pour Kodiko, c'est d'abord, la rencontre.

On est là pour les aider à reprendre confiance, aussi à mieux connaître le milieu professionnel en France et développer leurs compétences et leurs expériences.

Au travers des échanges qu'on peut avoir, qui sont parfois difficiles au début et qui donnent l'occasion aux personnes de s'ouvrir et nous aussi, de nous faire changer, très certainement.”

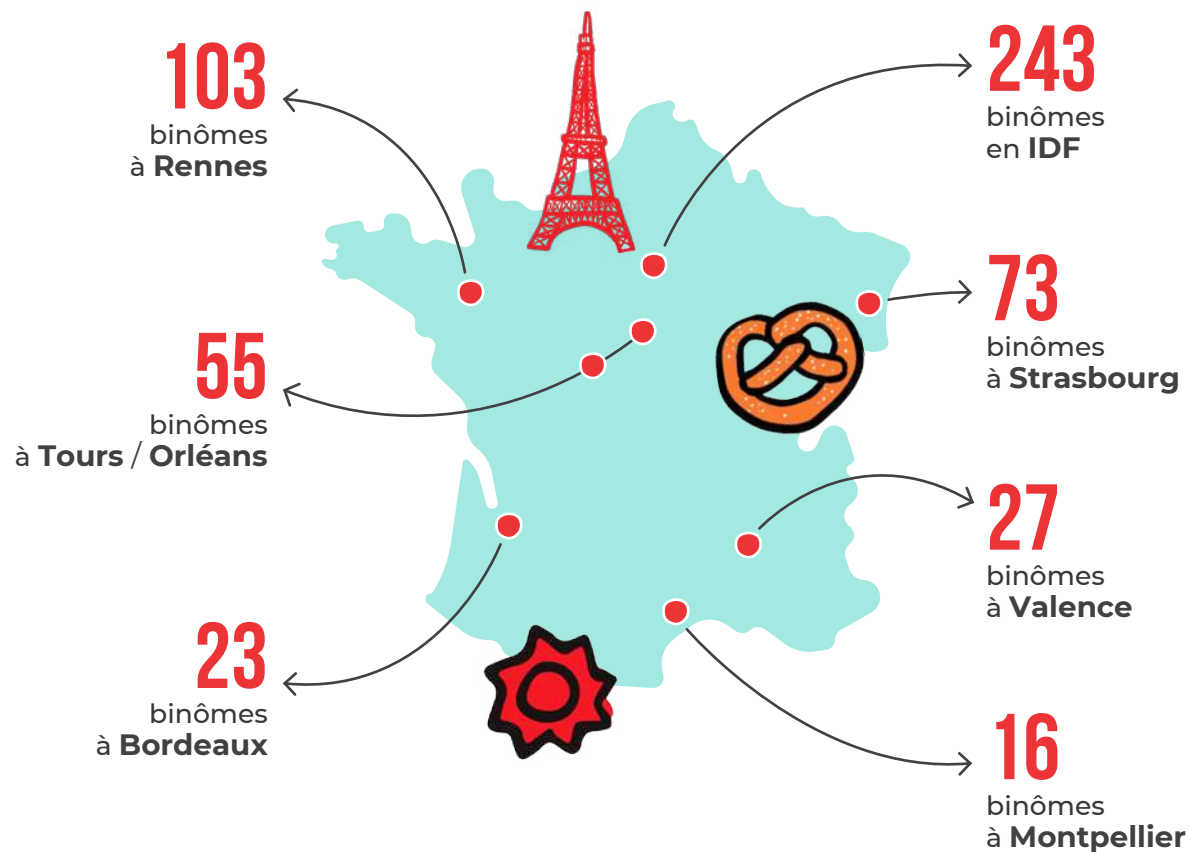


2

2025 c'était ...



En quelques chiffres

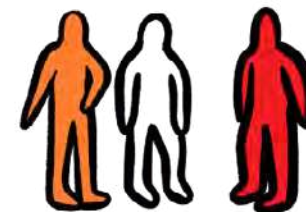


Et depuis 2016 :

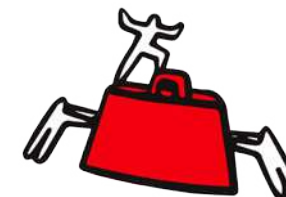
+ de **3000**
binômes



+ de **600**
bénévoles actifs



+ de **150**
entreprises engagées
dans le mentorat



Un nouveau **plan stratégique 2025-2028**

2025 marque une étape structurante pour Kodiko avec la définition de notre nouveau plan stratégique 2025–2028. Notre ambition : placer la rencontre entre les personnes réfugiées et les entreprises au cœur de notre action, et faire de nos partenaires des co-acteurs de l’insertion professionnelle.

Recentrer notre cœur de métier et renforcer le pouvoir d’agir des entreprises et de nos parties prenantes

Nous faisons évoluer notre programme pour le recentrer sur l’essentiel : le mentorat et la diversification des formes de rencontres réfugiés - entreprises, davantage orientées emploi. Cette évolution s’appuiera sur un fonctionnement plus collectif, impliquant entreprises, alumni réfugiés et mentor-es de nos programmes et bénévoles. Nous facilitons l’engagement des entreprises et intégrons davantage leurs contributions dans l’accompagnement des participant-es, dans une logique de co-construction et de création de ponts durables entre entreprises et personnes réfugiées en recherche d’emploi.



Exemple concret : déploiement d’ateliers en entreprise au sein même du parcours, co-construits avec nos partenaires et favorisant des interactions directes et régulières entre participants et salariés engagés.

Parce que l’accompagnement des personnes réfugiées ne suffit pas si les portes de l’entreprise restent difficilement accessibles, nous renforçons notre action sur ce qui fait notre spécificité : **créer des espaces de rencontre, de compréhension mutuelle et de confiance entre réfugiés et employeurs.**

Consolider notre présence territoriale

Notre développement territorial se poursuit avec la création de 2 nouvelles antennes à **Bordeaux et à Montpellier**, pour renforcer notre ancrage local et notre proximité avec les entreprises et les participant-es. Cette dynamique contribue à asseoir notre crédibilité et à rendre notre action plus visible et accessible sur l’ensemble du territoire.



Exemple concret : officialisation de deux nouvelles antennes à Montpellier et Bordeaux, avec le recrutement d’équipes salariées qui s’appuient sur des communautés de bénévoles.

Un nouveau **plan stratégique 2025-2028**

Affirmer notre voix et notre expertise

Nous renforçons notre capacité à prendre la parole sur les enjeux d'insertion des personnes réfugiées, en nous appuyant sur notre expérience de terrain. L'objectif est de contribuer à faire évoluer les représentations et les pratiques, auprès des entreprises comme des acteurs publics.



Exemple concret : une étude menée avec 2 chercheuses de l'IESEG sur l'impact de Kodiko dans les parcours de long terme des personnes réfugiées, dont les résultats seront publiés mi-2026.

Prendre soin du collectif

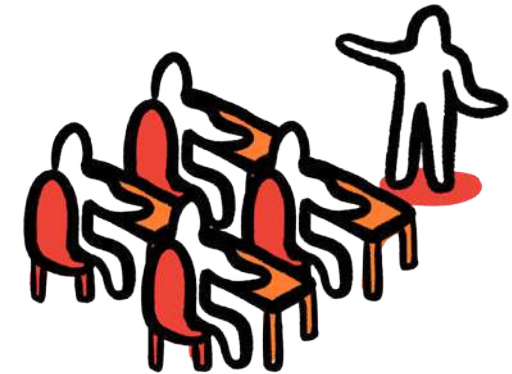
Enfin, nous portons une attention renforcée à l'équipe et aux conditions d'engagement, pour préserver la motivation, la stabilité et la qualité de notre action. L'enjeu : permettre à chacune de s'engager durablement dans un cadre de travail équilibré et aligné avec nos valeurs.



Exemple concret : un séminaire d'équipe marqué par un temps fort collectif.

Ce nouveau plan stratégique affirme une conviction centrale : l'insertion professionnelle des personnes réfugiées repose avant tout sur la qualité des rencontres entre les personnes et les entreprises.

En renforçant ces espaces de lien, nous faisons le pari de la compréhension mutuelle comme levier d'insertion durable et de cohésion sociale.



Faire collectif pour accroître l'impact

Le Collectif Mentorat

Kodiko est membre du Collectif Mentorat depuis 2020 et maintient en 2025 un engagement actif dans ses instances et activités. L'association siège au conseil d'administration depuis 2024, à travers l'implication de Cécile Pierrat-Schiever, Présidente et cofondatrice de Kodiko, et participe à l'ensemble des temps forts et événements du collectif.



Le Collectif Work with Refugees

Le collectif Work with Refugees, initié par Kodiko en 2020 pour sensibiliser les entreprises à l'emploi des personnes réfugiées, a franchi une étape structurante en 2025 en se constituant en association. Désormais animé par une coordinatrice salariée, le collectif s'est doté d'un plan stratégique à trois ans et a renforcé sa structuration. Il s'est également élargi et consolidé, réunissant aujourd'hui 10 membres et favorisant un resserrement des liens entre les structures engagées.

Le collectif compte désormais 10 associations membres (Abajad, Duo for a Job, Kodiko, Les Entreprises pour la Cité, Singa, Sistech, Weavers, France Terre d'Asile, JRS et Each One) et a été lauréat du fonds de dotation Join Forces, permettant de soutenir sa structuration et d'accélérer son développement sur les 3 prochaines années.

Renouvellement de notre certification Qualiopi

Nous avons obtenu en décembre 2025 le renouvellement de notre certification Qualiopi pour une période de trois ans, ce qui témoigne de notre engagement continu en faveur de la qualité de notre accompagnement.



Lauréat Impact 40/120 du Mouvement Impact France

Pour la 2^e année consécutive, Kodiko a été sélectionné parmi les lauréats de l'**Impact 40/120 du Mouvement Impact France**, une distinction qui valorise les structures les plus impactantes pour une économie plus inclusive, durable et solidaire.

De la coopération pour aller plus loin

Avec des acteurs publics

Nous collaborons étroitement avec l'ensemble des acteurs institutionnels impliqués dans l'accueil des réfugiés, depuis l'obtention de la protection internationale (prescriptions de l'OFII notamment) jusqu'aux partenaires de l'insertion professionnelle comme :

- **France Travail** : Nous sommes pleinement intégrés à leur offre de service. Nous collaborons étroitement avec les agences et conseillers pour leur transmettre les informations concernant l'évolution professionnelle de nos participants, et France Travail nous oriente régulièrement des participants éligibles au mentorat.
- **Programme AGIR** : notre collaboration repose sur une logique de complémentarité qui comprend des orientations mutuelles, un suivi coordonné des parcours ainsi qu'une active participation à des rencontres organisées par AGIR entre les acteurs de l'écosystème de l'ESS afin de renforcer et d'explorer de nouveaux axes de collaboration partenariale.



De la coopération pour aller plus loin

Avec des acteurs associatifs et d'insertion

Notre action s'inscrit dans une logique de complémentarité et de subsidiarité avec d'autres structures associatives, visant un accompagnement global pour favoriser l'insertion socio-professionnelle des personnes réfugiées.

Nous continuons de développer **des liens privilégiés avec différentes structures qui nous permettent de nous rapprocher du public réfugié que nous accompagnons** comme la Maison des Réfugiés, l'Association Foyer Notre-Dame, France Terre d'Asile, Coallia, Aurore, l'Armée du Salut, Réseau Alpha, Réseau Eiffel, la Fédération des acteurs de la solidarité.

Nous collaborons également avec **d'autres acteurs de l'accompagnement vers l'emploi** pour orienter les personnes réfugiées vers la structure la plus adaptée pour leur projet professionnel comme Abajad, UniR, Each One, Humando, la Cravate Solidaire, l'EPNAK, Duo for a Job, Singa, Proxité, Refugee Food, Simplon ou Sistech.

Pour proposer aux participant-es **des activités connexes à la recherche d'emploi**, nous avons établi des partenariats autour de :

- **l'apprentissage de la langue** (l'école Thôt, Langue et Communication, Contact et Promotion, Ecole Tourangelle Supérieure)
- **le numérique** (Reconnect, Orange Solidarités, Cybergrange)
- **le logement** (J'accueille, Caracol)
- **l'accès au micro-crédit solidaire** (Crésus)
- **la santé mentale** (Polaris 14)
- **la garde d'enfants** (Enfant Présent)
- **le volet sportif** (Breizh Insertion Sport, Kabubu) et culturel (Le Monde en Têtes, We Ker, STIMULTANIA)...



De l'impact

À travers des outils dédiés, Kodiko s'engage à s'interroger sur son impact afin d'améliorer et de comprendre la progression des parties prenantes du programme par rapport à leur situation de départ.

Ces quelques chiffres donnent un aperçu de notre impact. L'analyse complète de nos résultats et notre méthodologie d'évaluation figurent dans notre Rapport d'impact 2025.

Notre étude d'impact au niveau national regroupe les données concernant :

- Les participant-es réfugié-es
- Les mentor-es
- Nos entreprises partenaires



En 2025 :

72 %

des personnes réfugiées accompagnées ont un emploi ou une formation après les 6 mois d'accompagnement ... dont **71 %** en lien avec leur projet professionnel.

88 %

des participant-es réfugié-es se sentent capables de faire seul.es leur recherche d'emploi ou de formation à la sortie du programme Kodiko.

91 %

des participant-es réfugié-es déclarent que le programme Kodiko leur a été **utile pour leur insertion.**

80 %

des mentor-es sont **prêt-es à se réengager** en faveur des personnes réfugiées.

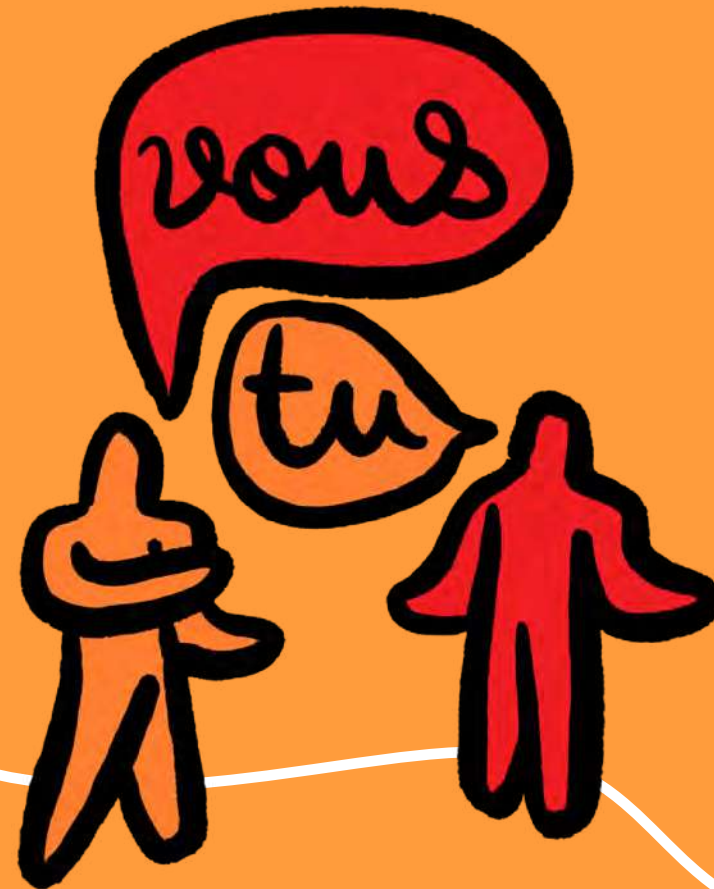
86 %

des mentor-es ont recommandé le programme Kodiko à leurs collègues.

3

Nos partenaires

Kodiko favorise l'implication de tous les acteurs, entreprises, associations, institutionnels, dans l'inclusion professionnelle des personnes réfugiées.



Les entreprises

En 2025, il n'y a jamais eu autant d'entreprises engagées sur le programme de mentorat : **103 organisations** ont permis à leurs collaborateurs et collaboratrices de participer au programme Kodiko à travers le mécénat de compétences.

Nous remercions chaleureusement **les 43 entreprises et fondations qui ont soutenu nos programmes et notre développement en 2025** à travers du mécénat financier.

L'engagement des entreprises à nos côtés peut prendre d'autres formes comme de la mise en lien sur les offres de recrutement, de la mise à disposition des salles ou encore des dons de matériels informatiques.



Les institutions publiques



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



Direction régionale Interdépartementale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DRIETS)



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)

Nous **soutenir**



Devenez **partenaires !**

Votre entreprise, association ou institution est intéressée par notre action ?

Contactez-nous pour imaginer des synergies communes.

www.kodiko.fr/contact



Devenez **bénévoles !**

Vous souhaitez participer concrètement à nos actions, accompagner des personnes réfugiées sur la voie de l'autonomie professionnelle ?

En devenant bénévole chez Kodiko, vous trouverez forcément une mission pleine de sens et adaptée à votre temps et vos compétences

www.kodiko.fr/devenez-benevoles



Devenez **adhérent·e !**

Adhérer à Kodiko, c'est devenir une partie prenante de notre association, en participant à sa construction et au développement de ses futurs projets.

<http://bit.ly/Adhesion-Kodiko>



Faites un don **à notre association !**

En faisant un don à Kodiko, vous nous donnez les moyens de faire grandir notre association sur les territoires et à nous aider à développer nos programmes.

L'association Kodiko étant reconnue d'intérêt général, vous pouvez bénéficier d'une réduction d'impôts pour votre don.

<http://bit.ly/Dons-Kodiko>

4 | Les Kodichiffres



Compte de résultats

ANNÉE	2025	2024
Prestations de services		3 307
Subventions publiques	1 373 231	1 135 485
Dons et cotisations	16 613	7 234
Mécénat d'entreprises	610 844	699 872
Utilisation des fonds dédiés		
Autres	747	5 627
TOTAL DES REVENUS	2 001 434	1 851 525
Achats et charges externes	367 833	330 568
Impôts et taxes	66 974	56 845
Salaires et charges	1 393 126	1 290 071
Amortissements	11 312	53 408
Autres	3 869	3 970
Aides financières - Kodiko		
Valence	25 500	54 000
TOTAL DES CHARGES	1 868 615	1 788 863
Résultat d'exploitation	132 819	62 662
Résultat financier	3 550	17 509
Résultat exceptionnel		- 11 177
Impôt sur les bénéfices	- 852	- 4202
DÉFICIT / EXCÉDENT	135 517	64 792

Un résultat d'exploitation positif

La croissance de l'Association reste soutenue par ses partenaires privés et par des subventions publiques. L'Association reste vigilante quant à l'hypothèse de réductions budgétaires publiques pour les années à venir.

Des charges en augmentation : +4,5% par rapport à 2024

- **Les charges de personnel restent le premier poste de dépenses, représentant 74% des dépenses.** La masse salariale progresse de 7,9% par rapport à 2024, portée par le renforcement de l'équipe en vue des ouvertures d'antennes à Bordeaux et Montpellier début 2026. L'équipe compte désormais 27 salarié-es, avec la création de nouveaux postes à temps plein, notamment dans les fonctions administratives, la recherche de financements et les ressources humaines, pour accompagner la croissance de l'association.
- **Les dépenses opérationnelles** (achats et charges externes) augmentent de **+37K€** (soit 11,3%), par rapport à 2024: des dépenses supplémentaires autour du lancement progressif des nouvelles antennes ont été effectuées.
- Kodiko continue de soutenir **le développement de sa franchise à Valence** grâce à des partenariats privés nationaux.

Une croissance de revenus : + 8,1% par rapport à 2024

- **Les subventions publiques augmentent de 237K€** notamment grâce au soutien d'un nouveau financeur, le Ministère des Sports et de la Jeunesse dans le cadre du programme 1 jeune, 1 mentor.
- **De nombreux partenaires privés pérennes** renouvellent leur engagement auprès de Kodiko et soutiennent ainsi le développement de l'Association, néanmoins la fin de certains partenariats pluriannuels est à remarquer. Les revenus issus de partenariats privés passent de **700K€** en 2024 à **611K€** (-12,7% par rapport à 2024).
- On note également le produit de la collecte de la taxe d'apprentissage d'un montant de **110K€**, (vs 62K€ en 2024).

Comme les années précédentes, des bénévoles appuient la mise en œuvre du programme sur tous les territoires et sont valorisé-es à hauteur de **510K€**. On peut noter l'engagement de 2 salarié-es en mécénat de compétence de longue durée qui sont un véritable soutien pour les équipes.

Bilan financier

ANNÉE	2025	2024
BILAN ACTIF		
Immobilisations	29 822	25 965
Créances	5 690	6 690
Autres (dont avance FAMI)	3 039 707	3 911 750
Disponibilités	140 860	225 190
Valeur mobilières de placement	450 000	303 665
Charges constatées d'avance	5 489	5 622
TOTAL	3 671 568	4 478 882
BILAN PASSIF		
Report à nouveau	562 417	497 625
Résultat de l'exercice	135 517	64 792
Sous-total Fonds propres	697 934	562 417
Fournisseurs	51 480	54 678
Dettes sociales	148 202	114 956
Autres dettes	- 5 170	4 182
Produits constatés d'avance	2 779 122	3 742 650
TOTAL	3 671 568	4 478 882

Le chiffre clé : **3 671** K€



A l'actif du bilan, les produits constatés d'avance, tout comme en 2023 et 2024, sont constitués majoritairement par l'avance du FAMI qui poursuit son soutien jusqu'en 2027.

Le résultat positif permet de renforcer les fonds propres et de consolider la structure financière de l'Association, lui permettant de sécuriser son activité sur le moyen terme.





Contactez-nous

contact@kodiko.fr

© **Crédits photos :** Caroline Bonfim
Stéphane Etter
Laurianne Gauthier
Mansoor Mahmoodi
Thierry Warconsin