



O que são vieses de gênero e como se manifestam no dia a dia

Por: Janaína Brizante

Jornada "Vieses de gênero na vida e no trabalho"

Data: 06/07/21

GoSync



Janaína Brizante, Ph.D.



Doutora em Neurociência Cognitiva pelo Instituto de Ciências Biomédicas da USP e pela Duke University (US), no *Center for Cognitive Neuroscience*

Mais de 15 anos de experiência em neurociência aplicada à tomada de decisão

Foi líder de negócio (Brasil) e diretora científica (Latam) da Nielsen Consumer Neuroscience Brasil, apoiando clientes CPG (foods, HPC, beverages, pharma, telco) e também de áreas de tecnologia, finanças e automobilística

Experiência em combinar conhecimento científico e contextos práticos de decisão e comportamento de mercado para desafios de comunicação

Experiência na criação e gestão de workshops e aulas em neurociência do comportamento

Professora de graduação e pós-graduação (MBA e latu sensu) na ESPM, na ECA-USP e FGV-Rio

Fundadora da Loube, empresa que se dedica a aplicar neurociência do comportamento para impacto positivo em organizações e comunidades

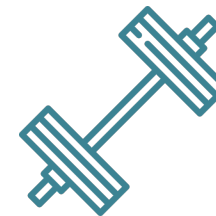
**Vieses
não são
limitados a
gênero**

**Todos
caímos nas
armadilhas dos
vieses**

**Deixe
seus sapatos
na porta :)**



**Não há diferenças
estruturais no sistema
nervoso que justifiquem
diferenças
comportamentais entre
homens e mulheres**



**Até a puberdade,
meninas e meninos
da mesma estatura
possuem
força física equivalente**

Algumas fontes:

Eliot et al. Dump the “dimorphism”: Comprehensive synthesis of human brain studies reveals few male-female differences beyond size. Neuroscience & Biobehavioral Reviews. vol. 125. 2021

Ripp, G. The Gendered Brain: The New Neuroscience That Shatters The Myth Of The Female Brain on. Nature 566, 453-454, 2019

Scott et al. 50 Great Myths of Popular Psychology, 2018.

Purves et al. Principles of Neuroscience, 2013.

1

O QUE SÃO OS VIESES DE GÊNERO E COMO ELES SE MANIFESTAM NO DIA-A-DIA

COMO O SNC CENTRAL FUNCIONA (FILOGENÉTICO)



CULTURA (ONTOGENÉTICO)



EMPRESAS COM
DIVERSIDADE TÊM

35%

MAIS
CHANCE DE ULTRAPASSAR
COMPETIDORES EM
DESEMPENHO

APRESENTAM
PELO MENOS

19%

DE GANHO EM
RECEITA

83%

DOS MILLENIALS SE
ENGAJAM MAIS
PARA TRABALHAR
EM CIAS QUE TÊM
INICIATIVAS DE D&I

APENAS

9,5%

DE PESSOAS NÃO-BRANCAS E QUE NÃO SÃO DO SEXO MASCULINO
TÊM “**LIDERANÇA**” MENCIONADA EM AVALIAÇÕES DE DESEMPENHO

EXECUTIVOS TÊM
2 VEZES
MAIS CHANCES
DE ACOMPANHAR UMA PESSOA SÊNIOR
DO QUE EXECUTIVAS

“Marcos poderia trabalhar melhor em sua habilidade técnica.”

“É um desafio trabalhar com Natália.”

CONTÉM VIÉS?

“Isso é ruim para a carreira dela, dá sinais de fraqueza e ela pode não ser vista como líder”

CONTÉM VIÉS?

“Ela é muito dura, não precisava ter reportado o erro, era só consertá-lo e pronto. Ela não sabe trabalhar em equipe.”

CONTÉM VIÉS?

PARA O PRÓXIMO ENCONTRO

SHERRYL SANDBERG - TED TALK

https://www.ted.com/talks/sheryl_sandberg_why_we_have_too_few_women_leaders?language=en

MICHAEL KIMMEL - TED TALK

https://www.ted.com/talks/michael_kimmel_why_gender_equality_is_good_for_everyone_men_included

CHIMAMANDA NGOZI ADICHIE - TED TALK

https://www.ted.com/talks/chimamanda_ngozi_adichie_we_should_all_be_feminists?language=en



Obrigada!

Preenchem a avaliação

Acompanhem as atividades

Aguardem novidades