# Sinergia e equipe de alta performance

Por: Ilíada de Castro

Jornada “Equipes de Alta Performance”
Data: 09/11/21

GoSync

# Sinergia e equipe de alta performance

## Objetivos de aprendizagem:

Aprender sobre processo de decisão coletiva.
Aperfeiçoar a postura de lidar com a diversidade.
Desenvolver o espírito de equipe, aprimorando o relacionamento.

## Programação:

Decisões: dissenso, consenso e consentimento
Interdependência, diversidade e sinergia
Aproveitamento das vantagens de uma equipe

# Processos de Decisão

- Unanimidade ( a unanimidade é burra – Nelson Rodrigues)
- Do dissenso para o consenso
- Do dissenso para o consentimento

# Trabalhar com a Diversidade

1. Na convivência com pessoas diferentes, os conflitos são naturais, mas se há atitude de confrontação...
questione: as pessoas estão se atacando entre si ou atacando as questões?

2. Feedbacks são essenciais, mas se estão escasseando...
questione: Falta confiança?
As pessoas se sentem intimidadas?
Em alguma situação o feedback foi desencorajado?

# Trabalhar com a Diversidade

3. A liderança em equipe é passada de membro para membro, mas se há eternização de alguém...
questione: há uma acomodação passiva de alguns membros? Há disputa de espaço? Há monopolização?

4. Equipes têm foco em desempenho, mas se a qualidade está aquém...
questione: Todos têm sensação de pertencimento? Estão comprometidos com ao objetivo e a imagem da equipe?

# Diferente de mim – letra de E.Soller

- Eu acho.
- Eu acho.
- Ele não acha.
- Ele não acha.
- Não tem importância ele é mesmo diferente.
É bom que seja assim, diferente de mim.
- Ouvir faz bem. Não precisa concordar.
É entender o que eu quero dizer
O nosso amigo pode estar com a razão.
Vamos parar e escutar com atenção.

GoSync

# Sinergia: o resultado é superior à soma das partes

GoSync

# Orquestra: uma equipe da alta performance

- Capacidade técnica – não necessariamente  um virtuose
- Complementariedade – instrumentos de famílias diferentes

Funções claramente definidas e preenchidas adequadamente.

- Todos atuam na sua melhor posição, aproveitando suas habilidades ao máximo.
- Comunicação não verbal - Confiança na equipe e na liderança
- Contribuições diferentes – tocam em momentos diferentes melodias diferentes

# Orquestra: uma equipe da alta performance

- Cada instrumento possui um roteiro a ser seguido - partituras – que indicam quando tocar, ficar em silêncio, acelerar ou desacelerar.
- Respeito ao ritmo – ouvir o outro
- Há ensaio individual, mas são indispensáveis os ensaios em grupo.
- Aplausos e olhar do maestro: comemoração das metas alcançadas

Se o maestro se afastar, a performance continua porque a equipe se adapta e trabalha em conjunto.

# Sinergia *abrasileirada*

GoSync

# TECENDO A MANHÃ - *João Cabral de Melo Neto*

Um galo sozinho não tece a manhã:
Ele precisará sempre de outros galos.
De um que apanhe esse grito que ele
E o lance a outro; de um outro galo

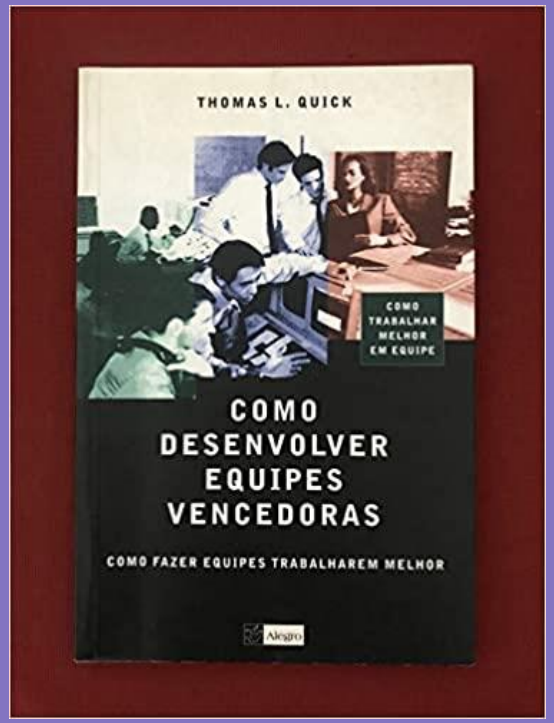
Que apanhe o grito que um galo antes
E o lance a outro; e de outros galos
Que com muitos outros galos se cruzam
Os fios de sol de seus gritos de galo,

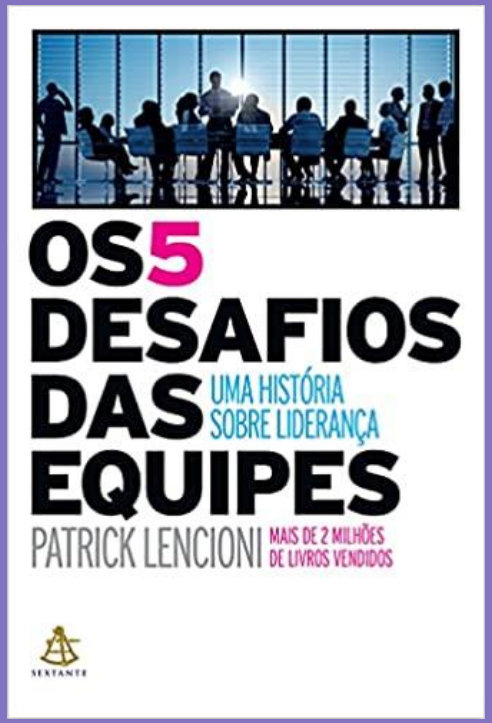
Para que a manhã, desde uma teia tênue
Se vá tecendo entre todos os galos.
E se encorpando em tela, entre todos,
Se erguendo tenda, onde entrem todos,

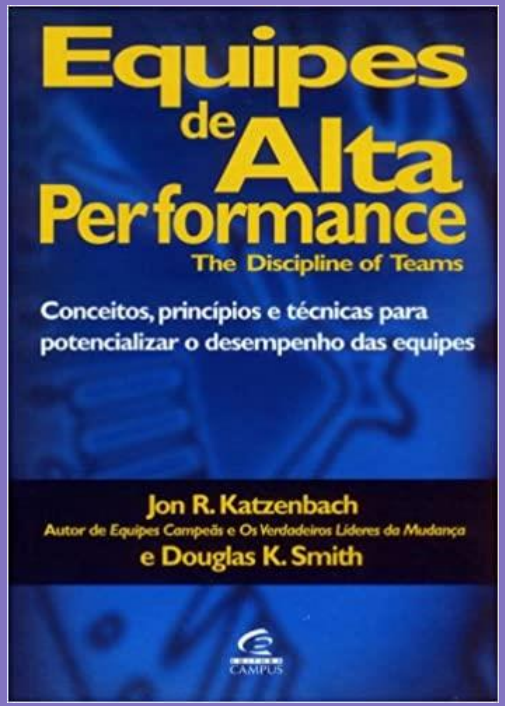
Se entretendendo para todos, no toldo
a manhã - que plana livre da armação
A manhã, toldo de um tecido tão aéreo
Que, tecido, se eleva por si: luz balão.

GoSync

# Para saber mais




GoSync

# Obrigado!

Preencham a avaliação

Acompanhem as atividades

Aguardem novidades