



Desenvolvimento em foco: Como elaborar um PDI efetivo

Por: Juliana Caiuby

Como fazer um Plano de Desenvolvimento Individual
para você mesmo e para o seu time.
de 21/03/22 a 11/04/22



Juliana Caiuby
Ancoragem



ancoragem



Oi, eu
sou a Ju!

*"Encorajar talentos a desenvolverem suas
melhores habilidades para evoluírem
pessoal e profissionalmente"*

Juntos vamos
colaborar para evoluir!

Bem-vindos!



Lembrete:

- Participe: estamos juntos para interagir e aprender uns com os outros
- Feche outras janelas: esteja presente aqui durante uma hora
- Teremos atividades em trios/duplas, dedique sua atenção

Desenvolvimento em foco: como elaborar um PDI efetivo



(1) Em quais competências devo focar?

Identificar as competências essenciais a serem contempladas no PDI.



(2) Plano de Desenvolvimento com ações concretas

Explorar diferentes formas práticas de desenvolver competências.



(3) Acompanhamento da evolução do PDI

Definir formas e frequência para o acompanhamento do plano.



(4) Criando cultura de desenvolvimento

Incentivar o aprendizado integral de cada membro do time.

**Quero impulsionar a evolução
profissional do meu time.
Por onde começo?**



CHÁ Competências

- ✓ **Comportamentos**
- ✓ **Habilidades**
- ✓ **Atitudes**



“Até 2025 haverá mudança de 40% nas competências fundamentais e 50% das pessoas precisarão aprender novas competências.”



**WORLD
ECONOMIC
FORUM**

Top 10 skills of 2025

Fonte: Future of Jobs report, World Economic Forum

-  Pensamento analítico e inovação
-  Aprendizado ativo e estratégias de aprendizado
-  Solução de problemas complexos
-  Pensamento crítico e analítico
-  Criatividade, originalidade e iniciativa
-  Liderança e influência social
-  Uso de tecnologia, monitoramento
-  Design de tecnologia e programação
-  Resiliência, tolerância ao stress e flexibilidade
-  Raciocínio lógico e formação de conceitos

Type of skill

-  Problem-solving
-  Self-management
-  Working with people
-  Technology use and development

**Entre tantas
competências em
quais devo focar?**



3 perguntas:

1. Qual estágio de carreira?

Colaborador individual, Gestor de pessoas, Gestor de gestores

2. Quais os desafios a serem superados na posição atual?

Competências necessárias para entregar os resultados do ano

3. Quais são os objetivos de próximos passos de carreira?

Visão para o futuro, ambição, expectativas



3 chapéus do líder:



Líder Gestor

*Gerenciar recursos
para maximizar a
entrega de resultados*



Líder Coach

*Contribuir para o
desenvolvimento do time,
provocando mudanças
específicas com significado*



Líder Mentor

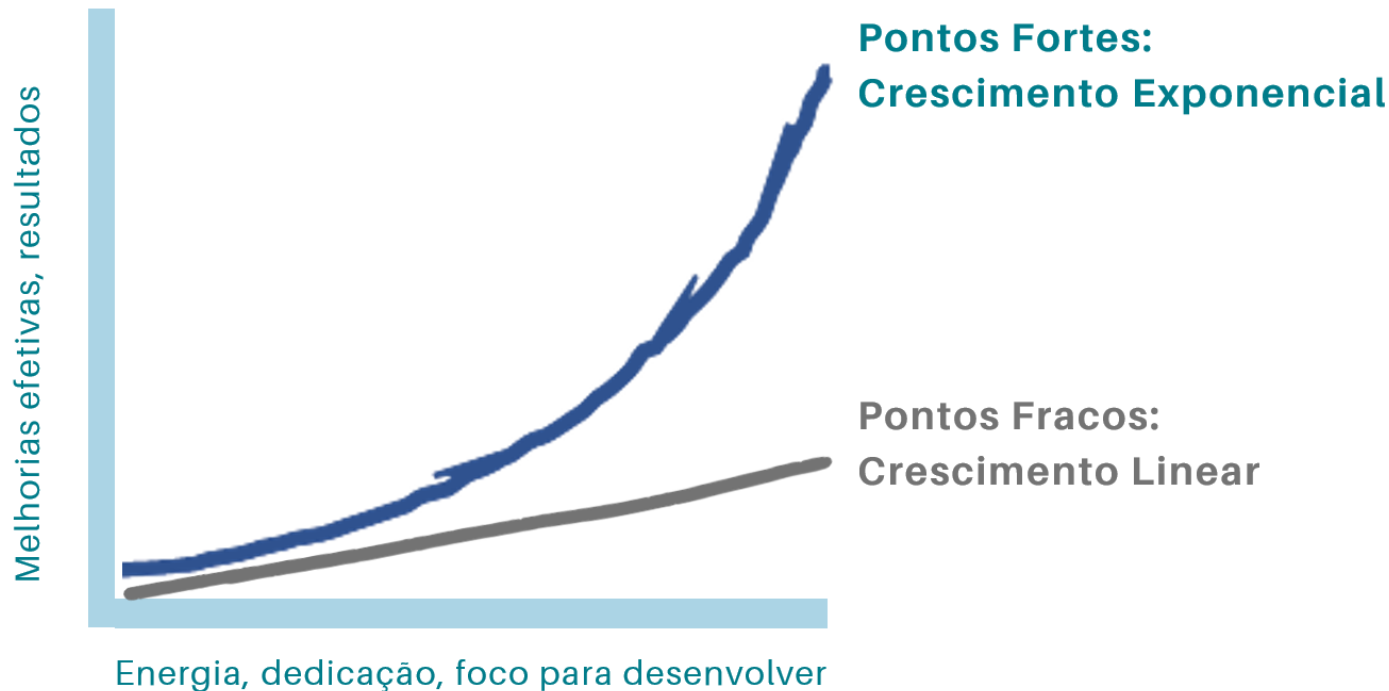
*Ensinar através das suas
experiências, mostrando
alternativas e acompanhando
ao longo do caminho*



Conversa em trios

Quais fatores que você leva em consideração para definir as competências de um PDI?

Devo considerar os pontos fortes no PDI?



Identificando fortalezas:

1. O que a pessoa faz naturalmente que é especial?
2. Quais são seus talentos e como ela demonstra no dia a dia?
3. Como o potencial dela pode ser ainda mais valorizado?



Identificando bloqueios:

1. Quais são as crenças limitantes?
2. Que exemplos mostram que estas crenças não são reais?
3. Como transformar o fator limitante em desenvolvimento?





Atividade

Trazer para o próximo encontro um exemplo real de competência escolhida para o seu PDI ou de uma pessoa do seu time, respondendo:

Quais são as estratégias e ações concretas definidas para desenvolver esta competência?

Desenvolvimento em foco: como elaborar um PDI efetivo



(1) Em quais competências devo focar?

Identificar as competências essenciais a serem contempladas no PDI.



(2) Plano de Desenvolvimento com ações concretas

Explorar diferentes formas práticas de desenvolver competências.



(3) Acompanhamento da evolução do PDI

Definir formas e frequência para o acompanhamento do plano.



(4) Criando cultura de desenvolvimento

Incentivar o aprendizado integral de cada membro do time.

Desenvolvimento em foco: Como elaborar um PDI efetivo

Até o nosso próximo encontro!

Let's
Talk!

Obrigada pela sua atenção!

*Por favor responda a pesquisa



Juliana Caiuby
Ancoragem



ancoragem

juliana@ancoragem.net