



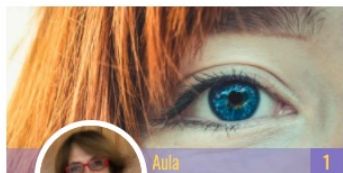
Descubra suas crenças e seus valores

Por: Eliana Sader

jornada: Liderando por meio de valores
Data: 04/05/2022

“Liderando por meio de valores”

Visão geral



Aula

Eliana Sader

1

04.05 QUA 13:00

Descubra suas crenças e seus valores

Descrição

Neste encontro você vai compreender o significado e a importância dos valores de vida, e como eles interferem nas reações e nos relacionamentos.

Objetivos

- Identificar suas crenças e seus valores.
- Avaliar os comportamentos que expressam seus valores de agir.
- Refletir sobre seus valores limitantes.



Aula

Eliana Sader

2

11.05 QUA 13:00

Descubra sua matriz de identidade

Descrição

Neste encontro você vai compreender como os valores das pessoas e descobrirá suas principais matrizes de identidade.

Objetivos

- Explicar o significado de “matriz de identidade”.
- Identificar suas principais matrizes de identidade.
- Descrever sua responsabilidade como matriz.



Aula

Eliana Sader

3

18.05 QUA 13:00

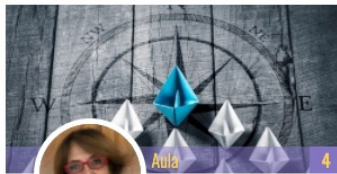
Compreendendo os valores da organização

Descrição

Neste encontro você vai conhecer o significado de cultura organizacional, e seu impacto no cotidiano da empresa. Verá também que há valores mandatórios que impactam a comunidade onde a empresa está inserida.

Objetivos

- Explicar a relação entre missão, visão e valores.
- Identificar o quanto suas especificações são genéricas, ou indicativas dos comportamentos a serem expressos.
- Elencar as várias formas de expressão da cultura e a responsabilidade da força coletiva nesse processo.



Aula

Eliana Sader

4

25.05 QUA 13:00

Como liderar por meio de valores

Descrição

Neste encontro você vai conhecer as responsabilidades do líder como guardião da cultura organizacional, e quanto a produtividade das equipes é afetada quando compartilham uma visão comum e atuam com base em valores compartilhados.

Objetivos

- Identificar o papel do líder na consolidação da cultura organizacional.
- Constatar a interferência dos valores pessoais do líder, na prática e transmissão dos valores organizacionais.
- Identificar as formas de transmissão desta cultura, através do líder como matriz de identidade, quando o “fazer” é igual ao “falar”.
- Avaliar os valores de sua empresa face aos seus valores pessoais.

Encontro 1: Descubra suas crenças e seus valores

Objetivos de aprendizagem:

1. Identificar suas crenças e seus valores
2. Avaliar os comportamentos que expressam seus valores e a coerência em sua forma de agir
3. Refletir sobre seus valores limitantes

Programação:

1. Exposição dialogada, análise de filme e discussão

Chek-in

Apresente-se brevemente e responda:

"Por que é importante compreender suas crenças e seus valores?"

Pense e responda:

Que situações mais te incomodam?

Crenças e valores

Crença

- Aquilo em que eu acredito
- Convicção sobre um tema / situação
- Aquilo que acho verdadeiro ou muito provável
- Uma verdade absoluta

Valor

- O que valorizo
- Princípios que me norteiam para a ação
- Aquilo que não pode "não ser"

Exemplos de valores

- Transparência
- Disciplina
- Aprendizagem contínua
- Equilíbrio casa-trabalho
- Consciência ambiental
- Amizade
- Excelência
- Satisfação pessoal
- Humildade
- Honestidade
- Orientação para resultados
- Independência
- Respeito
- Humor / diversão
- Melhoria contínua
- Perseverança
- Cooperação
- Crescimento pessoal

Exemplo de Valores e Crenças

Valores que tenho na vida

- Consciência ambiental
- Respeito

Crenças que determinam esses valores

- O ambiente natural é fundamental para a sobrevivência humana
- As pessoas não vivem sós. Precisam umas das outras
- Manter vínculos é fundamental

Comportamentos

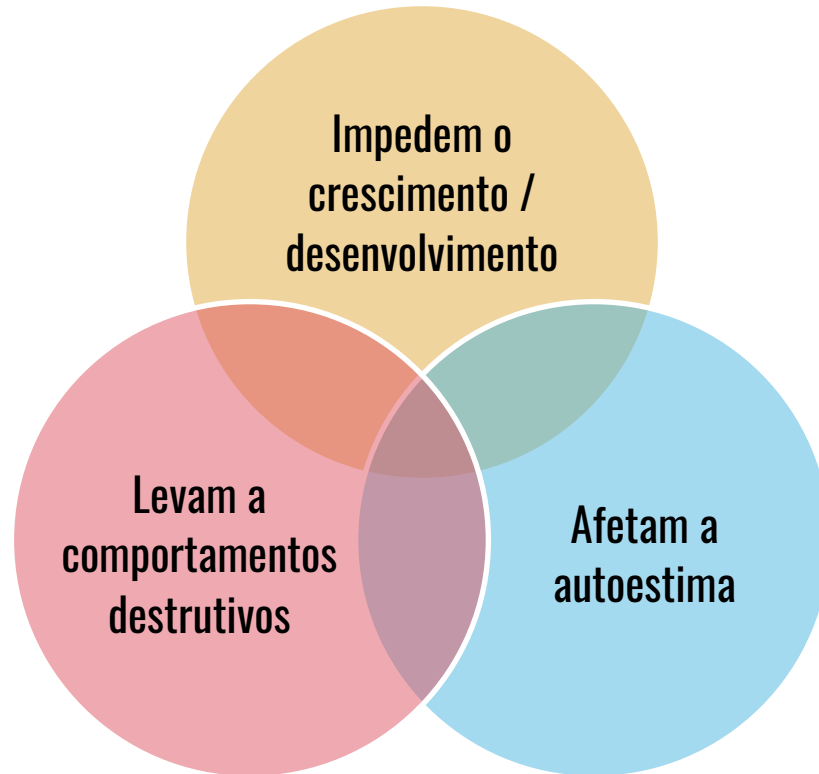
Valores que tenho na vida

- Consciência ambiental
- Respeito

Comportamentos que expressam esses valores

- Nas ações do cotidiano ter um consumo consciente (ex. evitar muita embalagem)
- Considerar a história do outro
- Cuidar com julgamentos
- Esclarecer maus entendidos

Crenças e Valores Limitantes



Exemplo de Valores e Crenças Limitantes

Valores

- Desvalorização de idosos
- Restrição a serviços públicos de saúde

Crenças

- Pessoas acima de 65 anos não são mais produtivas
- Hospitais públicos não tem recursos para atendimento adequado
- Profissionais que atuam em serviços públicos tem formação de baixa qualidade

Vídeo exemplo de crenças limitantes

Atividade de aplicação/reflexão

Para o próximo encontro (11.05):

Ao longo da semana, perceba-se mais nas reações para reconhecer suas crenças e seus valores.



Obrigado!

Preenchem a avaliação

Acompanhem a programação