



Question Mark : Le jeu des questions qui marquent !

Activez la puissance de l'Appréciative Inquiry

L'art du questionnement positif

Inspiré par les travaux de David Cooperrider, créateur de l'Appreciative Inquiry.

Les questions ne servent pas uniquement à obtenir des informations. Elles créent la réalité.

Changer de question, c'est changer de conversation et ouvrir de nouveaux possibles.



Qu'est-ce qu'une "question qui marque" ?



Elle étonne :
Je n'y avais pas songé !



Elle favorise le lien :
Elle invite à l'introspection
et à la discussion avec
l'autre.



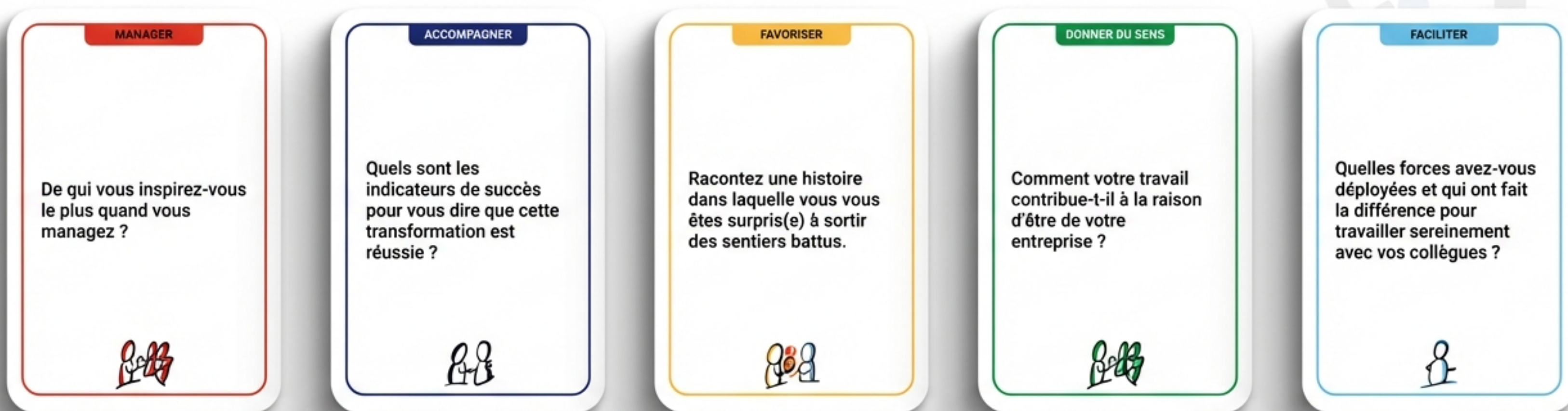
Elle émeut : Elle remémore
des souvenirs, des réussites
et des forces.



Elle suscite une dynamique :
Elle permet de dépasser un
problème pour se diriger
vers un futur désirable.

5 leviers pour transformer vos échanges

Une palette complète pour explorer toutes les dimensions de la collaboration.



MANAGER
(Rouge)

ACCOMPAGNER
(Bleu Foncé)

FAVORISER
(Jaune/Orange)

DONNER DU SENS
(Vert)

FACILITER
(Bleu Clair)

MANAGER : Changer de posture

MANAGER

De qui vous
inspirez-vous le
plus quand vous
managez ?



Élevez votre **style de management** en vous **reconnectant à vos modèles de réussite** plutôt qu'à vos contraintes.

Une invitation à modéliser l'excellence.

ACCOMPAGNER : Ancrer la réussite

ACCOMPAGNER

La transformation est terminée, vous avez donné le meilleur de vous-même. Quelles sont vos plus grandes fiertés ?



Projeter la **réussite finale** pour **bâtir la confiance** dès le début du voyage.

Visualiser le succès pour mieux l'atteindre.

FAVORISER : Libérer l'audace

FAVORISER

D'après vous, l'audace est-elle utile dans votre activité d'aujourd'hui ?



- 🌀 Sortir des **sentiers battus** et autoriser la **créativité** au sein des équipes.
- 🌀 Créer un **espace psychologique** pour l'innovation.

DONNER DU SENS

À votre avis, quelles sont les sources d'inspiration de votre équipe au quotidien ?



DONNER DU SENS : Nourrir la motivation

- ⑥ Connecter les tâches quotidiennes à une source d'énergie collective.
- ⑥ Redonner du 'pourquoi' à l'action.

FACILITER : Identifier les ressources

FACILITER

Quelles forces avez-vous déployées et qui ont fait la différence pour travailler sereinement avec vos collègues ?



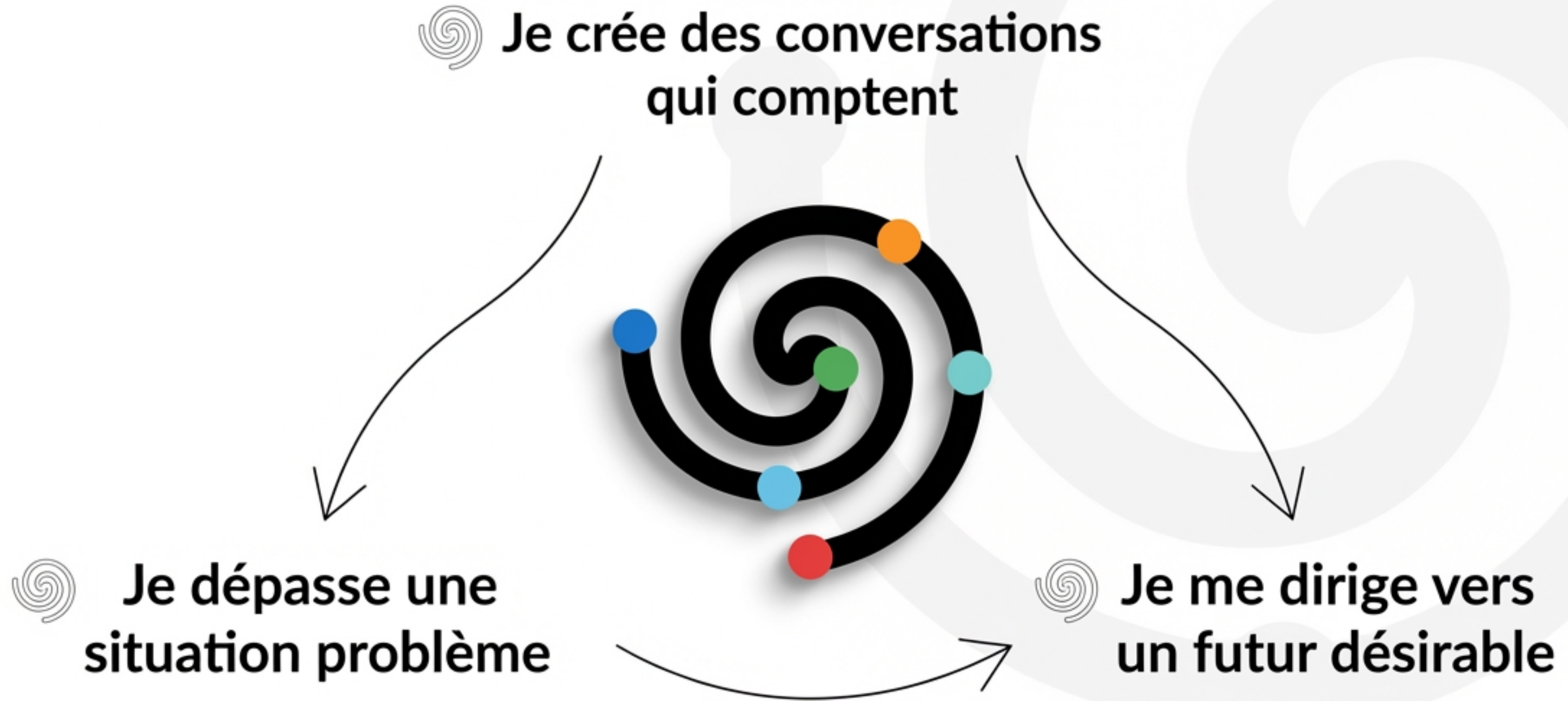
- ⑥ Repérer et amplifier ce qui fonctionne déjà pour fluidifier la collaboration.
- ⑥ Miser sur les forces pour surmonter les obstacles.

Quand jouer à Question Mark ?



- 🌀 **En séminaire** : Comme 'Ice-breaker' pour lancer une dynamique positive immédiate.
- 🌀 **En entretien individuel** : Pour approfondir la relation manager/collaborateur.
- 🌀 **En gestion d'équipe** : Pour renforcer la cohésion ou résoudre des conflits par le haut.
- 🌀 **En coaching** : Pour débloquer des situations et ouvrir de nouvelles perspectives.

Plus qu'un jeu, une méthode.



Prêts à marquer les esprits ?

Question Mark, la boutique officielle

Diffusez les questions appréciatives avec les objets de la collection Question Mark.

Découvrir la boutique officielle ✱



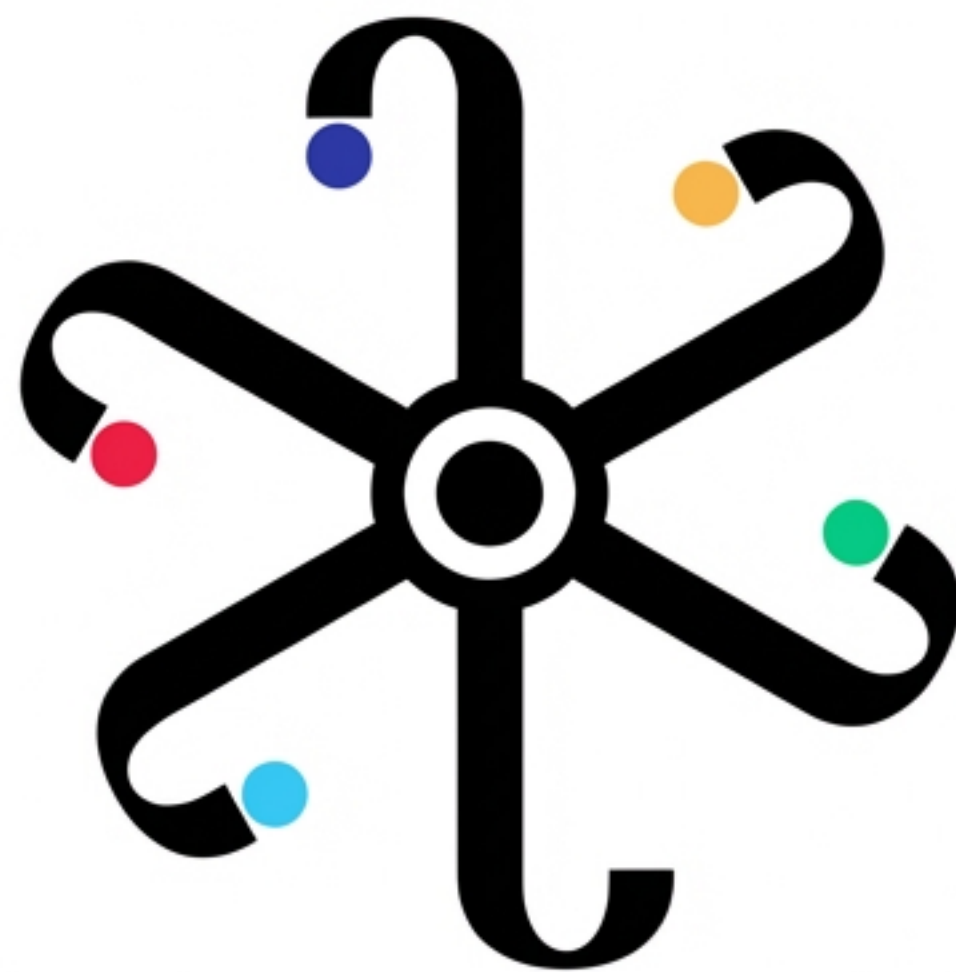
 **La Boutique Officielle :** Commandez le jeu et découvrez la collection sur shop.ifai-appreciativeinquiry.com

Inscription : suivre le QR Code

 **Ateliers 'Prise en main' :** Formez-vous à la méthode.
Prochaines dates : 30 mars et 29 juin.

 **Contact :** IFAI - Institut Français d'Appreciative Inquiry.





Bonne exploration !

Jean-Christophe BARRALIS & IFAI