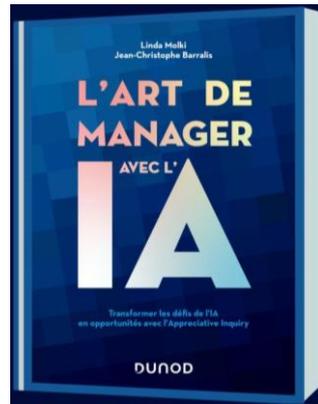


L'ART DE MANAGER AVEC L'IA



Savoir manager avec l'IA en valorisant les compétences humaines

Les managers d'aujourd'hui sont confrontés à une double injonction : accélérer la performance grâce à l'IA, tout en préservant l'essence même du management humain.

- Comment faire de l'IA un levier d'initiative et non un substitut à la créativité ?
- Comment garantir que le sens du travail et la qualité des relations restent au cœur de vos décisions, même lorsque la technique va plus vite ?
- Comment mobiliser collectivement vos équipes pour co-construire des usages de l'IA en phase avec votre culture et vos valeurs ?
- Comment accompagner vos collaborateurs dans cette transition, pour qu'ils deviennent acteurs et non spectateurs du changement ?

L'Appreciative Inquiry offre une réponse structurée à ces défis. Fondée sur l'exploration des réussites et des aspirations collectives, cette démarche en cinq étapes vous permet de :

- Repenser votre leadership, en passant d'une posture d'optimisation à celle de catalyseur d'énergie et de sens.
- Engager votre équipe, en révélant ce qui fonctionne déjà et en bâtissant ensemble une vision inspirante de l'intégration de l'IA.

- Déployer un plan d'action concret, aligné sur vos réalités managériales et vos objectifs humains, pour faire de chaque temps libéré un espace d'écoute, de créativité et de performance.

À l'issue de cette formation, vous repartirez avec :

- Une compréhension fine des enjeux humains et éthiques de l'IA en entreprise.
- Une posture de leadership appréciatif, centrée sur les forces de vos équipes.
- Le protocole AI appliqué à un projet IA : un cadre opérationnel pour définir, explorer et concrétiser votre vision.
- Un mini-plan d'action personnalisé, prêt à être déployé dans votre contexte.
- Des engagements clairs pour piloter un déploiement éthique et profondément humain de l'IA.

Grâce à ce parcours 100 % distanciel synchrone, animé par des experts certifiés Qualiopi, donnez-vous les moyens de conjuguer performance et humanité – et faites de l'intégration de l'IA dans votre entreprise une opportunité d'engagement, d'innovation et de sens.

Objectifs de la formation

Objectifs pédagogiques :

1. Identifier les principaux enjeux humains de l'intégration de l'IA en entreprise (employabilité, innovation, coopération, sens, éthique)
2. Développer une posture de leadership appréciatif pour accompagner les transformations induites par l'IA.
3. Mettre en œuvre le protocole Appreciative Inquiry (AI) appliqué à un projet de transformation IA
4. Co-construire un mini-plan d'action IA adapté à son contexte
5. Formaliser des engagements concrets pour un déploiement éthique et humain de l'IA qui intègre à la fois ses besoins en tant que manager et les besoins de son équipe

Objectif opérationnel :

- Préparer et accompagner les transformations induites par l'intégration de l'IA dans une organisation ou dans une équipe

Compétences visées

- Comprendre les enjeux humains de l'intégration de l'IA en entreprise
- Savoir construire un langage dynamique pour communiquer le changement désiré avec l'IA
- Savoir élaborer et rédiger une ambition en utilisant le langage appréciatif
- Utiliser le questionnement appréciatif comme outil de préparation du projet d'intégration de l'IA
- Etre capable de communiquer l'impact attendu du changement
- Appliquer les outils EADT et découverte pour faire de l'intégration de l'IA un projet d'équipe

Dates, lieu et tarifs

Voir les tarifs et planning sur le site : <http://www.ifai-appreciativeinquiry.com>.

Chaque session est accessible de 6 minimum à 20 participants maximum.

Il est possible de s'inscrire à la session qui vous intéresse en renseignant le bulletin d'inscription.

Chaque session se déroule en distanciel, un lien vous sera envoyé après l'inscription.

Modalités et délais d'accès

Les inscriptions à nos formations se font directement via notre site Internet :

<http://ifai-appreciativeinquiry.com/inscription/>

Plusieurs sessions sont ouvertes dans l'année, le délai d'accès dépend du taux de remplissage de chaque session. L'inscription est possible jusqu'à la veille du jour de démarrage de la session.

Durée et horaires

2 demi-journées (9h – 12h30 chacune) + 3 semaines d'expérimentation entre les sessions + 1 séance de supervision collective (9h-12h30) + 2 séances de supervision individuelle.

Animation

Jean-Christophe Barralis, cofondateur de l'IFAI

Et Linda Molki, près de 20 ans d'expérience managériale au sein du Groupe SNCF et cofondatrice de Soror'Ama

Public visé et prérequis

- Managers opérationnels et leaders d'équipes
- Responsables RH et chefs de projet IA
- Tout décideur souhaitant piloter l'intégration de l'IA dans son organisation

Aucun prérequis et préalable ne sont nécessaires.

Méthodes pédagogiques mobilisées

- Formation en distanciel
- Alternance théorie / pratique pour faciliter l'appropriation
- Dispositif 100 % synchrone favorisant l'interaction et l'engagement
- Break-out rooms, sondages et quiz pour dynamiser les échanges
- Co-développement et workshop AI pour un ancrage opérationnel

Outils pédagogiques

Un kit pédagogique est exploité au cours de la formation :

- Le livre « L'art de manager avec l'IA »
- L'outil EADT – Espaces Appréciatifs de Discussion sur le Travail : faire émerger un
- L'outil « découverte » :
 - Faire remonter et valoriser le « noyau positif » de l'équipe en identifiant ses réussites, ses ressources et ses leviers de motivation.
 - Inviter chaque participant à partager une expérience marquante où l'équipe a particulièrement bien fonctionné.
 - Repérer collectivement les compétences, attitudes et conditions qui ont permis ce succès.
 - Synthétiser ces éléments sous forme de mots-clés, métaphores ou visuels pour construire un portrait clair et mobilisateur des forces du groupe.
 - L'outil « Découverte » constitue une étape clé pour ancrer la confiance, poser les fondations du changement et préparer un terrain fertile à l'intégration de l'IA.

Modalités d'évaluation

Une évaluation de positionnement est à renseigner avant le démarrage de la formation, et une évaluation des acquis et un questionnaire de satisfaction sont à renseigner à la fin de la formation.

Formalisation à l'issue de la formation

Une attestation de formation sera remise en fin de formation.

Accessibilité au public en situation d'handicap

N'hésitez pas à vous signaler et à nous informer de votre situation lors de l'inscription (rubrique « Notes libres » du bulletin d'inscription en ligne). Nous vous contacterons par la suite.

Vous pouvez vous renseigner auprès du Référent Handicap et RSE :

Voir rubrique ci-dessous « Renseignements administratifs »

Session 1

- 09h00 – 10h30 : Fondamentaux et enjeux humains de l'IA

Panorama des enjeux humains, éthiques et organisationnels de l'IA

Introduction à l'Appreciative Inquiry (AI) et posture « Being AI »

Le langage qui transforme : questions appréciatives vs langage limitant

- 10h30 – 11h30 : Outil « Définition » & EADT

Présentation pédagogique de l'outil « Définition » pour faire émerger un thème d'exploration précis

Découverte des EADT (Espaces Appréciatifs de Discussion sur le Travail) pour structurer des séquences de dialogue sur l'usage de l'IA

Mise en pratique par binômes : formulation d'un thème d'intégration de l'IA dans votre contexte

- 11h30 – 12h30 : Outil « Découverte »

Présentation de l'outil « Découverte » pour révéler le noyau positif de l'équipe

Exercice collectif : partage d'une réussite passée liée à la technologie et extraction des forces mobilisées

Consignes d'expérimentation individuelle et en équipe pendant l'intervalle de 3 semaines

Session 2

- 09h00 – 10h00 : Retour d'expérience & co-développement

Partage des expérimentations outils « Définition » et « Découverte »

Analyse croisée des réussites et des freins rencontrés

Ajustements et bonnes pratiques

- 10h00 – 11h00 : Cas d'usage pratique & plan d'intégration

Atelier participatif : co-construction d'un scénario positif d'intégration de l'IA

Utilisation du questionnement appréciatif pour bâtir une ambition désirable et attractive

Rédaction collective d'un mini-plan d'action pour votre organisation

- 11h00 – 12h30 : Consolidation et passage à l'action

Articulation des objectifs de formation et compétences visées

Préparation opérationnelle : comment lancer votre projet de changement IA dès la semaine suivante

Séance de questions-réponses et points de supervision individuelle

Pédagogie : Application pratique à partir de situations concrètes amenées par les participants

Suivi post-formation : Une séance de supervision individuelle (de 1h) est prévue pour permettre à chacune et chacun de mieux s'approprier les outils et les décliner au sein de leurs équipes.

Renseignements administratifs

Stéphane Ruiz | office@ifai-appreciativeinquiry.com +33 (0) 7 60 78 08 73

Renseignements pédagogiques

Jean-Christophe Barralis | jc.barralis@ifai-appreciativeinquiry.com

+33 (0) 6 11 33 39 53

Linda Molki | linda.molki1@gmail.com +33(0)617040366

Dernière version mise à jour le 05/07/2025