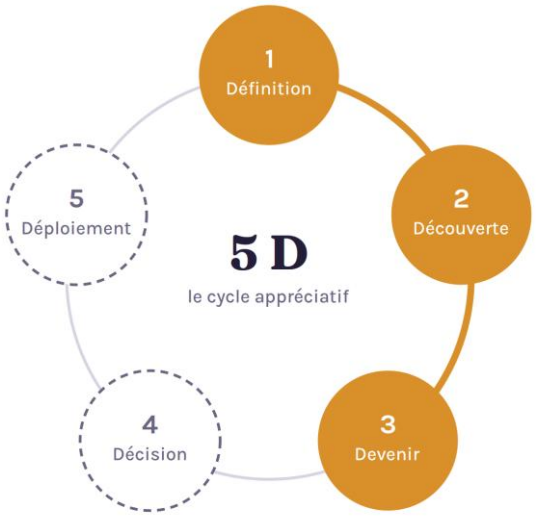
Technicien *Appreciative Inquiry*

Deux jours pour apprendre à faire reposer le changement sur ce qui marche déjà — et être capable de conduire une exploration appréciative dans une équipe.

Durée	Format	Groupe	Horaires
2 jours **14 heures**	**Présentiel**	**6 participants minimum**	**9 h 30 – 13 h** **14 h – 17 h 30**

L'Appreciative Inquiry, ou Exploration Appréciative, est une méthode de conduite du changement née à la fin des années 1980 aux États-Unis et diffusée en France et en Europe depuis une dizaine d'années. Elle prend appui sur les théories constructionnistes, la révélation des forces des personnes et des organisations, la psychologie positive, et dispose d'un large fond d'expérimentation.

Elle marque une rupture avec l'approche traditionnelle par la résolution de problèmes : l'attention se déplace vers les réussites, les atouts et les énergies positives de l'organisation, selon une méthodologie précise. Son acquisition renouvelle la pratique des coachs, consultants, managers et responsables de projets, et contribue au développement de leur activité.



Ce que vous pratiquez pendant ces deux jours

Définition, Découverte, Devenir — les trois premières phases sont vues et mises en pratique, sur vos propres situations.

Décision et Déploiement — le plan d'action et sa mise en œuvre sont présentés, mais non pratiqués. Ils font l'objet des deux journées suivantes du programme Praticien.

À qui s'adresse cette formation

Cette formation opérationnelle de 2 jours s'adresse à tout professionnel — manager ou consultant — qui souhaite intervenir dans une équipe.

Les situations collectives que vous saurez traiter

- Renforcer la cohésion d'une équipe
- Accompagner une équipe vers un changement
- Gérer une petite crise collective
- Ouvrir un espace de créativité et d'innovation

Un prérequis, un seul

Avoir lu **l'introduction et le chapitre 1** du Grand Livre de l'Appreciative Inquiry (InterEditions, 2021).

Objectifs

Objectifs pédagogiques

- Découvrir les fondements et les principes théoriques de l'Appreciative Inquiry
- Connaître le dispositif complet : Définition — Découverte — Devenir — Décision — Déploiement
- Savoir pratiquer les trois premières phases : Définition, Découverte, Devenir

Objectifs opérationnels

- Conduire des interventions simples dans une petite équipe
- Contribuer au rayonnement de l'esprit appréciatif

Compétences visées

- Identifier les problématiques qui peuvent être résolues avec l'Appreciative Inquiry dans les organisations
- Maîtriser la méthodologie des trois phases : Définition, Découverte, Devenir

Comment nous travaillons

Formation en présentiel fondée sur la **pédagogie de l'action** : les participants travaillent sur des projets concrets qu'ils apportent avec eux. L'expérience se vit en binômes, en sous-groupes et en plénière.

Vous repartez avec

- Les supports de stage et des exemples de documents utilisés lors d'interventions réelles (en ligne)
- Un document commercial pour construire une proposition à un client

Deux journées, trois phases

Jour 1

Introduction à l'Appreciative Inquiry

- Résoudre un problème à partir de ce qui marche bien
- La naissance de l'AI à l'université
- Les usages généraux et spécifiques de la démarche

Vue d'ensemble de la méthode

- Les 5 D : Définition — Découverte — Devenir — Décision — Déploiement

Expérimentation de la phase Définition

- Élaborer une orientation attractive
- Choisir les thèmes d'exploration
- Formuler le questionnement appréciatif et construire le guide d'entretien

+ exercices de pratique

Jour 2

La phase Découverte (Discovery)

- Le cadre de la phase Découverte
- La conduite des entretiens Découverte
- La collecte et le partage des informations recueillies

La phase Devenir (Dream)

- La collecte des souhaits pour l'avenir
- La convergence vers les thématiques désirables
- La préparation des étapes suivantes : le plan d'action, vu mais non pratiqué

+ exercices de pratique

Et après ? La formation Praticien

La formation complète de **4 jours**, Praticien Appreciative Inquiry, s'adresse aux personnes qui accompagnent des organisations vers un changement ou une transformation. Elle s'apparente à un coaching d'organisation et couvre les cinq phases, Décision et Déploiement compris.

Modalités d’évaluation et formalisation

Un questionnaire d’analyse des besoins est renseigné à l’inscription, puis un questionnaire de positionnement avant l’entrée en formation.

Une évaluation des acquis et un questionnaire de satisfaction cloturent la formation.

S’inscrire

Dates, lieu et tarifs – Modalités d’inscription et délais d’accès

Publiés sur **ifai-appreciativeinquiry.com**, rubrique Formations. Renseigner le bulletin d’inscription. Plusieurs sessions sont ouvertes dans l’année, à des dates fixes. L’inscription est possible jusqu’à la veille du jour de démarrage de la session.

Durée et horaires

2 jours (14 h) — 9 h 30 à 13 h et 14 h à 17 h 30

Modalités de paiement

Détaillées sur **ifai-appreciativeinquiry.com**

Condition de réalisation

6 participants minimum ayant réglé leur inscription

Inscription

Sur le site **ifai-appreciativeinquiry.com** en renseignant le bulletin d’inscription

Financement

Prise en charge OPCO possible — renseignements auprès du service administratif (voir coordonnées ci-dessous)

Méthodes pédagogiques

Pédagogie de l’action et expérientielle : binômes, sous-groupes et plénière, sur des projets réels apportés par les participants.

Accessibilité

Signalez votre situation de handicap à l’inscription, rubrique « Notes libres » du bulletin d’inscription. Le référent Handicap et RSE vous recontactera

Modalités pédagogiques

Pédagogie de l’action et expérientielle

Animation

Jean-Christophe Barralis, cofondateur de l’IFAI, certifié en Appreciative Inquiry par la Case Western Reserve University (Cleveland, Ohio).

Nous contacter

Renseignements administratifs

Stéphane Ruiz
office@ifai-appreciativeinquiry.com
07 60 78 08 73

Renseignements pédagogiques

Jean-Christophe Barralis
jc.barralis@ifai-appreciativeinquiry.com