

VILLE DE ROBERVAL

OFFRE D'EMPLOI

RESPONSABLE DE LA PAIE

À PROPOS DE ROBERVAL

Située aux abords du majestueux lac St-Jean, la Ville de Roberval compte se positionner à l'avant-garde du monde municipal. Misant sur le professionnalisme, le respect, la coopération et la créativité, nous plaçons le citoyen au centre de chacune de nos décisions. Si toi aussi, tu as envie de faire la différence, notre Service des finances et de la trésorerie est à la recherche de candidat(e)s talentueux(euses) afin de pourvoir au poste de responsable de la paie.

UN EMPLOI STABLE ET GRATIFIANT

Relevant de la directrice des finances et trésorière, et en collaboration avec la technicienne à la paie, le ou la responsable de la paie coordonne l'ensemble des étapes relatives à la préparation, à la production et à la vérification des données de la paie et des avantages sociaux du personnel de la Ville de Roberval.

À ce titre, tu veilleras à l'application des différentes conventions collectives et ententes salariales, et tu procèderas aux ajustements nécessaires aux fins du versement de la paie conformément à la législation en vigueur. Tu agiras à titre de personne-ressource auprès des employés et gestionnaires en ce qui a trait à la rémunération et aux avantages sociaux, tels que le régime de retraite, le programme d'assurance collective, les différents congés et autres, en plus d'administrer les dossiers d'absences des employés.

TU AS LE PROFIL?

Personne de rigueur, tu es reconnu(e) pour ton sens aiguisé de l'organisation et de l'analyse. Tu détiens un diplôme d'études collégiales en techniques de comptabilité et de gestion, en techniques de bureautique ou un équivalent, en plus de posséder un minimum de trois années d'expérience en traitement de la rémunération (la connaissance du monde municipal est un atout). La qualité de tes relations interpersonnelles reflète ton aisance à travailler en équipe et à collaborer avec plusieurs intervenants, tout en faisant preuve de diplomatie et d'intégrité. Finalement, tu possèdes déjà une bonne connaissance des lois et règlements qui s'appliquent en matière de rémunération.

CE QUE NOUS OFFRONS

- Une expérience de travail dans laquelle du pourras mettre à profit tes connaissances, tout en bénéficiant d'un bon support;
- Un remplacement d'une durée d'un an avec possibilité de permanence à un poste syndiqué;
- Des conditions de travail des plus intéressantes incluant des congés maladie, un fonds de pension, des assurances collectives et plus!

INTÉRESSÉ(E)?

Envoie ton CV à l'adresse courriel rh@roberval.ca avant le **11 novembre 2022**, en indiquant le titre du poste en objet : nous t'attendons!

