

TIP VAN DE MAAND

Leerleiderschap omvat het hebben van een leidinggevende die leren hoog in het vaandel draagt en zijn werknemers ondersteunt in hun leren (Beausaert, 2023).

Het is een concept dat van toepassing is op leren op de werkplek, waarbij er voornamelijk aan informeel leren wordt gedaan door te leren van elkaar (sociaal leren), leren van zichzelf of te leren van objectieve bronnen (Noe et al., 2013).

CHECKLIST 'BEN JIJ EEN LEERLEIDER?' [BEAUSAERT, 2023].

- | | |
|---|--------------------------|
| Ben je een rolmodel en doe je aan werkpleklernen? | ☐ |
| Stimuleer en motiveer je medewerkers om het geleerde toe te passen? | ☐ |
| Geef je medewerkers advies over hoe ze het geleerde kunnen toepassen? | ☐ |
| Toon je begrip wanneer iets niet meteen van een leien dakje loopt? | ☐ |
| Denk je samen met de medewerker na over zijn leerproces en de te zetten stappen? | ☐ |
| Stimuleer je de medewerker om de volgende stap te zetten in zijn leerproces? | ☐ |
| Zet je leerdoelen, toepassings- en/of prestatiedoelen voor de medewerker? | ☐ |
| Ben je betrokken bij het selecteren van training voor de medewerker, rekening houdend met de leernoden van de medewerker? | ☐ |
| Toon je appreciatie en beloon je medewerkers voor hun leergedrag? | ☐ |
| Toon je interesse in wat geleerd werd? | ☐ |
| Sta je open voor nieuwe dingen en tolereer je verandering? | ☐ |
| Bied je kansen om het geleerde toe te passen? | ☐ |
| Bied je de medewerker tijd en ruimte om te leren? | ☐ |
| Spoor je medewerkers aan tot het delen van wat ze geleerd hebben? | ☐ |
| Laat je medewerkers toe om fouten te maken? | ☐ |