



İnsan & Yetenek Gelişimi Takvimi

Kurumsal Eğitim Planları, Önemli Tarihler ve
Aylık Öğrenme & Gelişim Odakları



Açık konuşalım: Son birkaç yıl kolay geçmedi.

Hızlı değişim, artan beklentiler ve yetenek ihtiyacındaki dönüşüm, İK ve L&D ekiplerini her zamankinden daha kritik bir noktaya taşıdı.

Bu süreçte, ekiplerin gelişimini ayakta tutan şey; doğru zamanda, doğru becerilere yatırım yapmak oldu. İşte bu nedenle 2026 İnsan & Yetenek Gelişimi Takvimi, sadece bir tarih hatırlatıcısı değil. Yıl boyunca öğrenmeyi planlamanıza, ekiplerin gelişimini yapılandırmanıza ve yetenek stratejinizi güçlendirmenize yardımcı olacak bir yol arkadaşı.

Bu takvimde her ay:

- Öğrenme ve gelişim odakları
- Kurumsal eğitim planlaması için ipuçları
- Ekiplerle birlikte uygulanabilecek gelişim temaları bulacaksınız.

Çünkü sürdürülebilir başarı, sürekli öğrenen ekiplerle mümkün.

Patika.dev Kurumsal Eğitimler olarak, daha yetkin ekipler ve geleceğe hazır organizasyonlar için 2026 boyunca yanınızdayız. ♥

Kurumsal eğitim yolculuğunuzu birlikte planlayalım

Teknik ve davranışsal beceriler için şirketinize özel öğrenme programları tasarlıyoruz. İhtiyaca göre ölçeklenen, ölçülebilir ve etki odaklı eğitimlerle ekiplerinizi geleceğe hazırlayın. Patika.dev Kurumsal Eğitimler ile tanışın.



Ocak

Mental Wellness Month



KENDİN İÇİN

Yıla her şeyi aynı anda yapmaya çalışarak başlama. Zihinsel alanını koruyacak tek bir öncelik belirle.



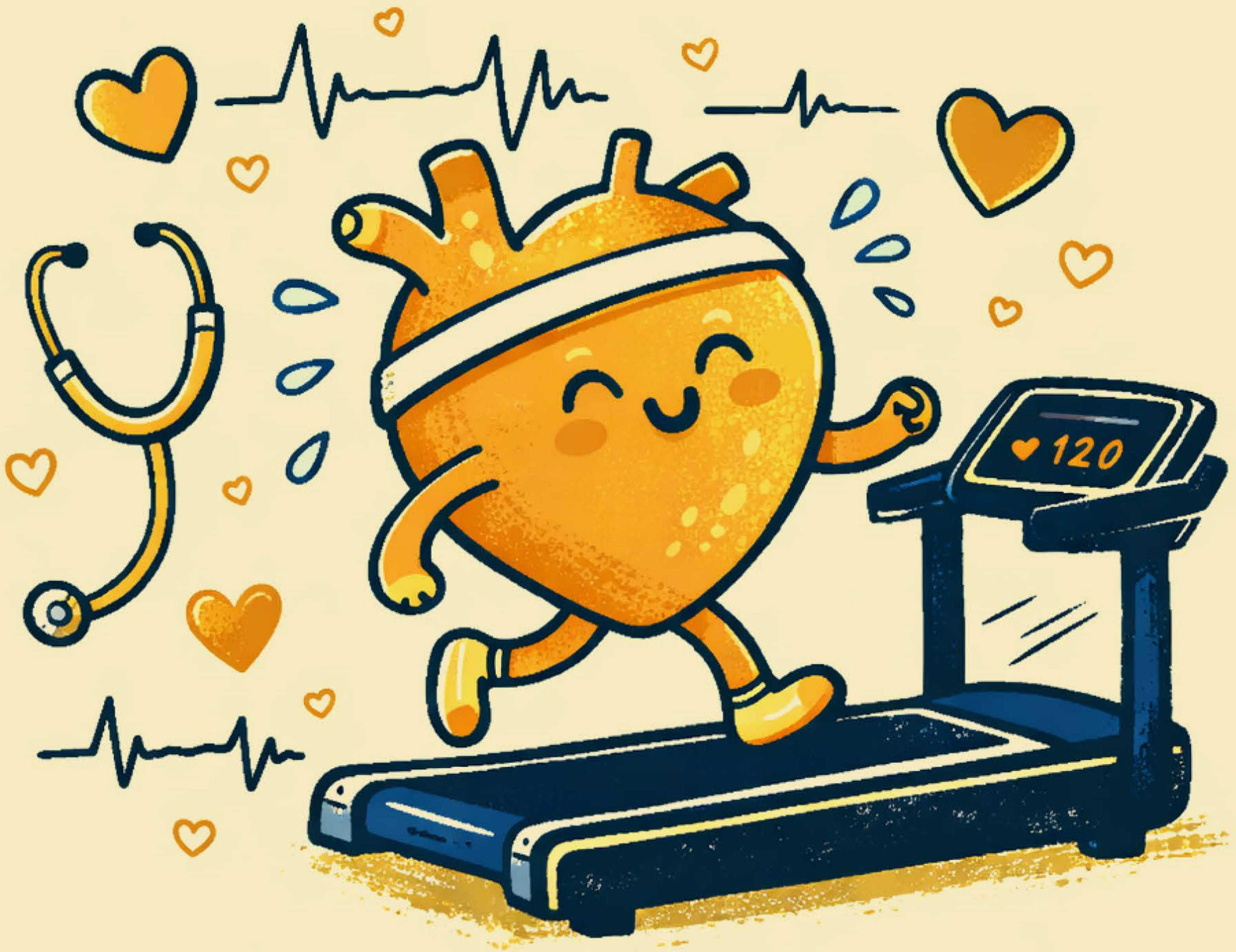
GELİŞİM İÇİN

Yılı gelişimle başlat. Ekiplerin öğrenme hedeflerini netleştir ve bireysel gelişim planlarını (IDP) yapılındır.

Pazartesi	Salı	Çarşamba	Perşembe	Cuma	Cumartesi	Pazar
			1 Yılbaşı (Resmi Tatil)	2	3	4
5 HR Planlama: 2026 Hedef/ OKR ve Beklenti İletişimi (5-23 Ocak)	6 L&D: Eğitim İhtiyaç Analizi Penceresi (6-16 Ocak)	7	8	9	10	11
12 HR Planlama: Politika & Süreç Güncelleme Paketi (12-30 Ocak)	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24 Uluslararası Eğitim Günü	25
26	27	28 Veri Gizliliği Günü (Data Privacy Day)	29	30	31	

Şubat

Heart Health Month



KENDİN İÇİN

Gün içinde kısa hareket molaları planla. Küçük ama düzenli adımlar enerjiyi ve odağı artırır



GELİŞİM İÇİN

Sağlıklı çalışma ritmini destekleyen öğrenme tasarımları oluştur. Uzun soluklu gelişim, doğru tempo ister.

A horizontal banner with a light beige background. On the left, the word 'Şubat' is written in a large, bold, dark blue font. In the center, there is an orange pill-shaped button containing the text 'BU AY' in bold, dark blue, uppercase letters. Below this button, the text 'Heart Health Month' is written in a smaller, dark blue font. On the right side of the banner, the Patika.dev logo is displayed, consisting of a black circle with a white 'P' inside, followed by the word 'Patika' in bold black font and '.dev' in a smaller black font below it.

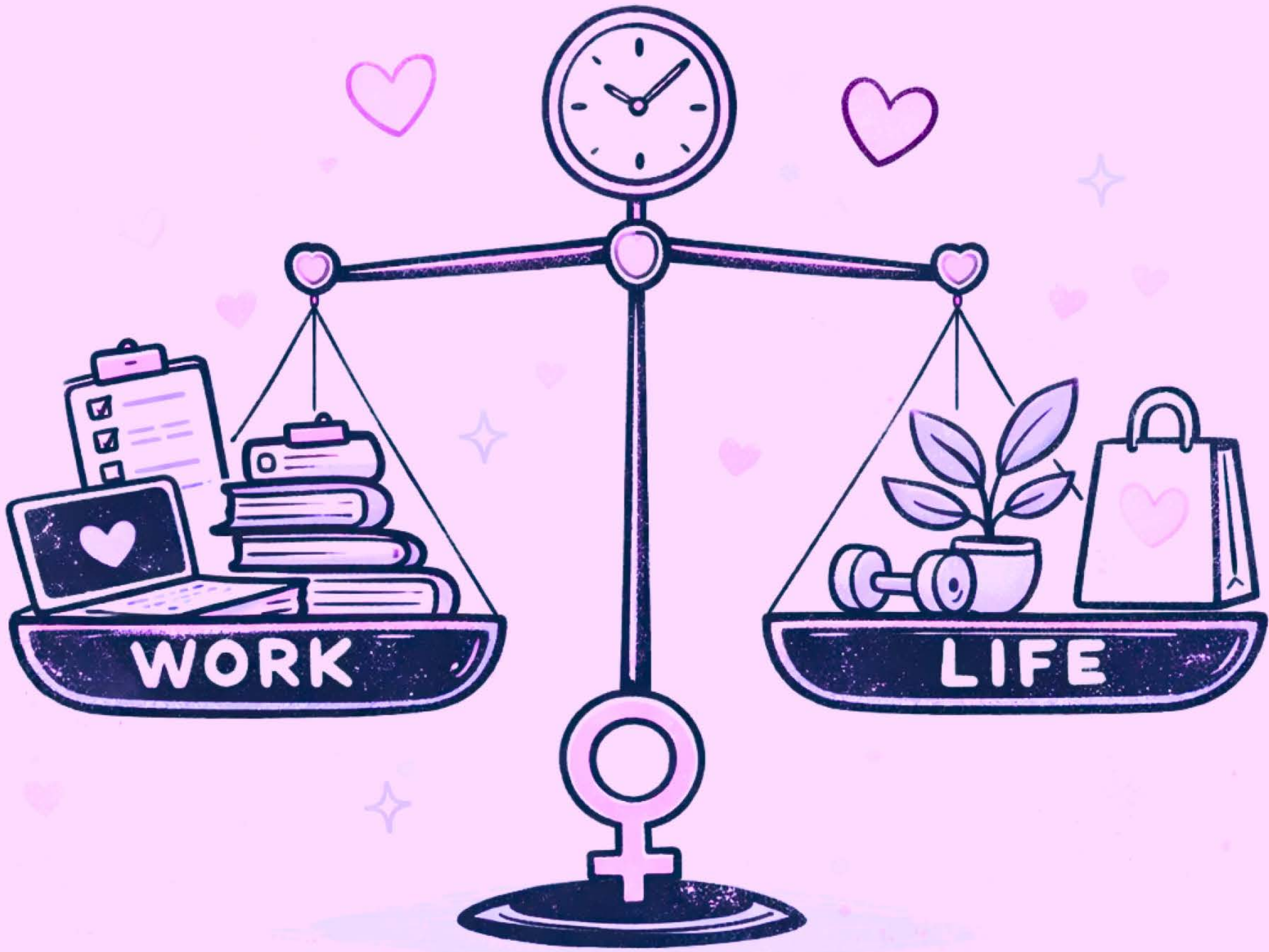
BU AY

Heart Health Month

[illegible]

Mart

Work-Life Balance Month



KENDİN İÇİN

Mesai bitişini gerçek bir bitiş yap. Dinlenmeye alan açmak tükenmişliği azaltır.



GELİŞİM İÇİN

Esnek ve asenkron öğrenme modellerini yaygınlaştır. Gelişim, iş-yaşam dengesini bozmak zorunda değil.

Pazartesi	Salı	Çarşamba	Perşembe	Cuma	Cumartesi	Pazar
						1 Ramazan
2 HR Planlama: Q1 Nabız Anketi (2-13 Mar)	3	4	5	6 Çalışan Takdir Günü	7	8 Dünya Kadınlar Günü
Ramazan						
9 L&D: Liderlik Programı Tasarımı / Tedarikçi Shortlist (9-20 Mar)	10	11	12	13	14	15
Ramazan						
16	17	18	19 Ramazan Bayramı Arifesi (Yarım Gün)	20 Ramazan Bayramı (Resmi Tatil)	21	22
Ramazan Sonu			Ramazan Bayramı Tatili			
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Nisan

Stress Awareness Month



KENDİN İÇİN

Rutinine küçük ama sürdürülebilir alışkanlıklar ekle. Süreklilik, mükemmeliyetten daha etkilidir.



GELİŞİM İÇİN

Sürdürülebilir öğrenme yolculukları tasarla. Tek seferlik eğitimler yerine uzun vadeli gelişimi hedefle.

Pazartesi	Salı	Çarşamba	Perşembe	Cuma	Cumartesi	Pazar
		1	2	3	4	5
6 HR Planlama: L&D Çeyreklik Planlama (6-24 Nis) L&D: Q2 Rol Bazlı Akademiler Cohort Plan (6-17 Nis)	7 Dünya Sağlık Günü	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23 Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı (Resmi Tatil)	24	25	26
27	28 Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü	29	30			

Mayıs

Mental Health Awareness Month



KENDİN İÇİN

Kendinle düzenli check-in yap. Seni zorlayan noktaları fark etmek ilk adımdır.



GELİŞİM İÇİN

Öğrenme yükünü ekip kapasitesine göre dengele. Gelişim programları destekleyici olmalı, tüketici değil.

A horizontal banner with a light green background. On the left, the word 'Mayıs' is written in a large, bold, dark blue font. In the center, there is a green rounded rectangle containing the text 'BU AY' in bold dark blue. Below this, the text 'Mental Health Awareness Month' is written in a smaller, dark blue font. On the right side, the 'Patika.dev' logo is displayed, consisting of a black circle with a white dot inside, followed by the text 'Patika' in bold and '.dev' in a smaller font below it.

BU AY

Mental Health Awareness Month



Pazartesi	Salı	Çarşamba	Perşembe	Cuma	Cumartesi	Pazar
				1 Emek ve Dayanışma Günü (Resmi Tatil)	2	3
4 İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası	5	6	7	8	9	10 Engelliler Haftası Anneler Günü
İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası						
11	12	13	14	15 Uluslararası Aile Günü	16	17
Engelliler Haftası						
18 L&D: Öğrenme Haftası Kampanyası (18-22 May)	19 Atatürk'ü Anma Günü (Resmi Tatil)	20 Uluslararası İnsan Kaynakları Günü	21	22	23	24
25	26 Kurban Bayramı Arifesi (Yarım Gün)	27 Kurban Bayramı (Resmi Tatil)	28	29	30	
	Kurban Bayramı Tatili					

Haziran

Happiness Month



KENDİN İÇİN

Gün içinde seni mutlu eden küçük anlara yer aç. Motivasyon çoğu zaman detaylarda gizlidir.



GELİŞİM İÇİN

Yarı yıl L&D değerlendirmesi yap. Hangi öğrenme programları etki yarattı, analiz et ve optimize et.

Haziran

BU AY

Global HR Learning at Work Week Happiness Month



Pazartesi	Salı	Çarşamba	Perşembe	Cuma	Cumartesi	Pazar
1	2	3	4	5	6	7
Global HR Learning at Work Week						
8 HR Planlama: Yarıyıl Performans Check-in / Gelişim Görüşmeleri (8–26 Haz)	9	10	11	12	13	14
15 L&D: Yarıyıl Öğrenme Etki Ölçümü & Rapor (15–19 Haz)	16	17	18	19	20	21 Babalar Günü
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Temmuz

Summer Wellness Month



KENDİN İÇİN

Her şeye yetismeye çalışma.
Odaklanmanı dağıtan işleri
sadeleştir.



GELİŞİM İÇİN

Odak ve verimlilik becerilerine
yatırım yap. Önceliklendirme ve
zaman yönetimi eğitimlerini öne
çıkır.

Temmuz

BU AY

Summer Wellness Month



Pazartesi	Salı	Çarşamba	Perşembe	Cuma	Cumartesi	Pazar
		1	2	3	4	5
6 HR Planlama: Staj / Genç Yetenek Programı (6-24 Tem) L&D: Yaz Dönemi Mikro- Öğrenme Planı (6-17 Tem)	7	8	9	10	11	12
13	14	15 Demokrasi ve Milli Birlik Günü (Resmi Tatil)	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Ağustos

National Wellness Month



KENDİN İÇİN

Yavaşlamak geri adım değildir.
Dinlenmek yeniden odaklanmanın
en güçlü yoludur.



GELİŞİM İÇİN

Mikro öğrenme formatlarına geç. Kısa,
esnek ve uygulanabilir içerikler gelişimi
canlı tutar.

Ağustos

BU AY

National Wellness Month



Pazartesi	Salı	Çarşamba	Perşembe	Cuma	Cumartesi	Pazar
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10 HR Planlama: Bağlılık & Kültür Aksiyonlarını Gözden Geçirme (10-28 Ağu)	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24 L&D: Sonbahar Programları Planlama & Kayıt (24-28 Ağu)	25	26	27	28	29	30 Zafer Bayramı (Resmi Tatil)

Eylül

Healthy Aging Month



KENDİN İÇİN

Uzun vadede seni iyi hissettiren rutinler oluştur. Sağlık, süreklilikle güçlenir.



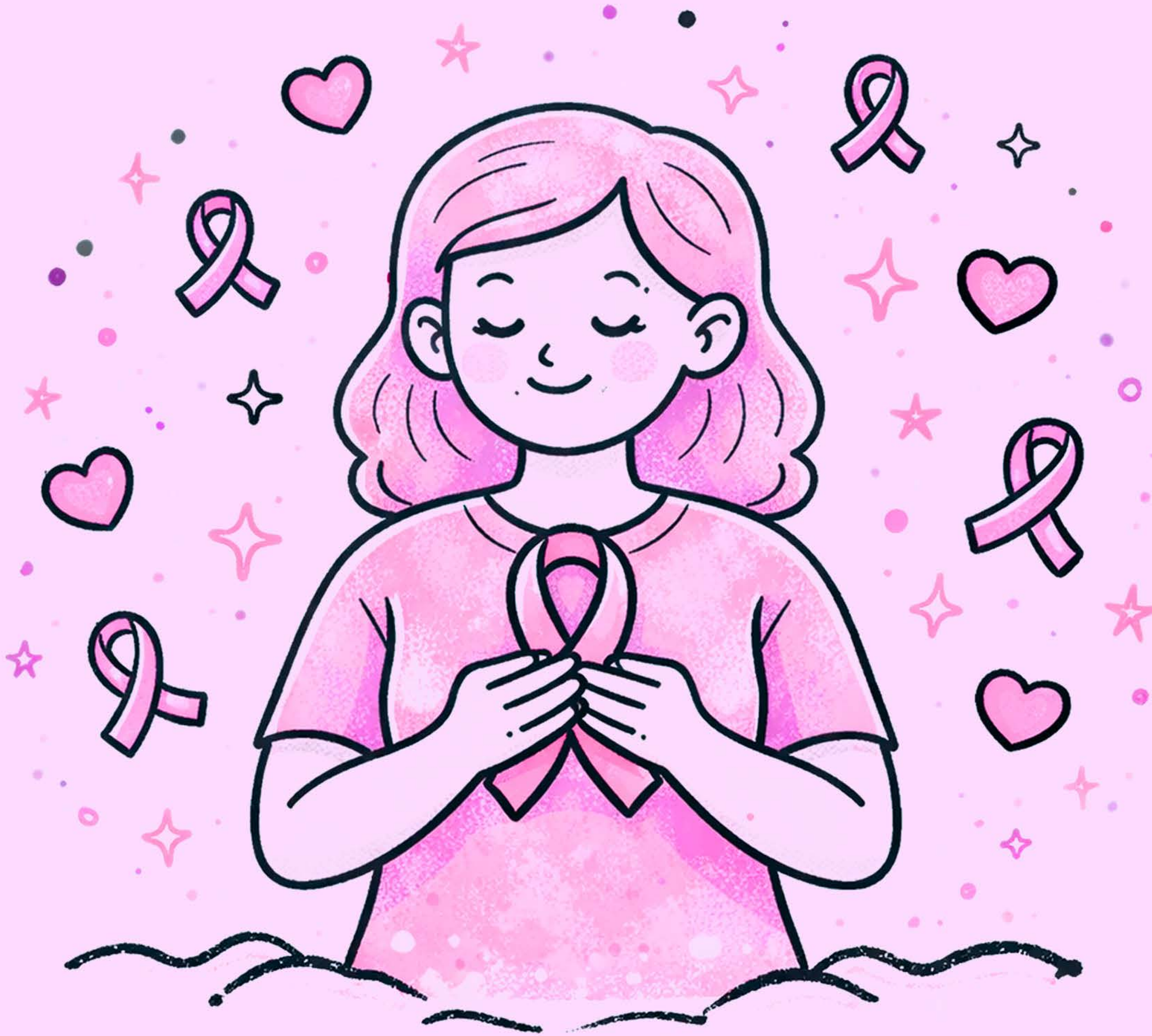
GELİŞİM İÇİN

Kritik yetkinlikler için yapılandırılmış öğrenme programlarını başlat. Öğrenmeyi performansla ilişkilendir.

Pazartesi	Salı	Çarşamba	Perşembe	Cuma	Cumartesi	Pazar
	1	2	3	4	5	6
7 HR Planlama: 2027 Bütçe & Headcount Planlama (7-25 Eyl)	8	9	10	11	12	13
14 L&D: Gelişim Planları (IDP) Güncelleme Desteği (14-25 Eyl)	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

Ekim

Breast Cancer Month



KENDİN İÇİN

Sağlığını erteleme. Kontrolleri
ajandana yazmak fark yaratır.



GELİŞİM İÇİN

Kapsayıcı öğrenme ortamları oluştur.
Gelişim fırsatlarının herkes için
erişilebilir olduğundan emin ol.

Ekim

BU AY

Breast Cancer & Cyber Security Month
Global HR L&D Month Öğrenme & Gelişim



Pazartesi	Salı	Çarşamba	Perşembe	Cuma	Cumartesi	Pazar
			1	2	3	4
5 HR Planlama: Yıl sonu Performans Döngüsü Tasarımı (5-30 Eki)	6	7	8	9	10 Dünya Ruh Sağlığı Günü	11
12 L&D: Zorunlu Eğitim Yenileme Penceresi (KVKK/İSG vb.) (12-23 Eki)	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28 Cumhuriyet Bayramı Arifesi (Yarım Gün)	29 Cumhuriyet Bayramı (Resmi Tatil)	30	31	

Kasım

Financial Wellness Month



KENDİN İÇİN

Finansal belirsizlik stresi artırır.
Küçük bir plan kontrol hissi sağlar.



GELİŞİM İÇİN

Finansal okuryazarlık ve karar alma becerilerini destekleyen öğrenme içerikleri planla.

Pazartesi	Salı	Çarşamba	Perşembe	Cuma	Cumartesi	Pazar
						1
2 HR Planlama: Yan haklar tedarik / sözleşme yenileme (2–20 Kas)	3	4	5	6	7	8
9 L&D: 2027 Eğitim Bütçesi & Yıllık Plan Taslağı (9–20 Kas)	10 Atatürk'ü Anma Günü	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24 Öğretmenler Günü	25 Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü	26	27	28	29
30						

Aralık

Reflection & Planning Month



KENDİN İÇİN

Yılı kapatırken başardıklarını fark et.
Dinlenmek yeni başlangıçların
parçasıdır.



GELİŞİM İÇİN

Yıl boyunca kazanılan yetkinlikleri
değerlendir. Öğrenme çıktılarıyla
gelecek yılın L&D stratejisini tasarla.

Aralık

BU AY

Reflection & Planning Month



Pazartesi	Salı	Çarşamba	Perşembe	Cuma	Cumartesi	Pazar
	1	2	3	4	5	6
7 HR Planlama: Yıl Kapanışı: Raporlama, Teşekkür, 2027 Hazırlığı (7-31 Ara) L&D: Yıl Sonu L&D Raporu + 2027 Plan Onayı (7-18 Ara)	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31 Yılbaşı Gecesi			



Ekiplerin Severek Öğrendiği Kurumsal Eğitim Platformu

Patika.dev, şirketlerin teknik ve dijital yetkinliklerini güçlendirmek için uçtan uca kurumsal eğitim programları sunar. Mühendislikten veri ve ürün ekiplerine, liderlikten yeni nesil yetkinliklere kadar öğrenmeyi gerçek iş ihtiyaçlarıyla buluşturur. Şirketlere özel tasarlanan programlarımız; ekiplerin becerilerini geliştirir, öğrenmeyi ölçülebilir hale getirir ve sürdürülebilir performans yaratır. Bugün Patika.dev ile; startup'lardan kurumsal organizasyonlara kadar yüzlerce ekip, geleceğin yetkinliklerine hazırlanıyor.

[Keşfedin!](#)

[Eğitim programlarını inceleyin](#)

Planlayın, ertelemeyin.

**Kurumsal eğitim
takviminizi oluşturun.**

Bu takvim, şirketinizin yıl boyunca öğrenme ve gelişim planlarını yapılandırmanız için hazırlandı. Eğitim ihtiyaçlarını öngörmek, doğru zamanda harekete geçmek ve ekiplerin gelişimini sürdürülebilir kılmak artık daha kolay. Patika.dev Kurumsal Eğitimler ile öğrenmeyi stratejik bir avantaja dönüştürün.