

Code of Conduct

Troverdig opptreden, som arbeidsgiver og næringslivsaktør, overfor datterselskaper, eiere og andre samarbeidsparter, er essensielt for Axxelerator Capital AS ("Axxelerator"). Retningslinjene i denne Code of Conduct gir uttrykk for hvordan vi til enhver tid skal opptre.

Som et minimum forventer vi at våre selskaper og øvrige samarbeidsparter overholder den samme høye etiske standard som oss, slik den er nedfelt i retningslinjene her. For våre datterselskaper innebærer dette blant annet at vår Code of Conduct skal implementeres internt, og kommuniseres til ansatte, samarbeidsparter og leverandører. Ovenfor våre leverandører stiller vi krav om at vår Code of Conduct skal følges i deres forretningsvirksomhet, med et særlig fokus på å forhindre negativ påvirkning på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og klima.

1. Menneskerettigheter & anstendige arbeidsforhold

Axxelerator er opptatt av å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Videre er Axxelerator opptatt av å bidra til at allmennheten sikres tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Axxelerator skal derfor gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetslovens krav, og sikre at våre datterselskaper og leverandører oppfyller sine forpliktelser i henhold til åpenhetsloven. Axxelerator anerkjenner og respekterer at aktsomhetsvurderingene skal stå i forhold til prinsippene om forholdsmessighet og risikobaserte vurderinger. Dette innebærer eksempelvis at Axxelerator ikke kan forvente like omfattende vurderinger fra mindre virksomheter hvor sannsynligheten for negative konsekvenser er små, som det forventes av større leverandører som driver virksomhet innenfor et område hvor sannsynligheten for negative konsekvenser er stor. Arbeidet skal gjennomføres med formål om å stanse, begrense og forebygge negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2. Helse, miljø & sikkerhet

Alle ansatte er forpliktet til å bidra til et positivt og profesjonelt arbeidsmiljø. Det betyr at vi behandler alle vi har en relasjon til med respekt, tar ansvar for egne handlinger og sier i fra dersom vi opplever noe som kan påvirke arbeidsmiljøet eller sikkerheten i negativ retning.

3. Informasjon og taushetsplikt

Vi har en plikt til å holde konfidensielt alle forhold vi får kjennskap til i vårt arbeid med våre investeringer og gjennom arbeid med våre samarbeidspartnere. Dette gjelder både ekstern selskapsinformasjon og interne bedriftsanliggender i Axxelerator med datterselskaper.

Informasjonssikkerhet handler om å sikre konfidensialitet, integritet og tilgjengelighet på informasjon vi til enhver tid er i besittelse av.

4. Personvern

Axxelerator tar GDPR på alvor og følger til enhver tid gjeldende regler for behandling av personopplysninger. Alle selskapets interessenter skal kunne stole på at vi beskytter informasjon, ivaretar taushetsplikt og behandler personopplysninger i samsvar med gjeldende personvernlovgivning.

5. Finansiell integritet

Finansiell integritet er sentralt for å ivareta Axxelerators interessenter. Vi overholder etablerte standarder for regnskapsføring og rapportering, sørger for at midlene vi investerer blir brukt på riktig måte og tar beslutninger i samsvar med selskapets fullmaktstruktur.

Axxelerator aksepterer ingen form for korrupsjon eller bestikkelser, og skal opptre etterrettelig og transparent. I dette legger vi å tilby eller motta en utilbørlig fordel i kraft av sin stilling eller oppdrag, i form av penger, gaver, tjenester, eller annet, og ved dette oppnå en urettmessig fordel for seg selv eller selskapet.

6. Hvitvasking (svindel)

Hvitvasking (svindel) innebærer at midler fra ulovlige aktiviteter innføres i kontantstrømmen i lovlige virksomheter for å skjule at verdiene kommer fra straffbare forhold. Axxelerator, eller våre datterselskaper, skal ikke under noen omstendigheter delta, eller ha en relasjon til, virksomheter eller aktiviteter som er, eller som virker å være, involvert i hvitvasking.

7. Klima og miljø

Axxelerator jobber systematisk med relevante miljøtiltak for å redusere vårt avtrykk og Axxelerators ambisjon er å bygge en langsiktig lønnsom og bærekraftig virksomhet. Vi har utført en dobbel vesentlighetsanalyse der vi har kartlagt konsernets påvirkning på mennesker og miljø, samt vurdert hvilke ytre risikoer og muligheter som omringer og påvirker vår virksomhet. Vi arbeider med å utarbeide og implementere en felles bærekraftspolicy for Axxelerator konsen som skal gi føringer til både ledere og medarbeidere for hvordan vi skal jobbe med og leve etter bærekraftige prinsipper.

8. Varslingssystem

Vår varslingstjeneste gir mulighet til å rapportere om mistanke om kritikkverdige forhold som er i strid med Axxelerators verdier og retningslinjer. Vi oppfordrer til å først kontakte en leder i egen organisasjon. Dersom man av ulike grunner ikke kan være åpen med informasjonen tilbyr vi muligheten til å rapportere via vår varslingskanal, anonymt eller med navn her: [Axxelerator Capital](#)

Oslo, 17. juni 2026