

2025 REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR AXCELERATOR CAPITAL AS

1 INNLEDNING

Formålet med denne rapporten er å redegjøre for hvordan Axxelerator Capital AS ("**Axxelerator**" eller "**Selskapet**") oppfyller forpliktelsene i henhold til lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ("**åpenhetsloven**"). Dersom det gjøres vesentlige endringer i Axxelerators risikovurderinger i løpet av året, vil dette oppdateres på Selskapets nettsider.

Hovedformålet med åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. I tillegg sikrer åpenhetsloven allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

Forpliktelsene som følger av åpenhetsloven gjelder Selskapets egne aktiviteter, samt aktiviteter i datterselskapene.

Rapporten omfatter rapporteringsperioden 1. januar 2025 - 31. desember 2025. I tillegg inneholder rapporten informasjon om virksomhetenes arbeid med aktsomhetsvurderinger i 2026, og en oversikt over virksomhetens planer for videre arbeid i 2026.

Flere av datterselskapene som hører inn under Axxelerator er selv omfattet av åpenhetsloven, og har gjennomført egne aktsomhetsvurderinger i den forbindelse. I den grad det er naturlig og hensiktsmessig, vil det derfor henvises til datterselskapenes egne redegjørelser nedenfor.

I det følgende vil Selskapets struktur, organisering, virksomhetsområde, retningslinjer og rutiner bli beskrevet i punkt 2. Punkt 3 inneholder informasjon om resultatene av aktsomhetsvurderingene, etterfulgt av punkt 4 som omhandler informasjon om hvilke eventuelle tiltak Selskapet har iverksatt eller planlegger å iverksette fremover, og resultatene eller forventede resultater av disse tiltakene.

2 OVERSIKT OVER SELSKAPETS STRUKTUR OG ORGANISASJON, VIRKSOMHETSOMRÅDE, RETNINGSLINJER OG PROSEDYRER

2.1 Struktur, organisering og virksomhetsområde

Axxelerator

Axxelerator er et norsk aksjeselskap som investerer i robuste mellomstore bedrifter. Selskapet ble etablert i november 2020 av et team med lang erfaring i å bygge selvstendige selskaper gjennom fokus på kontinuerlig forbedring og langsiktig verdiutvikling.

Selskapet består av totalt seks ansatte, hvorav fire av dem var med på å grunnlegge Selskapet, samt en CFO og en Business Controller. Selskapet har per. i dag 1,75 mrd. I investert og kommitert kapital til investeringer.

Axxelerator eier flere selskaper, som driver virksomhet innen et vidt spekter av ulike bransjer. Flere av datterselskapene eies gjennom et holdingselskap, hvor Axxelerator er majoritetsaksjonær. Disse holdingselskapene leverer ingen varer eller tjenester og driver heller ikke virksomhet utover å være holdingselskaper. I forlengelsen av Selskapets virksomhetsformål leverer Axxelerator ulike konserninterne administrative tjenester til sine datterselskaper.

Nedenfor gis en kort beskrivelse av virksomhetsområdet til hvert av datterselskapene.

Customer Link

Customer Link er en av Norges ledende aktører innenfor verdiskapende kundeservice og salg. Selskapet har avdelinger i Kristiansand, Porsgrunn og Lillestrøm. Customer Link leverer tjenester innen kundeservice og salg til det profesjonelle markedet, og har ingen omsetning på salg av produkter.

Customer link er på selvstendig grunnlag omfattet av åpenhetsloven, og publiserer årlig redegjørelse for sine aktsomhetsvurderinger på egne nettsider, se:

<https://www.customerlink.no/om/>

Industrikran Norge

Industrikran Norge er en norsk eneimportør av ABUS kraner og en ledende leverandør av industrikraner i Norge. Selskapet har hovedkontor i Sandnes og avdelinger i Råde, Kristiansand, Bergen, Egersund, Molde, Ålesund, Trondheim og Narvik. Alle avdelinger yter tjenester knyttet til salg, montering, vedlikehold, og ombygging av kraner og løfteutstyr. Hovedtyngden av selskapets kunder opererer innenfor mekanisk industri, olje-, energi- og byggebransjen.

Industrikran Norge er på selvstendig grunnlag omfattet av åpenhetsloven, og publiserer årlig redegjørelse for sine aktsomhetsvurderinger på egne nettsider, se:

<https://industrikran.no/apenhetsloven/>

P Meidell

P Meidell driver virksomhet innen salg og service av metallbearbeidende maskiner, samt tilhørende rekvisita. Selskapet er organisert i ulike avdelinger, som dekker forretningsområdene salg, service, logistikk og administrasjon. Selskapet driver i all hovedsak importvirksomhet og opererer i det norske bedriftsmarkedet.

P Meidell er på selvstendig grunnlag omfattet av åpenhetsloven, og publiserer årlig redegjørelse for sine aktsomhetsvurderinger på egne nettsider, se: <https://www.meidell.no/kontakt>

Kaspo Maskin

Kaspo Maskin ble etablert i 1990, og er en ledende leverandør av større maskiner, verktøy, elektronikk og annet utstyr til verkstedindustrien i Norge. Kaspo Maskin har hovedkontor i Trondheim og avdelinger i Oslo, Bergen og Sandnes.

Kaspo Maskin er på selvstendig grunnlag omfattet av åpenhetsloven, og publiserer årlig redegjørelse for sine aktsomhetsvurderinger på egne nettsider, se:

<https://www.kaspo.no/miljo-baerekraft>

Wictus

Wictus ble etablert i 2010 og tilbyr alle former for vedlikehold av maskiner og utstyr i verkstedindustrien, og er et landsomfattende selskap med hovedkontor i Kongsberg, og en rekke servicelokasjoner i Norge for øvrig. Selskapet har et verksted og showrom på Klepp st. hvor selskapet bygger opp automasjonsanlegg og kan ta inn maskiner til overhalinger.

Wictus er ikke omfattet av åpenhetsloven på selvstendig grunnlag.

Wictus Reus

Wictus Reus selger brukte maskiner og utstyr for metallbearbeidelse og ble etablert i 2023.

Wictus Reus er ikke omfattet av åpenhetsloven på selvstendig grunnlag.

Nextron

Nextron er en ledende leverandør av servere og skalerbare løsninger for sikker og krevende datahåndtering i Norden, og er spesialisert innenfor områder som IoT, edge computing, rack-servere og superdatamaskiner designet for kunstig intelligens. Selskapet ble etablert i 2000 med kontorer i Norge, Sverige, Danmark og Finland. Nextron kjøper maskinvare, komponenter og

programvare fra produsenter og leverandører, forhandlere og grossister, for så å montere maskinvaren og komponentene, og installere programvaren før det sendes til kunden, som enten er en forhandler eller en sluttkunde. Nextrons leverandører befinner seg i Europa, Asia og USA.

Nextron er på selvstendig grunnlag omfattet av åpenhetsloven, og publiserer årlig redegjørelse for sine aktsomhetsvurderinger på egne nettsider, se:

<https://www.nextron.no/customerservice/customerservice?permalink=transparency>

Avistic

Selskapet, som er en sammenslåing av Presentations Data og AV Design, er en spesialisert og rendyrket AV-leverandør med over 25 års erfaring fra bransjen. Selskapet holder til i Oslo, og har fokus på løsningsdesign, installasjon, service og support til bl.a. møterom, digital kommunikasjon og kontrollrom.

Avistic er på selvstendig grunnlag omfattet av åpenhetsloven, og publiserer årlig redegjørelse for sine aktsomhetsvurderinger på egne nettsider, se: <https://avistic.no/supplier-code-of-conduct/>

Rygge Varebilinnredning

Rygge Varebilinnredning ble etablert i 2008 og er i dag en ledende aktør i Norge innen ombygging/tilpassing av minibuss, skapbil, planbil og varebilløsninger, samt spesialutstyr til service- og håndverksbiler. Selskapets tjenester er knyttet til salg, montering, vedlikehold og ombygging av alle kjøretøy. Selskapet holder til i Råde.

Rygge Varebilinnredning er på selvstendig grunnlag omfattet av åpenhetsloven, og publiserer årlig redegjørelse for sine aktsomhetsvurderinger på egne nettsider, se:

<https://www.varebilinnredning.no/%C3%A5penhetsloven>

Bimo

Bimo er en importør av renholdsmaskiner, og representerer kvalitetsmerker som Comac og Dulevo fra Italia, som begge er blant verdens ledende produsenter av henholdsvis gulvvask og feiemaskiner. Fra 2019 ble Bimo AS også offisiell importør av Cleanfix renholdsmaskiner. Salg av maskiner fra Temant i Nederland er også en del av selskapets virksomhet fra og med 2024.

I tillegg til salg av gulvvask og feiemaskiner har Bimo opparbeidet seg ulike agenturer på supplerende produkter, og har et av Norges største utvalg av tilbehør og reservedeler i sin nettbutikk.

Bimo er ikke omfattet av åpenhetsloven på selvstendig grunnlag.

Dekningspatruljen

Dekningspatruljen AS, etablert i 2016, er en av Norges ledende leverandør av kundefinansiert innendørs mobildekning. Selskapet er en operatøruavhengig leverandør som har spesialisert seg på å bistå virksomheter med å sikre optimal utendørs og innendørsdekning. Selskapets hovedkontor ligger på Kokstad i Bergen.

Dekningspatruljen er ikke omfattet av åpenhetsloven på selvstendig grunnlag.

ØS Varme

ØS Varme AS, etablert i 2018 er i dag en av Norges ledende leverandører av varmekabler og tilbehør. Selskapets produkter blir brukt av elektroinstallatører i hele Norge. ØS Varme benytter elektrogrossistene som distribusjons og samarbeidspartene og har avtaler med alle de store grossistene. Selskapet har forretningsadresse i Sandnes, og hoved lager på Kjeller nord for Oslo. Selskapets selgere har kontorer i Drammen, Sandnes, Bergen, Trondheim og i Oslo.

ØS Varme er for første gang i år på selvstendig grunnlag omfattet av åpenhetsloven, og vil publisere årlig redegjørelse for sine aktsomhetsvurderinger på egne nettsider, se:

<https://www.osvarme.no/>

Idema

Idema ble etablert i 1985 og er en ledende aktør i Norge innen fastmontert innredning til offentlig og private bygg. Selskapet prosjekterer, leverer og monterer inventar til ulike typer bygg, og produktspekteret omfatter kjøkken, bad, garderober, skranker, glassløsninger, og sykehus-, laboratorie-, naturfag- og spesialinnredninger etc. Selskapet har hovedkontor og lager på Rud i Bærum, med ca 45 ansatte.

Idema er på selvstendig grunnlag omfattet av åpenhetsloven, og publiserer årlig redegjørelse for sine aktsomhetsvurderinger på egne nettsider, se: [About 1 — Idema](#)

Time Interiør

Time Interiør er en av landets største produsenter av glassvegger og systemvegger. De har ca. 3000 m2 lager, 16 ansatte og produksjonslokaler på Ganddal i Sandnes kommune.

Time Interiør er ikke omfattet av åpenhetsloven på selvstendig grunnlag.

2.2 Retningslinjer og rutiner

Innledning

Administrerende direktør er ansvarlig for å sikre at Selskapets plan for å utføre aktsomhetsvurderinger og plan for å etablere rutiner for å håndtere informasjonsforespørsler, blir implementert og gjennomført i samsvar med åpenhetsloven.

I tillegg, og som en del av planen for å implementere og gjennomføre aktsomhetsvurderinger i Selskapet, har det blitt nedsatt en arbeidsgruppe som er ansvarlig for å etablere og implementere aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven. Arbeidsgruppen har særlig ansvar for å koordinere arbeidet etter åpenhetsloven med øvrige datterselskaper, samt bistå datterselskapene med sine aktsomhetsvurderinger og øvrige plikter etter loven.

Egen forretningsvirksomhet

Hos Axxelerator er samfunnsansvar i hovedsak knyttet til det å skape verdier for ansatte, investorer, myndigheter og samfunnet generelt. Axxelerator er avhengig av tilliten fra disse aktørene for at Selskapet skal sikre langsiktig verdiskaping og lønnsomhet. Samfunnsansvar er derfor en integrert del av Axxelerators tilnærming.

Axxelerator vurderer selskapers holdning til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, før de foretar en ny investering. På den måten opererer Axxelerator med en prekvalifisering av aktuelle investeringsselskap. Dette bidrar til å overholde åpenhetsloven og arbeidet med å fremme Selskapets respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med konsernets produksjon av varer og tjenester.

Axxelerators viktigste bidrag i datterselskapenes arbeid med åpenhetsloven er å sørge for at selskapene etablerer rutiner, prosesser og systemer som tilfredsstiller åpenhetslovens formål. Blant annet kommuniseres forventninger om overholdelse av alle lover, regler og forskrifter som gjelder for deres virksomhet, inkludert, men ikke begrenset til, regler for etisk forretningspraksis, menneskerettigheter, arbeids- og ansettelsesforhold, arbeidsmiljø, helse og sikkerhet.

Datterselskapene forventes også å følge allment aksepterte bransjestandarder og å innhente og opprettholde alle nødvendige tillatelser, godkjenninger, lisenser og registreringer fra relevante tilsynsorganer.

Datterselskapene opererer innenfor mange forskjellige forretningsområder og må ha skreddersydde prosesser for vurderingen av sine leverandørkjeder, og Axxelerator kan særlig bruke sin innflytelse gjennom styrerepresentasjon i selskapene.

Som et ledd i arbeidet med å forankre ansvarlighet i virksomheten, og forplikte datterselskapene og deres leverandører til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er Selskapets Code of Conduct oppdatert og vedtatt i Juni 2026.

I etterkant av styrebehandlingen er Selskapets plan å implementere oppdatert Code of Conduct i alle datterselskapene, samt sørge for at denne blir formidlet videre til datterselskaperes leverandører og forretningspartnere. Et klart mål for Axxelerator er i den forbindelse å sørge for at ledelsen i datterselskapene kommuniserer gjeldende Code of Conduct internt til sine ansatte, slik at etterlevelse av retningslinjene blir implementert i alle ledd.

Leverandørkjeden og forretningspartnere

Axxelerator arbeider for å respektere menneskerettighetene til alle arbeidstakere, og tolererer ikke noen form for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden eller hos forretningspartnere.

Som nevnt overfor gjelder Axxelerators Code of Conduct for alle Selskapets samarbeidspartnere, herunder forretningspartnere og leverandører. Retningslinjene er et viktig verktøy for å forhindre og redusere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og er kommunisert ut til Selskapets samarbeidspartnerne på Axxelerators nettside for å sikre tilstrekkelig etterlevelse. Retningslinjene vil som nevnt oppdateres for å sikre oppfylle åpenhetslovens krav, og videreformidles til samarbeidspartnerne for å sikre ytterligere ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Leverandører og forretningspartnere forventes i likhet med øvrige datterselskaper å overholde alle lover, regler og forskrifter som gjelder for deres virksomhet, inkludert, men ikke begrenset til, regler for etisk forretningspraksis, menneskerettigheter, arbeids- og ansettelsesforhold, arbeidsmiljø, helse og sikkerhet.

Klage- og utbedringsmekanismer

Både ansatte i Axxelerator og i øvrige datterselskaper har anledning til å varsle i henhold til Selskapets rutiner for varsling. Varslingsrutinene oppfordrer ansatte, leverandører, forretningspartnere og andre tredjeparter til å varsle om kritikkverdige forhold, og rutinen sikrer at varsler blir forsvarlig håndtert innen rimelig tid. Varslingssystemet kan også brukes til å rapportere om uønsket adferd i leverandørkjeden.

Muligheten til å varsle om kritikkverdige forhold, er også kommunisert i leverandørkjeden.

3 RESULTATER FRA AKTSOMHETSVURDERINGENE

Nedenfor beskrives hvordan Selskapets aktsomhetsvurderinger gjennomføres for å identifisere faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for potensielle negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjeden og hos våre forretningspartnere. Det vil også gis en beskrivelse av negative konsekvenser og vesentlig risikoer for negative konsekvenser som eventuelt er identifisert gjennom aktsomhetsvurderingene.

3.1 Arbeidsmetodikk - risikovurderinger

Vi har lagt til grunn Swedwatch sine vurderinger om høyrisiko produkter for vurderingen av de generelle produktene som Axxelerator benytter i dag og som ved behov vil bli kjøpt inn fremover. Swedwatch er en uavhengig, non-profit analyseorganisasjon som fokuserer på ansvarlighet for menneskerettigheter, arbeidsforhold og påvirkning på klima. Swedwatch offentliggjør regelmessig rapporter, og har i tillegg utført egne analyser av høyrisikoprodukter på vegne av DFØ (Direktoratet for forvaltning og økonomistyring) som offentliggjør resultatene av disse på www.anskaffelser.no.

3.2 Hovedfunn – Egen virksomhet

Axxelerator

Axxelerator består av seks ansatte. Selskapet følger lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern m.v. ("arbeidsmiljøloven") og gjeldende forskrifter om helse, miljø og sikkerhet (HMS), lov om likestilling og forbud mot diskriminering ("likestillings- og diskrimineringsloven") og andre gjeldende forskrifter. Selskapet gjennomfører jevnlig medarbeidersamtaler og har interne varslingsrutiner i henhold til arbeidsmiljøloven der ansatte kan varsle om mulige kritikkverdige forhold.

Risikoen knyttet til Axxelerators virksomhet er vurdert å være lav, ettersom Selskapet opererer i Norge, som er et land med generelt lav risiko, i tillegg til at Selskapet har interne retningslinjer og prosedyrer for ansvarlighet og følger norsk lovgivning.

I 2025 avdekket Selskapet ingen faktiske negative konsekvenser eller betydelig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Axxelerator.

Datterselskapene Wictus, Wictus Reus, Bimo, Dekningspatruljen og Time Interiør

Datterselskapene Wictus, Wictus Reus, Bimo, Dekningspatruljen og Time Interiør, som ikke er omfattet av åpenhetsloven, følger i likhet med Axxelerator arbeidsmiljøloven, regler for HMS, likestillings- og diskrimineringsloven og andre gjeldende forskrifter. Selskapene har få ansatte, men gjennomfører jevnlig medarbeidersamtaler og har interne varslingsrutiner i henhold til arbeidsmiljøloven der ansatte kan varsle om mulige kritikkverdige forhold.

Risikoen knyttet til disse selskapene er vurdert å være lav, ettersom selskapene driver i land med generelt lav risiko, har interne retningslinjer og prosedyrer for ansvarlighet og følger norsk lovgivning.

Bimo er importør av maskiner fra Italia, Nederland og Sveits. Også risikoen tilknyttet disse leverandørene er vurdert som lav. BIMO kartlegger i all hovedsak sine leverandører i forbindelse med sertifisering som Miljøfyrtårn. Gjennom denne kartleggingen avdekkes også eventuelle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dekningspatruljen kartlegger i all hovedsak sine leverandører i forbindelse med sertifisering som Miljøfyrtårn. Gjennom denne kartleggingen avdekkes også eventuelle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Wictus har i all hovedsak leverandører i Norge, Sverige, Nederland og Tyskland. Selskapet er opptatt av å knytte til seg leverandører i Europa, av flere forretningsmessige årsaker, herunder blant annet av hensyn til dialog og transportvei. Risikoen knyttet til disse leverandørene, som står for majoriteten av innkjøpene som gjøres i Wictus, er ansett som lav. Til eksempel kan det pekes på leverandører fra Tyskland, som har sin egen åpenhetsloven og på samme måte som norske leverandører er pliktig til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av sine leverandører. Resterende leverandører tilhører EU-land som er omfattet av OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, og den generelle risikoen for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er dermed også vurdert som lav.

Wictus har imidlertid ingen egen Code of Conduct, og har foreløpig heller ikke stilt noen konkrete krav opp mot menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold overfor sine leverandører. Axxelerator har gjennom sine aktsomhetsvurderinger av selskapets aktiviteter identifisert denne mangelen som en *potensiell* risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved å oppdatere Axxelerators Code of Conduct, vil Wictus for fremtiden ha mulighet til å stille krav til sine leverandører, og dermed også på en systematisk måte kunne oppdage og håndtere eventuelle risikofaktorer.

Time Interiør har i all hovedsak leverandører i Norge og Sverige. Risikoen knyttet til disse leverandørene og de negative konsekvensene for menneskerettigheter og anstendige

arbeidsforhold er ansett som lav da de er omfattet av norske regler og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

I 2025 avdekket Axxelerator ingen faktiske negative konsekvenser eller betydelig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos datterselskapene Wictus, Wictus Reus, Bimo, Dekningspatruljen eller Time Interiør.

Øvrige datterselskaper

Datterselskapene Customer Link, Industrikrans Norge, P Meidell, Nextron, Avistic, Rygge Varebilsinnredning, Kaspo Maskin, ØS Varme og Idema er på selvstendig grunnlag omfattet av åpenhetsloven.

Alle de respektive selskapene har utarbeidet egne redegjørelser for sine aktsomhetsvurderinger, og Axxelerators vurdering er at redegjørelsene er tilfredsstillende nok til at Axxelerator kan bygge på disse redegjørelsene – i tråd med Forbrukertilsynets veiledning. Hva gjelder resultater fra aktsomhetsvurderingene for de nevnte selskapene, henvises det derfor til deres egne redegjørelser nevnt over i punkt 2.1.

3.3 Hovedfunn - leverandørkjeden og forretningspartnere

Axxelerator kjøper i hovedsak tjenester fra rengjøringsselskapet ISS, advokat- og revisjonsbransjen og finansielle rådgivere i forbindelse med oppkjøp. I tillegg kjøper Axxelerator inn programvare fra norske og internasjonale anerkjente leverandører som Microsoft, Admincontrol/Tripletex (Visma) og House of Control. Tjenesteleverandørene er anerkjente bedrifter som PwC, EY, Deloitte, Kvale og DLA i Norge.

Axxelerator kjøper inn kontorrekvisita, diverse IT-produkter, kontormøbler og diverse produkter til ansatte i forbindelse med møtevirksomhet og daglig lunsj.

I 2025 avdekket vi ingen faktiske negative konsekvenser eller betydelig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører og forretningspartnere.

Vi vil fortsette vår tette dialog med våre leverandører og forretningspartnere i arbeidet med åpenhetsloven og vil følge opp leverandører og forretningspartnere som gir lav score.

4 TILTAK OG RESULTATER

I 2026 er Axxelerators hovedfokus å videreutvikle dialogen med datterselskapene, leverandørene og forretningspartnerne, samt fortsette å bidra til at datterselskapene har etablerte rutiner, prosesser og systemer i tråd med åpenhetslovens formål. Dette gjelder særlig de datterselskapene som har leverandører som stammer fra land med høyere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og som utgjør en betydelig del av omsetning til datterselskapet.

Axxelerator har også fokusert på viktigheten av en grundig gjennomgang av nye aktuelle oppkjøpskandidater, med et ekstra fokus på sosial bærekraft og kravene etter åpenhetsloven. Slik prekvalifisering av selskaper vil kunne bidra til å identifisere potensielle risikoer knyttet til selskapets praksis og forhindre utilsiktede brudd på åpenhetsloven.

Det er videre påbegynt et arbeid med å oppdatere Selskapets Code of Conduct i henhold til kravene etter åpenhetsloven. Selskapet planlegger å implementere oppdatert Code of Conduct i alle datterselskapene, samt sørge for at denne blir formidlet videre til datterselskapenes leverandører og forretningspartnere.

Det er ikke iverksatt ytterligere konkrete tiltak under rapporteringsperioden, da det ikke er avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

5 GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.