



- Unternehmensphilosophie - Die CCK- Leitsätze zur Unternehmenskultur

Corporate Vision / Marktführerschaft

Die CCK Ingenieurbüro GmbH ist ein Unternehmen, das in jedem ihrer Geschäftsfelder eine bedeutende Führungsposition in Bezug auf Vollständigkeit, Technologie, Qualität, Kosten und Umsatz einnehmen will.

Corporate Mission / Ausbau der Kompetenzen

Die CCK Ingenieurbüro GmbH gestaltet Fortschritt. Wir konzentrieren uns auf unsere Geschäftsfelder, alle artverwandten Bereiche und den damit verbundenen Aufgaben. Wir werden unsere Stärken durch Innovation und gezielte Dienstleistungsergänzungen weiter ausbauen.

Corporate Culture / unabhängig und partnerschaftlich

Wir handeln stets so, dass unsere unternehmerischen Entscheidungsfreiräume gesichert bleiben. Wir achten die Werte unserer Gesellschaft und nehmen Rücksicht auf unsere Umwelt. Unser Tun wird von wechselseitig verpflichtendem Geist, von Freundlichkeit und Aufrichtigkeit getragen. Unsere Beziehungen zu Kunden und Geschäftspartnern sind auf beiderseitig nachhaltigen Nutzen ausgerichtet. Wir wollen mit unseren Dienstleistungen unseren Kunden einen Wettbewerbsvorsprung sichern! Unsere Unternehmenskultur fördert Vertrauen und die Entwicklung der Mitarbeiter zum Erreichen vereinbarter Ziele.

Unternehmerischer Erfolg und partnerschaftliche Zusammenarbeit

Wir halten, was wir versprechen. Überdurchschnittliche Leistungen unserer Mitarbeiter sind der Garant für unseren Erfolg. Unsere Ziele sind begeisterte Kunden und begeisterte Mitarbeiter. Wir fördern Kreativität, Erfindungsgeist zu intelligenten Lösungen und schaffen Entscheidungsspielräume für ständige Verbesserung unserer Dienstleistungen, Produkte und Prozesse. Die Qualität unseres Handelns bestimmt den Grad der Zufriedenheit unserer Kunden und somit den Erfolg unseres Unternehmens. Wir entwickeln Partnerschaften mit Kunden und Lieferanten. Gewinne werden erzielt um das Unternehmen weiter zu entwickeln. Wir wollen zielorientiert und effizient unsere Fortentwicklung gemeinsam erarbeiten.

Zufriedene Kunden und Mitarbeiter

Es ist unsere grundsätzliche Absicht zuverlässiges und für die Aufgabe qualifiziertes Personal zu beschäftigen, welches die gestellten und gewünschten Bedingungen vollständig erfüllt. Oberste Priorität ist eine qualitativ hochwertige, termingerechte und unfallfreie Auftragsabwicklung in vertrauensvoller Zusammenarbeit mit unseren Kunden. Mit Hilfe unseres Managementsystems wollen wir die Zufriedenheit unserer Kunden steigern und das Wohlergehen unserer Mitarbeiter erhalten.

Ein gesundes und sicheres Arbeitssystem und der Schutz der Umwelt

Die qualitativen und wirtschaftlichen Ziele, sowie die Ziele des Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutzes sind gleichwertig. Die Gewährleistung des Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutzes und die Reduzierung von Gefahren auf ein Minimum an unsere Mitarbeiter und Dritte, die zu Verletzungen von Personen, Berufskrankheiten, arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren, Beschädigung, Zerstörung von Eigentum oder Umweltschäden führen können, ist Voraussetzung unserer Dienstleistung. Jeder Unfall und Schaden ist einer zu viel.

Unser System beinhaltet die Anforderungen der DIN EN ISO/IEC 17025:2018, DIN EN ISO 9001, des SCC Regelwerkes, sowie die Bestimmungen nationaler Regelwerke und Vorschriften. Die Geschäftsleitung verpflichtet sich Aufträge entsprechend den Vertragsvereinbarungen, gesetzlicher Bestimmungen, Regeln der Technik und Anforderungen des Kunden durchzuführen. Dieses Vorgehen gewährleistet das die organisatorischen, kaufmännischen und technischen Vorgänge die Auswirkungen auf die Qualitäts-, Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutzziele haben, geplant, gesteuert, geprüft und vertraglich vereinbarte Forderungen eingehalten werden.

Kontinuierliche Verbesserung

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die in der Dokumentation und den zugehörigen Unterlagen beschriebenen Verfahren anzuwenden. Gesetzliche und behördliche Vorschriften sind einzuhalten. Das Managementsystem wird hinsichtlich der Vollständigkeit, Wirksamkeit und Anwendung regelmäßig überprüft. Um eine permanente Verbesserung zu erlangen, sind alle Mitarbeiter aufgefordert sich aktiv am System zu beteiligen und Verbesserungen vorzuschlagen. Fehler sehen wir als Chance zur Verbesserung.

Fortlaufend werden neue Ziele gesetzt, welche sich mit einem wirksamen Managementsystem erfüllen lassen. Das Ziel ist die kontinuierliche Verbesserung unseres Unternehmens auf allen Ebenen. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben ihre fachlichen Aktivitäten an diesem Ziel auszurichten. Die Zielerreichung wird von der Geschäftsleitung durch regelmäßige Überprüfungen auf Einhaltung und Wirksamkeit mittels interner und externer Audits überwacht.

Engagierte Führungskräfte

Wir fördern und fordern Eigenverantwortung. Alle Führungskräfte sind verpflichtet, die erforderlichen Umfeldbedingungen - wie Mitarbeiterführung, Mitarbeiterförderung, Schulungen, fachliche Vorgaben, sowie Überprüfung der Arbeitsergebnisse und die Einhaltung geltender Sicherheitsvorschriften - zu schaffen, zu erhalten und über erforderliche Änderungen rechtzeitig zu informieren.

Verpflichtungserklärung

Mit unserer Dokumentation, intensiver Einarbeitung, sowie weiterer Unterlagen stellen wir sicher, dass unsere Politik in allen Ebenen des Unternehmens und bei unseren Kunden verstanden, verwirklicht und aufrechterhalten wird. Die Geschäftsleitung gibt die Dokumentation in der vorliegenden Fassung frei und setzt diese in Kraft. Das Managementsystem wird als verbindlich erklärt.

Ob die Geschäftsleitung oder der einzelne Mitarbeiter - diese Leitsätze haben für alle Gültigkeit und sind im täglichen Miteinander Verpflichtung und Ansporn zugleich.

Jaderberg, 28.11.2025

Nicolas Czichos
Geschäftsführung



CCK Ingenieurbüro GmbH
Gewerbstraße 5 · 26349 Jaderberg
Tel: 04454/97891-0 · Fax: 04454/97891-15