



# Rapport RSE 2025



# Sommaire

|                                                                                             |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>Edito</b>                                                                                | 3  |
| <b>Présentation d'ALL Circuits</b>                                                          | 4  |
| Qui sommes-nous ?                                                                           | 5  |
| Nos activités et leur spectre                                                               | 7  |
| Valeurs                                                                                     | 12 |
| Comment ALL Circuits appréhende sa RSE                                                      | 13 |
| Analyse de Double Matérialité (DMA)                                                         | 13 |
| Structuration stratégique RSE ambitieuse                                                    | 16 |
| EcoVadis                                                                                    | 16 |
| <b>L'éthique et la sécurité au cœur des décisions et activités</b>                          | 19 |
| Nos pratiques éthiques et déontologiques                                                    | 20 |
| ALL Circuits, soucieuse de ses collaborateurs                                               | 21 |
| Notre culture de la qualité, synonyme de sécurité des utilisateurs finals                   | 23 |
| Comment garantir la sécurité en plein développement digital                                 | 24 |
| Des relations d'affaires placées sous le signe de l'intégrité                               | 25 |
| <b>Notre impact environnemental</b>                                                         | 27 |
| Nos engagements en faveur de l'environnement                                                | 28 |
| ALL Circuits et l'environnement                                                             | 28 |
| Chiffres clés et distinctions                                                               | 28 |
| <b>L'engagement humain : clé d'une performance durable</b>                                  | 40 |
| Une approche sociale fondée sur l'engagement collectif et l'ancrage local                   | 41 |
| Contexte et chiffres clés                                                                   | 42 |
| Permettre un travail décent et assurer la vie privée des collaborateurs                     | 43 |
| La diversité : une richesse performante - égalité de traitement & insertion professionnelle | 45 |
| Santé, sécurité et bien-être au travail : des engagements du quotidien                      | 51 |
| Le développement des compétences : un levier stratégique de performance et de fidélisation  | 53 |
| Perspectives 2025                                                                           | 56 |
| <b>Les Achats Responsables</b>                                                              | 58 |
| Gestion des relations fournisseurs et pratiques d'achats                                    | 59 |
| <b>Mot de la fin</b>                                                                        | 62 |

# Edito



À l'occasion de la première édition de notre rapport RSE, en 2022, j'avais posé une exigence simple : pas de greenwashing.

J'avais lu trop de publications qui me semblaient déséquilibrées, mettant en avant certaines réussites tout en laissant dans l'ombre des sujets pourtant essentiels. Je ne souhaitais pas que l'image d'ALL Circuits soit associée à ce type d'exercice. Dès le lancement du projet, j'ai donc exprimé cette attente en interne. J'ai eu la satisfaction de constater que nos équipes partageaient pleinement cette ambition de transparence, de rigueur et d'exhaustivité.

L'an dernier, j'ai particulièrement adhéré à la démarche de l'analyse de double matérialité. Elle apporte une méthode et un cadre à un domaine qui peut parfois être influencé par des approches subjectives, où certains enjeux sont surexposés tandis que d'autres, tout aussi importants, sont insuffisamment pris en compte. En remettant l'objectivité et la hiérarchisation des enjeux au cœur de l'exercice, cette démarche renforce la crédibilité des politiques de développement durable.

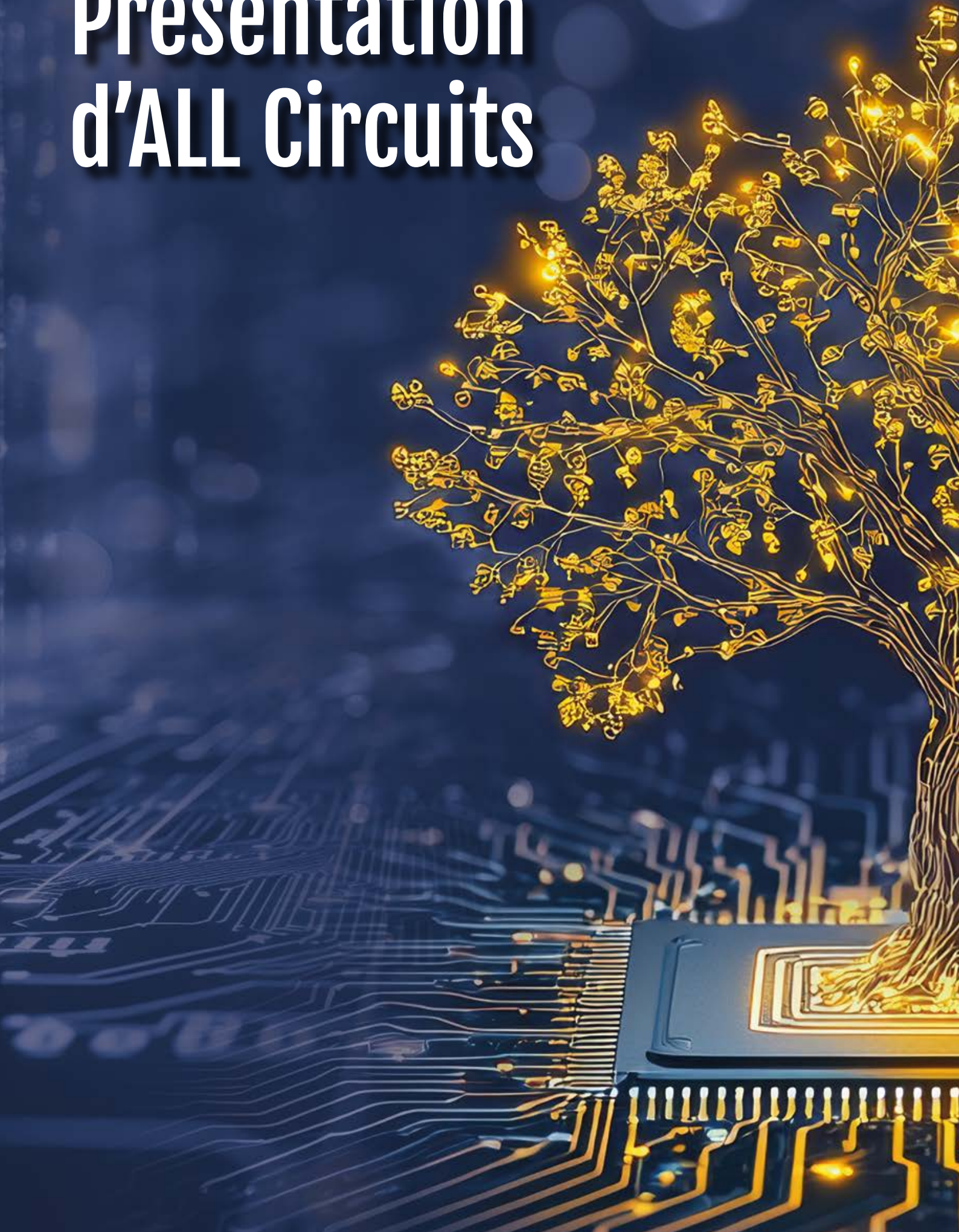
Diriger une entreprise suppose de s'appuyer sur des faits, d'avoir une vision à 360° de son environnement et de raisonner à différents horizons de temps pour anticiper, préparer et décider. C'est précisément cette logique que l'EFRAG a traduite dans les normes de la CSRD, et c'est, à mes yeux, l'un des apports les plus précieux de cette réglementation.

Dans cette nouvelle édition de notre rapport RSE, restructurée autour des axes stratégiques issus de notre analyse de double matérialité (DMA), vous découvrirez la méthodologie que nous avons retenue ainsi que les enseignements qui en découlent. Vous constaterez également que les éditions précédentes couvraient déjà l'essentiel des thématiques désormais attendues dans le cadre du futur reporting CSRD. De ce point de vue, la DMA n'a pas profondément modifié le périmètre de nos engagements.

En revanche, elle a conforté notre démarche, objectivé nos priorités et fait émerger les principaux leviers de progrès. Elle nous a permis de confirmer que nous étions sur la bonne trajectoire, tout en identifiant plus clairement les domaines dans lesquels nous devons poursuivre nos efforts. Et c'est bien là l'essentiel.

Bruno RACAULT,  
Président de ALL Circuits

# Présentation d'ALL Circuits



# Qui sommes-nous ?

## Mission



ALL Circuits, de nouveau classé premier sous-traitant électronique français par son activité sur le sol national pour 2025 (étude réalisée par in4ma), s'est fixé comme mission de proposer à ses clients des alternatives locales concurrentielles dans la conception et la fabrication de fonctions ou de produits électroniques, par une qualité supérieure et l'efficacité qu'apportent la compétence de ses équipes, des méthodes rigoureuses et l'innovation et la maîtrise des procédés automatisés.

Par-delà l'objectif économique, il s'agit avant tout de maintenir et développer l'emploi. Et plus la technologie évolue, plus le travail d'équipe, le maintien des compétences

et la mise à disposition d'outils efficaces et modernes font la différence. L'humain est donc au cœur de nos métiers, de même que l'environnement, notion de plus en plus prégnante, est au cœur des préoccupations et des motivations de l'humain, telle une extension de la sécurité matérielle apportée par la rémunération.

Ces deux aspects étant indissociables, une fois exposés les principaux résultats financiers du groupe ALL Circuits, ce rapport sera consacré à ses aspects et résultats extra-financiers.



# Chiffres clés 2025

4 usines sur 3 continents

64 000 m<sup>2</sup> de production

1 bureau d'études

31 lignes CMS

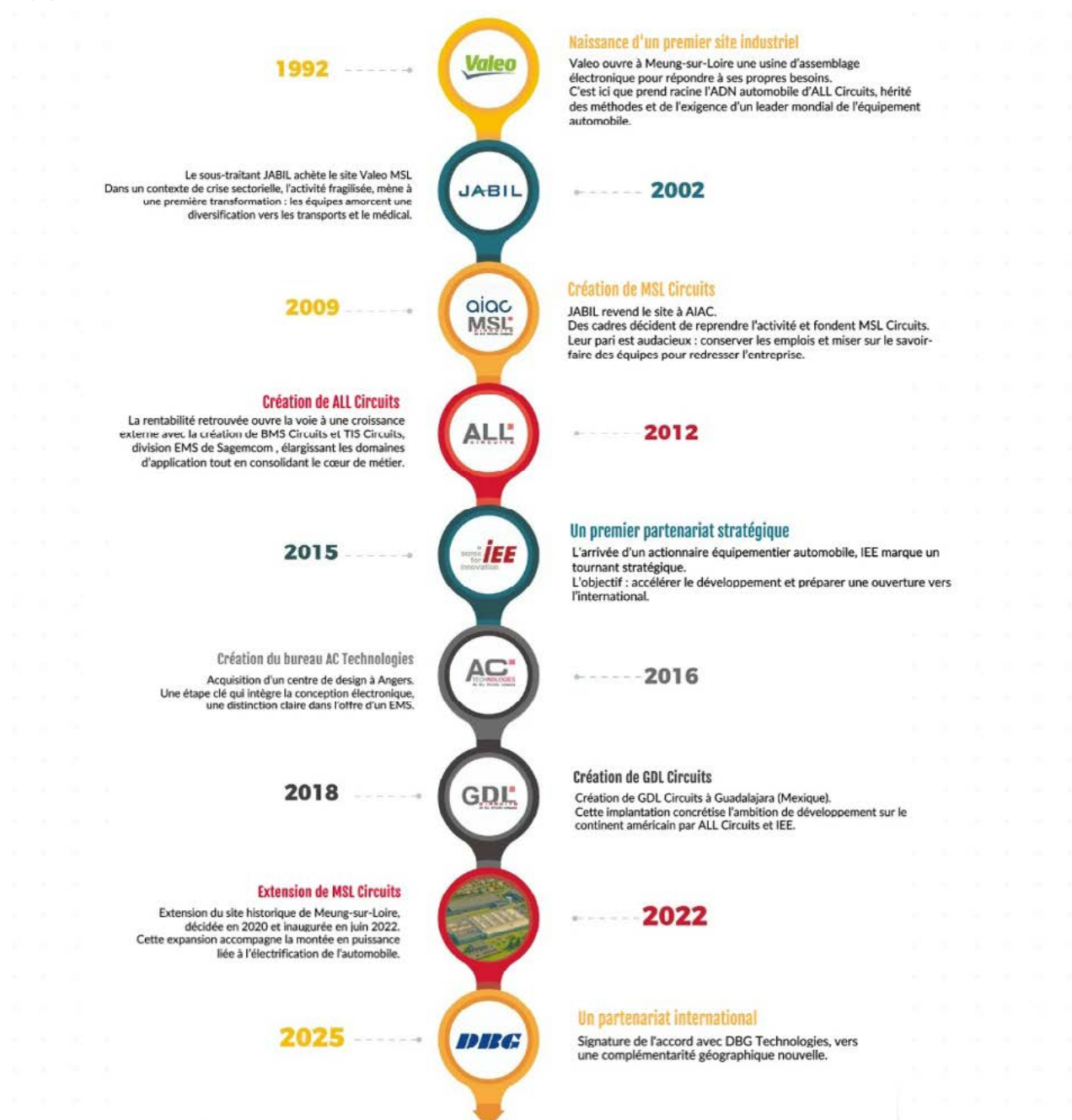
Effectifs au 31/12/2025 : 1622 personnes

2,7 PPM de taux de défaut sur nos meilleurs sites

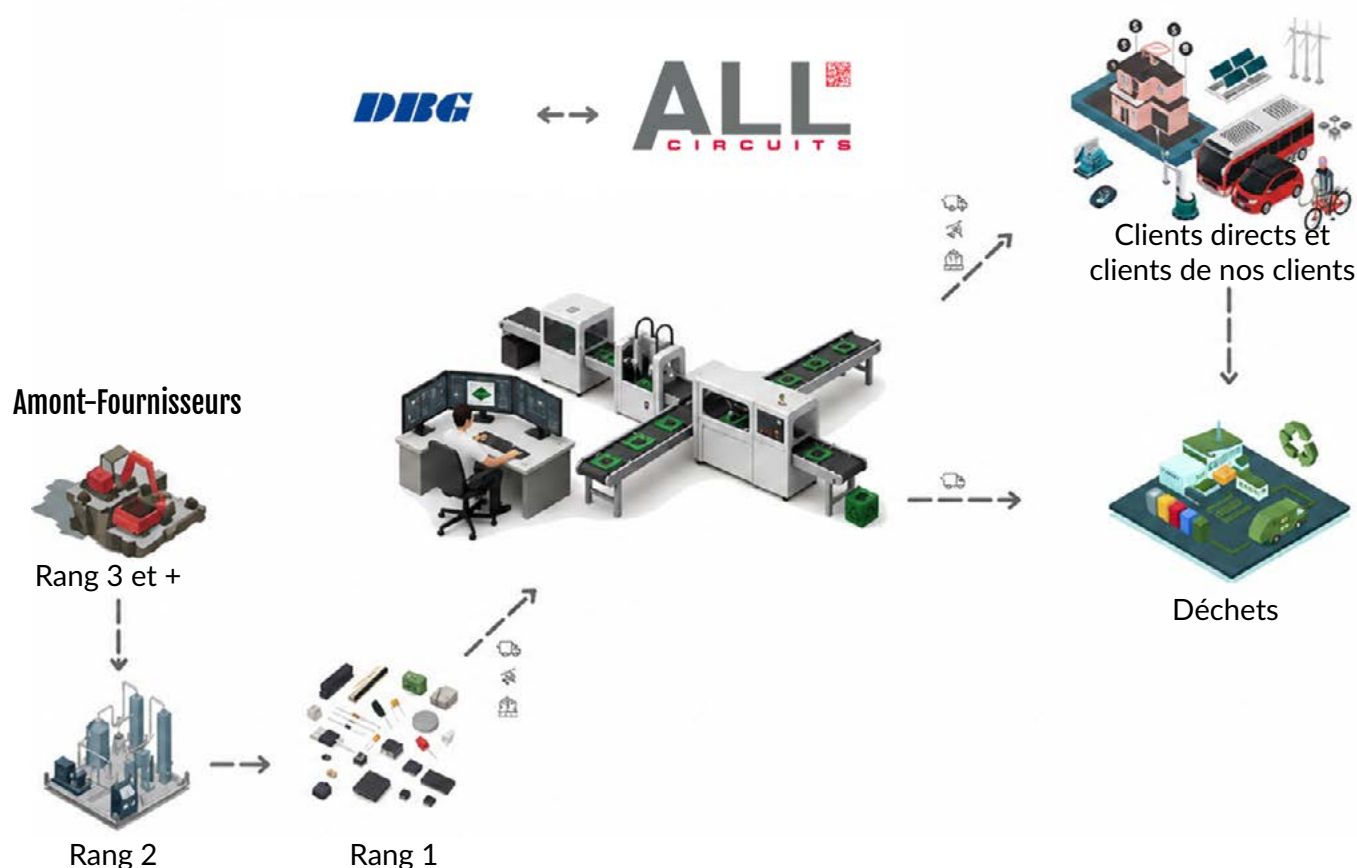
425 M€ de chiffre d'affaires

133 848 000 pièces produites

## Origines



# Cartographie de la chaîne de valeur ALL Circuits

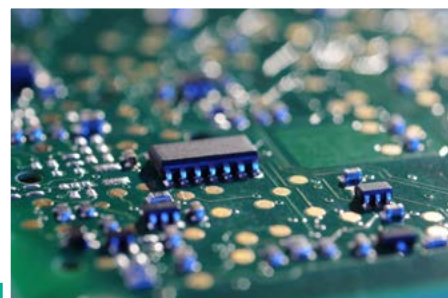
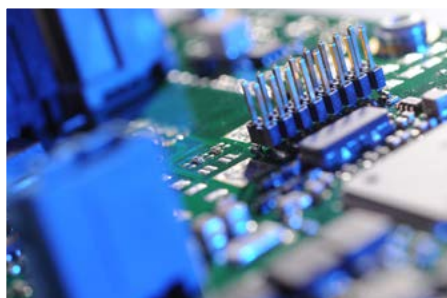


Cette cartographie présente les interactions des activités de ALL Circuits et son intégration dans son écosystème. Étant donné les fortes similitudes d'activités, cette cartographie est applicable à chacun des sites industriels du groupe.

## Nos activités et leur spectre

Les applications des produits mis sur le marché par nos clients sont représentatives de la transformation permanente de notre société. ALL Circuits est consciente et fière de contribuer à ces progrès, en fabrication ou en conception. Ce sont autant de leviers de motivation de nos collaborateurs pour travailler du mieux possible à la satisfaction des attentes de nos clients.

Si l'automobile reste prépondérante, le groupe s'est enrichi de l'expérience d'autres secteurs lors de ses croissances externes et s'est développé dans des secteurs où la proximité, l'excellence et la résilience faisaient la différence. Notre constance dans nos valeurs a conduit aux contours actuels de nos activités, pour des domaines très variés.





## Automobile

Historiquement, l'électronique automobile est l'activité phare du groupe ALL Circuits et représente également sa principale source de résultats financiers. Ses impératifs de fiabilité imprègnent tous les sites du groupe à travers ses méthodes, ses exigences. Son évolution accompagne celle du secteur automobile et de ses mutations.

Fabriquer des circuits ou fonctions automobiles, encore aujourd'hui, c'est œuvrer à un monde plus efficace, moins carboné, mais aussi plus sûr et plus durable.

Quand un phare à LEDs consomme moins que le phare à ampoules de la génération précédente, ALL Circuits est heureuse de participer à cette réduction de la consommation.

Quand ce même phare, à faisceau lumineux intelligent, améliore la sécurité sur la route avec un éclairage optimal sans éblouir les autres conducteurs, ALL Circuits est fière de savoir garantir la précision de pose qui rend cette petite prouesse optique possible en grands volumes. Et la fiabilité accrue signifie moins de rechange, donc moins de déchets.

La part de nos produits spécifiquement conçus pour des véhicules électriques a encore augmenté en 2025, pour atteindre 28 % de notre chiffre d'affaires.

ALL Circuits s'implique donc chaque année davantage dans la transition énergétique.



## Industrie et énergie

Dans un partenariat de plus de 40 ans, ALL Circuits sert les besoins de grands groupes industriels, en particulier dans le domaine de l'énergie. Les produits fabriqués pour ces sociétés permettent la mise en œuvre des smartgrids ou améliorent l'efficacité énergétique des particuliers.

Sont venus s'ajouter ces dernières années des clients non moins prestigieux dans le domaine du stockage d'énergie, en stationnaire ou pour les transports, pour lesquels les cartes produites par ALL Circuits portent l'intelligence et la sécurité de leurs produits.

ALL Circuits participe donc activement, à son niveau, au levier essentiel de la transition énergétique qu'est l'électrification des usages et la mise en œuvre des énergies renouvelables.



## Médical

S'il est un domaine où le passé récent nous a appris que la proximité et la résilience étaient cruciales, c'est bien celui de la santé. ALL Circuits fabrique pour de grands noms du secteur médical depuis plus de 10 ans. Lors de la crise de la COVID-19, les premières lignes ALL Circuits à reprendre la production en France l'ont été pour assurer la fabrication d'appareils vitaux en salles de réanimation.



## Télécom et IoT

Visibles ou non, les produits communicants façonnent et facilitent notre vie quotidienne. Ils lui apportent confort, sécurité et efficacité.

Pour ne prendre que cet exemple, la télérelève et la télésurveillance sont autant de déplacements, donc de pollution évitée, autant de moyens d'alerte rapide en cas d'incident, d'accident ou de fuite.

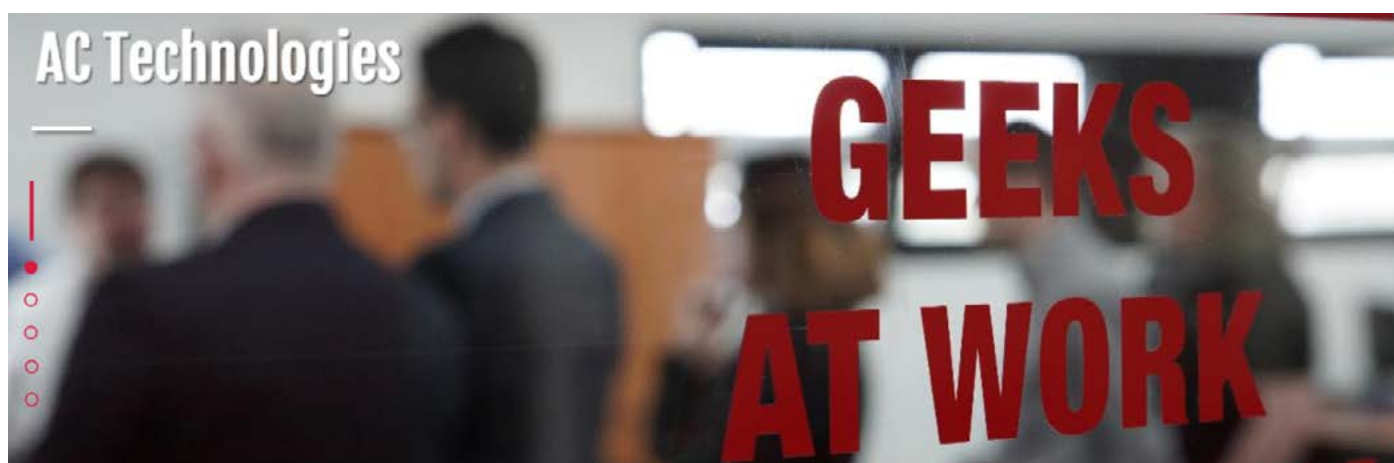
Tirée du passé de l'activité première de **BMS Circuits** et de l'expérience des équipes d'AC Technologies, l'expertise de nos équipes dans ce domaine s'est concrétisée par de nombreux produits.



## Consumer

Unique industriel de l'électronique à avoir maintenu une activité automobile hexagonale d'envergure lorsque la délocalisation était de mise, ALL Circuits met aujourd'hui la même énergie et la même détermination à apporter des solutions locales aux sociétés qui le désirent, y compris dans le domaine du grand public, répondant par des approches adaptées, notamment de design-to-cost et de partenariats industriels locaux à cette dimension civique de ses clients.

Et, là encore, les produits eux-mêmes témoignent des valeurs portées par ces clients, d'éducation ou d'éveil accessible au plus grand nombre, de dématérialisation de processus traditionnellement en format papier, exigence d'écoconception, plus aisée en Europe grâce aux filières développées en réponse à un contexte réglementaire plus strict.



## Un bureau d'études intégré, au service de l'innovation responsable

Pour répondre aux attentes croissantes de ses clients et monter en valeur dans la chaîne de conception, ALL Circuits s'appuie sur son bureau d'études intégré, AC Technologies. Le lien avec les sites du groupe permet à AC Technologies de tenir compte des enjeux d'industrialisation et de durabilité dès les premières phases de développement, limitant ainsi les itérations et optimisant les ressources.

Dans cette dynamique, AC Technologies a intégré l'éco-conception et l'électronique frugale à sa roadmap technique.

Les équipes explorent notamment de nouvelles voies technologiques pour le développement de dispositifs IoT autonomes ne reposant plus sur des batteries lithium conventionnelles, en associant, par exemple, des panneaux photovoltaïques indoor innovants, l'usage de micro-batteries (ITEN) et des composants sélectionnés pour leur sobriété.

Ces travaux se traduisent par :

- Le développement de fonctions électroniques à faible empreinte, intégrant passifs imprimés et filtrage géométrique sur PCB biodégradables.
- Le développement de systèmes électroniques frugaux destinés à des usages temporaires (démonstrateurs, événements), exploitant des PCB biodégradables afin de réduire leur impact environnemental.
- L'extension du projet Harvestall, qui combine IoT LoRa, récupération d'énergie indoor et micro-batteries, vers des solutions connectées durables et autonomes.
- L'étude et la formalisation de règles de conception spécifiques aux substrats biodégradables, en identifiant les limites et adaptations nécessaires par rapport aux standards traditionnels (FR4).

En parallèle, le bureau d'études a contribué à des projets variés : pilotage à distance d'équipements thermiques, optimisation de l'éco-conduite de flottes, amélioration du confort des habitacles, dispositifs de réalité augmentée pour améliorer la sécurité autour d'un véhicule. Autant d'initiatives qui participent à une électronique plus sobre, utile, durable et sûre.

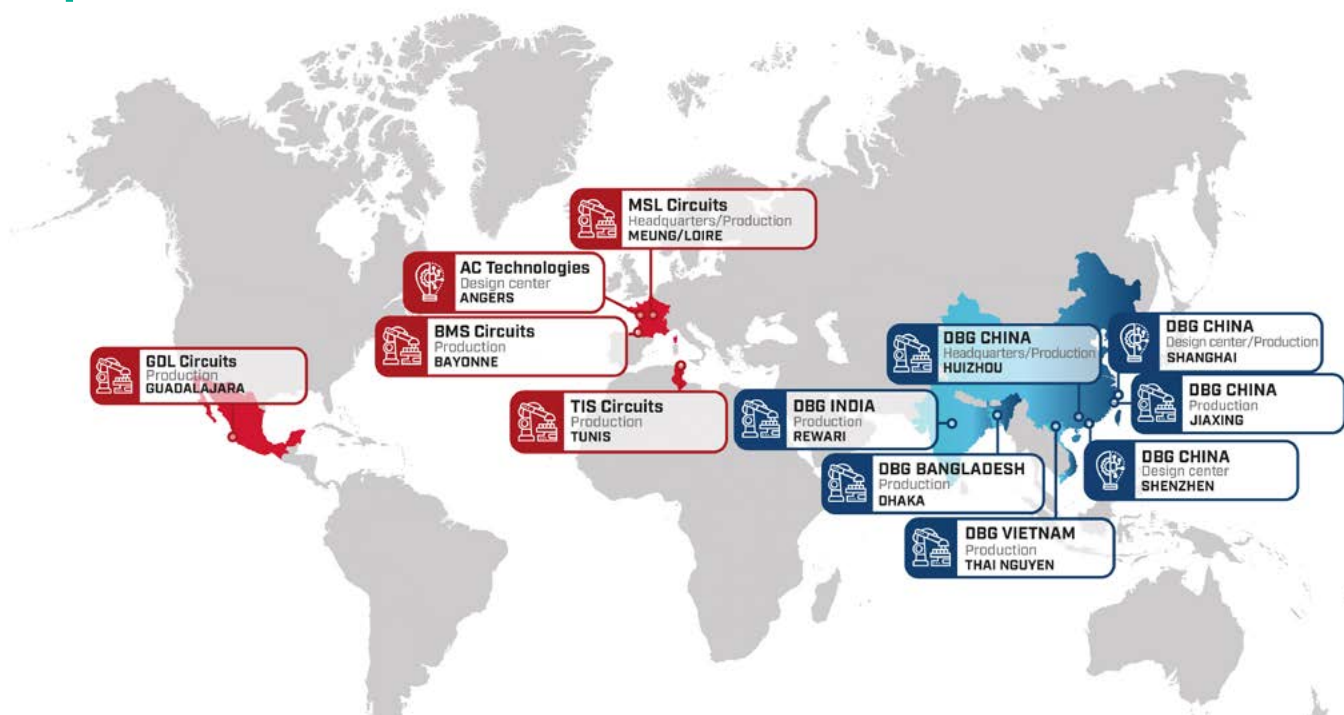
## Adaptation perpétuelle et amélioration continue

Les évolutions du périmètre, de la capacité et de l'actionnariat externe du groupe ALL Circuits se sont accompagnées d'une mutation interne profonde, axée sur la dématérialisation et un recours accru aux technologies de l'information pour tous les métiers que comprend le groupe, la dernière étape en date étant la formation à l'utilisation de l'IA dans un cadre éthique clairement établi.

Outre la productivité qu'apportent les outils actuellement déployés tels que SAP, QlikView, Silicon Expert, BuyManager, Valor NPI, Skillo ou Altium Designer, la solution cloud de travail collaboratif, mise en place depuis fin 2019 sur l'ensemble du groupe, joue un rôle crucial dans le rapprochement virtuel des collaborateurs du monde entier et dans l'échange des compétences et expériences, tout en réduisant l'obligation de déplacements entre sites.

Concernant la production, ALL Circuits développe ses solutions d'Industrie 4.0 en s'appuyant sur son expérience propre, répondant ainsi au plus près à sa recherche d'excellence et d'amélioration continue.

## Implantations



# Valeurs



## Loyauté

Que ce soit au sein des équipes ou dans les relations avec les parties prenantes externes. ALL Circuits œuvre à rester le plus sincère quant à ses capacités et fidèle à ses positions. La relation de confiance demeure d'une importance primordiale dans les relations de ALL Circuits avec ses parties prenantes.



## Engagement

Conscients de faire partie d'une chaîne d'acteurs dont chaque contribution impacte le résultat final, nous avons à cœur d'atteindre les objectifs sur lesquels nous nous engageons.



## Ténacité et Innovation

Ce sont nos principaux leviers pour atteindre l'excellence recherchée, qui rejoignent la recherche d'amélioration continue. Avec pour socle et clé de réussite la détermination d'objectifs SMART, à savoir définis de façon Spécifique, Mesurable, Atteignable, Réaliste, et Temporelle.



## Respect des personnes et de l'environnement

Nous plaçons l'humain et l'égalité des chances au cœur de notre activité, pour un épanouissement des individualités et une motivation sur les objectifs des équipes. Toujours dans une démarche d'amélioration continue, nous nous attachons à réduire l'impact de nos activités sur l'environnement.

# Comment ALL Circuits appréhende sa RSE

Face aux évolutions du cadre réglementaire, aux attentes croissantes de ses clients et aux transformations de ses conditions opérationnelles, ALL Circuits s'est engagée dans la structuration de sa démarche de responsabilité sociétale (RSE) associée à son activité d'assemblage de produits électroniques.

Cette évolution s'inscrit dans une réalité sectorielle tangible. Les exigences en matière de durabilité, portées par les donneurs d'ordre et renforcées par le cadre réglementaire, influencent désormais les modes de production et les chaînes d'approvisionnement, les engageant vers des démarches plus résilientes et durables pour assurer la continuité de leurs activités.

Les récentes tensions sur ces chaînes de valeur amont, dans un contexte géopolitique et économique instable, illustrent également la nécessité pour les acteurs industriels de renforcer la résilience de leur modèle.

En tant qu'acteur B2B intégré dans ces chaînes de valeur, ALL Circuits est directement concernée par ces évolutions. La structuration de sa démarche RSE vise ainsi à mieux intégrer ces contraintes, tout en préservant les fondamentaux de son activité : qualité, excellence et loyauté.

S'inscrivant dans une logique progressive et pragmatique, elle ne constitue pas une rupture, mais une évolution des pratiques existantes, en cohérence avec les exigences du marché et les priorités opérationnelles de l'entreprise.

ALL Circuits s'appuie pour cela sur ses standards historiques de performance, ainsi que sur l'engagement de ses équipes. L'attention portée aux conditions de travail, à la sécurité et aux équilibres sociaux constitue un élément structurant de son fonctionnement et de sa capacité à délivrer dans la durée.

Sur le plan environnemental et de gouvernance, l'entreprise s'inscrit dans une démarche de conformité et d'amélioration continue, notamment à travers les exigences de la norme ISO 14001, de la loi Sapin II et des réglementations applicables à ses différents sites.

**En 2025, ALL Circuits a engagé une structuration formelle de sa démarche RSE afin de mieux organiser, suivre et piloter ces enjeux.** Ce rapport constitue une première étape, volontaire, dans cette dynamique et vise à donner une vision consolidée, réaliste et évolutive des actions engagées.

## Analyse de Double Matérialité (DMA)

**En 2025, ALL Circuits a réalisé sa première analyse de double matérialité conformément aux exigences de la directive CSRD et des normes ESRS (version 2024),** en particulier les dispositions relatives à l'identification, l'évaluation et la hiérarchisation des impacts, risques et opportunités (IRO).

Cette analyse a été conduite avec l'appui d'un cabinet de conseil spécialisé afin d'assurer la robustesse méthodologique, la cohérence des critères d'évaluation ainsi que la traçabilité des processus et hypothèses retenus dans une logique d'auditabilité.

La démarche repose sur l'application du principe de double matérialité, couvrant :

- La matérialité d'impact (« inside-out ») : exercice d'identification et d'évaluation des impacts négatifs et positifs réels ou potentiels des activités du groupe sur l'environnement et la société, sur l'ensemble de la chaîne de valeur, et selon différents horizons temporels (court, moyen et long terme).
- La matérialité financière (« outside-in ») : exercice d'identification et d'évaluation des risques et opportunités de durabilité susceptibles d'affecter la performance financière, la position de marché, les flux de trésorerie ou la valeur de l'entreprise.

# Étapes de la démarche

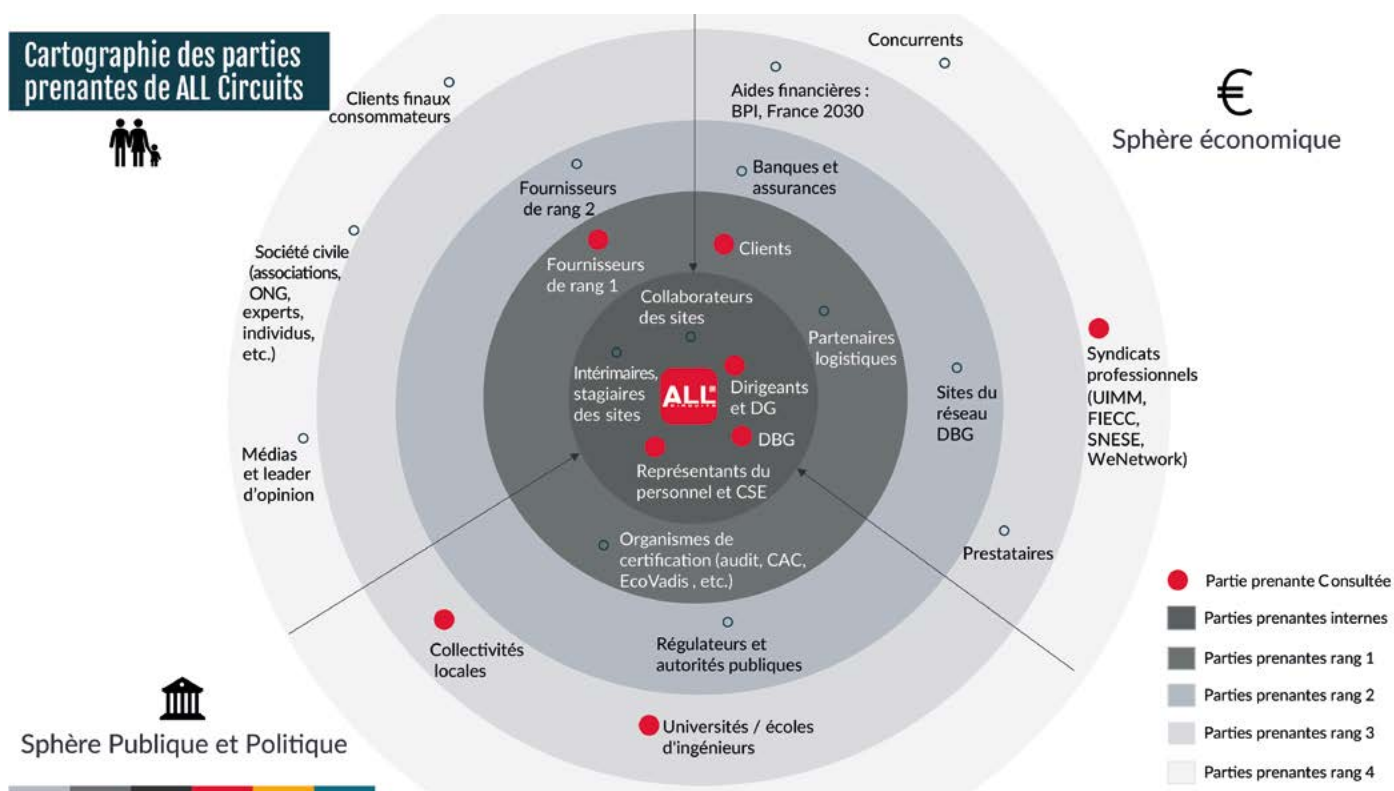
La méthodologie s'est articulée autour des étapes suivantes :

## > Définition du périmètre et identification des enjeux (identification des IRO)

Un inventaire d'enjeux ESG a été constitué sur la base des normes ESRS, d'une analyse sectorielle spécifique aux activités de ALL Circuits, d'un ensemble de documents internes.

Chaque enjeu a été décliné en impacts, risques et opportunités potentiels, couvrant l'ensemble de la chaîne de valeur d'ALL Circuits, amont, interne et aval.

## > Cartographie des parties prenantes



En préalable aux étapes suivantes, ALL Circuits a identifié et classifié ses parties prenantes sous la forme d'une représentation formelle, présentée ci-dessus.

## > Évaluation de la matérialité d'impact

Les impacts ont été évalués selon des critères conformes aux ESRS, à savoir : la gravité (échelle de l'impact, portée, caractère irréversible), leur probabilité d'occurrence (pour les impacts potentiels), et leur horizon temporel.

## > Évaluation de la matérialité financière

Les risques et opportunités ont été analysés selon des critères quasiment identiques, à savoir, leur probabilité d'occurrence, leur horizon temporel et l'ampleur de l'IRO sur la performance financière (quantification du qualitatif sur variable ordinale).

## > Scoring, normalisation et seuil de matérialité

Chaque enjeu a fait l'objet d'une notation quantitative sur des échelles harmonisées/normalisées. Les scores ont été agrégés et normalisés afin d'assurer la comparabilité entre les deux dimensions. Un seuil de matérialité, fixé à 3,5 sur l'échelle de 5, a été défini pour identifier les enjeux significatifs. Les enjeux dépassant ce seuil pour au moins une dimension sont considérés comme matériels au sens des ESRS. Les enjeux dépassant le seuil sur les deux dimensions sont considérés comme prioritaires et structurants pour la stratégie RSE du groupe.

### > Construction et validation de la matrice de double matérialité

Les résultats ont été consolidés sous forme d'une matrice croisant matérialité d'impact et matérialité financière.

### > Consultation des parties prenantes

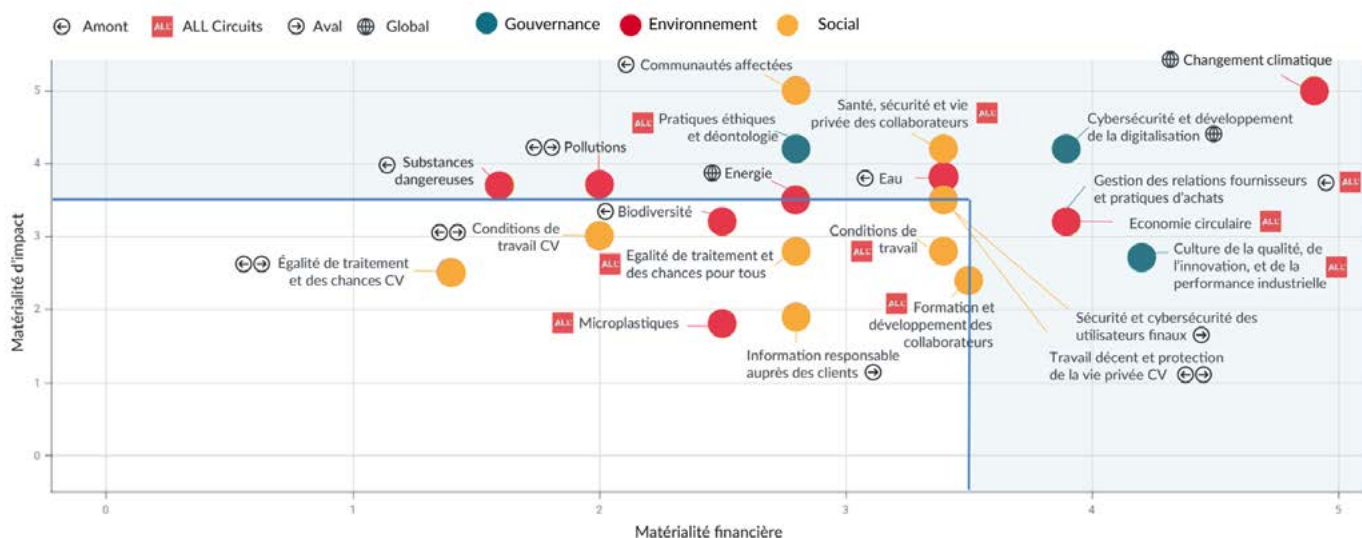
Des parties prenantes représentatives ont été identifiées, au sein des clients, fournisseurs, représentants du personnel, haut management des sites, employés et actionnaire, collectivités locales, syndicats professionnel, enseignement supérieur. La démarche et ses résultats leur ont été présentés lors d'entretiens ciblés. Leurs avis, remarques et suggestions, en réponse à des questions sur leurs attentes actuelles et à venir, leurs préoccupations ou défis à relever par ALL Circuits, ont été recueillis et consignés, puis présentés à l'étape suivante.

### > Validation de la matrice de matérialité

La cotation de certains IROs a été revue, à la lumière des remontées des consultations des parties prenantes, lors d'une revue interne incluant la Direction Générale afin d'en valider la pertinence et la cohérence.

Les conclusions de cette analyse constituent, sous la forme d'une matrice de matérialité officielle, le socle de la structuration de la démarche RSE de ALL Circuits.

## Matrice de double matérialité consolidée



La matrice fait apparaître des enjeux prioritaires selon les 2 axes de matérialité :

- Le changement climatique est l'enjeu le plus matériel sur les deux axes, révélateur d'un double besoin : d'atténuation et d'adaptation.
- Certains enjeux environnementaux et sociétaux se révèlent plus critiques sur notre chaîne de valeur que sur nos opérations propres.
- L'anticipation des évolutions technologiques est fortement matérielle, sous la forme d'enjeux liés à l'innovation, la cybersécurité, la digitalisation et l'IA, pour maintenir excellence et compétitivité.

### > Exploitation des résultats de l'analyse de double matérialité

À la fin de l'été 2025, un atelier stratégique réunissant la Direction Générale a entériné la liste des enjeux matériels, défini les axes stratégiques RSE et fixé des objectifs stratégiques jusqu'à l'horizon 2030, alignés avec les enjeux prioritaires identifiés.

C'est sur cette base, détaillée ci-dessous, que s'articuleront les objectifs et feuilles de route RSE des différents sites et fonctions du groupe.

# Structuration stratégique RSE ambitieuse

Mener et déployer une stratégie RSE signifie repenser ses objectifs sur le court terme mais également sur le long terme. ALL Circuits a choisi de rassembler ses 15 enjeux prioritaires en 4 axes majeurs :

- « **L'éthique et la sécurité au cœur des décisions et activités** » rassemble plusieurs enjeux tels que G1-B : Pratiques éthiques et déontologiques, G1-A : Culture de la qualité, de l'innovation, et de la performance industrielle, G1-D : Cybersécurité et développement de la digitalisation, S4-B : Sécurité et cybersécurité des utilisateurs finals.
- « **L'impact environnemental** » vient mettre en exergue les enjeux E1-A : Changement climatique, E1-B : Energie, E2-A : Pollutions, E2-B : Substances dangereuses, E3 : Gestion de la ressource eau, et E5 : Economie circulaire.
- « **L'aspect social** » rassemble les enjeux S1-B : Santé, sécurité et vie privée des collaborateurs, S1-D : Formation et développement des collaborateurs, S2-A : Travail décent et protection de la vie privée CV, S3 : Communautés affectées.
- « **Les achats responsables** » couvre l'enjeu G1-C : Gestion des relations fournisseurs et pratiques d'achats.

La direction générale de ALL Circuits a déterminé des objectifs stratégiques selon chacun de ces axes.

Ces objectifs sont présentés au fil des chapitres de ce rapport, pour illustrer et mettre en évidence leur lien avec la notion évoquée. Les objectifs stratégiques du groupe initient l'engagement de l'entreprise dans sa démarche d'amélioration continue, lié à la RSE mais pas uniquement.

Une démarche stratégique théorique ne se suffit pas à elle-même. Il faut que les ambitions puissent trouver du sens dans les opérations.

Afin de conserver l'autonomie décisionnelle des filiales et de leur laisser une marge d'adaptation rationnelle aux contextes propres, la direction de ALL Circuits a souhaité organiser des ateliers locaux, au cours desquels chaque site a décliné les objectifs stratégiques en objectifs opérationnels. ALL Circuits espère par cette démarche pragmatique renforcer l'adhésion des sites dans les feuilles de route obtenues et qu'en résulte une performance RSE meilleure, suffisamment proactive, qui reflète son volontarisme conscient et responsable dans le secteur de la sous-traitance électronique.

Ces objectifs opérationnels seront intégrés et suivis dans les processus de l'entreprise.

## EcoVadis

De 2017 à 2020, les sociétés qui composent ALL Circuits ont progressivement choisi EcoVadis pour une mesure externe et objective de leur performance en matière de RSE. **Le score cible était 70/100.**

À l'époque, ce score permettait de se voir décerner une médaille d'Or, mais EcoVadis, en réponse à des attentes des parties prenantes accrues, monte la barre des exigences année après année. En 2025, avec un score de 75/100, **BMS Circuits** s'est vu décerner une médaille d'Argent.

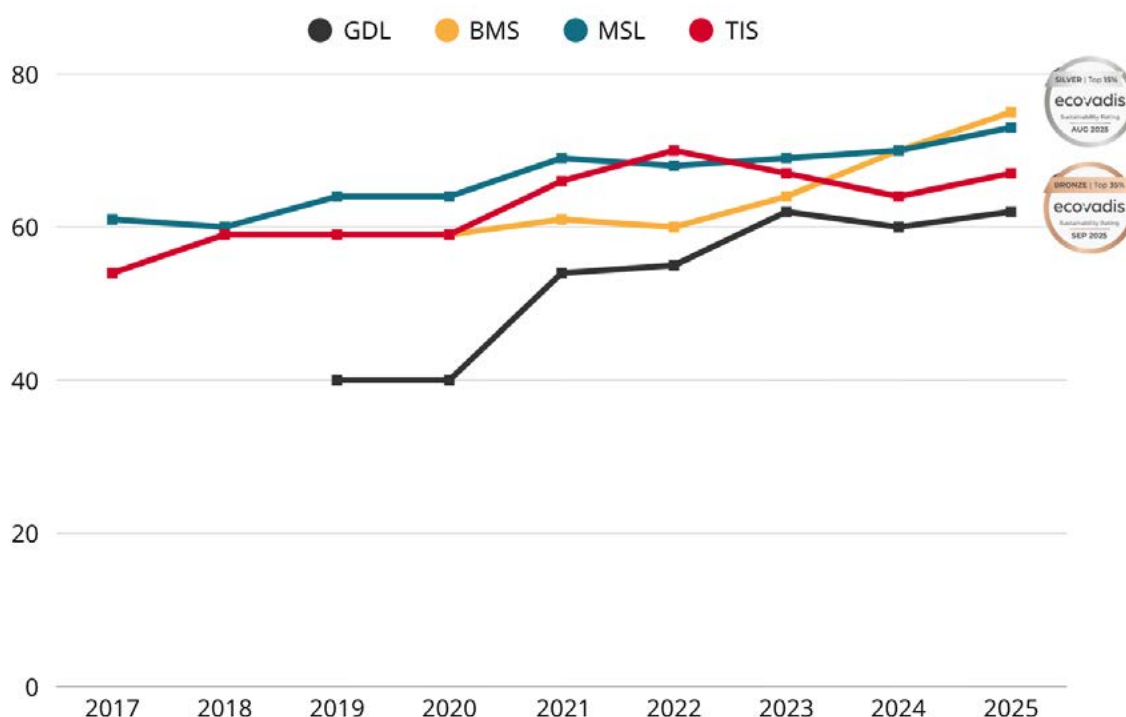
L'évaluation annuelle est un moment important de l'année pour un nombre croissant de nos collaborateurs qui y participent. Dès l'ouverture de la période d'évaluation, les évolutions apportées aux questionnaires indiquent les tendances RSE qui ont pris de l'importance. De même, les modifications dans la pondération des diverses dimensions de la RSE indiquent, année après année, la maturité que certaines valeurs ont acquise et les chantiers sur lesquels il reste le plus d'améliorations à faire.

Nos équipes abordent l'évaluation avec une mobilisation chaque année plus grande et se structurent pour rendre la vision la plus fidèle possible de nos actions, de nos valeurs et de nos résultats en matière de RSE.

Pour l'année 2025, ALL Circuits est fière d'annoncer que tous ses sites ont vu leur score EcoVadis progresser.

- MSL Circuits et BMS Circuits obtiennent des notes supérieures à l'objectif 2025, avec respectivement 73/100 et 75/100.
- GDL Circuits et TIS Circuits, malgré une amélioration significative, restent en deçà de l'objectif, avec respectivement 62/100 et 67/100.

### Evolution du score EcoVadis par site



L'analyse du scoring d'EcoVadis a révélé des pondérations géographiques qui handicapent nos sites au Mexique et en Tunisie, déjà desservis par des infrastructures locales moins avancées dans certains domaines, notamment celui du traitement et de la valorisation des déchets.

Pour 2026, ALL Circuits reconduit l'objectif d'atteindre la note de 70/100 pour ses sites hors Europe et attend désormais de ses sites français un score de 75/100 ou meilleur.

# Acculturation à la RSE

Afin de développer la conscience de la RSE au sein de ses collaborateurs, la cellule coordination RSE de ALL Circuits édite une newsletter mensuelle interne appelée "Les Echos Responsables". Au fil des mois, elle couvre de nombreux sujets liés aux enjeux sociaux, environnementaux et éthiques des entreprises. En donnant des clés de compréhension sur le traitement de ces sujets par ALL Circuits et son advancement, elle vise une acculturation à la RSE pour toutes et tous.





# L'éthique et la sécurité au cœur des décisions et activités

**8** TRAVAIL DÉCENT  
ET CROISSANCE  
ÉCONOMIQUE



**9** INDUSTRIE,  
INNOVATION ET  
INFRASTRUCTURE



# Nos pratiques éthiques et déontologiques

Pour ALL Circuits, l'excellence se mesure autant à la qualité des produits et services qu'à la capacité du groupe à exercer ses activités avec intégrité, transparence et responsabilité. Cette vision se traduit par un engagement éthique fort, durable et évolutif.

L'éthique ne consiste pas uniquement à prévenir des comportements manifestement contraires aux droits fondamentaux, comme le travail forcé, le travail des enfants, l'exploitation des populations ou encore les atteintes graves à l'environnement telles que le déversement de substances polluantes dans la nature. Elle implique une réflexion plus large sur la manière dont une entreprise agit, décide, produit et construit ses relations dans un monde en constante évolution.

Les attentes sociétales évoluent. Les pratiques autrefois acceptées ne le sont plus nécessairement aujourd'hui et celles considérées comme normales actuellement pourront être remises en question demain. Consciente de cette responsabilité mouvante, ALL Circuits veille à faire évoluer continuellement ses pratiques afin d'anticiper les enjeux éthiques de demain plutôt que de simplement y réagir.

Cette ambition se traduit par une gouvernance structurée, reposant sur un ensemble de politiques, chartes et dispositifs internes destinés à encadrer les pratiques du groupe : une [Charte Éthique](#) applicable à l'ensemble des collaborateurs, une [Charte Éthique Tiers](#) destinée aux partenaires économiques, un [dispositif anticorruption conforme aux exigences de la loi SAPIN II](#), une [procédure d'alerte professionnelle](#), un Comité Éthique chargé de veiller au respect des engagements du groupe, des [politiques relatives à la cybersécurité et à la protection des données personnelles](#), ainsi que des politiques dédiées à la prévention de la corruption et des conflits d'intérêts.

À travers cette organisation, ALL Circuits affirme sa volonté d'inscrire l'éthique dans une logique d'amélioration continue, de responsabilisation collective et de confiance durable.

À l'issue de sa structuration RSE, les membres de la direction générale ont décidé d'élaborer ensemble des objectifs stratégiques concrets pour assurer sa bonne gouvernance par l'éthique, la sécurité et la qualité au service de l'excellence :

## **Pratiques éthiques et déontologie (G1-B) :**

- Tous les collaborateurs exposés devront avoir suivi une formation sur le code de conduite d'ici 2030.

## **Culture de la qualité, de l'innovation et de la performance industrielle (G1-A) :**

- Moins de 10 ppm de taux de défaut sur les produits automobiles d'ici 2030.
- Moins de 1000 ppm de taux de défaut sur tous les autres types de produits d'ici 2030.
- 100 % des collaborateurs devront avoir suivi une formation sur la qualité (ESD) d'ici 2030.

## **Cybersécurité et développement de la digitalisation (G1-D) :**

- Étendre la certification TISAX à tous les sites d'ici 2030.

## **Sécurité et cybersécurité des utilisateurs finals (S4-B) :**

- Certification ISO 21434 pour **MSL Circuits** pour 2026.

# ALL Circuits, soucieuse de ses collaborateurs

## Faire de l'éthique une responsabilité collective

Le groupe considère que les valeurs affichées ne prennent réellement sens que lorsqu'elles se traduisent concrètement dans les comportements quotidiens, à tous les niveaux de l'organisation.

ALL Circuits reconnaît et protège les valeurs de chaque individu dans le respect des réglementations locales et internationales. Le groupe veille ainsi à garantir à chaque collaborateur un environnement de travail sûr, respectueux et exempt de toute forme de discrimination, de harcèlement ou de risque professionnel.

Cette exigence est rappelée au sein de la [Charte Éthique](#), qui précise les engagements attendus de l'ensemble des collaborateurs mais également la responsabilité particulière des managers. Ces derniers jouent un rôle central dans la diffusion de la culture éthique du groupe et doivent faire preuve d'exemplarité dans l'application des principes d'intégrité, de respect et de responsabilité portés par ALL Circuits.

## Les droits humains et la protection des collaborateurs : un engagement fondamental

Partout où elle exerce ses activités, ALL Circuits applique les conventions de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), respecte les Droits de l'Homme et veille au respect des réglementations locales applicables.

Le groupe interdit strictement le travail des enfants de moins de 15 ans, encadre le travail des jeunes âgés de 15 à 18 ans et proscrit toute forme de travail forcé. Au-delà du respect des textes, ALL Circuits veille à garantir à ses collaborateurs un traitement juste et équitable, notamment en matière de rémunération, de temps de travail, d'heures supplémentaires et d'avantages sociaux.

La santé et la sécurité au travail constituent également des priorités majeures. Dans un environnement industriel exigeant en raison de son secteur d'activité, ALL Circuits déploie une démarche d'amélioration continue afin de garantir des conditions de travail sûres et adaptées à l'ensemble des collaborateurs et intervenants extérieurs.

Cette démarche repose sur :

- La mise en place de procédures et processus de sécurité adaptés.
- La sensibilisation et la formation régulière des collaborateurs.
- L'accompagnement par des experts spécialisés en santé et sécurité au travail.

Le groupe veille également à préserver la liberté d'expression et les droits collectifs de ses salariés. En ce sens, ALL Circuits respecte le droit de ses collaborateurs à adhérer à des organisations syndicales, conformément aux législations locales, et encourage un dialogue social constructif et proactif.

Cette volonté de transparence et d'information débute dès l'intégration des collaborateurs. Chaque salarié reçoit les politiques, procédures et documents relatifs aux engagements éthiques du groupe, aux droits qui lui sont garantis ainsi qu'aux dispositifs d'alerte existants. Ces informations restent ensuite accessibles via les intranets du groupe et les espaces d'affichage internes.

**En 2025, ALL Circuits n'a fait l'objet d'aucune injonction, alerte ou procédure relative à un manquement aux droits fondamentaux des salariés.**

# Prévenir les discriminations et protéger ses collaborateurs

Par son histoire et ses implantations internationales, ALL Circuits est un groupe multiculturel pour lequel la diversité constitue une véritable richesse.

Le groupe veille à garantir un environnement de travail inclusif, respectueux et exempt de toute forme de discrimination ou de harcèlement. Cette démarche repose à la fois sur le respect des réglementations internationales et sur des actions concrètes de prévention, de sensibilisation et d'accompagnement.

ALL Circuits forme régulièrement ses collaborateurs et son encadrement afin de prévenir les comportements inappropriés et de favoriser une culture du respect.

Le groupe a également mis en place des procédures dédiées, conclu des engagements avec les partenaires sociaux et nommé des référents harcèlement sur ses différents sites.

Ces engagements portent notamment sur :

- L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.
- L'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.
- La gestion des âges et l'emploi des salariés seniors.
- La lutte contre toutes les formes de discrimination et de harcèlement.

**En 2025, une situation de harcèlement ou de discrimination a été identifiée et traitée au sein du groupe ALL Circuits.**

## Le Comité Ethique et la procédure d'alerte

Afin de garantir l'effectivité de ses engagements, ALL Circuits met à disposition de ses collaborateurs une procédure d'alerte leur permettant de signaler tout manquement aux règles éthiques du groupe.

Les alertes peuvent notamment concerner :

- Un non-respect des Chartes Éthiques.
- Un manquement à la politique anticorruption et conflits d'intérêts.
- Une violation de la loi ou d'un engagement international.
- Un crime ou un délit.
- Une menace grave pour l'intérêt général.
- Un manquement au RGPD ou aux règles relatives aux conflits d'intérêts.

Les signalements sont traités par le Comité Éthique, composé des dirigeants de ALL Circuits et coordonné par un Référent Éthique.

Le Comité veille au respect des obligations légales et déontologiques du groupe ainsi qu'à la conformité des pratiques des collaborateurs et partenaires économiques de ALL Circuits. Toute personne lançant une alerte bénéficie d'un traitement impartial, confidentiel et réalisé dans un délai raisonnable, ainsi que d'un statut protecteur.

**En 2025, le Comité Éthique n'a été saisi d'aucune alerte via la procédure officielle.** ALL Circuits reste néanmoins vigilante et souhaite renforcer la communication autour du dispositif afin de s'assurer que chacun connaisse les moyens d'action mis à sa disposition.

Par ailleurs, un site du groupe a été confronté en 2025 à une situation signalée directement par un salarié auprès de son manager puis des Ressources Humaines, en dehors de la procédure formelle d'alerte. Cette situation démontre que les collaborateurs identifient les comportements contraires aux valeurs du groupe et se sentent légitimes pour les signaler.

Toute transgression des principes éthiques du groupe est susceptible d'entraîner des sanctions disciplinaires conformément aux réglementations locales applicables.

# Notre culture de la qualité, synonyme de sécurité des utilisateurs finals

La notion de Qualité sous-tend toutes les activités de ALL Circuits, depuis la réponse à un prospect jusqu'aux produits livrés conformément aux attentes de nos clients, en passant par la gestion des dossiers et de l'industrialisation. C'est une des clés de la rentabilité de chacun des sites en même temps qu'un gage de satisfaction pour nos donneurs d'ordre.

Et un enjeu matériel, parce qu'un défaut sur un produit peut, dans certains cas, entraîner un risque pour la sécurité d'utilisateurs finals.

Vous avez pu le lire dans les chiffres-clés et à travers les objectifs stratégiques du groupe, le taux de défaut des pièces produites est un élément essentiel de la performance Qualité de ALL Circuits. Son suivi est l'objet d'une attention permanente, d'une identification des dérives au plus tôt pendant la vie série du produit.

Ce niveau de performance ne s'obtient qu'à condition qu'il ait été pris en compte dès la conception de la ligne de production et des outillages, en identifiant les risques avec discernement et en respectant des règles strictes de validation des phases de développement et en fixant le bon degré d'exigence sur la chaîne de valeur amont. Les volumes du secteur Automobile permettent d'investir dans des solutions extrêmement fiables, comme l'Inspection Optique Automatique (AOI) en 3D en ligne et d'atteindre des niveaux de taux de défaut exceptionnellement bas, mais ALL Circuits applique des principes similaires pour tous ses champs d'activité et même des produits de bien moindres volumes de production bénéficient de la rigueur de nos méthodes et de nos procédures.

Pour s'assurer d'atteindre et maintenir le bon niveau de Qualité, ALL Circuits fait certifier [tous ses sites selon la norme ISO 9001](#), mais va plus loin avec des actions ou initiatives propres, comme la mise en place d'outils internes d'aide à la vérification de conformité des dossiers ou le partage de retours d'expériences entre sites et la conduite d'AMDEC AIAG VDA, ou, plus récemment, l'usage de l'IA dans les contrôles.

Et parce que c'est la cause numéro 1 à chasser en production de matériel électronique, la lutte contre les Décharges Electro-Statiques (ESD) fait l'objet d'un programme permanent de formation, de sensibilisation et de contrôle.

# Comment garantir la sécurité en plein développement digital

Le développement numérique de ALL Circuits s'accompagne d'une vigilance renforcée concernant les enjeux liés à la cybersécurité, à l'intelligence artificielle et à la protection des données.

## La cybersécurité : un enjeu de résilience stratégique

ALL Circuits déploie un important travail de sécurisation des systèmes d'information. En 2024, **MSL Circuits** a souhaité franchir une nouvelle étape en s'engageant dans une démarche de certification TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange), référence du secteur automobile en matière de sécurité de l'information.

Cette démarche consistant à structurer, formaliser et renforcer les dispositifs déjà en place, tout en complétant certains domaines afin d'atteindre les meilleurs standards du secteur, a notamment conduit à :

- Réaliser une analyse approfondie des risques.
- Renforcer le Système de Management de la Sécurité de l'Information (SMSI).
- Formaliser les politiques et procédures de sécurité.
- Intensifier les actions de sensibilisation des collaborateurs.
- Généraliser l'authentification multi-facteurs (MFA).
- Renforcer la supervision de sécurité et la détection des menaces.
- Améliorer la gestion des vulnérabilités et des correctifs de sécurité.
- Structurer la gestion de crise cyber.
- Consolider les dispositifs de sauvegarde et de reprise d'activité.
- Renforcer la gouvernance de la sécurité avec la nomination d'un Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information (RSSI).

L'audit TISAX réalisé et le score obtenu (dépassant le seuil requis de 2,60) en 2024 confirment la solidité des dispositifs de sécurité déjà en place. Après la mise en œuvre des actions correctives associées aux quelques non-conformités mineures relevées, le site a obtenu officiellement son [label TISAX](#) en janvier 2025.

Dans la continuité de cette démarche, **MSL Circuits** a également obtenu en décembre 2025 la [certification ISO/SAE 21434](#), référence internationale en matière de cybersécurité des produits automobiles.

Cette certification atteste de la capacité de l'entreprise à intégrer les exigences de cybersécurité tout au long du cycle de vie des produits, de leur conception à leur mise hors service, conformément aux attentes des constructeurs automobiles et aux meilleures pratiques du secteur. Elle montre la résilience de notre organisation et illustre l'application de nos engagements RSE, en garantissant la sécurité des données, la confiance des parties prenantes et la maîtrise des risques numériques.

Ces certifications constituent une étape majeure dans la stratégie cybersécurité du groupe ALL Circuits. Fort de cette expérience, le groupe prévoit d'étendre progressivement ces démarches aux autres sites afin d'harmoniser les pratiques de sécurité, renforcer la protection des données sensibles et répondre aux exigences croissantes de ses clients du secteur automobile. Cette approche permettra également de mutualiser les bonnes pratiques, les outils de sécurité et les processus de gestion des risques à l'échelle internationale.

## L'intelligence artificielle : entre innovation et maîtrise des risques

En 2025, ALL Circuits a également franchi une nouvelle étape dans sa transformation digitale avec la création d'une communauté dédiée à l'intelligence artificielle. L'objectif : faire de l'IA un levier concret de performance, tout en garantissant une utilisation maîtrisée et cohérente avec les engagements éthiques du groupe.

Animée à travers des rendez-vous mensuels, cette communauté permet :

- De suivre les projets liés à l'IA.
- D'identifier de nouveaux cas d'usage.
- De développer l'acculturation des équipes.
- De partager une veille technologique ciblée.

Mais également de contrôler et encadrer l'utilisation de l'intelligence artificielle au sein du groupe. Cette gouvernance constitue un véritable garde-fou face aux risques et dérives potentiels liés à l'IA et s'inscrit pleinement dans la continuité des engagements du groupe en matière de cybersécurité et de protection des données personnelles.

## La protection des données personnelles : un engagement de confiance

ALL Circuits applique une [politique de protection des données personnelles](#) conforme au RGPD.

Le groupe garantit que tout traitement de données repose sur une base légale clairement identifiée et respecte les principes de licéité, de loyauté, de transparence et de proportionnalité. Les données collectées doivent être strictement pertinentes et accessibles uniquement aux personnes disposant d'un intérêt légitime.

ALL Circuits garantit également l'ensemble des droits des personnes concernées, notamment le droit d'accès, le droit de rectification, le droit de suppression, le droit à l'information sur l'utilisation des données et le droit d'obtenir copie des informations détenues.

Les données sensibles ne peuvent être collectées qu'avec le consentement exprès des personnes concernées.

## Des relations d'affaires placées sous le signe de l'intégrité Tolérance 0 face à la corruption

Dans un environnement économique mondialisé, ALL Circuits considère que la confiance se construit avant tout sur la transparence et l'intégrité des relations d'affaires. Le groupe applique ainsi une politique de tolérance zéro en matière de corruption et de trafic d'influence.

Conformément aux exigences de la loi Sapin II, ALL Circuits a mis en place un dispositif anticorruption structuré s'appuyant sur :

- Une cartographie des risques de corruption.
- Des procédures de contrôle.
- Des actions de sensibilisation.
- Des formations spécifiques pour les populations exposées.

Un [Code de Conduite](#) vient compléter ce dispositif en encadrant les comportements attendus ainsi que les règles applicables en matière de cadeaux, invitations et avantages.

Chez ALL Circuits, certaines pratiques autrefois tolérées dans les relations commerciales ne correspondent plus aux standards actuels de transparence. Toute réception de cadeau ou d'avantage doit désormais respecter les procédures internes définies par le groupe.

Les collaborateurs exposés aux risques de corruption bénéficient de formations spécifiques afin de garantir une parfaite compréhension des règles applicables.

**En 2025, 100 % des salariés concernés ont été formés et évalués sur ces dispositifs, avec une validation conditionnée à l'obtention d'un minimum de 80 % de bonnes réponses.**

Le groupe veille également à prévenir les conflits d'intérêts. Tout collaborateur confronté à une situation susceptible d'altérer son impartialité doit la déclarer de manière transparente à sa hiérarchie, aux Ressources Humaines ou au Comité Éthique.

ALL Circuits rappelle qu'aucune tolérance n'est admise en cas de non-respect des principes éthiques du groupe.

## Une responsabilité au-delà de son périmètre opérationnel

Pour ALL Circuits, une activité ne peut être pleinement responsable que si l'ensemble de sa chaîne de valeur respecte les mêmes standards éthiques. Cette exigence est particulièrement importante dans le cadre des activités industrielles du groupe, qui nécessitent le recours à de nombreux partenaires et fournisseurs.

Afin d'encadrer ces relations, ALL Circuits a élaboré [une Charte Éthique Tiers](#) à destination de certains de ses partenaires économiques. Cette charte fixe un cadre clair destiné à garantir une chaîne de valeur responsable, durable et conforme aux exigences éthiques internationales.

Elle repose notamment sur plusieurs engagements fondamentaux : le respect des droits fondamentaux des salariés, l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants, le respect des réglementations du travail et des principes de salaire décent, la santé et la sécurité au travail, la diversité et l'égalité des chances, le dialogue social, le développement des compétences, la lutte contre la corruption, la protection des données personnelles, l'exactitude des documents comptables, la protection de l'environnement, l'exclusion de la contrefaçon ainsi que la mise en œuvre d'approvisionnements responsables.

Cette responsabilité vis-à-vis de notre chaîne de valeur est traitée plus spécifiquement dans la partie "**Les Achats Responsables**".

# Notre impact environnemental



**7** ÉNERGIE PROPRE  
ET D'UN CÔTÉ  
ABORDABLE



**12** CONSOMMATION  
ET PRODUCTION  
RESPONSABLES



**13** MESURES RELATIVES  
À LA LUTTE CONTRE  
LES CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES



# Nos engagements en faveur de l'environnement

Pour ALL Circuits, la préservation de l'environnement est une responsabilité sociétale fondamentale à prendre en compte dans le cadre de ses activités. Cette attention envers l'environnement découle d'un défi permanent nécessaire à l'amélioration continue de ses processus et à la diminution de son empreinte carbone.

En ce sens, ALL Circuits entend être conforme à toutes les lois et réglementations en vigueur applicables à son environnement économique-sociétal. Elle met donc en place des normes, des procédures, des plans de mesures et des systèmes de gestion adaptés à son activité industrielle électronique pour s'inscrire progressivement dans une démarche de développement durable.

À ce titre, l'ensemble des sociétés du groupe dispose de la [certification ISO 14001](#).

À la suite de la structuration de sa démarche RSE, la direction d'ALL Circuits a défini les objectifs stratégiques associés à ses enjeux matériels :

## Changement climatique (E1-A) :

- Réduire ses émissions de 50 % sur le scope 1 et 2 en valeur absolue d'ici 2030.
- Avoir une vision du scope 3 sur tous nos sites dès 2027.
- Atteindre deux tiers d'énergies renouvelables en 2027.
- Savoir estimer l'empreinte carbone d'un produit dès sa cotation d'ici 2030.

## Energie (E1-B) :

- Intégrer le critère d'efficacité énergétique au cahier des charges des achats d'équipements et infrastructure d'ici 2030.

## Pollutions (E2-A) :

- Maintenir la certification ISO 14001 sur l'ensemble de nos sites.

## Gestion de l'eau (E3) :

- Baisser de 15 % les consommations en eau niveau groupe d'ici 2030.

## Economie circulaire (E5) :

- Identifier et suivre la nature de la valorisation pour au moins 80 % de nos déchets d'ici 2030.

## ALL Circuits et l'environnement

### Chiffres clés et distinctions

|                                  | 2025                     |
|----------------------------------|--------------------------|
| Consommation d'énergie           | 21 700 GWh               |
| Empreinte carbone                | 2 348 tCO <sub>2</sub> e |
| dont Scope 1                     | 413 tCO <sub>2</sub> e   |
| dont Scope 2                     | 1 935 tCO <sub>2</sub> e |
| Poids de déchets générés         | 1 377 tonnes             |
| Taux de valorisation des déchets | 79,8%                    |
| Consommation d'eau               | 24 975 m <sup>3</sup>    |

En 2025, aucune des sociétés de ALL Circuits n'a fait l'objet d'une procédure relative à un manquement environnemental.



En 2025, pour la première fois, ALL Circuits a déclaré ses données d'empreinte carbone scope 1 et scope 2 sur la plateforme CDP et obtenu un score de C dans les catégories Climate Change et Water Security.

## Rôle dans le changement climatique

La contribution de l'industrie dans les émissions de gaz à effet de serre est significative.

L'activité de fabrication de cartes électroniques ne compte pas parmi les industries les plus émettrices de GES (voir encart ci-contre).

### Le saviez-vous ?

L'empreinte carbone de l'activité d'EMS de ALL Circuits représente 5 fois moins d'émissions de GES que la médiane de la moitié des entreprises françaises du secteur de l'industrie manufacturière ayant été soumise au BEGES depuis 2012.

Pour autant, ALL Circuits tient à assumer sa part dans l'atteinte des objectifs de réduction décidés lors de la COP21, transcrits dans les diverses parties du monde où elle opère.

Toutes ses sociétés surveillent leur empreinte carbone, scope 1, à savoir les émissions directes de gaz à effet de serre de leur activité directe et scope 2, qui comptabilise les émissions indirectes liées à la consommation énergétique des activités directes.

Les indicateurs suivis sont l'empreinte carbone dans l'absolu et rapportée soit au chiffre d'affaires, soit au nombre de produits fabriqués.

## Nos émissions

La méthodologie de calcul des émissions de GES s'appuie sur les recommandations de l'ADEME, garantissant ainsi sa conformité aux bonnes pratiques reconnues. Elle repose exclusivement sur des données de consommation réelles, excluant toute extrapolation à partir d'indicateurs financiers. Lorsque cela est possible, les facteurs d'émission spécifiques fournis par les fournisseurs sont utilisés. À défaut, des coefficients d'émission locaux, propres à la région où opère chaque site, sont appliqués, notamment ceux issus de l'outil de calcul développé par EcoVadis.

À noter à ce propos : les facteurs d'émission du fournisseur d'énergie tunisien STEG et du « Registro Nacional de Emisiones » mexicain ont été intégrés, en remplacement des facteurs EcoVadis. L'empreinte carbone scope 2 de **TIS Circuits** et de **GDL Circuits** a été recalculée sur ces nouvelles bases jusqu'à l'année de référence, 2018, en se référant au facteur d'émission de la Base Carbone de l'ADEME pour les années où les données officielles manquaient. De ce fait, l'historique de l'empreinte carbone de ces deux sites et du groupe s'en trouve modifié, et moindre, depuis l'origine.

L'année de référence du groupe et des sites de BMS Circuits, MSL Circuits et TIS Circuits pour la mesure de la réduction de l'empreinte carbone est 2018. Le site de GDL Circuits, créé plus récemment, a pris comme référence locale 2021.

Comme les années précédentes, les contextes des sites sont très différents, qu'il s'agisse de mix énergétique, d'activité ou de climat. Chaque société adapte son plan d'action dans le cadre d'une politique commune.

Ce rapport intègre désormais l'empreinte scope 1 de la Holding ALL Circuits, qui avait initialement été jugée négligeable. Le siège social du groupe se trouvant sur le site de **MSL Circuits**, ses émissions scope 2 sont indissociables de celles du site et rapportées depuis l'origine.

## Empreinte carbone scopes 1 et 2

En 2025, scopes 1 et 2 cumulés, ALL Circuits a émis 2 348 tCO<sub>2</sub>e, en baisse de 2,7 % par rapport à 2024.

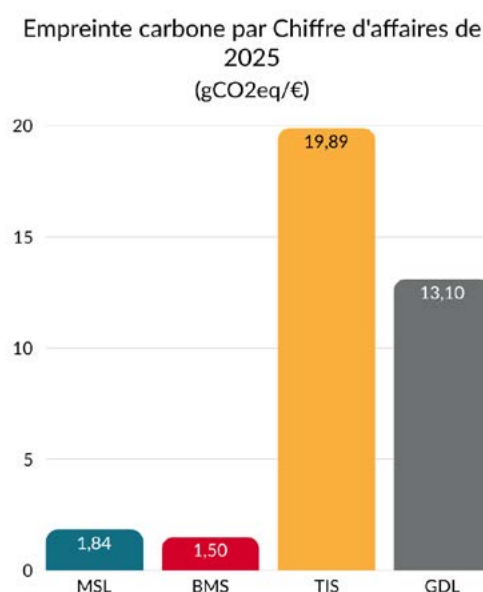
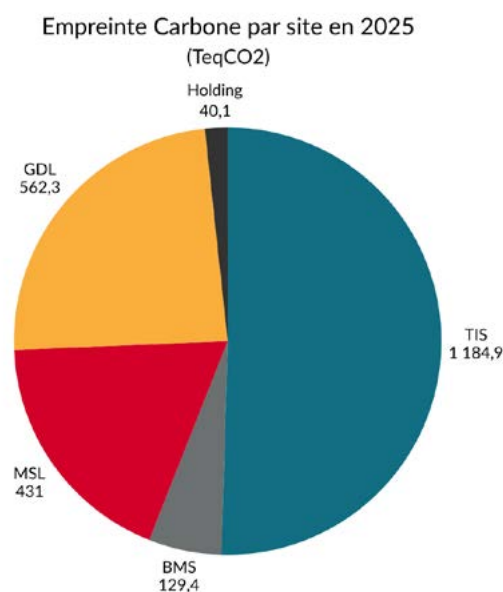
|                                   | 2023   | 2024 | 2025   |
|-----------------------------------|--------|------|--------|
| Scope 1 (tCO <sub>2</sub> e)      | 229,3  | 251  | 412,7  |
| Scope 2 (tCO <sub>2</sub> e)      | 4242   | 2151 | 1935   |
| Scope 1 et 2 (tCO <sub>2</sub> e) | 4471,3 | 2402 | 2347,7 |

Le scope 1 s'établit à **412,70 tCO<sub>2</sub>e**.

Le scope 2 reste largement prépondérant, à **1 935 tCO<sub>2</sub>e**.

L'engagement pris par le groupe de réduire son intensité d'émission de plus de moitié entre 2018 et 2024, tenu sur l'exercice 2024, a été à nouveau atteint et dépassé. Avec une réduction de 61,6 % en 2025 par rapport à 2018, la courbe de tendance est en phase avec l'objectif de réduction de deux tiers pour 2026.

L'empreinte carbone, en émissions nettes comme par unité de vente, reste très impactée par le mix énergétique local. Une grande disparité apparaît entre les sites français d'une part et les sites tunisien et mexicain d'autre part. Pour ces derniers, malgré un scope 1 extrêmement faible et une décarbonation partielle, leur mix énergétique très carboné les place très significativement au-dessus des sites français.

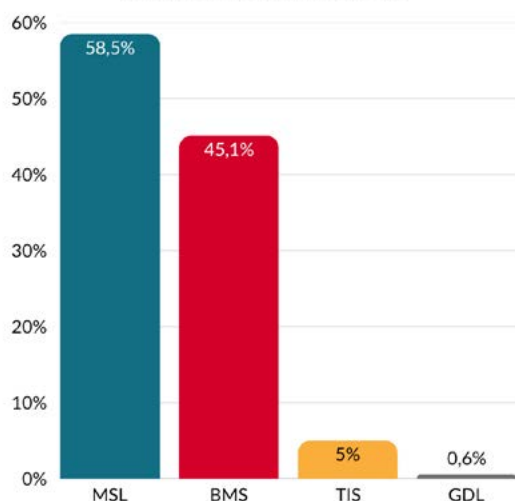


### Éléments de contexte :

Les émissions de GES (scopes 1 et 2) des 2 sociétés françaises du groupe représentaient, pour 2023, 0,02 % de l'ensemble du secteur de la fabrication en France de biens de consommation. (Source : Rapport Secten du Citepa).

## Nature et analyse du Scope 1

Part du Scope 1 sur l'ensemble du Bilan Carbone par site en 2025



Les procédés de fabrication d'ALL Circuits ne sont pas émetteurs directs de GES. Les émissions de scope 1 proviennent du carburant des véhicules d'entreprise, du chauffage au gaz, pour **BMS Circuits** uniquement et seulement pour une partie du site, et de pertes dans les réseaux de climatisation des locaux. Étant donné l'activité des entités d'ALL Circuits, l'empreinte des flottes de véhicules d'entreprise pèse peu dans l'empreinte carbone totale.

Sur tous les sites, le scope 1 lié aux carburants est stable ou en baisse, notamment grâce à de nouveaux véhicules de société moins émetteurs de GES.

La hausse significative en 2025 (+64 % observable dans le tableau) n'est pas tendancielle mais provient essentiellement d'une fuite de gaz frigorifiques sur un des sites. Les sites du groupe examinent la possibilité de remplacer les gaz frigorifiques d'ancienne génération par des gaz à facteur d'émission moins fort.

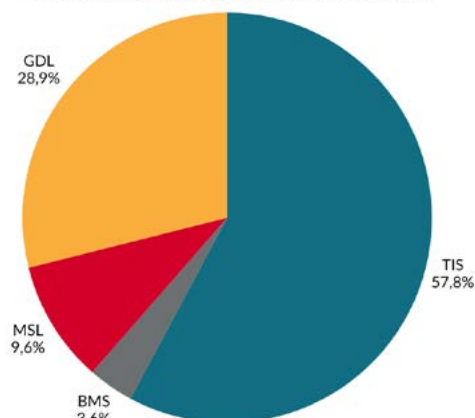
## Nature et analyse du Scope 2

Aucun des sites du groupe n'est relié à un réseau de chaleur ou de vapeur, son scope 2 est exclusivement lié à sa consommation électrique.

La tendance baissière du scope 2, constatée en 2023 et surtout 2024, se poursuit, à -10 % en 2025.

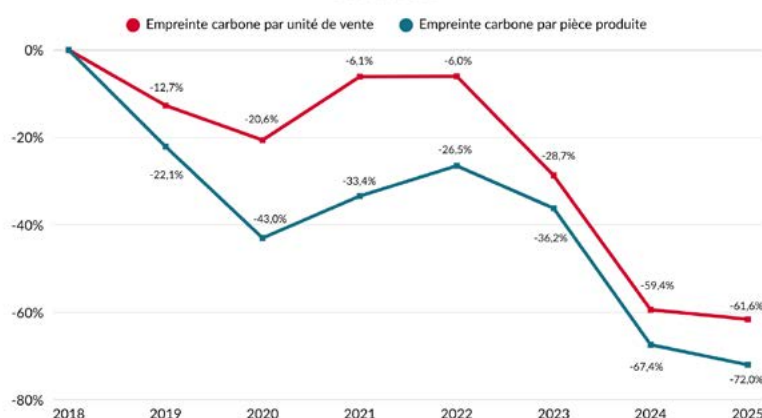
La part du scope 2 dépend assez directement de la performance de décarbonation de l'électricité, meilleure sur les sites français.

Contribution des sites au scope 2 en 2025



## Evolution dans le temps de l'intensité d'émissions de GES au niveau groupe

Evolution de l'empreinte carbone de ALL Circuits  
Baseline 2018



La réduction de l'intensité d'émission provient :

- D'une part, des efforts de tous les sites sur l'intensité énergétique par unité de vente, dont on a vu qu'elle continue de baisser en 2025 en consolidé groupe.
- D'autre part, du recours accru à des garanties d'origine pour les sites français et à des Certificats d'Énergie Renouvelables Internationaux (I-REC) souscrits depuis l'exercice 2024 pour les sites de **GDL Circuits** et **TIS Circuits**.

**Engagement ALL Circuits :** l'empreinte carbone rapportée au chiffre d'affaires a été réduite de plus de 50 % par rapport à 2018, objectif tenu dès l'exercice 2024, qui a de nouveau été atteint en 2025.

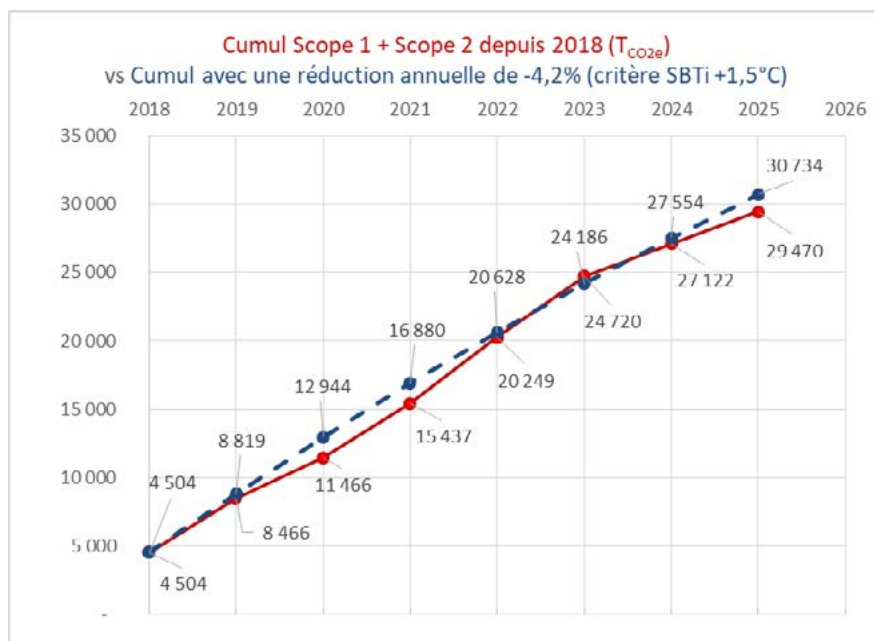
**Prochain engagement :** empreinte carbone rapportée au chiffre d'affaires réduite des 2/3 ou plus par rapport à 2018 à partir de 2026.

## Évolution dans le temps des émissions de GES au niveau groupe

Pour assumer une baisse de son impact net sur le changement climatique, ALL Circuits s'est définie en 2025 un nouvel objectif stratégique de réduction de ses émissions de GES scopes 1 et 2 : -50 % en absolu en 2030, par rapport à l'année de référence 2018.

Cet objectif n'est pas le fruit du hasard, c'est la projection de la courbe de réduction pour une ambition « +1,5°C » selon les recommandations SBTi (réduction annuelle de 4,2 % des émissions à l'année de référence abordée page 8 du Getting Started Guide, version 1.2).

Le graphique suivant montre l'évolution des émissions nettes cumulées, scopes 1 et 2, depuis 2018, comparée à la courbe de la trajectoire +1,5°C de SBTi, qui constitue un seuil haut à ne pas dépasser.

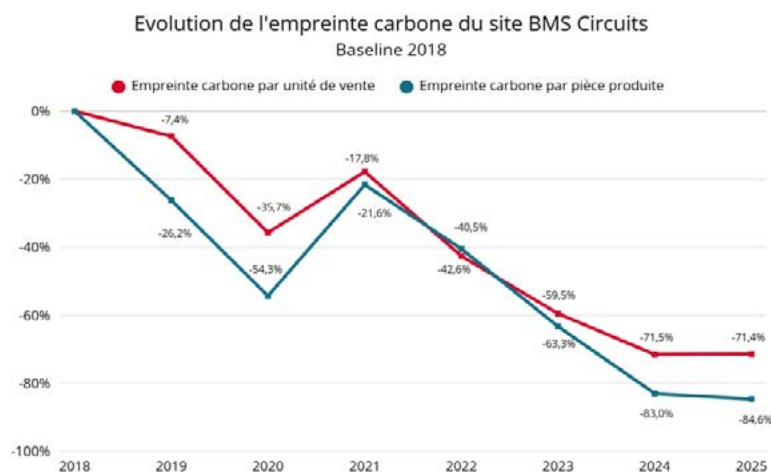


La tendance des émissions de ALL Circuits est bonne, sous la trajectoire SBTi +1,5°C.

Pour atteindre cet objectif stratégique, dans un contexte de croissance dans les pays au mix énergétique encore fortement carboné, ALL Circuits devra renforcer le découplage entre activité et émissions de GES. C'est la raison de l'objectif d'augmentation de la part d'énergies renouvelables dans l'électricité des sites de ALL Circuits.

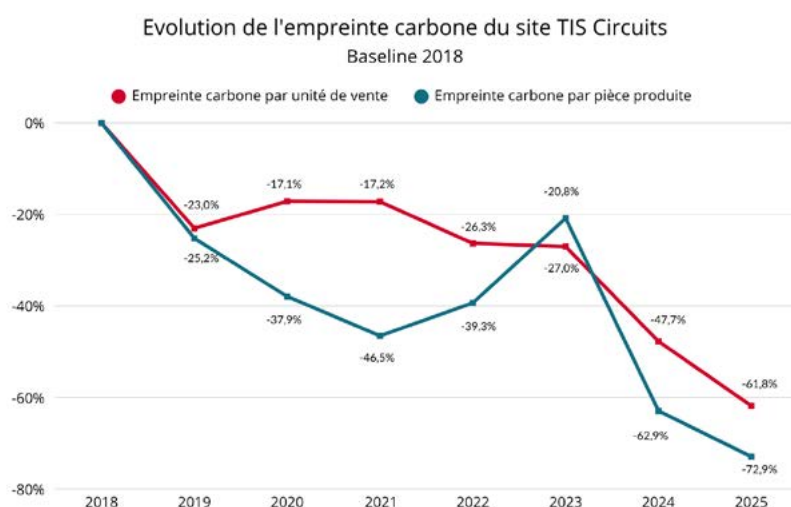
### Focus sur les émissions par site

#### BMS Circuits



Sur un exercice à chiffre d'affaires et taux de décarbonation stables, la maîtrise de l'efficacité énergétique de **BMS Circuits** a été le seul facteur d'évolution de l'intensité d'émission du site.

## TIS Circuits

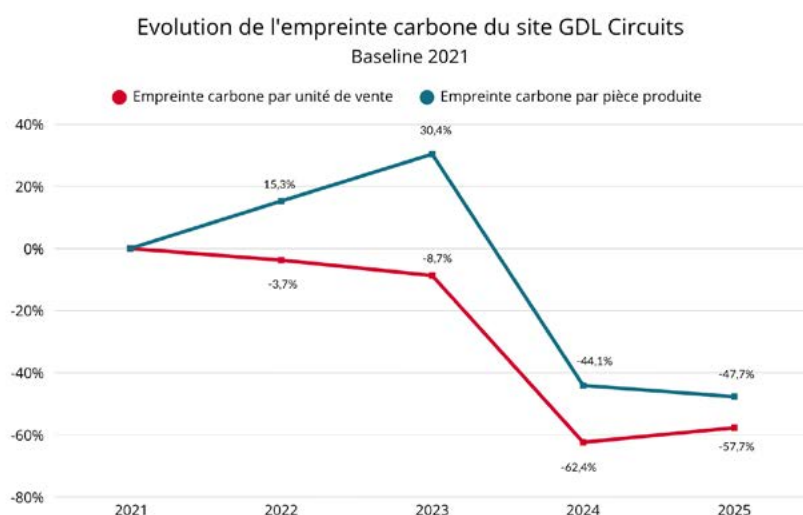


Avec un retour en croissance de son activité – qui permet de mieux absorber la part d'énergie dévolue à la régulation thermique des locaux – accompagné d'une légère augmentation de son taux de décarbonation, **TIS Circuits** a encore notablement réduit son intensité d'émissions de GES en 2025.

Avec une réduction de presque 62 %, le site a largement atteint l'objectif de réduction du programme TZCP mené par son client Schneider Electric, qui était de -50% par rapport à l'année de référence (2018).

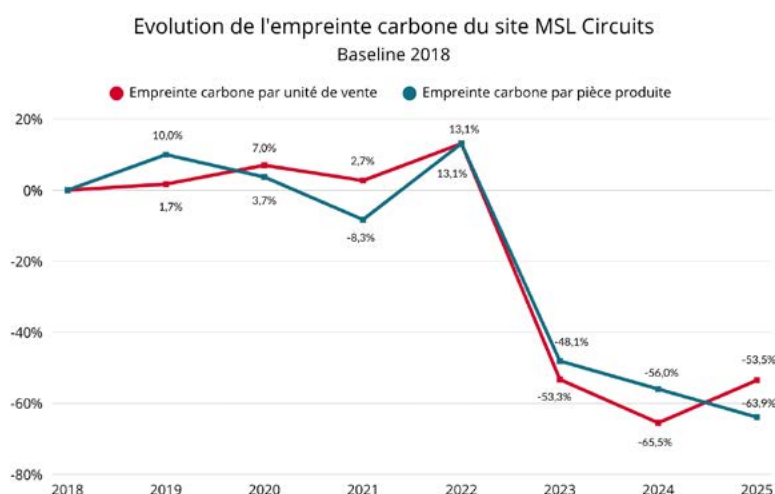
On notera que l'ensemble du groupe avait atteint cet objectif dès 2024.

## GDL Circuits



L'augmentation de sa production mais pas du chiffre d'affaires a conduit à un tassement dans la courbe de décarbonation de **GDL Circuits**, qui se traduit par une augmentation de 12,7 % de l'intensité par unité de vente et par une baisse de 6,4 % de l'intensité par pièce produite.

## MSL Circuits



Le niveau particulièrement bas de l'empreinte carbone de **MSL Circuits** le rend d'autant plus sensible à des variations. L'impact de la hausse du scope 1 (décrite plus haut) se ressent sur l'intensité d'émission par unité de vente, ramenée à son niveau de 2023.

Sans les fuites de gaz frigorigènes, la réduction aurait dépassé les 75 % par rapport à 2018.



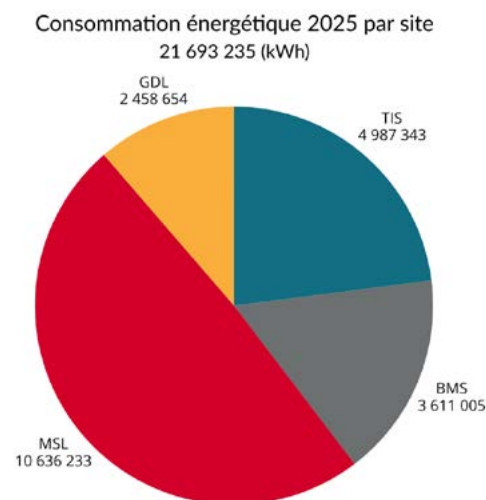
## La maîtrise de l'énergie comme gage de performance

En termes d'intrants, l'énergie est prépondérante dans l'activité d'ALL Circuits, qu'il s'agisse de ses unités de production ou de ses locaux tertiaires. Sa maîtrise est donc essentielle en matière d'impact environnemental. L'évolution des contextes réglementaires va intensifier les exigences en matière d'énergie et ALL Circuits a décidé de mieux formaliser ses performances.

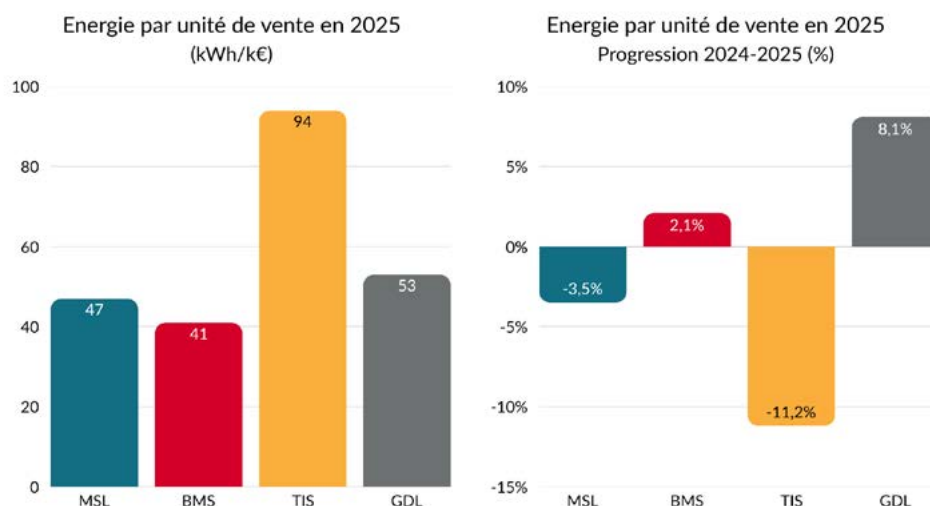
Les indicateurs suivis sont la consommation dans l'absolu et rapportée soit au chiffre d'affaires, soit au nombre de produits fabriqués.

En 2025, ALL Circuits a consommé presque 21,7 GWh, avec une répartition par site très proche de celle de 2024 :

|                              | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------------|------|------|------|
| Consommation d'énergie (GWh) | 24,2 | 21,4 | 21,7 |



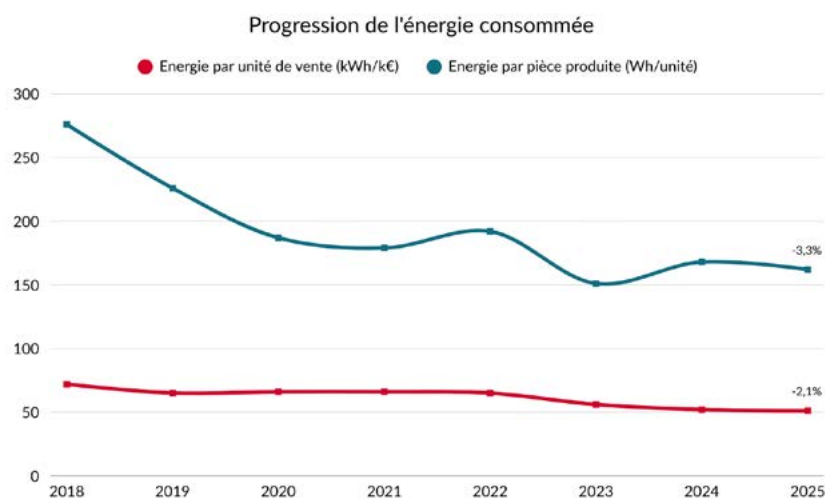
L'énergie par unité de vente, à nouveau en baisse en 2025, est un indicateur clé car directement lié aux objectifs de réduction de l'intensité d'émissions de GES pris par ALL Circuits.



Pour 2025, sur le graphique ci-dessus, les variations illustrent en fait 4 cas de figure différents, révélateurs de portefeuilles produits spécifiques à chaque site :

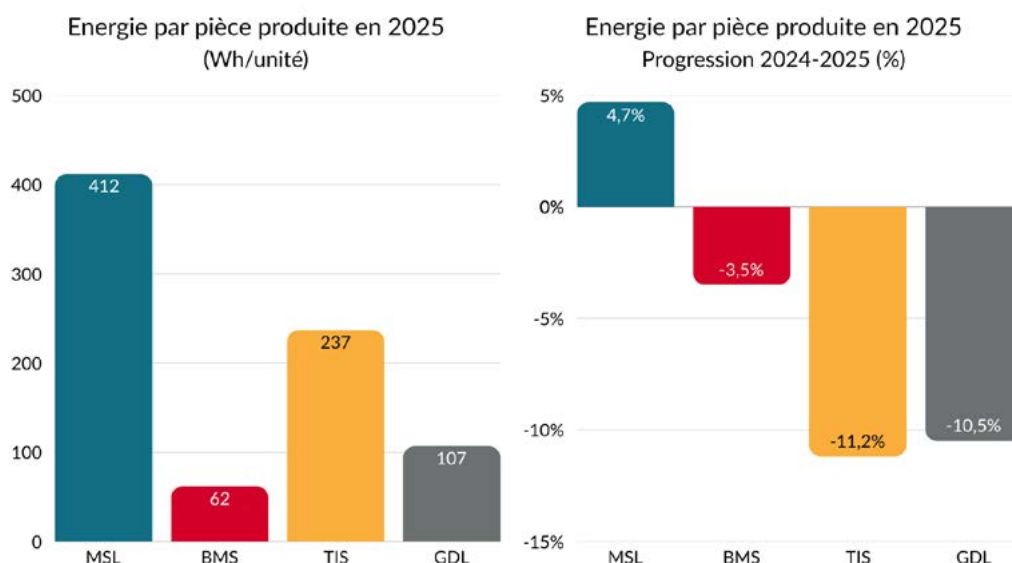
- **MSL Circuits** a réalisé un chiffre d'affaires en hausse de près de 6 % avec seulement 2 % de hausse de sa consommation d'énergie et améliore encore son indicateur.
- Avec un chiffre d'affaires en franche hausse, **TIS Circuits** absorbe mieux la part significative de sa consommation dédiée à la régulation thermique qu'en 2024.
- **GDL Circuits**, de son côté, paie la baisse du prix moyen par produit et a dû consommer plus sur ses lignes pour un même chiffre d'affaires.
- **BMS Circuits** maintient à peu près son indicateur malgré une légère baisse d'activité.

L'ensemble des efforts des équipes des 4 sites se traduit par une amélioration de l'indicateur groupe comme illustré ci-dessous :



L'autre indicateur d'intensité, la consommation par pièce produite, baisse lui aussi, tendance portée principalement par 2 sites en baisse sensible (**GDL Circuits** et **TIS Circuits**) et une amélioration moindre, mais à saluer, de **BMS Circuits**.

**MSL Circuits** peine en raison d'une nette augmentation de son produit moyen et d'un tassement de sa production en volume.



## Energie renouvelable

Malgré l'amélioration au fil de ces dernières années de l'efficacité énergétique consolidée au niveau du groupe, le principal levier pour l'atteinte des objectifs de décarbonation est le recours aux énergies renouvelables.

L'augmentation de la part d'énergies renouvelables dans la consommation d'énergie des sites est essentielle pour créer le découplage croissance <> émissions de GES permettant d'atteindre le nouvel objectif de réduction de l'empreinte carbone en valeur absolue.

Le plus gros effort en la matière vient, en 2025, de **TIS Circuits**, qui a augmenté sa part d'énergie renouvelable d'un tiers, permettant au groupe d'atteindre 48,3 % d'énergies renouvelables, contre 45,8 % en 2024.

La répartition par site en 2025 est la suivante :

| MSL    | BMS    | TIS    | GDL    | ALL    |
|--------|--------|--------|--------|--------|
| 50,00% | 46,18% | 46,12% | 48,81% | 48,34% |

## Nos gestes/actions pour l'environnement

### Gestion des déchets

Comme toute entreprise industrielle, ALL Circuits génère des déchets issus de ses activités. Ceux-ci proviennent principalement des emballages, mais également des procédés de fabrication ainsi que des consommables utilisés sur le lieu de travail.

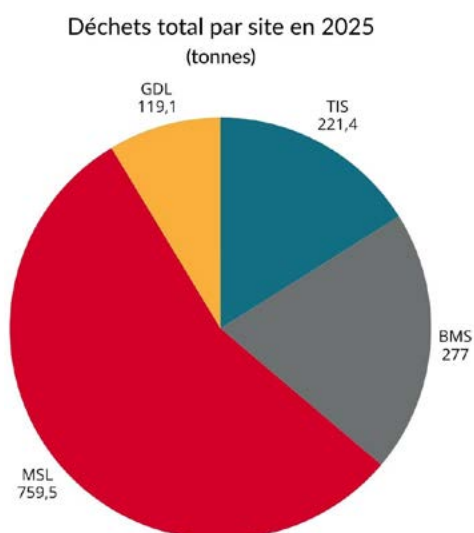
Pour limiter efficacement ces déchets et minimiser leur impact sur l'environnement, ALL Circuits a mis en place leur comptabilité et des procédures de traitement à l'échelle de chacun de ses sites.

Au niveau groupe, sont suivis la quantité totale (poids) et le ratio ramené au nombre de produits fabriqués, mais également le taux de valorisation.

Pour 2025, en cumulé déchets dangereux et non dangereux, le groupe a généré 1377 tonnes de déchets, en légère hausse, de 1,6 %, comparé à 2024.

|                      | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------|------|------|------|
| Poids de déchets (t) | 1383 | 1355 | 1377 |

Le poids de déchets par produit fabriqué est, lui, en baisse de 3 %.



## Limitation des déchets et optimisation de leur valorisation

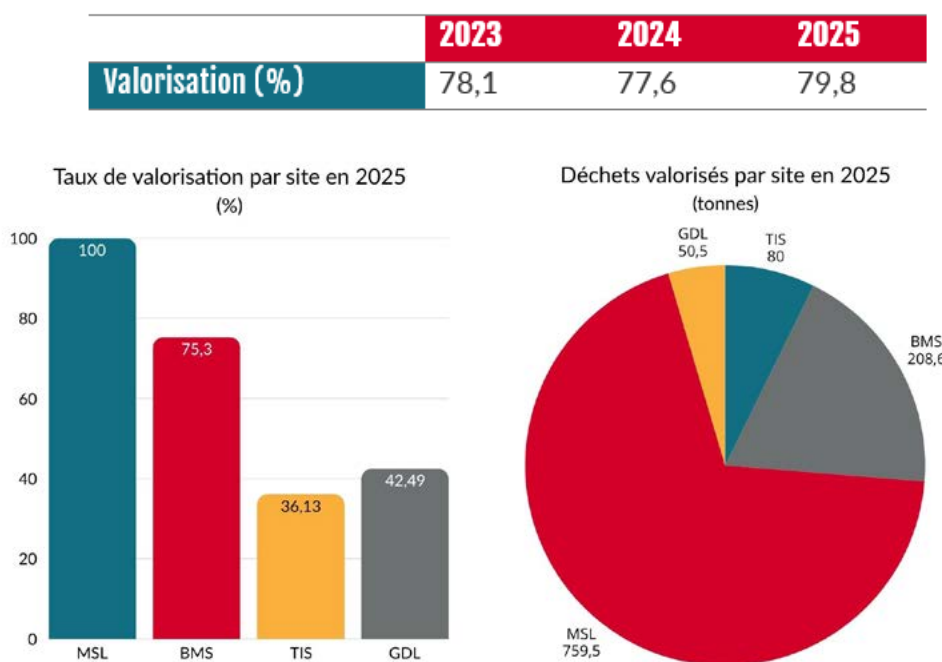
En lien direct avec ses fournisseurs, ALL Circuits veille à réduire les emballages, lorsque leur présence n'est pas justifiée par des contraintes qualité, dans un souci de réduire en amont la production de déchets. Lorsque cela est possible, des boucles logistiques d'emballages et conditionnements réutilisables (palettes, boîtes, plateaux thermoformés, racks...) sont mises en place.

**MSL Circuits** a notamment mis en place une rotation tripartite d'emballages de transport de produit, après un travail conjoint avec un fournisseur et un client.

Par ailleurs, les palettes et les calages en bon état sont réinjectés systématiquement dans les flux logistiques. La dématérialisation d'un nombre croissant de documents opérationnels et administratifs contribue à la réduction de la consommation de feuilles de papier, qui est suivie annuellement. Sur les sites de **BMS Circuits** et **MSL Circuits**, son évolution est communiquée à tous les collaborateurs.

Pour leur consommation individuelle, le personnel de ALL Circuits est encouragé à utiliser des contenants réutilisables. Sur l'ensemble de ALL Circuits, l'objectif est de réduire la portion des déchets destinée à l'enfouissement. Pour cela, la part valorisée, sous forme de réutilisation matière ou comme source d'énergie, fait donc l'objet d'un suivi.

**En 2025, le taux moyen de valorisation, en poids, a gagné 2 points de pourcentage, atteignant 79,8 %.**



Pour faciliter la valorisation, un tri sélectif est mis en place dans chacun des sites du groupe. Tous les collaborateurs sont formés au tri des déchets et impliqués dans la démarche, puisqu'ils sont responsables de la gestion des déchets de leur poste de travail. Des opérations de contrôle et de communication interne pour signaler les erreurs et rappeler les bonnes pratiques sont en place.

Indépendamment de ces efforts internes, les sites hors de France restent en retrait, tributaires de réseaux de valorisation et de recyclage moins bien développés.

Par exemple, en 2024, **MSL Circuits** et **BMS Circuits** ont joint leurs efforts pour assurer un recyclage des métaux des bords techniques de PCB et des rebuts de cartes électroniques via un unique opérateur de traitement de DEEE. L'équivalent n'est pas réalisable sur les sites tunisiens et mexicains où l'économie circulaire est moins développée et la valorisation moins qualitative, et également en raison de restrictions d'export sur les déchets.

## Focus GDL Circuits : mise en place d'un tri et d'une logistique d'optimisation

Avec un taux de recyclage et de réutilisation des palettes en bois d'une moyenne de 96,8 %, **GDL Circuits** entend optimiser davantage ses processus de gestion des déchets non dangereux, notamment par la mise en place de deux améliorations majeures au niveau des ateliers :

- La modernisation des points de tri sélectif par code couleur pour plastique, métaux, déchets organiques et déchets non recyclables, dans les zones de production ainsi que dans les espaces communs. Ceci permet d'éviter toute contamination croisée des matériaux et d'augmenter le taux de détournement des déchets des décharges.



- L'installation d'un compacteur de recyclage pneumatique sur site, permettant ainsi de réduire le volume des déchets. Ceci joue sur l'optimisation du transport logistique aval, une réduction des trajets effectués en camion, une diminution de l'empreinte carbone liée à la logistique et des économies potentielles ou des recettes issues de la revente des déchets.

D'autre part, ces mesures contribuent activement à démontrer notre engagement envers les objectifs de la norme ISO 14001 :2015.

### Gestion des déchets dangereux

Les procédés et services de ALL Circuits génèrent des déchets dangereux, qui font l'objet d'un suivi particulier. L'intégralité des déchets dangereux est confiée à des opérateurs spécialisés et agréés, garantissant des traitements adaptés à chaque catégorie et notamment une absence totale de mise en décharge.

Le suivi des déchets dangereux est effectué en poids.

**En 2025, ALL Circuits a généré 73,9 tonnes de déchets dangereux (+1,7%), toutes catégories et sites confondus, soit 552 mg par produit fabriqué.**

|                       | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------------|------|------|------|
| Déchets dangereux (t) | 70,2 | 72,6 | 73,9 |

Cette production de déchets dangereux stable se traduit par une baisse de 3 %, rapportée au nombre de produits fabriqués.

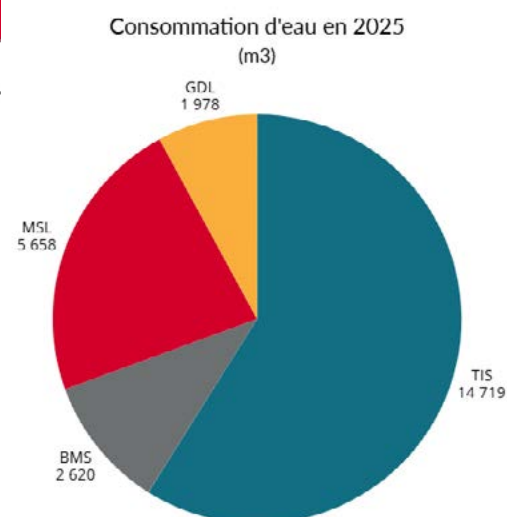


## Gestion de l'eau

En 2025, ALL Circuits a consommé 24 975 m<sup>3</sup> d'eau sur l'ensemble de ses sites.

|                                      | 2023  | 2024  | 2025  |
|--------------------------------------|-------|-------|-------|
| Consommation d'eau (m <sup>3</sup> ) | 30233 | 25071 | 24975 |

La variation, en très légère baisse, résulte d'économies assez fortes à **BMS Circuits** et **GDL Circuits** contrebalancées par une augmentation de l'eau utilisée pour le lavage de PCBA à **TIS Circuits**. Le process de lavage étant imposé par un client, les leviers pour baisser cette consommation d'eau, dans un pays dont le stress hydrique s'intensifie, sont entre ses mains.



## Biodiversité

L'analyse de l'impact environnemental lié à l'activité de sous-traitance électronique de ALL Circuits n'a pas établi d'impact significatif sur la biodiversité. Aucun des sites n'a de consommation significative de bois, coton, caoutchouc ou autre matière naturelle dont la production ou la durabilité pourrait poser problème. De ce fait, outre la consommation d'eau, de papier et, de façon indirecte, la consommation énergétique et l'empreinte carbone, ce rapport ne présente pas d'indicateur lié au respect de la biodiversité.

## Gestion du papier

En 2025, ALL Circuits a consommé 12,3 tonnes de papier sur l'ensemble de ses sites. Une consommation en hausse de 6,3 % en absolu, et en hausse moindre, à +1,5 %, rapportée au nombre de produits fabriqués.

|                                      | 2023  | 2024  | 2025  |
|--------------------------------------|-------|-------|-------|
| Consommation d'eau (m <sup>3</sup> ) | 30233 | 25071 | 24975 |

Les sites continuent de rechercher des moyens de réduire cette consommation en cherchant comment numériser les opérations utilisant des impressions à usage unique liées à la production, ou à en réduire leur format.

3 BONNE SANTÉ  
ET BIEN-ÊTRE



4 ÉDUCATION  
DE QUALITÉ



5 ÉGALITÉ ENTRE  
LES SEXES



10 INÉGALITÉS  
RÉDUITES



We are ALL Circuits !

L'engagement humain :  
clé d'une performance  
durable

# Une approche sociale fondée sur l'engagement collectif et l'ancrage local

Depuis sa création, ALL Circuits place l'humain au cœur de son développement industriel. Convaincue que la performance durable repose avant tout sur l'engagement de ses collaborateurs, le groupe veille à donner à chacun une compréhension claire des enjeux industriels, techniques et économiques qui façonnent son activité. Cette volonté de partager la vision de l'entreprise favorise l'implication des équipes, renforce le sentiment d'appartenance et contribue à la fidélisation des talents.

Au fil des années, cette culture d'entreprise est devenue un véritable facteur d'attractivité. En France, en Tunisie comme au Mexique, ALL Circuits bénéficie d'une réputation solide en matière de gestion des ressources humaines et de qualité des relations sociales.

L'une des forces du groupe réside dans sa capacité à concilier une ambition sociale commune avec les réalités propres à chacun de ses territoires d'implantation. Plutôt que d'appliquer un modèle unique, ALL Circuits privilégie des politiques adaptées aux contextes culturels, économiques et sociétaux locaux. Cette approche permet aux collaborateurs d'évoluer dans un environnement respectueux de leurs références culturelles et de leurs attentes, tout en partageant des valeurs communes à l'échelle du groupe.

Dans un contexte où les enjeux de responsabilité sociétale occupent une place croissante dans les attentes des salariés et des candidats, ALL Circuits a fait de ses engagements sociaux et sociétaux un axe structurant de sa stratégie RSE. Les rapports RSE diffusés au sein du groupe participent à cette démarche de transparence en valorisant les actions menées, les progrès réalisés et l'implication des équipes dans les différentes initiatives engagées.

Cette volonté de placer le dialogue au cœur du développement de l'entreprise se traduit également par la conclusion régulière d'accords collectifs au sein des différentes sociétés du groupe. Ces accords témoignent de relations sociales constructives avec les partenaires sociaux et permettent, selon les contextes locaux, de proposer des dispositions plus favorables que celles prévues par les cadres légaux ou conventionnels applicables.

Dans une logique d'amélioration continue, ALL Circuits concentre ainsi son action autour de trois engagements sociaux majeurs :

- Garantir la santé, la sécurité et le bien-être au travail.
- Promouvoir l'égalité de traitement et l'insertion professionnelle.
- Accompagner le développement des compétences tout au long de la carrière.

Par ailleurs, sur le plan social et sociétal, l'exercice de la stratégie RSE de ALL Circuits détermine les objectifs stratégiques suivants :

## **Santé, sécurité et vie privée des collaborateurs (S1-B) :**

- Harmonisation du baromètre d'engagement pour 2028.
- Turnover subi par les indirects inférieur à 10 % d'ici 2030.
- Taux de réponse de 65% au baromètre et taux de satisfaction de 70 %.
- 0 accident grave.
- 20 campagnes d'actions de prévention santé par an à l'échelle du groupe.

## **Formation et développement des collaborateurs (S1-D) :**

- Déployer Skillo sur tous les sites d'ici la fin 2026.
- 80% du personnel indirect formé à l'utilisation de l'IA d'ici la fin 2026.
- Taux de réalisation du plan de formation à hauteur de 80% pour 2028.
- Réaliser des people reviews sur tous les sites pour 2030.
- Intégrer l'impact de l'IA sur tous les métiers du groupe.

# Contexte et chiffres clés

## Des effectifs préservés dans un environnement économique exigeant

Au 31 décembre 2025, ALL Circuits comptait 1 622 collaborateurs, hors intérimaires, répartis sur trois continents, lui permettant d'assurer une proximité constante avec ses clients et leurs besoins industriels.

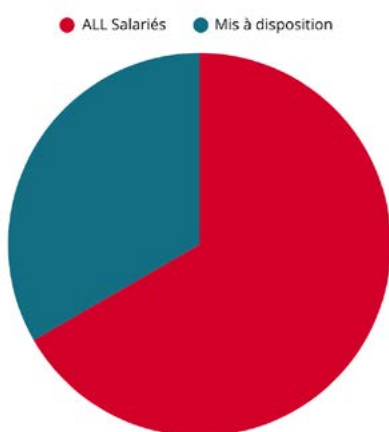
Les effectifs du groupe demeurent équilibrés entre les différentes zones géographiques, avec 774 salariés en Europe et 848 salariés répartis entre l'Afrique et l'Amérique.

| Effectifs inscrits ALL Circuits -2025 - |        |      |             |      |       |      |
|-----------------------------------------|--------|------|-------------|------|-------|------|
|                                         | Europe |      | Hors Europe |      | Total |      |
| Année                                   | 2024   | 2025 | 2024        | 2025 | 2024  | 2025 |
| Femmes                                  | 264    | 263  | 476         | 470  | 740   | 733  |
| Hommes                                  | 516    | 511  | 362         | 378  | 878   | 889  |
| Total                                   | 780    | 774  | 838         | 848  | 1618  | 1622 |

Cette stabilité illustre la résilience du groupe dans un contexte économique et géopolitique pourtant marqué par de nombreuses incertitudes. Alors qu'ALL Circuits employait 1 618 salariés au 31 décembre 2024, le maintien des effectifs en 2025 témoigne de la volonté du groupe de préserver l'emploi et de sécuriser les parcours professionnels malgré les fluctuations du marché.

L'année a notamment été marquée par plusieurs tensions économiques, dont la crise Nexperia survenue en fin d'exercice. Malgré ces difficultés, ALL Circuits n'a engagé aucune réduction massive de ses effectifs.

Part du personnel mis à disposition dans l'effectif global de ALL Circuits



Seul le site de **BMS Circuits** a dû recourir à l'activité partielle en fin d'année afin de faire face à une baisse d'activité et à des résultats moins favorables. Ce choix illustre la priorité donnée par le groupe aux dispositifs permettant de préserver les emplois durant les périodes de ralentissement économique.

Aux côtés des effectifs permanents, les salariés intérimaires continuent de jouer un rôle essentiel dans le fonctionnement des activités industrielles. En 2025, 836 salariés mis à disposition ont ainsi travaillé au sein des différentes sociétés du groupe, contre 673 en 2024.

Cette progression traduit les besoins de flexibilité propres au secteur industriel, fortement soumis aux variations d'activité, aux exigences des marchés et aux contraintes des clients.

Les salariés mis à disposition représentent désormais 34 % des effectifs présents sur les différents sites. Leur contribution constitue un levier majeur d'adaptation permettant aux sociétés du groupe de répondre efficacement aux pics de charge tout en garantissant la continuité des activités de production.

Cette solidité des effectifs se reflète également dans l'évolution du taux de turnover, indicateur clé de l'attractivité et de la fidélisation des collaborateurs. Entre 2024 et 2025, ALL Circuits a enregistré une baisse de cinq points de son turnover, portée notamment par les résultats obtenus au sein de **GDL Circuits**.



## Focus GDL Circuits : une stratégie de fidélisation qui porte ses fruits

Situé à Guadalajara, au Mexique, le site de **GDL Circuits** a enregistré une amélioration particulièrement significative de son taux de turnover en 2025, celui-ci ayant été quasiment réduit de moitié. Cette évolution constitue une réelle satisfaction pour le groupe et vient récompenser les efforts engagés depuis plusieurs années pour renforcer l'attractivité du site et améliorer l'expérience collaborateur.

Le contexte économique mexicain demeure pourtant particulièrement concurrentiel. Avec un taux de chômage de 2,4 %, soit le niveau le plus faible observé depuis deux décennies, les opportunités de mobilité professionnelle sont nombreuses et la fidélisation des talents représente un enjeu majeur pour les entreprises.

Face à cette réalité, **GDL Circuits** déploie depuis 2023 un plan d'actions structuré visant à améliorer les conditions de travail, renforcer le sentiment d'appartenance et développer l'engagement des collaborateurs.

Les résultats obtenus en 2025 démontrent l'efficacité de cette démarche et illustrent la capacité d'ALL Circuits à adapter ses politiques sociales aux réalités locales tout en poursuivant des objectifs communs à l'échelle du groupe.

## Permettre un travail décent et assurer la vie privée des collaborateurs

### Une politique salariale responsable fondée sur le salaire décent

Dans le cadre de sa démarche RSE et conformément aux principes définis dans sa charte éthique, ALL Circuits a poursuivi en 2025 ses travaux relatifs au salaire décent (« living wage »), désormais identifié comme un pilier structurant de sa politique sociale.

Cette démarche s'inscrit dans les attentes croissantes des référentiels internationaux tels qu'EcoVadis et la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), qui encouragent les entreprises à évaluer l'adéquation des rémunérations avec le coût réel de la vie dans les territoires où elles exercent leurs activités.

Au cours de l'année, une étude approfondie a été menée au sein des sociétés françaises **MSL Circuits** et **BMS Circuits**. Des travaux similaires ont également été engagés sur les sites implantés en Tunisie et au Mexique.

L'approche du salaire décent va au-delà du simple respect des obligations légales en matière de rémunération. Elle vise à s'assurer qu'un salarié et son foyer disposent des ressources nécessaires pour couvrir leurs besoins essentiels tout en bénéficiant d'un niveau de vie considéré comme acceptable.

Pour la France, l'analyse réalisée à partir de plusieurs référentiels a permis d'établir un salaire décent de référence pour 2025 à 2 025,35 euros bruts mensuels pour le Centre-Val de Loire, soit 24 304,23 euros bruts annuels et 2 103,57 euros bruts mensuels pour la Nouvelle-Aquitaine, soit 25 242,84 euros bruts annuels. À titre de comparaison, le SMIC français au 1er janvier 2025 s'élevait à 1 801,80 euros bruts mensuels.

Les résultats de l'étude démontrent qu'aucun salarié des sites français ne perçoit une rémunération inférieure au seuil retenu dans le cadre de cette analyse. Le salaire brut mensuel le plus bas observé parmi les effectifs permanents s'établit à 2 050,01 euros.

Cette évaluation repose sur une analyse globale de la rémunération brute intégrant notamment : les primes d'équipe, les majorations liées au travail de nuit ou de week-end.

L'épargne salariale n'a pas été intégrée dans le calcul du salaire décent. Elle constitue néanmoins un complément de rémunération significatif et un levier important de soutien au pouvoir d'achat des salariés qui en bénéficient. L'analyse a également été étendue aux salariés intérimaires, dont la contribution demeure essentielle à l'activité industrielle du groupe. Là encore, les résultats obtenus démontrent que les rémunérations observées sont supérieures au seuil de salaire décent retenu. Le salaire brut mensuel le plus faible constaté pour un salarié intérimaire s'élève à 2 127,44 euros.

À travers cette démarche, ALL Circuits réaffirme sa volonté de garantir des conditions de rémunération attractives, équitables et responsables pour l'ensemble des personnes contribuant à ses activités, indépendamment de leur statut contractuel.

Le groupe prévoit par ailleurs un suivi annuel de ces indicateurs afin d'actualiser les références utilisées et d'intégrer progressivement ces données aux futurs reportings RSE et CSRD.

## Un dialogue social constructif au service de la performance collective

Le dialogue social occupe une place centrale dans la politique sociale d'ALL Circuits. Le groupe considère que la qualité des échanges entre les directions et les représentants du personnel constitue un facteur essentiel de stabilité, d'engagement et de performance durable.

Les représentants du personnel, qu'ils soient élus ou désignés par les organisations syndicales, jouent un rôle déterminant dans les réflexions et les actions menées autour de la santé, de la sécurité, du bien-être au travail et, plus largement, du développement des sociétés du groupe.

Cette dynamique de concertation permet d'accompagner les évolutions de l'entreprise, d'anticiper les difficultés et de construire des réponses adaptées aux enjeux économiques, organisationnels et humains.

Au sein d'ALL Circuits, le dialogue social s'appuie sur un ensemble de réunions régulières, de commissions spécialisées et de groupes de travail qui contribuent à faire vivre les engagements sociaux et éthiques du groupe dans le respect des réglementations locales et internationales.

L'année 2025 illustre particulièrement cette dynamique. Grâce à l'implication active des représentants du personnel, le nombre d'accords conclus a doublé par rapport à l'exercice précédent.

Les négociations menées ont notamment porté sur : la politique salariale, les dispositifs d'épargne salariale, l'organisation du temps de travail, la mobilité ainsi que les dispositifs de dons de jours de congés.

Cette dynamique collective s'inscrit néanmoins dans une logique de proximité. Chaque société conserve ainsi l'autonomie nécessaire pour négocier des accords adaptés à ses besoins spécifiques, à son environnement économique et à son contexte culturel.

À travers ce dialogue permanent, ALL Circuits démontre sa volonté de construire des relations sociales fondées sur la confiance, l'écoute et la recherche de solutions équilibrées.

Le groupe tient ainsi à remercier l'ensemble des représentants du personnel pour leur engagement et leur contribution active au développement d'ALL Circuits, au bénéfice des collaborateurs comme de la pérennité des activités industrielles.

# La diversité : une richesse performante – égalité de traitement et insertion professionnelle

Dans le prolongement de ses engagements en matière de responsabilité sociale, ALL Circuits œuvre en faveur de l'égalité de traitement, de la diversité et de l'insertion professionnelle. Cette ambition traduit la volonté du groupe de construire un environnement de travail inclusif, respectueux des différences et capable d'attirer, de développer et de fidéliser des talents aux profils variés sur l'ensemble de ses territoires d'implantation.

Dans un secteur électronique historiquement marqué par une forte représentation masculine, ALL Circuits poursuit ses efforts afin de garantir une égalité des chances réelle à chaque étape du parcours professionnel : recrutement, formation, évolution de carrière et accès aux responsabilités.

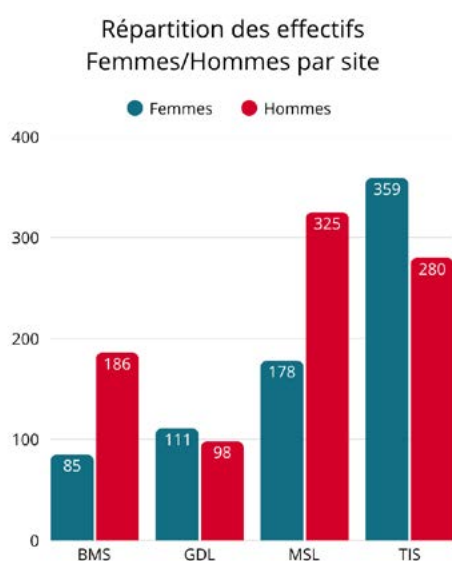
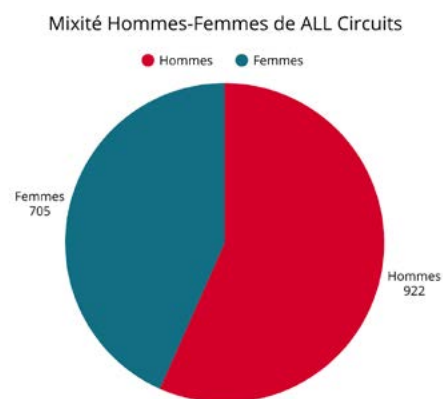
Si chaque société du groupe adapte ses actions à ses enjeux locaux et à son contexte culturel, toutes partagent une même conviction : la diversité constitue une richesse collective et un facteur essentiel d'innovation, de performance et de cohésion. Cette approche se traduit par une vigilance constante à l'égard de toute forme de discrimination, qu'elle soit liée au sexe, au handicap, à l'âge ou à toute autre situation personnelle.

## L'égalité professionnelle des genres

### Une politique active en faveur de la mixité

ALL Circuits veille à ce que ses recrutements reposent exclusivement sur les compétences et les aptitudes professionnelles des candidats, sans distinction liée au sexe. Afin de garantir l'application de ce principe, les équipes des ressources humaines ainsi que les managers participant aux recrutements suivent des formations obligatoires dédiées à la non-discrimination à l'embauche.

Ces actions produisent progressivement leurs effets. La présence féminine continue de progresser au sein du groupe, même si plusieurs métiers industriels demeurent majoritairement masculins.



**TIS Circuits** illustre particulièrement cette dynamique. En 2025, le site comptait 359 femmes pour 279 hommes, devenant ainsi la seule société du groupe où la population féminine est majoritaire.

Cette évolution démontre la capacité de **TIS Circuits** à attirer durablement des profils féminins dans un secteur traditionnellement masculin.

Afin de poursuivre cette dynamique, ALL Circuits renforce l'attractivité de ses métiers auprès des femmes grâce à des actions de communication ciblées et au développement de partenariats locaux.

En France, les sociétés du groupe collaborent notamment avec l'UIMM dans le cadre des campagnes « Industri'Elles », destinées à valoriser les parcours de femmes évoluant dans l'industrie. Des actions sont également menées avec Cap emploi à travers le programme « Mesdames, osez l'industrie », visant à encourager les candidatures féminines dans les métiers industriels.

Cette volonté se traduit également dans les processus de recrutement, avec la diffusion d'offres d'emploi rédigées de manière neutre et inclusive afin de favoriser l'accès de tous les talents aux opportunités proposées par le groupe.

## Des écarts salariaux maîtrisés

Si certaines activités techniques continuent de rencontrer des difficultés à attirer des profils féminins, les indicateurs démontrent que les écarts de rémunération restent particulièrement limités au sein des différentes sociétés du groupe.

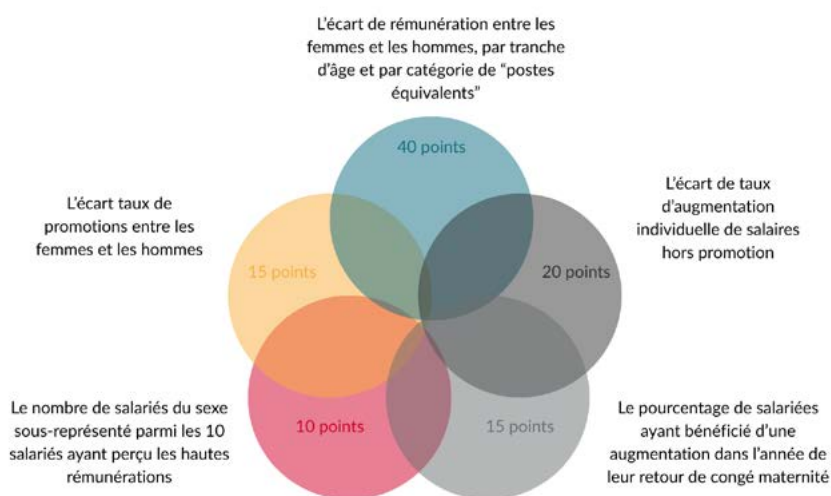
Deux sites affichent des écarts inférieurs à un point : **BMS Circuits** avec un écart de 0,1 point et **TIS Circuits** avec un écart de 0,36 point en défaveur des femmes.

**MSL Circuits** présente également un écart contenu de 1,42 point, tandis que **GDL Circuits** demeure sous le seuil des cinq points avec un écart de 4,2 points, malgré un contexte marqué par un turnover historiquement élevé et des enjeux importants de stabilisation des effectifs.

Ces résultats témoignent de l'attention portée par ALL Circuits à l'égalité de traitement et confirment que les différences observées relèvent davantage des difficultés de recrutement de profils féminins dans certains métiers industriels que de disparités internes de rémunération.

## Index d'égalité femmes-hommes – zoom sur les sites français

Depuis 2019, les entreprises françaises sont tenues de publier un index égalité femmes-hommes évalué sur 100 points à partir de plusieurs indicateurs portant sur les rémunérations, les promotions et l'évolution professionnelle.



**En 2025, les deux sites français du groupe ont obtenu des résultats particulièrement élevés :**

- 89/100 pour BMS Circuits.
- 98/100 pour MSL Circuits.

Ces scores reflètent l'engagement du groupe en faveur de l'égalité professionnelle et démontrent que les femmes bénéficient des mêmes opportunités d'évolution, d'augmentation et de reconnaissance salariale que leurs homologues masculins.

ALL Circuits considère néanmoins que des marges de progression subsistent, notamment en matière d'accès aux fonctions managériales. En 2025, les femmes occupaient 23 % des postes de management au sein du groupe.

Le développement de la mixité dans les fonctions d'encadrement constitue ainsi l'un des axes prioritaires des prochaines années. Malgré les contraintes propres à un secteur encore largement masculin, ALL Circuits entend poursuivre ses actions afin de favoriser l'accès des femmes aux métiers techniques et aux postes à responsabilité.

# L'inclusion des personnes en situation de handicap

L'inclusion des personnes en situation de handicap constitue également un pilier important de la politique sociale de ALL Circuits.

Les pratiques mises en œuvre diffèrent naturellement selon les contextes réglementaires, culturels et sociétaux de chaque pays d'implantation, tout en poursuivant un objectif commun : favoriser l'accès à l'emploi et le maintien dans l'emploi des personnes concernées.

En France, BMS Circuits et MSL Circuits atteignent un taux d'emploi de travailleurs en situation de handicap de 6 %. Les collaborateurs concernés bénéficient d'un accompagnement individualisé ainsi que d'aménagements de poste lorsque ceux-ci sont nécessaires.

Les infirmières de santé au travail jouent également un rôle essentiel en accompagnant les salariés dans leurs démarches de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH). Des actions régulières de sensibilisation sont par ailleurs organisées sous différentes formes : journées dédiées, semaines thématiques et campagnes d'information.

Au Mexique, l'inclusion des personnes en situation de handicap constitue une démarche plus récente. Depuis la publication d'un décret en octobre 2022 relatif à cette thématique, GDL Circuits poursuit progressivement le développement de ses actions dans un contexte où le handicap reste encore largement associé, dans les représentations collectives, à une incapacité à exercer une activité professionnelle.

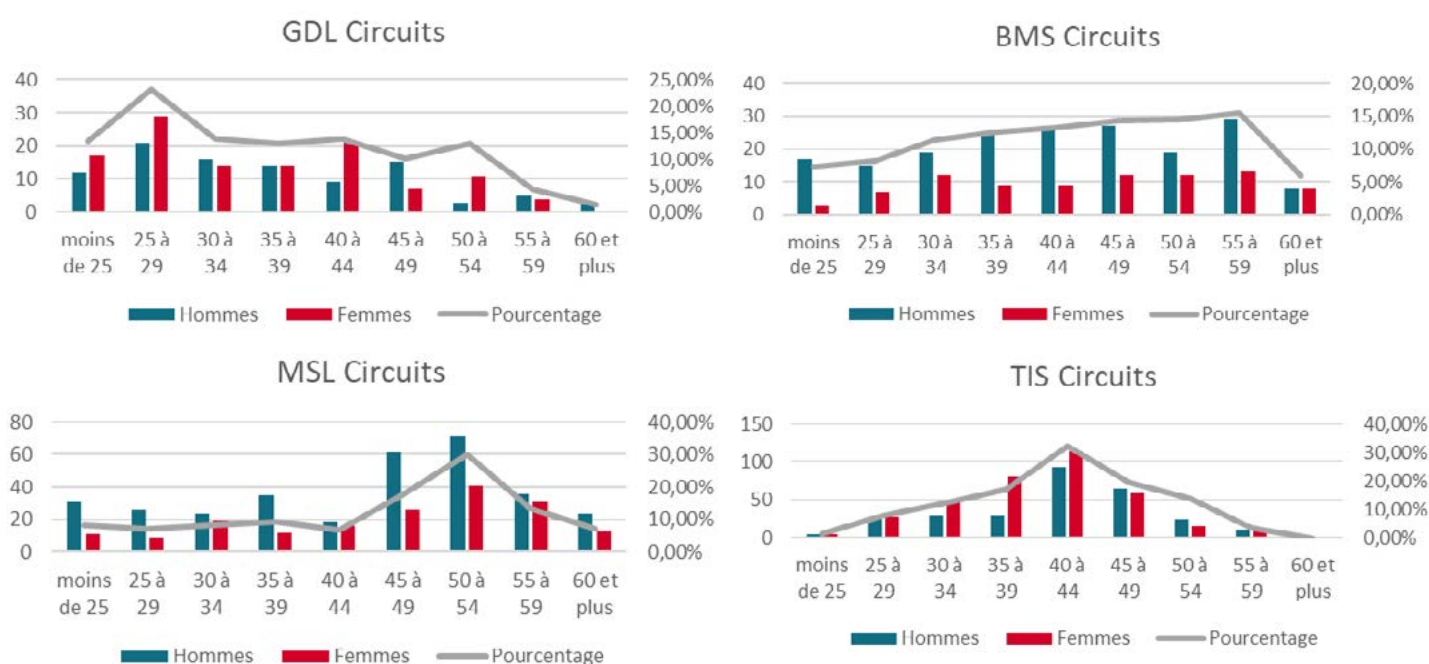
En Tunisie, TIS Circuits poursuit également ses actions de sensibilisation à la non-discrimination à l'embauche avec un accent particulier porté sur les préjugés liés au handicap. Le site veille également à adapter les postes de travail afin de garantir leur adéquation avec les capacités et les besoins des salariés concernés.

Ces approches démontrent la capacité de ALL Circuits à conjuguer adaptation locale et ambition commune afin de construire une entreprise toujours plus inclusive et accessible.

## Une diversité générationnelle au service de la transmission des savoirs

La diversité des âges constitue une autre caractéristique forte des effectifs d'ALL Circuits.

Chaque société présente une structure démographique spécifique, étroitement liée à son histoire, à son environnement économique et aux réalités de son marché de l'emploi.



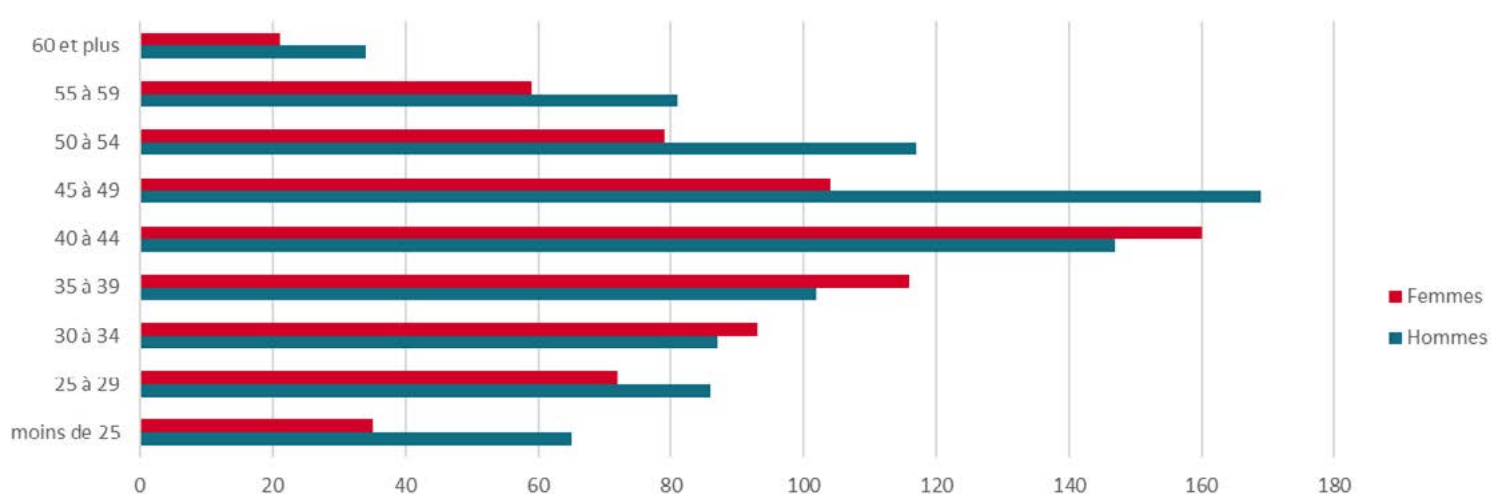
Ainsi, **GDL Circuits** se distingue par une population particulièrement jeune, avec 51 % de salariés âgés de moins de 34 ans.

À l'inverse, **MSL Circuits** dispose d'effectifs plus expérimentés, puisque 50,5 % des collaborateurs ont plus de 50 ans.

**BMS Circuits** présente une répartition relativement équilibrée entre les différentes tranches d'âge, tandis que **TIS Circuits** affiche une pyramide des âges plus linéaire avec une forte représentation des salariés âgés de 40 à 44 ans, qui représentent 32 % des effectifs.

Face à ces réalités contrastées, **ALL Circuits** privilégie une approche adaptée à chaque site plutôt qu'une politique uniforme à l'échelle du groupe.

Pyramide des âges ALL Circuits 2025



L'objectif demeure toutefois identique : prévenir toute discrimination liée à l'âge et faire de la diversité générationnelle un facteur de performance collective, d'innovation et de transmission des compétences.

| Effectifs de 55 ans et plus à ALL Circuits |           |                                 |
|--------------------------------------------|-----------|---------------------------------|
|                                            | Effectifs | % de seniors sur effectif total |
| BMS Circuits                               | 58        | 21,40%                          |
| GDL Circuits                               | 12        | 5,58%                           |
| MSL Circuits                               | 103       | 20,48%                          |
| TIS Circuits                               | 22        | 3,45%                           |
| ALL Circuits                               | 195       | 11,99%                          |

Dans cette perspective, l'ensemble des sociétés assure un suivi médical spécifique des salariés de plus de 55 ans et met en place les adaptations nécessaires lorsque certaines situations le requièrent.

En France sur le site de **MSL Circuits**, des entretiens de fin de carrière permettent également d'anticiper les évolutions professionnelles et les besoins d'accompagnement des salariés expérimentés. **TIS Circuits** a de son côté instauré un suivi spécifique pour les collaborateurs âgés de plus de 50 ans.

## Focus MSL Circuits : accompagner les fins de carrière

Avec 43 % de ses effectifs âgés de 50 ans et plus, **MSL Circuits** a engagé une réflexion spécifique sur les enjeux liés aux fins de carrière. L'objectif est de construire des solutions concrètes, équilibrées et respectueuses des parcours professionnels afin de faire de cette étape de la vie une opportunité plutôt qu'une contrainte.

Les fins de carrière constituent en effet une période charnière, souvent marquée par des questionnements, des évolutions et des ajustements, mais également par une richesse d'expérience précieuse à transmettre. Elles méritent une attention à la hauteur de l'engagement dont les collaborateurs ont fait preuve tout au long de leur parcours professionnel.

C'est dans cette perspective que, dans le cadre des engagements pris lors des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) 2025, **MSL Circuits** a lancé un groupe de travail dédié à l'aménagement des fins de carrière. Cette initiative traduit une volonté forte : anticiper, accompagner et valoriser les dernières années de vie professionnelle de ses collaborateurs.

Composé de 11 membres, issus de différents métiers, équipes et niveaux de responsabilité, ce groupe a pour missions :

- D'identifier les besoins et les réalités du terrain.
- De partager les constats et bonnes pratiques.
- De proposer des pistes d'aménagement adaptées aux attentes des salariés comme aux contraintes de l'entreprise.

*« Le fait que ce groupe existe est déjà une prise de conscience sur le sujet de l'âge au travail. La réflexion collective fait également prendre conscience des besoins de chacun dans lesquels tout le monde peut se retrouver. »* — Coordinateur maintenance du groupe de travail

La prochaine étape consistera à transformer ces réflexions en un accord d'entreprise, afin de concrétiser les propositions élaborées par le groupe de travail et de les construire en concertation avec les partenaires sociaux.



## Focus GDL Circuits : la formation au service de la fidélisation des talents

Dans un contexte marqué historiquement par un turnover élevé, **GDL Circuits** a fait du développement des compétences un levier central de sa stratégie de fidélisation. Le site considère la formation comme un outil d'intégration, d'engagement et de projection professionnelle permettant de renforcer durablement l'attachement des collaborateurs à l'entreprise.

Cette démarche repose sur une analyse approfondie des besoins en compétences prenant notamment en compte :

- Les écarts entre les compétences détenues et les exigences du poste.
- Les évaluations réalisées au cours des trois premiers mois suivant l'intégration.
- Les attentes spécifiques des clients.
- Les évolutions organisationnelles et technologiques.

À partir de ce diagnostic, un plan annuel de formation est construit puis suivi mensuellement par les équipes Ressources Humaines afin de mesurer l'efficacité des actions engagées et leur adéquation avec les besoins opérationnels.

Cette organisation permet d'accompagner les salariés tout au long de leur parcours professionnel et contribue directement à l'amélioration de la fidélisation des équipes observées sur le site en 2025.

## Focus TIS Circuits : Accélérer la modernisation des parcours de formation

Pour **TIS Circuits**, l'année 2025 marque une étape importante dans la transformation de la politique de formation. Le site a poursuivi la modernisation de ses dispositifs d'apprentissage afin de renforcer l'employabilité des collaborateurs et d'anticiper les besoins futurs en compétences.

Cette stratégie s'est traduite par plusieurs orientations structurantes :

- Le développement des plateformes digitales Skillo et GoodHabit.
- Le renforcement de l'autoformation.
- La consolidation des compétences techniques et normatives.
- Le développement du management intermédiaire.
- L'intégration renforcée de la veille technologique.
- La personnalisation des parcours de formation.
- L'amélioration du suivi et de l'évaluation des actions de formation.

Les premiers résultats confirment la pertinence de cette démarche. **TIS Circuits**, tout comme **MSL Circuits**, dispose désormais de centres de formation internes, véritables outils de montée en compétences et de professionnalisation.

**En 2025, TIS Circuits a ainsi formé 425 personnes externes contre 326 en 2024, avec 57 embauches réalisées à l'issue des parcours de formation proposés.** Ces résultats illustrent la capacité du site à faire de la formation un véritable levier d'employabilité, d'attractivité et de développement territorial.

# Santé, sécurité et bien-être au travail : des engagements du quotidien

## Le baromètre d'engagement : un outil d'écoute et de progrès continu



Un baromètre d'engagement est déployé tous les deux ans au sein des différents sites du groupe. Véritable outil d'écoute, cette enquête permet de recueillir la perception des salariés sur des thématiques essentielles : la perception globale du groupe, l'engagement et la fierté d'appartenance, la vision de la responsabilité sociétale et de la sécurité au travail, les conditions et le climat de travail, la qualité du management, la communication interne, le développement professionnel, ainsi que l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

**En 2025, les quatre sites du groupe ont participé à cette enquête. Les résultats obtenus sont particulièrement encourageants, avec une note moyenne globale de 3,79 sur 5.**

Au-delà du résultat chiffré, ALL Circuits considère ce baromètre comme un véritable levier d'amélioration continue. Les enseignements tirés de l'enquête font l'objet d'analyses approfondies afin d'identifier les axes de progression et de construire des plans d'actions en adéquation avec les attentes exprimées par les collaborateurs.

Cette démarche reflète une conviction forte du groupe : l'engagement des salariés constitue un facteur déterminant de performance, d'attractivité et de pérennité industrielle.

## Qualité de vie au travail nourrie par le respect de l'intégrité des cultures

La richesse de ALL Circuits repose également sur son identité multiculturelle. Chaque société du groupe conserve ses traditions, ses événements et ses pratiques locales, participant ainsi à la cohésion des équipes tout en respectant les spécificités culturelles de chaque territoire.

En Tunisie, **TIS Circuits** organise notamment des événements liés à la fête nationale de la femme tunisienne ainsi que plusieurs initiatives durant le Ramadan. En 2025, des tombolas ont notamment permis aux salariés de remporter des couffins de Ramadan ainsi que des moutons à l'occasion de l'Aïd.

Au Mexique, **GDL Circuits** rassemble régulièrement ses équipes autour d'événements emblématiques tels que le « Día de los Muertos » ou les célébrations de Noël, renforçant ainsi les liens entre les collaborateurs.

En France, **BMS Circuits** et **MSL Circuits** développent également de nombreuses initiatives favorisant la convivialité et le collectif. **BMS Circuits** participe notamment aux festivités traditionnelles des fêtes de Bayonne, tandis que **MSL Circuits** encourage la participation de ses salariés à des olympiades interentreprises.

organisées localement.

Au-delà de ces moments fédérateurs, l'ensemble des sites mène des actions de prévention en matière de santé publique à travers des campagnes de vaccination, des collectes de sang et des opérations de sensibilisation consacrées à différentes pathologies telles que le cancer du sein, le cancer du col de l'utérus ou encore les campagnes « Movember ».

Les temps d'échange collectifs occupent également une place importante dans la vie du groupe. Séminaires, réunions d'équipes, points hebdomadaires et vœux du Président contribuent à entretenir une dynamique collective forte et à renforcer le dialogue au sein des organisations.

Cette attention portée au bien-être des collaborateurs se retrouve dans les indicateurs sociaux du groupe. **En 2025, le taux d'absentéisme est demeuré stable à 4 %, confirmant la volonté du groupe ALL Circuits de maintenir un environnement de travail sain, équilibré et favorable à l'engagement durable des équipes.**

## Une politique active de prévention en matière de santé et sécurité

Au sein de ALL Circuits, la santé et la sécurité au travail constituent bien plus qu'une obligation réglementaire : elles représentent un engagement quotidien porté à tous les niveaux de l'organisation. Cette ambition se traduit par une politique de prévention active, associant sensibilisation, formation et amélioration continue des pratiques.

**En 2025, plus de 51 000 euros ont ainsi été consacrés à des actions de formation liées à la santé et à la sécurité sur l'ensemble des sites du groupe.** Cet investissement témoigne de la volonté de ALL Circuits de garantir à chaque collaborateur un environnement de travail sécurisé, adapté aux exigences des activités industrielles et propice à une culture de prévention durable.



Les formations déployées couvrent un large éventail de besoins opérationnels et réglementaires, notamment :

- Les habilitations techniques spécifiques, telles que les formations CACES destinées à la conduite d'engins.
- Les formations relatives aux gestes et postures.
- Les formations aux premiers secours.
- Les exercices de sécurité incendie et de manipulation des extincteurs.

À travers ces dispositifs, le groupe poursuit un objectif clair : développer les compétences de chacun afin de prévenir les risques professionnels et renforcer la sécurité collective sur l'ensemble de ses sites.

## Focus BMS Circuits : Les “P’tits dej SST”, une initiative au service de la culture sécurité

Parce que la prévention repose également sur le partage d'expériences et le dialogue de proximité, **BMS Circuits** a lancé en 2025 une initiative originale destinée à renforcer la culture santé-sécurité du site. Portés par l'équipe SSE, les « P'tits dej SST » réunissent chaque trimestre les Sauveteurs Secouristes du Travail autour d'un moment d'échange convivial d'une heure.

Ces rencontres permettent notamment de :

- Partager les informations relatives aux outils et procédures mis à disposition.
- Échanger sur les retours d'expérience liés à l'accidentologie de l'entreprise.
- Présenter et tester les équipements disponibles à travers des visites terrain.
- Recueillir les besoins et attentes des SST.

Au-delà de leur dimension opérationnelle, ces rendez-vous contribuent à valoriser l'engagement des Sauveteurs Secouristes du Travail et témoignent de la reconnaissance accordée par l'entreprise à ces acteurs essentiels de la prévention. Ils favorisent également le développement de l'esprit d'équipe, le partage des bonnes pratiques et la consolidation des connaissances en matière de sécurité.

## Le développement des compétences : un levier stratégique de performance et de fidélisation

### Une politique de formation ambitieuse à l'échelle du groupe

Dans un environnement industriel en constante évolution, ALL Circuits considère le développement des compétences comme un levier stratégique au service de la performance, de l'innovation et de la fidélisation des collaborateurs.

En 2025, cette ambition s'est concrétisée à travers :

- 569 184 euros investis dans la formation professionnelle continue.
- 1 170 salariés formés.
- Près de 25 000 heures de formation dispensées

L'identification des besoins repose sur une analyse régulière menée conjointement avec les managers et les collaborateurs.

Chez **TIS Circuits** et **BMS Circuits**, cet exercice est réalisé au cours du dernier trimestre de chaque année.

**MSL Circuits** s'appuie principalement sur les entretiens annuels pour définir les priorités de développement.

Les besoins recensés couvrent plusieurs domaines clés :

- Les formations réglementaires liées à la santé et à la sécurité.
- Les formations qualité et normatives.
- Les formations techniques métiers.
- Le développement des compétences managériales.
- Les formations liées à la veille technologique et à l'adaptation aux nouvelles technologies.

Les référentiels IPC, ISO ainsi que les outils Core Tools occupent notamment une place importante dans les parcours de formation, compte tenu des exigences propres à l'industrie électronique.

Cette dynamique se retrouve également dans le taux de réalisation des entretiens individuels :

- 99 % des salariés français.
- 100 % des salariés indirects en Tunisie et au Mexique.

Ces entretiens constituent un outil essentiel pour accompagner les parcours professionnels et identifier les besoins de développement des compétences.

## La digitalisation des formations : vers un apprentissage plus accessible et plus agile

La transformation digitale constitue désormais un axe majeur de la politique de développement des compétences du groupe ALL Circuits.

La stratégie de *digital learning* déployée à l'échelle du groupe s'articule autour de trois objectifs principaux définis pour la période 2023-2026 :

- Renforcer la réalisation des formations obligatoires.
- Développer les habitudes d'autoformation.
- Répondre aux besoins spécifiques des différents sites.

Cette démarche vise également à améliorer l'accessibilité des formations, à internaliser davantage les contenus pédagogiques, à enrichir l'expérience utilisateur des plateformes digitales et à proposer l'ensemble des modules en plusieurs langues, notamment en espagnol et en arabe.

Cette dynamique se traduit par une progression continue de l'offre de formation disponible en ligne. Le nombre de modules accessibles est ainsi passé de 226 en 2024 à 273 en 2025.

L'année a également été marquée par le développement de contenus construits directement avec les experts métiers du groupe.

Parmi les réalisations majeures figurent notamment :

- Un module consacré aux risques chimiques, co-construit avec les coordinateurs HSE de **MSL Circuits**, **BMS Circuits** et **TIS Circuits**.
- Un module d'évaluation dédié au contrôle visuel des cartes électroniques selon les normes IPC, élaboré avec le Coordinateur Qualité Production de **MSL Circuits**.

Ces initiatives illustrent la volonté de ALL Circuits de développer des contenus ancrés dans la réalité opérationnelle des sites tout en valorisant les expertises internes du groupe.

## Préparer les talents de demain – entre formation, insertion professionnelle et ancrage territorial

Au-delà du développement des compétences de ses collaborateurs, ALL Circuits fait de la formation un levier d'insertion professionnelle, d'attractivité des métiers industriels et de développement des territoires dans lesquels le groupe est implanté.

Cette ambition se concrétise à travers de nombreuses initiatives de proximité menées par les différents sites : journées portes ouvertes, visites d'usines, participation à des forums organisés par les collectivités, partenariats avec les écoles et universités, stages d'immersion, formations au poste de travail et accompagnement vers l'obtention de titres professionnels.

À travers ces actions, ALL Circuits contribue à mieux faire connaître les métiers de l'industrie électronique, à lutter contre les idées reçues et à favoriser l'émergence de nouvelles vocations.

## Soutenir les vocations scientifiques dès le plus jeune âge



En 2025, cet engagement en faveur de la jeunesse a pris une dimension nouvelle. En complément du soutien apporté de longue date au club robotique de l'ESEO, ALL Circuits a choisi d'accompagner une équipe de collégiens engagés dans le challenge international First Lego League (FLL) 2025-2026.

Le thème retenu pour cette édition met à l'honneur l'archéologie et les missions réalisées sur les sites de fouilles.

L'objectif de ce programme est de susciter l'intérêt des jeunes pour les métiers de la technique, de l'ingénierie et de l'innovation à travers deux dimensions complémentaires :

- Un défi de programmation robotique, au cours duquel les participants programment des robots LEGO capables de réaliser différentes missions.
- Un projet d'innovation invitant les élèves à rencontrer des professionnels afin de comprendre leurs problématiques et d'imaginer des solutions adaptées.

Afin d'enrichir leur démarche, les participants ont été accueillis sur le site de **MSL Circuits** en décembre dernier. Cette immersion leur a permis de découvrir le fonctionnement des bras automatisés, les contraintes liées à la manipulation de pièces fragiles, les technologies de vision industrielle ainsi que certaines applications concrètes de l'intelligence artificielle en environnement industriel.

À travers cette initiative, ALL Circuits affirme sa volonté de contribuer, à son échelle, à la formation des ingénieurs, techniciens et innovateurs de demain.

## L'alternance : un investissement pour l'avenir

La politique d'attractivité et de développement des talents de ALL Circuits repose notamment sur un engagement fort en faveur de l'alternance et de l'accueil des stagiaires.

Chaque société du groupe développe des partenariats avec les établissements scolaires et universitaires de son territoire afin de favoriser la découverte des métiers industriels auprès des jeunes générations.

Les équipes participent régulièrement à des forums écoles et à des événements d'orientation professionnelle afin de présenter les métiers du groupe et les opportunités offertes au sein du groupe ALL Circuits.

Cette dynamique se reflète dans les chiffres de 2025 avec près de 300 jeunes accueillis en contrat d'apprentissage ou en stage au sein des différentes sociétés du groupe.

Au-delà de leur dimension pédagogique, ces dispositifs constituent un véritable outil de transmission des savoirs, d'intégration de nouvelles compétences et de préparation des futurs talents du groupe ALL Circuits.

Le développement de ces partenariats et des parcours d'alternance demeure ainsi une priorité forte pour les années à venir, en cohérence avec l'ambition du groupe de contribuer activement au renouvellement des compétences de l'industrie électronique et à l'attractivité de ses métiers.

Il convient toutefois de souligner une limite importante du dispositif actuel : l'impossibilité, pour l'entreprise, de conclure avec l'alternant un engagement lui permettant de sécuriser son recrutement à l'issue de sa formation sur une période donnée. Cette situation conduit les entreprises à assumer seules le coût de l'apprentissage, sans aucune garantie de pouvoir bénéficier, à terme, des compétences qu'elles ont contribué à développer. Elle est susceptible de freiner les investissements dans la formation en alternance et mérite, à ce titre, une évolution du cadre législatif.

## Focus TIS Circuits : Renforcer la marque employeur

Pour **TIS Circuits**, le renforcement de la marque employeur a constitué l'un des piliers majeurs de l'année 2025. Le développement de nouveaux partenariats avec les universités et les établissements d'enseignement, associé à une présence renforcée lors des forums emploi, des journées entreprises et des événements dédiés au recrutement, traduit la volonté du site de créer des passerelles durables avec les talents de demain.

Ces initiatives permettent de valoriser les métiers, les expertises et les perspectives d'évolution offertes au sein de l'entreprise, tout en renforçant son attractivité sur le marché de l'emploi.

Parallèlement, la modernisation des pratiques RH s'est poursuivie grâce à la mise en œuvre de leviers structurants destinés à soutenir le recrutement, l'intégration et le développement des compétences.



## Perspectives 2025

En 2025, ALL Circuits a poursuivi avec constance une ambition qui guide son développement depuis de nombreuses années : placer l'humain au cœur de sa performance industrielle et de sa création de valeur durable.

Les résultats observés cette année traduisent concrètement cette dynamique. La stabilité des effectifs à l'échelle du groupe, la baisse significative du turnover sur plusieurs sites, les résultats encourageants du baromètre d'engagement ou encore les investissements réalisés dans les domaines de la santé, de la sécurité et de la formation témoignent d'une volonté partagée de construire un environnement de travail durable, attractif et responsable.

L'année 2025 a également illustré la capacité de ALL Circuits à conjuguer performance économique et responsabilité sociale. Les travaux engagés autour du salaire décent, le renforcement des actions en faveur de l'égalité professionnelle, les initiatives dédiées à l'inclusion des personnes en situation de handicap, l'accompagnement des salariés seniors ou encore le développement de nouveaux dispositifs de formation démontrent la volonté du groupe d'inscrire ses engagements sociaux dans une démarche concrète, mesurable et pérenne.

Persuadée que la performance industrielle est encouragée par l'adhésion et l'épanouissement de ses collaborateurs, ALL Circuits continue d'investir dans la qualité de vie au travail, la montée en compétences, la diversité, l'inclusion et le dialogue social, considérés comme des leviers essentiels de compétitivité et d'innovation.

La dimension internationale du groupe constitue également un atout majeur. Présente en France, en Tunisie et au Mexique, ALL Circuits a fait le choix d'une politique sociale fondée sur un socle de valeurs communes tout en laissant à chaque société la capacité d'adapter ses actions aux réalités locales. Cette approche permet de répondre efficacement aux attentes des collaborateurs, tout en respectant les spécificités culturelles, économiques et sociétales de chaque territoire.

Les nombreuses initiatives menées en matière d'ancrage territorial, de partenariats avec les établissements d'enseignement, de soutien à l'insertion professionnelle ou encore de promotion des métiers industriels illustrent également la volonté du groupe de contribuer activement au développement des communautés dans lesquelles il évolue.

Consciente que les enjeux sociaux continueront d'évoluer dans les années à venir, ALL Circuits continuera de renforcer ses actions en matière de santé et sécurité, d'inclusion, de développement des talents, d'égalité professionnelle et d'attractivité des métiers industriels afin d'accompagner durablement sa croissance et celle de ses collaborateurs.

# Les achats responsables



16 PAIX, JUSTICE  
ET INSTITUTIONS  
EFFICACES



12 CONSOMMATION  
ET PRODUCTION  
RESPONSABLES



# Gestion des relations fournisseurs et pratiques d'achats

Depuis 2023, ALL Circuits a renforcé ses activités en matière d'Achats Responsables.

Les Achats Responsables sont l'adoption et l'intégration de principes de développement durable dans les processus et les décisions d'achats, en prenant en compte des critères sociaux, environnementaux, éthiques, économiques et sociétaux.

L'objectif de cette initiative est de favoriser un dialogue constructif autour des thématiques liées à la RSE avec les fournisseurs. Ainsi, ALL Circuits souhaite positionner les fournisseurs en tant que véritables partenaires du changement et faire en sorte que des initiatives RSE continuent d'émerger tout au long de la chaîne de valeur. Pour atteindre ces objectifs, quatre actions principales ont été mises en place :

- Mise en place d'un questionnaire RSE pour les fournisseurs ciblés.
- Signature par ces fournisseurs d'une [charte éthique tiers](#).
- Formation des acheteurs aux achats responsables.
- Mise à disposition des fournisseurs d'un [guide de bonnes pratiques RSE](#).

Afin de mutualiser les efforts en la matière, les quatre actions principales sont coordonnées et suivies de manière centralisée pour les quatre sites de ALL Circuits. Cette décision se justifie par le fait que la liste des fournisseurs privilégiés et des fournisseurs stratégiques ciblés est commune à **MSL Circuits**, **BMS Circuits**, **TIS Circuits** et **GDL Circuits**.

## Mise en place d'un questionnaire RSE d'auto-évaluation des fournisseurs

Dans le cadre de la démarche des Achats Responsables, une auto-évaluation à destination des fournisseurs a été mise en place en 2022 et poursuivie depuis. L'objectif de ce questionnaire est d'évaluer les fournisseurs selon des critères sociaux et environnementaux.

Plus précisément, ce questionnaire RSE permet aux fournisseurs stratégiques ciblés de s'autoévaluer au regard de plusieurs critères :



**Environnementaux**  
(Gestion de l'énergie, de l'eau, des déchets, maîtrise de l'empreinte carbone, etc.)

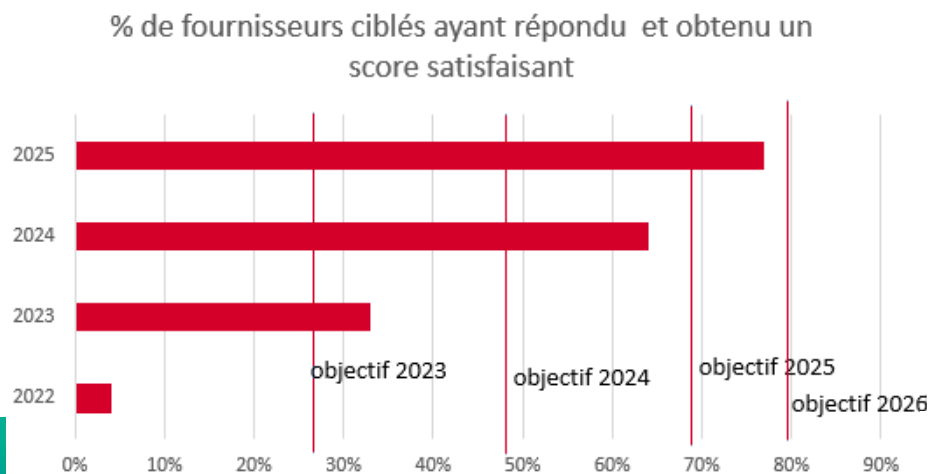


**Sociaux**  
(Santé et sécurité des collaborateurs, formation, actions locales, réduction des inégalités, respect du temps de travail et des temps de repos, etc.)



**Ethiques**  
(Respect de l'âge légal du travail, règles anticorruption, etc.)

Une analyse des questionnaires remplis est réalisée afin de suivre le déploiement de la démarche, de mesurer le taux de participation des fournisseurs ciblés et d'évaluer leur adhésion à nos exigences RSE.



**Au 31 décembre 2025, le questionnaire RSE a été envoyé à 100 % des fournisseurs stratégiques ciblés.** ALL Circuits est ravie d'annoncer que 77 % des fournisseurs ciblés ont vu leur autoévaluation RSE validée par ALL Circuits en 2025, dépassant ainsi l'objectif pour l'année (70 %). Pour 2026, l'objectif sera de 80 % pour les quatre sites **MSL Circuits**, **BMS Circuits**, **TIS Circuits** et **GDL Circuits**.

## La signature de la Charte éthique tiers ALL Circuits

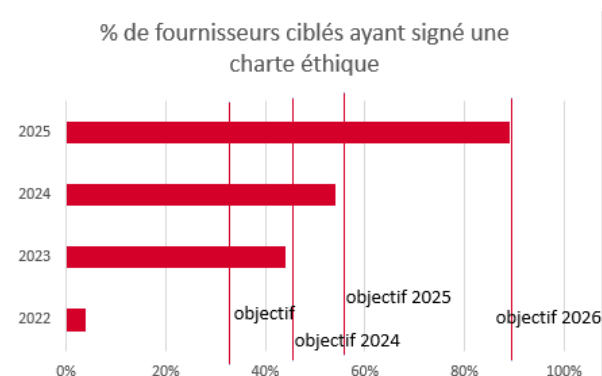
La charte éthique Tiers de ALL Circuits lui permet de formaliser ses valeurs et ses bonnes pratiques commerciales dans sa chaîne d'approvisionnement, en officialisant un certain nombre de codes et d'actions qui vont au-delà des obligations légales des employeurs.

Dans le cadre des Achats Responsables, ALL Circuits demande à ses fournisseurs d'adhérer à ses principes et valeurs en signant cette Charte.

Par sa signature, le fournisseur certifie qu'il veillera à :

- Un engagement éthique et intègre à l'égard de ses employés et de l'environnement.
- Un engagement éthique et intègre dans ses relations d'affaires avec ses clients.
- Un engagement éthique et intègre pour des relations loyales avec ses fournisseurs.

Plusieurs fournisseurs ayant leur propre charte éthique, ALL Circuits accepte ces documents à condition qu'ils reprennent au minimum tous les points de la Charte de ALL Circuits.



Au 31 décembre 2025, 89 % des fournisseurs ciblés ont signé la charte éthique de ALL Circuits ou ont signé une charte équivalente pour un objectif de 60 %. Pour 2026 l'objectif sera de 90 % pour les quatre sites **MSL Circuits**, **BMS Circuits**, **TIS Circuits** et **GDL Circuits**.

Enfin, toute personne (interne ou externe) suspectant un manquement aux valeurs de la charte éthique peut signaler une alerte au Service Achats Groupe, ou en envoyant un message à l'adresse générique suivante : [alerte@allcircuits.com](mailto:alerte@allcircuits.com)

## Formation des acheteurs aux Achats Responsables

Consciente que les acheteurs du groupe sont les principaux acteurs des Achats Responsables, ALL Circuits a développé à leur intention et leur dispense une formation dédiée sur les achats responsables.

L'objectif de cette formation est de partager avec les acheteurs les enjeux sociaux et environnementaux de leurs métiers et de les aider à intégrer le développement durable et la RSE dans leurs activités.

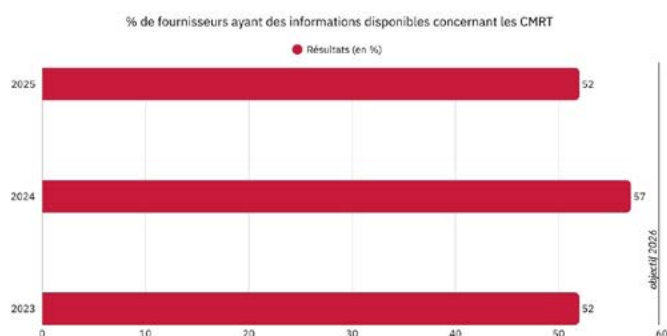
La formation des achats responsables a été dispensée pour la première fois en 2023. Compte tenu de l'intégration des nouveaux collaborateurs tout au long de l'année, l'objectif pour 2025 était de former 95 % des acheteurs répartis sur les quatre sites. Cet objectif a été atteint, avec un taux de formation de 100 % tous sites confondus (données du 31/12/2025).

En 2026, l'objectif est de poursuivre ces efforts en matière de formation des acheteurs, pour atteindre 100 % d'acheteurs formés.

# La gestion des minerais de conflit

Depuis plusieurs années, l'extraction et le commerce de certains minerais en République démocratique du Congo (RDC) et dans les pays limitrophes contribuent au financement de conflits armés, aggravant une situation humanitaire déjà critique. Les « minerais de conflit » sont des minerais extraits dans des zones touchées par des conflits, souvent sous le contrôle de groupes armés et dans des conditions marquées par des violations des droits humains. Les revenus issus de leur commercialisation servent à financer la poursuite des violences. Afin de lutter contre ce phénomène, la loi américaine Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act intègre, dans son article 1502, des dispositions relatives aux « minerais de conflit ».

ALL Circuits n'achète directement aucun minerai de conflit, quelle qu'en soit l'origine, et ne se procure pas sciemment de produits contenant des minerais provenant de zones de conflit. Toutefois, dans le cadre de ses activités et de son offre de services à valeur ajoutée, ALL Circuits peut être amenée à fabriquer des produits contenant certains de ces minerais, lorsqu'ils sont nécessaires à leur fonctionnement ou à leur production. À ce titre, ALL Circuits s'engage à collaborer avec l'ensemble de sa chaîne d'approvisionnement afin de renforcer la transparence sur l'origine et la traçabilité des minerais utilisés. Sa démarche de diligence raisonnable s'appuie sur le Guide de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) sur le devoir de diligence pour des chaînes d'approvisionnement responsables en minerais provenant de zones de conflit ou à haut risque. Par ailleurs, ALL Circuits encourage ses fournisseurs à mettre en œuvre des politiques et des systèmes de gestion équivalents et à étendre ces exigences à leur propre chaîne d'approvisionnement. L'objectif est de garantir que les minerais concernés proviennent exclusivement de mines et de fonderies situées hors des zones de conflit ou, lorsqu'ils en sont issus, de sites certifiés « sans conflit » par un organisme tiers indépendant.



Au 31 décembre 2025, le pourcentage de fournisseurs de ALL Circuits pour lesquels des CMRT sont disponibles était de 52 %. L'objectif pour les quatre sites, **MSL Circuits**, **BMS Circuits**, **TIS Circuits** et **GDL Circuits** pour 2026 est de 60 % de fournisseurs pour lesquels des CMRT sont disponibles.

Certains clients de ALL Circuits souhaitent obtenir des informations sur le statut des minerais de conflit des pièces qu'ils achètent. ALL Circuits s'engage à répondre aux besoins de ses clients en leur fournissant, sur demande, un rapport complet de l'Electronic Industry Citizenship Coalition sur les minéraux de conflit. Pour plus de transparence, ALL Circuits communique via les documents CMRT afin de créer un lien entre ses fournisseurs et ses clients. ALL Circuits suit le pourcentage de demandes clients d'analyses de nomenclatures (BOM) concernant les minerais de conflit (CMRT pour chaque composant de la BOM).

Enfin, toute personne (interne ou externe) suspectant un risque lié à l'utilisation de minerais de conflits peut signaler l'alerte au service en charge de l'analyse, au Service Achats Groupe, ou en envoyant un message à l'adresse générique suivante : [alerte@allcircuits.com](mailto:alerte@allcircuits.com).

## Charte et label RFAR

En décembre 2024 ALL Circuits est devenu signataire de la [Charte Relations Fournisseurs et Achats Responsables \(RFAR\)](#). Avec ses 10 engagements, la Charte vise à établir une relation équilibrée et durable entre les signataires et leurs fournisseurs, en respectant les droits et devoirs de chaque partie.

ALL Circuits ambitionne d'adhérer au Label Relations fournisseurs et achats responsables (RFAR) en 2027.

# Mot de la fin

À l'heure où s'achève la rédaction de cette édition de notre rapport RSE, la canicule qui touche l'ensemble de la France rappelle avec force l'enjeu identifié comme le plus matériel de notre analyse de double matérialité : le changement climatique. Il s'impose aujourd'hui au cœur de l'actualité et au premier plan des préoccupations de chacun.

La guerre en Ukraine avait déjà révélé la dépendance de l'Europe au gaz naturel russe. Plus récemment, les tensions dans le détroit d'Ormuz ont mis en lumière, avec une acuité renouvelée, la dépendance mondiale aux hydrocarbures.

Les répercussions sociales et économiques presque immédiates des fluctuations du prix du pétrole illustrent combien les trois piliers du développement durable – environnemental, social et économique – sont étroitement liés et parfois difficiles à concilier. Elles préfigurent également les défis plus profonds que fera peser, à plus long terme, la raréfaction des ressources fossiles.

La transition est indispensable, et l'urgence de l'accélérer ne fait désormais plus débat. Mais elle ne pourra s'inscrire durablement dans les faits sans démontrer, à plus court terme, sa viabilité économique. À défaut, le risque est réel de créer des déséquilibres ou d'affaiblir la compétitivité de ceux qui investissent dans des solutions responsables face à des acteurs moins engagés sur les enjeux environnementaux.

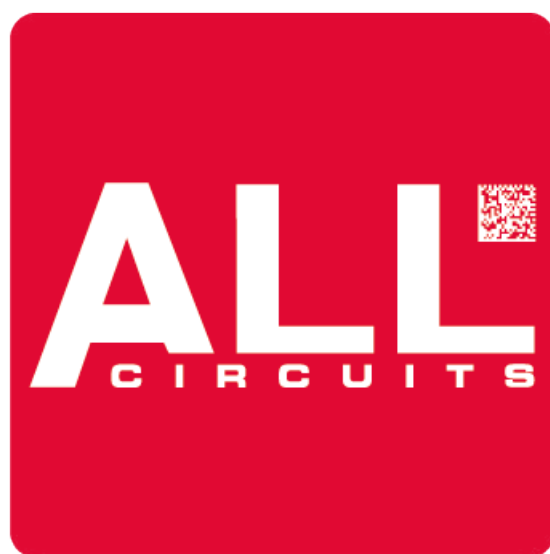
Dès lors, où concentrer nos efforts ? Quels leviers actionner en priorité pour maximiser notre impact, sans négliger d'autres dimensions essentielles, comme l'adaptation aux conséquences du changement climatique, dont certaines échappent à notre propre capacité d'action ?

Nous commençons à mieux percevoir la destination : davantage de sobriété, une électrification des usages, une économie plus circulaire, une relocalisation raisonnée des activités. En revanche, la trajectoire qui permettra d'atteindre cet équilibre demeure particulièrement complexe. Construire ce nouveau modèle de développement revient à ouvrir un chemin encore largement inexploré, sans véritable retour d'expérience, avec peu de références consensuelles et des arbitrages souvent confrontés à des intérêts puissants.

Les avancées obtenues en matière de décarbonation, saluées lors de la COP30 et contribuant à écarter les scénarios climatiques les plus défavorables envisagés par le GIEC, constituent des signaux encourageants. Elles sont toutefois contrebalancées par l'essor rapide de l'intelligence artificielle, dont les besoins croissants en énergie et en eau interrogent notre capacité collective à maintenir une trajectoire compatible avec les limites planétaires.

À l'échelle de ALL Circuits, premier EMS de France, il est parfois tentant de se sentir comme le colibri de la légende : conscient que sa contribution est modeste face à l'ampleur du défi.

Comme pour ce symbole de détermination, ce constat ne nous conduit ni au renoncement ni à l'inaction. Nous choisissons d'accepter l'incertitude tout en poursuivant nos efforts. Notre feuille de route RSE traduit cette volonté : agir, à notre niveau, sur les leviers les plus pertinents et proportionnés à nos moyens, en recherchant en permanence le juste équilibre entre les dimensions environnementales, économiques et sociales de la transition.



© ALL Circuits (juillet 2026) - Tous droits réservés.

