

Créer la cohésion d'équipe pour favoriser la performance collective

Public :

Managers, dirigeants, cadres ...

Objectifs :

Développer le dialogue et la motivation de son équipe.

Viser la performance de son équipe.

Adapter son mode de management aux besoins de l'équipe.

Utiliser / Maîtriser les outils de la cohésion d'équipe.

Prérequis :

Aucun

Durée :

2 jours / 14 heures

Nombre de stagiaires :

5 maximum

Méthodes pédagogiques :

Consultant expert en communication de la relation d'équipe.

Nous utilisons la pédagogie active afin de favoriser l'apprentissage et augmenter le niveau de motivation des stagiaires.

Les besoins et prérequis sont validés en amont avec le formateur.

Les modalités pédagogiques sont adaptées en fonction des besoins et attentes du stagiaire.

Moyens techniques et pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mises en situation via des jeux de rôles. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Evaluation des résultats :

Le formateur évalue la progression pédagogique tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation ...

Une évaluation pédagogique (orale et/ou écrite) est effectuée à la fin de votre formation afin d'attester l'acquisition de connaissances.

Validation de la formation :

Attestation de fin de formation envoyée par mail.

Tarif :

1420€ net

PROGRAMME

Les bases d'une équipe

- définition d'une équipe
- définition de la cohésion d'équipe
- la différence entre groupe et équipe
- les stades d'évolution d'une équipe
- l'interdépendance

Le rôle du manager dans la cohésion d'équipe

- définir son propre leadership
- connaître les comportements professionnels
- adapter son style de management
- analyser les dysfonctionnements et trouver des solutions
- comprendre les émotions
- développer l'autonomie de son équipe, savoir déléguer
- la reconnaissance et valorisation

La relation au sein d'une équipe

- la communication, un outil indispensable
- le respect mutuel
- créer une relation de confiance
- la compréhension réciproque
- la solidarité
- l'engagement
- la coopération autonome

Les rôles en équipe

- le modèle Belbin
- les forces et points de vigilances
- la répartition des rôles
- la complémentarité

Générer la performance

- l'intelligence collective
- la motivation individuelle et collective
- les valeurs communes
- développer la coopération
- favoriser l'apprentissage en équipe
- tableau de pilotage

<u>Nous contacter :</u> contact@evoluformation.com 04 65 84 46 34	<u>Adresse :</u> Evolu Formation 129 rue Servient - Tour Part-Dieu 69326 Lyon Cedex 03
Numéro de SIRET : 90144461200013 Code NAF : 8559A	