

Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes **en entreprise**

Public :

Référent harcèlement sexuel et agissement sexiste, responsable ressources humaines, manager, toute personne amenée à traiter des situations de violence sexuelle et agissement sexiste.

Objectifs :

- Caractériser d'un point de vue juridique les situations de violences sexuelles et sexistes au travail (VSST)
- Connaître le rôle du référent harcèlement sexuel et agissement sexiste
- Mettre en œuvre des outils de prévention
- Traiter les signalements

Prérequis :

Aucun.

Durée :

1 jour / 07 heures

Nombre de stagiaires :

8 maximum

Méthodes et moyens pédagogiques :

Intervenant expert en prévention des risques professionnels et psychosociaux.

Nous utilisons la pédagogie active afin de favoriser l'apprentissage et augmenter le niveau de motivation des stagiaires.

Exposés théoriques, études de cas concrets, mise à disposition de documents.

Evaluation des résultats :

Le formateur évalue la progression pédagogique tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation ...

Une évaluation pédagogique (orale et/ou écrite) est effectuée à la fin de votre formation afin d'attester l'acquisition de connaissances.

Validation de la formation :

Attestation de fin de formation envoyée par mail.

Tarif :

950€ net

PROGRAMME

Caractériser d'un point de vue juridique les situations de violences sexuelles et sexistes au travail (VSST)

- S'approprier le cadre juridique
- Identifier les différentes formes de violence sexuelle et sexiste au travail
- Lister les obligations de l'employeur
- Notions de procédures pénales et civiles
- Les sanctions pénales et civiles pour l'harceleur et pour l'entreprise

Le rôle du référent harcèlement sexuel et agissement sexiste

- Mettre en place une politique de prévention
- Savoir agir en cas de harcèlement
- Définir un processus post-harcèlement

Mettre en œuvre des outils de prévention

- Connaître les acteurs internes et externes de la prévention
- Vérifier la mise en place des outils règlementaires
- Développer des actions de communication et de formation
- Repérer les comportements à risque
- Les types d'harceleurs et les techniques

Traiter les signalements

- Accueillir la parole de la victime
- S'appuyer sur faits, les preuves et les témoignages
- Ecouter avec neutralité
- Mesures disciplinaires
- Accompagner la victime dans ses démarches

<u>Nous contacter :</u> contact@evoluformation.com 04 65 84 46 34	<u>Adresse :</u> Evolu Formation 129 rue Servient - Tour Part-Dieu 69326 Lyon Cedex 03
Numéro de SIRET : 90144461200013 Code NAF : 8559A	