



IT CAMPUS ROTTERDAM

wij verbinden mensen
met morgen



Daphne Swart
Directeur
IT Campus Rotterdam

Foto: Yannick Doest

Voorwoord

Als medewerker van het eerste uur heb ik IT Campus Rotterdam zien ontwikkelen van een broodnodig initiatief voor de stad tot een breed samenwerkend netwerk dat zich inzet voor IT-talentontwikkeling en de digitale wend- en weerbaarheid van Rotterdammers. We zetten digitalisering hoger op de agenda én bieden handelingsperspectief door het ontwikkelen en uitvoeren van actiegerichte programma's. Zo versterken we bestaand en toekomstig human capital en dat is essentieel voor een toekomstbestendige stad en een veerkrachtige arbeidsmarkt in regio.

Jaarlijks ontwikkelen we deze Campus Update. We kijken naar de successen die we met en voor ons netwerk hebben behaald, zijn kritisch en doen aanpassingen, signaleren kansen en gaan gestructureerd te werk om de juiste partijen te betrekken. In 2024 hebben we met volle overtuiging gewerkt aan het versterken en vernieuwen van onze programma's en het verstevigen van strategische partnerships. Ook is AI een volwaardig thema in ons aanbod geworden en bieden we diverse trainingen en workshops aan die zich ook lenen voor integratie in bestaande llo-infrastructuren zoals Academy's.

Vooruitkijkend blijven we ons inzetten voor duurzame en innovatieve oplossingen die bijdragen aan sterk, toekomstbestendig human capital. Onze focus ligt daarbij op het verder versterken en uitbouwen van samenwerkingen. Ik wil daarom alle partners, deelnemers en medewerkers bedanken voor hun inzet en betrokkenheid. Dankzij onze gezamenlijke inspanningen en slagkracht bouwen we aan een toekomst waarin iedereen kan profiteren van de kansen die digitalisering biedt.

Daphne Swart, Directeur

Inhoudsopgave

In het kort.....	5
Verbinden Rotterdam.....	6
Factsheet.....	8
Jaaroverzicht 2024.....	10
IT-talentontwikkeling	16
<i>Partner: Rotterdam The Hague Airport</i>	18
<i>Duo-interview: Verstegen & Galileo IT Services</i>	20
Digivaardigheden in het onderwijs.....	22
<i>Project: Minecraft Challenge Rotterdam</i>	24
<i>Partner: Albeda Zorgcollege</i>	26
Maritiem	28
<i>Partner: The Young Digitals</i>	30
Zorg.....	32
<i>Project: Somnox</i>	34
Midden- en kleinbedrijf	36
<i>Ondernemer: Hond op School</i>	38
<i>Duo-interview Gemeente Rotterdam & MKB Rotterdam</i>	40
#teamcampus	42
Partner worden	43
Onze partners en vrienden	44



Regisseur voor de Human Capital Agenda op het gebied van digitalisering

IT Campus Rotterdam timmert samen met overheid, onderwijs en bedrijven hard aan de weg om meer en beter IT-talent voor de regio te realiseren. Dat gebeurt via heel uiteenlopende projecten zoals digitalisering van basisscholen en het mkb, AI in het onderwijs, meedenken voor onderwijs over thuiszittende jeugd en het organiseren van ontmoetingen tussen IT-talent en bedrijven. Hiermee is IT Campus Rotterdam dé regisseur voor de Human Capital Agenda op het gebied van digitalisering in de stad.

De digitaliseringsopgave is enorm. IT Campus Rotterdam doet al 6,5 jaar geweldig werk en het is tijd voor de volgende stap. Rotterdam-Rijnmond moet dé AI en digitale stad van Nederland worden en dat kan alleen als we het werk van IT Campus Rotterdam opschalen én verbreden.

Onderzoek naar en de toepassing van digitalisering en het opleiden van mensen vraagt een enorme inzet en investering. Een brede coalitie is nodig om de digitaliseringsambitie en -opgave voor de haven en de regio aan te pakken. De afgelopen tijd zijn hiervoor gesprekken gevoerd met Gemeente Rotterdam, Havenbedrijf Rotterdam, TU Delft, Erasmus MC en Erasmus Universiteit. De komende periode verkennen we met elkaar hoe we ambities samen beet kunnen pakken en IT Campus Rotterdam naar een volgende fase kunnen brengen. Op naar IT Campus Rotterdam 2.0!

Ron Kooren

Voorzitter bestuur IT Campus Rotterdam

▲ In het kort

De digitale wereld verandert razendsnel en stelt nieuwe eisen aan vaardigheden en talentontwikkeling. In Rotterdam is de vraag naar IT-talent groot en het tekort schrijnend. IT Campus Rotterdam zet zich in voor het aantrekken, ontwikkelen en behouden van digitaal talent en het vergroten van de digitale vaardigheden van alle Rotterdammers. Dit doen we met een integrale en actiegerichte aanpak, die impact maakt op de stad en haar inwoners.

Missie & visie

IT Campus Rotterdam zet zich in voor gelijke kansen voor alle Rotterdammers en een duurzaam ondernemersklimaat door het versnellen van talentontwikkeling in de stad. De campus vormt het centrale punt voor regievoering op de human capital agenda voor IT- en digivaardig talent. We versterken het economisch vestigingsklimaat van Rotterdam met onze twee – elkaar versterkende – doelen: **meer en beter IT-talent opleiden in en behouden voor Rotterdam en alle Rotterdammers digivaardig: digitaal wend- en weerbaar.**

Onze aanpak

IT Campus Rotterdam is een dynamische netwerkorganisatie en een krachtig publiek-privaat samenwerkingsverband. We zijn het kloppende – **neutrale** – hart tussen onderwijs, overheid en bedrijfsleven. We verbinden en werken samen aan **innovatieve oplossingen**. Door middel van pilots en experimenten tonen we aan wat werkt en schalen we succesvolle initiatieven op. We opereren vanuit een onafhankelijke en verbindende rol en werken **planmatig, creatief en actiegericht**.

De komende jaren blijven we bouwen aan een sterke, digitale en inclusieve stad. We blijven inspelen op de veranderende arbeidsmarkt en de groeiende vraag naar IT- en digivaardig talent. We verbinden **vraag, aanbod en ambities** en optimaliseren bestaande en initiëren nieuwe actiegerichte samenwerkingen. Zo leveren we impact op het versterken van het human capital voor de stad en regio.



figuur 1. samenwerkingsverband

Doelgroep & doelstellingen

Onze activiteiten voor het ontwikkelen van digitale vaardigheden richten zich op alle Rotterdammers: van **jonge jeugd** en **studenten** tot **(niet-)werkenden** en **ouderen**. Alle Rotterdammers moeten mee kunnen blijven doen en digitaal wend- en weerbaar zijn.

Voor IT-talentontwikkeling richten we ons specifiek op **studenten** in het IT-onderwijs, **zij-instromers** en mensen met een **afstand tot de arbeidsmarkt**. Samen met onze partners zetten we daarom onder meer in op neurodivers talent, meer vrouwen in de IT en werkzoekenden.



Verbinden Rotterdam

Samenwerken om samen te versnellen. Dat is de reden waarom IT Campus Rotterdam bedrijven, onderwijs en overheid verbindt. Wij zijn hét loket voor iedereen die op zoek is naar IT- en digivaardig talent in de stad. Vanuit onze neutrale positie koppelen we partijen en faciliteren we vruchtbare samenwerkingen. We laten zien dat samenwerking essentieel is om versnelling te bereiken om talentontwikkeling te optimaliseren. Onze verbindende rol is randvoorwaardelijk om onze actiegerichte agenda uit te voeren. Alleen sámen kunnen we meer impact maken voor sterker human capital in de stad en de regio.

Regionale regie op Human Capital Agenda ICT

In de strijd tegen de toenemende krapte op de IT-arbeidsmarkt heeft provincie Zuid-Holland de krachten gebundeld. Vanuit deze relatie voert IT Campus Rotterdam regie op de human capital agenda ICT in Rotterdam-Rijnmond. Wij verbinden initiatieven, agenda's, programma's en projecten op het gebied van ICT. Samen met bedrijven en

overheid zorgen we voor meer en betere leerplekken en vergroten we structureel het aanbod van IT-talent in de regio.

IT Campus Rotterdam is trotse partner van het [WE-IT deelakkoord](#). Samen met WE-IT, Security Delta (HSD) en Dutch Innovation Factory vormen we [IT Verband Zuid-Holland](#)

waarin de krachten van de vier publiek-private samenwerkingen (pps) gebundeld worden tot een zogenoemde hyper pps (een samenwerking tussen meerdere pps'en). In deze samenwerking zetten we ons in om meer IT en digivaardigheden beschikbaar te maken voor en in het mkb.

We bundelen ook de krachten voor het mkb via het samenwerkende regionale netwerk [MKB010>>Next](#) en zijn vertegenwoordigd in de commissie Digitalisering & Innovatie van [MKB Rotterdam-Rijnmond](#). Hiermee versterken we digitalisering in het mkb en organiseren we de koppeling naar het onderwijs.

Ook zijn we onderdeel van de [Human Capital Coalitie Energietransitie](#) met het [Haven-LOB collectief](#). Hierbinnen enthousiasmeren we leerlingen en studenten voor IT en digitale banen in het groot haven industrieel complex.

IT Campus Rotterdam is daarnaast aangesloten bij samenwerkingsverbanden [FERM](#), [deRotterdamseZorg](#) en [Centres for Teaching & Learning](#).

Ketenaanpak

IT Campus Rotterdam heeft haar voelsprietten op vele plekken in de stad en regio en maakt gebruik van bestaande infrastructuur en richt deze in waar nodig. We richten ons met de actiegerichte agenda op het versterken van de gehele keten: van grootbedrijf tot mkb, van student en young professional tot oudgedienden op de werkvloer. Iedereen moet mee in de digitale transitie.

Leven lang ontwikkelen

Werkgevers ondersteunen we bij het faciliteren van leven lang ontwikkelen programma's, mkb-ondernemers informeren, inspireren én activeren we met betrekking tot digitale

vraagstukken en in het onderwijs versnellen we onder meer op de thema's digitale geletterdheid, AI en praktijkgericht onderwijs met aansluiting naar de arbeidsmarkt.

Economisch vestigingsklimaat

Het is belangrijk dat Rotterdam aantrekkelijk is én blijft voor ondernemers. Om zich hier (blijvend) te vestigen, is structurele markttoegang en beschikbaarheid van goed opgeleide medewerkers essentieel. IT Campus Rotterdam draagt doelgericht bij aan een verbetering van het vestigingsklimaat in de stad. We hebben een sterke positie in het Rotterdamse ecosysteem en werken nauw samen met [Rotterdam Partners](#). Via het netwerk en de integrale ketenaanpak van IT Campus Rotterdam bundelen nieuwkomers en bestaande bedrijven hun krachten voor gezamenlijke inzet om steeds meer IT-talent op te leiden én te behouden voor de stad.

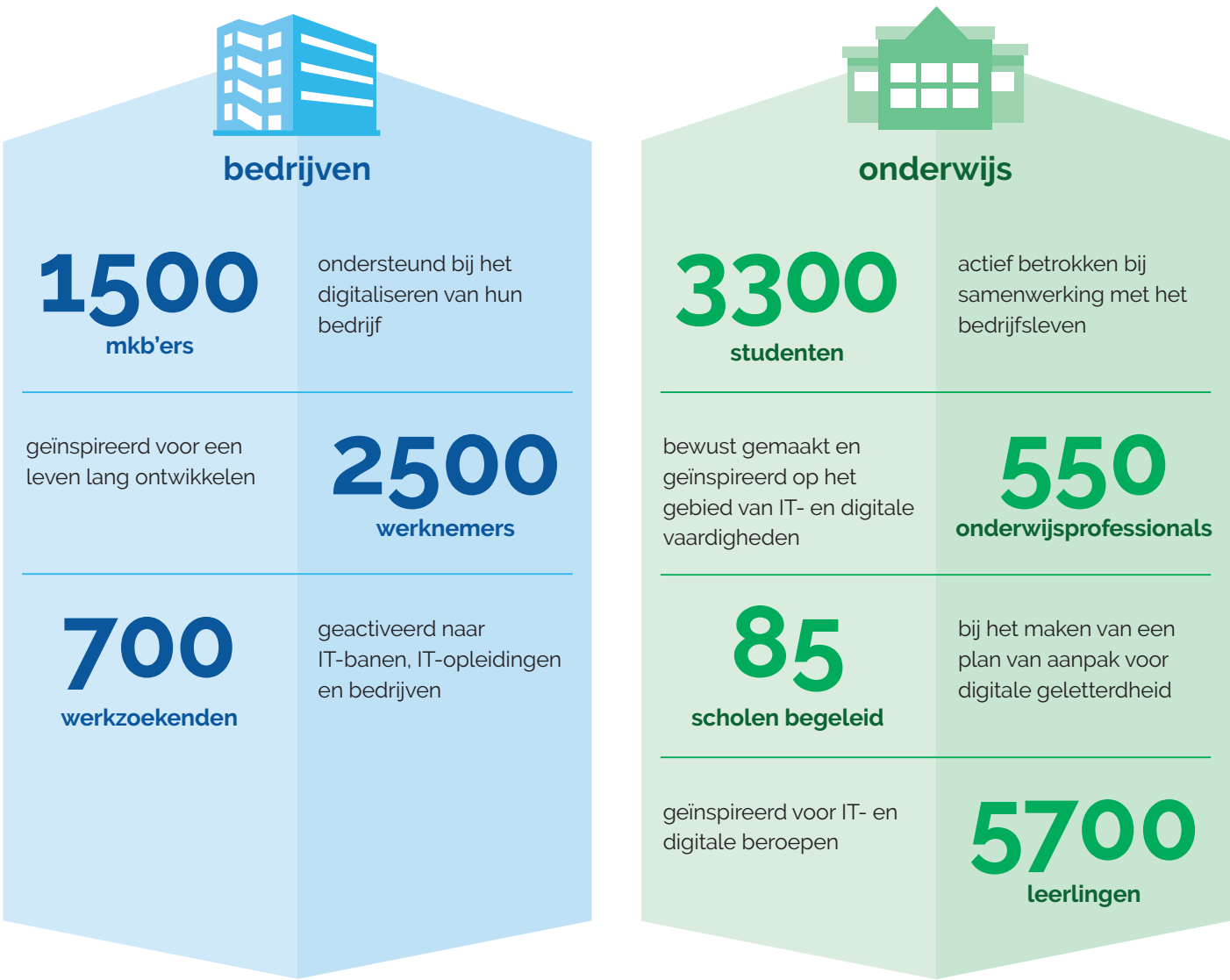
Duurzame partnerschappen

De toekomst van Rotterdam hangt af van goed opgeleide IT- en digivaardig talent. IT Campus Rotterdam roept bedrijven op om actief deel te nemen aan onze programma's en te investeren in talentontwikkeling. In het onderwijs, maar ook op de eigen werkvloer.

Elke week breiden we ons netwerk actief uit om gezamenlijk meer impact te kunnen maken in de stad. We nodigen je van harte uit om onderdeel te worden van ons partnernetwerk (p.43). Samen maken we van Rotterdam dé IT-talentmagneet die de stad verdient te zijn. Want talent is vooruitgang en door vooruitgang bouwen we aan de stad van de toekomst.

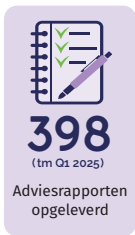
Factsheet

Sinds de start van IT Campus Rotterdam hebben we ons met groot enthousiasme ingezet om het human capital te versterken in de stad en regio. Hierbij staan samenwerking en verbinding centraal: samen met onderwijs, overheid en bedrijfsleven bouwen we bruggen tussen werelden en brengen we ideeën in beweging.



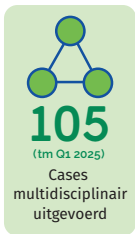
Uitgelicht: Digiwerkplaats Rijnmond

Met concrete resultaten en een groeiend netwerk bewijst Digiwerkplaats Rijnmond de kracht van samenwerking. De impact is zichtbaar in het aantal ondernemers dat we sinds de start hebben ondersteund en de studenten die waardevolle praktijkervaring opdeden.



Adviesrapporten voor mkb

Sinds de oprichting zijn 293 unieke mkb-bedrijven ondersteund in hun digitale transformatie en zijn er 398 adviesrapporten opgeleverd. Deze bedrijven weten de weg steeds beter te vinden naar Digiwerkplaats Rijnmond via peer-to-peer, netwerkbijeenkomsten, (online) communicatiemiddelen en persoonlijk contact.



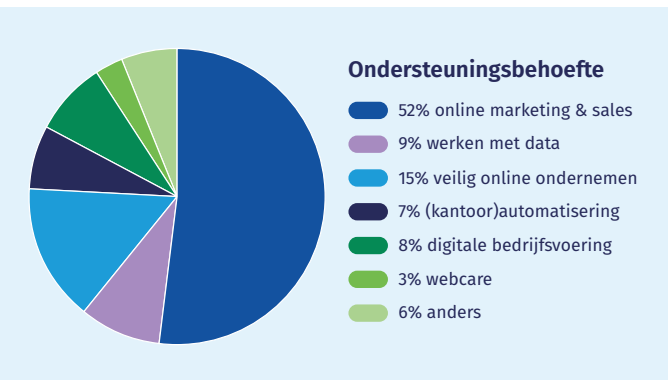
Multidisciplinair- en multilevel aanpak

In totaal zijn 105 cases multidisciplinair uitgevoerd, waarbij talent uit verschillende vakgebieden heeft samengewerkt. Ook zijn 53 cases multilevel uitgevoerd, waarbij studenten mbo en hbo deelnemen in één talententeam. Deze diversiteit draagt bij aan een allround advies met verschillende invalshoeken en expertises en zowel strategische als uitvoerende benadering van het vraagstuk.



Praktijkgericht onderwijs

De digitaliseringsvraagstukken van mkb-ondernemers zijn een belangrijk onderdeel van het beroepsonderwijs. Studenten brengen het geleerde direct in de praktijk en werken aan hun sociale vaardigheden in de omgang met de ondernemer. Een win-win dus voor onderwijs, student én mkb!



"De studenten hadden een checklist gemaakt met praktische tips. Een voorbeeld was de leesbaarheid door titels aan te passen die over foto's vallen. Zo'n checklist kan ik meteen doorlopen en aanpassingen maken voor verbetering, dus ik vind het erg handig."

Karin Brunia,
Eigenaar Puike Wijnen



Jaaroverzicht 2024

Samen met onze partners zetten we continu stappen in digitalisering, IT-talentontwikkeling en de verbinding tussen onderwijs en bedrijfsleven. Van succesvolle evenementen en nieuwe initiatieven tot inspirerende samenwerkingen — dit overzicht laat een greep uit de belangrijkste mijlpalen van het afgelopen jaar zien.



JANUARI

MAART

APRIL

► 6 februari

Meet & Greet Banenmarkt

Een bruisende dag op onze campus waar werkgevers met IT-vacatures, opleidingspartners en werkzoekenden met een passie voor IT elkaar hebben ontmoet. Inspirerende gesprekken en waardevolle connecties stonden centraal!

► 7 maart

Kennislunch 'Thuiszorg van morgen'

Vanuit het programma Next Healthcare Professional organiseerden we een kennislunch hoe zorgprofessionals duurzame financiering kunnen vinden voor digitale thuiszorgtechnologie.

Lancering AI Black Box

De AI Black Box maakt het mogelijk om op een laagdrempelige en veilige manier kennis te maken met Artificial Intelligence en de toepassingen in het onderwijs. De eerste AI Black Box ontwikkelden we met en voor CVO.



► 21 maart

Girls' Day op de campus



► 12 april

► 12 maart

Viering 5-jarig jubileum!

Een bijzondere mijlpaal die wij vierden met partners, relaties, het bestuur en #teamcampus.



► 11 april

Digiwerkplaats Rijnmond Hackathon websitescan

Ruim 45 studenten van Albeda, Techniek College Rotterdam, Zadkine en Hogeschool Inholland gingen tijdens de hackathon aan de slag als adviseur voor 15 mkb'ers en leverden waardevolle adviesrapporten op voor diverse vraagstukken.



► 16 april

IT-banenmarkt in de Kuip

RotterdamseSnelstarters.nl live!

Op deze digitale menukaart vinden po- en vo-leraren gemakkelijk implementeerbare lessen, passend bij de conceptkerndoelen digitale geletterdheid.

▶ 17 april

APRIL

Prijsuitreiking Minecraft Challenge Rotterdam

Leerlingen ontwierpen innovatieve oplossingen in Minecraft Education voor een duurzamer Rijnhaven-gebied.



▶ 7 juni

JUNI

Netwerkbijeenkomst Digicoaches on Tour

▶ 2 juli

JULI

4e editie #Hack010

Tijdens #hack010 gingen studenten van Techniek College Rotterdam, Grafisch Lyceum Rotterdam, Hogeschool Rotterdam en Hogeschool Inholland op zoek naar kwetsbaarheden in de systemen van Gemeente Rotterdam.



▶ 21 oktober

OKTOBER

▶ 29 april

Hackathon Zorg & Techniek

▶ 30 mei

MKB Digital Experience

Met Digiwerkplaats Rijnmond gaven we invulling aan de break-out sessies van het MKB Digital Experience event, georganiseerd door MKB Rotterdam-Rijnmond. Ondernemers deelden hun ervaringen met de digitale werkplaats en docenten over de aanpak van studententeams.



MEI

▶ 10 september

Start Sleepyzzz pilot

Studenten Verpleegkunde van Albeda Zorgcollege zijn voor de zomer getraind om met de Somnox Slaaprobot te werken en nemen de technologie mee naar de werkvloer van 11 zorgorganisaties. Daar passen zij tot februari de technologie toe in de praktijk en laten zo ook hun collega's aldaar kennismaken met deze zorgtechnologie.



SEPTEMBER

▶ 6 november

Workshop AI in het onderwijs

Samen met enthousiaste po/vo-leraren uit Rotterdam doken we in de wereld van AI in het onderwijs. We bespraken de kansen en ethische uitdagingen van AI in de klas. Daarnaast leerden de deelnemers hoe ze effectieve prompts kunnen schrijven – een waardevolle skill voor de toekomst!



NOVEMBER

Mainport Next Event

Leerlingen maakten met behulp van innovatieve digitale middelen, kennis met beroepen in de maritieme sector.

▶ 13/14 november

Inzet van 140 Somnox slaaprobots tijdens congres Toekomstbestendige Zorg

Tijdens het congres Toekomstbestendige zorg hebben we samen met Albeda Zorgcollege en Somnox laten zien hoe technologie de zorg kan verbeteren. In onze workshop stonden 140 Somnox slaaprobots centraal, waarmee studenten en zorgprofessionals ontdekten hoe deze innovatie werkdruk vermindert en rust brengt voor cliënten.

▶ 18 november

Digiwerkplaats Rijnmond Hackathon websitescan

13 ondernemers en ruim 45 studenten van Albeda, Zadkine en Techniek College Rotterdam werkten samen tijdens deze hackathon. Studenten deden waardevolle praktijkervaring op, terwijl ondernemers advies ontvingen over hun websites en socialmediakanalen.



▶ 28 november

NOVEMBER

DECEMBER

▶ 14/15 november

Workshops tijdens Onderwijsconferentie

Tijdens de Onderwijsconferentie van Gemeente Rotterdam konden deelnemers tijdens workshops kennis maken met **Expeditie Digitaal** en de AI Black Box.



▶ 19 november

Netwerkbijeenkomst met Galileo IT Services

Een bijeenkomst gericht op het opleiden van onbenut IT-talent met uitdagingen in het neurodiverse spectrum voor het IT-werkveld.

▶ 21 november

Workshop Game Time: Spelen tijdens de les!

Speciaal voor leraren in het mbo organiseerden we een interactieve ontbijtsessie waarin zij werden bijgepraat over gaming als nieuwe educatieve tool en de laatste ontwikkelingen rondom 21^e-eeuwse vaardigheden.

▶ 4 december

Interactieve workshop 'Roadtrip door het AI-Oerwoud'

Samen met iTanks namen we mkb'ers mee op een inspirerende reis naar de toekomst van AI, inclusief praktische toepassingen en case-inventarisaties.





IT-talentontwikkeling

De digitale samenleving groeit razendsnel. Het tekort aan IT-talent vormt een grote uitdaging. IT Campus Rotterdam werkt actief aan het opleiden en behouden van meer en beter IT-talent voor de stad en regio. We ontwikkelen programma's die onderwijs, bedrijfsleven en overheid samenbrengen in een krachtige ketenaanpak.

Digitale talentontwikkeling

Digitale vaardigheden zijn essentieel voor een succesvolle carrière. Via het programma **Verrijken IT-onderwijs** bieden we jongeren een doorlopende leerlijn van funderend onderwijs naar IT-opleidingen en werk. Door middel van toegankelijke en op elkaar afgestemde "stepping stones" helpen we hen bij het ontdekken en ontwikkelen van hun IT-talent en het vinden van een passende plek op de arbeidsmarkt.

Doorstroom

Om meer studenten aan te trekken en het studiesucces te vergroten, ondersteunen we IT-opleiders bij het verbeteren en actualiseren van hun aanbod. Dit doen we onder andere door de ontwikkeling van doorlopende leerlijnen, bijvoorbeeld in cybersecurity en AI. Daarnaast brengen we het mbo-, hbo- en wo-onderwijs bij elkaar en stimuleren we samenwerking tussen verschillende niveaus en vakgebieden.

Om uitval in het IT-onderwijs te verminderen, hebben we het project **Springplank voor Studiesucces** opgezet. Hierin bieden we uitvallers een kans om opnieuw hun weg te vinden binnen de IT-sector door inspirerende gastlessen en lessenseries. Zo behouden we meer talent voor de IT.

Uitstroom

In ons programma **Ontmoeten, Scouten, Matchen** ondersteunen we bedrijven bij het vinden van IT-talent. We organiseren netwerkevenementen en werkveldadviescommissies en verbinden studenten met bedrijven via stages, opdrachten en leerwerkplekken. Dit zorgt voor een snellere instroom van IT-professionals op de arbeidsmarkt.

We stimuleren talentontwikkeling ook buiten het klaslokaal. Zo organiseren we evenementen zoals **#hack010**, waar studenten als ethische hackers praktijkervaring opdoen, en de **Microbit Challenge**, waarin zij de raakvlakken ontdekken tussen hard- en software en mkb-bedrijven vertellen hoe zij dit in de praktijk tegenkomen.

Met deze initiatieven draagt IT Campus Rotterdam bij aan een toekomstbestendige IT-sector, waarin talent optimaal wordt benut en de digitale economie blijft groeien.

Community en professionaliseringsprogramma's

Naast studenten ondersteunen we ook IT-docenten. We bouwen aan een sterke IT-docentencommunity en versterken practoraten, waarin mbo-studenten samen met het bedrijfsleven en onderzoekers werken aan innovatieve oplossingen. Dit bevordert zowel kennisdeling als vakontwikkeling.



#Hack010 in Cybersecurity Maand

Tijdens de oktober-Cybersecurity Maand organiseerden Gemeente Rotterdam en IT Campus Rotterdam de 4e editie van het hackingevent #hack010. Informatiebeveiliging is van groot belang voor Gemeente Rotterdam. Dagelijks wordt de gemeente blootgesteld aan digitale dreigingen. Door ethische hackers in te schakelen om kwetsbaarheden op te sporen en deze te 'fixen', versterken we de beveiliging van deze IT-systemen en minimaliseren we risico's.

Ruim 50 studenten van Techniek College Rotterdam, Grafisch Lyceum Rotterdam, Hogeschool Rotterdam en Hogeschool Inholland en 20 ethische hackers gingen aan de slag tijdens het event.

IT Campus Rotterdam is trots deze samenwerking al jaren uit te bouwen met Gemeente Rotterdam. Hack010 draagt bij aan een sterker en digitaal veiliger Rotterdam. Bovendien ondersteunt het de ontwikkeling van IT-expertise en talent in de stad en vergroot het daarmee de aantrekkingskracht van Rotterdam voor IT-talent en -bedrijven.



▲ Van vraagstuk naar oplossing: samenwerking IT Campus Rotterdam en Rotterdam The Hague Airport

IT-talent opleiden en praktijkervaring opdoen gaan hand in hand. Bart Honing, manager IT bij Rotterdam The Hague Airport (RTHA) heeft een duidelijke visie op de toekomst: digitalisering en IT spelen hierin een cruciale rol. In samenwerking met IT Campus Rotterdam zet RTHA zich in om jong IT-talent op te leiden in de praktijk.

Luchthaven als opleidingsplek

Rotterdam The Hague Airport is een regionale luchthaven met ambitieuze doelen op het gebied van duurzaamheid, innovatie, passagiersbeleving en verbinding met de regio. Elk jaar reizen meer dan twee miljoen passagiers via de luchthaven naar ruim 50 bestemmingen in Europa en Marokko.

"Het is hierbij uiteraard cruciaal om de juist opgeleide mensen op de juiste plek te hebben. Daarom leiden we mensen zelf op en werken we nauw samen met verschillende scholen. We hebben al een uitgebreid stageprogramma, met sterke banden met Albeda, dat zelfs een vestiging op ons luchthaventerrein heeft. Op het gebied van IT was er echter lange tijd geen gestructureerd stageprogramma", vertelt Bart.

"De samenwerking met IT Campus Rotterdam bood hier voor een directe oplossing. IT Campus Rotterdam heeft al het netwerk en de expertise om de juiste IT-opleidingen, scholen en studenten te bereiken. Dat bespaart mij enorm veel tijd en maakt het voor ons makkelijker om talent aan te trekken."

Sinds de start van het partnerschap heeft de samenwerking een vlucht genomen. "We begonnen vorig jaar september met twee stagiairs. Inmiddels begeleiden we er vier vanuit verschillende onderwijsinstellingen van onder andere Albeda, Techniek College Rotterdam en Inholland. Ook werken we nauw samen met Hogeschool Rotterdam aan een groot project waar 6 scrumteams van 4 à 5 studenten bij betrokken zijn."

Van vraagstuk naar innovatie: Project D

Een voorbeeld van de samenwerking is 'Project D', een initiatief van Hogeschool Rotterdam waarin tweedejaars informatica-studenten aan de slag gaan met realistische IT-vraagstukken. De luchthaven diende een casus in die raakt aan de kern van de digitale transformatie binnen de organisatie.

"Op de luchthaven hebben we te maken met grote hoeveelheden data, van passagiersstromen tot vluchtinformatie. We willen die data veilig en centraal ontsluiten, zodat we onze bedrijfsprocessen kunnen optimaliseren", legt Bart uit. "De uitdaging is dat we zelf geen software ontwikkeling doen, maar we hebben wél behoefte aan innovatieve oplossingen. Een leuke opdracht waarbij de studenten met een frisse blik kunnen meedenken."

"In vijf dagdelen begeleid ik het studententeam, met ondersteuning van ons datateam. Studenten werkten aan een integratieoplossing voor onze datasystemen en kwamen met verrassende inzichten. Denk aan een chatbot die klantvriendelijker werkt door AI slim te combineren met onze operationele database. Of een gepersonaliseerde reiservaring voor passagiers. Dit zijn ideeën die we verder kunnen onderzoeken en toepassen."

Voor Bart draait het project niet alleen om concrete resultaten, maar vooral om het leerproces. "Soms levert een stagiair direct toepasbare oplossingen, soms niet. Maar dat is niet ons primaire doel. Het gaat erom dat studenten een uitdagende en realistische leeromgeving krijgen. Dat ze leren denken in processen, veiligheidsaspecten en gebruikersgemak. En als daar mooie concepten uit voortkomen die wij verder kunnen uitwerken, is dat natuurlijk een geweldige bonus."

"Soms denken bedrijven dat een stage- of samenwerkingsproject hen vooral tijd kost. Maar de investering is het meer dan waard. Niet alleen draag je bij aan talentontwikkeling, je krijgt ook frisse perspectieven op je eigen organisatie. En met de ondersteuning van IT Campus Rotterdam wordt het proces een stuk eenvoudiger."

Het partnerschap tussen Rotterdam The Hague Airport en IT Campus Rotterdam groeit nog steeds. "We hebben al een sterk stageprogramma opgezet, maar ik zie nog veel meer kansen om IT-talent te begeleiden en te inspireren. Dit is pas het begin."



INTERVIEW PARTNERS

Jack Buuron

HR Business Partner L&D
Verstegen

▲ Een samenwerking met impact

Wanneer een sociale IT-opleider en een betrokken werkgever elkaar ontmoeten binnen een krachtig netwerk, ontstaat er een samenwerking die het verschil maakt – voor organisaties én voor mensen die anders vaak aan de zijlijn staan. Dankzij het netwerk van IT Campus Rotterdam vonden Jack Buuron, HR Business Partner L&D bij Verstegen en Frans Beskers, toekomstcoach bij Galileo IT Services, elkaar in hun gezamenlijke missie: mensen met uitdagingen in het neurodivergente spectrum een toekomst bieden als IT-professional.

"De filosofie van Verstegen is simpel," licht Jack Buuron toe. "Iedereen mag meedoen. Wie je ook bent, of je nu wel of geen beperking hebt – we willen voor iedereen een mooie toekomst mogelijk maken." Deze inclusieve houding bleek een perfecte match met Galileo IT Services, een organisatie die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt klaarstoomt voor een loopbaan in de IT.

De kracht van persoonlijke aandacht

Bij Galileo IT Services ligt de nadruk op persoonlijke begeleiding van kandidaten. "Onze aanpak is uniek omdat we écht investeren in mensen," legt Frans uit. "We werken aan technische skills, maar net zo goed aan sociale vaardigheden, reflectie en zelfvertrouwen. Daar begint het mee."

Jack herkent die toewijding: "Frans en ik delen dezelfde levensvisie. We hebben beiden een zwak voor mensen die net even anders zijn – en dat bedoel ik heel positief. Ik weet hoe waardevol het is als je de juiste handvatten krijgt aangereikt."

Die visie is ook terug te zien in het 'Leven lang ontwikkelen'-beleid van Verstegen. "Leren moet leuk én uitvoerbaar zijn voor iedereen," aldus Jack. "Daarom hebben we een leerplatform dat aansluit op de doelgroep en waarmee iedereen zich kan blijven ontwikkelen."

De mens centraal

Een mooi voorbeeld van de samenwerking is kandidaat Sander, die onlangs via Galileo IT Services bij Verstegen is gestart. Sander houdt zich bezig met data-entry en denkt actief mee over hoe processen geautomatiseerd kunnen worden. "De berichten over hem zijn ontzettend positief," vertelt Frans trots. "Sander voelt zich thuis bij Verstegen en doet helemaal mee." Als zijn ontwikkeling zich zo voortzet, ligt er een vaste baan in het verschiet. "Dat is waar we het voor doen," zegt Jack. "De cultuur van Verstegen is er één waarin de mens centraal staat. En dat merkt Sander." "Dankzij Galileo en Verstegen kan ik mijzelf op alle vlakken ontwikkelen, zowel mijn professionele skills als werken in een team. Ik voel me nu ontzettend gewaardeerd in mijn werk." – Sander

Nieuwe routes voor instroom van IT-talent

De verbinding tussen Galileo en Verstegen kwam tot stand via IT Campus Rotterdam. "Daarbij heeft IT Campus Rotterdam echt meegedacht in onze plannen en hoe we dit concreet kunnen uitvoeren" vertelt Jack. "Zo werken we momenteel aan een portaal voor studenten en stagiairs voor context-based learning om instroom van IT-talent te bevorderen. Ook verkennen we met elkaar nieuwe routes voor instroom van IT-talent."

Frans vult aan: "We vormen met elkaar een echte drie-eenheid en zien volop kansen om de gezamenlijke ambities verder vorm te geven. Met geduld en vastberadenheid hebben we onze eerste doelen bereikt. En dat smaakt naar meer!"



Frans Beskers
en kandidaat Sander

Toekomstcoach Galileo IT Services



▲ Digivaardigheden in het onderwijs

IT Campus Rotterdam zet zich in voor een toekomst waarin alle Rotterdammers digitaal vaardig en wendbaar zijn. Door samen te werken met onderwijspartners en Gemeente Rotterdam, bouwen we aan een sterk fundament voor digitale geletterdheid, van basisschool tot arbeidsmarkt.

Onze visie is dat jonge Rotterdammers in het primair en voortgezet onderwijs hun digitale basisvaardigheden moeten ontwikkelen. In het beroepsonderwijs kunnen zij specifieke vaardigheden voor beroepsgroepen aanleren, zodat zij succesvol kunnen deelnemen aan de maatschappij en economie van morgen en goede kansen hebben op de arbeidsmarkt. Om deze ambitie kracht bij te zetten hebben we een ketenaanpak ontwikkeld dat zich richt op kind, ouder, leraar en schoolleider.

Doorlopende reis digitale wend- en weerbaarheid

Onze aanpak begint met het programma **Rotterdamse Jeugd op Voorsprong**, waarmee we scholen ondersteunen met het thema digitale geletterdheid. Dat begint veelal met Expeditie Digitaal: een traject waarin de school een visie op digitale geletterdheid ontwikkeld en plan van aanpak. Vanuit een visie en aanpak opstelt. Aansluitend bieden we scholen een overzicht van lesprogramma's via de Rotterdamse SnelStarters. Op deze website vind je als leraar in enkele klikken een lesprogramma dat past bij de

"Door samen te werken met IT Campus Rotterdam versterken we de ontwikkeling van IT-talent en digitale vaardigheden in Rotterdam. Zo zorgen we met elkaar dat iedere leerling toegang heeft tot toekomst-gerichte onderwijs- en carrièremogelijkheden"

Lorenzo Civile,
voorzitter College van Bestuur SARO

leerdoelen, budget en beschikbare tijd. Het zijn eenvoudig te implementeren lessen, gericht op onder andere digitaal burgerschap, programmeren, cyber security en inspireren de activiteiten voor IT-loopbaanoriëntatie.

Make & Xperience

In de lessenserie Make & Xperience maken vo-leerlingen kennis met digitale technologieën die steeds verder ingebed raken in alle sectoren. Via serious gaming verkennen de leerlingen thema's als AI, big data, Internet of Things, robotica en cybersecurity. In het MaX-lab kunnen zij écht aan de slag met deze technologieën en voeren ze praktische opdrachten uit met een robotarm, lasercutter en 3D-printer om een knikkerbaan weer functioneel te maken. Make & Xperience zorgt ervoor dat theorie en praktijk naadloos in elkaar over gaan en aansluiten bij de kern leerdoelen en de beleavingswereld van jongeren

Make & Xperience is ontwikkeld in samenwerking met Game Tailors, RDM Next en IT Campus Rotterdam. Dankzij CoDE Educatiefonds kunnen nóg meer leerlingen in Rotterdam het MaX-lab ervaren.

Professionalisering van onderwijspersoneel

Een belangrijke succesfactor voor digivaardigheden in het onderwijs, zijn de vaardigheden van de leraren. Ons programma **Next Education Professional** ondersteunt leraren en onderwijspersoneel bij het ontwikkelen en versterken van hun digitale vaardigheden en digitale didactiek. We bieden een traject docentprofessionalisering aan om inzicht te krijgen in de te ontwikkelen vaardigheden en organiseren diverse trainingsdagen en workshops. Daarnaast richten we ons op marketing- en communicatieprofessionals binnen het onderwijs. We verzorgen een AI-ontwikkeltraject en bouwen aan een learning community gericht op de inzet van AI in hun vakgebied.

Introductie AI Black Box

Om het onderwijs te faciliteren in de implementatie van AI in het onderwijs, hebben we de AI Black Box ontwikkeld: een laptop voorzien van betaalde AI-software en diverse les- en discussiematerialen waarmee teams laagdrempelig in een veilige omgeving kunnen experimenteren met AI.

Thuiszitters

In 2025 verkennen we welke rol IT Campus Rotterdam kan spelen in het ondersteunen van thuiszitters met digitale leermiddelen. We onderzoeken hoe technologie kan bijdragen aan passend onderwijs en de aansluiting bij het reguliere schoolsysteem kan verbeteren. Hierbij kijken we naar innovatieve leeroplossingen die flexibel en toegankelijk zijn, zodat thuiszitters op hun eigen tempo en op afstand van het klaslokaal kunnen leren. Ons doel is om bij te dragen aan gelijke kansen in het onderwijs door digitale middelen effectief in te zetten.



Foto: Stichting Campus Nederland

▲ Deelnemers Lentecampus010 winnaars van de Minecraft Challenge Rotterdam!

Tijdens de Lentecampus010 vond op vijf basisscholen de Minecraft Challenge Rotterdam plaats. Deze werd georganiseerd door IT Campus Rotterdam in samenwerking met de Gemeente Rotterdam, Stichting Campus Nederland, Minecraft Education, C40 cities en Deloitte Impact Foundation.

De deelnemers van Lentecampus010 hebben in Minecraft Education een oplossing mogen ontwerpen én bouwen voor het Rijnhaven-gebied in Rotterdam-Zuid. Asya, Maas en Flint van basisschool de Provenier waren één van de winnende groepen van deze Minecraft Challenge. De leerlingen werden verrast door Said Kasmi, wethouder Onderwijs, Cultuur en Evenementen, die de prijs aan de winnaars overhandigde.

Minecraft Challenge Rotterdam

Het gebied Rijnhaven is volop in ontwikkeling en er zijn plannen om o.a. een stadspark met stadsstrand en 3.000 woningen te bouwen. Het gebied moet zorgen voor wateropvang en afkoeling in de strijd tegen opwarming. Leerlingen in het basis- en voortgezet onderwijs kregen de unieke gelegenheid om zowel tijdens de les als erbuiten in Minecraft Education oplossingen te bouwen voor het Rijnhaven-gebied. Een ideale combinatie waarin gamen gecombineerd wordt met digivaardigheden én duurzaamheid. IT Campus Rotterdam zocht hiervoor de samenwerking met po- en vo-scholen en met Stichting Campus Nederland en de Deloitte Impact Foundation.

Tijdens Lentecampus010 gingen ook vele kinderen aan de slag met het uitwerken van hun ideeën en bouwden zij hun ideale leefomgeving. De leerlingen werden gedurende de Challenge begeleid door gastdocenten van Deloitte. Zij hebben de leerlingen op een laagdrempelige manier kennis laten maken met wat er komt kijken bij het bouwen van een duurzame, klimaatadaptieve toekomst.

Winnende team

Asya (11 jaar, groep 7), Maas (10 jaar, groep 6) en Flint (9 jaar, groep 6) vormden samen een groep gedurende de Minecraft Challenge. Zij mochten de prijs in ontvangst nemen van wethouder Said Kasmi. Daarmee hebben voor hun hele klas een dagje onbeperkt gamen in een gamehal gewonnen. Wij spraken met de winnaars over hun winst: "Het was heel leuk om mee te doen aan de Minecraft Challenge, want we hebben nieuwe dingen geleerd. Zo hebben we geleerd dat je een gebouw kan maken met zonnepanelen die dan zorgen voor elektriciteit," vertelt Asya.



Flint: "Ik vind dat we een goed ontwerp hebben gemaakt. We hebben toen op een heel klein stukje grond heel veel dingen gebouwd, zoals een school en een winkelcentrum. Dat is ook wel iets voor in de toekomst."

Maas sluit zich hierbij aan: "We hebben heel goed nagedacht over wat we allemaal op een klein stukje grond wilden bouwen". Asya vult aan: "Ik denk ook dat we hebben gewonnen omdat we goed hebben samengewerkt. Anders hadden we dit niet zo mooi kunnen bouwen."

De jury

Het winnende team werd gekozen door een jury bestaande uit vertegenwoordigers van Gemeente Rotterdam (afdelingen economie, duurzaamheid en onderwijs) en IT Campus Rotterdam. "Het team van basisschool de Provenier heeft in haar inzending veel aandacht besteed aan de details. Het is goed te zien dat deze leerlingen een goed beeld hebben bij een complete leefwereld. Van een appartementencomplex, school, tot aan inclusiviteit en een waterfiltering. Complimenten!"



▲ Samen bouwen aan een toekomstbestendig onderwijslandschap in de zorg

De digitale transformatie binnen het onderwijs is in volle gang. Ook bij Albeda Zorgcollege wordt er volop nagedacht over de toekomst. Remco Lip, beleidsmedewerker Onderwijs & Technologie, vertelt over de ambities van Albeda Zorgcollege en hoe projecten als Expeditie Digitaal docentprofessionalisering en de AI Black Box hiervoor worden ingezet.

Transitie naar gepersonaliseerd onderwijs

"We werken toe naar een digitale transformatie voor een toekomstbestendig onderwijslandschap," vertelt Remco. "Vanuit ons domein ontwikkelen we hiervoor samen met stakeholders een visie, ambitie en plan van aanpak. Waar willen we heen? En wat is onze beweegrichting?" Digitalisering krijgt een prominente plek binnen de transitie naar gepersonaliseerd onderwijs. "We willen dat leertech-nologie niet meer afhankelijk is van één persoon of één team, maar breed gedragen wordt binnen de organisatie. Alleen dan kunnen we het goed positioneren in ons onderwijs."

Aan de slag met Expeditie Digitaal docent-professionalisering

Om richting te geven aan de digitale ambities is Albeda Zorgcollege gestart met Expeditie Digitaal docentprofessionalisering, een traject gericht op het versterken van de i-coaches, de interne digicoaches die het college ondersteunen bij digitale vraagstukken. "We hebben het traject van Expeditie Digitaal benut om als team te groeien, een gezamenlijke visie te vormen en richting te bepalen. Volgens Remco is het traject vooral waardevol als gesprekspartner en aanjager: "Expeditie Digitaal laat ballon-netjes op, brengt focus aan en maakt zichtbaar waar de professionaliseringsbehoefte ligt. Het is niet de bedoeling om alles binnen de sessies op te lossen, maar wel om de juiste vragen te stellen en beweging te creëren."

AI Black Box: experimenteren en inspireren

Naast Expeditie Digitaal heeft Albeda Zorgcollege ook de AI Black Box geïntroduceerd om het team laagdrempelig kennis te laten maken met AI. Voor de i-coaches is dit gelijk een handige tool om de zichtbaarheid van de coaches te

vergroten binnen het college. "We traptten af met een inspiratiesessie voor het management en merkten meteen dat het leefde binnen de organisatie."

De AI Black Box rouleert momenteel tussen teams. "Het biedt collega's laagdrempelige toegang tot AI-tools en helpt hen om op een veilige manier te verkennen wat er mogelijk is omdat het een stand-alone systeem is.

De belangstelling is groot: "Er zijn nu al meer aanmeldingen dan beschikbare plekken voor de zomer. Dat laat zien dat het leeft binnen onze organisatie."

Remco noemt de samenwerking met IT Campus Rotterdam waardevol. "De flexibiliteit van IT Campus Rotterdam en onderlinge afstemming verlopen erg prettig. Onze aanpak week af van eerdere expedities, maar juist door in gesprek te blijven, hebben we een traject op maat kunnen maken. De voorbereiding is grondig, er is ruimte voor inhoud én proces. Dat geeft vertrouwen."

Klaar voor de volgende stap

Expeditie Digitaal wordt binnen Albeda Zorgcollege voor de zomer 2025 afgerond. Daarna presenteren de deelnemers het plan van aanpak intern. "We willen een breed gedragen plan neerleggen dat realistisch én ambitieus is. Met de inzichten uit dit traject zetten we een stevige stap in de richting van een toekomstbestendig, gepersonaliseerd en digitaal onderwijsaanbod."



Maritiem

De Rotterdamse haven, het grootste haven- en industriecomplex van Europa, ondergaat ingrijpende transitie. Dit vraagt om meer personeel met kennis van innovatieve technologieën en een juiste set van IT- en digivaardigheden. IT Campus Rotterdam ondersteunt werkgevers in de haven bij het aantrekken van jong talent én stimuleert een leven lang ontwikkelen van personeel in de maritieme sector.

Om het huidige en toekomstige personeel toekomstbestendig te maken, is een regionale aanpak noodzakelijk. IT Campus Rotterdam werkt samen met onderwijs, overheid en bedrijfsleven om gezamenlijk stappen te zetten in de digitale transitie en de verduurzaming van de sector.

Werken in de Rotterdamse haven

Dagelijks werken zo'n 180.000 mensen in de Rotterdamse haven. Indirect draagt de haven bij aan de werkgelegenheid van circa 565.000 mensen in Nederland. Jaarlijks ontstaan er ongeveer 5.000 nieuwe vacatures.

Digitalisering en de energietransitie zorgen voor een ingrijpende transformatie, wat naar verwachting 10.000 tot 25.000 nieuwe banen oplevert in de komende jaren. Dit creëert kansen voor opkomende beroepen zoals software-ontwikkelaars, visualisatiespecialisten, big data-analisten en data-visualizers (TPS 2023, Port of Rotterdam 2023).

Stimuleren van leven lang ontwikkelen

In een sector die continu in beweging is, is toegankelijke en gerichte bijscholing essentieel om het huidige personeelsbestand up-to-date te houden. Vanuit het programma **Next Maritime Professional** stimuleren we werkgevers om actief na te denken over hoe zij binnen hun organisatie een **leven lang ontwikkelen** kunnen faciliteren. Dit begint met een heldere visie op technologische ontwikkelingen binnen het bedrijf en de sector, en de vertaalslag naar de vaardigheden die het personeel nodig heeft. Sinds 2020 heeft Next Maritime Professional honderden werkgevers in de sector hierover gesproken. Om hen te ondersteunen, heeft IT Campus Rotterdam op haar website een overzichtelijk aanbod van opleidingen samengesteld, variërend van reguliere mbo- en hbo-opleidingen tot cursussen van commerciële aanbieders.

Kruisbestuiving programma's

De programma's **Ontmoeten**, **Scouten**, **Matchen** en **Digiwerkplaats Rijnmond**, dragen ook bij aan het versterken van de sector door bedrijven in contact te brengen met jong IT-talent, hun zichtbaarheid te vergroten onder toekomstig human capital én om kleine ondernemers in de maritieme sector te ondersteunen bij digitale vraagstukken. Het programma **Rotterdamse Jeugd op Voorsprong** draagt bij door jonge Rotterdammers kennis te laten maken met de haven door bedrijfsbezoeken mogelijk te maken en loopbaanoriëntatie lesmateriaal te ontwikkelen.



IT-talent inspireren voor de haven

In samenwerking met onder meer Havenbedrijf Rotterdam is IT Campus Rotterdam gestart met het ontwikkelen van een meerjarige beeldcampagne om Rotterdamse jongeren te inspireren voor een toekomst in de haven. De focus ligt op beroepen waar digitale vaardigheden onmisbaar zijn.

Deze beeldcampagne wordt ingezet als lesmateriaal voor beroepsoriëntatie. Begin 2025 lanceerden de eerste video: de reis van jouw sushi. In deze video maken we inzichtelijk hoeveel IT- en digitale skills er nodig zijn om een stukje zalm vanuit de Noorse wateren via de Rotterdamse Haven op je bord te laten verschijnen.

Komend jaar zoeken we partners die willen bijdragen aan het verbreden van de collectie inspirerende video's voor jong talent. Meedoen? Neem contact met ons op via info@itcampus.nl!

Bekijk de video
'De reis van... jouw sushi' hier





bron: The Young Digitals

▲ Een samenwerking die kansen creëert voor jongeren in Rotterdam

De samenwerking tussen IT Campus Rotterdam en The Young Digitals is een krachtig voorbeeld van meer kansen voor jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt, ook in regio Rijnmond. The Young Digitals begeleidt jongeren succesvol naar betekenisvolle banen als online marketeer. Jongeren worden opgeleid en doen waardevolle werkervaring op. Deze samenwerking sluit naadloos aan bij de missie van IT Campus Rotterdam: fungeren als katalysator om de samenwerking tussen bedrijven, onderwijs en overheid te stimuleren en te versterken op de thema's IT- en digivaardig (toekomstig) human capital in de regio.

Maatschappelijke verantwoordelijkheid pakken

IT Campus Rotterdam is trots dat we kunnen bijdragen aan de komst van The Young Digitals naar Rotterdam en het verbreden van hun netwerk in de stad. Met haar activiteiten draagt The Young Digitals direct bij aan de arbeidsmarktregio Rijnmond. Deze samenwerking biedt organisaties de kans om maatschappelijke verantwoordelijkheid te tonen door jongeren de mogelijkheid te geven werkervaring op te doen, terwijl ze tegelijkertijd profiteren van de frisse inzichten en de energie van deze young professionals. Sjoerd Hauptmeijer, CEO van The Young Digitals: "Deze samenwerking bewijst dat het verbinden van jongeren aan kansen in de digitale sector werkt. Het is een win-win situatie die de potentie van jong talent echt tot bloei laat komen en organisaties ondersteunt."

Praktische bijdrage aan doelstellingen

IT Campus Rotterdam ondersteunt The Young Digitals zowel vanuit haar missie als met praktijkopdrachten. Daniëlle van Muijen, communicatie-adviseur bij IT Campus Rotterdam, heeft de meerwaarde van de young digitals ervaren: "We hebben samen met The Young Digitals al meerdere projecten gedaan. Zo hebben we onder andere gewerkt aan een LinkedIn leadscampagne voor de werving van mkb'ers voor Digiwerkplaats Rijnmond. Daarnaast hebben ze ons ondersteund bij het analyseren van onze website statistieken en het verbeteren van onze website." Deze projecten laten zien hoe de praktische kennis en vaardigheden van de young digitals direct bijdragen aan de doelstellingen in een organisatie, zo ook van IT Campus Rotterdam.

Korte lijnen en warme relaties

Samenwerking met The Young Digitals wordt gekenmerkt door een warme relatie en korte communicatielijnen. Sjoerd benadrukt: "In korte tijd worden The Young Digitals bijgeschoold om een échte bijdrage te kunnen leveren aan marketingvraagstukken binnen organisaties. Ze zijn uitstekend in te zetten als flexibele schil binnen je marketingteam voor korte en langere opdrachten." Daniëlle bevestigt vanuit haar ervaring: "Doordat The Young Digitals een goed plan van aanpak opstelt en regelmatig korte check-ins inplant, zijn we nauw betrokken bij de werkzaamheden en kunnen we dit met een goed gevoel uitbesteden." Dit gevoel van vertrouwen en de constructieve samenwerking vormen de basis voor het succes van de gezamenlijke projecten.

Toekomstperspectief

Ook in de toekomst blijven de organisaties samenwerken. "The Young Digitals is een aanwinst voor de Rotterdamse arbeidsmarktregio. Het biedt jongeren nieuw perspectief. Het zijn gemotiveerde jongeren die snel mee ontwikkelen met nieuwe technologieën. Zo zetten we The Young Digitals ook in voor AI-trainingen aan professionals. Een groot succes!" aldus Daniëlle.

"De samenwerking met IT Campus Rotterdam waarderen we enorm omdat zij een cruciale bijdrage leveren aan het ondersteunen en ontwikkelen van digitaal vaardig personeel" vertelt Sjoerd. "IT Campus Rotterdam verbindt onderwijs, overheid en bedrijfsleven voor programma's en projecten, en breidt daarmee het netwerk in de regio sterk uit. Samen slaan we daarom twee vliegen in één klap: jongeren helpen naar een baan en tegelijkertijd het ecosysteem in de regio Rotterdam versterken door bedrijven toegang te bieden tot IT-talent."



▲ Zorg

Digitalisering en automatisering hebben de zorgsector ingrijpend veranderd. Slimme technologie ondersteunt zorgprofessionals in hun werk en vraagt om nieuwe vaardigheden. Zorgmedewerkers moeten leren omgaan met de groeiende rol van data en technologie in hun vakgebied.

In regio Rijnmond werken 91.200 mensen in de zorg (CBS, 2023), waarvan een derde in het domein Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg (VVT). IT Campus Rotterdam heeft afgelopen jaar vanuit haar programma **Next Healthcare Professional** de handen ineen geslagen met mbo-verpleegkunde om zorgprofessionals te inspireren voor zorgtechnologie via stagiairs.

Technologische transitie in de zorg

Het programma Next Healthcare Professional biedt werkgevers, huidige en toekomstige zorgprofessionals praktische handvatten om mee te gaan in de technologische transitie die ook in de zorg plaatsvindt. In samenwerking met zorginstellingen, aanbieders van zorgtechnologie en het onderwijs versnellen we de ontwikkeling van digitale vaardigheden in de sector.

IT Campus Rotterdam draagt bij aan toekomstbestendige zorg door zorginstellingen te informeren, inspireren en activeren rondom digitalisering en zorgtechnologie.

Kennissessies

IT Campus Rotterdam organiseert diverse kennissessies voor de zorgsector, gericht op actuele en relevante thema's. Zo hebben we zorgorganisaties geïnformeerd over subsidiemogelijkheden om innovatie en groei te stimuleren en sessies verzorgd over de inzet van zorgtechnologie om de kwaliteit en efficiëntie van de zorg te verbeteren. In onze gesprekken met zorgorganisaties staat een **leven lang ontwikkelen** centraal om de uitdagingen in de zorg rondom technologie en digivaardigheden tijdig de adresseren.

In het **netwerk digicoaches** hebben we kennisuitwisseling tussen zorgpartijen gestimuleerd, zodat zij van elkaars ervaringen en best practices kunnen leren via het netwerk digicoaches.

Focus 2025: Zorgtechnologie

In samenwerking met de onderwijsinstellingen in Rotterdam zet IT Campus Rotterdam zich in om zorgtechnologie breder te adopteren in de zorgsector door inzet van studenten van zorgopleidingen. Na een succesvolle pilot met de Somnox slaaprobot verkennen we mogelijkheden om meer zorgtechnologieën vanuit het onderwijs te introduceren in het werkveld.



Hackathon zorg & techniek



▲ Rotterdamse studenten leren zorgprofessionals werken met Somnox slaaprobot: technologie als sleutel tot betere zorg

Zorgtechnologie is in opmars en biedt oplossingen voor de uitdagingen in de zorgsector. In Rotterdam maken studenten tijdens hun stage kennis met de innovatieve Somnox technologie. Hiermee ondersteunen zij niet alleen patiënten en cliënten om tot rust te komen, maar begeleiden de studenten ook zorgprofessionals bij het inzetten van deze technologie op de werkvloer. Deze unieke samenwerking tussen onderwijs, bedrijfsleven en zorgsector bereidt studenten voor op de zorg van de toekomst én brengt innovatie naar de werkvloer.

Laagdrempelig kennismaken met zorgtechnologie

Studenten van Albeda Zorgcollege nemen de Somnox mee tijdens hun stage om ervaring op te doen, zorgprofessionals met de technologie kennis te laten maken en te ondervinden hoe technologie de kwaliteit van zorg kan verbeteren. De Somnox is speciaal ontwikkeld om slaap te verbeteren en stress te verminderen. Somnox is enthousiast over de Sleepyzzz pilot die IT Campus Rotterdam samen met Albeda ontwikkelde. Zij deden daarom een grote donatie van 300 Somnox'en aan IT Campus Rotterdam zodat veel meer studenten én zorgprofessionals laagdrempelig kunnen kennismaken met deze technologie.

IT Campus Rotterdam en Albeda zijn verheugd dat in het voorjaar 2025 een tweede pilot is gestart in samenwerking met partner Antes. De partners onderzoeken in 2025 gezamenlijk mogelijkheden om de samenwerking uit te breiden met meer zorgtechnologieën en groter bereik in de zorg.

"Met dit soort samenwerkingen creëren we win-win-win situaties: onderwijs wordt verrijkt, cliënten ervaren meer rust en zorgprofessionals maken kennis met technologie die hen ondersteunt. Wij zijn enthousiast over de eerste resultaten. We breiden onze activiteiten graag uit met meer zorgtechnologieën om verdere impact te realiseren."

Corné Grootenboer,
Adjunct-directeur van Albeda Zorgcollege



Digitale vaardigheden essentieel voor de zorg van de toekomst

De zorgsector staat voor grote uitdagingen, waaronder verhoogde werkdruk en een tekort aan personeel. Zorgtechnologie kan bijdragen om deze werkdruk te verlichten en de kwaliteit van zorg te verhogen. Tijdens het **zorgcongres Toekomstigbestendige Zorg**, maakten ruim 100 bezoekers kennis met de kracht van de slaaprobot en ontdekten zij met een live begeleide meditatie sessie hoe de Somnox technologie kan bijdragen aan meer rust voor cliënt én zorgprofessional.

Arjan van den Broek, docent bij Albeda Zorgcollege, is enthousiast: "Onze studenten zijn de beste ambassadeurs om de digitale vaardigheden en technologische oplossingen op een laagdrempelige manier in de praktijk in te brengen. Dit zal de adoptie vergroten."



▲ Midden- en kleinbedrijf

Het mkb is de drijvende kracht van de economie. Digitalisering biedt ondernemers volop kansen om hun productiviteit te verhogen door hun bedrijf toekomstbestendig te maken. Veel kleine bedrijven missen echter de capaciteit en de tijd en weten niet goed waar te beginnen. Door toegang tot kennis en jong talent te organiseren, ondersteunen we het mkb in groei en ontwikkeling.

IT Campus Rotterdam heeft het initiatief genomen om **Digiwerkplaats Rijnmond** te ontwikkelen tot hét digitaliseringsloket voor mkb ondernemers in de regio. Jong, creatief talent, gaat in de digiwerkplaats aan de slag met digitale vraagstukken van ondernemers. Zo ondersteunen we bedrijven én brengen we hen in contact met het jong talent. Hiermee versterken we het economisch klimaat in Rotterdam-Rijnmond.

Digitaliseringsvraagstukken opgelost door jong talent
Digiwerkplaats Rijnmond is een unieke samenwerking van vijf beroepsonderwijsinstellingen die studenten inzetten om digitaliseringsvraagstukken van mkb aan te pakken. Deze aanpak werkt marktversterkend: ondernemers zien na een advies de kansen voor hun bedrijf en wenden zich tot de markt om verder te ontwikkelen. Jong, toekomstgericht en creatief talent uit de regio gaan in teams aan de slag met de digitale vraagstukken en ontwikkelen een advies op maat.

Dit kan zowel via een eendaagse hackaton als een meerweeks traject in het curriculum. Zo krijgen ondernemers praktische inzichten en ondersteuning bij hun volgende digitaliseringsstap, terwijl studenten waardevolle praktijkervaring opdoen. Een echte win-win!

Informeren, inspireren én activeren

Het **Digiwerkplaatscafé** is een samenwerking in de regio met met digitale werkplaatsen in Rijnmond, Haaglanden en Drechtsteden. We organiseren kennissessies en workshops in samenwerking met onder andere MKB Rotterdam-Rijnmond. Hierin informeren, inspireren én activeren we ondernemers om de volgende stap in digitalisering te zetten. De thema's van deze bijeenkomsten zijn gekoppeld aan het aanbod van Digiwerkplaats Rijnmond: online privacy & security, online marketing, social media en digitaliseren van bedrijfsprocessen.

Meerweekse adviestrajecten

Binnen het curriculum van deelnemende opleidingen werken studenten enkele weken samen aan een advies-traject. Onder begeleiding van een docent analyseren zij de vraag van de ondernemer en ontwikkelen ze een praktisch en toepasbaar advies. Dit traject wordt afgesloten met een presentatie waarin de ondernemer concrete handvatten krijgt om direct mee aan de slag te gaan.

Hackathons: innovatie in één dag

Naast de adviestrajecten organiseert Digiwerkplaats Rijnmond jaarlijks meerdere hackathons. Tijdens deze eendaagse events werken multidisciplinaire en multilevel studententeams aan een specifiek vraagstuk van een ondernemer. De dag start met een kennismaking, waarna de teams intensief aan de slag gaan om aan het eind van de dag een advies op maat te presenteren. Ondernemers

nemen daarnaast deel aan Digiwerkplaatscafés en sparren met hun team over de uitdagingen en kansen van digitalisering.

Honderden ondernemers hebben reeds succesvol een digitaliseringsadvies ontvangen van meer dan 1.500 jonge talenten uit de regio. Digiwerkplaats Rijnmond is uitgegroeid tot een krachtig platform voor digitalisering in de regio.

Digiwerkplaatslab: een nieuwe leerwerkplaats voor digitalisering

Vanaf 2025 breiden we onze activiteiten verder uit met het Digiwerkplaatslab in samenwerking met Provincie Zuid-Holland, Gemeenten Rotterdam, Hoeksche Waard en Goeree-Overflakkee. Het is een praktijkgerichte leeromgeving waar studenten en ondernemers samenkomen. Het lab wordt gerund door studenten van diverse opleidingen en niveaus, die hier onder begeleiding stage lopen en nauw met elkaar samenwerken.

In het Digiwerkplaatslab werken studenten aan op maat gemaakte adviezen voor digitaliseringsvraagstukken van ondernemers. Daarnaast dragen ze bij aan de zichtbaarheid en positionering van het lab en helpen ze bij de werving van nieuwe ondernemerscases. Met het lab zijn we in staat gebiedsgericht te werken, kunnen we nog sneller vraagstukken van ondernemers oppakken én creëren we meer stageplaatsen voor studenten.

Luister de podcast





▲ Eigenaar Dennis van Hond op School deelt ervaringen met Digiwerkplaats Rijnmond

Hond op School, opgericht door Danielle en Dennis, is een hondenschool met een binnenlocatie in Rotterdam. Dennis meldde zich aan bij Digiwerkplaats Rijnmond om zijn digitale zichtbaarheid te verbeteren. Dennis nam deel aan een hackathon waarin hij een eigen talententeam kreeg toegewezen. Deze studenten specialiseerden zich in websites en social media en konden zo Hond op School ondersteunen bij deze digitale vraagstukken.

Hackathon: advies en netwerken

Tijdens de hackathon werkten studenten van verschillende leerjaren en achtergronden samen. *“Wat me het meest verrastte, was het technische advies over onze website. We hadden daarvoor al een cursus gevolgd, dus konden we de adviezen ook verder implementeren.”* Naast het advies was er ook gelegenheid om te netwerken met andere ondernemers, wat Dennis ook waardevol vond.

Studenten wegwijs maken in de praktijk

Als vervolg op de hackathon heeft Dennis een traject gevolgd bij Digiwerkplaats Rijnmond, gericht op social media. Hoewel hij op sommige punten meer verdieping had gehoopt, waardeerde hij de samenwerking met jong talent. Dennis vindt het belangrijk dat studenten niet alleen theoretische kennis opdoen, maar die kennis ook daadwerkelijk in de praktijk kunnen brengen.

“De wereld van marketing is echt veranderd,” vertelt Dennis. “Vroeger had je gewoon een billboard, nu is er zoveel meer mogelijk met Google en andere digitale platformen. We hebben eerder professionals ingeschakeld voor zaken zoals Google Analytics en om de vindbaarheid van onze website te verbeteren, maar dit werd op termijn duur. Bovendien hadden we zelf niet de tijd om hier echt diep in te duiken.”

“Het begint misschien met een kleine opdracht, maar uiteindelijk kan het leiden tot een bijbaan of zelfs een vaste baan waarin ze het verder kunnen uitwerken,” legt hij uit.

Volgens Dennis realiseren studenten soms nog niet volledig de waarde die ze uit zulke ervaringen kunnen halen. Daarom vindt hij het belangrijk om hen wegwijs te maken in hoe ze hun kennis kunnen toepassen en doorzetten naar concrete werkervaring. *“Ik wil studenten helpen in te zien dat ze uit dit soort trajecten veel meer kunnen halen dan alleen advies – het biedt hen de kans om echt te groeien en hun kennis verder te ontwikkelen.”*

Mede-eigenaar Daniëlle ziet het als een kans om jonge talenten aan te nemen en hen de ruimte te geven om hun expertise in de praktijk toe te passen. Zo kunnen ze niet alleen waardevolle ervaring opdoen, maar ook hun potentieel volledig benutten in een echte werkomgeving.

Dennis heeft een heldere boodschap voor ondernemers die twijfelen om deel te nemen aan zulke trajecten: *“gewoon doen!”* Hij wijst op drie belangrijke voordelen:

1. Advies: je krijgt advies voor je digitale vraagstukken
2. Netwerkmogelijkheden: je komt in contact met andere ondernemers, wat nieuwe kansen biedt.
3. Helpen van studenten: je kunt een student echt verder helpen in zijn of haar ontwikkeling.

“Je krijgt niet alleen nieuwe inzichten voor je eigen bedrijf, maar je helpt ook de volgende generatie professionals op weg,” zegt Dennis. *“En dat maakt het dubbel zo waardevol.”*

Frank Vieveen

Manager
Innovatieve Economie
Gemeente Rotterdam

▲ Duurzame samenwerking essentieel voor innovatiever MKB

Een tweegesprek tussen Frank Vieveen (Gemeente Rotterdam) en Peter Stooker (MKB Rotterdam-Rijnmond) over digitalisering in het mkb.

Frank: Rotterdam kenmerkt zich als ondernemende stad waarbij digitalisering een cruciale rol speelt in het succes van ondernemers. Digitalisering is een belangrijke pijler voor toekomstbestendig ondernemerschap, waar we met het MKB actieprogramma op inzetten. We ondersteunen ondernemers met kennis, netwerken en tools om hen te helpen inspelen op digitale ontwikkelingen. Peter, wat zien jullie bij MKB Rotterdam-Rijnmond als de grootste uitdagingen voor mkb'ers op dit gebied?

Peter: Veel mkb'ers willen wel digitaliseren, maar weten niet waar ze moeten beginnen. De onderwerpen zijn ook zo divers: van online marketing tot cybersecurity en de opkomst van AI. Ondernemers hebben daarnaast ook te maken met tijdgebrek, beperkte capaciteit en kennis en financiële onzekerheden. Vanuit MKB Rotterdam-Rijnmond bieden we concrete ondersteuning met onze Digitalisering & Innovatie-agenda. Hiermee organiseren we onder andere 'What's Next?' en 'Let's Go!' sessies om ondernemers te informeren, inspireren en activeren op het gebied van digitalisering.

Frank: Dat is essentieel. Als gemeente willen we een digitale economie stimuleren die eerlijk, open en veilig is. Dit doen we door ondernemers praktische handvatten en begeleiding te bieden. We merken dat er behoefte is aan toegankelijke en direct toepasbare oplossingen. Daarom is het belangrijk dat we niet alleen beleidsmatig ondersteunen, maar ook concrete programma's aanbieden.

Peter: Precies. Wij focussen op praktische implementatie. Onze bijeenkomsten zijn gericht op het vertalen van trends naar toepasbare stappen. Ondernemers willen weten wat digitalisering concreet voor hun bedrijfsvoering betekent en welke investeringen nodig zijn. Dat inzicht is cruciaal.

Frank: Welke rol speelt samenwerking in jullie activiteiten?

Peter: Samenwerking is heel belangrijk. IT Campus Rotterdam is daarin een fijne partner. Vanuit hun netwerk worden experts ingezet voor deze bijeenkomsten en kunnen we ondernemers door geleiden naar Digiwerkplaats Rijnmond om direct tot actie te komen voor digitalisering in je bedrijf.

Frank: Deze samenwerking sluit naadloos aan bij onze strategie waarin we ondernemers willen verbinden met kennisinstellingen en experts. Daarin spelen initiatieven zoals Digiwerkplaats Rijnmond een waardevolle rol. Het helpt ondernemers om hun eerste stappen te zetten, biedt studenten de kans praktijkervaring op te doen en ondernemers krijgen toegang tot jong talent.

Peter: Dat klopt. De samenwerking met kennispartners en studenten verlaagt de drempel voor ondernemers. Maar het begint bij bewustwording en strategie. Daarom zetten we vanuit MKB Rotterdam-Rijnmond in op structurele begeleiding en blijven we onze programma's uitbreiden, zodat ondernemers niet alleen starten met digitalisering, maar dit ook duurzaam verankeren in hun bedrijfsvoering.

Frank: En dat sluit goed aan op onze gemeentelijke doelstellingen. Door een combinatie van beleid, programma's en samenwerkingen zorgen we ervoor dat mkb'ers ondersteund worden in de digitale transitie. Digitalisering is immers een middel om toekomstbestendig te blijven, de concurrentiepositie te versterken en daarmee bij te dragen aan de groei van de Rotterdamse economie.

Peter Stooker

Voorzitter
Commissie Digitalisering & Innovatie
MKB Rotterdam Rijnmond

#teamcampus



Daphne Swart
Directeur
daphne.swart@itcampus.nl



Bram Borsje
Grafisch vormgever
bram.borsje@itcampus.nl



Diana de Winter
Relatiemanager
diana.dewinter@itcampus.nl



Anita Korendijk
Officemanager
anita.korendijk@itcampus.nl



Ruud Tönissen
Projectleider IT-talent
ruud.tonissen@itcampus.nl



Stefan Klink
Relatiemanager
stefan.klink@itcampus.nl



Marja van der Geer
Projectcontroller
marja.vandergeer@itcampus.nl



Suzanne Snelders
Projectleider
Digiwerkplaats Rijnmond
suzanne.snelders@itcampus.nl



Ouarda Azarkan
Senior Projectmedewerker
ouarda.azarkan@itcampus.nl



Danielle van Muijen
Communicatieadviseur
danielle.vanmuijen@itcampus.nl



Melinda Witberg
Projectleider
Next Education Professional
melinda.witberg@itcampus.nl



Yannick Doest
Stagiair Communicatie
yannick.doest@itcampus.nl



Selin Özkarayel
Communicatiemedewerker
selin.ozkarayel@itcampus.nl



Daniël Stedinga
Projectleider
Rotterdamse Jeugd op Voorsprong
daniel.stedinga@itcampus.nl

Onze vacatures vind je op
itcampus.nl/werken-bij

Verhuur

Op zoek naar een bijzondere locatie voor onderwijs, een vergadering of bijeenkomst? IT Campus Rotterdam beschikt over een fraai pand met uitzicht op de Maas middenin de innovatieve hotspot van Rotterdam op RDM. Wij verhuren onze vergaderruimtes met veel daglicht aan partners en vrienden van de campus.

We zijn goed bereikbaar met auto (gratis parkeren), openbaar vervoer én watertaxi. Voor informatie, neem contact op via anita.korendijk@itcampus.nl.

Bestuur

Ron Kooren / VNO NCW
Rotterdam-Rijnmond
Marloes de Vries
Zadkine
Hanneke Reuling
Hogeschool Rotterdam
René Louwerse / Albeda
Luc Gimbrère / Betabit
Erik van Essen
Rotterdam Partners

Let's keep in touch

Benieuwd wat we voor
jou kunnen betekenen?
Neem contact op!

info@itcampus.nl
 Scheepsbouwweg 11
3089 JW Rotterdam
 www.itcampus.nl
 [itcampus](https://www.linkedin.com/company/itcampus)
 06 30439745

Partner worden

IT Campus Rotterdam is een breed samenwerkend netwerk waarin partners uit onderwijs, bedrijfsleven en overheid de krachten bundelen. Samen zetten we ons in voor talentontwikkeling en een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Ons netwerk groeit snel met organisaties die willen bijdragen aan het versterken van digitale innovatie en IT-vaardigheden in de regio. Sluit je ook aan!

Toegang tot nieuw talent

IT Campus Rotterdam koppelt je aan netwerken waar nieuw talent bij elkaar komt. In het onderwijs, op werkgeversmarkten en op andere bijeenkomsten. We matchen jouw ambities aan de inhoud van onderwijsmodules waardoor je kennis maakt met nieuw talent, jouw kennis deelt in het onderwijs en jouw employer brand versterkt!

Maatschappelijke impact

Rotterdam heeft de ambitie om in 2030 een duurzame, inclusieve en digitale voorbeeldstad te zijn. Als partner draag je bij aan deze prachtige ambitie door de actiegerichtte programma's mede mogelijk te maken én hierin te participeren. Zo levert IT Campus Rotterdam met haar netwerk een structurele bijdrage aan digitalisering in de stad en het versterken van haar inwoners.

Duurzame inzetbaarheid

De rol van IT en technologie is onmisbaar in onze samenleving. De digitale transformatie verandert banen en creëert nieuwe functies waar andere vaardigheden voor nodig zijn. Dit vraagt om een helder plan voor organisaties voor een leven lang ontwikkelen van werknemers. Als partner ondersteunen we jou met onze activiteiten en ons brede netwerk van opleiders.

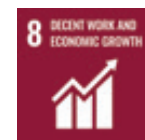
Netwerkontwikkeling

Ons netwerk is divers: van basisscholen tot universiteiten, van mkb-bedrijven tot multinationals en van lokale tot landelijke overheden. Samen met dit actieve netwerk van ruim 70 gelijkgestemde partners, bouwen we aan een toekomstbestendige stad en regio. We organiseren warme verbindingen om van elkaar te leren, inspiratie op te doen en samen de mouwen op te stropen en aan de slag te gaan. Zo versnellen, vergroten en verbeteren we met elkaar IT- en digivaardig talent en dragen we bij aan het economisch vestigingsklimaat in Rotterdam.

Direct meedoen in, voor en met de stad!

Als partner van IT Campus Rotterdam heb je een streepje voor. Je kunt direct instappen in lopende programma's en projecten en samen met ons concrete actieplannen ontwikkelen. Als organisatie behoor je daarmee bij de koplopers en profiteer je van deze sociale innovaties door sneller toegang te hebben tot talent, duurzaam met het onderwijs samen te kunnen werken en jouw werkgeverspositie te verstevigen.

Met onze activiteiten dragen we bij aan de Sustainable Development Goals



Onze partners en vrienden

