kolay ik

2027 İK ve Bordro Yükümlülük Takvimi

İK ve Bordro Ekipleri İçin Takvim



E-KİTAP

Hoş Geldiniz

Bordroda pahalıya patlayan hatalardan biri kaçırılan tarih. Bir çalışanın işe giriş bildirgesini geç verdiğinizde 2026'da ödeyeceğiniz idari para cezası, bir aylık brüt asgari ücret kadar: 33.030 TL.[1,2]

Bu e-kitapta 2027'nin bütün yasal son günlerini, hafta sonuna kayan tarihleri, resmi tatillerin bordroya etkisini, olaya bağlı süreleri ve periyodik yükümlülükleri bulacaksınız.

Ay sayfalarındaki tarihleri ekip takviminize işleyin; yıl başında periyodik yükümlülükler listesinden 2027'de süresi dolacakları işaretleyin.

Bu e-kitaptaki mevzuat bilgileri 26.10.2026 tarihi itibarıyla günceldir. Ceza ve parametre tutarları 2026 tutarlarıdır.

Keyifli ve sakin bir 2027 dileriz!



Bu E-Kitapta Neler Var?

2027'ye Girerken: Neler Bitiyor, Neler Açıklanacak? 3

Her Ay Tekrarlayan Takvim: Ayın 26'sı ve Ay Sonu 8

2027 Resmi Tatilleri ve Bordroya Etkisi 13

Ay Ay 2027 Takvimi 17

Olaya Bağlı Süreler 31

Yıllık ve Periyodik Yükümlülükler 35

Takviminizi Kurun: Üç Kontrol Listesi 39

Son Günleri Kolay İK ile Takip Edin 41

Kaynakça 43



Bölüm 1
2027'ye Girerken: Neler Bitiyor, Neler Açıklanacak?

2027'nin ilk bordrosu belirsizlikle kesilebilir. Üç destek 31 Aralık 2026'da bitiyor ve 26 Ekim 2026 itibarıyla hiçbiri uzatılmış değil. Asgari ücretten kıdem tazminatı tavanına kadar bütün parametreler de Kasım ile Ocak arasında, her yıl aşağı yukarı aynı sırayla açıklanıyor.

31 Aralık 2026'da Bitenler

Destek	2027'ye nasıl uzar?	Dayanak
İmalat sektöründe 5 puanlık Hazine desteği	Cumhurbaşkanı Kararıyla, en fazla 31.12.2027'ye kadar	5510 geçici md. 108
6111 teşviki, yeni işe alımlar	Kanun değişikliği gerekir	4447 geçici md. 10
Asgari ücret desteği (2026'da 30 gün için aylık 1.270 TL)	Kanun gerekir, maddede uzatma yetkisi yok	5510 geçici md. 112

İmalattaki 5 puan için kanun gerekmiyor; bir Cumhurbaşkanı Kararı yeterli. 6111 ve asgari ücret desteği için ise Meclis'ten yeni bir düzenleme çıkması gerekiyor.[13,14] 26 Ekim 2026 itibarıyla TBMM Genel Kurulu'nun gündeminde bu yönde bir kanun teklifi yok.[15]

Ocak Bordrosu ve Asgari Ücret Desteği

Asgari ücret desteği son iki yılda Ocak sonu ile Şubat başı arasında, Ocak'tan geçerli bir kanunla geldi: 7539 sayılı Kanun 4 Şubat 2025'te, 7573 sayılı Kanun 29 Ocak 2026'da Resmi Gazete'de yayımlandı.[16,17] Ocak 2027 bordrosunu keserken desteğin olup olmadığı belli olmayabilir. Maliyet tahminini desteksiz yapın, kanun çıkarsa farkı ayrı bir satırda gösterin.

2027 Parametreleri Ne Zaman Açıklanıyor?

Parametre	Beklenen zaman	Son üç yılın tarihleri
Yeniden değerleme oranı	Kasım'ın son haftası	RG 25.11.2023, 27.11.2024, 27.11.2025
Asgari ücret, SGK taban ve tavanı	Aralık'ın son haftası	RG 30.12.2023, 27.12.2024, 26.12.2025
Gelir vergisi tarifesi, yemek ve ulaşım istisnası	30-31 Aralık	RG 30.12.2023, 30.12.2024, 31.12.2025
İş Kanunu ve KVKK idari para cezaları	1 Ocak'tan geçerli	Yeniden değerleme oranıyla artar
SGK idari para cezaları	Asgari ücretle birlikte	Asgari ücrete bağlı
Kıdem tazminatı tavanı	Ocak'ın ve Temmuz'un ilk haftası	2026'da 6 Ocak ve 3 Temmuz

SGK'daki yemek istisnası da bu takvime bağlandı. 17 Nisan 2026'dan beri çalışılan gün başına 300 TL olan istisna, 2027'de yeniden değerleme oranıyla artacak.[18] Yani Kasım sonunda açıklanan oran, Ocak bordrosunda SGK'nın istisna saydığı yemek tutarını da belirliyor.



Cezalar İki Yoldan Artar

İş Kanunu ve KVKK'daki maktu idari para cezaları her yıl 1 Ocak'tan geçerli olmak üzere yeniden değerleme oranıyla artar (5326 sayılı Kabahatler Kanunu md. 17/7).[19] SGK cezaları ise asgari ücrete bağlıdır; 2027 asgari ücreti açıklandığı gün yeni tutarlar da kendiliğinden belli olur (5510 md. 102).[1]

2026'da Değişen, 2027'de İlk Tam Yılını Yaşayanlar

- **Analık ve babalık izni:** Analık izni doğumdan önce 8, sonra 16 hafta olmak üzere toplam 24 hafta. Babalık izni 10 gün. Sağlığı uygun olan çalışan, doktor onayıyla doğumdan önceki 2 haftaya kadar çalışabiliyor. Koruyucu aile olan çalışana 10 gün ücretsiz izin hakkı geldi. Yürürlük 1 Mayıs 2026.[20]
- **SGK prim oranı ve tavan:** İşverenin uzun vadeli sigorta payı %12'ye, prime esas kazanç tavanı tabanın 9 katına çıktı. Yürürlük 1 Ocak 2026.[21]
- **İSG eğitimleri:** 2 Nisan 2026'da yeni eğitim yönetmeliği yürürlüğe girdi.[22]
- **Hibrit çalışma:** İş yerinde ve uzaktan çalışılacak günler ile çalışma saatleri artık iş sözleşmesinde belirleniyor.[23] 2027'deki sözleşme yenilemelerinde bu maddeyi ekleyin.
- **Kurumsal e-posta denetimi:** Kişisel Verileri Koruma Kurulu, işverenin çalışana verdiği e-posta ve iletişim kanallarını denetlemesinin usulünü bir ilke kararıyla belirledi.[24]

Orta Vadeli Program'daki 2027 Tarihleri

Orta Vadeli Program (2027-2029), İK'yı ilgilendiren üç düzenlemeye 2027 için takvim veriyor:[25]

Düzenleme	Takvim
Yeni nesil çalışma modelleri için ikincil mevzuat	2027 2. çeyrek
KVKK'nın Avrupa Birliği Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR) ile uyumlaştırılması	2027 3. çeyrek
Kişilerin daha uzun süre istihdamda kalmasını teşvik eden sosyal güvenlik düzenlemeleri	2027 3. çeyrek

Bu tarihleri kanunun çıkacağı gün diye okumayın. Programın kendi notuna göre takvim, "TBMM gündemine sunulacak olan teknik ve idari çalışmaların tamamlanacağını" gösteriyor.[25] Programda tarihsiz iki cümle daha var: etkin olmayan istihdam teşviklerinin sonlandırılacağı ve ebeveyn izninin yeniden düzenleneceği.[25]



Bölüm 2
Her Ay Tekrarlayan Takvim: Ayın 26’sı ve Ay Sonu

Bordro takviminde her ay iki sabit tarih var. Vergi ayın 26’sında, SGK primi ay sonunda ödenir. Ücret ödemesi, bordro imzası ve bildirimler bu iki tarihe göre planlanır.

Bir Ayın Akışı

1 Ücret ödeme günü

Ücret en geç ayda bir ödenir (4857 sayılı İş Kanunu md. 32). Ödeme gününden itibaren 20 gün içinde ödenmeyen ücret için işçi çalışmaktan kaçınabilir (md. 34). Her ödemede ücret hesap pusulası verilir (md. 37).[26] Türkiye genelinde en az 3 işçi çalıştıran işverenler net ücreti bankadan öder; eşik 1 Temmuz 2025'te 5'ten 3'e indi.[27]

2 Ödemeyi izleyen iş günü: BES katkı payı

Otomatik katılımda çalışan katkı payı, en geç ücretin ödendiği günü izleyen iş günü emeklilik şirketine aktarılır. Geç aktarımda çalışanın birikimindeki parasal kayıptan işveren sorumludur.[28]

3 Ayın 20'si: bordro imzası

Bir aya ait ücret bordrosu ertesi ayın 20'sine kadar hazırlanıp tarihlenir ve imzalanır (213 sayılı Vergi Usul Kanunu md. 238).[29]

4 Ayın 26'sı: muhtasar ve prim hizmet beyannamesi

Önceki ayın beyannamesi 23.59'a kadar verilir, kesilen gelir ve damga vergisi aynı gün ödenir.[30] Eksik gün nedenleri de bu beyannamede bildirilir. Rapor, ücretsiz izin belgesi gibi eksik gün belgeleri SGK'ya gönderilmez, iş yerinde saklanır.[31]

5 Ay sonu: SGK primi

Önceki ayın primi ayın son gününe kadar ödenir (Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği md. 108/4).[31]

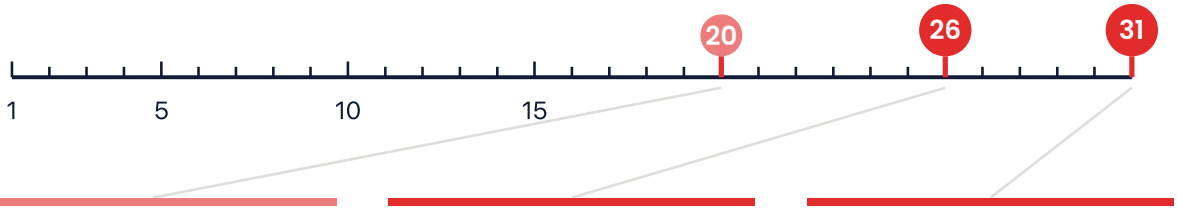
6 Ay sonu: işgücü çizelgesi

En az 10 işçi çalıştıran özel sektör işverenleri, önceki ayın işgücü çizelgesini ay sonuna kadar İŞKUR'a girer.[32]

Vergi ile primi takvimde ayrı satırlara yazın. Beyanname ve vergi ayın 26'sında, prim ay sonunda.

Ödeme günü iş yerine göre değişir

Ücret en geç ayda bir ödenir ve her ödemede hesap pusulası verilir.
İzleyen iş günü: BES çalışan katkı payı emeklilik şirketine aktarılır.



Ayın 20'si

Önceki ayın ücret bordrosu tarihlenir ve imzalanır.

Ayın 26'sı

Muhtasar ve prim hizmet beyannamesi 23.59'a kadar; vergi aynı gün ödenir.

Ay sonu

Önceki ayın SGK primi ödenir. 10+ işçide işgücü çizelgesi İŞKUR'a girilir.

Kanunda 23, Uygulamada 26

193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun 98. maddesi muhtasar beyanname için "ertesi ayın yirmiüçüncü günü akşamına kadar" der. 98/A maddesi ise beyannamenin verilme zamanını belirleme yetkisini Bakanlığa veriyor.[33] Gelir İdaresi Başkanlığı'nın (GİB) beyan süreleri tablosu 26'sını gösteriyor.[30]

10 ve Daha Az Çalışanı Olanlar İçin 3 Aylık Muhtasar

10 ve daha az çalışanı olan işverenler, vergi dairesine önceden bildirmek şartıyla muhtasar beyannameyi her ay yerine üç ayda bir verebilir (GVK md. 98).[33] 2027'deki son günler 26 Ocak (Ekim-Aralık 2026), 26 Nisan, 26 Temmuz ve 26 Ekim.[30] SGK primi ise yine her ay, ay sonunda ödeniyor.[31] Bu seçeneği kullanıyorsanız sigortalı bildirimlerinin nasıl yapılacağını mali müşavirinizle netleştirin.

2027 Son Gün Tablosu

Dönem	Beyanname ve vergi	SGK primi
Aralık 2026	26 Ocak Salı	1 Şubat Pazartesi*
Ocak 2027	26 Şubat Cuma	1 Mart Pazartesi*
Şubat	26 Mart Cuma	31 Mart Çarşamba
Mart	26 Nisan Pazartesi	30 Nisan Cuma
Nisan	26 Mayıs Çarşamba	31 Mayıs Pazartesi
Mayıs	28 Haziran Pazartesi*	30 Haziran Çarşamba
Haziran	26 Temmuz Pazartesi	2 Ağustos Pazartesi*
Temmuz	26 Ağustos Perşembe	31 Ağustos Salı
Ağustos	27 Eylül Pazartesi*	30 Eylül Perşembe
Eylül	26 Ekim Salı	1 Kasım Pazartesi*
Ekim	26 Kasım Cuma	30 Kasım Salı
Kasım	27 Aralık Pazartesi*	31 Aralık Cuma

* Normal son gün hafta sonuna denk geliyor. Yıldızlı tarih, izleyen ilk iş günü olarak beklenen son gün. GİB'in 2027 vergi takvimi yayımlandığında bu satırları teyit edin.

Son Gün Hafta Sonuna ya da Bayrama Denk Gelirse

Vergi tarafında kural Vergi Usul Kanunu'nda yazılı: "sürenin son günü resmi tatile rastlarsa tatili takibeden ilk iş gününün tatil saatinde biter" (VUK md. 18).[29] SGK da işverenin prim ödemesi için aynı kuralı uyguluyor: "Ödeme süresinin son gününün resmi tatile rastlaması halinde ise prim tutarları, en geç resmi tatilin sona erdiği günü izleyen ilk iş günü içinde Kuruma ödenecektir."[34]

Bayramlarda iş biraz karışıyor. Nisan 2026 döneminde son gün Kurban Bayramı arifesine denk geldi. GİB beyanname ve vergi ödemesini 3 Haziran 2026'ya, SGK ise prim ödemesini 5 Haziran 2026'ya uzattı.[35,36]

Uzatmaları İki Kurumdan Ayrı Kontrol Edin

Bayram ve idari izin dönemlerinde GİB ile SGK'nın uzattığı tarihler aynı olmayabiliyor. Bir kurumun duyurusunu gördüğünüzde diğerininkini ayrıca açın, vergi ve prim için takvime iki ayrı tarih yazın.

Son gün hafta sonuna ya da resmi tatile denk gelirse izleyen ilk iş gününe kayar.

Hafta sonu örneği: SGK prim ödemesi, Ocak 2026



Normal son gün — Kayan son gün

Bayram örneği: Nisan 2026 dönemi, son gün Kurban Bayramı arifesine denk geldi.

İki kurum ayrı uzattı: **GİB: 3 Haziran 2026** **SGK: 5 Haziran 2026**

Bordro Belgelerini 10 Yıl Saklayın

Vergi kayıtlarının saklama süresi 5 yıl (VUK md. 253), SGK kayıtlarınınki 10 yıl (5510 md. 86).[29,13] Bordro, puantaj ve eksik gün belgelerinde uzun olanı esas alın; SGK istediğinde belgeleri 15 gün içinde ibraz etmeniz gerekiyor.[13]



Bölüm 3
2027 Resmi Tatilleri ve Bordroya Etkisi

2027'de takvimde 14,5 gün genel tatil var. Pazartesi-Cuma çalışan bir iş yeri için bunun 12 günü iş gününe denk geliyor. Ramazan Bayramı hafta içinde, Kurban Bayramı ise hafta sonuyla başladığı için kısa.

2027 Tatil Tablosu

Tarih	Gün	Tatil	Süre
1 Ocak	Cuma	Yılbaşı	Tam gün
8 Mart	Pazartesi	Ramazan Bayramı arifesi	13.00'ten itibaren
9-11 Mart	Salı-Perşembe	Ramazan Bayramı	3 gün
23 Nisan	Cuma	Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı	Tam gün
1 Mayıs	Cumartesi	Emek ve Dayanışma Günü	Tam gün
15 Mayıs	Cumartesi	Kurban Bayramı arifesi	13.00'ten itibaren
16-19 Mayıs	Pazar-Çarşamba	Kurban Bayramı	4 gün
19 Mayıs	Çarşamba	Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı	Kurban Bayramı'nın 4. günüyle aynı gün
15 Temmuz	Perşembe	Demokrasi ve Milli Birlik Günü	Tam gün
30 Ağustos	Pazartesi	Zafer Bayramı	Tam gün
28 Ekim	Perşembe	Cumhuriyet Bayramı arifesi	13.00'ten itibaren
29 Ekim	Cuma	Cumhuriyet Bayramı	Tam gün

Rakamlarla 2027 Tatilleri

Kanundaki toplam 15,5 gün. 2027'de 19 Mayıs Kurban Bayramı'nın içinde kaldığı için takvimde 14,5 gün görünüyor: 13 tam gün ve 3 yarım gün. Haftanın günlerine göre dağılım:

- Pazartesi-Cuma düzeninde iş gününe denk gelen: 11 tam gün ve 2 yarım gün (8 Mart, 28 Ekim), yani 12 iş günü.
- Cumartesi çalışan iş yerlerinde buna 1,5 gün daha ekleniyor: 1 Mayıs ve 15 Mayıs öğleden sonrası.
- Pazar'a denk gelen tek gün Kurban Bayramı'nın ilk günü, 16 Mayıs.

2429 sayılı Kanun'un 2. maddesine göre Cuma akşamı biten bayram ve genel tatilleri izleyen Cumartesi'nin tamamı da tatil; 2027'de bu 2 Ocak, 24 Nisan ve 30 Ekim'e denk geliyor.[37] Hükmün özel sektöre uygulanıp uygulanmadığı tartışmalı olduğundan, Cumartesi çalışan bir iş yeriyseniz bu üç gün için iş hukuku uzmanınıza danışın.

Uzun hafta sonları 1 Ocak, 23 Nisan ve 30 Ağustos. Cumhuriyet Bayramı 28 Ekim Perşembe öğleden sonra başlıyor ve hafta sonuyla birleşiyor. Köprü adayı iki gün var: 12 Mart Cuma (Ramazan Bayramı'ndan sonra) ve 16 Temmuz Cuma. Kamu için 2027 idari izin kararı 26 Ekim 2026 itibarıyla açıklanmadı.[3]

Ramazan Bayramı: 8-11 Mart

Arife Pazartesi 13.00'te başlıyor, bayram Salı-Perşembe. Pazartesi-Cuma çalışan iş yerinde 3,5 iş günü tatil. Cuma, 12 Mart, normal iş günü.

Kurban Bayramı: 15-19 Mayıs

Arife Cumartesi, ilk gün Pazar. Pazartesi-Cuma çalışan iş yerinde tatil 3 iş günü (17-19 Mayıs). 19 Mayıs bayramın içinde kalıyor, ayrı bir tatil günü eklemiyor.

Genel Tatilde Ücret

Genel tatilde çalışılıp çalışılmayacağı toplu iş sözleşmesi ya da iş sözleşmesiyle kararlaştırılır. Sözleşmede hüküm yoksa çalışma için işçinin onayı gerekir (4857 md. 44).[26]

Genel Tatil Onayını Yıl Başında Alın

Sözleşmelerinizde genel tatil çalışmasına dair hüküm yoksa, 2027'de tatilde çalışacak ekiplerin onayını yıl başında yazılı olarak alın. Bayram haftasında tek tek onay toplamak hem zaman kaybettirir hem de vardiya planını son güne bırakır.

Aylık ücretli çalışanın ücreti tatil günlerinde de tam ödenir; tatilde çalışan aylık ücretliye de çalıştığı her gün için ayrıca bir günlük ücret ödenir (md. 49).[26]

4857 sayılı İş Kanunu, Madde 47

"Bu Kanun kapsamına giren işyerlerinde çalışan işçilere, kanunlarda ulusal bayram ve genel tatil günü olarak kabul edilen günlerde çalışmazlarsa, bir iş karşılığı olmaksızın o günün ücretleri tam olarak, tatil yapmayarak çalışırlarsa ayrıca çalışılan her gün için bir günlük ücreti ödenir."

Yani bayramda çalışan kişi, o gün için normal ücretinin yanında bir günlük ücret daha alır.[26]

Köprü Günleri ve Telafi Çalışması

Köprü günleri 2429 sayılı Kanun'daki genel tatil listesinde yer almıyor; özel sektörde normal iş günü sayılıyor. Kamudaki idari izin, kamu kurumlarına yönelik bir genelgeyle veriliyor ve İş Kanunu'nda bunun özel sektörü bağladığını gösteren bir hüküm yok.[37] İşveren köprü gününde iş yerini tatil ederse, çalışılmayan süre için dört ay içinde telafi çalışması yaptırabilir. Telafi çalışması günde 3 saati geçemez, tatil günlerinde yaptırılamaz ve fazla çalışma sayılmaz (4857 md. 64).[26]

Köprü gününde iş yeri tatil edilirse telafi çalışması:

4 ay
içinde yaptırılabilir

3 saat
günde en fazla

Tatil günü
telafi yaptırılamaz

Fazla çalışma
sayılmaz

Arife günleri 13.00'ten itibaren tatil (2429 md. 2).[37] Arife öğleden sonrasında çalışanın ücreti için kanunda ayrı bir oran yok ve uygulama tartışmalı. Bu konuda iş hukuku uzmanınıza ya da mali müşavirinize danışmanızı öneririz.

Bunu Biliyor muydunuz?

29 Ekim'de özel iş yerlerinin kapanması kanunla zorunlu. 2429 sayılı Kanun bunu açıkça yazıyor. Aynı Kanun'a göre Cumhuriyet Bayramı 28 Ekim saat 13.00'te başlıyor.[37]



Bölüm 4
Ay Ay 2027 Takvimi

Her ay tekrar eden iki iş daha var. En az 10 işçi çalıştıran özel sektör işverenleri işgücü çizelgesini ay sonuna kadar İŞKUR'a girer. 50 ve daha fazla çalışanı olan iş yerlerinde İSG kurulu ayda en az bir kez toplanır; kurul kararıyla tehlikeli iş yerlerinde iki ayda, az tehlikeli iş yerlerinde üç ayda bir toplanabilir.

Takvimde dört tür işaret var:

- **Tatil:** genel tatil günleri.
- **Yarım gün:** arife günleri. Tatil 13.00'ten itibaren başlıyor.
- **Son gün:** beyanname, vergi, prim ve bildirim son günleri. Hafta sonundan kayan tarihlerin yanında "beklenen" yazıyor.
- **Not:** köprü günü ve toplu izin gibi o aya özgü hatırlatmalar.

Takvim Davetlerini Bir Kez Kurun

Ayın 20'si, 26'sı ve son günü için ekip takviminizde tekrarlayan davetler açın. Hafta sonundan kayan yedi tarihi ve bayramları ise yıl başında elle düzeltin.

Ocak 2027

PZT	SAL	ÇAR	PER	CUM	CMT	PAZ
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

1 Yılbaşı

26 Beyanname ve vergi (Aralık 2026)

Bu Ayın Son Günleri

- **26 Ocak Salı:** Aralık 2026 dönemi beyanname ve vergi. 3 aylık muhtasar verenler için Ekim-Aralık 2026 dönemi.
- **31 Ocak Pazar:** Aralık 2026 priminin son günü bu aya düşmüyor; 1 Şubat Pazartesi (beklenen).

Bu Ay Ayrıca

- 2027 asgari ücretini, SGK taban ve tavanını, gelir vergisi tarifesini ve yemek istisnasını ilk bordroya girin.
- İş Kanunu ve KVKK'daki idari para cezaları 1 Ocak'tan itibaren yeni tutarlarıyla geçerli.[19]
- Kıdem tazminatı tavanı genelgesini ayın ilk haftasında takip edin.[11]
- Asgari ücret desteği için çıkacak bir kanunu ayın son haftasına kadar izleyin (1. bölüm).
- İzin kullanma dönemlerini belirlediyseniz iş yerinde ilan edin.[41]
- 3308 sayılı Kanun kapsamındaki illerde ve meslek dallarında mesleki eğitim öğrencisi kontenjanı Ocak ayındaki personel sayısına göre belirlenir.[42]

İlk Bordroyu Elle Kontrol Edin

Yeni parametreleri girdikten sonra en az üç profilde (asgari ücretli, orta gelir, tavan üstü) brütten nete hesabı elle yapın ve sistemle karşılaştırın. Ocak'ta yakalanmayan bir parametre hatası bütün yıla taşınır.

Şubat 2027

PZT	SAL	ÇAR	PER	CUM	CMT	PAZ
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

1 SGK primi (Aralık 2026, beklenen)

26 Beyanname ve vergi (Ocak)

Bu Ayın Son Günleri

- **1 Şubat Pazartesi (beklenen):** Aralık 2026 SGK primi.
- **26 Şubat Cuma:** Ocak dönemi beyanname ve vergi.
- **28 Şubat Pazar:** Ocak priminin son günü bu aya düşmüyor; 1 Mart Pazartesi (beklenen).

Bu Ay Ayrıca

- ÇSGB il müdürlükleri Şubat'ta 10 ve daha fazla personeli olan işletmeleri il milli eğitim müdürlüklerine bildirir.[42] Kapsamdaysanız mesleki eğitim öğrencisi planınızı hazırlayın.
- Yıllık gelir vergisi beyannamesi verecek çalışanlarınızı Mart'tan önce bilgilendirin. 2026 gelirleri için ücretlinin beyan eşiği tek işverende 5.300.000 TL. Birden fazla işverenden ücret alanlarda ikinci ve sonraki işverenlerden alınanların toplamı 400.000 TL'yi aşarsa beyanname verilir. Bütün işverenlerden alınan ücretlerin toplamı 5.300.000 TL'yi aşarsa da beyanname gerekir.[43]

Eşik Safi Ücrete Göre

Beyan eşiğiyle karşılaştırılan tutar, brüt ücretten SGK ve işsizlik sigortası primi düşüldükten sonra kalan tutardır.[43] Çalışana bilgi verirken bu tutarı paylaşın.

Mart 2027

PZT	SAL	ÇAR	PER	CUM	CMT	PAZ
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

1 SGK primi (Ocak, beklenen)

9–11 Ramazan Bayramı

26 Beyanname ve vergi (Şubat)

8 Ramazan Bayramı arifesi (13.00'ten itibaren)

12 Köprü günü: normal iş günü (bkz. 3. bölüm)

31 SGK primi (Şubat), yıllık gelir vergisi beyannamesi ve 1. taksit

Bu Ayın Son Günleri

- **1 Mart Pazartesi (beklenen):** Ocak SGK primi.
- **26 Mart Cuma:** Şubat dönemi beyanname ve vergi.
- **31 Mart Çarşamba:** Şubat SGK primi. Ücretlilerin yıllık gelir vergisi beyannamesi 1-31 Mart arasında verilir, 1. taksit de bu tarihe kadar ödenir.[30]

Bu Ay Ayrıca

- Bayramda çalışacak ekiplerin listesini ve onaylarını Şubat'ta tamamlayın.
- 12 Mart Cuma normal iş günü. Köprü günü olarak iş yerini tatil edecekseniz telafi çalışmasını dört ay içinde planlayın.[26]

Bayram Haftasında Puantaj

Bayram haftasında çalışılan günler, arife öğleden sonrası ve köprü günü puantajda ayrı ayrı işaretlenmezse Mart bordrosunda genel tatil ücreti eksik ya da fazla hesaplanabilir.

Nisan 2027

PZT	SAL	ÇAR	PER	CUM	CMT	PAZ
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

23 Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı

26 Beyanname ve vergi (Mart), 3 aylık muhtasar (Ocak-Mart)

30 SGK primi (Mart)

Bu Ayın Son Günleri

- **26 Nisan Pazartesi:** Mart dönemi beyanname ve vergi. 3 aylık muhtasar verenler için Ocak-Mart dönemi.
- **30 Nisan Cuma:** Mart SGK primi.

Bu Ay Ayrıca

- Toplu izin dönemi açılıyor. İşveren, Nisan başı ile Ekim sonu arasında çalışanların tümünü ya da bir kısmını kapsayan toplu izin uygulayabilir.[41]

Yaz İzinlerini Erken Toplayın

Çalışan iznini kullanmak istediği tarihten en az bir ay önce yazılı olarak bildirir.[41] Haziran-Ağustos izinleri için talepleri Nisan'da toplamaya başlarsanız çakışmaları zamanında görürsünüz.

Mayıs 2027

PZT	SAL	ÇAR	PER	CUM	CMT	PAZ
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

1 Emek ve Dayanışma Günü

16–18 Kurban Bayramı

26 Beyanname ve vergi (Nisan)

15 Kurban Bayramı arifesi (13.00'ten itibaren)

19 Kurban Bayramı, Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı

31 SGK primi (Nisan)

Bu Ayın Son Günleri

- **26 Mayıs Çarşamba:** Nisan dönemi beyanname ve vergi.
- **31 Mayıs Pazartesi:** Nisan SGK primi.

Bu Ay Ayrıca

- 1 Mayıs Cumartesi. Cumartesi çalışan iş yerlerinde genel tatil.
- Kurban Bayramı Pazartesi-Cuma çalışan iş yerinde 3 iş günü: 17, 18 ve 19 Mayıs.

Bayramı Uzatmak İsteyenler

Bayram hafta sonuyla başladığı için ekipler bayramı yıllık izinle uzatmak isteyebilir. 20-21 Mayıs için gelen izin taleplerini ay başında netleştirin.

Haziran 2027

PZT	SAL	ÇAR	PER	CUM	CMT	PAZ
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

28 Beyanname ve vergi (Mayıs, beklenen)

30 SGK primi (Mayıs)

Bu Ayın Son Günleri

- **26 Haziran Cumartesi:** Mayıs beyannamesinin son günü hafta sonuna denk geliyor; beklenen son gün 28 Haziran Pazartesi.
- **30 Haziran Çarşamba:** Mayıs SGK primi.

Bu Ay Ayrıca

- KVKK'ya göre periyodik imha aralığı altı ayı geçemez.[44] İmha dönemlerinizden birini Haziran'a koyduysanız bu ay tamamlayın.
- Yılın ikinci yarısında süresi dolacak İSG eğitimlerini ve periyodik muayeneleri listeleyin (6. bölüm).

Temmuz'da Kıdem Tavanı

Temmuz'da kıdem tazminatı tavanı değişiyor. Tavan üstü ücret alan çalışanların kıdem hesabını yeni tavana göre güncellemeyi Haziran'da planlayın.

Temmuz 2027

PZT	SAL	ÇAR	PER	CUM	CMT	PAZ
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

15 Demokrasi ve Milli Birlik Günü

26 Beyanname ve vergi (Haziran), 3 aylık muhtasar (Nisan-Haziran)

16 Köprü günü: normal iş günü (bkz. 3. bölüm)

Bu Ayın Son Günleri

- **26 Temmuz Pazartesi:** Haziran dönemi beyanname ve vergi. 3 aylık muhtasar verenler için Nisan-Haziran dönemi.
- **31 Temmuz Cumartesi:** Haziran priminin ve yıllık gelir vergisi 2. taksitinin son günü bu aya düşmüyor; 2 Ağustos Pazartesi (beklenen).[30]

Bu Ay Ayrıca

- Kıdem tazminatı tavanı genelgesini ayın ilk haftasında takip edin.[12]
- 16 Temmuz Cuma normal iş günü. Köprü günü olarak iş yerini tatil edecekseniz telafi çalışmasını dört ay içinde planlayın.[26]

Temmuz Çıkışlarında Tavan

1 Temmuz ve sonrasındaki bir çıkışta yeni tavan tutarı genelgeyle belli olmadan kıdem hesabını kapatmayın.

Ağustos 2027

PZT	SAL	ÇAR	PER	CUM	CMT	PAZ
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

2 SGK primi (Haziran, beklenen), yıllık gelir vergisi 2. taksit (beklenen)

26 Beyanname ve vergi (Temmuz)

30 Zafer Bayramı

31 SGK primi (Temmuz)

Bu Ayın Son Günleri

- **2 Ağustos Pazartesi (beklenen):** Haziran SGK primi ve yıllık gelir vergisi 2. taksiti.
- **26 Ağustos Perşembe:** Temmuz dönemi beyanname ve vergi.
- **31 Ağustos Salı:** Temmuz SGK primi.

Yaz Sonunda İzin Bakiyesi

Toplu izin dönemi Ekim sonunda kapanıyor. Ağustos'ta izin bakiyesi yüksek olan çalışanları belirlerseniz kalan izinleri Eylül-Ekim'e yayabilirsiniz.

Eylül 2027

PZT	SAL	ÇAR	PER	CUM	CMT	PAZ
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

27 Beyanname ve vergi (Ağustos, beklenen)

30 SGK primi (Ağustos)

Bu Ayın Son Günleri

- **26 Eylül Pazar:** Ağustos beyannamesinin son günü hafta sonuna denk geliyor; beklenen son gün 27 Eylül Pazartesi.
- **30 Eylül Perşembe:** Ağustos SGK primi.

Bu Ay Ayrıca

- 2028 bütçe çalışmasını bu ay başlatmanızı öneririz. Bütçe yöntemi 2027 Personel Bütçesi Planlama Rehberi e-kitabımızda.
- Ekim'de kapanan toplu izin dönemi için son izin planlarını tamamlayın.

Bütçeye Ceza Riskini de Yazın

Maktu idari para cezaları her yıl yeniden değerleme oranıyla artıyor.[19] Engelli kotası gibi her ay işleyen bir açığınız varsa, 2028 bütçesine bu maliyeti ayrı bir satır olarak koyun.

Ekim 2027

PZT	SAL	ÇAR	PER	CUM	CMT	PAZ
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

26 Beyanname ve vergi (Eylül), 3 aylık muhtasar (Temmuz-Eylül)

28 Cumhuriyet Bayramı arifesi (13.00'ten itibaren)

29 Cumhuriyet Bayramı

31 Toplu izin dönemi kapanıyor

Bu Ayın Son Günleri

- **26 Ekim Salı:** Eylül dönemi beyanname ve vergi. 3 aylık muhtasar verenler için Temmuz-Eylül dönemi.
- **31 Ekim Pazar:** Eylül priminin son günü bu aya düşmüyor; 1 Kasım Pazartesi (beklenen).

Bu Ay Ayrıca

- 28 Ekim Perşembe öğleden sonra tatil başlıyor. 29 Ekim Cuma özel iş yerlerinin kapanması zorunlu.[37]

29 Ekim'de Vardiya

Vardiyalı çalışan iş yerlerinde 29 Ekim planını Eylül'de hazırlayın. Kanun, niteliği gereği sürekli görev yapması gereken kuruluşların özel kanunlarındaki hükümleri saklı tutuyor.[37] Kesintisiz çalışan bir iş yeriyseniz durumunuzu uzmanınızla kontrol edin.

Kasım 2027

PZT	SAL	ÇAR	PER	CUM	CMT	PAZ
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

1 SGK primi (Eylül, beklenen)

30 SGK primi (Ekim)

26 Beyanname ve vergi (Ekim)

Bu Ayın Son Günleri

- **1 Kasım Pazartesi (beklenen):** Eylül SGK primi.
- **26 Kasım Cuma:** Ekim dönemi beyanname ve vergi.
- **30 Kasım Salı:** Ekim SGK primi.

Bu Ay Ayrıca

- 2028 parametrelerinin ilk adımı: yeniden değerleme oranı. Son üç yılda Kasım'ın son haftasında açıklandı.[4] Oran, 2028'deki idari para cezalarını ve SGK yemek istisnasını belirleyecek.

İzin Bakiyesi Raporu

Kasım'ın ilk haftasında çalışan bazında izin bakiyesi raporu alın ve yöneticilerle paylaşın. Aralık'ta herkes aynı anda izin istediğinde ekipler boş kalmasın.

Aralık 2027

PZT	SAL	ÇAR	PER	CUM	CMT	PAZ
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

27 Beyanname ve vergi (Kasım, beklenen)

31 SGK primi (Kasım)

Bu Ayın Son Günleri

- **26 Aralık Pazar:** Kasım beyannamesinin son günü hafta sonuna denk geliyor; beklenen son gün 27 Aralık Pazartesi.
- **31 Aralık Cuma:** Kasım SGK primi.

Bu Ay Ayrıca

- 2028 asgari ücreti son üç yılda Aralık'ın son haftasında, gelir vergisi tarifesi yılın son iki gününde açıklandı.[5,6,7,10]
- KVKK periyodik imha dönemlerinizden biri Aralık'taysa yıl bitmeden tamamlayın.[44]
- İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekiminin hazırladığı 2028 yıllık çalışma planını yeni yıl başlamadan alın.[45]

Ocak 2028 Bordrosu

Aralık'ın son günlerinde açıklanan parametreler Ocak 2028 bordrosuna girecek. Bordro sisteminizdeki parametre güncellemesini yılbaşı tatilinden önce planlayın.





Bölüm 5
Olaya Bağlı Süreler

Bazı yükümlülüklerin takvimde tarihi yok. Olay olduğu gün süre işlemeye başlıyor ve çoğu zaman birkaç günle sınırlı. Bu sürelerin çoğunda geç kalmanın bir cezası ya da başka bir sonucu var.

Olay	Süre	Dayanak	2026 cezası
İşe giriş	İşe başlamadan önce; deneme süresi için istisna yok	5510 md. 8	Sigortalı başına 33.030 TL
Hatalı işe giriş bildiriminin iptali	Giriş tarihini izleyen ilk iş günü 23.59'a kadar	SSİY md. 11	Yok
İşten ayrılış	Sözleşmenin bittiği tarihten itibaren 10 gün	5510 md. 9	Sigortalı başına 3.303 TL
Sigortalı çalıştırmama	Son çalıştırma tarihinden itibaren 15 gün	5510 md. 86	Yok
İş kazası	Kolluğa derhal, SGK'ya en geç 3 iş günü içinde	5510 md. 13; 6331 md. 14	Var: 6331 md. 26*
Meslek hastalığı	Öğrenildiği günden itibaren 3 iş günü	5510 md. 14; 6331 md. 14	Var: 6331 md. 26*
Toplu işten çıkarma	En az 30 gün önceden yazılı bildirim	4857 md. 29	İşçi başına 9.943 TL
Çalışma belgesi	İşten ayrılırken	4857 md. 28	İşçi başına 2.531 TL
Engelli kontenjanı açığı	5 iş günü içinde İŞKUR'a talep, 30 gün içinde karşılama	4857 md. 30; İşe Yerleştirme Yön. md. 14-15	Her kişi ve ay için 37.748 TL
VERBİS eşiğini aşmak	30 gün içinde kayıt; bilgi değişirse 7 gün	Sicil Yönetmeliği md. 8, 13[46]	Var: KVKK md. 18*
Yurt dışına aktarımda standart sözleşme	İmzadan itibaren 5 iş günü içinde KVKK'ya bildirim	6698 md. 9[47]	Var: KVKK md. 18*
Çalışanın izin talebi	İzinden en az 1 ay önce, yazılı	Yıllık Ücretli İzin Yön. md. 7	Yok
Haklı nedenle derhal fesih (ahlak ve iyi niyet)	Öğrenmeden itibaren 6 iş günü, her halde 1 yıl	4857 md. 26	Yok

SGK cezaları kanunda asgari ücretin katı olarak yazılı; TL karşılığı 2026 brüt asgari ücreti 33.030 TL ile çarpılarak bulunur.[2] Yıldızlı satırlarda ceza 6331 sayılı Kanun'da ya da KVKK'da; tutarı her yıl yeniden değerleme oranıyla artar.[48,47,19] "Yok" yazan satırlarda bu yükümlülük için ayrı bir idari para cezası tanımlanmamış, ama sürenin kaçması başka sonuç doğurabilir: örneğin 6 iş günü geçerse ahlak ve iyi niyet nedeniyle derhal fesih hakkı düşer.[26]

İşe giriş istisnaları dar. İnşaat, balıkçılık ve tarımda bildirge en geç çalışmaya başlanan gün verilebiliyor. SGK'ya ilk kez işyeri bildirgesi verilecek iş yerlerinde, ilk sigortalının çalışmaya başladığı tarihten itibaren bir ay içinde işe başlayanlar için bildirge en geç bu bir aylık sürenin dolduğu tarihe kadar verilebiliyor.[13] Bunların dışındaki her işe girişte bildirge, çalışan işe başlamadan önce verilmeli.

Geç Verilen İşe Giriş Bildirgesinde İndirim

Yasal süresi geçtikten sonra 30 gün içinde kendiliğinden verilen bildirgede ceza, tebliğden itibaren 15 gün içinde ödenirse dörtte bir oranında uygulanır (5510 md. 102/2).[1]

Varsayım: 2026'da bir çalışanın işe giriş bildirgesi geç verildi, siz fark edip 30 gün dolmadan kendiniz verdiniz.

- Tam ceza: 33.030 TL
- 15 gün içinde ödenirse: 33.030 / 4 = 8.257,50 TL

Aynı indirim işten ayrılış bildirgesinde de geçerli: 3.303 TL yerine 825,75 TL. Bu indirim denetimle tespit edilen bildirimsiz çalıştırmada uygulanmaz.[1]

Eşiği Geçince Başlayanlar

Bazı yükümlülükler takvimden değil çalışan sayısından doğuyor. Sayı eşiği geçtiği gün süre de başlıyor. Engelli kontenjanında açık, eşiğin aşıldığı andan itibaren 30 gün içinde kapatılmazsa ceza her ay yeniden işliyor.[49,50]

50. Çalışanla Başlayanlar

- Özel sektörde işçi sayısının %3'ü kadar engelli çalıştırma zorunluluğu (4857 md. 30).[26]
- 6 aydan uzun süren sürekli işlerde İSG kurulu (6331 md. 22).[48]
- VERBİS kaydı: Ana faaliyeti özel nitelikli kişisel veri işlemek olmayan şirketlerden 50'den az çalışanı ve 100 milyon TL'den az bilançosu olanlar muaf. Bilanço esasına göre defter tutanlarda iki ölçüt birlikte aranıyor; defter tutmayanlarda yalnız çalışan sayısına bakılıyor.[51,52]
- 51. çalışanla birlikte ikinci çalışan temsilcisi (6331 md. 20).[48]



Bölüm 6
Yıllık ve Periyodik Yükümlülükler

İSG ve diğer periyodik yükümlülüklerin çoğunda süre, takvim yılından değil son yapılış tarihinden sayılıyor. Bu yüzden yıl başında hepsini birden yenilemeye gerek yok. Yapılacak iş, 2027'de süresi dolacak olanları listeleyip ay ay takvime koymak.

Tehlike Sınıfına Göre Süreler

Yükümlülük	Az tehlikeli	Tehlikeli	Çok tehlikeli
Risk değerlendirmesinin yenilenmesi	6 yılda bir	4 yılda bir	2 yılda bir
Acil durum planının yenilenmesi	6 yılda bir	4 yılda bir	2 yılda bir
Periyodik sağlık muayenesi	5 yılda bir	3 yılda bir	Yılda bir
Temel İSG eğitiminin tekrarı	3 yılda bir	2 yılda bir	Yılda bir
Tatbikat	Yılda bir	Yılda bir	Yılda bir
İSG kurulu toplantısı (50+ çalışan)	Ayda bir; kurul kararıyla 3 ayda bir	Ayda bir; kurul kararıyla 2 ayda bir	Ayda bir

Süreler "en geç" süreler.[48,53,54,55,22,40] Risk değerlendirmesi; taşınma, yeni ekipman ya da teknoloji, iş kazası, meslek hastalığı ve ramak kala olay gibi durumlarda süresi dolmadan yenilenir.[53] Çocuk, genç ve gebe çalışanlarda periyodik muayene en geç altı ayda bir yapılır.[55]

2026'da İSG Eğitimi Değişti

2 Nisan 2026'da yürürlüğe giren yeni yönetmelikle işe başlama eğitimi her çalışan için en az 2 saat oldu ve uygulamalı, yüz yüze verilmesi şart. Tekrar eğitimi de üç tehlike sınıfında en az 8 ders saati.[22] 2013 yönetmeliğine göre hazırlanmış eğitim planlarınızı bu iki kurala göre güncelleyin.

Çalışan Sayısına Göre Başlayan Yükümlülükler

Çalışan sayısı	Başlayan yükümlülük
3 ve üzeri	Ücretin bankadan ödenmesi
10 ve daha az	3 aylık muhtasar seçeneği
10 ve üzeri	İŞKUR işgücü çizelgesi; kapsamdaki il ve mesleklerde mesleki eğitim öğrencisi kontenjanı (%5)
20 ve üzeri	Toplu işten çıkarma kuralları
50 ve üzeri	Engelli kontenjanı (%3), İSG kurulu, VERBİS kaydı
100'den fazla	İzin kurulu
100-150 kadın çalışan	Emzirme odası[56]
150'den fazla kadın çalışan	Kreş

Bunu Biliyor muydunuz?

Özel sektörde eski hükümlü çalıştırma zorunluluğu 2008'de kaldırıldı. 4857 sayılı Kanun'un 30. maddesi o yıldan beri özel sektör için yalnızca %3 engelli kontenjanı öngörüyor; eski hükümlü kontenjanı kamuda kaldı.[26]

Her Yıl Takvime Girenler

- **Yıllık İSG çalışma planı:** İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi bir sonraki yılın planını birlikte hazırlar.[45] Plan yeni yıl başlamadan elinizde olmalı.
- **Yıllık değerlendirme raporu:** İş güvenliği uzmanı, işyeri hekimiyle birlikte hazırlar.[45] Yönetmelikte bir son tarih yok; İSG hizmeti aldığınız kurumla tarihi baştan kararlaştırın.
- **Tatbikat:** Yılda en az bir kez yapılır ve sonucu kayda geçirilir.[54]
- **İzin kurulu seçimi:** 100'den fazla işçi çalıştıran iş yerlerinde kurulun işçi üyeleri iki yılda bir seçilir.[41]
- **Toplu izin dönemi:** Yalnız Nisan başı ile Ekim sonu arasında uygulanabilir.[41]
- **KVKK periyodik imha:** VERBİS'e kayıtlı şirketler saklama ve imha politikasında belirledikleri aralıklarla imha yapar. Aralık altı ayı geçemez, imha kayıtları en az üç yıl saklanır.[44]



Bölüm 7

Takviminizi Kurun: Üç Kontrol Listesi

Her Ay: Kapanıştan 26'sına

- Puantajı kapatın, eksik gün belgelerini toplayıp dosyalayın.
- Ücreti ödeyin, ücret hesap pusulalarını dağıtın.
- BES katkı paylarını ödeme gününü izleyen iş günü aktarın.
- Önceki ayın bordrosunu 20'sine kadar imzalatın.
- Beyannameyi 26'sında 23.59'dan önce verin, vergiyi aynı gün ödeyin.
- SGK primini ay sonuna kadar ödeyin.
- İşgücü çizelgesini ay sonuna kadar İŞKUR'a girin (10+ işçi).

Yıl Başında: Ocak

- 2027 parametrelerini bordroya girin ve ilk bordroyu birkaç profille elle kontrol edin.
- Asgari ücret desteği ve teşviklerin durumunu Ocak sonuna kadar izleyin.
- 2027'de süresi dolacak İSG eğitimlerini, muayeneleri ve risk değerlendirmesini listeleyin.
- İzin kullanma dönemlerini belirleyip ilan edin.
- Genel tatil çalışması için gereken onayları yazılı alın.
- Hafta sonundan kayan son günleri ve bayramları ekip takviminde düzeltin.

Yıl Sonunda: Kasım-Aralık

- Yeniden değerleme oranını, asgari ücreti ve gelir vergisi tarifesini takip edin.
- Kullanılmayan izinleri planlayın.
- Yeni yılın İSG çalışma planını alın.
- KVKK periyodik imhasını tamamlayın.

Aylık kapanışın iç adımları, yani bordroyu hesaplarken neyi hangi sırayla kontrol edeceğiniz, Bordro Kapanış Kontrol Listesi e-kitabımızda.[57]

Son Günleri Kolay İK ile Takip Edin

Bordro takvimindeki tarihlerin çoğu aynı veriye dayanıyor: bordro, izin ve puantaj. Eksik gün belgesi puantajdan, beyanname bordrodan, genel tatil ücreti vardiya ve mesai kaydından çıkıyor. Bu veriler farklı dosyalardaysa, her ayın 26'sına birkaç gün kala aynı toplama işi yeniden başlıyor.

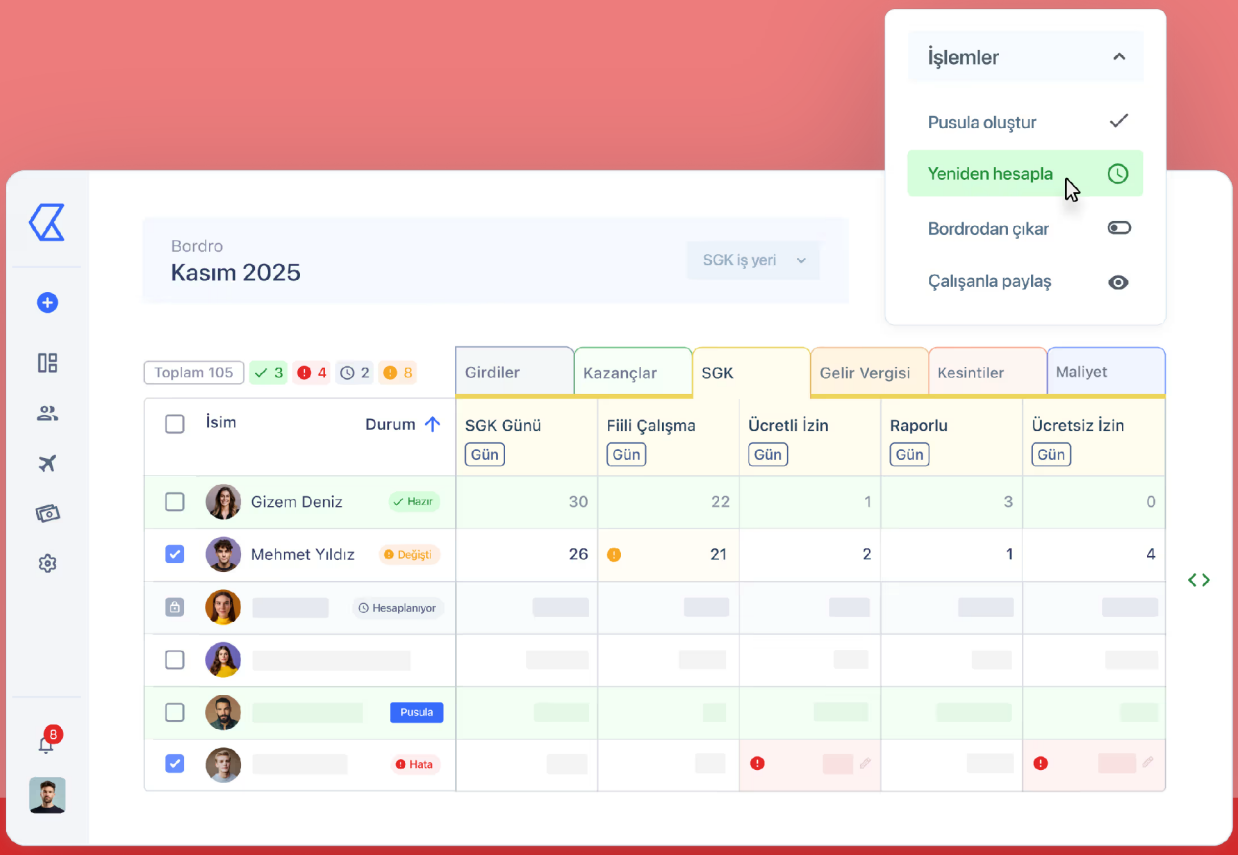
O halde tanıştıralım. Kolay İK ile takvimin dayandığı veriyi tek yerde tutun:

- Kolay İK Bordro ile işe giriş ve işten çıkış gibi SGK işlemlerinizi Kolay İK'dan çıkmadan tamamlayın, MUHSGK raporunu hazır raporlar arasından alın.[58]
- İzin Yönetimi modülünde izin bakiyelerinin, ileri tarihli izinlerin ve hak edişlerin otomatik hesaplanmasını sağlayın; izin talebi onaylarken departmandaki diğer izinleri aynı ekranda görün.[59]
- Puantaj modülünde (üründeki adıyla Zaman Yönetimi) resmi tatilleri, hafta tatilini, izinleri ve fazla mesaileri İş Kanunu'na uygun şekilde puantaja yansıtın, puantajı bordroya hazır rapora dönüştürün.[60]

Kolay İK ile Tanışın

2027'nin son günlerini bordro, izin ve puantajla birlikte nasıl takip edebileceğinizi görmek için ücretsiz demo talep edin.

Ücretsiz Demo Talep Edin →



kolay ik

© 2026 Kolay Yazılım A.Ş. · iletisim@kolayik.com

Kaynakça

1. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, md. 102 (idari para cezaları). https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.5510.pdf (Erişim: 22.10.2026)

2. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (2026). Asgari Ücretin Net Hesabı ve İşverene Maliyeti 01.01.2026-31.12.2026. https://www.csgb.gov.tr/Media/gm2fekds/asgari-%C3%BCcret-2026.pdf (Erişim: 22.10.2026)

3. Resmi Gazete fihristleri, 01.09.2026 (sayı 33357) ile 26.10.2026 (sayı 33412) arası. https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2026/10/20261026.htm (Erişim: 26.10.2026)

4. Vergi Usul Kanunu Genel Tebliğleri (Sıra No 554, 574 ve 585), 25.11.2023 tarihli ve 32380, 27.11.2024 tarihli ve 32735, 27.11.2025 tarihli ve 33090 sayılı Resmi Gazete. https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2025/11/20251127.htm (Erişim: 22.10.2026)

5. 30.12.2023 tarihli ve 32415 sayılı Resmi Gazete, Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı (Karar No 2023/2). https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2023/12/20231230-10.pdf (Erişim: 22.10.2026)

6. 27.12.2024 tarihli ve 32765 sayılı Resmi Gazete, Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı (Karar No 2024/1). https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/12/20241227-7.pdf (Erişim: 22.10.2026)

7. 26.12.2025 tarihli ve 33119 sayılı Resmi Gazete, Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı. https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2025/12/20251226-6.pdf (Erişim: 22.10.2026)

8. 30.12.2023 tarihli ve 32415 sayılı Resmi Gazete (2. Mükerrer), Gelir Vergisi Genel Tebliği (Seri No: 324). https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2023/12/20231230M2.htm (Erişim: 23.10.2026)

9. 30.12.2024 tarihli ve 32768 sayılı Resmi Gazete (2. Mükerrer), Gelir Vergisi Genel Tebliği (Seri No: 329). https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/12/20241230M2-12.htm (Erişim: 22.10.2026)

10. 31.12.2025 tarihli ve 33124 sayılı Resmi Gazete (5. Mükerrer), Gelir Vergisi Genel Tebliği (Seri No: 332). https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2025/12/20251231M5-30.pdf (Erişim: 22.10.2026)

11. Hazine ve Maliye Bakanlığı (2026). 2026 Yılı Ocak Ayına Ait Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Genelge (Sıra No 1, 06.01.2026). https://ms.hmb.gov.tr/uploads/sites/23/2026/01/2026-Yili-Ocak-Ayina-Ait-Mali-ve-Sosyal-Haklara-Iliskin-Genelge-79a07ffd14594fd6.pdf (Erişim: 22.10.2026)

12. Hazine ve Maliye Bakanlığı (2026). 2026 Yılı Temmuz Ayına Ait Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Genelge (Sıra No 5, 03.07.2026). https://ms.hmb.gov.tr/uploads/sites/23/2026/07/2026-Yili-Temmuz-Ayina-Ait-Mali-ve-Sosyal-Haklara-Iliskin-Genelge-8c09eafa597c3878.pdf (Erişim: 26.10.2026)

13. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, md. 8, 9, 11, 13, 14, 86, 88 ile geçici md. 108, 109 ve 112. https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.5510.pdf (Erişim: 26.10.2026)

14. 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu, geçici md. 10. https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.4447.pdf (Erişim: 22.10.2026)

15. Türkiye Büyük Millet Meclisi. Genel Kurul Gündemi, 22.10.2026 (26.10.2026'da yayındaki son gündem). https://www.tbmm.gov.tr/Gundem/GenelKurulGundemi (Erişim: 26.10.2026)

16. 04.02.2025 tarihli ve 32803 sayılı Resmi Gazete, 7539 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun. https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2025/02/20250204-1.htm (Erişim: 26.10.2026)

17. 29.01.2026 tarihli ve 33152 sayılı Resmi Gazete, 7573 sayılı Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun. https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2026/01/20260129-1.htm (Erişim: 26.10.2026)

18. 17.04.2026 tarihli ve 33227 sayılı Resmi Gazete, 7577 sayılı Kanun (5510 md. 80/1-b-9). https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2026/04/20260417-21.htm (Erişim: 22.10.2026)

19. 5326 sayılı Kabahatler Kanunu, md. 17/7. https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.5326.pdf (Erişim: 22.10.2026)

20. 01.05.2026 tarihli ve 33240 sayılı Resmi Gazete, 7578 sayılı Kanun (4857 md. 74 ve ek md. 2). https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2026/05/20260501-1.htm (Erişim: 22.10.2026)

21. 19.12.2025 tarihli ve 33112 sayılı Resmi Gazete, 7566 sayılı Kanun. https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2025/12/20251219-1.htm (Erişim: 22.10.2026)

22. 02.04.2026 tarihli ve 33212 sayılı Resmi Gazete, Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, md. 7, 13, 14. https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2026/04/20260402-2.htm (Erişim: 22.10.2026)

23. 25.09.2026 tarihli ve 33381 sayılı Resmi Gazete, Uzaktan Çalışma Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik. https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2026/09/20260925-2.htm (Erişim: 22.10.2026)

24. 08.10.2026 tarihli ve 33394 sayılı Resmi Gazete, Kişisel Verileri Koruma Kurulunun 16.09.2026 tarihli ve 2026/2035 sayılı İlke Kararı. https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2026/10/20261008-6.pdf (Erişim: 22.10.2026)

25. 06.09.2026 tarihli ve 33362 sayılı Resmi Gazete (Mükerrer), Orta Vadeli Program (2027-2029), s. 36, 55, 77-80. https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2026/09/20260906M1-1.pdf (Erişim: 22.10.2026)

26. 4857 sayılı İş Kanunu, md. 26, 28, 29, 30, 32, 34, 37, 44, 47, 49, 64. https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.4857.pdf (Erişim: 23.10.2026)

27. 04.06.2025 tarihli ve 32920 sayılı Resmi Gazete, Ücret, Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki Her Türlü İstihkakın Bankalar Aracılığıyla Ödenmesine Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik. https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2025/06/20250604-9.htm (Erişim: 22.10.2026)

28. 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu, ek md. 2. https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.4632.pdf (Erişim: 22.10.2026)

29. 213 sayılı Vergi Usul Kanunu, md. 18, 238, 253. https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.4.213.pdf (Erişim: 22.10.2026)

30. Gelir İdaresi Başkanlığı (2026). Beyanname Verme ve Ödeme Süreleri. https://cdn.gib.gov.tr/api/gibportal-file/file/getFileResources?objectKey=arsiv%2Fyardim-kaynaklar%2Fyararli-bilgiler%2FBeyannameVermeveOdemeSureleri.pdf (Erişim: 22.10.2026)

31. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği, md. 11, 102 ve 108. https://www.mevzuat.gov.tr/File/GeneratePdf?mevzuatNo=13973&mevzuatTur=KurumVeKurulusYonetmeligi&mevzuatTertip=5 (Erişim: 26.10.2026)

32. Türkiye İş Kurumu. İşgücü Çizelgesi. https://www.iskur.gov.tr/isveren/isgucu-cizelgesi/ (Erişim: 22.10.2026)

33. 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu, md. 98 ve 98/A. https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.4.193.pdf (Erişim: 22.10.2026)

34. Sosyal Güvenlik Kurumu. İşverenin Yükümlülükleri. https://www.sgk.gov.tr/Content/Post/d9d838d8-6585-40f5-bbcc-47bd43c59bb4/Isverenin-Yukumlulukleri-2022-05-15-06-17-29 (Erişim: 26.10.2026)

35. Gelir İdaresi Başkanlığı (2026). Vergi Usul Kanunu Sirküleri 199 (VUK-199/2026-5), 15.05.2026. Metin TÜRMOB arşivinden: https://www.turmob.org.tr/arsiv/mbs/resmigazete/-VUK-199.pdf (Erişim: 22.10.2026)

36. Sosyal Güvenlik Kurumu (2026). 2026 Nisan Ayı/Dönemi Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinin ve Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin Verilme ve Ödeme Süresinin Uzatılması Hakkında, duyuru, 20.05.2026. https://www.sgk.gov.tr/duyuru/detay/2026Nisan-AyiDonemi-Muhtasar-ve-Prim-Hizmet-Beyannamelerinin-ve-Aylik-Prim-ve-Hizmet-Belgelerinin-Verilme-ve-Odeme-Suresinin-Uzatilmasi-Hakkinda-2026-05-20-02-33-45 (Erişim: 22.10.2026)

37. 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun, md. 1, 2. https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2429.pdf (Erişim: 26.10.2026)

38. Diyanet İşleri Başkanlığı. 2027 Dini Günler Listesi. https://vakithesaplama.diyanet.gov.tr/icerik.php?icerik=154 (Erişim: 22.10.2026)

39. Diyanet İşleri Başkanlığı. 2027 Yılı Resmi Tatil Günleri. https://vakithesaplama.diyanet.gov.tr/icerik.php?icerik=159 (Erişim: 22.10.2026)

40. 18.01.2013 tarihli ve 28532 sayılı Resmi Gazete, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik, md. 9. https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2013/01/20130118-3.htm (Erişim: 22.10.2026)

41. Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği, md. 5, 7, 10, 15. https://www.mevzuat.gov.tr/File/GeneratePdf?mevzuatNo=5451&mevzuatTur=KurumVeKurulusYonetmeligi&mevzuatTertip=5 (Erişim: 22.10.2026)

42. 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu, md. 18. https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.3308.pdf (Erişim: 22.10.2026)

43. Gelir İdaresi Başkanlığı (2026). Ücret Geliri Elde Edenler İçin Vergi Rehberi, Yayın No 586, s. 21-24. https://cdn.gib.gov.tr/api/gibportal-file/file/getFile?objectKey=DUYURU%2FUNIVERSAL%2F2026%2F2026_Ucret_Geliri.pdf (Erişim: 26.10.2026)

44. Kişisel Verilerin Silinmesi, Yok Edilmesi veya Anonim Hale Getirilmesi Hakkında Yönetmelik, md. 5, 7, 11. https://www.kvkk.gov.tr/Icerik/5441/KISISEL-VERILERIN-SILINMESI-YOK-EDILMESI-VEYA-ANONIM-HALE-GETIRILMESI-HAKKINDA-YONETMELIK (Erişim: 22.10.2026)

45. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik, md. 9. https://www.mevzuat.gov.tr/File/GeneratePdf?mevzuatNo=16923&mevzuatTur=KurumVeKurulusYonetmeligi&mevzuatTertip=5 (Erişim: 22.10.2026)

46. 30.12.2017 tarihli ve 30286 sayılı Resmi Gazete, Veri Sorumluları Sicili Hakkında Yönetmelik, md. 8, 13. https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2017/12/20171230-7.htm (Erişim: 22.10.2026)

47. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, md. 9/5, 16, 18. https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.6698.pdf (Erişim: 22.10.2026)

48. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, md. 10, 14, 20, 22, 26. https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.6331.pdf (Erişim: 22.10.2026)

49. Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik, md. 13-15. https://www.mevzuat.gov.tr/File/GeneratePdf?mevzuatNo=13013&mevzuatTur=KurumVeKurulusYonetmeligi&mevzuatTertip=5 (Erişim: 22.10.2026)

50. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (2026). 4857 Sayılı İş Kanununa Göre Uygulanacak İdari Para Cezaları, 2026. https://www.csgb.gov.tr/Media/2hmjzbq2/4857-sayili-is-kanunu-2026-yili-idari-para-cezalari.pdf (Erişim: 22.10.2026)

51. 01.10.2025 tarihli ve 33034 sayılı Resmi Gazete, Kişisel Verileri Koruma Kurulunun 04.09.2025 tarihli ve 2025/1572 sayılı Kararı. https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2025/10/20251001-4.pdf (Erişim: 22.10.2026)

52. Kişisel Verileri Koruma Kurumu (2026). 2025/1572 Sayılı Kararın Uygulama Esaslarına İlişkin Kamuoyu Duyurusu, 12.01.2026. https://www.kvkk.gov.tr/Icerik/8577/kisisel-verileri-koruma-kurulunun-04-09-2025-tarihli-ve-2025-1572-sayili-kararinin-uygulama-esaslarina-iliskin-kamuoyu-duyurusu (Erişim: 22.10.2026)

53. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği, md. 12. https://www.mevzuat.gov.tr/File/GeneratePdf?mevzuatNo=16925&mevzuatTur=KurumVeKurulusYonetmeligi&mevzuatTertip=5 (Erişim: 22.10.2026)

54. 18.06.2013 tarihli ve 28681 sayılı Resmi Gazete, İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik, md. 13, 14. https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2013/06/20130618-8.htm (Erişim: 22.10.2026)

55. İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik, md. 9. https://www.mevzuat.gov.tr/File/GeneratePdf?mevzuatNo=18615&mevzuatTur=KurumVeKurulusYonetmeligi&mevzuatTertip=5 (Erişim: 22.10.2026)

56. 16.08.2013 tarihli ve 28737 sayılı Resmi Gazete, Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik, md. 13. https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2013/08/20130816-8.htm (Erişim: 22.10.2026)

57. Kolay İK (2026). Bordro Kapanış Kontrol Listesi. https://kolayik.com/e-kitaplar/bordro-kapanis-kontrol-listesi (Erişim: 23.10.2026)

58. Kolay İK. Bordro. https://kolayik.com/bordro-yazilimi (Erişim: 26.10.2026)

59. Kolay İK. İzin Yönetimi. https://kolayik.com/izin-fazla-mesai-yonetimi (Erişim: 23.10.2026)

60. Kolay İK. Puantaj. https://kolayik.com/puantaj (Erişim: 23.10.2026)