

İK VE BORDRO EKİPLERİ İÇİN REHBER

# İşe Alımda SGK Teşvikleri

Aday profiline göre 6111, engelli, işsizlik ödeneği, sosyal yardım ve devlet koruması teşvikleri; şartlar, süreler ve 2026 tutarları

kolay ik

E-KİTAP · 2026

# Hoş Geldiniz

## Aday seçildi, teklif kabul edildi, işe giriş bildirgesi gitti. İlk bordroda mali müşaviriniz soruyor: “Bu çalışan İŞKUR’a kayıtlı mıydı? Mesleki belgesi var mı?” Cevap evet olsa bile teşvik, şartların işe giriş gününde sağlanmış olmasına bağlı. Mesleki belgenin tarihi, İŞKUR kaydının varlığı ve adayın son altı aydaki sigortalılığı işe giriş gününe göre değerlendiriliyor.[1] Üstelik 2021’den bu yana yararlanılmayan bir ay için teşvik sonradan alınamıyor.[2]

Bu e-kitapta adayın yaşına, belgesine, İŞKUR kaydına ve geçmişine göre hangi teşvikten yararlanabileceğinizi anlatıyoruz. Her aday profili için şartı, süreyi ve 2026 tutarını bulacaksınız. Sonraki bölümlerde teşvik sorgulama ekranı ve işe alım öncesi kontrol listesi var. Mevcut çalışanlarınızın teşviklerini her ay kontrol etmek için SGK Teşvikleri 2026 Kontrol Listesi e-kitabımıza bakabilirsiniz.[3]

Bu e-kitaptaki mevzuat bilgileri 27.11.2026 tarihi itibarıyla günceldir. Tutarlar 2026 brüt asgari ücretine ve prime esas kazanç sınırlarına göredir. 2027 parametreleri açıklanınca değişecek. Teşviki kendi durumunuza uygularken mali müşavirinizle ya da bir sosyal güvenlik uzmanıyla teyit etmenizi öneririz.

Keyifli okumalar



# Bu E-Kitapta Neler Var?


| | | |
|---|---|---|
| 01 | Teşvik İşe Girişten Önce Kazanılır | 3 |
| 02 | 2027'de 6111 Ne Olacak? | 6 |
| 03 | Aday Profiline Göre Teşvikler | 8 |
| 04 | Tek Bakışta: Aday Profili ve Teşvik Tablosu | 20 |
| 05 | Teşvik Sorgulama ve Tanımlama | 22 |
| 06 | İşe Alım Öncesi Kontrol Listesi | 24 |
| 07 | Parametreler Açıklanınca | 26 |
| 08 | Kolay İK ile İşe Alımdan Bordroya | 27 |
| 09 | Kaynakça | 29 |

BÖLÜM 1

# Teşvik İşe Girişten Önce Kazanılır

Teşvik şartlarının çoğunda işe giriş günündeki duruma bakılır. O gün sağlanmamış bir şartı sonradan tamamlamak teşviki geri getirmiyor.



## Geriye Dönük Teşvik Yok

1 Mayıs 2021'den bu yana, bir teşvikten yararlanabileceğiniz halde yararlanmadığınız ay için sonradan teşvik talep edemiyorsunuz. Bir ay için kullandığınız teşviki de sonradan başka bir teşvikle değiştiremiyorsunuz (5510 sayılı Kanun ek md. 17).[2]

Yeni çalışanın ilk ayı bu yüzden önemli. İlk beyannamede teşvik seçilmezse o ayın desteği kaybedilir. Aynı ay için 6111 yerine engelli teşvikini seçtiyseniz, sonradan hangisinin daha avantajlı olduğunu görseniz de seçim değişmez.

### İlk Beyanname

Teşvik kanun numarası işe giriş bildirgesinde değil, aylık prim ve hizmet bilgilerini verdiğiniz muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde (MPHB) seçilir. Gereken tanımlama ise önceden yapılır.[4,5] Tanımlamayı yeni çalışanın ilk beyanname gününden önce tamamlayın.

## Son Altı Ay Kuralı

6111 sayılı Kanunla gelen teşvikte (4447 sayılı Kanun geçici md. 10) aday, işe alındığı tarihten önceki altı ay içinde hiçbir işyerinden aylık prim ve hizmet belgesinde kayıtlı olmamalı.[1] Kısa süreli bir işte birkaç gün sigortalı çalışmış olmak bile bu şartı bozar.

Bazı süreler altı aya sayılmıyor. Aday şu belge türleriyle bildirildiyse altı ay şartı bozulmaz:[4]

- Çırak, aday çırak ve işletmede mesleki eğitim gören öğrenci
- Meslek lisesi ya da yükseköğretim stajyeri, 2547 sayılı Kanun'un 46. maddesine göre kısmi zamanlı çalışan öğrenci
- İŞKUR kursiyeri

Bağ-Kur'lu (4/b) olarak geçen süreler de engel değil.[4] Yani stajını yeni bitirmiş bir genci ya da bir süre kendi işini yapmış bir adayı altı ay şartına takılmadan işe alabilirsiniz.

## İlave İstihdam

Bazı teşviklerde yeni çalışanın işyerindeki çalışan sayısını artırması gerekiyor. Ortalamanın hangi dönemden hesaplandığı teşvike göre değişiyor:[1,6,7]

| Teşvik | İlave İstihdam Şartı | Hangi Ortalama? |
|---|---|---|
| 6111 (genç, kadın, mesleki belgeli) | Var | İşe girişten önceki aydan başlayarak son 6 ay |
| İşsizlik ödeneği alan (15921) | Var | İşe girişten önceki aydan başlayarak son 6 ay |
| Sosyal yardım alan hane (03294) | Var | Bir önceki takvim yılı |
| Engelli (14857) | Yok | |

Ortalama, bu aylarda bildirilen toplam sigortalı sayısının bildirim yapılan ay sayısına bölünmesiyle bulunur. Küsurat 0,50 ve üzerindeyse yukarı, altındaysa aşağı yuvarlanır.[4]

### Örnek

Kurgu: Yeni çalışan Mart'ta başlayacak ve 6111'e uyuyor. İşe girişten önceki altı ayda (Eylül-Şubat) bildirilen sigortalı sayıları 20, 21, 21, 22, 20 ve 21.

Toplam 125. Ortalama 125 / 6 = 20,83. Küsurat 0,50'nin üzerinde olduğu için ortalama 21.

Mart'ta sigortalı sayınız yeni çalışanla birlikte 22 ya da daha fazlaysa işe alım ilave sayılır. Aynı ay bir çalışan ayrılırsa sayı 21'de kalır ve o ay yeni çalışan için 6111 uygulanmaz. Sonraki aylarda sayı 22'ye çıkarsa teşvik o aylar için uygulanır.[4]

Aynı ay içinde ayrılış bekliyorsanız bu hesabı teklif vermeden önce yapın. İlave istihdama her ay ayrı bakılır. Sigortalı sayınız bir ay ortalamanın üzerine çıkmazsa o ayın teşvikini kaybedersiniz.

## İşyerinin Şartları

Aday her şartı taşısa da teşvik işyerinin durumuna bağlı. Bütün teşviklerde bildirge ve primler yasal sürede verilip ödenmeli.[8]

6111'de, 2 puanlık genel indirimde ve sosyal yardım teşvikinde ek şartlar var. Vadesi geçmiş prim ya da idari para cezası borcu olmamalı; yapılandırılmış ve düzenli ödenen borç engel değil. Kayıt dışı ya da sahte sigortalı tespit edilirse bu teşviklerden bir yıl yararlanılamaz.[1,2,6] 6111 ve 2 puanlık indirim, kamu ihalesiyle yürütülen hizmet ve yapım işlerinde çalışanlar için uygulanmaz. Emekli olup çalışmaya devam edenler (sosyal güvenlik destek primine tabi) ve yurt dışında çalışanlar için de 6111'den yararlanılamaz.[1,2] Engelli, işsizlik ödeneği ve devlet koruması teşviklerinin maddelerinde borçsuzluk şartı yok.[7,1,9]

### Mevcut Çalışanlar İçin

2026'daki bütün teşviklerin genel tablosu, teşviki kaybettiren hatalar, birlikte kullanım tablosu ve aylık teşvik rutini SGK Teşvikleri 2026 Kontrol Listesi e-kitabımızda.[3]

BÖLÜM 2

# 2027'de 6111 Ne Olacak?

Kadın, genç ve mesleki belgeli adayların teşviki 6111'e dayanıyor. Bugünkü kanuna göre 6111, 31 Aralık 2026'dan sonra işe alınanlara uygulanmıyor. TBMM'de bu süreyi 2028 sonuna uzatan bir kanun teklifi bekliyor.



## Bugünkü Kanun

4447 sayılı Kanun'un geçici 10. maddesi 6111 teşvikinin 31.12.2025'e kadar uygulanacağını söylüyor ve Cumhurbaşkanına bu süreyi 31.12.2026'ya kadar uzatma yetkisi veriyor.[1] Cumhurbaşkanı bu yetkiyi 10769 sayılı Kararla kullandı.[10] Kanunda 2026'dan sonrası için bir uzatma yetkisi kalmadı.

Destek, çalışanın işe alındığı tarihten itibaren sayılan sürelerle veriliyor.[1] 2026'da işe aldığınız çalışanın kalan süresinin 2027'de nasıl uygulanacağını SGK'nın 2027 duyurularından kontrol edin.

## TBMM'deki Teklif

2/4042 esas numaralı kanun teklifi 12.11.2026'da TBMM Başkanlığına geldi. Teklifin 3. maddesi 4447 geçici 10'daki "31/12/2025" ibaresini "31/12/2028", "31/12/2026" ibaresini "31/12/2029" olarak değiştiriyor.[11] Teklif kanunlaşırsa 6111, 31.12.2028'e kadar işe alınanlara uygulanacak ve Cumhurbaşkanı bu süreyi 31.12.2029'a kadar uzatabilecek.

Esas komisyon teklifi 18.11.2026'da kabul etti, raporu 23.11.2026 tarihli. Komisyon metninde bu madde teklifle aynı. 26.11.2026 itibarıyla teklif Genel Kurul'un gündeminde, kanunlaşmadı ve Resmi Gazete'de yayımlanmadı.[11]

### 6111'de Tarihler

| | |
|---|---|
| 12.11.2026 | Süreyi uzatan teklif TBMM'ye geldi |
| 18.11.2026 | Esas komisyon teklifi kabul etti |
| 31.12.2026 | Bugünkü kanuna göre 6111 kapsamında işe alım için son gün |
| 31.12.2028 | Teklif kanunlaşırsa yeni son gün |
| 31.12.2029 | Teklif kanunlaşırsa Cumhurbaşkanının uzatabileceği son gün |

Teklifin gerekçesine göre 2026 Haziran verileriyle 6111'den yararlananların %56'sı kadın.[11]

### Teklif Kanunlaşmazsa

2027'de işe aldığınız çalışan için 6111 uygulanmaz. Kadın, genç ve belgeli adaylar için ancak başka bir profile de uyuyorlarsa (engelli, işsizlik ödeneği alan, sosyal yardım alan hane, devlet korumasında yetişmiş) teşvik kalır. 29 yaş üstü belgesiz erkekte İŞKUR kaydıyla gelen 6 aylık süre de kalkar. 2 puanlık genel prim indirimi 6111'e bağlı değil, teklif kanunlaşmasa da uygulanmaya devam eder.[2,12]

## 2027'de Belirsiz Olan Diğer Kalemler

- **Asgari ücret desteği:** 5510 geçici 112'deki destek yalnızca 2026 için. Kanunda uzatma yetkisi yok, 2/4042 teklifinde de bu konuda bir madde yok.[2,11]
- **İmalatta 5 puan:** İmalat sektöründeki 5 puanlık prim indirimi 31.12.2026'ya kadar. Cumhurbaşkanı bu süreyi 31.12.2027'ye kadar uzatabilir; 26.11.2026 itibarıyla uzatma kararı yok.[2] İmalat dışındaki işyerlerinde indirim 2 puan.[12]
- **Teşvik sistemi:** 2027-2029 Orta Vadeli Program'a göre istihdam teşviklerinden etkin olmayanlar sonlandırılacak ve teşvik sistemi sadeleştirilecek.[13] Hangi teşviklerin bundan etkileneceği henüz belli değil.

BÖLÜM 3

# Aday Profiline Göre Teşvikler

Teşvikin şartı, süresi ve tutarı adayın profiline göre değişiyor. Aynı aday birden fazla profile uyabilir.



### Teşvik Aday Seçme Ölçütü Değil

6701 sayılı Kanun işle ilgili hiçbir süreçte cinsiyet, yaş, engellilik, sağlık durumu ve servet gibi sebeplerle ayrımcılık yapılmasına izin vermiyor. İş başvurusu, seçim kriterleri ve işe alım şartları da buna dahil.[14] Adayı işe göre seçin, teşviki seçtiğiniz aday için araştırın. Sağlık raporu ya da hanenin sosyal yardım durumu gibi bilgileri teklif kabul edildikten sonra, neden istediğinizi adaya açıklayarak isteyin.

İşveren hissesine yönelik teşviklerde önce 2 puanlık genel prim indirimi (imalatta 5 puan) düşülür, teşvik kalan işveren hissesini karşılar.[2] Örneğin 6111'de asgari ücretli bir çalışan için 2026'da ayda 7.184,03 TL karşılanıyor. Bunun 660,60 TL'si 2 puanlık indirimden, 6.523,43 TL'si 6111'den geliyor.[8] Tutarlar 30 günlük çalışma içindir.

Fondan ya da Hazineden karşılanan primler gelir ve kurumlar vergisinde gider yazılamıyor.[1,7,2]

# 18 Yaş Üstü Kadın ve 18–29 Yaş Erkek

6111 teşviki öncelikle bu adayları kapsıyor. Adayın gerçek ücreti üzerinden hesaplandığı için ücret yükseldikçe teşvik de büyüyor.[1]

| 6111 Teşviki | 06111[15] |
|---|---|
| DAYANAK | 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu geçici md. 10 |
| KİMİ KAPSAR | 18 yaşından büyük kadın; 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük erkek |
| NE KARŞILANIR | Fiili prime esas kazanç (tavana kadar) üzerinden işveren hissesinin tamamı; 2 puan Hazineden, kalanı İşsizlik Sigortası Fonundan. İşsizlik sigortası işveren payı kapsam dışında |
| 2026 TUTARI | **Asgari ücretli için ayda 7.184,03 TL, tavanda (297.270 TL) ayda 64.656,23 TL** |
| SÜRE | Belgeye ve İŞKUR kaydına göre 24-54 ay (Tablo 1)[1,4] |

Yaş, işe giriş tarihine göre belirlenir. İşe girdiği gün 29 yaşını doldurmuş erkek bu profile girmez. 17 yaşında işe alınan adayda destek 18 yaşını doldurduğu tarihten başlar.[4]

Teşvik aynı kişi için bir kez kullanılır. Süre bitmeden işten ayrılan kişinin kalan süresi kural olarak kaybolur.[1] Adayın 6111 şartlarını taşıyıp taşımadığını işe almadan önce potansiyel teşvik sorgulama ekranında kontrol edin (5. bölüm).

### İşe Girişten Önce

- Adayın son altı ayda sigortalı çalışıp çalışmadığını ve çalıştıysa hangi belge türüyle bildirildiğini kontrol edin.
- Doğum tarihini kimlik belgesinden kontrol edin; erkek adayda işe giriş gününde 29 yaşını doldurmuş olup olmadığına bakın.
- İŞKUR kaydını isteyin. Kayıt işe giriş tarihinde bulunmalı.
- Son altı ayın ortalama sigortalı sayısını hesaplayın.

### ☆ Tablo 1: 6111'de Teşvik Süresi

| Aday | Belgesiz | Mesleki ve Teknik Eğitim Mezunu ya da İŞKUR Kursu | Mesleki Yeterlik Belgesi |
|---|---|---|---|
| 18 yaş üstü kadın, 18-29 yaş erkek | 24 ay | 36 ay | 48 ay |
| Aynı aday, İŞKUR'a kayıtlı işsiz | 30 ay | 42 ay | 54 ay |
| 29 yaş üstü erkek | Yok | 24 ay | 24 ay |
| 29 yaş üstü erkek, İŞKUR'a kayıtlı işsiz | 6 ay | 30 ay | 30 ay |

## 29 Yaş Üstü Erkek

Bu adayda 6111'den yararlanmak için mesleki belge (ya da mesleki ve teknik eğitim) veya İŞKUR kaydından en az biri gerekiyor. İkisi de yoksa 6111 yok.[1]

| 6111 Teşviki, 29 Yaş Üstü Erkek | 06111 |
|---|---|
| KİMİ KAPSAR | İşe giriş günü 29 yaşını doldurmuş erkek |
| NE KARŞILANIR | İlk profille aynı: fiili prime esas kazanç üzerinden işveren hissesinin tamamı |
| 2026 TUTARI | **Asgari ücretli için ayda 7.184,03 TL**[8] |
| SÜRE | Mesleki belge ya da mesleki ve teknik eğitim varsa 24 ay, buna İŞKUR kaydı eklenirse 30 ay. Belgesiz ama İŞKUR'a kayıtlı işsizse 6 ay[4] |

Belgesiz, 35 yaşında bir erkek aday düşünün. İŞKUR'a kayıtlı değilse 6111 uygulanmaz. İşe girişten önce İŞKUR'a kayıt olursa altı ay boyunca ayda 7.184,03 TL'lik destekten yararlanabilirsiniz. Son altı ay ve ilave istihdam şartları burada da aynı.

### İşe Girişten Önce

- Adayın mesleki yeterlik belgesi, meslek lisesi ya da meslek yüksekokulu diploması olup olmadığını sorun.
- Belgesi yoksa İŞKUR kaydını sorun; kayıt yoksa işe girişten önce kayıt olabileceğini adaya hatırlatın.
- Son altı ay ve ortalama sigortalı sayısı kontrolünü yapın.

## Mesleki Belgeli, Meslek Lisesi ve MYO Mezunu

6111'in en uzun süreleri bu profilde. Belgenin ne zaman alındığı ve kişinin hangi işte çalıştığı da şartın parçası.

## 6111 Teşviki, Belgeli Aday

06111

| | |
|---|---|
| KİMİ KAPSAR | Mesleki yeterlik belgesi olan, mesleki ve teknik ortaöğretim ya da yükseköğretim mezunu ya da İŞKUR'un işgücü yetiştirme kursunu bitirmiş aday |
| 2026 TUTARI | **Asgari ücretli için ayda 7.184,03 TL**[8] |
| SÜRE | Kadın ve 18-29 yaş erkekte 36 ya da 48 ay, 29 yaş üstü erkekte 24 ay; İŞKUR kaydıyla 6 ay daha (Tablo 1) |
| ŞART | Belge işe girişten önce alınmış olmalı ve kişi belgedeki meslekte ya da alanda işe alınmalı[1] |

Meslek lisesinde elektrik bölümünü bitirmiş bir adayı muhasebe asistanı olarak işe alırsanız diploma süreyi uzatmaz. Belgeli adayda mesleki belgeyi işyerinizin bağlı olduğu SGK il ya da merkez müdürlüğüne verirsiniz.[5]

Mesleki eğitim merkezinden (MESEM) mezun olan ya da stajını yeni bitiren genç de altı ay şartına takılmaz; çırak ve stajyer süreleri bu hesaba girmiyor (1. bölüm).[4]

Kanun 36 aylık süreyi İŞKUR'un işgücü yetiştirme kurslarını bitirenlere veriyor.[1] İŞKUR'un işbaşı eğitim programını bitiren adayın bu kapsamda sayılıp sayılmadığını işe almadan önce SGK'ya ya da İŞKUR'a sorun.

Halihazırda çalışan biri 01.03.2011'den sonra mesleki yeterlik belgesi alır ya da mesleki ve teknik eğitimini bitirirse 12 aylık ayrı bir destek var; burada 29 yaş şartı aranmıyor.[1,4]

### İşe Girişten Önce

- Belgenin aslını isteyin ve tarihinin işe giriş tarihinden önce olduğunu kontrol edin.
- Belgedeki meslek ya da alanla iş sözleşmesindeki görevin aynı olduğunu kontrol edin.
- Meslek kodunu belgedeki meslekle uyumlu seçin.

# Engelli Aday

Engelli teşvikinde süre sınırı ve ilave istihdam şartı yok. İŞKUR kaydı da şart değil.[7,8]

| Engelli Teşviki | 14857 |
|---|---|
| DAYANAK | 4857 sayılı İş Kanunu md. 30 |
| KİMİ KAPSAR | Özel sektörde çalıştırılan engelli sigortalılar. Kota içinde, kota fazlası ya da 50'den az çalışanı olduğu için yükümlü olmadığı halde çalıştırılanlar dahil[7] |
| NE KARŞILANIR | Prime esas kazanç alt sınırı üzerinden işveren hissesinin tamamı, Hazineden |
| 2026 TUTARI | **Asgari ücretli için ayda 7.184,03 TL. Ücret yükseldikçe 2 puan büyür, teşvik alt sınırda kalır; tavanda imalat dışı ayda 12.468,83 TL**[8] |
| SÜRE | Sınırsız, çalıştığı sürece |

Aynı aday hem 6111'e hem engelli teşvikine uyabilir. 6111 gerçek ücret üzerinden hesaplanır ve süresi dolunca biter. Engelli teşviki alt sınır üzerinden hesaplanır ama çalışan işte kaldığı sürece devam eder. Asgari ücretli bir çalışanda iki teşvikin aylık tutarı aynı; ücret yükseldikçe 6111'in aylık tutarı artıyor. Aynı ay için ikisi birlikte uygulanmaz. Geçmiş bir ay için yaptığınız seçimi değiştiremezsiniz ama sonraki aylarda engelli teşvikine geçebilirsiniz.[2] Bu yüzden uygulamada önce 6111 kullanılır, süresi bitince engelli teşvikine geçilir.

50 ve üzeri çalışanı olan işyerlerinin engelli çalıştırma zorunluluğunu ve kota hesabını engelli teşviki yazımızda bulabilirsiniz.[16]

### İşe Girişten Önce

- Adayın engelli olduğunu gösteren sağlık kurulu raporunu isteyin.
- Rapordaki engellilik oranının teşvik için yeterli olduğunu mali müşavirinizle ya da SGK'yla kontrol edin.
- 6111'e de uyuyorsa önce hangisini kullanacağınızı ve öbürüne ne zaman geçeceğinizi mali müşavirinizle planlayın.

## İşsizlik Ödeneği Alan Aday

İşsizlik ödeneği alan adayda teşvik işçi hissesini de karşılıyor. Aylık tutarı yüksek, süresi ise adayın kalan ödeneği kadar.[1]

| İşsizlik Ödeneği Alanın İstihdamı | 15921 |
|---|---|
| DAYANAK | 4447 sayılı Kanun md. 50, beşinci fıkra |
| KİMİ KAPSAR | İşe giriş tarihinde işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış aday |
| NE KARŞILANIR | Prime esas kazanç alt sınırı üzerinden işçi ve işveren hissesi malullük, yaşlılık ve ölüm ile genel sağlık sigortası primleri ve kısa vadeli sigorta priminin %1'i, İşsizlik Sigortası Fonundan |
| 2026 TUTARI | **Ücret ne olursa olsun ayda 11.395,35 TL (33.030 TL x %34,5)**[8] |
| SÜRE | Adayın kalan işsizlik ödeneği süresi. Bu süre adayın ödenek hakkından düşülür |
| BİRLİKTE KULLANIM | 2 puanlık indirimle birlikte uygulanmaz. Aynı dönem için başka bir destekle mükerrer olmaz, işveren birini seçer[1,8] |

İşsizlik ödeneği süresi, kişinin son üç yıldaki prim gününe göre 180, 240 ya da 300 gün (600, 900 ve 1.080 gün prim için).[1] Adayın ne kadar ödenek süresi kaldığını işe almadan önce sorun.

İki şart daha var. İşe alım, son altı ayın ortalama sigortalı sayısına ilave olmalı ve aday, ödeneğe hak kazanmadan önce son çalıştığı işyerine geri alınmamalı.[1] İşverenin, varsa prime esas kazanç ile alt sınır arasındaki farkın primini, kısa vade farkını ve işsizlik primini ödemiş olması gerekiyor.[1]

### Örnek

Kurgu: 26 yaşında, belgesiz, İŞKUR'a kayıtlı bir kadın aday. İşsizlik ödeneği alıyor ve 120 günlük ödenek süresi kalmış. Asgari ücretle işe alınacak.

Varsayım: İşe alım tarihi 6111'in uygulandığı bir dönemde.

- 6111: ayda 7.184,03 TL, işe girişten itibaren 30 ay
- 15921: ayda 11.395,35 TL, kalan ödenek süresi kadar (4 ay)

Aynı ay için ikisi birlikte kullanılmaz. 6111'in süresi işe giriş tarihinden itibaren işlediği için ilk 4 ay 15921'i, kalan 26 ay 6111'i kullanabilirsiniz.[1,2] Bu durumda toplam destek yaklaşık 232.400 TL olur. Yalnızca 6111 kullanılırsa toplam yaklaşık 215.500 TL. Sıralamayı ilk beyannameden önce mali müşavirinizle netleştirin.

### İşe Girişten Önce

- Adaydan işsizlik ödeneği aldığını gösteren belgeyi ve kalan süreyi isteyin.
- Adayın ödeneğe hak kazanmadan önce sizin işyerinizde çalışıp çalışmadığını kontrol edin.
- Ortalama sigortalı sayısını hesaplayın.

## İŞKUR'a Kayıtlı İşsiz

İŞKUR'a kayıtlı olmanın tek başına bir prim teşviki yok. Ama kayıt 2026'da 6111'i ve sosyal yardım teşvikini doğrudan etkiliyor:[1,6]

- 6111'de belge türüne göre belirlenen süreye 6 ay ekliyor.
- 29 yaş üstü belgesiz erkekte 6111'den yararlanmanın tek yolu (6 ay).
- Sosyal yardım alan hane teşvikinde (03294) şart.

6111'deki "işsiz" şartı İŞKUR kaydıyla aynı şey değil. 6111 adayın son altı ayda sigortalı olarak bildirilmemiş olmasına bakıyor; İŞKUR kaydı yalnızca ek süre için aranıyor.[4] Kayıt işe giriş tarihinde bulunmalı. İşe başladıktan sonra yapılan kayıt süreyi uzatmaz.

### Uzun Süreli İşsiz ve Eski Hükümlü

SGK'nın 2026'da yürürlükte olan 15 teşvik başlığı arasında uzun süreli işsiz ya da eski hükümlü için ayrı bir prim teşviki yok.[17] İŞKUR'a kayıtlı işsizlere yönelik eski teşviklerin işe alım dönemi 2020-2022 arasında kapandı.[1] Eski hükümlü çalıştırma zorunluluğu yalnızca kamu işyerlerinde var.[7] Bu adaylarda yaşa, belgeye ve İŞKUR kaydına göre 6111'e bakın.

## Sosyal Yardım Alan Hanede Yaşayan Aday

Sosyal yardım teşvikinin kanunda bitiş tarihi yok, ama her çalışan için bir yıl sürüyor. İlave istihdam bir önceki yılın ortalamasına göre hesaplanıyor.[6]

| Sosyal Yardım Alanların İstihdamı | 03294 |
|---|---|
| DAYANAK | 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanunu ek md. 5 |
| KİMİ KAPSAR | İşe başlamadan önceki son bir yılda nakdi düzenli sosyal yardımdan en az bir kez yararlanmış bir hanede yaşayan, gelir testine göre genel sağlık sigortası primi devletçe ödenen ve İŞKUR'a kayıtlı işsiz aday |
| NE KARŞILANIR | Prime esas kazanç alt sınırı üzerinden işveren hissesinin tamamı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığından |
| 2026 TUTARI | **Asgari ücretli için ayda 7.184,03 TL, tavanda imalat dışı ayda 12.468,83 TL**[8] |
| SÜRE | 1 yıl. Cumhurbaşkanı bir yıl daha uzatabilir[6] |

İlave istihdam şartı burada 6111'den farklı. Ocak 2027'de işe alacağınız adayda 2026 takvim yılının ortalama sigortalı sayısına bakılır.[6] Yıl içinde büyümüş bir işyerinde ortalama düşük kaldığı için bu şartı sağlamak daha kolay olabilir; yıl içinde küçülmüş bir işyerinde tersi geçerli.

### İşe Girişten Önce

- Adayı potansiyel teşvik sorgulama ekranında sorgulayın. Adayın beyanı tek başına yetmez; SGK ve İŞKUR da hane bilgisini işverenle paylaşmaz.
- İŞKUR kaydının işe giriş tarihinde bulunduğunu kontrol edin.
- Bir önceki takvim yılının ortalama sigortalı sayısını hesaplayın.

## Devlet Korumasında Yetişmiş Genç

Asgari ücretli bir çalışan için aylık tutarı en yüksek teşvik bu.[8]

| Devlet Korumasında Yetişenlerin İstihdamı | 02828 |
|---|---|
| DAYANAK | 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ek md. 1 |
| KİMİ KAPSAR | Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının hak sahibi olarak onayladığı, devlet korumasında yetişmiş genç |
| NE KARŞILANIR | Prime esas kazanç alt sınırı üzerinden malullük, yaşlılık ve ölüm, kısa vade, genel sağlık sigortası ve işsizlik primlerinin işçi ve işveren hissesinin tamamı, Hazineden |
| 2026 TUTARI | **Asgari ücretli için ayda 12.799,13 TL (33.030 TL x %38,75), tavanda imalat dışı ayda 18.083,93 TL**[8] |
| SÜRE | İşe girişten itibaren 5 yıl[9] |

Bu teşvikte işçi hissesi de Hazineden karşılanır ve teşvikten işveren yararlanır. Çalışan bu tutarın kendisine ödenmesini işverenden isteyemez.[9] Hak sahipliği şartları 2026'da 7578 sayılı Kanunla yeniden yazıldı.[9] Adayın hak sahibi olup olmadığını Bakanlığın onayıyla doğrulayın.

### İşe Girişten Önce

- Adaydan Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının hak sahipliği onayını isteyin.
- Teşvikin hem işçi hem işveren hissesini kapsadığını bordroyu hazırlayan kişiye bildirin.



# Ar-Ge ve Tasarım Personeli

Bu teşviki aday değil, işyeri belirliyor. Dayanağı 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun. Ar-Ge ya da tasarım merkeziniz, teknoparkta işyeriniz ya da destekli bir projeniz varsa Ar-Ge, tasarım ve destek personelinin ücreti üzerinden işveren hissesinin yarısı karşılanıyor. Destek personeli Ar-Ge personel sayısının %10'unu aşamaz.[18,8]

- **Kanun no:** 5746-15746
- **2026 tutarı:** Asgari ücretli için imalat dışı ayda 3.922,31 TL, tavanda ayda 35.300,81 TL[8]
- **Süre:** 31.12.2028'e kadar[18]

İşyeriniz bu şartların hiçbirini karşılamıyorsa bu teşvik işe alım kararınızı etkilemez.

BÖLÜM 4

# Tek Bakışta: Aday Profili ve Teşvik Tablosu

Varsayım: 2026 tutarları, asgari ücretli bir çalışan ve 30 günlük çalışma.[8]



| Aday | Teşvik | 2026 Aylık | Süre | İşe Girişten Önce Gereken |
|---|---|---|---|---|
| 18 yaş üstü kadın, 18-29 yaş erkek, belgesiz | 06111 | 7.184,03 TL | 24 ay (İŞKUR ile 30) | Son 6 ayda kayıt yok, ilave istihdam |
| Aynı aday, mesleki ve teknik eğitim mezunu | 06111 | 7.184,03 TL | 36 ay (İŞKUR ile 42) | Diploma, alanında işe alım |
| Aynı aday, mesleki yeterlik belgeli | 06111 | 7.184,03 TL | 48 ay (İŞKUR ile 54) | Belge işe girişten önce, alanında işe alım |
| 29 yaş üstü erkek, belgeli | 06111 | 7.184,03 TL | 24 ay (İŞKUR ile 30) | Belge, alanında işe alım |
| 29 yaş üstü erkek, belgesiz | 06111 | 7.184,03 TL | Sadece İŞKUR kaydıyla 6 ay | İŞKUR kaydı |
| Engelli | 14857 | 7.184,03 TL | Sınırsız | Engellilik raporu |
| İşsizlik ödeneği alan | 15921 | 11.395,35 TL | Kalan ödenek süresi | Ödenek hakkı, ilave istihdam |
| Sosyal yardım alan hanede yaşayan | 03294 | 7.184,03 TL | 1 yıl | İŞKUR kaydı, önceki yıla göre ilave istihdam |
| Devlet korumasında yetişmiş | 02828 | 12.799,13 TL | 5 yıl | Bakanlık onayı |
| Ar-Ge ve tasarım personeli | 5746-15746 | 3.922,31 TL | 31.12.2028'e kadar | İşyerinin Ar-Ge statüsü |

6111 bugünkü kanuna göre 31.12.2026'ya kadar yapılan işe alımlarda uygulanıyor (2. bölüm). 06111, 14857 ve 03294'teki 7.184,03 TL'ye 2 puanlık genel indirim dahil; 15921'de 2 puan uygulanmıyor.[8,1]

### Birden Fazla Satıra Uyan Aday

Aynı çalışan için aynı ay yalnızca bir teşvik uygulanır. İşsizlik ödeneği teşvikinde kanun bunu açıkça söylüyor: başka bir destekle aynı dönemde kullanılmaz ve işveren birini seçer.[1] Geçmiş bir ayın seçimi değişmez, ama sonraki aylarda başka bir teşvike geçebilirsiniz.[2] Adayın uyduğu teşvikleri hangi sırayla kullanacağınızı işe girişten önce mali müşavirinizle planlayın.

BÖLÜM 5

# Teşvik Sorgulama ve Tanımlama

Adayın hangi teşvike uyduğunu işe almadan önce SGK'nın sisteminden sorgulayabilirsiniz. Teşvikin bordroya yansıması ise tanımlama ve doğru kanun numarasıyla verilen beyannameye bağlı.



## Potansiyel Teşvik Sorgulama

SGK, Potansiyel Teşvik Sorgulama ekranını 10.05.2018'de işverenlerin kullanımına açtı.[15] Bu ekranda, işe alacağınız kişinin teşvik şartlarını sağlayıp sağlamadığını işe almadan önce görebilirsiniz. Sorgulama, işe giriş bildirgesi henüz verilmemiş kişiler için yapılıyor.[5]

Sorgunun sonucu sorgulama tarihine göre veriliyor.[15] Sorgudan sonra aday kısa süreli bir işe girerse ya da işyerinizin sigortalı sayısı düşerse, işe giriş gününde sonuç farklı olabilir.

### Ekran Her Teşviki Göstermeyebilir

SGK'nın ekranı açtığı 2018 duyurusunda sorgulanan teşvikler arasında 6111 ve 2 puanlık indirim var. Engelli (14857), işsizlik ödeneği (15921) ve sosyal yardım (03294) teşvikleri o listede yer almıyordu.[15] Bu teşvikleri adaydan alacağınız belgeyle ve mali müşavirinizle kontrol edin.

# İşe Alımdan İlk Beyannameye

TEŞVİK İÇİN ADIMLAR

01

### Sorgulama

e-SGK'da işveren sistemine işyeri yetkilisi olarak girin ve teşvikler bölümündeki potansiyel teşvik sorgulama ekranından adayı sorgulayın.

02

### Belgeler

Mesleki belge, İŞKUR kaydı, engellilik raporu, işsizlik ödeneği ya da Bakanlık onayı gibi belgeleri işe girişten önce toplayın.

03

### İşe giriş bildirgesi

Bildirgeyi sigortalılık başlamadan önce verin.[2]

04

### Tanımlama

Teşvikten yararlanacak çalışanı SGK sistemindeki teşvik tanımlama ekranından tanımlayın. 6111'de mesleki belgeyi işyerinizin bağlı olduğu SGK il ya da merkez müdürlüğüne iletin.[5]

05

### İlk beyanname

Çalışanın ilk MPHB'sini teşvikin kanun numarasıyla ve yasal sürede verin.[4]

SGK ekranlarının adları ve menüleri zaman içinde değişebiliyor. 6111, engelli, işsizlik ödeneği ve sosyal yardım teşviklerinde ekranın adı "Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama".[5,19] Ekranı bulamazsanız SGK'nın güncel duyurularına bakın ya da mali müşavirinize sorun.

İşe giriş bildirgesinin süresini ve içeriğini SGK işe giriş bildirgesi yazımızda bulabilirsiniz.[20]

BÖLÜM 6

# İşe Alım Öncesi Kontrol Listesi

Teşvik için gereken bilgilerin çoğu mülakatta, belgelerin çoğu teklif ile işe giriş arasında toplanır.



## İlan ve Başvuru

- Pozisyonun açılacağı ayda sigortalı sayınızın son altı ay ortalamasının üzerine çıkıp çıkmayacağını kontrol edin.
- Aynı ay içinde ayrılış bekleniyorsa işe giriş tarihini ilave istihdam hesabına göre planlayın.
- İşyerinizin vadesi geçmiş prim ya da idari para cezası borcu olup olmadığını kontrol edin.
- Pozisyonun meslek kodunu ve gereken mesleki belgeyi belirleyin.

## Mülakat

- Adayın son altı ayda sigortalı çalışıp çalışmadığını ve hangi belge türüyle bildirildiğini sorun.
- Mesleki yeterlik belgesi, meslek lisesi ya da meslek yüksekokulu diploması olup olmadığını sorun.
- İŞKUR kaydını ve kayıt tarihini sorun.
- İşsizlik ödeneği alıp almadığını ve kalan süresini sorun.
- Teşvikle ilgili soruları işle ilgili sorulardan sonra ve her adaya aynı şekilde sorun; cevaplar seçim kararını belirlememeli.[14]

## Teklif Öncesi

- Adayı potansiyel teşvik sorgulama ekranında sorgulayın.
- Adayın uyduğu teşvikleri ve 2026 aylık tutarlarını yan yana koyun.
- Birden fazla teşvike uyuyorsa hangisini hangi sırayla kullanacağınızı mali müşavirinizle kararlaştırın.
- İŞKUR kaydı yoksa adaya işe girişten önce kayıt olabileceğini hatırlatın.

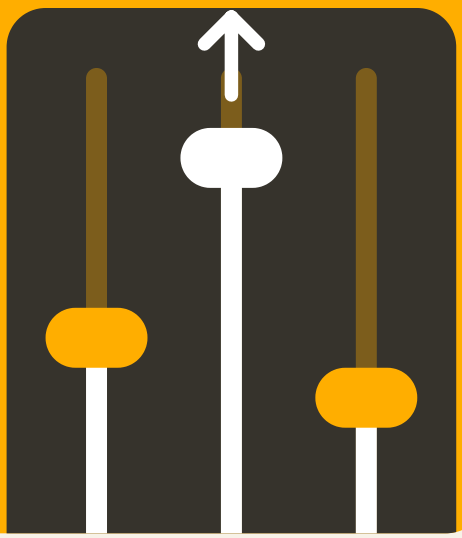
## İşe Giriş ve İlk Ay

- Belgelerin aslını alın, tarihlerinin işe giriş tarihinden önce olduğunu kontrol edin.
- İşe giriş bildirgesini sigortalılık başlamadan önce verin.
- Teşvik tanımlamasını ilk beyanname gününden önce yapın.
- İlk MPHB'de teşvik kanun numarasını kontrol edin.
- Teşvikin başlangıç ve bitiş tarihini bordro takviminize işleyin.

BÖLÜM 7

# Parametreler Açıklanınca

2027 asgari ücreti ve prime esas kazanç sınırları açıklandığında bu e-kitaptaki TL tutarları değişecek. Teşviklerin kuralı aynı kaldığı sürece yeni tutarı kendiniz hesaplayabilirsiniz.



**1 Asgari ücret ve alt sınır**

Prime esas kazanç alt sınırı brüt asgari ücrete eşit.[2] Prim oranları değişmezse asgari ücretli için 6111, engelli ve sosyal yardım teşviki yeni alt sınırın %21,75'i, işsizlik ödeneği teşviki %34,5'i, devlet koruması teşviki %38,75'i olur.[8] Açıklandığı yer: Resmi Gazete ve csgb.gov.tr.

**2 Üst sınır**

Prime esas kazanç üst sınırı 2026'dan itibaren alt sınırın 9 katı.[2,12] 6111'in tavandaki tutarı yeni üst sınırla değişir. Açıklandığı yer: sgk.gov.tr.

**3 6111 teklifi**

2/4042 sayılı teklifin Genel Kurul'da kabul edilip Resmi Gazete'de yayımlanıp yayımlanmadığını kontrol edin; 2. bölümdeki tarihler buna göre kesinleşir. Açıklandığı yer: tbmm.gov.tr ve Resmi Gazete.

**4 İmalat 5 puanı ve asgari ücret desteği**

Cumhurbaşkanı kararı ya da yeni bir kanun çıkıp çıkmadığına bakın. Açıklandığı yer: Resmi Gazete.

**5 SGK'nın 2027 teşvik listesi**

SGK'nın 2026 teşvik sunumu 9 Ocak 2026 tarihli.[8] 2027 sunumu ve teşvik sayfası güncellenince tutarları oradan karşılaştırın. Açıklandığı yer: sgk.gov.tr.

# Kolay İK ile İşe Alımdan Bordroya

Bir işe alımın teşvik hesabı tek bir masada yapılmıyor. Adayın İŞKUR kaydını ve belgesini İK soruyor, ortalama sigortalı sayısını bordroyu hazırlayan kişi biliyor, kanun numarası ise ay sonunda beyannamede seçiliyor. Bilgilerden biri zamanında yerine ulaşmazsa o ayın teşviki geri gelmiyor.

Kolay İK'da teşvik hesabı bordronun içinde yapılır.

- Kolay İK'nın İşe Alım ve Aday Takip uygulamasıyla adaylara kariyer sayfanızdan ve farklı mecralardan ulaşın, aday bilgilerini tek bir uygulamada toplayın.
- Teşviki Kolay İK Bordro'nun içindeki sekmede hesaplayın. Tanımlı teşvikler otomatik görünür, teşvik uygulanamayacak çalışanlar için seçim engellenir. Bordro döneminizi seçtiğinizde teşvik aynı veriyle hesaplanır; çalışan, gün ve ücret bilgisini ikinci kez girmezsiniz.
- Kolay İK'nın SGK Teşvik ve E-Vizite modülüyle bir dönemi çalışan bazında yeniden hesaplayın, hangi kanunun daha fazla kazandırdığını görün ve sonraki ayların teşvik seçimini buna göre yapın.
- Teşviki yakında sona erecek çalışanları önceden listeleyin.

# Kolay İK ile Tanışın

İşe alımdan bordroya teşviklerinizi nasıl takip edebileceğinizi görmek için ücretsiz demo talep edin.

**Ücretsiz Demo Talep Edin**



kolay ik

© 2026 Kolay Yazılım A.Ş. · iletisim@kolayik.com

# Kaynakça


**1.** 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu, md. 50 ve geçici md. 10, 19, 31. https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.4447.pdf (Erişim: 26.11.2026)

**2.** 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, md. 8, 81, 82, ek md. 17, geçici md. 108 ve 112. https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.5510.pdf (Erişim: 26.11.2026)

**3.** Kolay İK (2026). SGK Teşvikleri 2026 Kontrol Listesi. https://kolayik.com/e-kitaplar/guncel-sgk-tesvikleri (Erişim: 26.11.2026)

**4.** Sosyal Güvenlik Kurumu (2011). 2011/45 sayılı Genelge. https://destekal.sgk.gov.tr/dokumanlar/2011-45.pdf (Erişim: 26.11.2026)

**5.** Sosyal Güvenlik Kurumu (2023). İstihdam Teşvikleri Hakkında Bilinmesi Gerekenler, 09.08.2023. https://www.sgk.gov.tr/Download/DownloadFile?f=61750f43-6f7a-4552-9d4a-db7abe39ef5f.pdf&d=de85036d-ef64-49f1-834c-916a79f1a923 (Erişim: 26.11.2026)

**6.** 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanunu, ek md. 5. https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.3294.pdf (Erişim: 26.11.2026)

**7.** 4857 sayılı İş Kanunu, md. 30. https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.4857.pdf (Erişim: 26.11.2026)

**8.** Sosyal Güvenlik Kurumu (2026). Sigorta Primi Teşvikleri 2026, 09.01.2026. https://www.sgk.gov.tr/Download/DownloadFile?d=de85036d-ef64-49f1-834c-916a79f1a923&f=c94c643d-2190-4d85-9b14-a8c7c5d241e8.pdf (Erişim: 26.11.2026)

**9.** 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu, ek md. 1 (7578 sayılı Kanunla değişik). https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2828.pdf (Erişim: 26.11.2026)

**10.** 25.12.2025 tarihli ve 33118 sayılı Resmi Gazete, 10769 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı. https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2025/12/20251225.htm (Erişim: 26.11.2026)

**11.** Türkiye Büyük Millet Meclisi. 2/4042 esas numaralı Kanun Teklifi, teklif metni ve esas komisyon raporu (23.11.2026). https://tbmm.gov.tr/Yasama/KanunTeklifi/62226f6f-73a1-4417-a12d-01a1cfbc4123 , https://cdn.tbmm.gov.tr/KKBSPublicFile/D28/Y5/T2/WebOnergeMetni/489112eb-d4e7-408b-9b39-41654fa03c70.pdf (Erişim: 26.11.2026)

**12.** 19.12.2025 tarihli ve 33112 sayılı Resmi Gazete, 7566 sayılı Kanun. https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2025/12/20251219-1.htm (Erişim: 26.11.2026)

**13.** 06.09.2026 tarihli ve 33362 sayılı Resmi Gazete (Mükerrer), Orta Vadeli Program (2027-2029). https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2026/09/20260906M1-1.pdf (Erişim: 26.11.2026)

**14.** 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu, md. 3 ve 6. https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.6701.pdf (Erişim: 27.11.2026)

**15.** Sosyal Güvenlik Kurumu (2018). Potansiyel Teşvik Sorgulama Ekranı İşleme Alındı, 10.05.2018. https://www.sgk.gov.tr/duyuru/detay/Sosyal-Guvenlik-Kurumu-Potansiyel-Tesvik-Sorgulama-Ekrani-Isleme-Alindi-2022-11-16-09-11-54 (Erişim: 26.11.2026)

**16.** Kolay İK (2026). Engelli çalıştırma zorunluluğu ve engelli teşviki 2026. https://kolayik.com/blog/engelli-calistirma-zorunlulugu (Erişim: 26.11.2026)

**17.** Sosyal Güvenlik Kurumu (2026). Güncel Sigorta Primi Teşvik, Destek ve İndirimleri, 04.08.2026. https://www.sgk.gov.tr/Content/Post/c52f99f0-da6c-4029-9b9a-a0d6f96a6a42/Guncel-Sigorta-Primi-Tesvik-Destek-ve-Indirimleri-2026-08-04-10-29-55 (Erişim: 26.11.2026)

**18.** 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun, md. 3 ve 6. https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.5746.pdf (Erişim: 26.11.2026)

**19.** Sosyal Güvenlik Kurumu (2026). E-SGK Uygulamaları ve E-SGK Şifre, 12.11.2026. https://e.sgk.gov.tr/Uygulamalar/Detay/E-SGK-Uygulamalari-ve-E-SGK-Sifre-2026-11-12-02-28-50 (Erişim: 26.11.2026)

**20.** Kolay İK (2026). SGK işe giriş bildirgesi nedir? Nasıl yapılır? https://kolayik.com/blog/personel-ise-giris-bildirgesi-nedir (Erişim: 26.11.2026)