

Aktsomhetsvurderinger

Redegjørelse rapporteringsåret 2025

Westcon Power & Automation AS



WCA72, Rev. C, 2026-06-15

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Vår virksomhets arbeid med Åpenhetsloven

Virksomhet	Westcon Power & Automation AS
Utfylt av	Anita Frøyland
Dato	15.06.2026
Rapporteringsperiode	01.01.2025 – 31.12.2025

Westcon Power & Automation AS (WPA) følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven). Loven pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Dette dokumentet har blitt utarbeidet for å oppfylle virksomhetens plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene. Det vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni. Det vil også oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Loven spesifiserer at:

«Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold»

Åpenhetsloven § 5a:

Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Organisering

Westcon Power & Automation AS inngår som et av selskapene i Westcon Group. Virksomheten er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse Jektevikvegen 41, 5582 Ølensvåg. Virksomheten har avdelinger på følgende lokasjoner;

- Ole Aaserudgata 7, 6900 Florø
- Hillerenveien 82, 5174 Mathopen

samt et kontor på adresse Stadionveien 2, 4632 Kristiansand.

Daglig leder: Bjørnar Tveit

Styrets leder: Endre Matre

Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet NHO Elektro, som er en landsforening i Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), som organiserer bedrifter innen områdene elektro, ekom, heis og systemintegrasjon. I tillegg er virksomheten tilsluttet Norsk Industri, en arbeidsgiverorganisasjon for industrien i Norge som representerer et stort mangfold av bedrifter over hele landet.

Westcon Power & Automation teller per Q2 2026 ca 190 fast ansatte.

Driftsområde

Westcon Power & Automation AS er en elektroinstallasjons bedrift som utfører tjenester innen engineering og installasjon av elektro- og automasjonsløsninger innen maritim industri. Selskapet har bred erfaring innen oppgradering av borerigger, olje- og gassinstallasjoner, skipsbygging og skipsreparasjon.

Virksomheten inngår i konsernet Westcon Group AS, og hovedkontoret er lokalisert ved Westcon Yards i Ølensvåg i Vindafjord kommune.

Driften omfatter ikke egenimport av produkter.

Diskriminering og likestilling

Westcon Power & Automation AS følger «Lov om likestilling og forbud mot diskriminering (likestillings- og diskrimineringsloven)». WPA har grunnleggende respekt for alle individer og tolererer ingen diskriminering basert på kjønn, opprinnelse, etnisitet, seksuell orientering, religion, funksjonshemming, alder eller politiske synspunkter.

Virksomheten har som mål å være en arbeidsplass hvor det er full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har innarbeidet driften med sikte på at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling på grunn av kjønn på områder som for eksempel lønn, avansement og rekruttering.

Virksomheten har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke skal forekomme diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Virksomheten arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at selskapets ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig. Det foretas individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver for arbeidstakere med eventuell nedsatt funksjonsevne.

Forankring

Westcon Power & Automation AS har tatt forpliktelsene som fremgår av Åpenhetsloven på alvor, og ansvarlighet er forankret i retningslinjer og styringssystemer. Våre rutiner og retningslinjer er forankret hos daglig leder, ledergruppen og i styret.

Virksomheten vår følger følger OECD's retningslinjer og FN's veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Våre grunnleggende prinsipper for bærekraftig og ansvarlig atferd er beskrevet i vår bærekrafts policy. Våre etiske retningslinjer beskriver de etiske prinsippene som vi styrer etter, hvordan våre forretningspartnere skal behandles og hva som forventes av våre ansatte. Forventinger til våre leverandører er beskrevet i våre etiske retningslinjer for leverandører, og alle vi samarbeider med er forventet å opptre i samsvar med disse. Vårt samfunnsansvar er beskrevet i «Corporate Social Responsibility».

«CSR Policy», «Code of Conduct for Suppliers» og «Sustainability Policy» finner du på vår nettside.

Varslingspolicy

Det er etablert en egen varslingspolicy. Varsling gir mulighet til å rapportere mistanker om uredelighet, alt som ikke er i tråd med våre verdier, etiske retningslinjer, prosedyrer, retningslinjer, lover og forskrifter. Varslingsprosessen er et system for tidlig varsling som reduserer risiko.

Du kan lese mer om vår varslingspolicy her: [Westcon - Varslingspolicy](#)

Rutiner og retningslinjer for oppfyllelse av plikter etter Åpenhetsloven

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Vi skal opptre etisk forsvarlig, ha respekt for menneskerettigheter og basere vår aktivitet på bærekraft og sosialt ansvar. Dette en del av vår bærekraftstrategi.

Westcon Power & Automation ønsker å sikre en ansvarlig leverandørkjede, der samfunn og miljø, menneske- og arbeidstakerrettigheter ivaretas. Ansvarlig innkjøp handler om å være tydelige på krav og forventninger på innkjøpsstadiet. Dette gjør vi gjennom våre etiske retningslinjer for leverandører.

Vår ambisjon er å unngå negativ påvirkning på samfunn, miljø og mennesker i vår leverandørkjede, og kun samarbeide med leverandører som respekterer og overholder dette.

Som del av kvalifikasjonskriteriene blir alle våre leverandører vurdert gjennom Westcon's Supplier Management System, og leverandører som skal godkjennes må utvise respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Gjennom Westcon's Supplier Management System, bekrefter leverandørene å ha en verdikjede som overholder menneskerettigheter og sikrer anstendige arbeidsvilkår. Videre forplikter våre leverandører seg å følge våre etiske retningslinjer for leverandører, som beskriver og tydeliggjør vår forretningsetikk, og som vi forventer at våre leverandører aktivt forholder seg til.

Formål

Rutinen skal bidra til at vår virksomhet og vårt samarbeid med leverandører og andre samarbeidspartnere fremmer Åpenhetsloven formål. Det innebærer respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Rutinen skal sikre at vår virksomhet oppfyller krav til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger, samt ivareta informasjonsplikten i Åpenhetsloven.

Omfang

Rutinen omfatter risikovurdering og aktsomhetsvurderinger knyttet til direkte og indirekte innkjøp i vår virksomhet.

Åpenhetsloven er bygget opp rundt proporsjonalitet og prioritering, og har en risikobasert tilnærming. Kravene til aktsomhetsvurderingene avhenger blant annet av virksomhetens størrelse, bransje, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Alle våre leverandører av en størrelse som er vesentlig inn mot vår virksomhet er gjennomgått og risikovurdert. De fleste leverandørene er norske eller europeiske. Vi kjenner våre leverandører godt gjennom lange og mangeårige avtaleforhold.

Våre innkjøp omfatter innkjøp av bransjegodkjente merkevarer, som er direkte knyttet til utstyr som er nødvendig for utførelse og installasjon. Elektrobransjen forholder seg til strenge krav og reguleringer, og generelt vurderer vi risikoen for lav, men vi har fokus på problemstillingen og vil sette inn tiltak dersom situasjonen endrer seg. Mer informasjon om dette arbeidet finner du i «Westcon Code of Conduct for Suppliers».

Vår virksomhet skal innhente nødvendig informasjon og utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til kravene i Åpenhetsloven. Vi støtter oss på kartleggingsarbeidet som våre grossister og leverandører

utfører, da vi innser at vi ikke innehar like omfattende kunnskap om produksjonen i leverandørkjeden som våre grossister og leverandører.

Vi kartlegger risikoer ved å stille spørsmål som del av kvalifikasjonskriteriene for våre leverandører. Dette er beskrevet over.

Ansvar

Daglig leder har overordnet ansvar for rutinen, og skal sikre at det blir gjennomført aktsomhetsvurderinger i de ulike deler av vår virksomhets forretningsområder.

Beskrivelse

Vi skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Med aktsomhetsvurderinger menes å

- a) Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
- b) Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
- c) Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger etter bokstav b
- d) Følge med på gjennomføring og resultater av tiltak etter bokstav c
- e) Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert etter bokstav c og d
- f) Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd



Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderinger gjennomføres etter følgende arbeidsmetodikk:

- Det avholdes arbeidsmøter for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger minst 1 gang i året
- I arbeidsmøtene foretas risikokartlegging knyttet til våre innkjøp av varer og tjenester, basert på innhentet informasjon fra våre leverandører via «Supplier Questionnaire» / «Human rights and working conditions – Questionnaire»
- Vi søker tilgjengelig informasjon om leverandørkjeder og kartlegging av risiko fra bransjeforeninger
- Basert på risikokartlegging og prioritering/vesentlighetsvurdering skal områder for forbedring og tiltak prioriteres dersom det anses nødvendig
- Resultatet av risikokartlegging dokumenteres i en skriftlig redegjørelse. Den skriftlige redegjørelsen fra våre aktsomhetsvurderinger legges i tråd med Åpenhetsloven tilgjengelig på vår virksomhets nettside
- Vi opplyser i tråd med Åpenhetsloven i årsberetningen om hvor redegjørelsen er tilgjengelig og oppdaterer og offentliggjør redegjørelsen innen 30. juni hvert år

Tiltak for å stanse, forebygge og redusere negativ påvirkning/skade

Basert på risikokartlegging, prioritering og vesentlighetsvurdering skal konkrete tiltak vurderes og besluttes av fagansvarlig.

Tiltak kan gjennomføres direkte ovenfor leverandører og grossister fra vår virksomhet, eller ved en felles henvendelse fra bransjen gjennom bransjeforening eller andre samarbeidspartnere.

Endringer:

Dersom vår virksomhet innen et innkjøpsområde blir kjent med at det kan være vesentlige endringer i leverandørkjeder, skal fagansvarlig følge dette opp og sørge for revidering av aktsomhetsvurderinger og dokumentere dette i en skriftlig redegjørelse.

Oppfølging av tiltak og deres effekt

I arbeidsmøtene (ref. punktet om aktsomhetsvurderinger over) skal fagansvarlig sørge for oppfølging og evaluering av tiltak.

Avvik

Ved mistanke om brudd på forpliktelser knyttet til Åpenhetsloven skal avvik meldes fagansvarlig. Fagansvarlig vil følge opp ovenfor innkjøp og respektive leverandør til vår virksomhet. Avviksbehandling dokumenteres i en skriftlig redegjørelse.

Behandling av informasjonskrav

Enhver har i henhold til Åpenhetsloven ved skriftlig forespørsel rett på informasjon om hvordan vår virksomhet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder. Dette omfatter både generell informasjon og informasjon knyttet til en særskilt vare eller tjeneste som virksomheten tilbyr.

Dersom vi mottar krav om informasjon, skal fagansvarlig kontaktes for besvarelse og håndtering av informasjonskravet.

Referanser og tilknyttede dokumenter

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven, LOV-2021-06-18-99)

Westcon dokumenter:

- Corporate Social Responsibility
- Code of Conduct for Westcon Group
- Westcon Code of Conduct for Suppliers
- Sustainability policy
- Westcon - Whistleblowing Policy
- Evaluation and approval of sub-contractors
- Supplier Questionnaire / Human rights and working conditions

Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser

Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til egen virksomhet, samt vår leverandørkjede. I 2025 har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser.

I forbindelse med vår aktsomhetsprosess har vi vurdert risiko for både egen virksomhet og vår leverandørkjede.

I egen virksomhet er den største risikoen for negativ påvirkning knyttet til helse, miljø og sikkerhet i forbindelse med produksjonsarbeid. De mest kritiske potensielle konsekvenser knyttet til vår virksomhet er arbeid med elektroinstallasjon, arbeid i høyden, arbeid i tanker. Gjennom våre HMS rutiner jobbes det systematisk og kontinuerlig sammen med både ansatte og bedriftshelsetjenesten for å hindre uønskede HMS-hendelser.

Vi har gjennomgått alle våre leverandører av en størrelse som er vesentlig inn mot vår produksjon, og vurdert risikoen for brudd i vår leverandørkjede. Generelt vurderer vi risikoen for brudd til å være lav.

Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger, nettsidene til våre leverandører og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet. Vi handler kun av grossister og leverandører, og støtter oss på det kartleggingsarbeidet og aktsomhetsvurderingene som gjøres av disse. Vi har kartlagt våre leverandører gjennom spørreskjema for selvevaluering av menneskerettigheter, som alle våre leverandører må svare på. På bakgrunn av tilbakemeldingene fra våre leverandører, mener vi å ha fått tilstrekkelig og tilfredsstillende svar, og vi mener at vår bekymring for eventuelle risikoer for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er godt ivaretatt av våre leverandører.

Dersom vi oppdager negativ påvirkning, skal vi starte dialog med leverandøren for å stanse og rette.

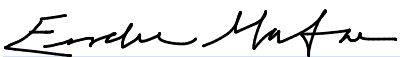
Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Tiltak for å begrense risiko

- Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra nærmeste leverandør
- Vi utfører kontroll av lønns- og arbeidsvilkår (påseplikt)
- Vi bruker Westcon's Supplier Management System for valg av seriøse bedrifter for å fremme de formål som Åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (Landsoverenskomsten for elektrofagene, likebehandlingsprinsippet, Allmenngjøringsloven og Arbeidsmiljøloven m.m.)
- Vi planlegger å følge Westcon's Supplier Management System rundt arbeidet med kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger i våre verdikjeder
- Vi vil oppdatere våre rutiner og retningslinjer med varslingskanal/klagemekanisme i tråd med Forbrukertilsynets veiledning og anbefalinger fra Westcon's Supplier Management System

Tiltakene forventes å bidra til økt mulighet til å fange opp risiko for brudd på de formål Åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er påkrevd.

Ølensvåg, dato: 15.06.2026



Endre Matre (Jun 24, 2026 23:27:05 GMT+2)

Signatur, Styret



Bjørnar Tveit (Jun 24, 2026 08:03:09 GMT+2)

Signatur, Daglig Leder