

سياسة مكافحة الفساد

يلتزم صندوق دزبة النسوي باحترام أعلى المعايير الأخلاقية والشفافية في كافة أعماله وبالبقاء مسؤولاً أمام جميع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، بما في ذلك الجهات المانحة والموظفات/الموظفين والإدارة والشركاء والمتعاقدين والموردين والحكومة ومجلس إدارة الصندوق. يشمل هذا الالتزام الحفاظ على أعلى معايير النزاهة والشفافية في جميع أنشطتنا.

تحدّد سياسة مكافحة الفساد الراهنة موقفنا الثابت المعارض للفساد في جميع أشكاله وتضع خطوطاً توجيهيةً لمنع ورصد ومعالجة الفساد في مؤسستنا. إننا نؤمن إيماناً راسخاً بأن البيئة الخالية من الفساد هي أساسية لتحقيق مهمتنا وضمان بقاء حقوق وكرامة جميع الأشخاص الذين نخدمهم في صدارة عملنا.

المقصود بالفساد التعسّف في استخدام السلطة لتحقيق منافع فردية أو جماعية غير مشروعة قد تكون ماليةً أو غير مالية. لأغراض هذه السياسة، يشير الفساد إلى أيّ إساءة في استخدام السلطة الموكلة لتحقيق مكاسب أو مزايا شخصية. يشمل ذلك الرشوة والاختلاس والاحتيال والمحسوبية والابتزاز وأي أعمال غير قانونية أو غير أخلاقية أخرى تعرّض سلامة عمليات مؤسستنا وسمعتها وأهدافها للخطر.

يسعى صندوق دزبة النسوي إلى نشر الوعي بشأن الفساد عبر توفير التدريب والموارد التثقيفية بشكل منتظم إلى جميع الأشخاص المرتبطين بالصندوق من أجل التوعية على الفساد وعواقبه وكيفية تحديده والإبلاغ عنه.

نولي الاحتفاظ بقبود دقيقة وكاملة وشفافة تلتزم بالمعايير القانونية والأخلاقية. ستستند كلّ القرارات والصفقات المالية إلى المساءلة وإلى توثيق وترخيص مناسبين.

بالإضافة إلى ذلك، سيتم تثقيف جميع أصحاب المصلحة حول أهمية الشفافية والمساءلة والدور الذي يضطلعون به في مكافحة الفساد.

لا يجوز لأيّ موظفة/موظف، متعاقدة/متعاقّد أو ممثّلة/ممثّل لدى صندوق دزبة النسوي تقديم، طلب أو قبول الهدايا، الضيافة أو غيرها من المزايا التي قد تؤثر أو يُنظر إليها على أنّها تؤثر على قراراتهم/قراراتهم. يُسمح بالهدايا الرمزية ذات القيمة الاسمية لأغراض دعائية. ولكن، على الشخص أن يمارس حكمته بحذر في تقدير ما إذا كانت قيمة الهدية الرمزية مهمة لكي يتم الإبلاغ عنها، وهو أمر يستدعي الحصول على موافقة الإدارة على ضوء سياساتنا.

يتعيّن على كلّ شخص مرتبط بمؤسستنا الإفصاح عن أي تضارب محتمل أو فعلي في المصالح من شأنه تهديد قدرته على اتخاذ قرارات غير منحازة لما فيه المصلحة الفضلى لصندوق دزبة النسوي. سيتم التعامل مع أي تضارب محتمل أو فعلي في المصالح بشفافية وبالشكل المناسب.

لا يجوز للموظفات/الموظفين والمستشارات/المستشارين لدى صندوق دزّية النسوي توفير أو طلب أو تلقي أي شيء يمكن تعريفه بأنه فساد وفقاً لتعريف صندوق دزّية النسوي للفساد. يشجّع الصندوق المناقشات المفتوحة حول الفساد في المؤسسة ويضع واجباً على الموظفات/الموظفين أو المستشارات/المستشارين بالإبلاغ عن سوء السلوك. يتعيّن على جميع الموظفات/الموظفين وعلى أي شخص آخر يمثل صندوق دزّية النسوي يعلم بوقوع فساد محتمل/ انتهاكات لمدوّنة السلوك على يد موظفات/موظفين لدى الصندوق أو أي عاملة إنسانية أخرى/عامل انساني آخر أو شريكة/شريك و/أو أطراف ثالثة تتعامل مع الصندوق، الإبلاغ عن الانتهاكات المزعومة على الفور إما من خلال الإبلاغ مباشرة إلى المديرية التنفيذية/المدير التنفيذي الذي يتحمّل المسؤولية العامة عن عملية الإبلاغ عن المخالفات أو عبر التواصل المباشر مع مجلس الإدارة الذي يشرف بالدرجة الأخيرة على إجراءات الإبلاغ عن المخالفات وهو مسؤول عن ضمان اتباع الإجراءات ذات الصلة. يعدّ البريد الإلكتروني info@doriafeministfund.org أيضاً شكلاً من أشكال التواصل حيث تستلم/يستلم المديرية التنفيذية/المدير التنفيذي البريد الإلكتروني.

نشجّع كلّ شخص لديه معرفة أو مخاوف بشأن حصول ممارسات فساد داخل مؤسستنا على الإبلاغ عنها على الفور من دون الخوف من الانتقام. تعدّ جميع قنوات الإبلاغ عن المخالفات آمنة، وسيتم التعامل مع هويتك/هويتك بسريّة تامة بشكل يضمن حماية المبلّغات/المبلّغين عن المخالفات. سيتم التحقيق في الادعاءات وتوثيقها مع الحفاظ على سريّة البلاغات.

وسيجري التحقيق بدقّة في جميع بلاغات الفساد من قبل موظفات/موظفين تم تعيينهن/تعيينهم لهذا الغرض. في حال ثبت الفساد، سيتم اتخاذ الإجراءات التأديبية والقانونية المناسبة التي قد تشمل إنهاء الوظيفة أو العلاقات التعاقدية، بالإضافة إلى إقامة الدعاوى القضائية حيثما ينطبق ذلك. إننا نثق في استعداد صندوق دزّية النسوي على اتخاذ التدابير المناسبة تجاه كلّ من يرتكب الفساد.

سيتلقي جميع أصحاب المصلحة تدريباً على هذه السياسة وأهميّة تحديد الفساد والأنشطة المشبوهة والإبلاغ عنها. سيعزّز التواصل المنتظم التزام الصندوق بالسلوك الأخلاقي.

يلتزم صندوق دزّية النسوي بمراجعة وتعزيز باستمرار سياسات وممارسات مكافحة الفساد للتكيف مع الظروف المتغيرة والمخاطر الناشئة. سيتم إبلاغ جميع أصحاب المصلحة المعنيين بالتحديثات على هذه السياسة.

تشكّل متطلبات سياسة مكافحة الفساد الحالية حجر الزاوية لالتزام صندوق دزّية النسوي بالحفاظ على أعلى معايير السلوك الأخلاقي والشفافية. من خلال الالتزام بهذه المبادئ، نعيد التأكيد على التزامنا بتعزيز بيئة خالية من الفساد تتوافق مع مهمّتنا المتمثلة في تعزيز المساواة بين الجنسين والعدالة الاجتماعية للجميع.

لقد قرأت سياسة مكافحة الفساد الخاصّة بصندوق دزّية النسوي المذكورة أعلاه وأوافق على الالتزام بها والإبلاغ عن أي تضارب في المصالح حسب الاقتضاء.

كما أتعهد بإبلاغ صندوق دزّية النسوي خطياً بأيّ تغيير في انتمائي في أسرع وقتٍ ممكن بعد حصول هذا التغيير.

يلتزم صندوق دزّية النسوي بتطبيق سياسة عدم التسامح إطلاقاً مع الفساد مهما كان شكله ويعمل بشكل ناشط على منع وتفادي ورصد جميع أشكال الفساد ويتصرّف ويتفاعل بسرعة عند/في حال حصول الفساد. يتعيّن على الموظفات/الموظفين والمتعاقدات/المتعاقدين والشركاء والممثّلات/الممثّلين لدى صندوق دزّية النسوي الالتزام بسياسة عدم التسامح إطلاقاً مع الفساد وعلى الإدارة تعزيز فهم وثقافة لا يتساهلان مع الفساد والامتناع عن ممارسات الفساد.