

Obszary skuteczności szkoleń



Obszar / kryterium	Szkolenie stacjonarne (1 dzień)	Webinar (1-2 h, live)	E-learning asynchroniczne (1-2 h, SCORM)
Rozmiar / liczba uczestników / zasięg	✓ Dobra , gdy grupa nie jest zbyt duża lub kiedy można zebrać ludzi w jednym miejscu. Gdy trzeba przekazać specjalistyczną wiedzę lub przeprowadzić zajęcia praktyczne.	✓ Dobra dla większych, rozproszonych grup, szczególnie gdy uczestnicy są w różnych miejscach	✓ Najlepsza dla bardzo dużych / rozproszonych grup, gdzie logistyczne zebranie wszystkich w jednym momencie byłoby trudne
Budżet / koszty logistyczne	✗ Wysokie koszty : sala, dojazdy, catering, czas	✓ Średnie koszty (platforma webinarowa, organizacja)	✓ Niskie koszty skalowania, raz przygotowany kurs można udostępnić wielu osobom
Potrzeba interakcji / pytań do specjalistów	✓ Możliwość bieżącej interakcji, ćwiczeń, warsztatów	✓ Możliwość zadawania pytań, dyskusji, interakcji na żywo (ale ograniczona czasowo)	✗ Brak interakcji w czasie rzeczywistym (ew. forum, Q&A asynchroniczne, lub eksperta AI)
Głębokość / złożoność materiału	✓ Dobrze dla skomplikowanych tematów, warsztatów, symulacji	✓ Można omówić głębiej, ale ograniczony czas	✗ Lepiej dla treści umiarkowanej złożoności, procedur, standardów
Elastyczność czasowa	✗ Trzeba zorganizować stały termin, uczestnicy muszą być obecni	✗ Uczestnicy muszą być dostępni w ustalonym czasie	✓ Uczestnik wybiera, kiedy chce pracować nad kursem
Motywacja / ryzyko rezygnacji	✓ wysoka bo fizyczna obecność, zobowiązanie społeczne	✓ Średnia obecność live motywuje ale zmęczenie online może wpływać na uważność.	✓ Średnia uzależnione od angażującej formy, w trakcie kursu można wracać

Obszary skuteczności szkoleń

Obszar / kryterium	Szkolenie stacjonarne (1 dzień)	Webinar (1-2 h, live)	E-learning asynchroniczne (1-2 h, SCORM)
Aktualność treści / zmiany	✗ Aktualizacje wymagają druków, materiałów, nakładów logistycznych i ponownych szkoleń	✓ Można modyfikować slajdy, materiały przed kolejnym webinarzem	✓ Najłatwiej aktualizować moduły SCORM, modyfikować części kursu
Integracja / relacje / networking	✓ Świetny do budowania więzi, pracy zespołowej, networking	✓ Umiarkowany, można interakcje, ale ograniczone	✗ Słaby, uczestnik działa samodzielnie, mało kontaktów
Standaryzacja przekazu	✗ Ryzyko różnic między trenerami, styl prezentacji	✓ Przekaz ustandaryzowany (prezentacja, plan webinaru)	✓ Najlepsza spójność — kurs ten sam dla wszystkich
Technologia / kompetencje uczestników	✓ Niewielkie wymagania technologiczne — wystarczy sala, sprzęt multimedialny	✓ Umiarkowane wymagania (platforma, łącze internetowe)	✓ Umiarkowane wymagania (platforma szkoleniowa, łącze internetowe, interakcje szkoleniowe)
Cel organizacyjny: szybkość / wdrożenie	✓ Gdy zależy na intensywnym, szybkim wdrożeniu i „skoku jakościowym”	✓ Gdy trzeba dotrzeć szybko do wielu osób z możliwością Q&A	✓ Gdy celem jest długofalowe dostępne szkolenie, możliwość powtarzania i stałe wsparcie

LLidero Sp. z o.o.
ul. Garbary 56/12
61-758 Poznań

Zapraszamy do kontaktu:
+48 (61) 611 00 95
LLidero@LLidero.com

