

# Portrait

Stefano Micali

Phamorix GmbH



# Wer ich bin

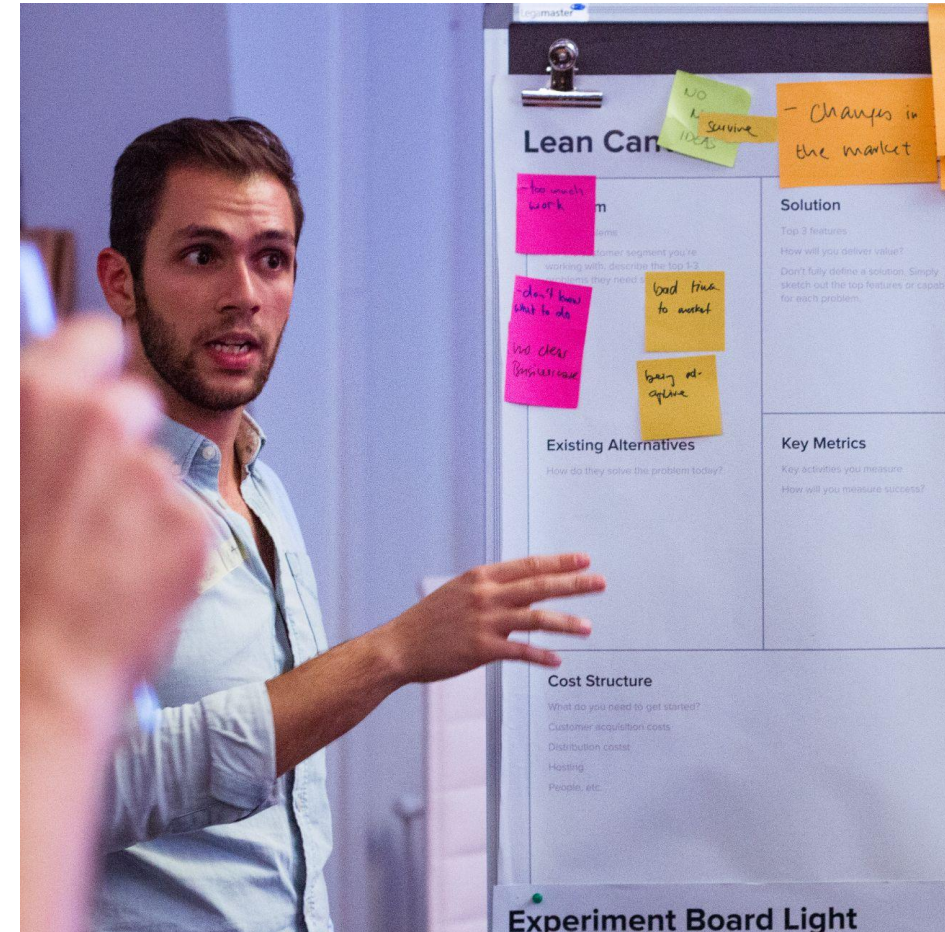
Hallo! Ich bin Stefano und ich bin ein herzlicher Unruhestifter. Als Sparring-Partner für ambitionierte Führungspersonen & Projektleitende, die den Status Quo satt haben. Ich entwickle und vermiete wirkungsvolle Teams, die deine wichtigsten Projekte trotz hektischen Tagesgeschäft umsetzen.

Du kommst zu mir, wenn du veränderungsfähige und wirkungsvolle Dreamteams willst, die mit Power und Freude umsetzen.

UND / ODER

Du kommst zu mir, wenn du wichtige Projekte bewusst mit Wagemut und auf unkonventionelle Art und Weise angehen willst.

Mein Fokus liegt darauf, deine Organisation **veränderungs- und entscheidungsfähiger** zu machen. Ich zeige dir, wie deine Teams wirklich **wirkungsvoll** werden, die Zusammenarbeit zukunftsfähig gestaltet wird und wie so trotz Tagesgeschäft die wichtigen Projekte umgesetzt werden. Bei wagemutigen Projekten, gehe ich gerne mit dir und dem passenden Team direkt in die Umsetzung. Ich bediene mich dabei aus meinem Freelancer-Netzwerk, um ein eingespieltes Team für dich zusammenzustellen.





# Was mich antreibt

## Mein persönlicher Purpose:

### Ebne kühne Wege für wagemutige Abenteuer.

Ich liebe und lebe für mutige, ambitionierte Projekte. Solche, die einen gewissen Wagemut und Freude am Unbekannten verlangen. Dazu kommt die Überzeugung, dass es nebst den bekannten Pfaden auch immer unkonventionelle / unentdeckte Wege gibt, die eine gewisse Prise Kreativität, Mut und Frechheit benötigen. Diese Wege zu ebnen, begeistert mich genauso fest, wie ein Team zu formen, dass solch wagemutige Abenteuer zusammen bestreitet.

## Meine Werte:

### Loyalität, Schalk, Liebe.

Du und Ich werden niemals Lieferant - Kund:in sein, sondern immer Partner:innen. Das bedeutet, dass ich dir stets loyal sein werde, im Gegenzug aber dasselbe von dir erwarte. Stell dich darauf ein, dass ich kreative Win-Win-Situationen suche, bewusst Dinge etwas unkonventionell angehe und eine Prise Schalk mit in unsere Arbeit nehme. Zum Schluss: Mir ist es genauso wichtig, dass ein Thema strategisch vorangetrieben wird, wie auch dass es ein gewisses Feuer bei uns und bei den Menschen, die wir mobilisieren, auslöst.



Organisationen, die ich mitgründen und/oder mitführen durfte.



# Was ich anbiete (1/2)

## Angebot 1: Wirkungsvolle Teams

**Problem:** Dein Team versinkt im Tagesgeschäft, Meetings lähmen die Entscheidungsfindung und niemand übernimmt Verantwortung.

**Meine Lösung:** Ich befähige deine Teams, sich aus dem Morast zu befreien. Wir schaffen eine Kultur, in der die Menschen inspiriert werden, selbst entscheiden und Verantwortung übernehmen - und Führungsarbeit neu definieren.

- **Team-& Führungsentwicklung :** Wir machen deine Teams agil, selbstorganisiert und performant. Von Einzelkämpfern in Meeting-Marathons zu wirkungsvollen (Projekt-)Teams. Wir befähigen solche Teams zu bilden und zu führen.
- **Agile Zusammenarbeit & New Work:** Wir gestalten Zusammenarbeit in deinem Unternehmen zukunftsfähig und unternehmerisch. Keine Buzzwords, sondern ein Kollaborations-Mix, der wirklich auf deine Organisation passt und sie schlagkräftiger macht.
- **GL-Retraiten/ GL als Team:** Sparring der Geschäftsleitung (in GL-Retraiten) und zusammenschweissen der GL zu einem echten Team. Begleitung in der Nachfolge / Wechseln in der Unternehmensführung.





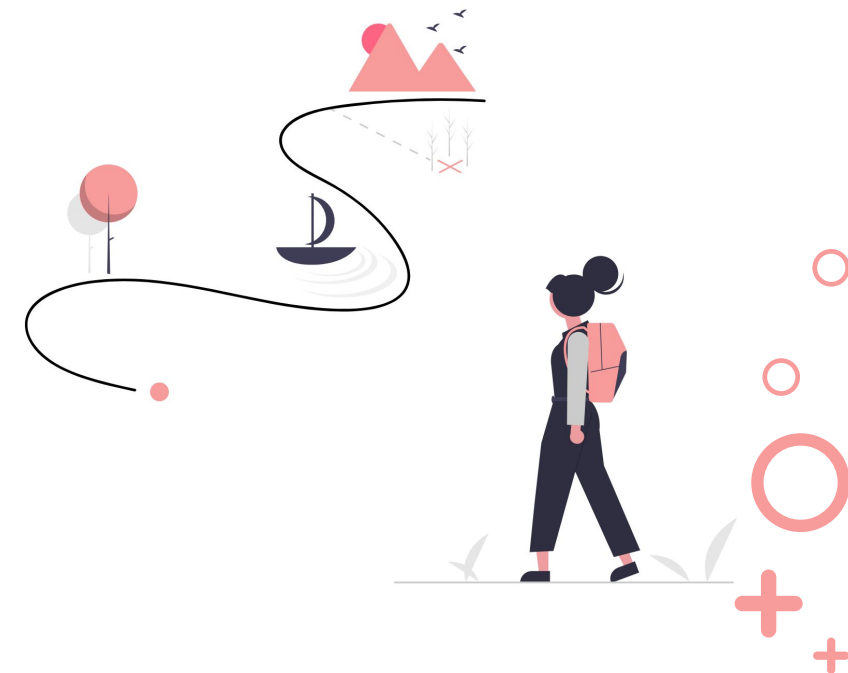
# Was ich anbiete (2/2)

## Angebot 2: Wagemutige Vorhaben

**Problem:** Deine visionärsten Projekte bleiben im Alltag stecken und die Umsetzung der Strategie kommt nicht voran. Zu wenig Ressourcen, aber keine Stelle zu vergeben?

**Meine Lösung:** Ich übernehme die Führung deiner strategischen Projekte und Sorge dafür, dass sie pragmatisch und unkonventionell zum Erfolg geführt werden – abseits des Tagesgeschäfts.

- **Projekt (-Team) as a Service:** Du "mietest" dir ein Projektteam, mit mir als Co-Projektleiter, welches dein strategisches Vorhaben schnell umsetzt. Das Team besteht aus einem Mix an internen Mitarbeitenden und externen Expert:innen aus meinem Freelancer-Pool.
- **Innovation / Angebotsentwicklung:** Wir entwickeln in einem geschützten Rahmen neue Angebote, die wirklich am Markt ankommen.
- **Kundenzentrierung / Customer Experience:** Wir schaffen pragmatische Prozesse und Formate, damit Kundenorientierung in eure DNA übergeht und eure Produkte und Prozesse, eure Kund:innen verblüffen und echte Bedürfnisse stillen.







# Lebenslauf

## KARRIERE

2021 - Heute Beratung in Führung & Innovation, Dozent/Speaker

**Phamorix GmbH / Micali Consulting**

2024 - Heute Co-Founder & Strategischer Advisor

**Cheekylevel Genossenschaft**

2017 - 2025 Associate, Managing Partner, Lead Sales / Führung & Innovation

**Fiul AG (ehem. INNOArchitects AG), Bern**

2020 - 2021 Founder und Startup Accelerator

**Moonshot Ventures**

2017 - 2020 Young Innovator & Facilitator

**Superloop Innovation**

2013 - 2019 Verkauf und Assistenz im Familienunternehmen

**Migrol Auto Service AG Bern /PMI Holding**

## SPRACHEN

- Deutsch (Muttersprache), Italienisch (Muttersprache), Englisch (fließend)

## METHODENKOMPETENZ

- Leiten und Coaching von strategischen Transformations- und Befähigungsprogrammen / Facilitation / Didaktik.
- Führungs- und Teamentwicklung, Gruppengefüge und systemische Organisationsentwicklung / Bilden von "High performing Teams".
- Strategische Ausrichtung (Entwicklung Strategie- und Portfolio), Identifikation und Entwicklung strategischer Geschäftsfelder.
- Innovationsmethoden, Design Thinking, Lean Start Up, Scrum etc.
- Kundenzentrierte Entwicklung von Produkten/Services/Prozesse.
- Produkt- und Projektstrategie/-führung als Product Owner
- Geschäftsführung KMUs & GL-Retraiten

## AUSGEWÄHLTE PROJEKTE (Weitere auf Anfrage)

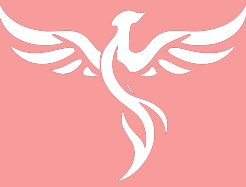
- Aufbau und Befähigen eines 100+Personen Innovations-Pools inklusive Sensibilisieren und Ausbilden von Middle-Management, Konzernleitung und VRs / CSS Versicherung und SBB.
- Führungsentwicklung und Befähigen von >60 Führungspersonen bei der BLS, kantonalen Verwaltung Thurgau, Atupri, Mobiliar.
- Befähigen der agilen Organisation und Produktteams (>30) im Thema agile Methoden. Ausbilden der Konzernleitung in Storytelling bei Galenica.
- Strategiebegleitung mit Like Magic / Puzzle ITC / BLS Personenmobilität
- Nachfolge, strat. Ausrichtung, Rollenmodell Zwischenraum Landschaftsarch.
- Kaderworkshop und High performing Teams mit Kader Atupri Krankenkasse.
- Einführung 38-Stunden-Woche bei ibe Institut für Bau + Energie.
- Transformation und strateg. Ausbildungsprogramm im Thema Agilität im gesamten ISC-EJPD (>350 Personen in der Ausbildung).
- Aufbau Innovationsprozess und Veränderungskompetenz im ASTRA.

## AUSBILDUNGEN (Auswahl)

- Transformative Leadership 2023 (Hyper Island)
- Strategy Champion 2021 (INNOArchitects)
- Leading Teams in the digital Age 2019 (Hyper Island)
- MSc in Business Administration: Management (Uni Bern) 2018

## BRANCHENKOMPETENZ

Versicherung, Health, Retail, Mobilität, Bau / Immo, IT, Telekomm, Gov.



# Bereit für dein Abenteuer?

[stefano@micali.ch](mailto:stefano@micali.ch)

+41 79 538 34 24

[LinkedIn](#)