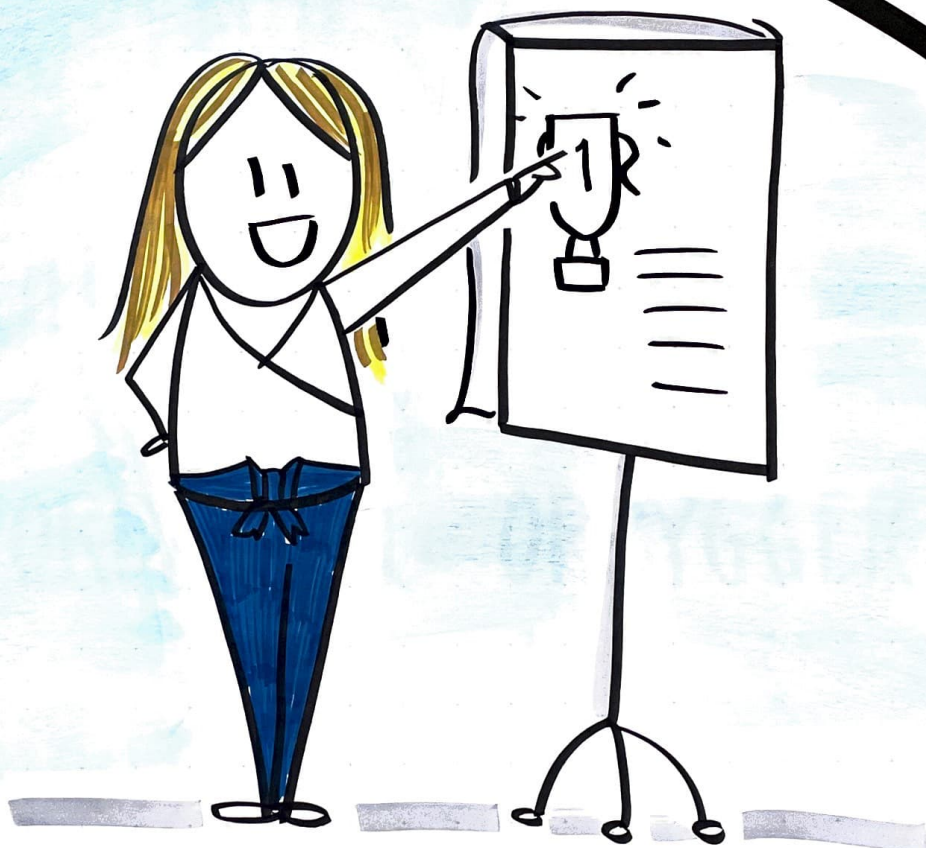


VELKOMMEN

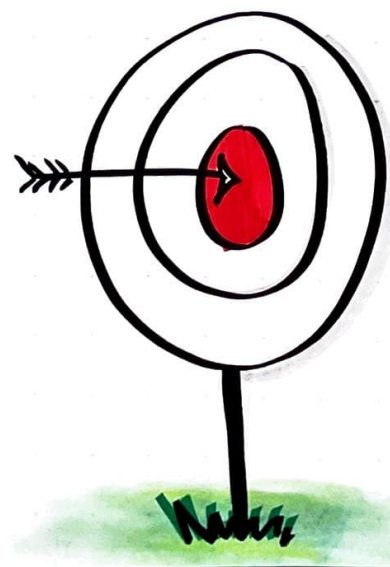


WEBINAR 10 maj



Camilla Linnemann

NÅR WEBINARET ER SLUT,
VED I HVORFOR FACILITERING
ER AFGØRENDE FOR
VÆRDIFULDE MØDER/WS,
OG HVORDAN I OPBYGGER
DE NØDVENDIGE
KOMPETENCER.



DET BETYDER AT:

- ☒ I Kender effekten af manglende facilitering
- ☒ I kan definere mål og outcome for ethvert møde og workshop
- ☒ I ved hvordan I kan starte eller videreudvikle jeres faciliteringskompetencer

"Kom
nu videre"

"Møder er
ikke arbejde"



Der skal mere
struktur

Flere resultater
kunne være
fedt

Det må kunne
gøres mere
inddragende

Teams, Stakeholders, kunder,
medarbejdere, eksterne workshops

HVAD GÅR
GALT VED VORES
(INEFFEKTIVE)
MØDER &
WORKSHOPS?



INTERESSANTE OVERSKRIFTER...

- Manglende involvering
- Ingen / alle har ansvaret for processen
- Formålsløst

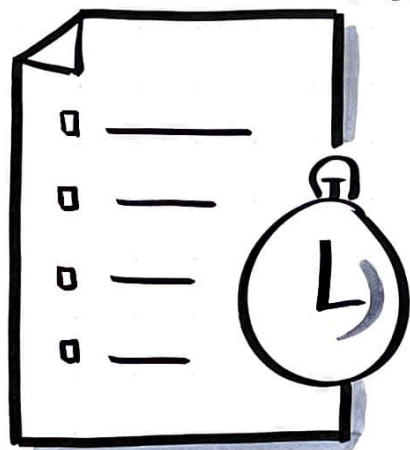


Vi antager at vi godt ved,
hvordan et møde afholdes.
... vi gør det jo hele tiden

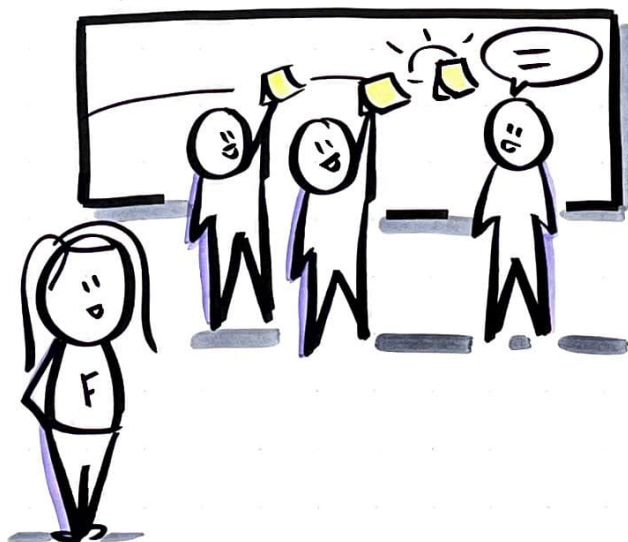
ER DU

eller

Sekretær
/ Mødeleder



Facilitator



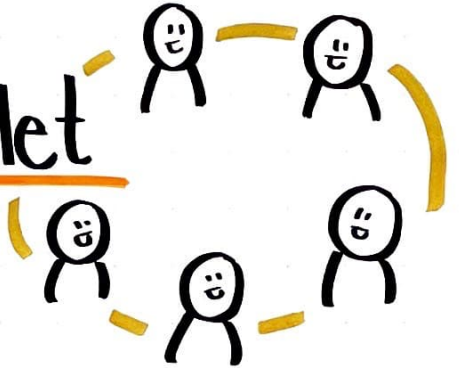
"Helping groups do better"

GRUND VILKÅR

... FOR GOD FACILITERING !

FACILITERE = gøre let

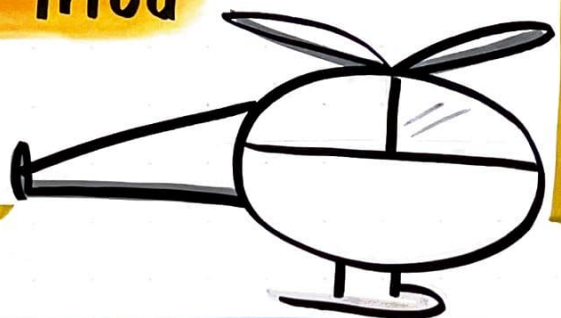
... at deltage, bidrage
og skabe resultater



Deltagerne har ansvaret
for **kvaliteten** af
resultatet



Facilitator har ansvaret for
at skabe **vejen** mod
resultatet



INDHOLD



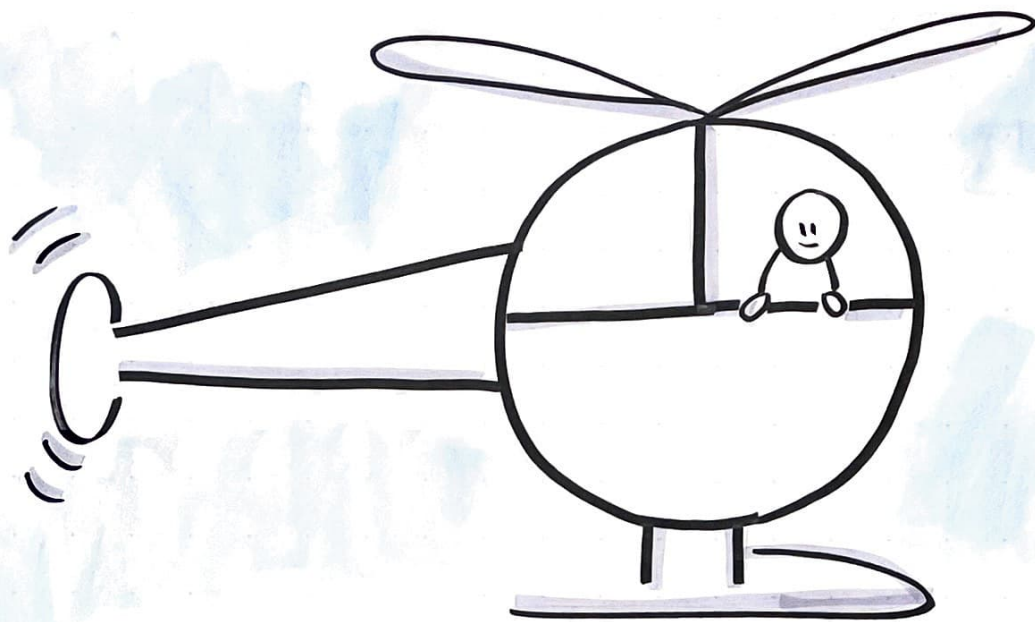
DELTAGERNE

PROCES



FACILITATOR

RELATIONER



OVERBLIK

DETAILJE

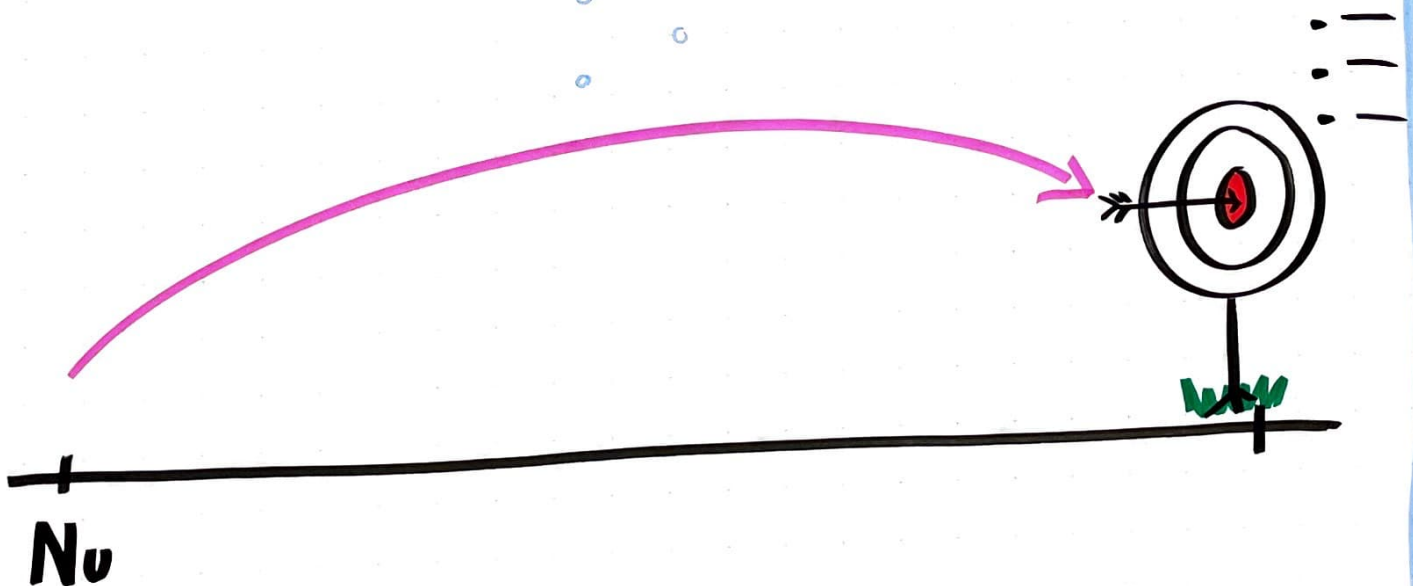


HELD ER EN
DÅRLIG STRATEGI
TIL KONSISTENT
SKABELSE AF
RESULTATER



LAD VÆR MED AT GØRE
NOGET SOM HELST, FØR
DU HAR STYR PÅ MÅL
OG OUTCOME

Hvad står vi
med bagefter?



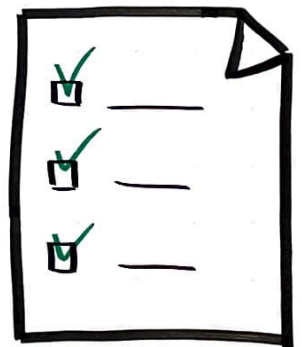
SKABELON

MÅL

NÅR SESSIONEN ER
SLUT, HAR / KAN / VED I...

OUTCOME

DET BETYDER AT:



- o I har / kan / ved ...
- o I har / kan / ved ...
- o I har / kan / ved ...

EKS.

Når workshoppen er slut, har
I defineret hvilke aktiviteter,
der kan give børn og unge
viden om ansvarligt forbrug

DET BETYDER AT:

- ☐ I har identificeret mulige
aktiviteter til temaugen
- ☐ I har udvalgt tre aktiviteter,
som præsenteres for udvalget
- ☐ I ved hvem, der er ansvarlige
for kommende børneinterviews

EKS.

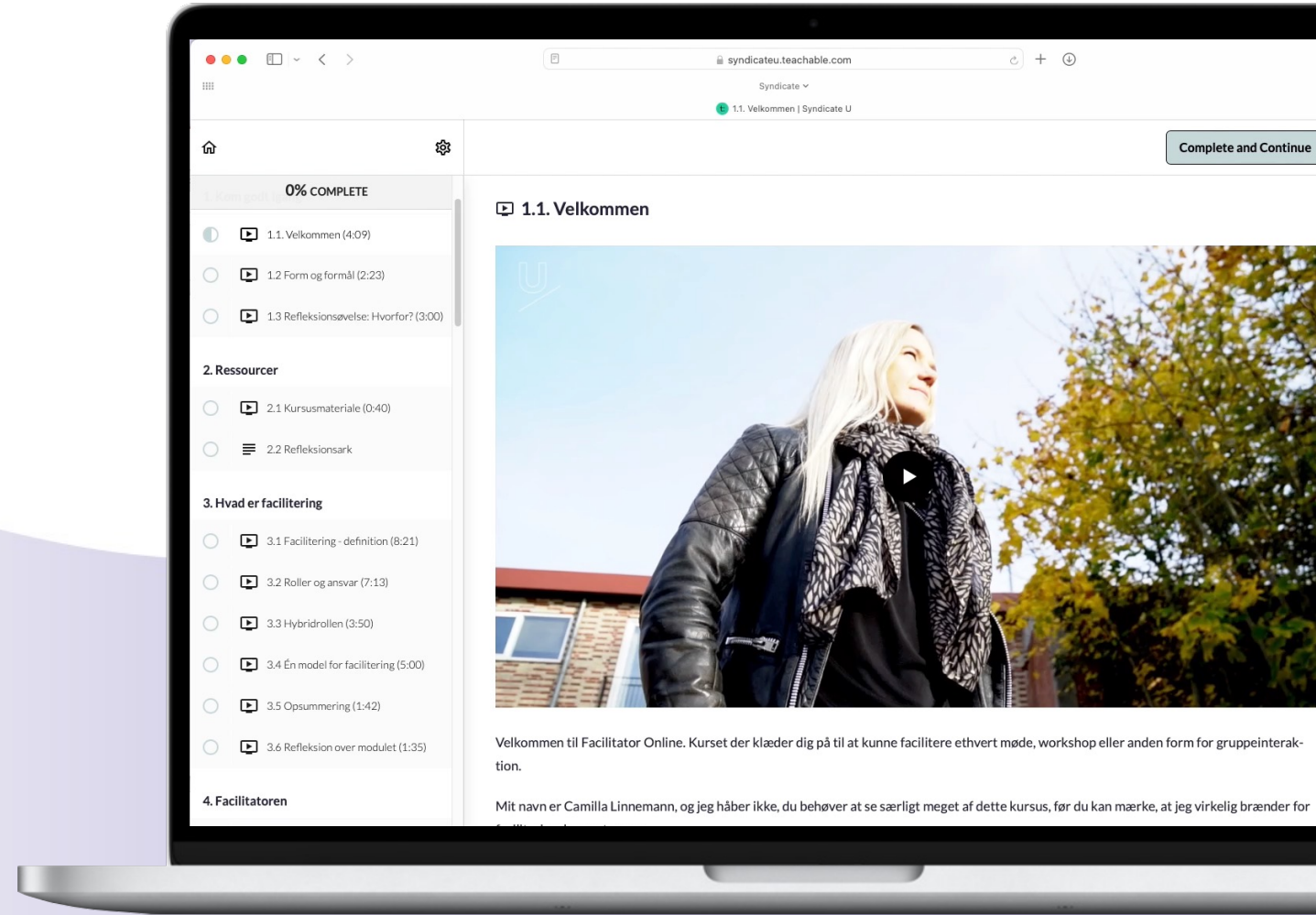
Når mødet er slut, ved I
hvilke initiativer, der vil
karakterisere maj måned.

DET BETYDER AT:

- ☐ I ved hvilket strategisk fokus, ledelsen prioriterer i maj
- ☐ I har diskuteret, hvad strategien betyder for jeres dagligdag
- ☐ I har defineret og prioriteret max 2 aktiviteter, i vil eksperimentere ifbm. initiativerne

Facilitator Online

1. Kom godt i gang
2. Ressourcer
3. Hvad er facilitering
4. Facilitatoren
5. Deltagerne
6. Før
7. Under
8. Efter
9. Øvelseskatalog



Det får du med



Et komplet online
facilitator-kursus med
over 60 grundige
videolektioner og
kursuscertifikat



E-bog med
praktiske øvelser



Eksklusiv adgang til
Facilitator-community



Live Q&As med tips
til din facilitering og
plads til spørgsmål

Pris

Spar 20 % med rabatkoden
VERDENSKLASSE20
senest **tirsdag d. 4. oktober**

~~**4.995,00 kr**~~

3.996,00 kr

3.196,80 kr ex. moms

Tak for i dag

FacilitatorOnline.dk



Syndicate /