



Top 40 bøger som en forandringsleder bør læse

Top 40 bøger til forandringslederen

Find den næste bog, du bør kaste dig over. I denne visuelle guide har Syndicates Transformation Leadership-team udvalgt deres favoritter. Bøgerne danner et solidt fagligt fundament til dig, der gerne vil være Transformation Leader.

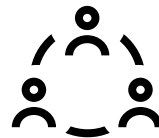
Bøgerne er delt op i følgende kategorier:



Systemtænkning



Strategisk
kontekst



Organisation



De-skalering



Team



Kultur



Forandring

40 bøger er selvfølgelig en hel del - så hvor skal du starte?

Vi har udvalgt én bog fra hver kategori. Det er den bog, vi vil anbefale du starter med. Forhåbentlig giver bogen dig samme aha-oplevelse som os, når du læser den.

De udvalgte bøger vil være markeret med følgende ikon:



God fornøjelse

Systemtænkning



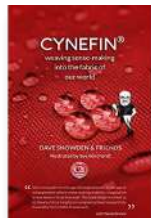
Et nyt framework



**A Leaders
Framework for
Decision-
Making**
Snowden & Boone



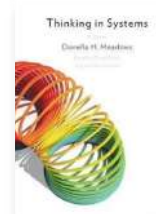
Den fornuftskabende enhed



Cynefin
Snowden & Boone




At tænke i systemer



**Thinking in
Systems**
Donella Meadows



Cynefin

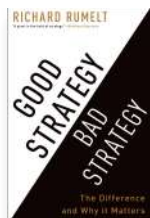
“Cynefin er for mig et fundamentalt udgangspunkt i dialogen omkring komplekse udfordringer, og bogen giver en super praktisk og tankevækkende vinkel der skubber til ens opfattelse af ‘work as we know it’

Claus Vagner Pedersen

Strategisk kontekst

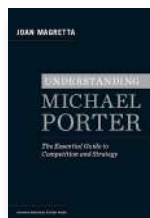


Den gode, den onde og den grusomme strategi



Good Strategy/Bad Strategy

Richard Rumelt

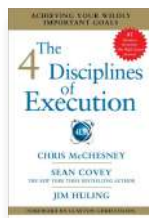


Understanding Michael Porter

Joan Magretta



Eksekvering



The 4 Disciplines of Execution

Chris McChesney,
Sean Covey & Jim
Huling



Good Strategy/Bad Strategy

“Strategi er et vigtigt værktøj til at skabe alignment under en transformation, så din organisation har en gennemtænkt, koordineret, og fokuseret retning. Good Strategy / Bad Strategy giver agile ledere en klar forståelse af, hvad en nyttig og handlingsorienteret strategi indeholder og hvor kraftfuld den kan være, når din organisation og dine medarbejdere er i komplekse miljøer.”

Ellen Pucke

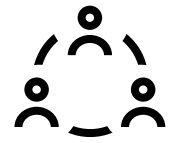
Den vindende strategi



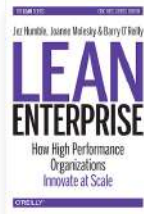
Playing to Win

A.G. Lafley &
Roger L. Martin

Organisation



Forståelse af organisationen



Lean Enterprise

Jez Humble,
Joanne Molesley &
Barry O'Reilly



The Connected Company

Dave Gray



The 6 Enablers of Business Agility

Kim Harbott



Sooner Safer Happier

Jonathan Smart



Corporate Rebels

Joost Minnaar &
Pim De Morree



Fart på organisationen



Accelerate

Nicole Forsgren,
Jez Humble &
Gene Kim



Brave New Work

Aaron Dignan



Lean Enterprise

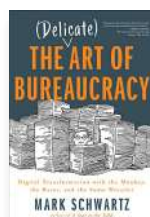
“Lean Enterprise er ikke kun en praktisk og inspirerende guide til at opbygge en kultur af kontinuerlig forbedring og innovation i organisationer. Det er også en must-read for enhver, der ønsker at opnå bedre resultater for kunder, medarbejdere og organisationen som helhed”

Startup tilgangen



The Corporate Startup

Tendayi Viki, Dan
Toma & Esther
Gons



The Dilicate Art Of Bureaucracy

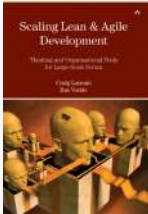
Mark Schwartz

Mark Ewert-Junge

De-skalering



Tankegangen

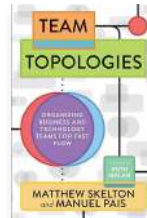


Scaling Lean & Agile Development

Craig Larman & Bas Vodde

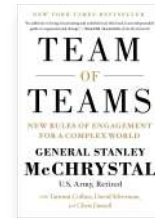


Teamet



Team Topologies

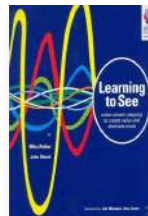
Matthew Skelton & Manuel Pais



Team Of Teams

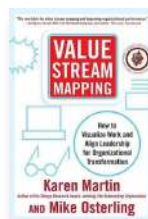
Stanley McChrystal

Værdistrømmen



Learning To See

Mike Rother & John Shook



Value Stream Mapping

Karen Martin & Mike Osterling

Team



Hvorfor fungerer det ikke?



The Five Dysfunctions Of A Team

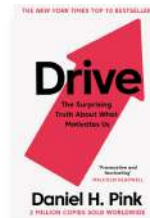
Patrick Lencioni



Teaming

Amu C. Edmondson

Hvad driver et team?



Drive

Daniel H. Pink

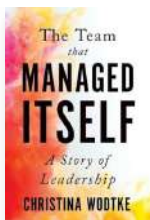


Peopleware

Tom DeMarco & Timothy Lister

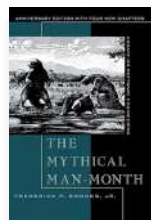


Det selvkørende team



The Team that Managed Itself

Christina Wodtke



The Mythical Man-Month

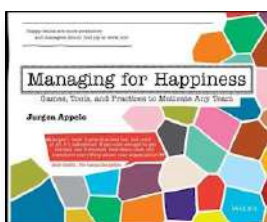
Frederick P. Brooks, Jr.



The Five Dysfunctions Of A Team

En page-turner a la Dan Brown (ham med Da Vinci Mysteriet), men med et indhold du ikke glemmer og kan trække på i mange år. Om det gælder historien, eksemplerne, modellen og sidst men ikke mindst forslagene til hvordan en gruppe af løst koblet individer kan overkomme de fem dysfunktioner og skaber et TEAM.”

Det glade team



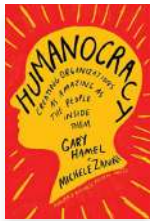
Managing For Happiness

Jurgen Appelo

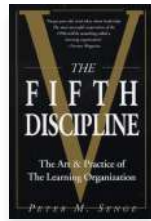
Asmus Stolberg



Det store billede

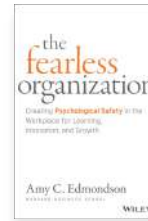


Humanocracy
Gary Hamel &
Michele Zanini



The Fifth Discipline
Peter M. Senge

Frygtløs og lovløs



The Fearless Organization
Amy C.
Edmondson

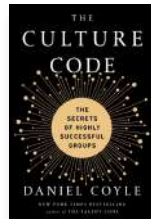


No Rules Rules
Reed Hastings &
Erin Meyer

Kulturkoden



An Everyone Culture
Robert Kegan &
Lisa Lakow Lahey

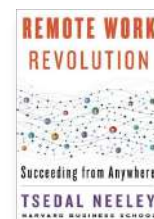


The Culture Code
Daniel Coyle

Den nye verden



Reinventing Organizations
Frederic Laloux



Remote Work Revolution
Tsedal Neeley



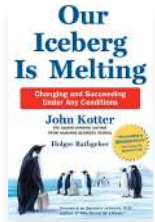
Humanocracy

Humanocracy peger på, hvorfor det er nødvendigt kontinuerligt at forsøge at afmontere bureaukrati for at komme hen imod menneskelige og responsive organisationer, der kan løse komplekse problemer

Forandring



Hvordan bliver man omstillingsparat?



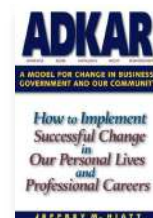
Our Iceberg Is Melting
John Kotter



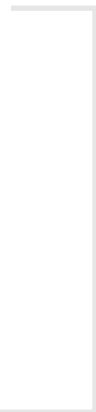
Switch
Chip & Dan Heath



Personligt og professionelt



ADKAR
Jeffrey M. Hiatt



Forandring i organisationen



Lean Change Management
Jason Little

“Dette citat forklarer alt det gode ved denne bog. WAUW! Det var en vild oplevelse. Dette citat forklarer alt det gode ved denne bog. WAUW! Det var en vild oplevelse. Dette citat forklarer alt det gode ved denne bog. WAUW! Det var en vild oplevelse.”



“Dette citat forklarer alt det gode ved denne bog. WAUW! Det var en vild oplevelse. Dette citat forklarer alt det gode ved denne bog. WAUW! Det var en vild oplevelse. Dette citat forklarer alt det gode ved denne bog. Dette citat forklarer alt det gode ved denne bog. WAUW! Det var en vild oplevelse. Dette citat forklarer alt det gode ved denne bog. WAUW! Det var en vild oplevelse. Dette citat forklarer alt det gode ved denne bog.