

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025



RAFT EMBALAGENS

Comitê de Sustentabilidade

Sérgio Nunes
Presidente

Damião José Simões
Gerente Administrativo Financeiro

Jeter James Butturi
Gerente da Qualidade

Carla Roberta
Coordenadora de Recursos Humanos

Cleiton Lima de Souza
Coordenador de Segurança e Meio Ambiente

Sustentabilidade:

NBS Consulting Group

Alessandro Santiago
Consultor ESG e SASB

Renato Chirmici
Projeto Gráfico e Diagramação

Rua Cristóvão Pereira, 1626 - Campo Belo
CEP. 04620-012 - São Paulo – SP – Brasil
atendimento@nbs.com.br
www.nbs.com.br

Considerações Gerais:

A emissão deste relatório reflete as nossas constatações na data e local da coleta de dados e das entrevistas realizadas e não desobriga a organização do cumprimento de seus requisitos contratuais ou legais. A validade deste documento está condicionada a manutenção das evidências apresentadas de acordo com seu sistema de gestão, manuais e procedimentos internos, requisitos de normas técnicas e de gestão citadas e do atendimento de todos os requisitos legais e estatutários eventualmente aplicáveis ao escopo das atividades mencionadas. A NBS Consulting Group considera como verdade que o cliente é o representante legal das instalações e processos avaliados e incluídos neste relato e que todas as informações fornecidas são verdadeiras. Todas as informações manuseadas durante as entrevistas e emissão deste relatório serão tratadas como confidenciais e não serão fornecidas para terceiros sem a autorização expressa do cliente.

Unidade Guarulhos - SP



Unidade Queimados - RJ



SUMÁRIO

1. Inovação e Sustentabilidade	5
2. Detalhe da Organização – RAFT EMBALAGENS	6
3. Tópicos Materiais	10
4. ODS - Objetivos para Desenvolvimento Sustentável	11
5. Relato de nosso desempenho	14
5.1 Emissões de Gases de Efeito Estufa	14
5.2 Qualidade do Ar	16
5.3 Gestão de Energia	16
5.4 Gestão da Água	17
5.5 Gestão de Resíduos	19
5.6 Segurança do Produto	20
5.7 Gestão do Ciclo de Vida do Produto	22
5.8 Gestão da Cadeia de Suprimentos	23
5.9 Saúde e Segurança do Trabalho	24
5.10 Gestão Ambiental	26
5.11 Condições de Trabalho	28
5.12 Relações Trabalhistas	32
5.13 Gestão de Carreira	33
5.14 Trabalho forçado e Mão de obra infantil	33
5.15 Direitos Humanos	34
5.16 Ética	37
5.17 Diversidade, Equidade e Inclusão	38
5.18 Segurança da Informação	40
5.19 Biodiversidade	41
5.20 Compras Sustentáveis	42
6. Sumário SASB	43



Sérgio Nunes
Presidente

Mensagem do Presidente

Nosso compromisso com a sustentabilidade nunca foi tão essencial quanto agora.

À medida que nos aproximamos da década de 2030, torna-se cada vez mais evidente a necessidade de reavaliar e fortalecer nossos compromissos com o desenvolvimento sustentável.

A rápida evolução tecnológica está transformando não apenas nossas operações, mas também nossas vidas e as expectativas das partes interessadas. Além disso, os desafios impostos pelas mudanças climáticas e a crescente conscientização sobre a responsabilidade corporativa exigem de nós uma abordagem proativa, inovadora e transparente.

Em 2024, aprimoramos significativamente nosso programa ESG, ampliando nosso monitoramento da igualdade salarial entre mulheres e homens por meio do e-Social, reforçando nosso compromisso com a equidade e a inclusão. Também avançamos na coleta de dados para os relatórios de emissões de gases de efeito estufa, garantindo maior precisão e confiabilidade nas informações reportadas.

Expandimos nossas políticas de gestão para abranger novos temas essenciais dentro da agenda ESG e estabelecemos metas ainda mais audaciosas para os próximos anos, reforçando nosso papel na construção de um futuro sustentável.

A transparência sempre foi um dos pilares fundamentais de nossa atuação. Acreditamos que compartilhar informações claras e precisas não apenas fortalece a confiança de nossos stakeholders, mas também impulsiona melhorias contínuas dentro e fora da nossa organização.

Nosso compromisso é seguir evoluindo. Sabemos que os desafios são grandes, mas estamos preparados para enfrentá-los com responsabilidade e inovação. Convidamos todos os nossos parceiros, colaboradores e clientes a se unirem a nós nessa jornada, porque somente juntos poderemos construir um futuro mais sustentável para as próximas gerações.

1. Inovação e Sustentabilidade



A RAFT EMBALAGENS tem o prazer de apresentar seu primeiro Relatório de Sustentabilidade, consolidando seu compromisso com a transparência e a gestão responsável dos impactos ambientais, sociais e de governança (ESG). Este documento reflete o desempenho da empresa em sustentabilidade ao longo de 2024 e marca um importante passo na jornada para a construção de um futuro mais sustentável.

Neste relatório, compartilhamos com nossas partes interessadas as experiências adquiridas com a implementação do programa ESG, destacando avanços, desafios e aprendizados que impulsionam nossa atuação responsável. Além de apresentar os resultados alcançados no período, também reforçamos nosso compromisso com a melhoria contínua, estabelecendo metas claras para os próximos anos.

Acreditamos que a sustentabilidade é um pilar essencial para a inovação e a competitividade da RAFT EMBALAGENS. Seguimos empenhados em adotar práticas que minimizem impactos ambientais, promovam o desenvolvimento social e fortaleçam a governança corporativa,

garantindo um crescimento equilibrado e alinhado às expectativas do mercado e da sociedade.

Esperamos que este relatório sirva como um canal de diálogo aberto e construtivo, incentivando a colaboração e o engajamento de todos os nossos stakeholders nessa jornada rumo a um futuro mais sustentável.

ADOÇÃO DO SASB

Adotamos em 2024 o referencial SASB (Sustainability Accounting Standards Board), versão de junho de 2023, para o segmento de TRANSFORMAÇÃO DE RECURSOS, nas classificações "Recipientes e embalagens" (RT-CP), como referencial para determinar os itens relevantes para nosso programa de sustentabilidade, refletindo nosso compromisso com padrões reconhecidos globalmente, aumentando a transparência e a comparabilidade das informações fornecidas.



2. Detalhes da Organização

2.1 Perfil Organizacional

Fundada em 1978, a RAFT EMBALAGENS é referência no fornecimento de soluções para envase, armazenamento e transporte de produtos, atendendo tanto ao mercado nacional quanto ao internacional. Com um portfólio focado em embalagens industriais de alta qualidade, segurança e sustentabilidade, a empresa se destaca pela inovação e pelo compromisso com as necessidades de seus clientes.

Com mais de 40 anos de experiência, a RAFT prioriza a excelência no atendimento e a confiabilidade de seus pro-

duto. Utilizando equipamentos e insumos de última geração, a empresa desenvolve modelos de embalagens especiais que foram pioneiramente projetados para atender aos mais rigorosos requisitos de segurança. Suas soluções são homologadas para o transporte de produtos perigosos nos modais terrestre (certificação INMETRO), marítimo (Marinha do Brasil) e aéreo (ANAC), garantindo conformidade com as normativas nacionais e internacionais.

A RAFT EMBALAGENS opera em dois modernos sites industriais, localiza-

dos em São Paulo e Rio de Janeiro, onde emprega tecnologia de ponta para a fabricação de embalagens industriais certificadas. Com um compromisso contínuo com a inovação e a sustentabilidade, a empresa busca constantemente aprimorar seus processos e oferecer soluções cada vez mais eficientes e responsáveis para seus clientes e parceiros.



MISSÃO

Promover soluções para envase, armazenamento e transporte de produtos oferecendo embalagens industriais com qualidade, segurança e sustentabilidade.



VISÃO

Ser reconhecida como a melhor organização no seguimento de embalagens industriais no Brasil e crescente reconhecimento internacional.



VALORES

- Qualidade e Segurança dos Clientes
- Compromisso com as Pessoas
- Aperfeiçoamento e Inovação
- Colaboração
- Responsabilidade Socioambiental

Governança

A RAFT EMBALAGENS conta com uma estrutura organizacional composta por executivos e gestores altamente especializados em suas áreas de atuação. Para garantir excelência na gestão e na tomada de decisões, esses profissionais com extensa experiência no segmento de embalagens industriais, permanecem em constante atualização por meio de treinamentos internos e externos, participação em fóruns tecnológicos e presença em feiras nacionais e internacionais.

Administração Estratégica

O organograma da RAFT EMBALAGENS foi estruturado com base em seus objetivos de negócio, definidos pela Diretoria em seu Planejamento Estratégico e alinhados às premissas da Missão, Visão e Valores da companhia.

As funções, responsabilidades e autoridades designadas a cada gestor estão formalmente estabelecidas nos documentos de gestão da empresa e são monitoradas por meio de auditorias internas e externas conduzidas por organismos independentes. Esse processo assegura a conformidade, a integridade da gestão e o foco contínuo na satisfação dos clientes. Além disso, os objetivos estratégicos da empresa são periodicamente revisados e avaliados à luz dos desafios do mercado e das demandas de sustentabilidade, garantindo um modelo de governança dinâmico e alinhado às melhores práticas corporativas.

Comitê de Sustentabilidade

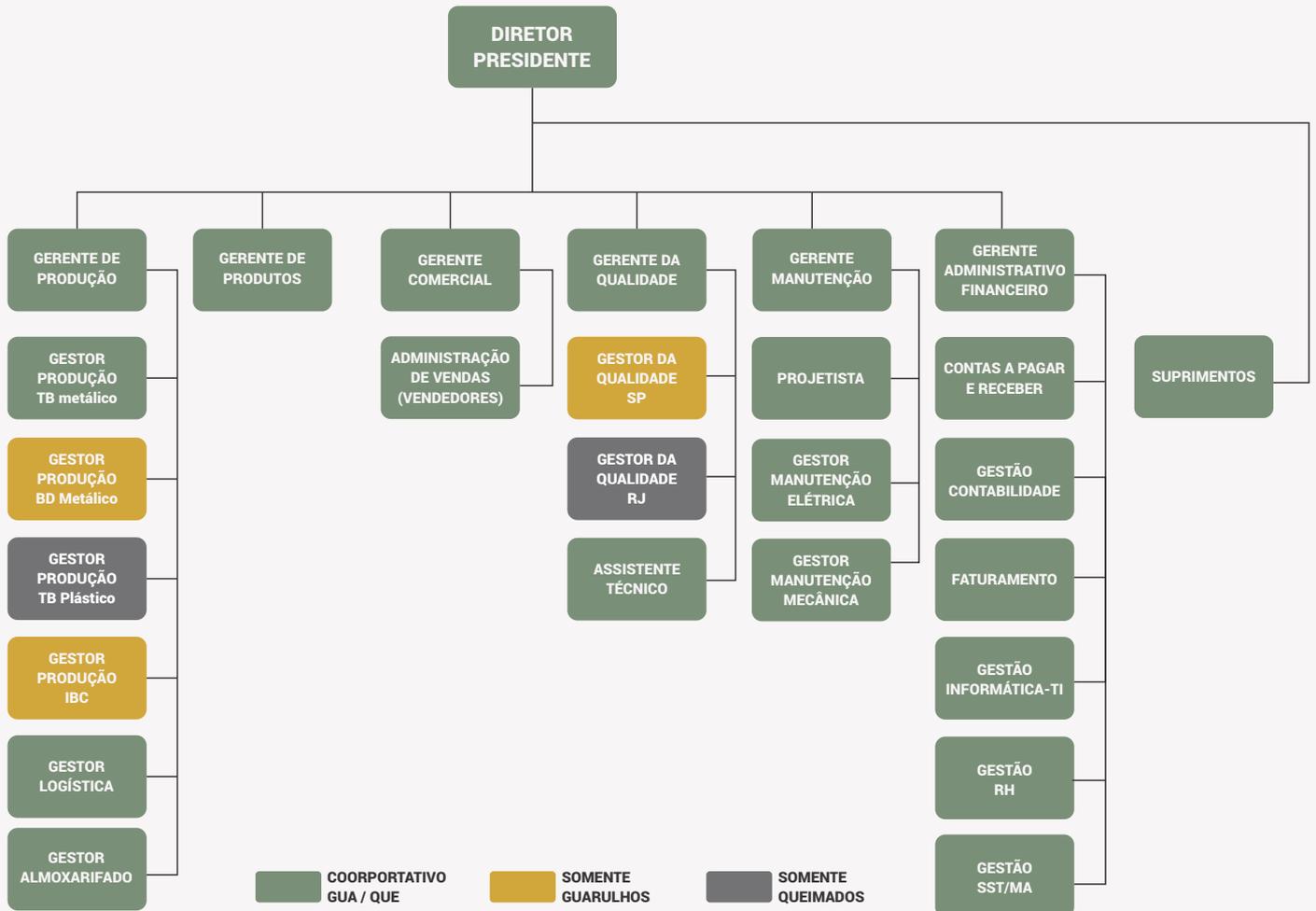
O Comitê é formado pelo Presidente, Gerente Administrativo Financeiro, Gerente da Qualidade, Coordenadora de Recursos Humanos e o Coordenador de Segurança e Meio Ambiente. Sua principal missão é integrar a sus-

tentabilidade à estratégia corporativa, garantindo que as diretrizes ESG (Ambiental, Social e Governança) sejam efetivamente implementadas e monitoradas em todas as áreas da empresa. Entre suas principais responsabilidades, o comitê supervisiona a execução das políticas e metas de sustentabilidade, assegurando a conformidade com legislações e normas aplicáveis. Além disso, avalia riscos e oportunidades ambientais, sociais e de governança, propondo melhorias e inovações para fortalecer o compromisso da empresa com a responsabilidade corporativa. O comitê também representa a RAFT EMBALAGENS em avaliações conduzidas por partes interessadas e seus representantes, reforçando a transparência e promovendo o diálogo com clientes, investidores, órgãos reguladores e a sociedade, garantindo que as expectativas e demandas sejam devidamente consideradas e incorporadas às práticas da empresa.



Comitê de Sustentabilidade

2.2 Organograma



Sérgio Nunes
Presidente



Natalino Lepre Filho
Gerente de Manutenção



Damião José Simões
Gerente Administrativo Financeiro



Sérgio Roberto Crosinili
Gerente Comercial



Jeter James Butturi
Gerente da Qualidade



Jadir de Azevedo Machado
Gerente de produção



Roberto Penaranda Coimbra
Assessor de Projetos

Linhas de Produtos da RAFT EMBALAGENS

A RAFT EMBALAGENS oferece um portfólio completo de soluções para envase, armazenamento e transporte de produtos, garantindo alta qualidade, segurança e conformidade com as mais rigorosas normas nacionais e internacionais.

Nossas embalagens industriais são desenvolvidas com tecnologia de ponta para atender às necessidades de diversos setores, proporcionando eficiência e sustentabilidade.

Todas as linhas de produtos da RAFT EMBALAGENS são certificadas e homologadas para garantir segurança e confiabilidade no transporte e armazenamento de diferentes tipos de substâncias, sempre alinhadas às melhores práticas de sustentabilidade e governança.

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

A Raft possui 9 prêmios Paint e Pintura, na categoria "Embalagens Metálicas", consagrando-se nove vezes campeã, sendo sete deles de forma consecutiva, do ano de 2017 ao ano de 2023 e em 2024 foi novamente indicada como finalista no 29º Prêmio Paint & Pintura, promovido pela Agnelo Editora, que coordena avaliação conhecida como o "Oscar" do setor de tintas.

Além destas premiações a RAFT foi eleita como TOP SUPPLIER pelo seu cliente Dow Corning do Brasil em 2011 e 2013, como principal fornecedor nas categorias Embalagens e Package.

Linha de Embalagens Metálicas

Indicadas para produtos que exigem resistência mecânica superior, as embalagens metálicas da RAFT são certificadas para o transporte de substâncias perigosas e desenvolvidas para suportar condições extremas, atendendo às normas de segurança para modais terrestre, marítimo e aéreo.

Linha de Contentores à Graneis - IBC's

Pensando na sustentabilidade e na economia circular, a RAFT oferece soluções reutilizáveis para armazenamento de produtos a granel. Nossos contentores e tambores são projetados para maximizar a eficiência logística, reduzir desperdícios e minimizar impactos ambientais.

Linha de Embalagens Plásticas Industriais

Projetadas para o armazenamento e transporte seguro de líquidos e

produtos químicos, nossas embalagens plásticas são fabricadas com materiais de alta resistência, garantindo durabilidade e segurança. São ideais para setores como químico, agroquímico, alimentício e farmacêutico.

Linha de Embalagens Personalizadas

Com expertise em desenvolvimento de soluções sob medida, a RAFT projeta embalagens especiais, incluindo sistemas diferenciados de paletização para atender demandas específicas de clientes que necessitam de formatos, tamanhos ou materiais diferenciados. Essa linha é ideal para empresas que buscam inovação e adequação a regulamentações específicas.



3. Tópicos Materiais

O programa ESG da RAFT EMBALAGENS foi estruturado com base nas diretrizes da Prática Recomendada PR ABNT 2030, desenvolvida pela Comissão de Estudo Especial 256 da ABNT – Associação Brasileira de Normas Técnicas.

Esse modelo fornece conceitos, diretrizes e um framework de avaliação e direcionamento para organizações que buscam consolidar sua governança ambiental, social e corporativa.

Para definir os tópicos materiais do Sistema de Gestão ESG da RAFT EMBALAGENS, utilizamos como referência o Sustainable Industry Classification System (SICS), desenvolvido pelo Sustainability Accounting Standards Board (SASB), na versão de junho de 2023.

Nossa empresa se enquadra no segmento de Transformação de Recursos, especificamente na

classificação "Recipientes e Embalagens" (RT-CP).

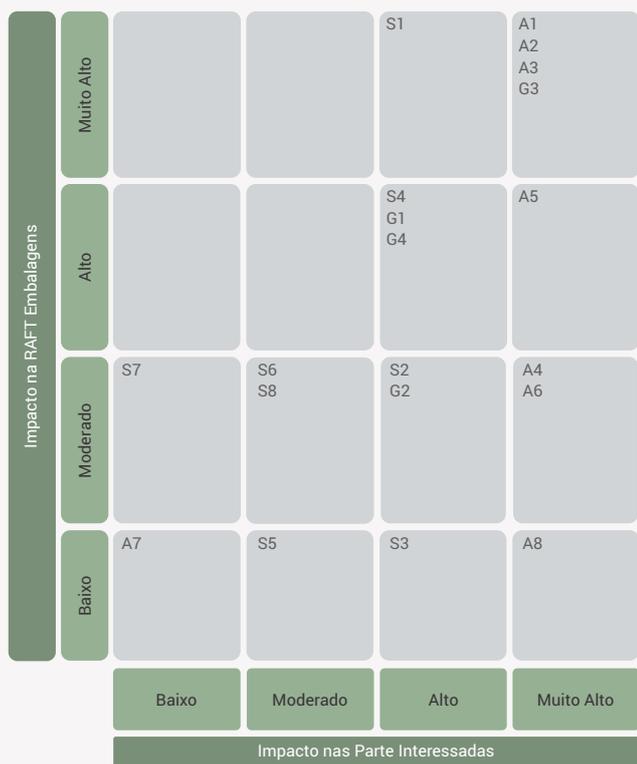
Essa classificação abrange empresas que convertem matérias-primas, como metal, plástico, papel e vidro, em produtos de embalagem acabados ou semiacabados.

O setor engloba uma ampla gama de produtos, incluindo embalagens de papelão ondulado, recipientes para alimentos e bebidas, garrafas para produtos domésticos, latas de alumínio, tambores de aço e outras soluções de embalagem. Como a RAFT EMBALAGENS tem seu foco na conversão de matérias-primas metálicas e plásticas em embalagens industriais de alto desempenho, essa categorização reflete com precisão o nosso modelo de negócio.

A definição dos tópicos materiais foi realizada com base nas expectativas das partes interessadas, considerando

os impactos internos e externos da empresa. Esses impactos foram mapeados em uma matriz de materialidade com dois eixos: um voltado para os impactos sobre a RAFT EMBALAGENS e outro para os impactos sobre as partes interessadas. A intensidade desses impactos foi classificada nos níveis baixo, médio, alto e muito alto, permitindo que a empresa priorize recursos e ações estratégicas voltadas para os temas mais relevantes.

Para garantir que nossa matriz de materialidade permaneça alinhada às demandas do mercado e às tendências de sustentabilidade, realizamos uma reavaliação bienal com a consulta ativa das partes interessadas. Esse processo possibilita ajustes nas classificações e a inclusão de novos temas conforme a evolução do cenário ESG e das exigências regulatórias e mercadológicas.



Ambiental

- Emissões de Gases de Efeito Estufa (A1) – SASB/RT-CP-110
- Qualidade do Ar (A2) - SASB/RT-CP-120
- Gestão de Energia (A3) - SASB/RT-CP-120
- Gestão de Água (A4) - SASB/RT-CP-140
- Gestão de Resíduos (A5) - SASB/RT-CP-150
- Gestão Ambiental (A6)
- Biodiversidade (A7)
- Gestão do Ciclo de Vida do Produto (A8) - SASB/RT-CP-450

Social

- Saúde e Segurança do Trabalho (S1)
- Condições de Trabalho (S2)
- Relações Trabalhistas (S3)
- Gestão de Carreira (S4)
- Trabalho forçado e Mão de obra infantil (S5)
- Direitos Humanos (S6)
- Diversidade, Equidade e Inclusão (S7)
- Gestão da Cadeia de Suprimentos (S8)

Governança

- Ética (G1)
- Segurança da Informação (G2)
- Segurança do Produto (G3) - SASB/RT-CP-250
- Compras Sustentáveis (G4)

4. Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável - ODS

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) foram estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU) em 2015 como parte da Agenda 2030, um plano de ação global voltado para a erradicação da pobreza, a proteção do meio ambiente e a promoção da paz e prosperidade.

Composta por 17 objetivos e 169 metas, essa iniciativa busca enfrentar desafios globais interligados, como mudanças climáticas, desigualdade social, degradação ambiental e crescimento econômico sustentável. Entre os principais temas abordados pelos ODS estão a erradicação da pobreza, a fome zero, saúde e bem-estar, educação de qualidade, igualdade de gênero, acesso à água potável e saneamento, energia limpa e acessível, além do fortalecimento de parcerias para viabilizar esses compromissos. Ao serem adotados por governos, empresas e sociedade civil, os ODS servem como um guia para transformar o mundo de forma inclusiva e sustentável até 2030.



No contexto da RAFT EMBALAGENS, uma empresa privada do setor de embalagens, são sete ODS's considerados particularmente relevantes, conforme a seguir:

	<p>ODS 06 Água Potável e Saneamento</p>	<p>Por meio de sua política de segurança hídrica, a RAFT assegura o acesso sustentável e seguro à água potável, garantindo infraestrutura adequada de saneamento básico e promovendo o consumo consciente e o descarte responsável em todas as suas instalações.</p>
	<p>ODS 07 Energia Limpa e Acessível</p>	<p>A RAFT adota medidas para otimizar a eficiência energética em suas operações e investe na aquisição de certificados de energia renovável (I-RECs), reforçando seu compromisso com a sustentabilidade e a redução da pegada de carbono.</p>
	<p>ODS 08 Trabalho Decente e Crescimento Econômico</p>	<p>A RAFT contribui para o desenvolvimento socioeconômico ao gerar empregos dignos, assegurar condições de trabalho justas e fomentar o crescimento econômico sustentável em toda a sua cadeia de valor.</p>
	<p>ODS 09 Indústria, Inovação e Infraestrutura</p>	<p>A RAFT investe em inovações tecnológicas para aprimorar a eficiência e a sustentabilidade de seus processos, impulsionando o desenvolvimento de infraestruturas mais resilientes, modernas e ambientalmente responsáveis.</p>
	<p>ODS 12 Consumo e Produção Responsáveis</p>	<p>A RAFT contribui para esse tema ao implementar processos de produção mais sustentáveis, priorizando o uso de materiais recicláveis e adotando práticas avançadas de gestão ambiental. Dessa forma, a empresa alinha suas operações aos princípios do desenvolvimento sustentável, minimizando impactos e promovendo a economia circular.</p>
	<p>ODS 13 Ação Contra a Mudança Global do Clima</p>	<p>A RAFT implementa práticas para reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE), investe na adoção de fontes de energia renovável e desenvolve estratégias para minimizar seu impacto ambiental, contribuindo ativamente no combate às mudanças climáticas.</p>
	<p>ODS 17 Indústria, Inovação e Infraestrutura</p>	<p>A RAFT trabalha em parceria com clientes e fornecedores para integrar práticas sustentáveis em toda a sua cadeia de valor, fomentando a responsabilidade ambiental e social. Dessa forma, a empresa amplia seu impacto positivo e contribui de maneira mais efetiva para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).</p>

Relação entre os temas materiais e os objetivos do desenvolvimento sustentável

	ODS 06 Água Potável e Saneamento	ODS 07 Energia Limpa e Acessível	ODS 08 Trabalho Decente e Crescimento Econômico	ODS 09 Indústria, Inovação e Infraestrutura	ODS 12 Consumo e Produção Responsáveis	ODS 13 Ação Contra a Mudança Global do Clima	ODS 17 Parcerias para a Realização dos Objetivos
Emissões de GEE (A1) SASB/RT-CP-110				IN		DI	
Qualidade do Ar (A2) SASB/RT-CP-120					DI	IN	
Gestão de Energia (A3) SASB/RT-CP-120		DI		IN	IN	DI	
Gestão de Água (A4) SASB/RT-CP-140	DI				IN		
Gestão de Resíduos (A5) SASB/RT-CP-150					DI		
Gestão Ambiental (A6)				IN	DI	IN	
Biodiversidade (A7)					DI		
Gestão do Ciclo de Vida (A8) SASB/RT-CP-450					DI		IN
Saúde e Segurança do Trabalho (S1)			DI	IN	IN		IN
Condições de Trabalho (S2)			DI		IN		
Relações Trabalhistas (S3)			DI		IN		
Gestão de Carreira (S4)			DI				
Trabalho forçado e Mão de obra infantil (S5)			DI				
Direitos Humanos (S6)			DI				
Diversidade, Equidade e Inclusão (S7)			DI				
Gestão da Cadeia de Suprimentos (S8)				DI			DI
Ética (G1)			DI		IN		IN
Segurança da Informação (G2)				DI			
Segurança do Produto (G3) - SASB/RT-CP-250				IN	DI		
Compras Sustentáveis (G4)					DI		IN

Legenda:

DI: Diretamente Relacionado
 IN: Indiretamente Relacionado

5. Relato do desempenho RAFT Embalagens

5.1. Emissões de Gases de Efeito Estufa

A RAFT Embalagens estabeleceu o ano de 2024 como sua linha de base, considerando que, nesse período, foi possível aprimorar a qualidade dos dados coletados. Com base nessa referência, as metas de redução de emissões de gases de efeito estufa foram definidas, utilizando a metodologia do SBTi (*Science Based Targets initiative*) como guia. Todas as metas de redução de emissões para os Escopos 1 e 2 do Programa GHG têm como objetivo limitar o aquecimento global a 1,5°C acima dos níveis pré- industriais.

5.1.1 Emissões brutas globais do Escopo 1 e 2

(Referência SASB: RT-CP-110a.1.)

A RAFT realiza o inventário e a divulgação de suas emissões brutas globais de gases de efeito estufa (GEE) nos Escopos 1 e

2, abrangendo os sete gases cobertos pelo Protocolo de Quioto: dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄), óxido nitroso (N₂O), hidrofluorcarbonetos (HFCs), perfluorcarbonetos (PFCs), hexafluoreto de enxofre (Sf) e trifluoreto de nitrogênio (Nf₃). As emissões de todos os GEE são consolidadas e divulgadas em toneladas métricas de dióxido de carbono equivalente (CO₂e), sendo calculadas com base nos valores de potencial de aquecimento global (GWP), conforme as ferramentas publicadas pelo programa brasileiro GHG Protocol. As emissões brutas referem-se ao total de GEE liberados na atmosfera antes da contabilização de compensações, créditos ou outros mecanismos similares que possam ter reduzido ou compensado as emissões.

Para definir suas metas de redução, a empresa adotou a abordagem de contração absoluta (absolute contraction approach), utilizando as ferramentas Science-Based Target Setting Tool Corporate Near-Term Tool (versão 2.3) e Corporate Net-Zero Tool (versão 1.1), disponibilizadas pelo SBTi. O compromisso assumido é alcançar o Net-Zero até 2050, com metas de redução estabelecidas em etapas progressivas.

Tabela 5.1.1.A – Metas de Redução de GEE

	Base 2024	Metas 2025	Metas 2026	Metas 2027	Metas 2030	Metas 2035	Metas 2050
	tonCO ₂ e						
Escopo 01	1.096,21	1.033,43	970,64	907,86	719,51	405,60	109,62
Escopo 02	327,00	308,29	289,52	270,83	214,64	121,00	32,70
Emissões Absolutas	1.423,23	1.341,72	1.260,21	1.178,69	934,16	526,60	143,32
% da Meta de Redução	---	5,73%	11,45%	17,19%	34,36%	63,00%	90%
Reduções Absolutas (Projetos)	327,02	308,29	289,56	270,83	214,64	121,00	32,70
Resultado Já Obtido em %	23,00%	23,00%	23,00%	23,00%	23,00%	23,00%	23,00%

Nota (1): Escopo 02/2023: Aquisição de Certificados de Energia Renovável (I-RECS) equivalentes a 100% do consumo.

Nota (2):

a) Emissões de GEE (Gases de Efeito Estufa) de Escopo 1 são aquelas emissões diretas de gases que uma empresa gera a partir de suas próprias operações e controle, como a queima de combustíveis fósseis em caldeiras, veículos, equipamentos, e processos industriais.

b) Emissões de GEE (Gases de Efeito Estufa) de Escopo 2 são aquelas emissões indiretas associadas à energia que a empresa consome, mas que são geradas fora das instalações da empresa. Isso inclui, principalmente, a eletricidade comprada de fornecedores que queimam combustíveis fósseis para produzi-la.

5.1.2 Estratégia de curto e longo prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1 e 2, metas de redução de emissões e análise do desempenho em relação a essas metas

(Referência SASB: RT-CP-110a.2.)

A RAFT estabeleceu grupos de trabalho para gerenciar suas emissões de gases de efeito estufa (GEE) do Escopo 1 e 2. Esses projetos são avaliados pelo comitê de sustentabilidade quanto à viabilidade técnica e econômica e uma vez aprovados, são integrados ao ROADMAP Corporativo. Como parte de estratégia para reduzir emissões e avançar rumo ao Net-Zero, a RAFT EMBALAGENS realizou a aquisição de certificados de energia renovável (I-RECs) referentes a 3.009 MWh. Esses certificados, comercializados pela PRIME ENERGY CONSULTORIA E COMÉRCIO DE ENERGIA LTDA, foram aposentados em nome da RAFT EMBALAGENS, assegurando que o equivalente ao consumo dessa energia seja proveniente de fontes renováveis, zerando assim o Escopo 02 já em 2024., colocando a RAFT dentro da meta até o ano de 2026.

5.1.3 Fator de Intensidade

Como forma de monitorar o desempenho da gestão e resultado direto das emissões de cada unidade da empresa,

são estabelecidas métricas na forma de razão, denominado inventário de quocientes.

Os quocientes fornecem informações sobre desempenho relativos entre as unidades operacionais da RAFT EMBLAGENS e possibilitam a realização de comparações entre produtos e processos semelhantes ao longo do tempo, a identificação de tendências nos dados e a apresentação do desempenho em relação a objetivos e anos-base.

O indicador utilizado estabelece relações entre o valor gerado por uma atividade (por exemplo, o preço de um kg de produto) e seu impacto nas emissões resultantes na fabricação de seus produtos. Entende-se que a diversidade das atividades de produção e administrativas e as circunstâncias de cada unidade podem resultar em indicadores com baixa precisão, onde diferenças nos processos, produtos ou localização podem ser significativas em termos de efeitos ambientais. Portanto, os indicadores são periodicamente avaliados de forma a tornar mais precisos, seja pela melhoria da coleta das informações, das ponderações entre os fatores ou dos ajustes nos métodos de cálculo.

Tabela: 5.1.3.A – Fatores de Intensidade

Unidade	Fator de Intensidade	Unidade
Guarulhos	2.130,14	KgCO2e por milhão faturado
Queimados	4.854,26	KgCO2e por milhão faturado
Total RAFT	2.716,43	KgCO2e por milhão faturado

5.2. Qualidade do Ar

Além dos gases de efeito estufa (GEE), a fabricação de recipientes e embalagens podem gerar outras emissões atmosféricas, como dióxidos de enxofre (Sox), óxidos de nitrogênio (Nox) e material particulado (MP).

Essas emissões acarretam custos operacionais, despesas de conformidade regulatória, possíveis penalidades por não conformidade e investimentos em gestão de emissões.

5.2.1 Nox, Sox, compostos orgânicos voláteis e material particulado

(Referência SASB: RT-CP-120a.1.)

O processo de monitoramento das emissões atmosféricas de Nox (exceto N₂O), Sox, compostos orgânicos voláteis (COV) e material particulado (MP) encontra-se atualmente em fase de implementação. Estão sendo estruturadas as rotinas de medição,

os métodos analíticos e os critérios de reporte, conforme as exigências legais e as melhores práticas ambientais.

A organização está investindo em sistemas e capacitações técnicas para garantir que o monitoramento ocorra de forma contínua, confiável e alinhada aos requisitos regulatórios aplicáveis. A previsão é que os dados consolidados passem a ser disponibilizados nos próximos ciclos de reporte, permitindo maior transparência e controle sobre os impactos atmosféricos das operações.

5.3. Gestão de Energia

A fabricação de embalagens exige uma quantidade significativa de energia, utilizada para alimentar unidades de processamento, máquinas e instalações auxiliares. A RAFT adota principalmente eletricidade comprada da rede para suprir as necessidades energéticas da produção. Assim, as compras de energia representam uma parte considerável dos custos de produção. As compensações associadas ao uso dessas fontes de energia incluem fatores como custo, confiabilidade do fornecimento, conformidade regulatória e riscos.



5.3.1 Total de energia consumida, porcentagem de eletricidade da rede e porcentagem de energia renovável

(Referência SASB: RT-CP-130a.1.)

O escopo do consumo de energia abrange todas as fontes energéticas incluindo a energia adquirida de fornecedores externos. Energia renovável é definida como aquela proveniente de fontes que se regeneram a uma taxa igual ou

superior à sua taxa de esgotamento, como geotérmica, eólica, solar, hidrelétrica e biomassa. No caso da RAFT, o escopo de energia renovável inclui a energia adquirida por meio de certificados de energia renovável (I-RECs).

Tabela: 5.3.1A – Dados de Energia

Energia Total Consumida	2024 (GJ)	Percentual de energia oriunda do Grid/Rede	Percentual de energia renovável compensada com I-RECS	Meta de compensação com energia renovável
Guarulhos	12.441,44	100%	100%	100%
Queimados	8.870,40	100%	100%	100%
Total	20.911,84	100%	100%	100%
Porcentagem de funcionários treinados sobre economia de energia				100%

Nota: A RAFT Embalagens não utiliza energia autogerada.

5.4. Gestão da Água

A fabricação de embalagens envolve o uso de água em diversas etapas do processo produtivo, porém não incorporado ao produto, sendo basicamente usada para resfriamento de equipamentos e consumo humano. Fatores como escassez, aumento dos custos e a expectativa de crescimento contínuo da demanda, aliados à redução do fornecimento devido ao crescimento populacional, à poluição e às mudanças climáticas, ressaltam a importância de uma gestão eficaz dos recursos hídricos.

5.4.1 Métricas de Consumo de Água:

(Referência SASB: RT-CP-140a.1.)

A RAFT reporta a quantidade de água retirada em milhares de metros cúbicos, considerando todas as fontes utilizadas em suas operações. Para avaliar o risco hídrico, a empresa adotou a ferramenta Aqueduct (Water Risk Atlas), desenvolvida pelo World Resources Institute (WRI). Essa plataforma oferece dados e análises detalhadas sobre os riscos hídricos em nível global, permitindo que a RAFT monitore e mitigue impactos potenciais no uso dos recursos hídricos, garantindo uma gestão mais eficiente e sustentável da água.

Tabela: 5.4.1A – Dados de Água

Unidade	Quantidade Mil m3 Consumida da Rede	Quantidade Mil m3 Retirada	Quantidade Mil m3 Descarga	Linha de Base de Estresse Hídrico 2024	Análise de Risco em 2030
Guarulhos	3,06	3,06	3,06	Médio - Alto	Alto
Queimados	5,44	5,44	5,44	Médio - Alto	Baixo - Alto
Total	8,50	8,50	8,50		

Nota:

- a) Água Retirada: Quantidade de água captada de fontes naturais ou fornecimento externo.
- b) Água de Descarga: Quantidade de água liberada após o uso nos processos, podendo ser tratada ou não.
- c) Água da Rede/Consumida: água da rede refere-se à água fornecida por sistemas públicos de abastecimento

Análise de Risco	Guarulhos 2024 - 2030	Queimados 2024 - 2030
Porcentagem em cada região com Estresse Hídrico Alto	0% 100%	0% 0%
Porcentagem em cada região com Estresse Hídrico Extremamente Alto	0% 0%	0% 0%

5.4.2 Estratégias de Gestão da Água

(Referência SASB: RT-CP-140a.2.)

As unidades da RAFT são abastecidas pela rede pública de abastecimento, e essa água é utilizada tanto nos processos industriais quanto para consumo humano, abastecimento de sanitários e barreiras sanitárias.

Água Refrigerada

Um sistema estabilizador (ETZ) recebe água gelada a 12 °C e a mistura com a água de retorno, que retorna ao sistema em temperatura mais elevada. Essa combinação resulta em água resfriada a aproximadamente 16 °C, utilizada nos processos de extrusão e nas máquinas de acabamento. Os circuitos funcionam em sistema fechado, sem perdas significativas.

Tratamento e Controle da Qualidade da Água

A RAFT monitora a qualidade da água destinada ao consumo humano, atendendo aos parâmetros de potabilidade estabelecidos pelos órgãos governamentais. Também segue as diretrizes relativas ao uso responsável, visando à preservação

dos recursos hídricos, assegurando sua disponibilidade e qualidade.

Gestão Hídrica na Unidade de Guarulhos

A planta de Guarulhos foi projetada com uma galeria de águas pluviais que direciona a água captada para um reservatório de reaproveitamento. A água armazenada é redirecionada por meio de um sistema de casa de bombas e utilizada como água de reuso. O consumo hídrico é monitorado mensalmente, e o controle da vazão e da qualidade da água destinada ao consumo humano é supervisionado pela área de Segurança, Saúde e Meio Ambiente (SSMA). Essa área é responsável por implementar rotinas periódicas de monitoramento, conforme estabelecido no plano de amostragem da unidade.

5.4.3 Número de incidentes de não conformidade associados a permissões, padrões e regulamentos de qualidade da água:

(Referência SASB: RT-CP-140a.2.)

Caso ocorram incidentes de não conformidade, incluindo violações de padrões relacionados à quantidade ou qualidade dos recursos hídricos, a RAFT se compromete a reportar o número total de ocorrências em seu relatório de sustentabilidade.

Tabela: 5.4.3.A – Dados de Incidentes na Gestão Hídrica

Indicador	Meta	2024
Número de incidentes de não conformidade associados a permissões, padrões e regulamentos de qualidade da água.	Zero incidentes	Zero incidentes

5.5. Gestão de Resíduos

A fabricação de embalagens pode gerar resíduos perigosos ao longo do processo produtivo, incluindo resíduo classe I proveniente do processo produtivo.

A gestão desses resíduos apresenta desafios tanto regulatórios quanto operacionais, uma vez que muitos deles estão sujeitos a normas rigorosas para transporte, tratamento, armazenamento e disposição final.

Para garantir uma estação eficiente e sustentável, a RAFT adota estratégias que priorizam a redução na geração de resíduos, além de promover o tratamento adequado, a reciclagem e a recuperação de materiais sempre que possível. Nesse contexto, a empresa elaborou e implementou Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, estabelecendo diretrizes para a identificação, manuseio, armazenamento e movimentação segura dos resíduos.

O desempenho dessa gestão é monitorado por meio de indicadores que avaliam a porcentagem de resíduos recuperados, reciclados e a fração total de resíduos das operações que não são destinadas a aterros sanitários.

5.5.1 Quantidade de resíduos perigosos gerados e percentual reciclado

(Referência SASB: RT-CP-150a.1)

A RAFT calcula e divulga a quantidade total de resíduos perigosos gerados em suas unidades de Guarulhos e Queimados, expressa em toneladas métricas. Resíduos perigosos são materiais que, se descartados

inadequadamente, podem representar riscos à saúde pública e ao meio ambiente devido às suas propriedades físicas, químicas ou biológicas. Isso inclui substâncias inflamáveis, corrosivas, reativas ou tóxicas, provenientes de processos industriais, domésticos ou comerciais.

O percentual de reciclagem desses resíduos é calculado pela relação entre o peso total de resíduos perigosos reciclados e o peso total de resíduos perigosos gerados no período.

Tabela: 5.5.1.A – Dados de Gestão de Resíduos

Indicadores	Meta	Guarulhos e Queimados
Porcentagem de Resíduos Recuperados	100%	61%
Porcentagem de Resíduos Reciclados	100%	20%

Indicadores	Origem	2024 (toneladas)
Resíduos Perigosos	Guarulhos/Queimados	68,6
Tintas, Vernizes, Solventes	Guarulhos/Queimados	766,6
Resíduos Não Perigosos	Guarulhos/Queimados	42,0
Ferro/Aço/Papel/Cartão	Guarulhos/Queimados	159,0
Resíduos Recuperados	Guarulhos/Queimados	
Solventes	Guarulhos/Queimados	
Resíduos Reciclados	Guarulhos/Queimados	
Ferro/Aço/Papel/Cartão	Guarulhos/Queimados	



5.6 Segurança do Produto

Aspectos da segurança de embalagens incluem riscos físicos e de presença de substâncias químicas.

Desta forma, a empresa mantém para seus produtos uma ampla linha de certificação, como forma assegurar a segurança de seus produtos.

Entre eles, podemos citar a obtenção do Certificado de Reconhecimento emitido pela DIRETORIA DE PORTOS E COSTAS da MARINHA DO BRASIL, quanto a realização de ensaios de Embalagens para Transporte Marítimo de Produtos Perigosos, em conformidade com o código marítimo internacional para produtos perigosos (IMDG CODE) da Organização Marítima Internacional (IMO), Capítulo 6 das Normas da Autoridade Marítima. Além disso, os produtos da RAFT também possuem certificação para transporte terrestre emitido pela Empresa Avaliações Brasil da Conformidade e Ensaio Ltda (ABRACE) e para transporte aéreo emitido pela Agência Nacional de Aviação Civil (ANAC).

A empresa conta também com a certificação ISO 9001: 2015 em suas plantas de Guarulhos/SP e Queimados/RJ, no processo de Desenvolvimento e Fabricação de Embalagens Industriais, emitido pela empresa Suíça Société Générale de Surveillance, acreditada pelo INMETRO. Destaque especial para a certificação do sistema da Qualidade da Unidade de Guarulhos conforme a norma CNEN-NN-1.16 da ELETRONUCLEAR para a Fabricação e Fornecimento de Tambores Metálicos de 200 litros para Usina Nuclear de Angra 1.

Em todas as plantas se faz presente a Política da Qualidade da RAFT Embalagens, onde uma das principais diretrizes para garantir a satisfação dos clientes, encontram-se na segurança do produto e atendimento aos requisitos legais e estatutários.



5.6.1 Número de recalls emitidos, total de unidades recolhidas

(Referência SASB: RT-CP-250a.1.)



A RAFT não registrou nenhum processo de recall em 2024 e reconhece seu compromisso de reportar o número total de recalls relacionados à segurança do produto. Um recall é definido como qualquer ação corretiva, incluindo reparo, substituição, reembolso ou emissão de alertas, destinada a proteger os consumidores de produtos que possam representar riscos à segurança. Esse processo pode ser voluntário ou involuntário.

- Recalls involuntários são aqueles exigidos por órgãos reguladores, geralmente quando um produto não atende aos padrões de segurança ou apresenta um defeito que possa comprometer a integridade do consumidor.

- Recalls voluntários são ações preventivas iniciadas pela RAFT para retirar produtos do mercado e mitigar potenciais riscos à segurança, demonstrando o compromisso da empresa com a qualidade e a proteção dos consumidores.

Tabela: 5.6.1.A – Dados sobre Recalls

Indicador	Origem	2024
Total de Recalls voluntários	Guarulhos/Queimados	0
Total de Recalls involuntários	Guarulhos/Queimados	0
Total de unidades recolhidas	Guarulhos/Queimados	0

5.6.2 Processo de Identificação e Gestão de Materiais Emergentes e Substâncias de preocupação

(Referência SASB: RT-CP-250a.2.)

Durante o processo de desenvolvimento dos produtos RAFT, a área de Pesquisa & Desenvolvimento (P&D) é responsável pela definição das matérias primas necessárias, identificando e eliminando das

especificações quaisquer produtos químicos e substâncias que possam ser de preocupação para a saúde humana e/ou ambiental para consumidores, clientes ou agentes reguladores.

5.7. Gestão do Ciclo de Vida do Produto

A indústria de embalagens enfrenta tanto desafios quanto oportunidades relacionadas aos potenciais impactos ambientais de seus produtos ao longo do ciclo de vida. O desenvolvimento de embalagens que minimizem os impactos ambientais durante o uso e no fim da vida útil representa uma oportunidade estratégica para os fabricantes.

A crescente demanda por embalagens produzidas com materiais reciclados e renováveis, além do uso de substâncias químicas mais seguras, impulsiona a adoção de soluções mais sustentáveis. Produtos recicláveis, reutilizáveis e compostáveis também ganham espaço no mercado. Embora o impacto ambiental das embalagens dependa significativamente do seu uso e descarte, empresas que integram a

otimização desses aspectos na fase de design podem obter uma vantagem competitiva significativa.

5.7.1 Percentual de matérias primas

(Referência SASB: RT-CP-410a.1.)

A RAFT ainda não possui estratégias para a adoção de um indicador porcentagem de matérias-primas consumidas, derivadas de conteúdo reciclado, de recursos renováveis ou de conteúdos reciclados e renováveis.

Conteúdo Reciclado é definido como, de acordo com as diretrizes da ISO 14021 – Rótulos e declarações ambi-

entais – Declarações ambientais autodeclaradas (Rotulagem ambiental Tipo II), a proporção, em massa, de material reciclado ou recuperado em um produto ou embalagem, considerando exclusivamente materiais pré-consumo e pós consumo como conteúdo reciclado.

Recursos renováveis são definidos, em conformidade com o *Global Protocol on Packaging Sustainability 2.0* do *Consumer Goods Forum*, como aqueles compostos por biomassa de uma fonte viva e reabastecidos a uma taxa igual ou superior à sua taxa de esgotamento, de forma que, para os fins desta divulgação, recursos renováveis incluem materiais de fontes virgens e recicladas.

5.7.2 Receita de produtos reutilizáveis e/ou recicláveis

(Referência SASB: RT-CP-410a.2.)

A RAFT não monitora especificamente receita proveniente de produtos que são reutilizáveis ou recicláveis. Contudo, considerando a definição de que um produto pode ser definido como 'reciclável' se puder ser

desviado do fluxo de resíduos por meio de processos e programas disponíveis e puder ser coletado, processado e retornado ao uso na forma de matérias-primas ou produtos (acordo com as definições da ISO 18604,

Embalagem e o meio ambiente – Reciclagem de materiais), então podemos concluir que 100% das embalagens da RAFT são recicláveis.

5.7.3 Estratégias para reduzir o impacto ambiental da embalagem ao longo de seu ciclo de vida

(Referência SASB: RT-CP-410a.3.)

O item trata da quantidade de materiais de embalagem utilizados para a distribuição dos produtos ao consumidor final.

No entanto, sua aplicabilidade não se estende às nossas operações, uma vez que fabricamos embalagens como produto final, que são entregues aos clientes, em sua maioria, sem a necessidade de uma embalagem adicional. Dessa forma, não há um consumo significativo de materiais de embalagem em nosso processo de distribuição, tornando o indicador não aplicável ao nosso modelo de negócio.

5.8. Gestão da Cadeia de Suprimentos

A RAFT considera fundamental a produção sustentável de embalagens em sua cadeia de suprimentos, pois o uso intensivo de matérias-primas pode elevar os custos e impactar negativamente a percepção de valor da marca. Para mitigar esses riscos, a empresa realiza uma avaliação contínua de sua cadeia de suprimentos, assegurando a sustentabilidade dos materiais adquiridos. Essa prática não só atende à crescente demanda dos clientes por soluções sustentáveis, mas também abre portas para novos mercados e oportunidades de crescimento.

5.8.1 Total de madeira adquiridas; percentual oriundo de fontes certificadas

(Referência SASB: RT-CP-430a.1.)

A RAFT não utilizou no período de 2024 madeira como matéria-prima em nenhuma entrada dos processos de produção de seus produtos. A madeira para os pallets é obtida de fornecedores certificados.

Tabela: 5.8.1.A – Madeira Adquirida como Matéria Prima

Indicador	Origem	2024
Total matéria-prima adquirida, oriunda de madeira (ton)	Guarulhos	0
Total matéria-prima adquirida, oriunda de madeira (ton)	Queimados	0



5.8.2 Total de alumínio adquirido; percentual oriundo de fontes certificadas

(Referência SASB: RT-CP-430a.2.)

Este item refere-se ao gerenciamento de riscos associados ao uso de alumínio na fabricação de embalagens.

No entanto, essa métrica não se aplica às operações da RAFT EMBALAGENS, uma vez que a empresa não utiliza alumínio em seus processos produtivos. Nossos produtos são desenvolvidos a partir de outros materiais, tornando irrelevante a mensuração dos impactos relacionados a esse insumo.

5.9 Saúde e Segurança do Trabalho

Ambientes de trabalho seguros e saudáveis estimulam a produtividade e o engajamento dos funcionários. Essa é uma iniciativa que fortalece a confiança dos colaboradores, clientes, investidores e demais partes interessadas.

Para garantir um ambiente de trabalho seguro, todas as plantas da RAFT adotam um Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), que define diretrizes para a prevenção de acidentes, a proteção da saúde dos colaboradores e a manutenção de condições adequadas no ambiente de trabalho.

Esses programas também contribuem para minimizar perdas financeiras e aumentar a eficiência operacional, sendo fundamentais para empresas de todos os setores e portes.

Todos os funcionários recebem treinamentos e orientações sobre os riscos e perigos identificados, com avaliações periódicas de saúde e segurança. Além disso, 100% da força de trabalho em todas as unidades da RAFT é representada por comissões formais e paritárias de saúde e segurança, por meio da formação das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPA), cujos representantes são eleitos pelos trabalhadores. Outro aspecto essencial é que toda a força de trabalho está coberta por convenções coletivas formais, que contemplam diretrizes sobre condições de trabalho.

A empresa monitora e analisa continuamente a taxa de frequência e a taxa de gravidade dos acidentes com afastamento para avaliar a eficácia das ações implementadas no sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional, garantindo que os objetivos planejados sejam alcançados.

Tabela: 5.9.A – Dados sobre Segurança e Saúde no Trabalho

Indicadores Gerenciais Corporativos	Resultados 2024
Total de Número de Horas Trabalhadas	888.523,33
Total de dias perdidos	1550
Total de Número de Acidentes	10
Taxa de Frequência	11,25
Taxa de Gravidade	1,74

Indicadores Guarulhos/SP	Meta	Resultados 2024
Porcentagem de todos os locais operacionais para os quais foram realizadas avaliações de riscos à saúde e à segurança dos empregados (PGR).	100%	100%
Porcentagem da força de trabalho total ao longo de todos os locais representados por comissões de saúde e segurança formais e paritárias.	100%	100% CIPA
Porcentagem da força de trabalho total ao longo de todos os locais que estão abrangidos por convenções coletivas formais relativas às condições de trabalho.	100%	100%
Porcentagem da força de trabalho total ao longo de todos os locais que estão cobertos por representantes dos empregados que foram formalmente eleitos.	100%	100% CIPA
Taxa de frequência de acidentes (TFA) com perda de tempo para a força de trabalho direta TFA= (número total de acidentes com perda de tempo x 1.000.000)/total de horas trabalhadas por toda a empresa.	0	5,19

Taxa de gravidade de acidentes (TGA) com perda de tempo para a força de trabalho direta. TGA = (número de dias perdidos devido a lesões x 1.000)/total de horas trabalhadas	0	1,85
--	---	------

Indicadores Queimados/RJ	Meta	Resultados 2024
Porcentagem de todos os locais operacionais para os quais foram realizadas avaliações de riscos à saúde e à segurança dos empregados (PGR).	100%	100%
Porcentagem da força de trabalho total ao longo de todos os locais representados por comissões de saúde e segurança formais e paritárias.	100%	100% CIPA
Porcentagem da força de trabalho total ao longo de todos os locais que estão abrangidos por convenções coletivas formais relativas às condições de trabalho.	100%	100%
Porcentagem da força de trabalho total ao longo de todos os locais que estão cobertos por representantes dos empregados que foram formalmente eleitos.	100%	100% CIPA
Taxa de frequência de acidentes (TFA) com perda de tempo para a força de trabalho direta TFA= (número total de acidentes com perda de tempo x 1.000.000)/total de horas trabalhadas por toda a empresa.	0	22,47

Taxa de gravidade de acidentes (TGA) com perda de tempo para a força de trabalho direta. TGA = (número de dias perdidos devido a lesões x 1.000)/total de horas trabalhadas	0	1,54
--	---	------

5.10. Gestão Ambiental

Indicadores Guarulhos/SP	Meta	Resultados 2024
Porcentagem (*) de todas as plantas operacionais para os quais foram realizadas avaliações de risco Ambiental.	100%	100%
Porcentagem(*) da força de trabalho total ao longo de todos os locais que receberam formação (interna ou externa) em questões ambientais	100%	100%

Nota (*): A porcentagem de todas as plantas operacionais e da força de trabalho contempla todas as unidades da RAFT em 2024, incluindo as unidades de Guarulhos e Queimados.

5.10.1 Processos e Tecnologias para diminuição de emissões de material particulado.

As áreas com potencial emissão de material particulado são monitoradas anualmente por uma empresa especializada em Segurança e Saúde do Trabalho (SST), por meio de análises quantitativas. Esses monitoramentos visam identificar possíveis desvios e permitir ações corretivas rápidas e eficazes. No setor de preparação de tintas, a RAFT conta com sistema de ventilação forçada, promovendo a renovação do ar e a sucção do material particulado em suspensão. Tais medidas contribuem para a preservação da saúde dos colaboradores e são reforçadas por campanhas de conscientização e incentivo ao uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs).

5.10.2 Análise periódica de poluentes atmosféricos e monitoramento da qualidade do ar

As emissões atmosféricas das operações industriais são monitoradas em condições normais de produção, com análise das concentrações de NOx, hidrocarbonetos (HC) e compostos orgânicos voláteis (COV), realizadas por empresa especializada e com equipamentos calibrados, rastreados a padrões nacionais e internacionais. As metodologias adotadas seguem normas da ABNT, CETESB e EPA, como:

- L9.210 – Análise de gases por aparelho Orsat
- L9.221 a L9.224 – Determinação de pontos de amostragem, velocidade, vazão, massa molecular e umidade
- 9.229 – Determinação de óxidos de nitrogênio
- USEPA Method 25A – Determinação de COVs totais por ionização de chama

O Dispositivo de amostragem utilizado inclui painel de controle, compartimentos térmicos, sonda aquecida com tubo de Pitot e sensores de temperatura. Equipamentos como gasômetro e placa de orifício são periodicamente calibrados conforme a norma CETESB E16.030

5.10.3 Tecnologias para redução de emissões de COVs, SO₂, NO_x e metais pesados.

Com mais de quatro décadas de atuação, a RAFT investe continuamente em tecnologias que minimizam as emissões atmosféricas de seus processos, como COVs, óxidos de enxofre (SO₂), óxidos de nitrogênio (NO_x) e metais pesados. São empregados filtros, exaustores e sistemas de controle de emissões, com o apoio do departamento de projetos e da diretoria, assegurando o monitoramento constante e alinhado às melhores práticas do setor.

5.10.4 Monitoramento e controle de ruído ocupacional.

A empresa realiza campanhas periódicas de medição de ruído utilizando dosímetros aplicados aos Grupos Homogêneos de Exposição (GHE), possibilitando a identificação de desvios e riscos à saúde auditiva. São realizados exames audiométricos por clínicas especializadas, e o uso correto de EPIs é incentivado por meio de treinamentos e Diálogos Diários de Segurança (DDS), reforçando a cultura de prevenção.

5.10.5 Tecnologias para mitigação de ruídos.

A RAFT adota práticas de manutenção preditiva, preventiva e corretiva em seus equipamentos, associadas à atuação conjunta com o setor de SST. Sempre que identificadas fontes excessivas de ruído, são implantadas medidas como instalação de silenciadores, isolamento de equipamentos e melhorias no sistema de exaustão, promovendo um ambiente mais seguro para os colaboradores.

5.10.6 Controle de odores

Sistemas de exaustão específicos foram implementados em áreas críticas da planta industrial para mitigar a emissão de odores, garantindo conforto e saúde ocupacional. Em casos emergenciais, a empresa mantém parceria com especialistas para atuação rápida e eficaz.

5.10.7 Medidas para evitar congestionamentos rodoviários

As áreas de carregamento da RAFT foram projetadas com pé-direito elevado e amplos espaços de circulação, o que contribui para a fluidez logística interna e minimiza impactos no entorno. As transportadoras parceiras contam com equipes experientes que ajustam as operações de forma eficiente.

5.10.8 Transporte fechado para materiais particulados

O polietileno de alta densidade utilizado na produção é armazenado em silos verticais, em um sistema fechado que garante segurança operacional, proteção à saúde dos trabalhadores e eficiência no processo produtivo, evitando emissões de partículas ao ambiente.

5.11 Condições de Trabalho

A RAFT valoriza o equilíbrio entre vida profissional e pessoal, o direito ao desligamento, a remuneração justa e os benefícios sociais, entendendo que esses fatores são essenciais para construir uma empresa socialmente responsável e sustentável. Essas práticas não apenas promovem o bem-estar e o engajamento dos colaboradores, mas também fortalecem a reputação corporativa e contribuem para o sucesso a longo prazo.

A empresa assegura condições de trabalho adequadas e remuneração compatível em todas as suas unidades, sempre em conformidade com as normas de negociação coletiva, incluindo a legislação sobre jornada de trabalho e horas extras.

5.11.1 Remuneração

A empresa assegura condições de trabalho adequadas e remuneração compatível em todas as suas unidades, sempre em conformidade com as normas de negociação coletiva, incluindo a legislação sobre jornada de trabalho e horas extras. Em 2024, a relação entre a remuneração anual total do colaborador com maior salário e a mediana salarial anual dos demais funcionários, considerando salário e bônus, foi de 9,00.

5.11.2 Benefícios

Além da remuneração mensal, a RAFT oferece um pacote de benefícios voltado para saúde, educação, moradia, desenvolvimento profissional e qualidade de vida, reforçando seu compromisso com a valorização dos colaboradores, sua satisfação e a atração de novos talentos. As regras para acesso a esses benefícios, incluindo valores, percentuais de desconto, formas de compensação e extensão para cônjuges e dependentes, são apresentadas durante os treinamentos de integração.

BENEFÍCIOS:



TotalPass

Convênio que disponibiliza acesso a academia e estúdios em todo o Brasil. Aulas presenciais e online (Pilates, Crossfit, Dança, Yoga, Bem-estar mental: meditação, psicoterapia e conteúdos exclusivos Descontos Exclusivos para funcionárias RAFT, extensivo aos dependentes.



PLR

Participação nos Lucros e Resultados, a partir da apuração das metas individuais e coletivas, acompanhado pela comissão de funcionários e homologado pelo Sindicato.



Áreas de Apoio

A RAFT disponibiliza:
 - Setor de Enfermagem, que atua com marcação de consultas, pequenos curativos, autorização de exames junto ao convênio médico.
 - Atendimento com Nutricionistas, Médica Clínica Geral e Acompanhamento de Diabéticos.



Sala de Descompressão

Um espaço para relaxamento e recarga de energia para os colaboradores, contendo Puffs e poltronas confortáveis, biblioteca diversificada e computadores com acesso à internet.

**Plano de Saúde**

A RAFT disponibiliza plano de saúde da Porto Seguro para funcionários e seus dependentes diretos, incluindo cônjuges de qualquer idade e filhos até 24 anos.

**Programa Alô Saúde**

Canal de atendimento para esclarecimento de dúvidas relacionadas à saúde. O colaborador pode acionar o serviço por telefone ou aplicativo, passando por acolhimento, triagem, orientação e encaminhamento para especialistas, garantindo um atendimento humanizado e individualizado.

**Plano Odontológico**

O plano odontológico permite a inclusão de filhos, cônjuges, irmãos, pais, sogros e avós, oferecendo cobertura para limpeza, restauração, tratamento de canal, gengiva, extrações, entre outros procedimentos.

**Cesta Básica**

Fornecida por meio da empresa Ticket Alimentação, sendo aceita em diversas redes de supermercados.

**Convênio Farmácia**

A empresa mantém parceria com a Ticket Plus, oferecendo um cartão multiconvênio para compra exclusiva de medicamentos e itens de higiene pessoal em farmácias credenciadas.

**Seguro de Vida**

Seguro de vida em grupo, contratado junto à Porto Seguro, com cobertura para casos de deficiência visual, doenças terminais, doenças crônicas, alienação mental diagnosticada durante a vigência do seguro, insuficiência cardíaca refratária ao tratamento (grau IV, conforme tabela NYHA), entre outras condições.

**Vale Transporte**

Benefício destinado a cobrir despesas com transporte público coletivo para o trajeto entre a residência e o local de trabalho.



Possibilidade de acesso ao Sesi Guarulhos, com planos que incluem piscina, área de lazer, quadra esportiva, academia, aulas coletivas, entre outros benefícios, para o colaborador e seus dependentes (cônjuges, filhos e enteados até 21 anos)

**Apoio Educacional**

Parceria com a instituição de ensino ENIAC, oferecendo descontos para colaboradores desde a pré-escola até o ensino superior.

**Parceria de Entretenimento**

Os colaboradores têm acesso a ingressos com valores reduzidos para parques, cinemas e boliches, com a possibilidade de desconto em folha de pagamento ou via PIX. A parceria inclui empresas como Jump'n Joy, Wet'n Wild, Hopi Hari, Neo Geo Family, Cinemark e Parque da Mônica.

5.11.3 Direitos Humanos

O Departamento de Recursos Humanos é responsável por avaliar e reportar para o Comitê Executivo de Sustentabilidade, os resultados das avaliações de impactos relacionados a direitos humanos, por meio do monitoramento dos contatos realizados no canal de denúncias, pesquisas de clima, monitoramento da rotatividade, visitas nas unidades e entrevistas com colaboradores.

Como base para as ações neste tema, foram elaborados os documentos MANUAL DE RECURSOS HUMANOS, que possui o objetivo de descrever as atividades de Recrutamento e Seleção, Treinamento e Desenvolvimento, Cargos e Salários e Processos Admissionais e Demissionais, e o documento POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS, que expressa o comprometimento da RAFT com o respeito, conscientização e promoção dos direitos humanos em todos os processos, norteando as atuações estratégicas e operacionais da Empresa.

A RAFT também disponibiliza o aplicativo “O meu RH”. Um sistema de Gestão de Pessoas, que possibilita a consulta online pelos colaboradores de informações como holerite, informe de rendimentos, marcações do ponto, saldo de banco de horas e período aquisitivo de férias.

Tabela: 5.11.3.A – Dados sobre Direitos Humanos e Condições de Trabalho

Indicador	Meta	Resultados 2024
Porcentagem de todos os locais operacionais que foram submetidas a análises ou avaliações de impactos relacionados a direitos humanos.	100%	100%
Quantidade total de colaboradores Métrica SASB: RT-CP-000.C	Não Aplicável	345
	Meta	Resultados 2024
Quantidade Total de Colaboradores Guarulhos/SP	224	221
Quantidade de Colaboradores em Primeiro Emprego Guarulhos/SP	17,6	18
Quantidade Total de Colaboradores Queimados/RJ	119	124
Quantidade de Colaboradores em Primeiro Emprego Queimados/RJ	21,3	21

Nota 1: A porcentagem de todos os locais operacionais contempla todas as unidades da RAFT no período monitorado, incluindo Guarulhos/SP e Queimados/RJ.

Nota 2: A Quantidade total de colaboradores foi realizada com base na quantidade de funcionários em 31 de dezembro de 2024.

5.11.4 Política de Salário Digno

O Presidente da RAFT Embalagens assumiu em 2024 o compromisso com o pagamento de Salário Digno ("Living Wage"), a partir da metodologia do IDH – the Sustainable Trade Initiative (IDH), uma fundação internacional sem fins lucrativos, com sede na Holanda. O salário digno (ou living wage) é definido como o valor mínimo que um trabalhador precisa receber para cobrir os custos básicos de vida com dignidade.

Tabela: 5.11.4.A – Dados sobre Política de Salário Digno

Indicadores Referentes a Salário Digno	Meta	Resultado
Porcentagem de funcionários diretos cobertos por uma análise de benchmarking de salário digno	Manter 100%	100%
Porcentagem de funcionários diretos pagos abaixo do salário digno	Manter 0%	0
Porcentagem da diferença salarial média para funcionários diretos pagos abaixo do salário digno em relação ao benchmark de salário digno	Manter 0%	0

5.11.5 Programa de participação nos lucros e resultados (PLR)

A RAFT oferece um Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR), estabelecido conforme as condições definidas na negociação coletiva. Os pagamentos são realizados com base no índice de desempenho alcançado por cada colaborador. O valor é pago anualmente, sempre no mês de março, referente ao desempenho do ano anterior. Para funcionários admitidos ao longo do período, o pagamento é proporcional aos meses trabalhados.

BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Licença Paternidade

A RAFT concede licença paternidade de 5 dias corridos a todos os funcionários, a partir da data de nascimento do filho

ou filha. Para usufruir do benefício, é necessário apresentar a Certidão de Nascimento à liderança imediata.

Auxílio-Doença e Acidente de Trabalho

Em caso de doença ou acidente de trabalho, o colaborador deve informar imediatamente o Departamento de Recursos Humanos para solicitar o afastamento. Nos primeiros 15 dias de afastamento, o salário é pago integralmente pela empresa. A partir do 16º dia, o colaborador deve solicitar o benefício previdenciário por meio do aplicativo Meu INSS.

Licença-Casamento

A RAFT concede licença-casamento de:

- 3 dias corridos, quando o casamento ocorrer durante a semana;
- 5 dias corridos, caso inclua fins de semana.

5.12 Relações Trabalhistas

A RAFT reconhece a liberdade de associação às entidades de classe e o direito à negociação coletiva como pilares essenciais para o diálogo social. Por meio de representantes legítimos, a empresa incentiva a participação ativa dos colaboradores nas decisões corporativas, fortalecendo a

responsabilidade social empresarial e promovendo um ambiente de trabalho mais justo e equitativo. Todas as unidades são cobertas por acordos coletivos, cada qual com o representante sindical de sua região e categoria.

Tabela: 5.12.A – Sindicatos

Unidade	Sindicato com Acordos Coletivos
Guarulhos/SP	Sindicato dos Trabalhadores da Indústria Metalúrgica, Metal e de Material Elétrico de Guarulhos, Arujá, Mairiporã e Santa Isabel.
Queimados/RJ	Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas Mecânicas de Informática, de Material Elétrico e Eletrônico, Construção e Reparo Naval, Manutenção.

Tabela: 5.12.B – Indicadores de Relações Trabalhistas

Indicador	Meta	Resultados 2024
Porcentagem da implantação das ações relacionadas as práticas laborais ou aos direitos humanos para a força de trabalho ao longo de todas as operações da empresa. (Guarulhos/SP e Queimados/RJ)	100%	100%



5.13 Gestão de Carreira

Para a RAFT, o crescimento da empresa e de seus colaboradores depende de treinamentos contínuos para seu desenvolvimento. Para isso a empresa realiza regularmente Avaliação periódica de desempenho individual, treinamento de desenvolvimento de habilidades e ações para garantir que as competências necessárias para que os colaboradores possam exercer suas atividades estejam definidas e

disponibilizadas. Com estas definições, a empresa consegue fazer um processo de recrutamento e seleção mais assertivos e ainda promover ações para viando a mobilidade interna, para seus colaboradores. Desta forma, sempre que oportuno, as vagas são anunciadas também internamente, de forma que os colaboradores possam visualizar oportunidades de desenvolvimento de suas carreiras profissionais.

Tabela: 5.13.A – Dados referente a Gestão de Carreira

Indicador	Meta	Resultados 2024
Porcentagem da força de trabalho total que receberam regularmente avaliações de desempenho e de desenvolvimento de carreira.	100%	100%
Porcentagem da força de trabalho em Guarulhos que receberam regularmente avaliações de desempenho e de desenvolvimento de carreira.	100%	100%
Porcentagem da força de trabalho em Queimados que receberam regularmente avaliações de desempenho e de desenvolvimento de carreira.	100%	100%
Média de horas de treinamento fornecidas para cada funcionário, considerando todas as plantas.	9 horas	7,19 horas
Média de horas de treinamento fornecidas para cada funcionário em Guarulhos.	9 horas	6,62 horas
Média de horas de treinamento fornecidas para cada funcionário em Cumbica.	9 horas	11,42 horas

5.14 Compromisso com a Erradicação do Trabalho Forçado, Infantil e Tráfico Humano

A RAFT reafirma seu compromisso com a justiça social e a dignidade humana, assegurando que suas operações estejam alinhadas aos princípios de sustentabilidade. A empresa proíbe, em suas políticas de sustentabilidade e em seu código de conduta, qualquer prática que envolva trabalho forçado,

tráfico humano ou mão de obra infantil. Além disso, se compromete a monitorar sua cadeia produtiva e a denunciar quaisquer indícios dessas práticas, reforçando sua atuação ética e responsável.

Tabela: 5.14.A – Dados sobre Trabalho Forçado, Trabalho Infantil e Tráfico Humano

Indicador	Meta	Resultados 2024
Nº total de casos identificados ou denunciados de trabalho infantil, trabalho forçado ou tráfico humano.	0	0
Porcentagem de colaboradores treinados sobre questões relacionadas a trabalho infantil, trabalho forçado ou tráfico humano.	100%	100%

5.15 Compromisso com os Direitos Humanos

Os Direitos Humanos têm como objetivo proteger os direitos fundamentais das futuras gerações, garantir a dignidade e o valor do ser humano, promover a igualdade de gênero e estabelecer condições para um ambiente de justiça, sempre em conformidade com tratados e normas do direito internacional. Esses princípios são essenciais para impulsionar o avanço social e melhorar as condições de vida.

A RAFT reconhece sua responsabilidade e influência na promoção dos Direitos Humanos, tanto em suas próprias operações quanto por meio de suas interações com governos, comunidades locais, fornecedores e outras partes interessadas.

Seu modelo de gestão apoia a preservação e promoção dos Direitos Humanos, seguindo as diretrizes de suas Políticas de Sustentabilidade, que reforçam o compromisso com o

respeito, conscientização e implementação dessas práticas em todos os seus processos. Essas políticas abrangem temas como gestão de pessoas, saúde e segurança no trabalho, proteção ambiental, relacionamento com fornecedores e parceiros, envolvimento comunitário e cidadania. A responsabilidade por sua implementação é compartilhada por gestores e líderes em toda a organização.

A área de Recursos Humanos tem um papel fundamental na disseminação dessas diretrizes, conduzindo treinamentos desde a integração dos colaboradores. Esse processo capacita os funcionários a compreenderem seus direitos, respeitar os direitos dos colegas, implementar boas práticas e relatar eventuais desvios. Além disso, a RAFT desenvolveu treinamentos específicos sobre o tema, garantindo a conscientização e facilitando a comunicação de irregularidades e denúncias.



CANAL DE DENÚNCIAS

A área de Recursos Humanos coordena os canais de comunicação criados para apoiar a implementação da Política de Direitos Humanos e o Código de Conduta. Esses canais incluem um email dedicado e uma linha direta com a Coordenação de Recursos Humanos, permitindo que colaboradores, fornecedores, clientes e demais partes interessadas relatem quaisquer violações as políticas da RAFT EMBALAGENS, como por exemplo:

1. Assédio Moral

Ocorre quando há exposição repetitiva a situações humilhantes, constrangedoras ou degradantes no ambiente de trabalho ou em outras relações hierárquicas. Exemplos incluem:

- Intimidação constante, gritos e ameaças;
- Isolamento ou exclusão social;
- Críticas excessivas e injustificadas;
- Sobrecarregar um colaborador intencionalmente.

2. Assédio Sexual

Caracteriza-se por investidas ou insinuações sexuais não desejadas, podendo ocorrer de forma verbal, física ou psicológica. Exemplos:

- Comentários de cunho sexual inapropriados;
- Toques ou contatos físicos não consentidos;
- Chantagem para obter favores sexuais em troca de benefícios (assédio sexual por chantagem);
- Insistência em convites românticos mesmo após recusa.

3. Assédio Discriminatório

Relaciona-se a discriminação com base em raça, gênero, idade, deficiência, religião, orientação sexual, entre outros fatores. Pode incluir:

- Comentários ou piadas ofensivas;
- Tratamento desigual devido a características pessoais;
- Exclusão ou limitação de oportunidades com base na discriminação.

4. Assédio Virtual (*Cyberbullying* ou Assédio Digital)

Envolve perseguições, ameaças, humilhações ou invasão de privacidade por meios eletrônicos, como redes sociais, e-mails ou mensagens. Exemplos:

- Divulgação de informações pessoais sem consentimento;
- Mensagens agressivas ou humilhantes;
- Divulgação de fotos ou vídeos íntimos sem autorização.

5. Assédio Institucional

Praticado por organizações ou autoridades contra indivíduos, limitando direitos e impondo condutas abusivas. Pode ocorrer em empresas, órgãos públicos ou instituições educacionais. Exemplos:

- Imposição de metas abusivas e impossíveis;
- Retaliação contra funcionários que denunciam irregularidades;
- Negação sistemática de direitos trabalhistas.

6. Violação de Direitos Humanos

Ocorre quando há desrespeito aos direitos fundamentais de qualquer indivíduo, como condições dignas de trabalho, liberdade de expressão e igualdade de oportunidades. Exemplos incluem:

- Trabalho forçado ou análogo à escravidão;
- Exploração de mão de obra infantil;
- Discriminação e violência contra grupos vulneráveis;
- Restrição indevida de liberdade ou repressão a manifestações legítimas.

7. Falhas de Segurança da Informação

Envolve qualquer situação que comprometa a proteção de dados e informações dentro de uma organização, podendo resultar em acessos não autorizados ou uso indevido. Exemplos:

- Violação de senhas;
- Acesso a documentos sigilosos;
- Uso indevido de dispositivos corporativos;
- Instalação de softwares não autorizados.
- Suspeita de invasão de dispositivos eletrônicos ou de presença de vírus

8. Casos de Corrupção ou Suborno

Relaciona-se a práticas ilícitas que envolvem pagamento, oferta ou recebimento de vantagens indevidas para influenciar decisões ou obter benefícios impróprios. Exemplos:

- Pagamento de propina para obtenção de contratos;
- Favorecimento de terceiros em processos de licitação;
- Concessão de benefícios ilegais a funcionários públicos ou privados;
- Omissão ou falsificação de informações para encobrir fraudes.

9. Vazamento de Dados Pessoais

Ocorre quando informações sensíveis de clientes, funcionários ou qualquer outra parte interessada são expostas, acessadas ou divulgadas sem consentimento. Exemplos:

- Divulgação indevida de CPF, RG ou dados bancários;
- Exposição de histórico médico ou dados de saúde sem permissão;
- Compartilhamento de dados de clientes sem autorização;
- Falha em medidas de proteção de privacidade.

10. Vazamento de Informações Confidenciais

Relaciona-se ao acesso ou compartilhamento indevido de informações estratégicas, sigilosas ou protegidas por cláusulas de confidencialidade.

Exemplos:

- Divulgação de documentos internos ou estratégicos da empresa;
- Compartilhamento de contratos ou acordos sigilosos com terceiros;
- Acesso não autorizado a informações financeiras ou comerciais;
- Uso indevido de informações privilegiadas para obtenção de vantagens pessoais ou empresariais, violações de direitos, riscos de corrupção, suborno, segurança da informação ou qualquer outra conduta inadequada.

A RAFT assegura que todas as denúncias sejam tratadas com sigilo absoluto, garantindo a confidencialidade e a privacidade dos envolvidos até a completa apuração dos fatos.

5.15.A – Dados sobre Direitos Humanos

Indicador	Meta	Resultados 2024
Porcentagem da força de trabalho total em todas as unidades que receberam treinamento sobre Direitos Humanos	100%	100%
Número total de contatos recebidos por meio do Canal de Denúncias	0	0
Número de contatos recebidos por meio do Canal de Denúncias (Guarulhos)	0	0
Número de contatos recebidos por meio do Canal de Denúncias (Queimados)	0	0
Nº total de casos de discriminação, incidentes de assédio ou violação de direitos humanos recebidos por meio do Canal de Denúncias.	0	0

5.16. Ética

O Código de Ética e Conduta da RAFT formaliza a Missão, Visão e Valores da empresa, que foram desenvolvidos e aprovados pela direção.

A área de Recursos Humanos é responsável por comunicar e disseminar esses princípios, incentivando todos os funcionários a adotarem as melhores práticas estabelecidas. O Código define diretrizes claras sobre conduta ética e profissional, abordando temas essenciais como:

Atendimento Legal:

Cumprimento rigoroso das leis e regulamentações aplicáveis.

Leis de Concorrência e Antitruste:

Garantia de práticas comerciais justas e éticas.

Suborno e Corrupção:

Proibição de qualquer forma de pagamento ou recebimento indevido de vantagens.

Lavagem de Dinheiro:

Medidas para prevenir e combater a ocultação de recursos ilícitos.

Uso de Informações Privilegiadas:

Restrição ao uso indevido de informações internas para ganhos pessoais.

Conflitos de Interesse:

Transparência na relação entre interesses pessoais e profissionais.

Terrorismo, Controle de Comércio e Embargos:

Compromisso com a segurança e conformidade internacional.

Relatórios Financeiros:

Garantia de transparência e precisão na gestão contábil e financeira.

Confidencialidade, Proteção de Dados e Segurança da Informação:

Salvaguarda de informações estratégicas e pessoais.

Tratamento e Salvaguarda de Bens:

Uso responsável dos ativos e recursos da empresa.

Igualdade de Tratamento, Discriminação e Assédio:

Promoção de um ambiente de respeito e inclusão.

Saúde, Segurança e Proteção Ambiental:

Compromisso com o bem-estar dos colaboradores e a sustentabilidade.

5.16.A – Dados sobre Ética

Indicador	Meta	Resultados 2024
Porcentagem da força de trabalho total treinada sobre questões de ética nos negócios	100%	100%
Porcentagem da força de trabalho por planta treinada sobre questões de ética nos negócios	100%	100%
Número de relatos relacionados ao procedimento de denúncias de irregularidades internas	0	0
Número de incidentes de corrupção ou suborno confirmados.	0	0
Porcentagem de instalações operacionais que foram sujeitas a auditoria interna relacionada com a ética empresarial ou a avaliação de riscos	100%	100%
Número de ações judiciais contra a empresa sobre violações relacionadas à ética empresarial	0	0

5.17. Diversidade, Equidade e Inclusão

A RAFT reconhece que garantir a diversidade e a igualdade de oportunidades é uma responsabilidade compartilhada por toda a sociedade, incluindo instituições do setor público, privado e da sociedade civil organizada. Por meio do monitoramento dos indicadores de Diversidade, a RAFT avalia a implementação e eficácia de suas políticas de gestão e de seu Código de Ética.

Igualdade

Por meio de seu Código de Ética e Conduta, a empresa estabelece os princípios que orientam suas ações para promover a diversidade, respeitar as diferenças e garantir igualdade na remuneração, no acesso e na progressão na carreira. Além disso, combate ativamente qualquer forma de preconceito e discriminação, seja por raça, cor da pele, etnia, posição social, orientação sexual, gênero, idade, religião, condição física ou mental, ideologia política ou qualquer outra característica individual.

A Política de Cargos e Salários

A RAFT garante remuneração igualitária para ambos os sexos, que ocupam a mesma posição,

buscando manter indicador de diferença média salarial entre gêneros o mais próximo do zero possível. Quando este indicador se encontra acima de zero, o Departamento de Recursos Humanos avalia as causas das diferenças e quando aplicável, ações de ajustes são tomadas.

Igualdade de Gênero

A RAFT está comprometida com o monitoramento da diversidade e a igualdade de oportunidades em todos os níveis da empresa, incluindo as posições de liderança. Embora atualmente 16% das 37 posições de liderança sejam ocupadas por mulheres, reconhecemos que há uma oportunidade de aprimorar a representatividade feminina nesse contexto.

Estamos monitorando ativamente a situação e estudando ações estratégicas para criar melhores condições de igualdade de gênero em cargos de liderança.

Tabela: 5.17.A – Dados sobre Diversidade e Inclusão

Indicador	Meta	Resultados 2024
% da força de trabalho total em todas as unidades que receberam treinamento sobre diversidade.	100%	100%
Indicador	Resultados 2024	
% de mulheres empregadas em toda a empresa	7,4%	
% de mulheres empregadas em: Guarulhos	7,5%	
% de mulheres em cargos de liderança em Guarulhos	16%	
% de colaboradores 50+: Guarulhos	23,6%	
% de colaboradores 65+: Guarulhos	3,6%	
% de Colaboradores PCD: Guarulhos	4,0%	
% de Colaboradores Primeiro Emprego: Guarulhos	7,5%	
% de Colaboradores Imigrantes Refugiados: Guarulhos	1%	
% de mulheres empregadas: Queimados	10,9%	
% de mulheres em cargos de liderança em Queimados	16,7%	
% de colaboradores 50+: Queimados	27%	
% de colaboradores 65+: Queimados	3,4%	
% de Colaboradores PCD: Queimados	2%	
% de Colaboradores Primeiro Emprego: Queimados	18%	
% de Colaboradores Imigrantes Refugiados: Queimados	0%	
Diferença salarial média entre gêneros na mesma função	0%	
% de mulheres em cargos de liderança executiva em toda a empresa	0%	
% de colaboradores PCD em toda a empresa	3%	



Tabela: 5.17.B – Dados sobre Diversidade e Inclusão

Local:		Amarelo (**)	Branco (**)	Pardo (**)	Preto (**)
Guarulhos	% de Colaboradores	0,0%	31,0%	58,0%	11,0%
Queimados	% de Colaboradores	0,0%	13,0%	66,0%	21,0%
Corporativo (todas as plantas)	% de Colaboradores	0,0%	25,0%	61,0%	15,0%

Nota (*): Um grupo vulnerável é uma categoria de pessoas que, devido a circunstâncias específicas, enfrentam um risco maior de serem afetadas negativamente por questões sociais, econômicas, ambientais ou de saúde. Essas circunstâncias podem incluir características individuais, condições socioeconômicas, barreiras de acesso a recursos e serviços, discriminação, entre outros fatores.

Nota (**): Os segmentos étnicos e raciais classificados utilizaram a metodologia aplicada pelo IBGE no censo de 2022.

Amarelo se refere à pessoa que se declara de origem oriental: japonesa, chinesa, coreana.

Indígena é a pessoa que se declara indígena, seja as que vivem em aldeias como as que vivem fora delas, inclusive em áreas quilombolas e em cidades.

Branco é quem se declara branco e possui características físicas historicamente associadas às populações europeias.

Pardo se refere a quem se declara pardo e possui miscigenação de raças com predomínio de traços negros.

Preto é a pessoa que se declara preta e possui características físicas que indicam ascendência predominantemente africana.



5.18. Segurança da Informação

A RAFT mantém um compromisso inabalável com a segurança da informação em todas as suas operações, tratando a proteção de dados, a confidencialidade das informações e a salvaguarda dos direitos relacionados à propriedade industrial como pilares essenciais de nossa responsabilidade corporativa.

Durante o período de relatório referente ao ano de 2024, não houve registros de incidentes relacionados à segurança da informação, nem foram identificadas violações de dados pessoais. Caso ocorram tais incidentes ou violações, nossa equipe de segurança da informação está devidamente capacitada para agir de forma rápida e eficaz, conduzindo investigações detalhadas em colaboração com as partes envolvidas.

Além disso, os responsáveis pela segurança da informação continuam a investir de forma contínua em tecnologias, processos e capacitação de nossa equipe, a fim de minimizar qualquer risco de violação dos princípios de segurança estabelecidos. Garantimos que nossas instalações, sistemas e dados estão protegidos contra as diversas ameaças, sejam elas físicas, cibernéticas ou de engenharia social, adaptando-nos constantemente às novas demandas e desafios do cenário de segurança.

Indicador	Meta	Resultados 2024
Número de incidentes relacionados com segurança da Informação contra a empresa	0	0
Número de violações de dados pessoais no período	0	0
Número de relatos relacionados ao procedimento de denúncias de irregularidades internas	0	0
Porcentagem envolvendo negócios confidenciais de clientes	0	0
Número total de clientes afetados	0	0
Porcentagem de Colaboradores treinados em Segurança da Informação	100%	100%



5.19. Biodiversidade

A RAFT mantém um compromisso firme com a proteção ambiental e a preservação da biodiversidade. Após análise detalhada dos locais de nossas operações, informamos que:

Unidade Guarulhos (Rua João Batista Nogueira, 686):

- Áreas Protegidas: A planta de Guarulhos não está situada em áreas legalmente protegidas destinadas à conservação ambiental.

- Sítios de Patrimônio Mundial e Reservas da Biosfera: Não há ocorrência de Sítios do Patrimônio Mundial da UNESCO ou Reservas da Biosfera nas proximidades da unidade.

- Áreas Úmidas de Importância Internacional: A planta não está localizada em áreas classificadas como Ramsar, conforme a Convenção de Ramsar.

Unidade Queimados (Rua Minas Gerais, S/N Lote 10 Quadra 3):

- Áreas Protegidas: A planta de Queimados não se encontra em áreas legalmente protegidas para conservação ambiental.

- Sítios de Patrimônio Mundial e Reservas da Biosfera: Não há Sítios do Patrimônio Mundial da UNESCO ou Reservas da Biosfera próximas à unidade.

- Áreas Úmidas de Importância Internacional: A planta não está situada em áreas designadas como Ramsar.

Essas avaliações reforçam nosso compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental, assegurando que nossas operações estejam alinhadas com as melhores práticas de preservação ambiental.

A RAFT monitora a quantidade de embalagens desenvolvidas com materiais recicláveis como parte de sua estratégia de sustentabilidade e responsabilidade ambiental. Esse acompanhamento visa reduzir resíduos plásticos e minimizar impactos ambientais, impulsionando a adoção de embalagens sustentáveis. O aumento da produção com materiais recicláveis contribui diretamente para a diminuição do descarte de plásticos e fortalece a economia circular de forma mais eficiente.

Indicador	Meta	Resultados 2024
Número de produtos de embalagem desenvolvidos com materiais recicláveis, visando a redução de resíduos plásticos e impactos ambientais.	100%	100%

Quantidade de espécies endêmicas presentes nas plantas de Guarulhos e Queimados, em estado de risco devido as operações da RAFT.

0 0



5.20 Compras Sustentáveis

Ao alinhar seus fornecedores aos princípios e práticas sustentáveis da empresa, a RAFT fortalece a integridade de sua cadeia de suprimentos e impulsiona um ambiente comercial mais ético e responsável. Esse compromisso não apenas atende às expectativas dos consumidores conscientes, mas também promove uma abordagem integrada para práticas empresariais social e ambientalmente sustentáveis.

Em 2024, a RAFT expandiu o escopo de seu programa ESG para engajar os fornecedores em iniciativas voltadas às boas práticas de sustentabilidade, tornando o processo de compras mais alinhado aos princípios sustentáveis. Atualmente, alguns indicadores estão em fase inicial de implementação, mas a meta estabelecida é alcançar 100% de conformidade até o final de 2025. Para isso, estabeleceu uma Política de Compras Sustentáveis e um Código de Conduta, aplicável para todos os fornecedores da empresa.

Indicador	Meta	Resultados 2024
Porcentagem de fornecedores estratégicos que assinaram o Código de Conduta para Fornecedores.	100%	100%
Porcentagem de fornecedores estratégicos que passaram por avaliação de suas práticas ambientais.	100%	100%
Porcentagem de fornecedores estratégicos que são abrangidos por uma avaliação das suas práticas sociais.	100%	100%
Porcentagem de funcionários de compras que receberam treinamento em compras sustentáveis para garantir o entendimento de questões sociais e ambientais.	100%	100%



Sumário de Conteúdo SASB

Esse Relatório apresentou indicadores para o período de 01 de janeiro até 31 de janeiro 2024, em conformidade com o SASB (Sustainability Accounting Standards Board), versão de junho de 2023, para o segmento de TRANSFORMAÇÃO DE RECURSOS, nas classificações “Recipientes e embalagens” (RT-CP).

Código SASB	Tema	Item do Relatório	Exclusão S/N	Observação ou Exclusão
T-CP-110a.1	Emissões brutas globais do Escopo 1.	5.1.1	N	
RT-CP-110a.2	Estratégia de curto e longo prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e análise do desempenho em relação a essas metas.	5.1.2	N	
RT-CP-120a.1	Emissões Atmosféricas	5.2.1	N	Processo de monitoramento em implementação
RT-CP-130a.1	Total de energia consumida, % de eletricidade da rede e % de energia renovável	5.3.1	N	
RT-CP-140a.1	Métricas de Consumo de Água	5.4.1	N	
RT-CP-140a.2	Estratégias de Consumo de Água	5.4.2	N	
RT-CP-140a.3	Nº de incidentes de não conformidade associados a permissões, padrões e regulamentos de qualidade da água	5.4.3	N	
RT-CP-150a.1	Quantidade de resíduos perigosos gerados, percentual reciclado	5.5.1	N	
RT-CP-250a.1	Nº de recalls emitidos, total de unidades recolhidas	5.6.1	N	
RT-CP-250a.2	Processo de Identificação e Gestão de Materiais Emergentes e Substâncias de preocupação	5.6.2	N	
RT-CP-410a.1	Percentual de matérias-primas	5.7.1	S	Indicador considerado não aplicável.
RT-CP-410a.2	Receita de produtos reutilizáveis, recicláveis e/ou compostáveis	5.7.2	S	Indicador considerado não aplicável
RRT-CP-410a.3	Estratégias para reduzir o impacto ambiental da embalagem ao longo de seu ciclo de vida	5.7.3	S	Indicador considerado não aplicável
RT-CP-430a.1	Total de fibras de madeira adquiridas; percentual oriundo de fontes certificadas	5.8.1	S	Indicador considerado não aplicável
RT-CP-430a.2	Total de alumínio adquirido; percentual oriundo de fontes certificadas	5.8.2	S	Indicador considerado não aplicável
RT-CP-000.A	Total de Produção	5.10	N	
RT-CP-000.A	Percentual de produção com Plástico	5.10	N	
RT-CP-000.A	Número de funcionários	5.11	N	



Há mais de 40 anos
produzindo embalagens
industriais.



Este Relatório de Sustentabilidade da RAFT Embalagens foi elaborado com base nas diretrizes do SASB, visando apresentar com transparência o desempenho ambiental, social e de governança da organização. Todas as informações aqui contidas refletem os dados disponíveis até a data de sua publicação e foram coletadas com o máximo rigor técnico, considerando as melhores práticas de reporte. Ressaltamos, contudo, que os dados e projeções contidos neste documento estão sujeitos a alterações em função de fatores externos e internos, que podem impactar diretamente os resultados futuros. A RAFT não se responsabiliza por decisões tomadas por terceiros com base exclusiva nas informações aqui apresentadas. Dúvidas, sugestões ou solicitações de esclarecimento podem ser encaminhadas aos canais institucionais. Este relatório poderá ser revisado periodicamente, e as versões mais atualizadas estarão disponíveis para consulta no site oficial da empresa.

www.raftembalagens.com.br