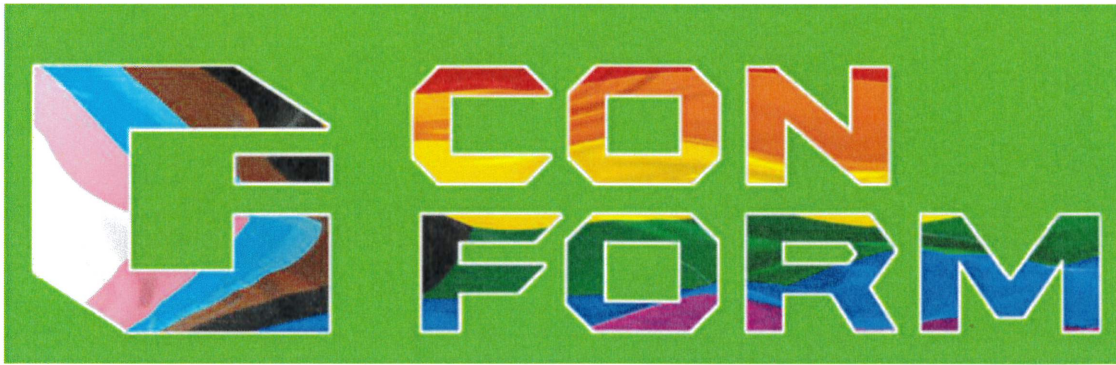




RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

Rapporten omfatter virksomheten i Con-Form Group AS, med datterselskapene Con-Form Norge AS og Con-Form Sweden AB og datterdatterselskapene Con-Form AS og Con-Form Produksjon AS – heretter samlet kalt Con-Form.

Oslo, 17. Juni 2025

INNHold

1.	KONSERNETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Rapporteringsplikt	3
2.	OM KONSERNETS VIRKSOMHET	3
2.1.	Konsernets organisering og driftsområde	3
2.2.	Interne retningslinjer	4
2.3.	Målsetning og fremdrift	5
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	5
2.3.2.	Mål for kommende år	5
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	5
3.1.	Overordnet om konsernets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk	5
3.2.	Konsernets leverandørkjede og forretningspartnere	7
3.3.	Aktsomhetsvurderinger av konsernets produkter/tjenester	7
3.3.1.	Komplette råbygg levert i underentreprise	7
3.3.2.	Produksjon og salg av betongelementer	7
3.3.3.	Salg av armeringsprodukter	7
3.3.4.	Håndtering av innkjøpsrisikoen	7
3.4.	Resultatet av aktsomhetsvurderingene	8
3.4.1.	Geografisk risiko	8
3.4.2.	Bransjerisiko	8
3.4.3.	Konkrete undersøkelser	9
3.4.4.	Konklusjoner	9
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	9
5.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	10
5.1.	Innledning	10
5.2.	Rutiner for overvåking	10
6.	KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE	10
7.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	10

1. KONSERNETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024

1.1. Innledning

Con-Form skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene. Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten ivaretar konsernets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene konsernet har gjennomført for 2024. I rapporten redegjør konsernet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser konsernets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvelender om denne rapporten kan rettes til:

Tom Erik Heggedal, konsernsjef, tom.erik.heggedal@con-form.no

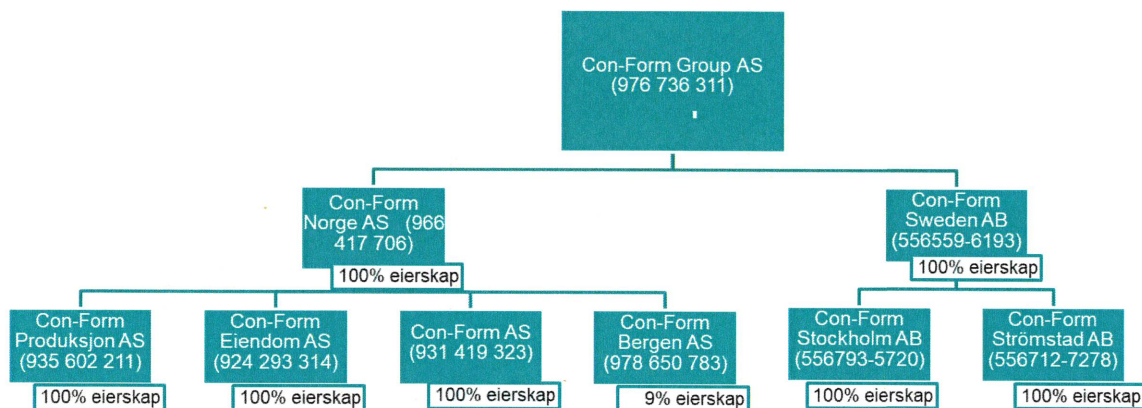
1.3. Rapporteringsplikt

Konsernet har hovedkontor i Østensjøveien 36, 0667 Oslo og er hjemhørende i Norge. Con-Form Group-konsernet, herunder selskapene Con-Form Norge AS, Con-Form AS og Con-Form Produksjon AS har omsetning, balansesum og antall ansatte som gjør virksomhetene enkeltvis og samlet, rapporteringspliktige etter åpenhetsloven. Siden konsernets virksomhet er tett integrert og leverandørkjeden i stor utstrekning er felles, rapporterer konsernet samlet.

2. OM KONSERNETS VIRKSOMHET

2.1. Konsernets organisering og driftsområde

Konsernet er nå organisert som følger:



Konsernet tilbyr følgende hovedprodukter/-tjenester:

- Komplette råbygg levert i underentreprise – Con-Form AS
- Salg av betongelementer – Con-Form Produksjon AS
- Salg av armeringsprodukter – Con-Form Norge AS

Konsernet leverer komplette råbygg i betong basert på forskalingselementer, primært for bolig og hotell, men bygger også næringsbygg og offentlige bygg. I tillegg selges betongelementer og armeringsprodukter. Konsernet opererer i Norge og Sverige, og mer enn 99% av omsetningen er i bedriftsmarkedet.

2.2. Interne retningslinjer

Con-Form har etablert rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinene omfatter konsernets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Con-Forms rutiner er forankret og blir årlig vurdert i konsernets styre. Rutinene er kommunisert til konsernets ansatte og ligger tilgjengelig på konsernets intranettside. Ledelsen informerer jevnlig om rutinene knyttet til åpenhetsloven i styremøter og for hele ledergruppen i Con-Form.

Rutinene beskriver hvordan konsernet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om konsernets varslingskanal og klagemekanisme som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til konsernets aktivitet, og definere hvordan slik informasjon følges opp.

Con-Form har et sterkt fokus på HMS både med hensyn til egne ansatte og innleide tjenestetilbydere. Konsernets personall håndbok og lederhåndbok har egne kapitler om innkjøp og hvilke kriterier som skal legges til grunn før vi innleder samarbeid med nye leverandører. Samarbeidsavtaler med leverandører inneholder alltid klausuler knyttet til HMS, og krav om anstendige arbeidsforhold.

Som et ledd i aktsomhetsvurderingene er følgende dokumenter/håndbøker og rutiner gjennomgått og oppdatert:

- Lederhåndboken
- Personahåndboken
- HMS-systemet i Con-Form, herunder HMS-håndboken
- Kvalitetssystemet i Con-Form
- Innkjøpspolicy, spesielt avtaler som gjelder innleie av arbeidskraft
- Fullmaktsgrenser og internkontroll med hensyn til innkjøp

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Con-Form arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til konsernets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere). Videre arbeider konsernet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av konsernet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

2.3.2. Mål for kommende år

Con-Form har satt flere konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør	Kontinuerlig arbeid
Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.	Under arbeid/fullført

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om konsernets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Con-Form foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til konsernets aktiviteter og forretningsforhold.

I kartleggingsarbeidet benytter Con-Form en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Via plattformen har Con-Form etablert en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Basert på denne oversikten har Con-Form foretatt vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra regnskapsdata, opprettes en fullstendig oversikt over konsernets førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Oversikten oppdateres løpende.

2. Løsningen beriker leverandørinformasjonen med informasjon om industrikoder (NACE-koder) og finansielle opplysninger for konsernets leverandører. Informasjonen hentes via tredjepartssamarbeid med ENIN og Infobel.
3. Det gjøres en innledende risikoklassifisering av konsernets førsteleddsleverandører og forretningspartnere basert på geografisk beliggenhet (International Trade Union Confederation (ITUC) Global Rights Index) og bransje (European Bank of Reconstruction and Development (EBRD) sin indeks). Selskapene vurderes her til å ha «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
4. Con-Form har videre definert enkelte tilleggsparemetere for å utfylle den overordnede risikoklassifiseringen og gjøre det enklere å identifisere leverandører der det er behov for ytterligere undersøkelser, herunder om leverandøren er omfattet av Åpenhetsloven og hvorvidt konsernet har inngått særskilt avtale med leverandøren. Begge forhold antas å redusere risikoen.
5. Løsningen tilrettelegger også for å sende ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon og for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Funksjonaliteten er benyttet for 2024, og erfaringene vil danne grunnlag for ev. bruk i 2025.
6. Basert på funnene i punkt 3-5, har konsernet vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Konsernet har iverksatt tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der konsernet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med konsernets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.

Con-Form har utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon, herunder:

- a. Antall førsteleddsleverandører og forretningspartnere med tilhørende leverandørinformasjon
- b. Oversikt over konsernets førsteleddsleverandører og forretningspartnere som er omfattet av åpenhetsloven.
- c. Nærmere risikoevaluering av konsernets førsteleddsleverandører og forretningspartnere basert på risikoprofilene
- d. Oversikt over førsteleddsleverandører og forretningspartnere hvor det ev. er iverksatt tiltak, jf. steg 6 over.

3.2. Konsernets leverandørkjede og forretningspartnere

Konsernet har hatt kommersielle relasjoner med 1.020 førsteleddsleverandører i rapporteringsåret. Leverandørene er lokalisert i følgende land/geografisk område:

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	728
Sverige	258
EU (utover Sverige)	34
Totalt	1.020

3.3. Aktsomhetsvurderinger av konsernets produkter/tjenester

3.3.1. Komplette råbygg levert i underentreprise

Konsernets viktigste produkt og tjenesteområde er leveranser av komplette råbygg i betong, levert i underentreprise. Leveransen baserer seg på egenproduksjon av prefabrikkerte betongelementer, i hovedsak fra egne fabrikker, montasje på byggeplass ved bruk av egne og innleide ansatte og til dels betydelige innkjøp til byggeplass, der betong, konstruksjonsstål og armeringsstål utgjør de viktigste elementene. Innkjøpene knyttet til innleie av ansatte, stål og armering antas å innebære den største risikoen.

3.3.2. Produksjon og salg av betongelementer

Con-Form produserer og selger betongelementer til bruk i nybygg og rehabilitering i 3 heleide fabrikker, Orkanger, Lunde og Strømstad. Fabrikken i Kristiansand ble lagt ned i februar 2024. Produksjonen foregår i hovedsak med egne ansatte, men med et visst innslag av innleie. De viktigste innsatsfaktorene i produksjonen, i tillegg til selve produksjonsutstyret, er betong og armeringsstål i ulike kvaliteter. Også her vurderes innleie av ansatte og innkjøp av stål, armering og transport å innebære den største risikoen.

3.3.3. Salg av armeringsprodukter

Konsernet har som følge av sitt betydelige behov for armeringsstål, en egen enhet som i tillegg til innkjøp til konsernets eget behov, selger armeringsprodukter til entreprise- og produksjonsbedrifter i Norge og Sverige. Innkjøpene skjer via europeiske produsenter og importeres til Norge og Sverige.

3.3.4. Håndtering av innkjøpsrisikoen

Innleie av ansatte skjer via rammeavtaler med store, velrenommerte aktører, der det er nedfelt krav til HMS og ordnede arbeidsvilkår. Konsernets innkjøp av stål og armeringsprodukter skjer dels via rammeavtaler med store norske aktører omfattet av åpenhetsloven og dels via direkte kjøp fra store, og velrenommerte europeiske stålprodusenter. Konsernet har hatt samarbeid med flere av produsentene over lang tid. Produksjonen er sertifisert i henhold til relevante kvalitetsstandarder.

3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingene

Konsernet har konsentrert analysen av leverandørene rundt leverandører som står for en vesentlig andel av konsernets samlede kjøp. Totalt 69 leverandører står for 80% av de totale, eksterne innkjøpene. Resultatet av risikoklassifiseringen er som følger:

3.4.1. Geografisk risiko

Geografisk risiko	Antall leverandører
Høy	0
Medium	4
Lav	65

Den geografiske risikokomponenten anses dermed lav. Leverandørene vi handler mest med opererer i Norge og Sverige, der organiseringsgraden er høy og der lovverk og levekår medvirker til at arbeidsforholdene normalt er gode. 5 av leverandørene opererer fra Polen, Litauen og Spania innenfor stål og armering. Dette er likevel store vel ansette virksomheter vi har hatt langsiktige forbindelser til.

3.4.2. Bransjerisiko

Bransjerisiko	Antall leverandører
Høy	10
Medium	28
Lav	31

Leverandører der bransjerisikoen er vurdert til høy basert på EBDRs indeks, tilhører i hovedsak Bygge- og anleggsvirksomhet, samt grossistsalg av hhv. metaller og olje. 8 virksomheter er norske (hvorav 4 er omfattet av åpenhetsloven). En er en spansk filial av Europas største stålprodusent. Resterende er svenske. Virksomhetene som er kategorisert med høy bransjerisiko, er leverandører konsernet har god kjennskap til og leverer spesialiserte tjenester knyttet til konsernets råbyggvirksomhet. Vi anser risikoen for å være lav for menneskerettighetsbrudd her.

3.4.3. Kombinert, sosial risiko

Geografisk risiko	Antall leverandører
Høy	1
Medium	37
Lav	31

Selskapet som kommer ut med høy sosial risiko er del av Europas største stålprodusent. Dette konsernet har etter våre undersøkelser betydelig ESG-rapportering, med dertil hørende rutiner for blant annet leverandøroppfølging og vi anser derfor den reelle risikoen for lav.

3.4.4. Konkrete undersøkelser

Utover å kartlegge bransjer, geografisk beliggenhet mv. har vi for 2024 sendt ut spørreskjemaer til de leverandørene som vi har ansett å utgjøre den største risikoen med hensyn til anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Vi har etterspurt objektiv informasjon knyttet til tariffavtaler, sertifiseringer innenfor bærekraft og sosial ansvarlighet, samt mer subjektive vurderinger knyttet til ansvarlig forretningsdrift.

De fleste oppgir at de ikke har allmenne tariffavtaler eller sertifiseringer knyttet til sosialt ansvar, men oppgir å ha retningslinjer for å respektere menneskerettigheter, ha gode HMS-systemer og etiske retningslinjer for sine leverandører. Alle de berørte virksomhetene er omfattet av EU-regler på linje med den norske Åpenhetsloven. Svarene har i liten grad gitt svar som kan avkrefte enhver risiko, samtidig som 20% av de forespurte virksomhetene ikke besvarte undersøkelsen.

3.4.5. Konklusjoner

Konsernet har ikke avdekket konkrete brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Aktsomhetsvurderingene indikerer imidlertid at det kan være en viss risiko for slike forhold knyttet til innkjøp, særlig fra utenlandske leverandører og mindre virksomheter innen bygge- og anleggsbransjen i Norge. Con-Form vil fortsette å følge opp disse leverandørene i 2025 med hensyn til å få ytterligere sikkerhet for at leverandørene oppfyller krav til anstendige arbeidsforhold og ivaretar ansattes grunnleggende menneskerettigheter.

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Konsernet har ikke avdekket konkrete brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Aktsomhetsvurderingene indikerer imidlertid at det kan være risiko for slike forhold knyttet til innkjøp, særlig fra utlandet. Det har derfor ikke vært iverksatt tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser.

Når det gjelder forebyggende tiltak, har konsernet over lang tid etablert stabile og gode leverandørrelasjoner med store og velrennomerte leverandører for derigjennom å minimere også slik risiko. Alle rammeavtaleleverandører må garantere for at de tilrettelegger for anstendige arbeidsforhold for sine ansatte og at de opererer etter god praksis knyttet til HMS og ivaretar sine ansattes grunnleggende menneskerettigheter. Dette følges opp i løpende dialog og daglig samhandling.

Utvalgte, utenlandske leverandører er kontaktet med hensyn til å få bekreftet hvilke rutiner og systemer de har på plass for å håndtere risiko for brudd på menneskerettighetsbrudd og å sikre anstendige arbeidsvilkår. Resultatet så langt gir ringen indikasjon på uanstendige arbeidsvilkår eller menneskerettighetsbrudd.

5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

5.1. Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene som er iverksatt og resultatene disse medfører.

5.2. Rutiner for overvåking

Konsernsjef i Con-Form Group og daglige ledere i datterselskapene har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Con-Form har følgende rutiner for overvåking av gjennomføring av innkjøp og aktsomhetsvurderinger.

Beskrivelse av oppfølging av tiltak:

- Vi utfører jevnlig interne revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i konsernet.
- Vi får jevnlig tilbakemelding fra representanter og fagforeninger for de berørte arbeidstakere.
- Vi gjennomgår rapporter som blir gitt ut om bygg- og anleggsbransjen og følger også med på bransjeundersøkelser.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger konsernet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden

På bakgrunn av disse tiltakene har vi en fremdriftsplan for gjenoppretingsarbeidet som vi holder oppdatert. Fremdriftsplanen følger systematikken i punkt 3.

6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE

Konsernet har ikke avdekket konkrete brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Aktsomhetsvurderingene indikerer imidlertid at det kan være risiko for slike forhold knyttet til enkelte av våre innkjøp, særlig fra utlandet.

Det har dermed ikke vært kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere.

7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Konsernet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting og erstatning i rapporteringsåret.

Oslo, 17. Juni 2025

Morten Kiran Viksøy
Styreleder
Con-Form Group AS

Narve Reiten
Styremedlem
Con-Form Group AS

Tom Erik Heggedal
Konsernsjef
Con-Form Group AS

Vera Maike Marlene Houck
Styremedlem
Con-Form Group AS

Anders Frøshaug Bakke
Styremedlem
Con-Form Group AS

Kristian Nitteberg
Styremedlem
Con-Form Group AS

Arne Harald Hansen
Styremedlem
Con-Form Group AS

Thomas Brostrøm
Styremedlem
Con-Form Group AS

Ronald Slungård
Styremedlem
Con-Form Group AS

Linn Elisabeth Drejer-Dølvik
Styremedlem
Con-Form Group AS

Anne Leholt
Daglig leder
Con-Form Norge AS og
Con-Form AS

Ole Henrik Kvåle
Daglig leder
Con-Form Produksjon AS

Morten Kiran Viksøy *Narve Reiten* *Tom Erik Heggedal*

Vera Maike Marlene Houck

Anders Frøshaug Bakke

Kristian Nitteberg

Arne Harald Hansen

Thomas Brostrøm

Ronald Slungård