

CSR - Corporate Social Responsibility

Vorwort

Definition CSR: „Unter Corporate Social Responsibility oder kurz CSR ist die gesellschaftliche Verantwortung von Unternehmen als Teil des nachhaltigen Wirtschaftens zu verstehen.“

Wir als Unternehmen fühlen uns verpflichtet, freiwillig, diese Idee der Nachhaltigkeit zu unterstützen. Das bringen wir in unserm täglichen Handeln und Denken zum Ausdruck. Als Unternehmen mit Hauptsitz angrenzend an einem Naturschutzgebiet finden wir uns besonders im Umwelt- und Klimaschutz wieder.

Diese Nachhaltigkeitsrichtlinie formuliert daher Mindeststandards und definiert die Mindestanforderungen an unser Unternehmen Weltweit aber auch an Partner und Lieferanten: die Einhaltung international anerkannter Menschen- und Arbeitnehmerrechte, die Achtung von Kinderarbeit und Zwangsarbeit, die Einhaltung gesetzlicher Normen und Umweltrichtlinien, der Umweltschutz sowie die Einhaltung und Förderung von geschäftsethischem Verhalten

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz gehören zu unseren wichtigsten Zielen. Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen als auch bei der Unterstützung von Bestandskunden achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte einen positiven Beitrag zu Umwelt- und Klimaschutz bei unseren Kunden leisten.

Umweltfreundliche Produktion

In allen Phasen der Produktion muss ein optimaler Umweltschutz gewährleistet sein. Dazu gehört eine proaktive Vorgehensweise, um die Folgen von Unfällen, die sich negativ auf die Umwelt auswirken können, zu vermeiden oder zu minimieren. Besondere Bedeutung kommt dabei der Anwendung und Weiterentwicklung energie- und wassersparender Technologie geprägt durch den Einsatz von Strategien zur Emissionsreduzierung, Wiederverwendung und Wiederaufbereitung - zu. Druckluft gehört mit zu den teuersten Energieformen. Durch geeignete Maßnahmen konnten wir in unserer Produktion in Deutschland und China 10% einsparen.

Umweltfreundliche Produkte

Alle entlang der Lieferkette hergestellten Produkte müssen die Umweltschutzstandards ihres jeweiligen Marktsegments erfüllen. Dies schließt alle bei der Produktion eingesetzten Materialien und Stoffe ein. Chemikalien und andere Stoffe, die bei Freisetzung in die Umwelt eine Gefahr darstellen, müssen identifiziert sein. Für sie ist ein Gefahrenstoffmanagement einzurichten, damit sie durch geeignete Vorgehensweisen sicher gehandhabt, transportiert, gelagert, wiederaufbereitet oder wiederverwendet und entsorgt werden können.

Energieverbrauch und Treibhausgasemissionen

Alle entlang der Lieferkette sollten sich zum Ziel setzen, den Energieverbrauch der Unternehmung weiter zu senken und damit Klima und wertvolle Ressourcen zu schonen. Gleichzeitig sollte bei der Produktion und Lieferung Treibhausgase verringert werden. Durch die Eigenproduktion (PV-Anlagen) und den Einkauf von CO₂-armer Energie, wird der Umweltgedanke weiter gefestigt. WENZEL betreibt selbst mehrere PV-Anlagen mit einer Gesamtfläche der Module von ca. 1.700m².

Beleuchtung in Büro- und Produktionsgebäuden sind ein hoher Energiefaktor. Durch konsequente Umrüstung auf LED-Beleuchtung, konnten wir im Durchschnitt 53% der verbrauchten Energie einsparen.

Werte, Normen, Selbstverständnis HR

Den Umgang mit unseren Mitarbeitern gestalten wir partnerschaftlich und fair. Motivierte und leistungsfähige Mitarbeiter sind die Voraussetzung für den Erfolg als Familienunternehmen.

Dabei setzen wir auf sichere Arbeitsplätze, flexible Arbeitszeitmodelle für Eltern sowie ältere Arbeitnehmer, angepasst an die jeweilige Lebensphase des Mitarbeiters. Unsere Werte sind in unserem Code of Conduct festgelegt. Weiterhin sind wir uns als regionaler Arbeitgeber unserer Verantwortung bewusst und unterstützen soziale Einrichtungen in unserer Region.

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte, die Würde und die Persönlichkeitsrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Wir achten das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen im Rahmen geltender Regelungen. Wir verpflichten uns den fairen Arbeitsbedingungen, unter anderem bei Entlohnung, bei der Regelung von Arbeitszeiten und beim Schutz der Privatsphäre.

Vermeidung von Kinderarbeit in der Lieferkette

In keiner Phase der Produktion darf auf Kinderarbeit zurückgegriffen werden. Die Unternehmen sind aufgefordert, sich an die Empfehlung aus den ILO-Konventionen zum Mindestalter für die Beschäftigung oder den Arbeitseinsatz von Kindern zu halten. Dieses Mindestalter sollte nicht geringer als das Alter sein, mit dem die allgemeine Schulpflicht endet.

Löhne und Sozialleistungen, Arbeitszeiten

Vergütung und Sozialleistungen müssen den Grundprinzipien hinsichtlich Mindestlöhne, Überstunden und gesetzlich vorgeschriebener Sozialleistungen entsprechen. Die Arbeitszeiten müssen mindestens den geltenden Gesetzen, den Branchenstandards oder den einschlägigen ILO- Konventionen entsprechen, je nachdem, welche Regelung strenger ist. Überstunden sollten nur freiwillig erbracht werden müssen.

Freie Wahl der Beschäftigung

Zwangs- oder Pflichtarbeit ist unzulässig. Die Beschäftigten müssen die Freiheit haben, das Arbeitsverhältnis unter Einhaltung einer angemessenen Frist zu kündigen. Von den Beschäftigten darf nicht verlangt werden, ihren Ausweis, Reisepass oder ihre Arbeitsgenehmigung als Vorbedingung für die Beschäftigung auszuhändigen.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Wir sorgen für ein gesundes und gefahrenfreies Arbeitsumfeld unserer Mitarbeiter. Dabei fließen die Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz als integrale Bestandteile aller Betriebsabläufe von Anfang an – bereits in der Planungsphase – in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen ein. Alle unsere Mitarbeiter halten sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Auch bei der Vergabe von Subaufträgen und bei der Suche nach geeigneten Partnern werden die hohen Sicherheitsanforderungen berücksichtigt.

Investitionen

Wir verpflichten uns Investitionen in unser Unternehmen unter den Gesichtspunkten der Nachhaltigkeit zu bewerten und auch danach zu entscheiden. Das gleiche erwarten wir von Lieferanten und Partnern.

Wiesthal, 28. Juli 2021

WENZEL Group GmbH & Co. KG

Werner-Wenzel-Straße 97859 Wiesthal

Deutschland

T: +49 6020 201-0

E-Mail info@wenzel-group.com

www.wenzel-group.com