NACHHALTIGKEITSBERICHT

2024

PROLOG

Liebe Leserinnen und Leser,

Nachhaltigkeit ist seit jeher ein fester Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie. Seit der Gründung durch meinen Vater Werner Wenzel prägt verantwortungsbewusstes Handeln unser Tun. Heute, in der zweiten Generation, führen wir diese Verantwortung fort – für wirtschaftlichen Erfolg, unsere Mitarbeitenden und eine ressourcenschonende Zukunft.

Der Wandel hin zu umweltfreundlicheren Prozessen erfordert innovative Lösungen und strategisches Denken – eine Herausforderung, die zugleich enorme Chancen bietet. Nachhaltiges Wirtschaften bedeutet nicht nur, Verantwortung zu übernehmen, sondern auch langfristige Stabilität und Wettbewerbsfähigkeit zu sichern. Ein zentraler Treiber auf diesem Weg ist die digitale Transformation. Wir arbeiten intensiv daran, sie voranzutreiben, um nachhaltige Lösungen schneller und für alle zugänglich zu machen.

Verantwortungsbewusstes Handeln ist tief in der Unternehmenskultur von WENZEL verankert. Es spiegelt sich in unseren Produkten, unseren Prozessen und im täglichen Engagement unserer Mitarbeitenden wider. Ein wesentlicher Baustein hierfür ist unser Umweltmanagementsystem. Das externe Audit wurde Anfang des Jahres erfolgreich abgeschlossen und bestanden. Doch für uns ist das weit mehr als eine formale Zertifizierung – wir leben nachhaltiges Handeln aktiv auf allen Ebenen unseres Unternehmens.

Auch in diesem Jahr dokumentieren wir unsere Fortschritte und Initiativen in unserem Nachhaltigkeitsbericht. Damit möchten wir transparent machen, welche Maßnahmen wir ergreifen und wie wir unseren Beitrag zu einer nachhaltigeren Industrie leisten.

Ich lade Sie ein, sich selbst ein Bild zu machen – und wünsche Ihnen eine spannende Lektüre.

Dr. Heike Wenzel

Geschäftsführende Gesellschafterin

INHALT

1 Strategische Analyse und Maßnahmen **3**

2 Wesentlichkeit **5**

3 Ziele **8**

4 Tiefe der Wertschöpfungskette **11**

5 Prozesse und Verantwortung **12**

6 Nachhaltigkeitsmanagment **15**

7 Soziales Engagement **18**

Die WENZEL Metrology GmbH ist 100%ige Tochter der WENZEL Group GmbH & Co. KG und einer der führenden Anbieter für die industrielle Messtechnik und den Bereich Design Solutions. Zum Produktportfolio von WENZEL gehören Koordinaten- und Verzahnungsmessgeräte mit taktilen und optischen Sensoren, Multisensorsysteme, Optisches High Speed Scanning und auf Computertomographie basierende 3D-Röntgenmesstechnik.

Neben den Messmaschinen bietet WENZEL auch eine umfassende Palette an Messtechnik-Software, die bei vielen Tausend Anwendern zur Messung und Analyse von Teilen u. a. in der Automobilbranche, dem Flugzeug- und Maschinenbau, in der Kunststoff- und Medizintechnik eingesetzt wird. Speziallösungen unterstützen das Reverse Engineering sowie die Analyse von Verzahnungen und Turbinenschaufeln. WENZEL hat mittlerweile über 12.000 Messlösungen bei kleinen und mittelständischen Unternehmen sowie namhaften Großkonzernen auf der ganzen Welt installiert. Niederlassungen und Vertretungen in mehr als 50 Ländern unterstützen den Verkauf und stellen den After Sales Service für unsere Kunden sicher. WENZEL beschäftigt weltweit über 550 Mitarbeiter.

Bemerkenswert ist, dass die WENZEL Group GmbH & Co. KG Anfang 2022 als erstes Unternehmen in der Branche in Unterfranken die 4-Tage-Woche eingeführt hat. Die meisten Beschäftigten in der Produktion haben ihre Wochenarbeitszeit von 37,5 auf 36 Stunden mit vollem Lohnausgleich reduziert.

1 Strategische Analyse & Maßnahmen

1.1 Die passende Strategie

Kontinuierliche Verbesserungsprozesse
Durch die fortlaufende Optimierung unseres Umweltmanagements reduzieren wir die Umweltauswirkungen, die durch unser Unternehmen entstehen. Für die WENZEL Metrology GmbH ist die Einhaltung aller relevanten Umweltvorschriften eine Selbstverständlichkeit

Maßnahmen
Alle Maßnahmen zur Verbesserung des Umwelt- und Arbeitsschutzes sind entscheidend für den gesamten betrieblichen Erfolg. Daher müssen sie in allen betrieblichen Prozessen höchste Priorität haben.

Zusammenarbeit
Unser Ziel ist es, durch die enge Zusammenarbeit mit den Behörden und durch transparente Information das Vertrauen sowohl in der Öffentlichkeit als auch bei unseren Kunden zu stärken.

Umweltbewusstsein
Wir stärken das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeiter durch regelmäßige Informationen über unsere Umweltschutzaktivitäten und bieten gezielte Schulungen zum Thema Umweltschutz an.

Umweltschäden
Unser Ziel ist es, Umweltschäden in allen Betriebsprozessen zu vermeiden. Wo es wirtschaftlich sinnvoll ist, setzen wir den bestmöglichen Stand der Technik ein, um dies zu erreichen.

Vertragspartner
Wir sorgen dafür, dass alle Vertragspartner auf unserem Betriebsgelände die gleichen Umweltstandards einhalten, die auch für uns gelten.

Energien
Wir nutzen Energie effizient und nachhaltig, indem wir gezielt auf den sparsamen Einsatz achten und durch technische sowie organisatorische Maßnahmen die Entstehung von Reststoffen, Abfall, umweltschädlichen Emissionen und Abwasser minimieren.

Umweltauswirkungen
Durch regelmäßige Bewertungen und Kontrollen streben wir an, alle Umweltauswirkungen unserer Aktivitäten zu ermitteln und auf ein Mindestmaß zu reduzieren.

1.2 Handlungsfelder

Gefährdungsanalysen
Durch regelmäßige Gefährdungsanalysen an unseren Arbeitsplätzen streben wir eine kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsbedingungen an.

Produkte / Produktionsverfahren
Neue Produkte und Produktionsverfahren werden bereits in der Entwicklungsphase hinsichtlich ihrer Umweltauswirkungen bewertet.

Umwelt- und Arbeitsschutz
Umwelt- und Arbeitsschutz sind zentrale Führungsaufgaben. Vorgesetzte übernehmen dabei eine wichtige Vorbildfunktion. Gleichzeitig erfordert der Umwelt- und Arbeitsschutz von allen Mitarbeitenden verantwortungsbewusstes Handeln.

Interne Audits
Mit internen Audits überprüfen wir die Wirksamkeit unseres integrierten Managementsystems und stellen fest, wie gut die Mitarbeiter die Leitlinien unterstützen. Bei Abweichungen entwickeln wir Maßnahmen, um die Einhaltung sicherzustellen.

1.3 Standards

Qualitätssicherung bei WENZEL umfasst weit mehr als die bloße Garantie für die Qualität unserer Produkte. Es ist ein integraler Bestandteil unseres gesamten Unternehmensansatzes, der sich auf alle Prozesse und Abläufe auswirkt. Unser zertifiziertes Qualitätsmanagementsystem, das regelmäßig überprüft wird und den Standards der ISO 9001:2015 sowie VDA 6.4:2017 entspricht, stellt sicher, dass sowohl unsere Produkte als auch unsere Prozesse stets höchsten Anforderungen gerecht werden. Dies belegen wir durch kontinuierliche Audits und Prüfungen. Darüber hinaus bestätigt die Deutsche Akkreditierungsstelle GmbH (DAkkS) unsere Kompetenz im Bereich der dimensionalen Messgrößen und Koordinatenmesstechnik gemäß der DIN EN ISO/IEC 17025:2018. Diese Akkreditierung stellt sicher, dass wir auch in diesem speziellen Bereich höchste Präzision und Verlässlichkeit bieten.

2 Wesentlichkeit

Das Unternehmen legt offen, welche Aspekte der eigenen Geschäftstätigkeit wesentlich auf Aspekte der Nachhaltigkeit einwirken und welchen wesentlichen Einfluss die Aspekte der Nachhaltigkeit auf die Geschäftstätigkeit haben. Es analysiert die positiven und negativen Wirkungen und gibt an, wie diese Erkenntnisse in die eigenen Prozesse einfließen.

2.1 Unternehmensumfeld

WENZEL hat mittlerweile über 12.000 Messlösungen bei kleinen und mittelständischen Unternehmen sowie namhaften Großkonzernen auf der ganzen Welt installiert. Niederlassungen und Vertretungen in mehr als 50 Ländern unterstützen den Verkauf und stellen den After Sales Service für unsere Kunden sicher. Die WENZEL Group beschäftigt weltweit über 550 Mitarbeiter.

2.2 Wirkungswesentlichkeit

U**mweltmanagement**
Im Jahr 2024 wurden wir erneut nach ISO 14001:2015 zertifiziert. Im Managementhandbuch (MH) und in den geltenden Unterlagen sind die Anforderungen der ISO 14001:2015 umgesetzt. Hiermit verpflichtet sich die Geschäftsführung zur Aufrechterhaltung, Weiterentwicklung und Verbesserung des Umweltmanagementsystems sowie der Erfüllung zutreffender Anforderungen. Alle beschriebenen Prozesse haben Gültigkeit für das komplette Unternehmen.

Mit der Einführung und Aufrechterhaltung des Umweltmanagementsystems hat das Unternehmen das Ziel, einen nachhaltigen Beitrag zur Verbesserung des Umweltschutzes und zur Ressourcenschonung zu leisten.

Nachhaltige Produkte und Technologien
Mit einer EcoLine Koordinatenmessmaschine von WENZEL investieren unsere Kunden in ein vollwertiges Neugerät zum besten Preis-Leistungs-Verhältnis. Die Maschine umfasst neue Sensorik, neue Steuerung, neue Elektronik und neue Software – alles mit Neumaschinengarantie! Mit unserer EcoLine leisten wir einen erheblichen Beitrag zur Schonung der Umwelt. Unser nachhaltiges Konzept basiert auf der robusten Grundstruktur bereits genutzter WENZEL-Koordinatenmessgeräte.

Nachhaltig wirtschaften – das ist unser gemeinsames Ziel. Durch die Wiederverwendung der strukturellen Grundkomponenten sparen wir bis zu 50 % des CO_2-Verbrauchs ein.

Abfälle zu vermeiden, schont Ressourcen und schützt Mensch und Umwelt. Rohstoffe werden immer knapper. Nur durch die Vermeidung unnötiger Abfälle und durch korrekte Abfalltrennung können wir Rohstoffe schonen und wiederverwerten.

2.3 Finanzielle Wesentlichkeiten

Betrachtet man die finanzielle Wesentlichkeit, ergibt sich die folgende Priorisierung:

Verantwortung in der Lieferkette
Wir möchten die Wahrung der Menschenrechte entlang unsere Lieferkette sicherstellen. Damit können wir einen Beitrag leisten, Missstände aufzudecken und zu beheben. Unser Ziel ist es daher, durch eine detaillierte Risikoanalyse und Überprüfung unserer Lieferanten dieses Risiko auszuschließen.

Klima
Kunden und Politik fordern vermehrt, dass wir aktiv an Klimaschutzmaßnahmen teilnehmen. Dies führt einerseits zu mehr Transparenz und hilft uns dabei, unsere Verbesserungspotenziale zu erkennen. Andererseits erfordert diese Arbeit auch einen erheblichen bürokratischen Aufwand und interne Ressourcen.

Datenschutz und IT-Sicherheit
Die Bedeutung der IT-Sicherheit nimmt aufgrund der zunehmenden Risiken der Cyberkriminalität stetig zu. Der sichere Umgang mit persönlichen Daten liegt uns besonders am Herzen. Aus diesem Grund haben wir uns nach TISAX® zertifizieren lassen.

2.4 Wesentliche Themen aus beiden Perspektiven

Reporting, Rating und Kommunikation
Durch den kontinuierlichen Verbesserungsprozess unseres betrieblichen Umweltschutzes erreichen wir eine Verringerung der durch unser Unternehmen auf die Umwelt einwirkenden Belastungen. Die Einhaltung der einschlägigen Umweltvorschriften ist für WENZEL Metrology GmbH selbstverständlich. Wir möchten durch Zusammenarbeit mit den Behörden sowie durch sachliche Information das Vertrauen der Öffentlichkeit und unserer Kunden stärken. Dabei fördern wir das Umweltbewusstsein aller unserer Mitarbeiter durch Informationen über Umweltschutzaktivitäten sowie durch umweltschutzorientierte Schulungen.

Compliance
Die Anforderungen der Kunden bestimmen unser Denken und Handeln. Wir gehen neue Wege und entwickeln innovative Produkte und Dienstleistungen für nachhaltige Infrastruktur und Ressourceneffizienz. Kompetenz und Vielfalt, globale Vernetzung sowie Tradition sind Grundlagen unserer Leistungsfähigkeit und machen uns führend in unserem Markt. Die Versprechen aus unserem Code of Conduct müssen eingehalten werden.

Attraktiver Arbeitgeber
Mit der Einführung der 4-Tage-Woche hat WENZEL eine Möglichkeit zur flexiblen und modernen Arbeitsorganisation seiner Mitarbeiter geschaffen. Diese Maßnahme trägt nicht nur zur Verbesserung der Work-Life-Balance bei, sondern ermöglicht auch eine effizientere Nutzung der Arbeitszeit und eine Reduzierung von Stress. Darüber hinaus führt die 4-Tage-Woche zu einer Einsparung von Fahrten zum Arbeitsplatz, was wiederum einen positiven Einfluss auf die Umwelt hat und den Mitarbeitern Zeit und Kosten erspart. Insgesamt fördert diese Initiative das Wohlbefinden der Mitarbeiter und trägt zu einer nachhaltigen Arbeitskultur bei.

2.5 Chancen und Risiken

Zusammenfassend können wir folgende übergeordnete Chancen und Risiken definieren:

Chancen
Unter Corporate Social Responsibility oder kurz CSR versteht man die gesellschaftliche Verantwortung von Unternehmen als Teil des nachhaltigen Wirtschaftens. Wir als Unternehmen fühlen uns verpflichtet, diese Idee der Nachhaltigkeit freiwillig zu unterstützen und bringen sie in unserem täglichen Handeln und Denken zum Ausdruck. Als Unternehmen mit Hauptsitz in der Nähe eines Naturschutzgebiets engagieren wir uns besonders stark im Umwelt- und Klimaschutz. Einführung eines Umweltmanagementsystem nach ISO 14001:2015. Die Regelmäßige Bewertung der Umweltaspekte, um weitere Maßnahmen ableiten zu können.

Durch eine Bewusstseinsschärfung zum Thema Nachhaltigkeit in der Belegschaft können wir unsere Veränderungskraft und Agilität im Bereich Nachhaltigkeit innerhalb der Organisation potenzieren.

Risiken
Die Gefahr durch Cyberkriminalität ist weltweit spürbar und stellt für uns ein wesentliches Risiko dar, das unsere Arbeit erheblich erschweren kann.

3 Ziele

Das Umweltmanagementsystem ist auf Basis der internen Prozesse (Prozesslandkarte) aufgebaut und wird regelmäßig von den jeweiligen Bereichsverantwortlichen auf Aktualität geprüft, damit bei Bedarf, entsprechende Änderungen vorgenommen werden.

Beim Aufbau des Managementsystems wurden folgende umweltrelevante Themen berücksichtigt:

- Erzeugung von Emissionen
- Brandschutz
- Umgang mit Gefahrstoffen
- Arbeitssicherheit
- Abfallmanagement / Abfalltrennung
- Naturschutz
- Instandhaltung

3.1 Kurzfristige Ziele bis 2025

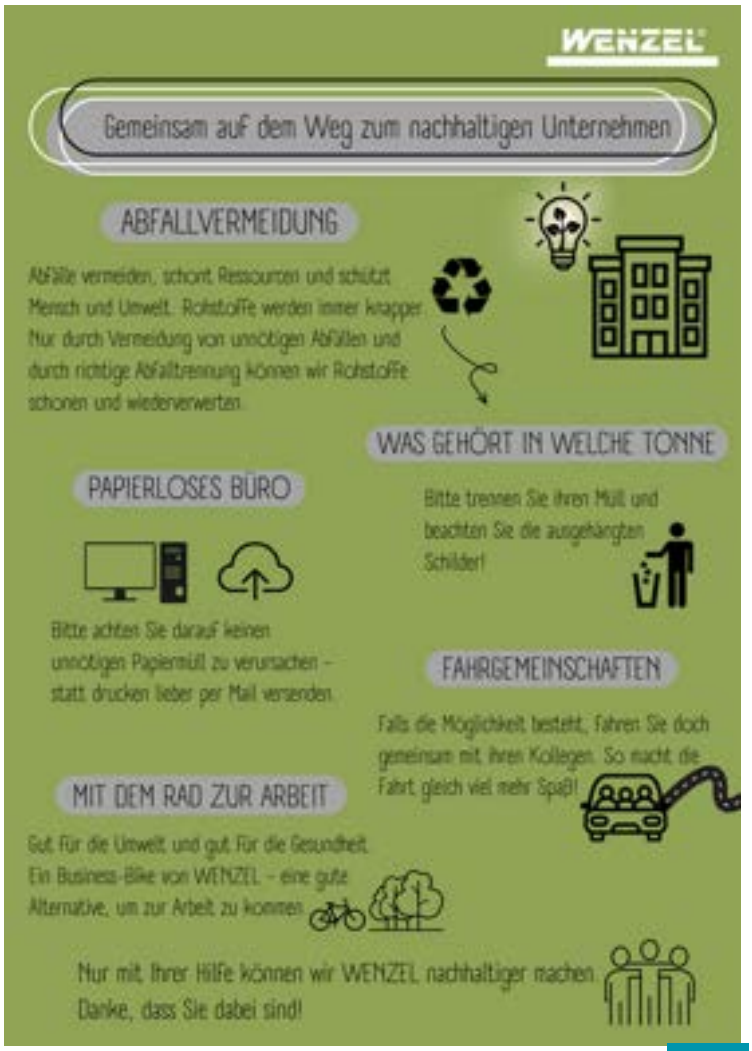
Umweltschutz / Energieverbauch	Mitarbeitersensibilisierung im Bereich Umweltschutz / Energieverbrauch
Verpackungen	Beschaffung von weiteren Mehrwegverpackungen bei Prüfmitteln
Ladestationen	2 weitere Ladestationen mit 2 Anschlüssen
Beleuchtung	Weitere Umstellung auf LED – Technik im Produktionsbereich
Druckluft	Optimierung des internen Druckluftnetzes

3.2 Mittelfristige Ziele bis 2030

Heizung	Erneuerung Heizung
PV-Anlagen	Erweiterung der PV-Anlagen
Fuhrpark	Reduzierung des CO2 Ausstoßes beim Fuhrpark
Klimaanlage	Erneuerung Klimaanlage
Scope 3	Einstieg in die Quantifizierung der CO2 - Emissionen bei Standardmaschinen
Ladestationen	10 Ladestationen mit 19 Anschlüssen
Wasserverbrauch	Reduzierung des Wasserverbrauchs im Produktionsbereich
Beleuchtung	Komplette Umstellung auf LED - Technik im kompletten Unternehmen
Verpackungen	Einsatz von Mehrwegverpackungen
Arbeitsschutz / Energiemanagement	Einführung von Managementsysteme nach ISO 45001 / ISO 50001

3.3 Langfristige Ziele bis 2040

Strom / Heizung	Umstellung auf 100 % erneuerbare Energie (Strom/Heizung)
Scope 1	Direkte Emissionen CO_2 Ausstoß auf Neutralität
Scope 2	Indirekte Emissionen CO_2 Ausstoß auf Neutralität
Scope 3	Quantifizierung der CO_2 - Emissionen / aller Maschinen
Verpackungen	Einsatz von Mehrwegverpackungen bei Maschinenversendung



4 Tiefe der Wertschöpfungskette

4.1 Wertschöpfungskette

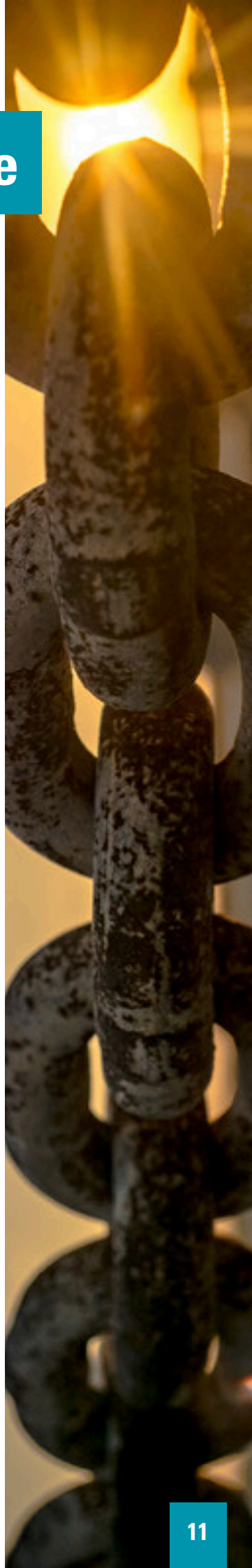
Durch die Umsetzung des ISO 9001:2015 sowie VDA 6, Teil 4:2017 Standards ist die Evaluation von Prozessen ein wichtiger Bestandteil unseres Qualitäts- und Umweltmanagements. Es wird hier die gesamte Tiefe der Wertschöpfungskette betrachtet.

4.2 Nachhaltigkeit in der Wertschöpfungskette

Wichtige Nachhaltigkeitsaspekte
Folgende Nachhaltigkeitsaspekte werden bei unseren Lieferanten besonders beachtet: Der Rohstoffeinkauf und die Beschaffung der Zukaufteile finden nach Möglichkeit lokal statt. Bei der Verpackung bevorzugen wir recyclebares Material. In Absprache mit dem Lieferanten können Audits vor Ort von uns oder einem von uns beauftragten Dritten durchgeführt werden. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die im Verhaltenskodex beschriebenen Grundsätze und Anforderungen an ihre Subunternehmen und Lieferanten kommunizieren und bei der Auswahl und während der Geschäftsbeziehung berücksichtigen.

Bekannte Probleme
Im ökologischen Bereich überprüfen wir regelmäßig unseren Umweltstatus durch die Planung und Durchführung interner Audits. Durch die ständige Verbesserung unserer umweltrelevanten Prozesse streben wir insbesondere, aber nicht ausschließlich die Minimierung möglicher Umweltrisiken, eine optimale Umweltleistung, eine Reduzierung unseres Abfall-aufkommens und eine effizientere Energienutzung an.

Kommunikation
Im Rahmen des Umweltmanagements werden relevanten Prozesse regelmäßig in einem Management Review durch die Geschäftsführung und die zuständigen Führungskräfte überprüft und bewertet. Durch die mit den zugrundeliegenden Standards verbundenen PDCA-Zyklus (Plan–Do–Check–Act) werden die Ergebnisse des Management Reviews direkt einem Verbesserungsprozess zugeführt.



5 Prozesse und Verantwortung

5.1 Regeln und Prozesse

Grundlage unseres globalen Managementsystem ist die ISO 9001:2015. Das Umweltmanagementsystem nach ISO 14001:2015 dessen Zertifizierung im Januar 2024 durchgeführt wurde. Die beiden Managementsysteme regeln den Geschäftsalltag zum Beispiel durch Schulungen, interne Audits, Lenkungskreise sowie das jährliche Management Review.

In der „Richtlinie der WENZEL Metrology GmbH zum Umweltschutz“ sind die folgenden Umweltaspekte beschrieben:

- Energieeffizienz und erneuerbare Energien
- Reduzierung des Energieverbrauchs
- Nutzung erneuerbarer Energien
- Treibhausgasemissionen (Dekarbonisierung) und Luftqualität
- Management natürlicher Ressourcen
- Abfallvermeidung, Recycling und Abfallentsorgung
- Tier- und Artenschutz (Biodiversität)
- Waldnutzung und Bodenqualität
- Lärmemissionen

5.2 Kontrolle

Unsere Nachhaltigkeitsleistung wird im Rahmen interner Analysen anhand von Leistungsindikatoren gemessen. Die aktuellen Leistungsindikatoren umfassen:

- Energieversorgung und Energieverbrauch kWha
- Abfallaufkommen in t/a
- Treibhausgase kg CO_2e/a
- Verbrauch von Gefahrstoffen
- Wasserverbrauch
- Kraftstoffverbrauch

Die Kennzahlen werden durch die verantwortlichen Fachbereiche ermittelt, in einer Scorecard zentral erfasst und durch das Projektteam auf Plausibilität geprüft.

Eine Beschreibung der Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen der Organisation.

Die Grundsätze unseres Handels sind im Qualitätsmanagementhandbuch sowie im Umwelt-managementhandbuch definiert. Desweitern wird im Code of Contact die Transparenz, Vertrauen und Zusammenarbeit definiert.

Diese Nachhaltigkeitsrichtlinie Corporate Social Responsibility oder kurz CSR formuliert Mindeststandards und definiert die Mindestanforderungen an unser Unternehmen weltweit sowie an Partner und Lieferanten. Die Einhaltung international anerkannter Menschen- und Arbeitnehmerrechte, die Achtung von Kinderarbeit und Zwangsarbeit, die Einhaltung gesetzlicher Normen und Umweltrichtlinien, der Umweltschutz sowie die Einhaltung und Förderung von geschäftsethischem Verhalten. Diese CSR-/Nachhaltigkeitsanforderungen (CSR-Anforderungen) definieren die grundlegenden Anforderungen, die an die Lieferanten von Waren und Dienstleistungen von WENZEL gestellt werden, hinsichtlich ihrer Verantwortung gegenüber ihren Interessengruppen, Mitarbeitern und der Umwelt im Allgemeinen.

5.3 Beteiligung von Anspruchsgruppen

Im Rahmen der Managementsysteme (Qualitätsmanagement nach ISO 9001:2015, Umweltmanagement nach ISO 14001:2015) wurden die wichtigsten Stakeholder bestimmt.

Die wichtigsten Anspruchsgruppen sind

- Kunden
- Lieferanten
- Natur/Umwelt
- Mitarbeitende
- Betriebsrat
- Politik/Gesetzgeber
- Behörden
- Energielieferanten
- Versicherer

Es finden regelmäßigen Dialoge mit den interessierten Parteien statt. Ergebnisse aus den Dialogen fließen in das Nachhaltigkeitsmanagement hinein und es werden Maßnahmen erarbeitet.

6 Nachhaltigkeitsmanagement

6.1 Innovations- und Produktmanagement

Die Koordinatenmessgeräte (KMGs) der LH- und XO-Serie haben in allen Achsen Luftlagerführungselemente, die einen verschleißfreien und leichtgängigen Betrieb gewährleisten. Die Basisplatten sowie die Traversen und Pinolen der Koordinatenmessmaschinen werden aus Granit gefertigt. Die physikalischen Eigenschaften machen Granit zum idealen Material für 3D-Messmaschinen. Die Nutzungsdauer unserer Maschinen beträgt häufig über 20 Jahre. Die weiteren Komponenten und Maschinentypen sind überwiegen aus verschiedenen Metallen hergestellt.

Mit einer EcoLine Koordinatenmessmaschine von WENZEL investieren Kunden in ein vollwertiges Neugerät, inklusive neuer Sensorik, neuer Steuerung, neuer Elektronik und neuer Software – mit Neumaschinengarantie. Unser neues nachhaltiges Konzept setzt auf die unverwüstlichen Grundstruktur bereits genutzter WENZEL KMGs. Unser Beitrag zu einer grünen Umwelt.

Natürliche Ressourcen
Der Standort in Wiesthal ist geprägt von der Montage variantenreicher Produkte sowie von einer umfangreichen Logistik, die weit über die Bedarfe der Konzernzentrale hinaus die globale Organisation versorgt.

Als Hersteller von Koordinatenmessgeräten (KMGs) verwenden wir zur Erzeugung unserer Produkte vornehmlich die Energieträger Strom und Erdölerzeugnisse sowie die natürliche Ressource Boden. Wichtige Betriebsmittel, die wir verarbeiten, sind Stahl, Aluminium, Lacke und Granit.

Der schonende Umgang mit Energieressourcen besitzt bei uns einen hohen Stellenwert. Im Jahr 2023 haben wir das externe Energieaudit nach DIN EN 16247-1 erfolgreich durchgeführt. Die Verbrauchswerte stehen unter Zuhilfenahme von internen Messsystemen unter ständiger Beobachtung und werden regelmäßig verwendet, um Optimierungsansätze zur Senkung des Energieverbrauchs zu finden. Im Rahmen des Umweltmanagementsystems ISO 14001:2015 hat sich die WENZEL Metrology GmbH zertifizieren lassen, um langfristig einen Beitrag zum Umweltschutz und zur Ressourcenschonung zu leisten.

Eine umfangreiche Angabe der Nutzung sämtlicher Ressourcen ist nachfolgend aufgeführt.

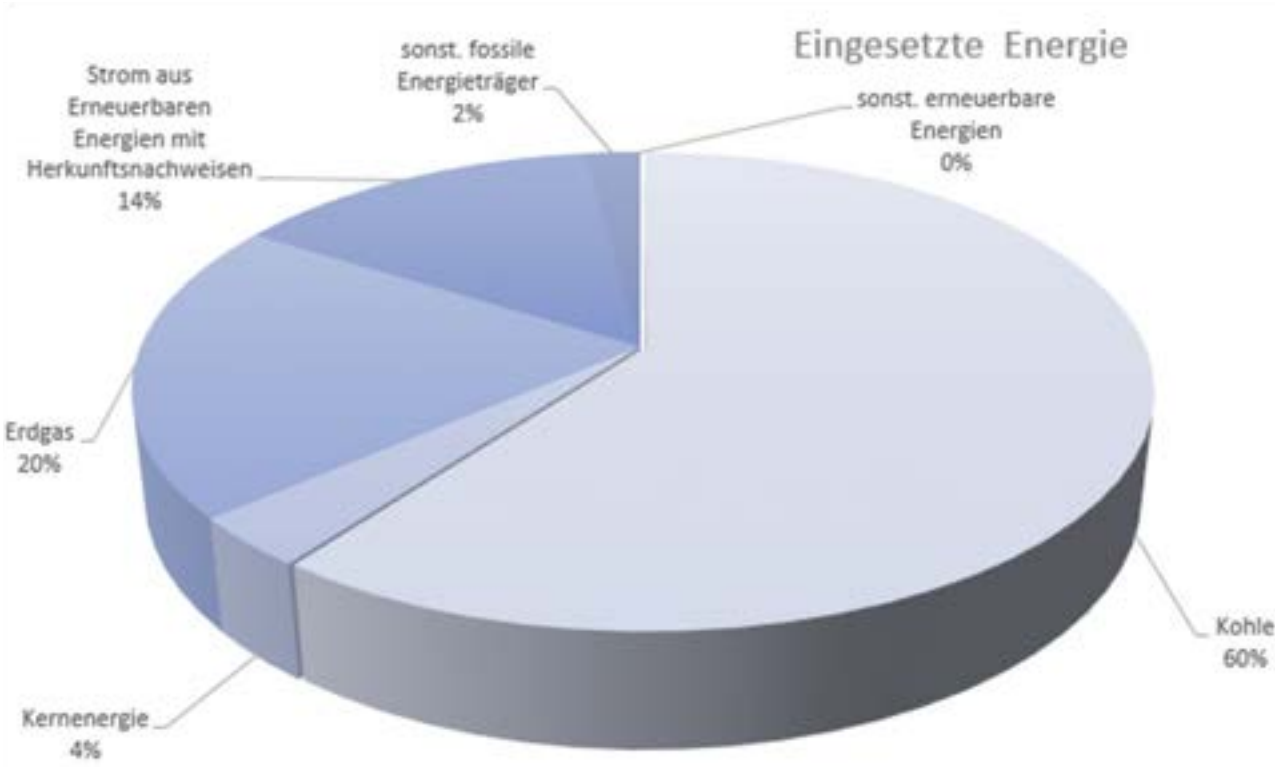
6.2 Ressourcenmanagement

In der Vergangenheit lag der Fokus in unserem Unternehmen stets darauf, den Energieverbrauch zu erfassen und durch technische und organisatorische Maßnahmen zu senken. Künftig werden wir die Ressourceneffizienz durch das standardisierte Verfahren von ISO 14001:2015 betrachten und nachhaltige Ziele setzen, um die Treibhausgasemissionen unseres Unternehmens zu senken. Die Zertifizierung nach ISO 14001:2015 wurde Anfang 2024 erreicht.

In den vergangenen Jahren wurden weite Teile des Unternehmens auf LED-Beleuchtung umgestellt. Darüber hinaus sorgen Zeit- und Bewegungssteuerungen für eine optimale Einschaltdauer unserer Beleuchtung. Ebenso achten wir bei der Beschaffung neuer Maschinen, Gebäuden und Anlagen stets auf die Energieeffizienz. Eine unfallbedingte Umweltverschmutzung am Standort wurde in den letzten Jahren nicht festgestellt.

Eingesetzte Energie / Energieträger	Verbrauch [kWh/a]	Anteil am Gesamtenergie-verbrauch in %	CO_2 -Faktor [kg CO_2/kWh]	CO_2-Ausstoß [t/a]	Pro Maschine CO_2-Ausstoß [t/a]
Benzin	447.040	11,60	0,264	118,02	0,0
Diesel	928.152	24,08	0,266	246,89	0,0
Diesel (interne Tankstelle)	17.100	0,46	0,266	4,55	0,0
Heizöl leicht	1.414.996	36,71	0,266	376,39	2,5
PV - Strom	118.542	3,08	0	0,00	0,0
Strom	928.432	24,09	0,366	339,81	2,3
	3.854.262	100		1085,65	4,8

Eingesetzte Energie



6.3 Klimarelevante Emissionen

Momentan liegen uns nur Werte für Scope 1 und Scope 2 vor.
Die wichtigsten Quellen unsere Emissionen für Scope 1 und 2 sind:

- Stromverbrauch
- Heizölverbrauch
- Diesel- und Benzinverbrauch

Unser CO_2 Fußabdruck 2024

		2024
Scope	**Scope Kategorie**	**Emissionen in t CO_2e**
Scope 1	Davon direkter Energieverbrauch	376
	Davon direkter Energieverbrauch der Wenzel Metrology GmbH Fahrzeugflotte	365
Scope 1 Emissionen gesamt		**741**
Scope 2		339
Scope 2 Emissionen gesamt		**339**
THG Emissionen gesamt		1.080

Das Umweltmanagementsystem ist auf Basis der internen Prozesse (Prozesslandkarte) aufgebaut und wird regelmäßig von den jeweiligen Bereichsverantwortlichen auf Aktualität geprüft, damit bei Bedarf, entsprechende Änderungen vorgenommen werden.

Beim Aufbau des Managementsystems wurden folgende umweltrelevanten Themen berücksichtigt:

- Erzeugung von Emissionen
- Brandschutz
- Umgang von Gefahrstoffen
- Arbeitssicherheit
- Abfallmanagement / Abfalltrennung
- Naturschutz
- Instandhaltung

Im Jahr 2008 wurde bereits eine Photovoltaikanlage auf dem Bürogebäude installiert. Im Jahr 2019 wurden auf den Dächern beider Werke neue Photovoltaikanlagen mit einer Gesamtleistung von 200 kWh installiert. Damit steigert WENZEL seine Photovoltaik-Leistung um 800 %.

7 Soziales Engagement

7.1 Arbeitnehmerrechte

Die Einhaltung der deutschen Gesetze und Standards zu Arbeitnehmerrechten sind für uns selbstverständlich. Bei Montage oder Servicetätigkeiten im Ausland halten wir uns an dort geltende Rechte und Gesetze. Wir achten zudem auf gute Arbeitsbedingungen nach deutschen Standards für unsere Mitarbeiter sowie externe Helfer, die kundenseitig gestellt werden.

Zudem ist jeder Mitarbeitende eingeladen, sich am Nachhaltigkeitsmanagement zu beteiligen. Mitarbeitende haben die Möglichkeit in Besprechungen eigene Ideen einzubringen. Außerhalb von Besprechungen besteht die Möglichkeit für einen persönlichen Dialog mit Führungskräften und Management, alternativ steht für anonyme Vorschläge, Anregungen und Ideen auch ein interner Briefkasten zur Verfügung.

Da wir bisher keine Verletzung von Arbeitnehmerrechten feststellen konnten, existieren neben der Sicherstellung oben genannter Maßnahmen aktuell keine weiteren Ziele in Bezug auf Arbeitnehmerrechte.

7.2 Chancengerechtigkeit

Bei der WENZEL Metrology GmbH werden alle Menschen gleichbehandelt, unabhängig von Alter, Behinderung, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, Religion und Weltanschauung oder sexueller Orientierung und Identität.

Eine ausgewogene WorkLifeBalance ist wichtig für die Motivation und die Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden. Hierzu zählt auch eine 4-Tage-Woche in der Produktion als Standard und in der Verwaltung als Option. Wir haben die 4-Tage-Woche unter dem Motto ‚Moderne Arbeitsplätze für die Zukunft' ins Leben gerufen. So bleibt mehr Zeit für eigene Interessen, die Familie und Freundschaften. Für uns ist das neue Arbeitszeitmodell aber auch eine tolle Möglichkeit, als attraktiver Arbeitgeber zu punkten und ein klarer Vorteil im Wettbewerb um die besten Talente am Arbeitsmarkt.

Innovativ ist das Modell, da die Motivation und die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter für uns wichtiger ist, als die Auslastung der für die Produktion notwendigen und zum Teil sehr kapitalintensiven Maschinen. Es bedarf einer sehr guten Planung, damit in den 4-Tagen auch die gleiche Stückzahl an Maschinen gefertigt werden kann wie zuvor. Und damit wirkt das neue Arbeitszeitmodell auch nachhaltig, können doch viele, energieintensive Maschinen, Druckluft- und Klimatechnik nun bereits Donnerstagabend ausgeschaltet werden, Energieeinsparungen von 10 - 15 % bei gleicher Produktionsleistung sind die Folge.

Die Reduzierung der Arbeitstage von fünf Tage auf vier Tage pro Woche greift in allen Abteilungen, wo die Umsetzung möglich ist. Über den Wechsel des Arbeitszeitmodells konnten die Mitarbeiter individuell entscheiden. Der Großteil der Mitarbeiterinnen hat die Umstellung gerne angenommen, zumal die Reduktion der Arbeitsverträge von 37,5 auf 36 Stunden ohne Lohnverzicht erfolgte. Die Mitarbeiter mit 40-Stunden-Verträgen konnten sich entscheiden: entweder mit einer „Selbstbeteiligung" ebenfalls auf die 4-Tage-Woche mit 36 Stunden reduzieren oder beim alten Vertrag bleiben. Für diejenigen, die bei ihrem bestehenden Modell bleiben wollten, haben wir die Optionen auf das Arbeiten im Homeoffice erweitert.

7.3 Qualifizierung

Der demographische Wandel, der Mangel an qualifizierten Arbeitskräften und die sicherheitsrelevanten Aspekte der Digitalisierung sind auch in unserem Betrieb eine Herausforderung und stellen aufgrund dessen ein Risiko dar.

Darüber hinaus bilden wir regelmäßig in vier Lehrberufen aus und unterstützen hierbei unsere Auszubildenden, in dem wir ihnen Zusatzqualifikationen anbieten oder darin bestärken an verschiedenen Programmen wie z.B. externen Grundausbildungslehrgängen teilzunehmen.

Die WENZEL Metrology GmbH deckt die gesetzlichen Verpflichtungen, wie die Unterweisung der Mitarbeiter im Arbeitsschutz, ab und fördert darüber hinaus die Beteiligung der Mitarbeiter am Arbeitsschutz und Kenntnisvertiefung zu Sicherheitsrichtlinien. Führungskräfte kennen die korrekte Berufsausübung und besitzen notwendige Fachkenntnisse. Der Betrieb informiert die Mitarbeiter regelmäßig über Schutzmaßnahmen von Herstellern der Schutzausrüstung. Gesundheits- und Sicherheitsauflagen werden über unsere Mitgliedschaft in der Berufsgenossenschaft BG ETEM Energie Textil Elektro Medienerzeugisse eingehalten.

Die Altersstruktur und -verteilung bildet sich wie folgt ab:

Anzahl Mitarbeitende (VZÄ) über 60 Jahre 25,25
Anzahl Mitarbeitende (VZÄ) 50-59 Jahre 70,25
Anzahl Mitarbeitende (VZÄ) 40-49 Jahre 42
Anzahl Mitarbeitende (VZÄ) 30-39 Jahre 51,25
Anzahl Mitarbeitende (VZÄ) 20-29 Jahre 41
Anzahl Mitarbeitende (VZÄ) unter 20 Jahre 11,25

Berechnungshinweis: Ein Mitarbeitender in Vollzeit (36 Wochenstunden bzw. 40 Wochenstunden) zählt Faktor 1; ein Mitarbeitender bis 20 Wochenstunden und Auszubildende zählen Faktor 0,5; ein Mitarbeitender mehr als 20 Wochenstunden aber weniger als 36 Wochenstunden zählt Faktor 0,75.

VZÄ = Vollzeitäquivalent

Frauenanteil

	2024	2023	2022	2021
Gesamt Frauen	22,54 %	22,71 %	22,46 %	19,17 %
In Führungspositionen	1,57 %	1,59 %	1,45 %	1,50 %

Mitarbeitende in Teilzeit

	2024	2023	2022	2021
Gesamt (ohne Aushilfen)	29	30	29	26
In Führungspositionen	1	1	1	1

Aus und Weiterbildungen

Ausbildung (inkl. Studium)	**2024**	**2023**	**2022**	**2021**
Anzahl Azubis / Studierende	21	19	20	20
Ausbildungsquote	7,39 %	7,75 %	7,25 %	7,52 %
Weiterbildung				
Weiterbildungstage pro MA	1,38	1,01	0,98	1,03
Teilnehmende interne Weiterbildung	192	166	158	147
Teilnehmende externe Weiterbildung	181	153	128	116

Entwicklung der Beschäftigungszahl

	2024	**2023**	**2022**	**2021**
Anzahl der Mitarbeitenden	254	251	276	266

Durchschnittsalter der Beschäftigten

	2024	**2023**	**2022**	**2021**
Durchschnittsalter in Jahren	42,94	42,69	42,19	42,33
Durchschnittliche Beschäftigungsdauer in Jahren	12,96	12,51	12,2	12,56

7.4 Menschenrechte

In unserem Unternehmen pflegen wir eine Kultur, die auf Chancengleichheit, Vertrauen und gegenseitiger Achtung basiert. Wir setzen uns aktiv für Toleranz sowie für einen respektvollen, höflichen und ehrlichen Umgang miteinander ein. Diskriminierung, insbesondere bei der Einstellung, Beförderung oder der Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, wird bei uns konsequent verhindert. Wir behandeln alle Mitarbeitenden unabhängig von Geschlecht, Alter, Hautfarbe, kultureller Herkunft, ethnischer Zugehörigkeit, sexueller Identität, Behinderung, Religion oder Weltanschauung gleich.

Die internationalen Menschenrechte, die Würde und Persönlichkeitsrechte aller Mitarbeitenden sind für uns von größter Bedeutung. Wir unterstützen die Einhaltung dieser Rechte und lehnen Zwangs- sowie Kinderarbeit strikt ab. Darüber hinaus respektieren wir das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen gemäß den geltenden Vorschriften. Wir setzen uns für faire Arbeitsbedingungen ein, insbesondere in Bezug auf angemessene Entlohnung, Arbeitszeiten und den Schutz der Privatsphäre.

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden hat für uns höchste Priorität. Wir integrieren Arbeitsschutz und Gesundheitsförderung in alle betrieblichen Abläufe – von der Planung bis hin zur praktischen Umsetzung. Alle Mitarbeitenden halten sich an die geltenden Sicherheits- und Gesundheitsvorschriften. Auch bei der Auswahl von Subunternehmern und Geschäftspartnern achten wir auf höchste Sicherheitsstandards.
Ethisches Recruiting ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Personalgewinnung. Bewerber werden fair und ohne jegliche Voreingenommenheit beurteilt. Dabei stehen Werte wie Integrität, Transparenz, Vertrauen und Leistung im Mittelpunkt.

7.5 Gemeinwesen

Soziales Engagement hat bei WENZEL einen hohen Stellenwert. Wir spenden regelmäßig an Kindergärten und Kinderkrebsstationen und tragen mit unseren Produktkäufen zur Unterstützung der Blindenwerkstätten bei.

Als Sponsor der JFG Hochspessart unterstützen wir aktiv die Jugendarbeit des Vereins. Zudem setzen wir uns für die Förderung der Jugend ein, unter anderem durch unsere Unterstützung der Arbeitsgemeinschaft "Jugend und Technik".

Mit einem von WENZEL bereitgestellten Rettungsdienst-Stellplatz leisten wir einen wertvollen Beitrag zum Bayerischen Roten Kreuz.

7.6 Politische Einflussnahme

WENZEL unterstützt ausdrücklich die Forderung nach mehr Transparenz im Bereich der politischen Einflussnahme. Die Offenlegung von Informationen zu Lobbyaktivitäten, Parteispenden, Zahlungen an Politiker und Regierungen ist entscheidend für das reibungslose Funktionieren eines demokratischen Systems. WENZEL hält sich strikt an die geltenden gesetzlichen Vorschriften und Veröffentlichungspflichten.

Transparenz fördern:
Verantwortung: Wenn Akteure verpflichtet sind, offen darzulegen, wie sie Einfluss nehmen, werden sie eher für ihr Handeln zur Rechenschaft gezogen.

Vertrauen: Eine größere Transparenz kann das Vertrauen der Öffentlichkeit in politische Prozesse stärken und den Eindruck von Korruption und Vetternwirtschaft mindern.

Es ist von großer Bedeutung, dass Transparenzvorschriften fair und ausgewogen gestaltet werden, um alle relevanten Akteure zu berücksichtigen und gleichzeitig die Belastung für Unternehmen und Organisationen in einem angemessenen Rahmen zu halten.

IMPRESSUM

Herausgeber
WENZEL Metrology GmbH
Werner-Wenzel-Straße
D-97859 Wiesthal

Kontakt
Telefon: +49 6020 201-0
info@wenzel-group.com
www.wenzel-group.com

Vervielfältigung, auch auszugsweise, nur
mit Genehmigung des Herausgebers

STAND 02.08.2025