



Assainissement



Hygiène
de l'air



Maîtrise des
nuisibles



Protection
incendie



SAPIAN

Pour des lieux de vie sains et sûrs

CATALOGUE FORMATIONS



La certification qualité a été délivrée
au titre de la catégorie «actions de formation»

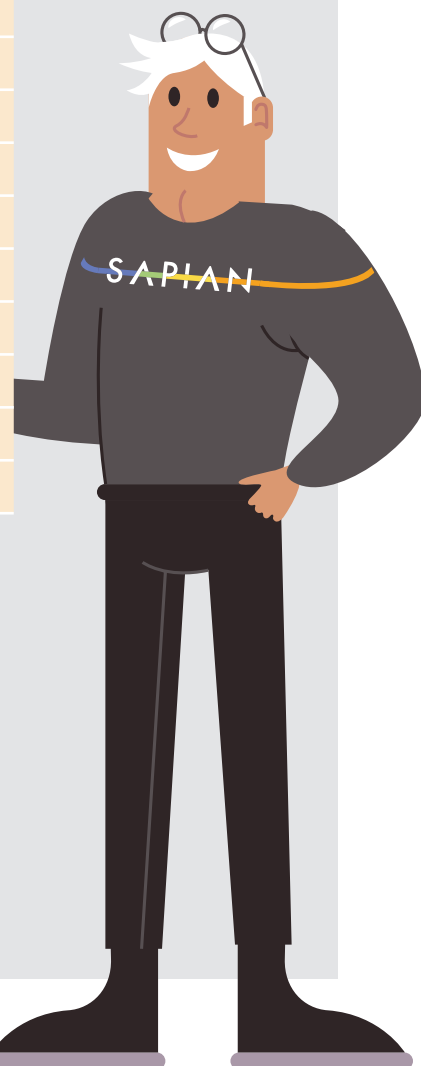
TAUX DE
SATISFACTION
2024



4,26 / 5
pour 260 personnels
formés



| FORMATIONS | PAGES |
|---|-------|
| QUI SOMMES-NOUS ? | 4 |
| SE FORMER ? POURQUOI ? | 5 |
| LA BIOTECHNOLOGIE APPLIQUÉE AUX CANALISATIONS D'EAUX USÉES | 7 |
| LA SENSIBILISATION AU RISQUE LEGIONELLE | 8 |
| VENTILATION DE SYSTEME GAZ - VMC GAZ | 10 |
| VENTILATION EN MILIEU HABITAT LES CONDUITS INDIVIDUELS – SHUNT – ALSACE LA RÉHABILITATION | 11 |
| VENTILATION EN MILIEU TERTIAIRE LES CENTRALES DE TRAITEMENT D'AIR | 12 |
| VENTILATION ET QUALITÉ DE L'AIR EN HABITAT | 13 |
| SENSIBILISATION PEST-CONTROL INSECTES – RONGEURS – ESOD - ESPECES INVASIVES,... | 15 |
| ÉQUIPIER DE PREMIÈRE INTERVENTION | 18 |
| ÉQUIPIER DE SECONDE INTERVENTION | 19 |
| MANIPULATION D'EXTINCTEURS | 20 |
| RECYCLAGE ÉQUIPIER DE SECONDE INTERVENTION | 21 |
| SYSTÈME DE SECURITE INCENDIE | 22 |
| LE CHARGÉ D'ÉVACUATION | 23 |
| L'EXERCICE D'EVACUATION | 24 |
| PORT DE L'APPAREIL RESPIRATOIRE ISOLANT | 25 |
| SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL | 26 |
| RECYCLAGE SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL | 27 |



**UN OUTIL PÉDAGOGIQUE
À DOMICILE SI SOUHAITÉ**





QUI SOMMES-NOUS ?

UN PEU D'HISTOIRE

1965 : création d'Europe Services pour l'**assainissement**, la **maîtrise des nuisibles** et l'**hygiène de l'air**.

1999 : Europe Services devient Prohygiëna.

2008 : l'entreprise ajoute à ses services une 4^e expertise, la **protection incendie** et devient ISS hygiène et prévention.

2020 : naissance de SAPIAN

SAPIAN, un acteur incontournable de l'hygiène des bâtiments et de la protection des habitants

SAPIAN se donne pour mission, depuis 45 ans, de garantir des lieux de vie et de travail sains, sécurisés et préservés de toutes nuisances. Grâce à un réseau d'agences de proximité, nous comptabilisons plus de 600 000 interventions et une clientèle fidèle et croissante.

SAPIAN, c'est 1500 collaborateurs et techniciens qui contribuent aujourd'hui au savoir-faire et à l'expertise de ses quatre pôles d'activité.

DES VALEURS ET DES ENGAGEMENTS

Nos engagements et valeurs sont les leviers de notre performance.

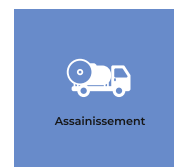
- La qualité du service
- La réactivité et la disponibilité de nos équipes
- Le respect de l'environnement
- L'innovation
- La sécurité de toutes et tous

Modalités d'accès à la commande de nos prestations :
via le site internet **www.sapian.fr** ou par appel téléphonique ou par mail auprès de nos agences –

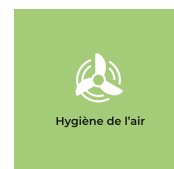
Délai de réponse moyen à vos demandes :
entre quelques heures et 2 semaines

Délai de réalisation des formations suite à commande :
prestations sous 1 mois

4 MÉTIERS



L'ASSAINISSEMENT
service d'entretien
et de désinfection pour
la salubrité des sites.



L'HYGIÈNE DE L'AIR
la qualité de l'air dans le milieu
professionnel et votre habitat.



LA MAÎTRISE DES NUISIBLES
avec des solutions
écoresponsables pour
la salubrité des locaux
et habitations.



LA PROTECTION INCENDIE
au service de vos salariés.

SE FORMER ? POURQUOI ?



Les bienfaits dans la vie personnelle

LE DÉVELOPPEMENT DE LA CONFIANCE EN SOI

Apprendre de nouvelles compétences renforce le sentiment de progression et d'efficacité personnelle. Stimulation intellectuelle : La formation entretient la

curiosité, la mémoire et la capacité d'adaptation, ce qui contribue à un esprit plus agile. Épanouissement et motivation : Se former permet de nourrir ses passions, d'explorer de nouveaux centres d'intérêt et de maintenir un sentiment d'accomplissement.

UNE MEILLEURE GESTION DU CHANGEMENT

En cultivant l'habitude d'apprendre, on devient plus à l'aise face aux transitions de vie et aux imprévus.

Les bienfaits dans la vie professionnelle

LE MAINTIEN DE L'EMPLOYABILITÉ

Les compétences évoluent vite. Se former régulièrement permet de rester pertinent sur le marché du travail.

L'ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

De nouvelles connaissances ouvrent la porte à des promotions, des reconversions ou des responsabilités élargies.

L'AMÉLIORATION DE LA PERFORMANCE

La formation renforce l'efficacité, la créativité et la capacité à résoudre des problèmes complexes.

L'ADAPTATION AUX TRANSFORMATIONS TECHNOLOGIQUES

Dans un monde en mutation, apprendre en

continu est essentiel pour suivre les innovations et les nouveaux outils.

LA VALORISATION AUPRÈS DES EMPLOYEURS

La démarche de formation montre une attitude proactive, un esprit d'initiative et une volonté de progresser.

En résumé

Se former régulièrement, c'est investir dans soi-même. C'est un levier puissant pour grandir, rester agile, saisir des opportunités et construire une vie plus riche, plus stable et plus alignée avec ses ambitions.

LA RÉGLEMENTATION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE - RÉSUMÉ

1. Objectifs et principes généraux

La formation professionnelle vise à permettre à chaque actif de : développer ses compétences, sécuriser son parcours professionnel, s'adapter aux évolutions des métiers.

Sixième partie du Code du travail (Articles L6111-1 et suivants) Légifrance.

2. Les obligations de l'employeur

Selon le ministère de l'Économie Ministère de l'économie : assurer les formations obligatoires liées à la sécurité ou à la réglementation, maintenir l'employabilité des salariés, participer au financement de la formation via la contribution légale (*gérée par l'URSSAF et France Compétences*), organiser un entretien professionnel tous les 2 ans et un bilan tous les 6 ans.

3. Les droits du salarié

Le salarié dispose de plusieurs dispositifs : **CPF (Compte Personnel de Formation)** : crédité en euros, mobilisable pour des formations certifiantes ou qualifiantes. **VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)** : permet d'obtenir tout ou partie d'un diplôme ou titre. **Plan de développement des compétences** : formations financées par l'employeur. **Transitions Pro** : reconversion professionnelle.

Ces dispositifs sont encadrés par les articles L6311-1 et suivants du Code du travail Légifrance.

4. Les organismes de formation : obligations

Selon le ministère du Travail Ministère du Travail : déclaration d'activité obligatoire, respect du

référentiel Qualiopi pour accéder aux financements publics, transparence sur les prestations (programme, objectifs, moyens pédagogiques), respect des règles de protection des données et de non-discrimination.

5. Les certifications professionnelles

Elles sont encadrées par France Compétences :

- **RNCP** : titres et diplômes reconnus par l'État,
- **Répertoire spécifique** : certifications de compétences complémentaires.

Les conditions d'enregistrement sont définies dans le Code du travail (Articles L6113-1 et suivants) Légifrance.

LOI "AVENIR PROFESSIONNEL" (2018) — LES POINTS ESSENTIELS

A. TRANSFORMATION DU CPF

La réforme la plus connue : Le Compte Personnel de Formation n'est plus crédité en heures mais en euros (*article L.6323-2 modifié*). Les droits deviennent portables : ils restent acquis même en cas de changement d'emploi ou de chômage.

Objectif : rendre le CPF plus lisible et plus simple à utiliser.

B. REFONTE DE L'APPRENTISSAGE

La loi a totalement modernisé l'apprentissage : ouverture de l'apprentissage jusqu'à 29 ans révolus, fin du système d'autorisation administrative pour ouvrir un CFA, financement au coût-contrat, fixé par les branches professionnelles, simplification du contrat d'apprentissage.

Objectif : développer massivement l'apprentissage et le rendre plus attractif.

C. NOUVELLE GOUVERNANCE : CRÉATION DE FRANCE COMPÉTENCES

La loi crée France Compétences, l'autorité nationale de financement et de régulation : supervision des certifications professionnelles (RNCP / RS), répartition des financements (apprentissage, CPF, transitions pro), contrôle renforcé des organismes de formation.

Objectif : un pilotage unique, plus cohérent et plus transparent.

D. RÉFORME DES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES

La loi renforce le cadre des certifications : structuration du RNCP autour de blocs de compétences, exigences accrues pour l'enregistrement des titres, transparence sur les taux d'insertion, contrôle renforcé des certificateurs.

Objectif : garantir la qualité et l'utilité des certifications.

E. ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

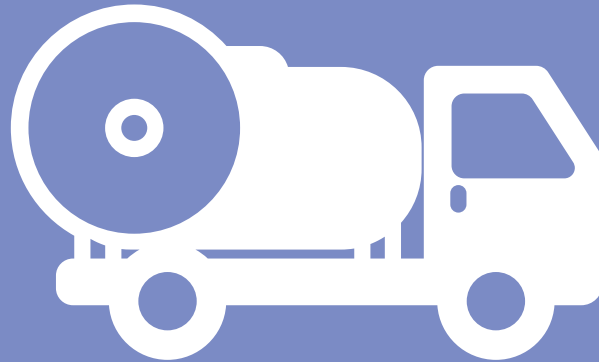
La loi introduit : l'Index de l'égalité femmes-hommes obligatoire pour les entreprises, des mesures renforcées contre le harcèlement sexuel, des obligations d'information et de prévention.

Objectif : améliorer l'égalité réelle au travail.

F. RÉFORME DE L'ASSURANCE CHÔMAGE

La loi ouvre l'assurance chômage à de nouveaux publics et des fonds pour se former.

G. DEPUIS LE 16 MARS 2026 mise en application du **Passeport Prévention Numérique** pour les employeurs.



FORMATION POUR L'ASSAINISSEMENT



LA BIOTECHNOLOGIE APPLIQUÉE AUX RÉSEAUX D'EAUX USÉES

Découverte et compréhension du fonctionnement du LMI et des bactéries de curage biotechnologique

Formation animée par nos experts Assainissement

La présence de tartre dans les canalisations est source d'odeurs, de nocivité, d'engorgements et de stress.

Des canalisations régulièrement bouchées représentent pour les occupants des foyers, comme pour les bailleurs, une source d'inquiétude et des conséquences financières parfois importantes. C'est d'autant plus vrai lorsque l'immeuble commence à être âgé et que ses canalisations sont fragiles.

Les techniques traditionnelles d'hydrocurage Haute Pression ne peuvent plus aussi facilement être mises en œuvre. En effet, à force de répétition, celles-ci impactent non seulement la solidité des canalisations mais aussi les consommations d'eau de la résidence.

Pour anticiper à la fois la dévalorisation du bien mais également la cristallisation de certains ménages ou leur découragement devant une situation qui les a dépassés, les techniques intégrant la biotechnologie sont une réponse adaptée.

Notre accompagnement des clients directs (bailleurs) comme des Conseils Syndicaux ou associations de locataires par le conseil d'une technique douce permettant le détartrage des canalisations est un plus s'il s'accompagne de pédagogie. C'est particulièrement avéré pour entraîner la modification des comportements des locataires (lingettes).

LE CONTENU DE LA FORMATION

Introduction : la biotechnologie Histoire / Interactions / Société

Les utilisations et leurs impacts, sensibiliser les locataires aux gestes et bonnes pratiques de bon usage du logement.

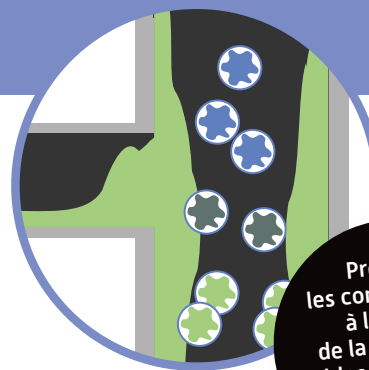
Pourquoi les choisir ? Comment les mettre en œuvre ? Quand ?

Vous saurez identifier les facteurs de création d'un bouchon dans une canalisation collective ou individuelle.

Vous reconnaîtrez les pathologies des locaux, le défaut d'entretien, les causes de bouchages... Les enjeux pour les occupants (financiers, sociaux, sanitaires...).

Vous saurez les conseils adaptés à donner aux locataires

Les recommandations et la recherche en cas d'absence de matériel adapté au débouchage, la technique du contrôle des logts supérieurs et inférieurs, vers qui se tourner, quels produits à bannir. Identifier les gestes du quotidien favorisant le bon usage des canalisations.



Préparer
les commerciaux
à la vente
de la prestation
et les techniciens
à l'intervention
terrain



OBJECTIFS

- **Connaître et maîtriser** les arguments en faveur de cette technique,
- **Identifier** les conditions favorables à la proposer,
- **Découvrir et se familiariser** à la méthode et au processus de mise en culture des bactéries,
- **Comprendre** le fonctionnement des bactéries et les spécificités du Laboratoire Mobile d'Incubation
- **Prendre conscience** d'un brevet d'invention.



PRÉ-REQUIS

Personnel SAPIAN



PUBLIC CONCERNÉ

Chargés de relations Clientèle, Assistants commerciaux, Responsables Techniques, Chefs d'équipes et Techniciens ASSNT, ...



PÉDAGOGIE

- Alternance d'exposés techniques et de cas pratiques
- Présentation d'exemples, vidéos, films
- Accès à une documentation pédagogique à distance
- Intervention chantier



ÉVALUATION

Chaque stagiaire sera interrogé en amont, pendant et à l'issue de la formation pour identifier ses attentes, valider ses acquis et évaluer sa satisfaction globale de la formation



DURÉE

1 journée



TARIF

Montant forfaitaire SAPIAN



DATES

À définir avec L'École des Métiers SAPIAN



PSH : se signaler pour l'adaptation de la formation par nos référents handicap.

SERVICE FORMATION
Village de l'Arche 6
31, place Ronde 92800 PUTEAUX France
serviceformation@sapian.fr
www.sapian.fr



FORMATION POUR L'HYGIÈNE ET QUALITÉ DE L'AIR



SENSIBILISATION AU RISQUE LEGIONNELLE

Découverte et compréhension des facteurs de risque favorisant la présence de légionnelles et comment s'en protéger

Formation animée par nos experts Assainissement

La présence de tartre, de rouille, d'encrassement, dans les réseaux d'eau, les diffuseurs, les jets, les tours aéroréfrigérantes, les évaporateurs, les condenseurs et/ ou déshumidificateurs, les spas et milieux aquatiques thermaux, est une des sources du développement et de la présence des légionnelles. À l'origine de nombreux décès annuels en France, cette bactérie fait partie d'un risque que nous rencontrons sur nos activités.

La sensibilisation est la première étape dans notre protection en milieu du travail. Vous découvrirez également qu'elle peut vous être utile à titre personnel selon vos activités et lieux de villégiature.

Nos clients industriels font appel à nous afin de rendre plus efficient leur matériel mais aussi pour garantir la sécurité de leurs propres salariés. Votre rôle est donc double, une action à destination de la santé d'autrui et une prévention de votre propre sécurité. Par exemple les interventions sur les TAR nécessitent le suivi d'un protocole strict et la mise en pratique de techniques cadrées.

Cette prestation qui couple les connaissances du métier de l'Hygiène de l'Air et de l'Assainissement vous demande effectivement une attention particulière. Elle implique aussi le respect des règles de conduite de l'entreprise où vous aller intervenir.

Notre accompagnement de certains clients ou prestataires associés à l'action (traiteur d'eau) implique d'avoir à l'esprit une connaissance de l'impact de la légionnelle sur nos santés respectives.

LE CONTENU DE LA FORMATION

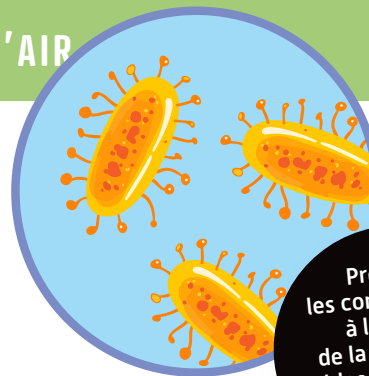
**Introduction ; les microorganismes, la légionnelle
Histoire / Interactions / Société**

Les enjeux pour les industriels (financiers, sociaux, sanitaires...)

Les installations industrielles, la tour aéroréfrigérante Pourquoi les nettoyages ? Les désinfections, les gestes et bonnes pratiques, les protocoles, les EPI, le rapport d'intervention. Vous reconnaîtrez les pathologies des installations, le ou les défauts d'entretien, les causes de dégradations...

Atelier pratique : sélection de tenues EPI adaptées à différentes étapes de la prestation

Contenus mis à disposition pour relayer les informations, supports, partenaires. Exemples d'applications. Livret de fin de session.



Préparer les commerciaux à la vente de la prestation et les techniciens à l'intervention terrain



OBJECTIFS

- **Connaître et maîtriser** les arguments en faveur de cette prestation, le réglementaire, la sécurité induite
- **Identifier** les conditions d'approche et de travail favorables à l'évaluation et la réalisation de la prestation,
- **Découvrir** et se familiariser à la complémentarité des EPI nécessaire, des traitements appropriés
- **Comprendre** le mode de développement et de propagation des bactéries et identifier les symptômes de la maladie



PRÉ-REQUIS

Personnel SAPIAN déclinable public



PUBLIC CONCERNÉ

Chargé(e)s de relations Clientèle, Responsables Techniques, Chefs d'équipes, Techniciens Assainissement et HGA, Personnel technique ECS ou sur lieu de travail susceptible d'être impacté...



PÉDAGOGIE

- Alternance d'exposés techniques et de cas pratiques
- Présentation d'exemples, vidéos, films
- Accès à une documentation pédagogique à distance



ÉVALUATION

Chaque stagiaire sera interrogé en amont, pendant et à l'issue de la formation pour identifier ses attentes, valider ses acquis et évaluer sa compréhension du sujet



DURÉE

1 journée



TARIF

Nous consulter pour devis précis



DATES

À définir avec L'École des Métiers SAPIAN



PSH : se signaler pour l'adaptation de la formation par nos référents handicap.

SERVICE FORMATION
Village de l'Arche 6
31, place Ronde 92800 PUTEAUX France
serviceformation@sapian.fr
www.sapian.fr



VENTILATION DE SYSTEME GAZ VMC GAZ



CONSEILLER LES TECHNICIENS ET RESPONSABLES TECHNIQUES SUR LES MODES D'ENTRETIEN, DE MAINTENANCE, DE REMPLACEMENT DES UNITÉS D'EXTRACTION VMC GAZ OU LES COMMERCIAUX SUR LES ARGUMENTAIRES DE VENTE ET DU BON FONCTIONNEMENT DE LA VENTILATION GAZ DES LOGEMENTS

Formation animée par nos experts métiers de l'hygiène et qualité de l'air qualifiés RGE,

La ventilation gaz collective, pathologies, entretien, maintenance et corrections

— Depuis 1969 la ventilation doit être générale et permanente. C'est d'autant plus vrai avec la VMC Gaz. La continuité d'une ventilation permanente dans un logement est réglementée car elle permet à l'ambiance thermique générale du logement, voire du bâtiment, d'être saine. Dès un éventuel dysfonctionnement, des moisissures, des points d'humidité, des traces noires, apparaissent et de plus en VMC gaz, les chaudières s'arrêtent. Savoir identifier les causes de pannes et les réparer rapidement, efficacement et dans les règles de l'art est primordial pour garantir aux occupants le confort du chauffage en période hivernale et de l'accès à l'eau chaude en n'importe quelle saison.

Mais avant cela, un entretien optimal et la recherche des moindres indices de défaut de ventilation peuvent alerter. Le système complet d'une installation VMC Gaz comporte plusieurs éléments à connaître, dissocier, réparer et optimiser en cas de panne (DSC, DSI, Relais, Pressostat, ...).

Si le logement est mal ventilé particulièrement en VMC Gaz, les occupants peuvent en subir des conséquences graves (étourdissements, nausées, voire décès) en raison d'une accumulation de monoxyde de Carbone (CO).

Savoir conseiller les personnels de proximité des bailleurs ou directement les propriétaires, fait aussi partie de nos missions. Cet accompagnement par nos équipes est primordial s'il est pédagogique. C'est avéré pour entraîner la modification des comportements des locataires (ne pas boucher les entrées d'air). Cette formation permettra de suite d'aider les habitants dans l'identification des pathologies liées à une mauvaise ventilation de leur logement, de s'approprier les conseils à prodiguer et les contrôles à envisager.

LE CONTENU DE LA FORMATION

Introduction : la ventilation d'un logement.

Histoire/ Importance/ Réglementation / Paramètres

Différents types de ventilation, La VMC Gaz spécifiquement.

Les impacts du mode de vie, sensibiliser les locataires aux gestes et bonnes pratiques de bon usage du logement. Pourquoi ? Comment ? Quand ?

Vous saurez identifier les pathologies induites ou à l'origine des défauts de ventilation dans le logement.

- Les pathologies des locaux, les défauts d'entretien, les sources de chaleur...

- Les enjeux pour la famille (financiers, moraux, sociaux), les responsabilités (bailleurs, locataire) Vous saurez les conseils adaptés à donner aux occupants, les recommandations et la recherche en cas d'absence de fonctionnement (ouvrir et aérer), la technique de la flamme, vers qui se tourner, quels gestes à bannir. Identifier le vocabulaire de la bonne aération d'un logement, délai et fréquence des ouvertures de fenêtres et portes...

Atelier pratique : vidéo bon fonctionnement, vidéo panne ou mauvais montage et mise en situation (exercice de repérage des anomalies) Contenus mis à disposition pour relayer les informations, supports, partenaires

Échanger sur les pratiques relatives à la sensibilisation des occupants sur la ventilation permanente et continue en habitat, la VMC Gaz et ses risques.



OBJECTIFS

- **Informer** sur l'importance de la surveillance d'une ventilation Gaz fonctionnelle.
- **Repérer** les pathologies du matériel installé et les organes impactés.
- **Identifier** les gestes utiles et bonnes pratiques pour intervenir ou faire remettre en état la ventilation gaz du bâtiment et les chaudières le cas échéant (Klixon). Orienter les locataires vers les appuis existant dans la remontée d'information d'une panne.



PRÉ-REQUIS

Personnel SAPIAN



PUBLIC CONCERNÉ

Responsables Techniques, Techniciens, Chargés de clientèle voire assistant(e)s commerciales



PÉDAGOGIE

- Alternance d'exposés techniques et de cas pratiques
- Présentation d'exemples, vidéos, films
- Accès à une documentation pédagogique à distance
- Visite d'un chantier VMC Gaz



ÉVALUATION

Chaque stagiaire sera interrogé en amont, pendant et à l'issue de la formation pour identifier ses attentes, valider ses acquis et évaluer sa satisfaction globale de la formation



DURÉE

1 journée



TARIF

Montant forfaitaire SAPIAN



PSH : se signaler pour l'adaptation de la formation par nos référents handicap.

SERVICE FORMATION
Village de l'Arche 6
31, place Ronde 92800 PUTEAUX France
serviceformation@sapian.fr
www.sapian.fr

VENTILATION EN MILIEU HABITAT LES CONDUITS INDIVIDUELS – SHUNT – ALSACE

CONSEILLER LES TECHNICIENS ET RESPONSABLES TECHNIQUES SUR LES MODES D'ENTRETIEN, DE MAINTENANCE, DE REPARATION DE CES CONDUITS, OU LES COMMERCIAUX SUR LES ARGUMENTAIRES DE VENTE RAMONAGE, DÉPOUSSIÉRAGE DES RÉSEAUX DE VENTILATION DES LIEUX DE VIE HABITAT

Formation animée par nos experts métiers de l'hygiène et qualité de l'air qualifiés RGE, Si demandée, SAPIAN ACADEMY MOBILE, véhicule de formation de l'École des Métiers SAPIAN.

Nombre d'immeubles sont concernés par ces conceptions de conduits. Souvent associés à la ventilation naturelle, ils sont parfois détournés de leur usage initial par des aménagements « anarchiques » entraînant des dysfonctionnements de ventilation dans les espaces résidentiels.

Diagnostiquer ces défaillances ne peut se faire par le simple entretien ou la maintenance en « parties communes ». C'est le contrôle des parties privatives qui apporte le plus d'informations.

De multiples points de vigilance sont à prendre en considération :

- La réglementation est différente en milieu résidentiel selon le type de ventilation, sanitaire ou gaz
- Les aspects de conception des conduits impliquent un regard différent à chaque situation
- En ventilation « naturelle » ou « statique », les entrées d'air ne sont pas sur les huisseries mais nécessitent aussi un entretien. Où les trouver ?

SAPIAN se doit de maintenir un niveau de connaissance et de pratique vis-à-vis des conduits d'air selon les lieux et visées de leurs implantations.

La continuité d'une ventilation permanente à l'ambiance thermique générale du bâtiment, pour une QAI meilleure, est parfois réalisable en ventilation naturelle dès lors que des aménagements par des tourelles ou des extracteurs Basse Pression sont effectués pour transformer cette ventilation en « forcée ».

Toute agence RGE se doit de maîtriser la pose et l'entretien de ces unités installées sur conduits individuels ou shunt ou alsace.

Dès un éventuel dysfonctionnement, des moisissures, des points d'humidité, des traces noires, apparaissent. La situation peut engendrer des conséquences graves sur la santé des personnes en ces lieux et des dégâts au bâti.

Savoir identifier à leur apparition les moindres indices de défaut de traitement d'air peut garantir de réelles économies au bailleur, lui permettre de maintenir la santé et la sécurité des occupants, et dans le même temps, être un véritable défi pour les agents de régie s'il y en a une.

Cette formation garantit notre confiance dans l'information transmise et les gestes à prioriser. Vous saurez les Conseils adaptés à donner aux occupants ou responsables techniques des immeubles d'habitation.

LE CONTENU DE LA FORMATION

Introduction : la ventilation « naturelle » d'un logement, les types de conduits. Histoire / Importance / Réglementation / Paramètre / Conceptions...

La QAI, la notion de confort respiratoire - Le renouvellement d'air en présence de chaudière gaz.

Chapitre Sécurité : l'alimentation électrique, les EPI, l'EPC, les lieux d'intervention ...

Chapitre Adaptation :
Fonctionnement Tourelles BP-
Extracteurs BP

Moto-ventilateurs, Entrées d'air, Grilles ou Bouches d'extraction, étalonnage des portes, notions de ventilation Autoréglable et Hygroréglable, ...

Atelier pratique : sur site en agence ou en intervention chantier proposé par le RT - mise en situation (exercice de repérage des anomalies) - Les supports de nos partenaires ... Echange sur les pratiques et retours d'expériences.



OBJECTIFS

- **Inform**er le client sur l'importance de la surveillance d'une qualité de l'air optimale.
- **Repérer** les pathologies induites ou à l'origine des défauts de ventilation.
- **Savoir** utiliser le matériel de mesure, reconnaître un fonctionnement normal ou identifier une panne, établir un croquis de situation, identifier le phasage (les étapes) des gestes utiles et des bonnes pratiques pour intervenir ou faire remettre en état l'installation de ventilation.



PRÉ-REQUIS

Personnel SAPIAN



PUBLIC CONCERNÉ

Responsables Techniques, Techniciens, Chargés de clientèle voire assistant(e)s commerciales



PÉDAGOGIE

- Alternance d'exposés techniques et de cas pratiques
- Présentation d'exemples, vidéos, films
- Accès à une documentation pédagogique à distance



ÉVALUATION

Chaque stagiaire sera interrogé en amont, pendant et à l'issue de la formation pour identifier ses attentes, valider ses acquis et évaluer sa satisfaction globale de la formation



DURÉE

1 journée



TARIF

Montant forfaitaire SAPIAN - 6 à 10 pers.



PSH : se signaler pour l'adaptation de la formation par nos référents handicap.

SERVICE FORMATION
Village de l'Arche 6
31, place Ronde 92800 PUTEAUX France
serviceformation@sapian.fr
www.sapian.fr



VENTILATION EN MILIEU TERTIAIRE LES CENTRALES DE TRAITEMENT D'AIR



CONSEILLER LES TECHNICIENS ET RESPONSABLES TECHNIQUES SUR LES MODES D'ENTRETIEN, DE MAINTENANCE, DE REMPLACEMENT DE PIÈCES OU D'UNITÉS DE TRAITEMENT D'AIR (FILTRAGE, INSUFFLATION, EXTRACTION), OU LES COMMERCIAUX SUR LES ARGUMENTAIRES DE VENTE ET DU BON FONCTIONNEMENT DE LA VENTILATION DES LIEUX DE VIE (HABITAT – ENTREPRISES).

Formation animée par nos experts métiers de l'hygiène et qualité de l'air qualifiés RGE, Si demandée, SAPIAN ACADEMY MOBILE, véhicule de formation de l'École des Métiers SAPIAN.

La qualité de l'air en espace professionnel, les CTA, connaissances, pathologies et corrections — En milieu professionnel (locaux à pollution spécifique) ou en espace résidentiel pourvu d'unités à double flux, l'entretien, la maintenance et le contrôle régulier des Centrales de Traitement d'Air impliquent de nombreux points de vigilance.

La réglementation est différente en milieu résidentiel et dans celui professionnel. Les aspects de conception, contrôle et vérification des CTA s'appuient aussi sur des réglementations et avis techniques spécifiques.

SAPIAN se doit de maintenir un niveau de connaissance et de pratique vis-à-vis des centrales de traitement d'air selon les lieux et visées de leurs implantations.

En outre, la continuité d'une ventilation permanente permet à l'ambiance thermique générale du bâtiment, d'être saine. Dès un éventuel dysfonctionnement, des moisissures, des points d'humidité, des traces noires, apparaissent. En cas d'insufflation, comme pour les CTA, la situation peut engendrer des conséquences graves sur la santé des personnes en ces lieux.

Savoir identifier à leur apparition les moindres indices de défaut de traitement d'air peut garantir de réelles économies au bailleur, lui permettre de maintenir la santé et la sécurité des travailleurs, et dans le même temps, être un véritable défi pour les occupants voire les agents de régie s'il y en a une. Cette formation garantit votre confiance dans l'information transmise et les gestes à prioriser. **Vous saurez les conseils adaptés à donner aux occupants ou responsables techniques des immeubles de bureaux.**

LE CONTENU DE LA FORMATION

Introduction : la ventilation d'un logement, d'un lieu de travail
Histoire / Importance / Réglementation / Paramètres

- Différents types de ventilation, la filtration, la QAI, la notion de confort respiratoire
- Avantages du renouvellement d'air...

Chapitre Sécurité : l'alimentation électrique, les EPI, l'EPC, les lieux d'intervention ...

Chapitre Fonctionnement CTA : Moteur et turbine d'extraction, d'insufflation, Moto-ventilateurs, Entrées d'air, Bouches d'extraction, Diffuseurs, étalonnage des portes, notions de ventilation Autoréglable et Hygroréglable, le double flux, les filtres, ...

Ateliers pratiques : sur site en agence ou en intervention chantier proposé par le RT - vidéo bon fonctionnement, vidéo panne ou mauvais montage et mise en situation (exercice de repérage des anomalies)
Contenus mis à disposition pour relayer les informations, supports, partenaires ...
Echanger sur les pratiques et retours d'expériences.



OBJECTIFS

- **Informer** le client sur l'importance de la surveillance d'une qualité de l'air optimale.
- **Repérer** les pathologies induites ou à l'origine des défauts de ventilation ou de traitement d'air et les sources favorisant la présence des poussières.
- **Savoir** utiliser le matériel de mesure, reconnaître un fonctionnement normal ou identifier une panne, établir un croquis de situation, identifier le phasage (les étapes) des gestes utiles et des bonnes pratiques pour intervenir ou faire remettre en état la CTA des locaux cibles (habitat ou entreprise, logements, bureaux, vestiaires, plateforme usine, ...)



PRÉREQUIS

Personnel SAPIAN, *déclinable public*



PUBLIC CONCERNÉ

Responsables Techniques, Techniciens, Chargés de clientèle voire assistant(e)s commerciales



PÉDAGOGIE

- Alternance d'exposés techniques et de cas pratiques
- Présentation d'exemples, vidéos, films
- Accès à une documentation pédagogique à distance



ÉVALUATION

Chaque stagiaire sera interrogé en amont, pendant et à l'issue de la formation pour identifier ses attentes, valider ses acquis et évaluer sa satisfaction globale de la formation



DURÉE

1 journée



TARIF

Montant forfaitaire SAPIAN - 6 à 8 pers



DATES

À définir avec L'École des Métiers **SAPIAN**



PSH : se signaler pour l'adaptation de la formation par nos référents handicap.

SERVICE FORMATION

Village de l'Arche 6
31, place Ronde 92800 PUTEAUX France
serviceformation@sapian.fr
www.sapian.fr



VENTILATION ET QUALITÉ DE L'AIR EN HABITAT

SENSIBILISATION À LA VENTILATION COLLECTIVE, INDIVIDUELLE, PATHOLOGIES ET CORRECTIONS, CONSEILLER LES RESPONSABLES DE SITES ET LES LOCATAIRES DANS LES BONNES PRATIQUES DE SURVEILLANCE DU BON FONCTIONNEMENT DE LA VENTILATION DES LOGEMENTS.

Formation animée par nos experts métiers de l'hygiène et qualité de l'air qualifiés RGE,

La continuité d'une ventilation permanente dans un logement est réglementée. Elle permet à l'ambiance thermique générale du logement, voire du bâtiment, d'être saine. Dès un éventuel dysfonctionnement, des moisissures, des points d'humidité, des traces noires, apparaissent. Savoir identifier dès leur apparition les moindres indices de défaut de ventilation peut garantir de réelles économies au bailleur et dans le même temps un véritable défi pour le locataire voire les agents.

Les odeurs, les moisissures, les coulures et accumulation de poussières et d'humidité représentent pour les foyers une source de stress et de charge mentale s'ils n'en comprennent pas la raison. C'est d'autant plus vrai lors des périodes de canicules avec un ressenti d'étouffement si le logement est mal ventilé.

Les personnels de proximité peuvent désormais intégrer à leur activité la sensibilisation des familles au repérage des défauts de ventilation. Cet accompagnement par les gardiens d'immeubles, les personnels sociaux ou les représentants des associations de locataires, est primordial s'il s'accompagne de pédagogie. C'est particulièrement avéré pour entraîner la modification des comportements des locataires (ne pas boucher les entrées d'air). Cette formation permettra de suite d'aider les habitants dans l'identification des pathologies liées à une mauvaise ventilation de leur logement, de maîtriser les conseils à prodiguer et les contrôles à envisager.

LE CONTENU DE LA FORMATION

Introduction : la ventilation d'un logement

Histoire / Importance / Réglementation / Paramètres / Différents types de ventilation / Notion de confort de vie / Avantages...

Les impacts du mode de vie, sensibiliser les locataires aux gestes et bonnes pratiques de bon usage du logement. Pourquoi ? Comment ? Quand ?

Identifier les pathologies induites ou à l'origine des défauts de ventilation dans le logement.

Les pathologies des locaux, les défauts d'entretien, les sources de chaleur...

Les enjeux pour la famille (financiers, moraux, sociaux), les responsabilités (bailleurs, locataires)

Conseils adaptés à donner aux locataires.

Les recommandations et la recherche en cas d'absence de matériel adapté, la technique du papier sur les bouches de ventilation, vers qui se tourner, quels gestes à bannir ? Identifier le vocabulaire de la bonne aération d'un logement, délai et fréquence des ouvertures de fenêtres et portes...valable en habitat collectif ou individuel.

Atelier pratique : vidéo bon fonctionnement, vidéo panne ou mauvais montage et mise en situation (exercice de repérage des anomalies)

Contenus mis à disposition pour relayer les informations, supports, partenaires. Échanger sur les pratiques relatives à la sensibilisation des occupants sur la ventilation permanente et continue en habitat.



OBJECTIFS

- **Informer** sur l'importance de la QAI et la surveillance d'une ventilation fonctionnelle.
- **Repérer** les pathologies du bâtiment et les sources favorisant la présence des moisissures.
- **Identifier** les gestes utiles et bonnes pratiques pour intervenir ou faire remettre en état la ventilation du bâtiment.
- **Orienter** les locataires vers les appuis existant dans la remontée d'information d'une panne et/ou les signaux d'alerte



PRÉ-REQUIS

Aucun



PUBLIC CONCERNÉ

Responsables de sites, chargés de clientèle gardiens, conseillers sociaux, médiateurs, chargés d'accueil, associations de locataires



PÉDAGOGIE

- Alternance d'exposés techniques et de cas pratiques
- Présentation d'exemples, vidéos, films
- Accès à une documentation pédagogique à distance
- Présence de la SAPIAN ACADEMY MOBILE si besoin



ÉVALUATION

Chaque stagiaire sera interrogé en amont, pendant et à l'issue de la formation pour identifier ses attentes, valider ses acquis et évaluer sa satisfaction globale de la formation



DURÉE

Jusqu'à 7 heures



TARIF

selon attentes spécifiques - 6 à 10 pers.



DATES

Classe présentielle
À définir avec l'Ecole des Métiers SAPIAN



PSH : se signaler pour l'adaptation de la formation par nos référents handicap.

SERVICE FORMATION
Village de l'Arche 6
31, place Ronde 92800 PUTEAUX France
serviceformation@sapian.fr
www.sapian.fr



FORMATION POUR LA LUTTE ANTIPARASITAIRE



SENSIBILISATION PEST CONTROL RONGEURS, ESOD, ESPÈCES INVASIVES,...

Conseiller les interlocuteurs sites et les qualitiens dans les bonnes pratiques de prévention et de lutte alternative contre les ESOD

Formation animée par nos experts et auditeurs Lutte antiparasitaire, détenteurs du Certi Biocides

Les rongeurs, les insectes, les volatiles aussi, sont une des causes principales de dégâts et dommages en même temps qu'un vecteur important de germes et nuisances pour la santé humaine. Leur présence dans un site industriel ou commercial représente pour les salariés une source de stress et de charge mentale, en particulier pour les responsables Qualité.

A la fois risque pour la santé humaine, tant pour celle du bâtiment, ces animaux impactent par salissure et souillure des matières premières, des produits finis, des aliments transformés ou non.

Pour anticiper à la fois la dévalorisation du bien bâti (site de production, bâtiment de stockage, site de vente) mais également la cristallisation de certains salariés, voire clients, ou leur découragement devant une situation qui les a dépassés, les personnels formés peuvent désormais intégrer à leur activité la sensibilisation des équipes au risque que représentent ces indésirables espèces.

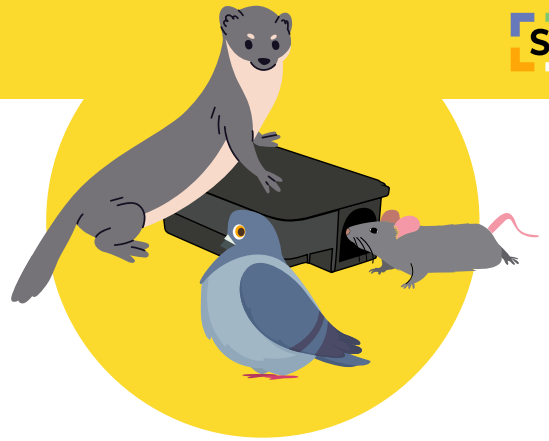
Vous saurez apporter cet accompagnement aux collaborateurs et sensibiliser avec méthode car il est primordial d'user de pédagogie. C'est particulièrement avéré pour entraîner la modification des comportements.

LE CONTENU DE LA FORMATION

Introduction ; les rongeurs, les volatiles, certains insectes, ... Biologie / Histoire / Interactions / Société

- Présentation et raison d'être de SAPIAN
- Pourquoi lutter contre les ESO (Espèces susceptibles d'occasionner des dommages) D
- Problématique des rongeurs en IAA
- Biologie et physiologie des rongeurs
- Etude de «4 espèces : la souris et le rat brun, rat noir et mulot
- Les méthodes de lutte contre les rongeurs
- Evolution réglementaire concernant l'interdiction du Permanent Baiting
- Les insectes : une vraie problématique en IAA
- Quelques rappels concernant la biologie et la physiologie des insectes
- Focus sur les principales espèces présentes en IAA : blattes, IPS/diptères
- Les DEIV: principe de fonctionnement et méthodologie d'implantation
- Le monitoring contre les insectes
- Notion de seuil critiques (Actions correctives et préventives)
- Les référentiels de sécurité alimentaire : BRC/IFS/AIB/TEESCO
- Exigences dans le domaine du Pest Control
- Focus sur le référentiel IFS Version 8 :exigences Pest Control
- Méthodes de lutte alternatives/ Mesures préventives
- La traçabilité: un enjeu majeur lors des audits de certification
- L'audit Pest Control : un outil indispensable

VISITE DU SITE POUR MISE EN SITUATION (optionnelle)



OBJECTIFS

- **Identifier les impacts** des pratiques quotidiennes sur la présence d'animaux dans nos lieux de travail.
- **Repérer les problématiques** du bâtiment et les sources favorisant leur présence..
- **Identifier les gestes utiles** et bonnes pratiques pour anticiper, maîtriser, juguler leur population.
- **Orienter les collaborateurs** vers les appuis existants dans la lutte corrective.



PRÉ-REQUIS

Aucune connaissance particulière.



PUBLIC CONCERNÉ

Salariés d'entreprises (agro, pharma, alimentaire, ...) quel que soit le poste occupé.



PÉDAGOGIE

- Alternance d'exposés techniques et de cas pratiques. Présentation d'exemples, vidéos, films
- Accès à une documentation pédagogique à distance.



ÉVALUATION

Chaque stagiaire sera interrogé pendant la formation pour identifier ses attentes, valider ses acquis et évaluer sa satisfaction globale de la formation.



DURÉE

De 4h à 7h si option visite de site



TARIF

sur devis - Session de 6 à 8 pers.



DATES

À définir avec L'École des Métiers SAPIAN



MODALITES D'ACCÈS

Information sur www.sapian.fr
Programme de formations disponibles toute l'année. Intervention dans vos locaux possible.

PSH : se signaler pour l'adaptation de la formation par nos référents handicap.

SERVICE FORMATION

Village de l'Arche 6
31, place Ronde 92800 PUTEAUX France
serviceformation@sapian.fr
www.sapian.fr



FORMATION POUR LA PROTECTION INCENDIE



Dans le cadre de notre devoir de conseil nous devons vous informer sur vos obligations en matière de formation. Pour cela, nous nous appuyons sur les textes réglementaires en vigueur, notamment le code du travail et le règlement de sécurité, ainsi que sur l'application des référentiels APSAD demandés par les assureurs:

Code du travail :

R4227-28 : « *L'employeur prend les mesures nécessaires pour que tout commencement d'incendie puisse être rapidement et efficacement combattu dans l'intérêt du sauvetage des travailleurs.* »

R4227-39 : « *La consigne de sécurité incendie prévoit des essais et visites périodiques du matériel et des exercices au cours desquels les travailleurs apprennent à reconnaître les caractéristiques du signal sonore d'alarme générale, à se servir des moyens de premier secours et à exécuter les diverses manœuvres nécessaires.* »

« *Ces exercices et essais périodiques ont lieu au moins tous les six mois.* »

R4224-16 : « *En l'absence d'infirmiers, ou lorsque leur nombre ne permet pas d'assurer une présence permanente, l'employeur prend, après avis du médecin du travail, les mesures nécessaires pour assurer les premiers secours aux accidentés et aux malades. Ces mesures qui sont prises en liaison notamment avec les services de secours d'urgence extérieurs à l'entreprise sont adaptées à la nature des risques.*

Ces mesures sont consignées dans un document tenu à la disposition de l'inspecteur du travail. »

Règlement de sécurité contre les risques d'incendie et de panique dans les ERP Article MS 51 : « *Des exercices d'instruction du personnel doivent être organisés sous la responsabilité de l'exploitant* »

Article PE 27 : « *Le personnel doit être instruit sur les conduites à tenir en cas d'incendie et être entraîné à la manœuvre des moyens de secours* »

Référentiels APSAD :

Référentiel R4 § 1.2 : « *l'ensemble de personnel doit être formé à la manœuvre des extincteurs.* »

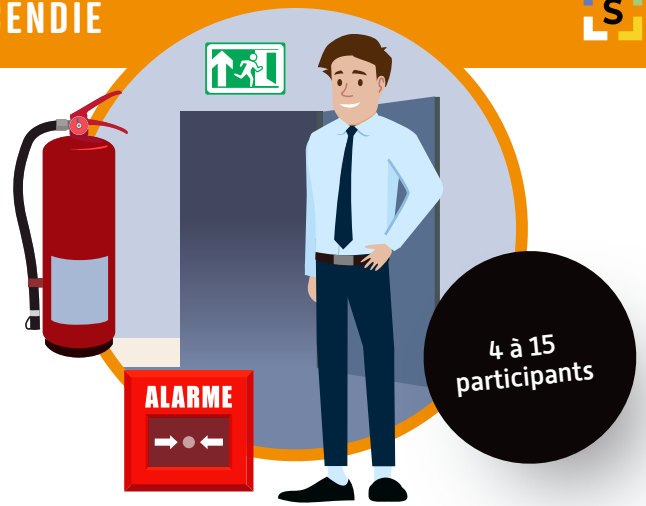
Référentiel R6 Chapitre 6 : « *les équipiers de première intervention doivent recevoir une formation théorique et pratique sur la prévention et la lutte contre l'incendie* »

Formations animées par nos spécialistes chevronnés en protection incendie, et plus particulièrement par nos Chargés d'Affaires Protection Incendie (CAPI), formés à la formation pour adultes et véritables professionnels reconnus dans leur domaine.

Forts d'une solide expérience acquise au fil de leur carrière et animés par une réelle passion pour le métier de l'incendie, ils mettent à profit leur expertise terrain, leur maîtrise réglementaire et leur connaissance approfondie des enjeux de sécurité pour proposer des formations concrètes, enrichissantes et directement applicables



ÉQUIPIER DE PREMIÈRE INTERVENTION



Formation INTRA-ENTREPRISE.

LE CONTENU DE LA FORMATION

THÉORIE

Manipulation extincteur

La réglementation en vigueur, le triangle du feu, les modes de propagation, donner l'alarme et/ou l'alerte, les classes de feux, les modes d'extinctions, les agents extincteurs, leurs efficacités, les précautions d'intervention, les distances d'attaque.

Chargé d'évacuation

Définition des missions, modalités de l'alarme, l'alerte, l'alarme, les portes coupe-feu, le désenfumage, les cloisonnements, la mise en sécurité des personnes, évacuation des personnes à mobilité réduite dans les EAS.

Système de sécurité incendie

Présentation des différents éléments du Système de Sécurité Incendie : système de Détection Incendie, système de Mise en Sécurité Incendie, déclencheurs (manuel et automatique), asservissements (diffuseurs sonore, désenfumage, porte coupe feu).

PRATIQUE

Extinction sur générateur de flammes par l'ensemble des stagiaires. Visite commentée de l'établissement, Eléments déclencheurs :

- Déclencheur manuel,
- Détecteur automatique,
- Commande manuelle évacuation.

Exploitation du système :

- Lecture des informations système,
- Repérage sur plans,
- Levée de doute.

Réarmement du système :

- Déclencheur manuel,
- Système incendie,
- Asservissement.



OBJECTIFS

Réaliser sur une journée les formations :

- manipulation extincteurs
- chargé d'évacuation
- système de sécurité incendie



PRÉ-REQUIS

Aucune connaissance particulière.



PUBLIC CONCERNÉ

Tout salarié d'entreprise quel que soit le poste occupé.



PÉDAGOGIE

- Programme évolutif non limitatif (peut être adaptée aux activités du site, sur demande du client),
- Supports audiovisuels informatiques (ordinateur et vidéo projecteur, fournis par nos soins)
- Tous les types d'extincteurs (fournis par nos soins).



ÉVALUATION

Questionnaire en fin de session



DURÉE

6 à 7 Heures



TARIF

sur devis selon exigences



DATES

Classe présentielle

À définir avec l'Ecole des Métiers **SAPIAN**



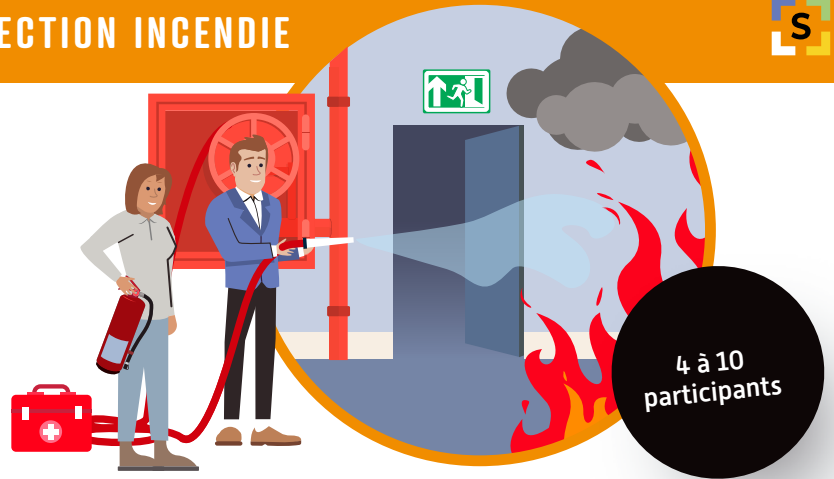
PSH : se signaler pour l'adaptation de la formation par nos référents handicap.

SERVICE FORMATION

Village de l'Arche 6
31, place Ronde 92800 PUTEAUX France
serviceformation@sapian.fr
www.sapian.fr



ÉQUIPIER DE SECONDE INTERVENTION



Formation INTRA-ENTREPRISE.

LE CONTENU DE LA FORMATION

THÉORIE

- L'incendie,
- Le rôle de l'ESI,
- L'organisation et déroulement de l'intervention,
- L'évacuation,
- L'alarme et l'alerte,
- La mise en sécurité des personnes,
- La protection des voies respiratoires,
- Les matériels hydrauliques.

PRATIQUE

- Equipement du porteur (EPI),
- Intervention en atmosphère enfumée,
- Recherche et sauvetage de personnes,
- Mise en situation avec les moyens sur site,
- Extinction sur feux réels (générateur de flamme) avec le matériel hydraulique existant dans l'entreprise.

OBSERVATIONS

Tous nos exercices pratiques se déroulent sous la responsabilité du client à qui il appartient de nous indiquer les conditions particulières d'installation et d'exécution à l'intérieure de son entreprise. (Risque de propagation d'un incendie dont notre formateur n'aurait pas connaissance, cuve de fuel enterrée, etc....).



OBJECTIFS

- **Être capable d'intervenir** en complément des équipiers de première intervention (EPI).
- **Intervenir au sein d'une équipe de Seconde Intervention** avec un maximum de sécurité et de moyens dans l'attente des secours extérieurs.



PRÉ-REQUIS

Idéalement avoir effectué le stage Manipulation d'Extincteurs.
Disposer d'une attestation de la médecine du travail concernant le port de l'A.R.I. (à présenter à notre formateur).



PUBLIC CONCERNÉ

Tout salarié d'entreprise quel que soit le poste occupé.



PÉDAGOGIE

- (fournis par nos soins)*
- Contrôle des connaissances,
 - Supports audiovisuels,
 - Tous les types d'extincteurs,
 - Générateur de flamme,
 - Générateur de bruit,
 - Générateur de fumée,
 - Mannequin.



ÉVALUATION

Attestation individuelle E.S.I.



DURÉE

2 jours consécutifs.



TARIF

sur devis selon exigences



PSH : se signaler pour l'adaptation de la formation par nos référents handicap.

SERVICE FORMATION

Village de l'Arche 6
31, place Ronde 92800 PUTEAUX France
serviceformation@sapian.fr
www.sapian.fr



MANIPULATION D'EXTINGTEURS

CONSEILLER LES PARTICIPANTS DANS LES BONNES POSTURES ET PRATIQUES D'UTILISATION D'UN MOYEN DE LUTTE CONTRE UN DÉPART DE FEU

Formation animée par nos CAPI (Chargés d'Affaires Protection Incendie), détenteurs SSIAP 3, pompiers volontaires pour beaucoup, certifiés APSAD presque tous dans leurs spécialités respectives, formés à la formation pour adultes.

Réalisable dans nos locaux

Sécurité Prévention et exercices de lutte contre l'incendie. Utilisation et mise en pratique de l'usage d'un extincteur portatif, moyen d'action contre un départ de feu



1 à 15 participants en intra-entreprise.

LE CONTENU DE LA FORMATION

THÉORIE

(locaux à fournir)

- La réglementation en vigueur,
- Le triangle du feu,
- Les modes de propagation,
- Donner l'alarme et/ou l'alerte,
- Les classes de feux,
- Les modes d'extinctions,
- Les agents extincteurs, leurs efficacités,
- Les précautions d'intervention,
- Les distances d'attaque.

PRATIQUE

- Extinction sur générateur de flammes par l'ensemble des stagiaires.
- Méthode et moyens pédagogique :
 - Programme évolutif non limitatif (peut être adaptée aux activités du site, sur demande du client),
 - Supports audiovisuels informatiques (ordinateur et vidéo projecteur, fournis par nos soins),
 - Tous les types d'extincteurs (fournis par nos soins).

Observations

Tous nos exercices pratiques se déroulent sous la responsabilité du client à qui il appartient de nous indiquer les conditions particulières d'installation et d'exécution à l'intérieur de son entreprise. (Risque de propagation d'un incendie dont notre formateur n'aurait pas connaissance, cuve de fuel enterrée, etc....).



OBJECTIFS

À l'issue de la formation, les participants sont capables de mettre en œuvre les moyens de lutte contre l'incendie dont ils disposent sur leur lieu de travail. Ils savent comprendre la lecture des plans d'évacuation et réagir pour repérer ces moyens de lutte ou se sauver le cas échéant.



PRÉ-REQUIS

Aucune connaissance particulière.



PUBLIC CONCERNÉ

Tout salarié d'entreprise quel que soit le poste occupé.



PÉDAGOGIE

- Alternance d'exposés techniques et de cas pratiques
- Présentation d'exemples, vidéos, films
- Accès à une documentation pédagogique à distance



ÉVALUATION

Chaque stagiaire sera interrogé en amont, pendant et à l'issue de la formation pour identifier ses attentes, valider ses acquis et évaluer sa satisfaction globale de la formation



DURÉE

2 à 3 heures.



TARIF

sur devis selon exigences



PSH : se signaler pour l'adaptation de la formation par nos référents handicap.

SERVICE FORMATION

Village de l'Arche 6
31, place Ronde 92800 PUTEAUX France
serviceformation@sapian.fr
www.sapian.fr



RECYCLAGE ÉQUIPIER DE SECONDE INTERVENTION

Formation INTRA-ENTREPRISE.

LE CONTENU DE LA FORMATION

THÉORIE [locaux à fournir]

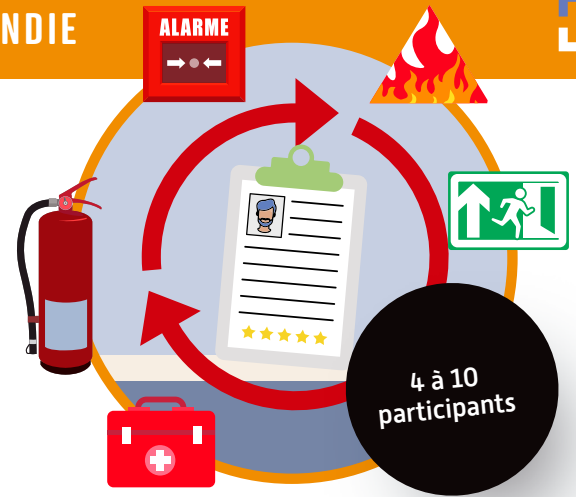
- L'incendie,
- Le rôle de l'ESI,
- L'organisation et déroulement de l'intervention,
- L'évacuation,
- L'alarme et l'alerte,
- La mise en sécurité des personnes,
- La protection des voies respiratoires,
- Les matériels hydrauliques.

PRATIQUE [ARI fournis par nos soins]

- Equipement du porteur (EPI),
- Intervention en atmosphère enfumée,
- Recherche et sauvetage de personnes,
- Mise en situation avec les moyens sur site,
- Extinction sur feux réels (générateur de flamme) avec le matériel hydraulique existant dans l'entreprise.

OBSERVATIONS

Tous nos exercices pratiques se déroulent sous la responsabilité du client à qui il appartient de nous indiquer les conditions particulières d'installation et d'exécution à l'intérieure de son entreprise. [Risque de propagation d'un incendie dont notre formateur n'aurait pas connaissance, cuve de fuel enterrée, etc....].



OBJECTIFS

- Permettre aux Équipers Seconde Intervention d'**actualiser les connaissances acquises** lors de la formation initiale ou le dernier recyclage.
- **Intervenir** au sein d'une équipe de Seconde Intervention avec un maximum de sécurité et de moyens dans l'attente des secours extérieurs.



PRÉ-REQUIS

Être équipier de seconde intervention. Disposer d'une attestation de la médecine du travail concernant le port de l'A.R.I. (à présenter à notre formateur).



PUBLIC CONCERNÉ

Tous les équipiers de seconde intervention.



PÉDAGOGIE

- [fournis par nos soins]
- Contrôle des connaissances,
 - Supports audiovisuels,
 - Tous les types d'extincteurs,
 - Générateur de flamme,
 - Générateur de bruit,
 - Générateur de fumée,
 - Mannequin.



ÉVALUATION

Attestation individuelle R.E.S.I.



DURÉE

7 heures.



TARIF

sur devis selon exigences



PSH : se signaler pour l'adaptation de la formation par nos référents handicap.

SERVICE FORMATION

Village de l'Arche 6
31, place Ronde 92800 PUTEAUX France
serviceformation@sapian.fr
www.sapian.fr



SYSTÈME DE SECURITE INCENDIE



4 à 15 participants

Formation INTRA-ENTREPRISE.

LE CONTENU DE LA FORMATION

THÉORIE *[locaux à fournir]*

- Présentation des différents éléments du Système de Sécurité Incendie :
- Système de Détection Incendie,
- Système de Mise en Sécurité Incendie,
- Déclencheurs (manuel et automatique),
- Asservissements (diffuseurs sonore, désenfumage, porte coupe feu).

PRATIQUE

Éléments déclencheurs :

- Déclencheur manuel,
- Détecteur automatique,
- Commande manuelle évacuation.
- Exploitation du système :
- Lecture des informations système,
- Repérage sur plans,
- Levée de doute.

Réarmement du système

- Déclencheur manuel,
- Système incendie,
- Asservissement.

OBSERVATIONS

Tous nos exercices pratiques se déroulent sous la responsabilité du client à qui il appartient de nous indiquer les conditions particulières d'installation et d'exécution à l'intérieure de son entreprise.



OBJECTIFS

- **Connaître** les notions élémentaires du SSI,
- **Savoir réagir** face à une alarme incendie.



PRÉ-REQUIS

Aucune connaissance particulière.



PUBLIC CONCERNÉ

Tout salarié d'entreprise quel que soit le poste occupé.



DURÉE

1 à 2 heures.



TARIF

sur devis selon exigences



PSH : se signaler pour l'adaptation de la formation par nos référents handicap.

SERVICE FORMATION

Village de l'Arche 6
31, place Ronde 92800 PUTEAUX France
serviceformation@sapian.fr
www.sapian.fr



LE CHARGE D'ÉVACUATION



Formation INTRA-ENTREPRISE.

LE CONTENU DE LA FORMATION

THÉORIE *(locaux à fournir)*

- Définition des missions
- Modalités de l'alarme
- L'alerte,
- L'alarme
- Les portes coupe-feu, Le désenfumage,
- Les cloisonnements,
- La mise en sécurité des personnes,
- Evacuation des personnes à mobilité réduite dans les EAS.

PRATIQUE

Éléments déclencheurs :

- Les techniques de translation,
- Visite commentée de l'établissement,



OBJECTIFS

- La mise en sécurité des personnes
- Faciliter l'intervention des secours
- Tester la validité des consignes.



PRÉ-REQUIS

Idéalement, avoir effectué le stage Manipulation Extincteurs.



PUBLIC CONCERNÉ

Tout salarié d'entreprise quel que soit le poste occupé.



PÉDAGOGIE

- Un formateur pour 15 stagiaires maximum
- Supports audiovisuels informatiques (ordinateur et vidéo projecteur, fournis par nos soins),



DURÉE

2 à 3 heures.



TARIF

sur devis selon exigences



PSH : se signaler pour l'adaptation de la formation par nos référents handicap.

SERVICE FORMATION

Village de l'Arche 6
31, place Ronde 92800 PUTEAUX France
serviceformation@sapian.fr
www.sapian.fr



L'EXERCICE D'EVACUATION



Exercice INTRA-ENTREPRISE

LE CONTENU PRATIQUE

- Exercice d'évacuation
- Débriefing
- Rédaction d'un compte rendu.



OBJECTIFS

- Mettre en situation d'évacuation
- Tester la validité des consignes..



PÉDAGOGIE

- (fournis par nos soins)
- Générateur de fumée
 - Générateur d'ambiance
 - Mannequin.



DURÉE INDICATIVE

1 à 1h30.



TARIF

sur devis selon exigences



PSH : se signaler pour l'adaptation de la formation par nos référents handicap.



PORT DE L'APPAREIL RESPIRATOIRE ISOLANT



1 à 6 participants

Formation INTRA-ENTREPRISE.

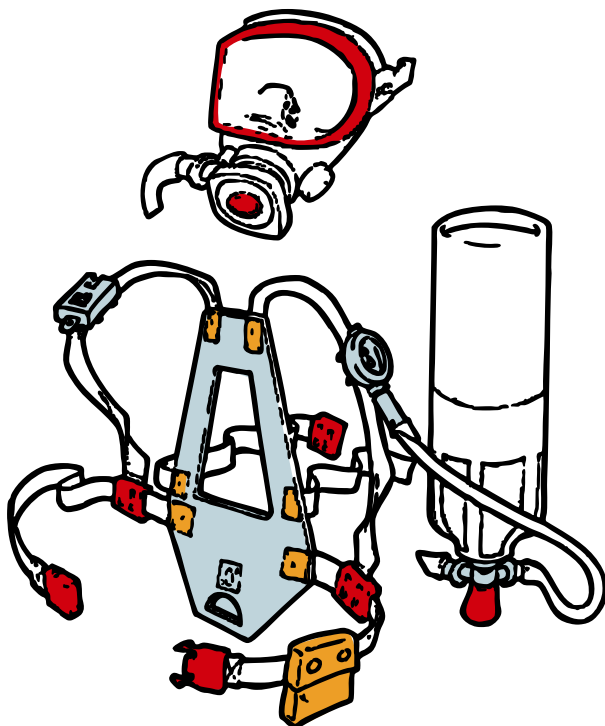
LE CONTENU DE LA FORMATION

THÉORIE *(locaux à fournir)*

- Atmosphère non respirable
- Fonctionnement
- Autonomie
- Contraintes
- Précautions.

PRATIQUE

- Équipement du porteur
- Intervention en atmosphère enfumée
- Recherche et Sauvetage de personnes



OBJECTIFS

- La Protection respiratoire en atmosphère hostile
- La Reconnaissance
- Le Sauvetage



PRÉ-REQUIS

Idéalement avoir effectué le stage Manipulation d'Extincteurs. Disposer d'une attestation de la médecine du travail concernant le port de l'A.R.I. (à présenter à notre formateur).



PUBLIC CONCERNÉ

Tout salarié d'entreprise quel que soit le poste occupé.



PÉDAGOGIE

- (fournis par nos soins)
- Appareil Respiratoire Isolant
 - Supports audiovisuels informatiques
 - Générateur de fumée
 - Mannequin.



DURÉE INDICATIVE

2 à 3 h



TARIF

sur devis selon exigences



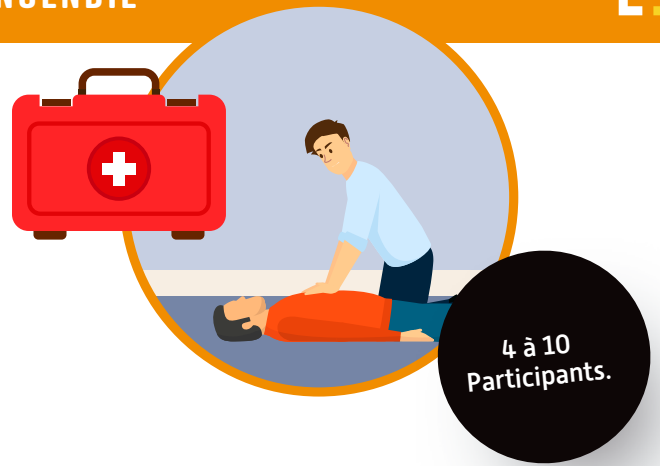
PSH : se signaler pour l'adaptation de la formation par nos référents handicap.

SERVICE FORMATION

Village de l'Arche 6
31, place Ronde 92800 PUTEAUX France
serviceformation@sapian.fr
www.sapian.fr



SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL



Formation INTRA-ENTREPRISE.
Réalizable dans nos locaux

LE CONTENU DE LA FORMATION

PROGRAMME *(locaux adapté aux mises en situation)*
Conforme au dispositif de formation

Situer le sauveteur secouriste du travail dans la santé et la sécurité au travail :

- Connaître les principaux indicateurs de santé au travail, dans l'établissement ou dans la profession.
- Connaître son rôle de sauveteur secouriste du travail.
- Connaître le cadre juridique de son intervention.

Protéger :

- L'alerte et la protection des populations.
- La phase d'analyse.
- La phase d'action.

Examiner :

- Déterminer le résultat à atteindre et les actions à mettre en œuvre pour maintenir la victime en vie ou éviter une aggravation.
- L'ordre dans lequel le SST recherche les signes de détresse est déterminé par le niveau d'urgence vitale.
- De faire transmettre ou de transmettre ces informations aux secours, pour qu'ils puissent organiser leur intervention.

Faire alerter ou alerter :

Faire transmettre ou transmettre, selon l'organisation des secours dans l'entreprise, les informations nécessaires et suffisantes pour permettre une intervention efficace.

Secourir :

- La victime saigne abondamment. La victime s'étouffe.
- La victime se plaint d'un malaise. La victime se plaint de brûlures.
- La victime se plaint de douleur empêchant certains mouvements. La victime se plaint d'une plaie qui ne saigne pas abondamment. La victime ne répond pas mais elle respire.
- La victime ne répond pas, et ne respire pas.



OBJECTIFS

- Acquérir les connaissances nécessaires à la prévention des risques d'accidents de votre établissement et à la bonne exécution des gestes de secours destinés à préserver l'intégrité physique d'une victime en attendant l'arrivée des secours organisés.
- Promouvoir la prévention des risques professionnels.



PRÉ-REQUIS

Aucune connaissance particulière.



PUBLIC CONCERNÉ

Tout salarié d'entreprise quel que soit le poste occupé.



PÉDAGOGIE

Un memento S.S.T. est remis à chaque stagiaire.



ÉVALUATION

Évaluation certificative des stagiaires.
Attestation de fin de formation
La périodicité de cette formation est fixée à 24 mois.



Durée indicative

2 jours consécutifs ou non,
14 heures.



TARIF

sur devis selon exigences



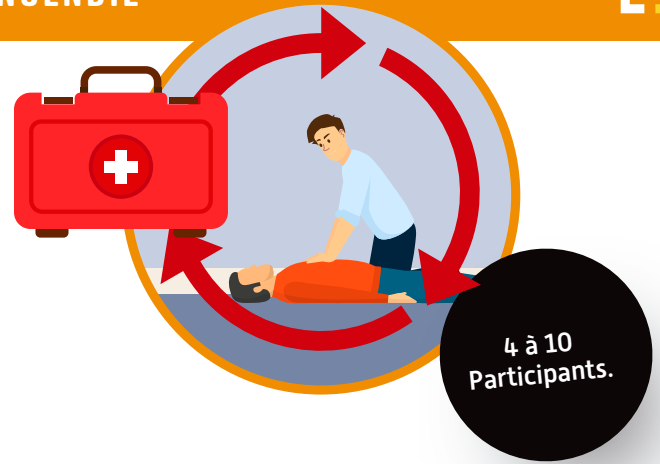
PSH : se signaler pour l'adaptation de la formation par nos référents handicap.

SERVICE FORMATION

Village de l'Arche 6
31, place Ronde 92800 PUTEAUX France
serviceformation@sapian.fr
www.sapian.fr



RECYCLAGE SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL



Formation INTRA-ENTREPRISE.
Réalisable dans nos locaux

LE CONTENU DE LA FORMATION

PROGRAMME *(locaux adapté aux mises en situation)*
Conforme au dispositif de formation

Tour de table du vécu des stagiaires en secouriste.
Rappel de prévention (situations dangereuses, risques spécifiques).

Rappel du rôle et du cadre juridique du SST.

Révision des gestes de secouriste :

- Protéger,
- Examiner,
- Faire alerter ou alerter,
- Secourir.

Actualisation de la formation et des gestes de secouriste

Contrôle des compétences par des mises en situations.



OBJECTIFS

- Permettre aux secouristes d'actualiser les connaissances acquises lors de la formation initiale ou lors de la dernière formation maintien et actualisation des compétences.
- Reprendre les points clés conduisant à une meilleure efficacité du SST lors d'une intervention.
- Promouvoir la prévention des risques professionnels.



PRÉ-REQUIS

Etre titulaire du certificat de sauveteur secouriste du travail (SST).



PUBLIC CONCERNÉ

Tout salarié d'entreprise quel que soit le poste occupé.



PÉDAGOGIE

Un memento S.S.T. est remis à chaque stagiaire.



ÉVALUATION

Évaluation certificative des stagiaires.
La périodicité de cette formation est fixée à 24 mois. Attestation de fin de formation
La non-réussite aux épreuves certificatives fait perdre la «Certification SST».



Durée indicative

7 heures.



TARIF

sur devis selon exigences



PSH : se signaler pour l'adaptation de la formation par nos référents handicap.

SERVICE FORMATION

Village de l'Arche 6
31, place Ronde 92800 PUTEAUX France
serviceformation@sapian.fr
www.sapian.fr

SAPIAN

Pour des lieux de vie sains et sûrs

www.sapian.fr