

Recruitment Information Clause

Tidio Poland Sp. z o.o. · Version: 8 September 2026 · English version; Polish version below

Controller. Tidio Poland Sp. z o.o., al. Wojska Polskiego 81, 70-481 Szczecin, Poland, KRS 0000725583.
Contact: support@tidio.net. Data Protection Officer: Hubert Jackowski, privacy@tidio.net.

Why and on what basis we process your data.

- **To run the recruitment for the role you applied for.** The data listed in Article 22¹ § 1 of the Labour Code (name and surname, date of birth, contact details, and – where needed for the role – education, professional qualifications and employment history): Article 6(1)(c) GDPR (our legal obligation under the Labour Code) or, for roles performed under a civil-law or B2B contract, Article 6(1)(b) GDPR (steps before entering into a contract). Any other data you include voluntarily, such as a photo: Article 6(1)(a) GDPR – your consent, given by sending it to us. Assessing your suitability (interview notes, recruitment tasks): Article 6(1)(f) GDPR – our legitimate interest in selecting the most suitable candidate.
- **To consider you for future roles (talent pool)** – only if you give the separate consent below: Article 6(1)(a) GDPR.
- **To establish, exercise or defend legal claims** connected with the recruitment: Article 6(1)(f) GDPR.

No automated decisions. Recruitment decisions are made by people. We do not use AI or automated systems to select, rank or reject candidates. Our team may use AI-assisted tools only to extract, organise, search or summarise information in application materials; these tools do not decide whether you progress. We do not use your data to train AI models.

Recipients. Service providers acting on our behalf (recruitment and IT systems, hosting, legal and advisory services), other Tidio group companies involved in the recruitment, and public authorities where the law requires. Some providers may process data outside the EEA; in that case we rely on a European Commission adequacy decision or Standard Contractual Clauses. You can ask us for a copy.

How long. Until the recruitment closes, after which we delete your data within [●] months. Talent-pool data: 60 months or until you withdraw consent. Records relevant to a dispute: until it is resolved, no longer than the limitation period.

Your rights. Access, rectification, erasure, restriction of processing, data portability, objection to processing based on legitimate interests, and withdrawal of consent at any time (without affecting processing carried out before withdrawal). You can complain to the President of the Personal Data Protection Office (ul. Stawki 2, 00-193 Warsaw). To exercise your rights, write to support@tidio.net.

Voluntary but necessary. Providing the data listed in Article 22¹ § 1 of the Labour Code is voluntary, but without it we cannot consider your application. All other data is optional.

Klauzula informacyjna – rekrutacja

Tidio Poland Sp. z o.o. · Wersja: 8 września 2026

Administrator. Tidio Poland Sp. z o.o., al. Wojska Polskiego 81, 70-481 Szczecin, KRS 0000725583.

Kontakt: support@tidio.net. Inspektor Ochrony Danych: Hubert Jackowski, privacy@tidio.net.

Cele i podstawy prawne przetwarzania.

- **Przeprowadzenie rekrutacji na stanowisko, na które aplikujesz.** Dane wskazane w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy (imię i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, a gdy jest to niezbędne do pracy na danym stanowisku – wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i przebieg dotychczasowego zatrudnienia): art. 6 ust. 1 lit. c RODO (nasz obowiązek prawny wynikający z Kodeksu pracy), a w przypadku stanowisk wykonywanych na podstawie umowy cywilnoprawnej lub współpracy B2B – art. 6 ust. 1 lit. b RODO (działania przed zawarciem umowy). Inne dane, które podajesz dobrowolnie, np. zdjęcie: art. 6 ust. 1 lit. a RODO – Twoja zgoda, wyrażona przez ich przesłanie. Ocena Twoich kompetencji (notatki z rozmów, zadania rekrutacyjne): art. 6 ust. 1 lit. f RODO – nasz uzasadniony interes polegający na wyborze najlepszego kandydata.
- **Uwzględnienie Twojej kandydatury w przyszłych rekrutacjach (baza kandydatów)** – wyłącznie jeśli wyrazisz odrębną zgodę poniżej: art. 6 ust. 1 lit. a RODO.
- **Ustalenie, dochodzenie lub obrona roszczeń** związanych z rekrutacją: art. 6 ust. 1 lit. f RODO.

Brak zautomatyzowanych decyzji. Decyzje rekrutacyjne podejmują ludzie. Nie wykorzystujemy AI ani systemów zautomatyzowanych do selekcji, rankingowania lub odrzucania kandydatów. Nasz zespół może korzystać z narzędzi wspieranych przez AI wyłącznie do wyodrębniania, porządkowania, wyszukiwania lub streszczania informacji zawartych w dokumentach aplikacyjnych; narzędzia te nie decydują o tym, czy przechodzisz do kolejnego etapu. Nie wykorzystujemy Twoich danych do trenowania modeli AI.

Odbiorcy. Dostawcy usług działający na nasze zlecenie (systemy rekrutacyjne i IT, hosting, usługi prawne i doradcze), inne spółki z grupy Tidio zaangażowane w rekrutację oraz organy publiczne, gdy wymaga tego prawo. Niektórzy dostawcy mogą przetwarzać dane poza EOG – w takim przypadku opieramy się na decyzji Komisji Europejskiej stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony lub na standardowych klauzulach umownych. Możesz poprosić nas o ich kopię.

Okres przechowywania. Do zakończenia rekrutacji, po czym usuwamy Twoje dane w ciągu [●] miesięcy. Dane w bazie kandydatów: [●] miesięcy lub do wycofania zgody. Dokumenty istotne dla sporu: do jego zakończenia, nie dłużej niż okres przedawnienia.

Twoje prawa. Prawo dostępu do danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, sprzeciwu wobec przetwarzania opartego na uzasadnionym interesie oraz cofnięcia zgody w dowolnym momencie (bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej cofnięciem). Możesz wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa). Aby skorzystać ze swoich praw, napisz na support@tidio.net.

Dobrowolność. Podanie danych wskazanych w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy jest dobrowolne, ale bez nich nie możemy rozpatrzyć Twojej aplikacji. Podanie pozostałych danych jest dobrowolne.