



# Policy för Likabehandling

Sektionen för systemvetenskap vid Linköpings universitet

Uppförd: 2026-05-04  
Dokumentansvarig: SAKS styrelse

## Policy för Likabehandling

### Syfte

Syftet med denna policy är att kommunicera de värderingar rörande likabehandling som verksamheten inom Sektionen SAKS skall präglas av, samt att ange en riktning för hur sektionen skall jobba utifrån dessa värderingar.

### Likabehandling

Sektionen drivs med kärnvärdena; engagemang, kvalitet och samhörighet, något som skall genomsyra hela sektionen och dess arbete. All verksamhet inom sektionen skall bygga på att alla människors lika värde respekteras och sektionen skall drivas på ett sådant sätt att alla känner sig välkomnade och blir jämlikt behandlade. Inom sektionen får det ej förekomma:

- Att någon individ eller grupp utsätts för olika former av trakasserier, diskriminering eller kränkningar.
- Att någon individ eller grupp behandlas annorlunda på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning, ålder, politisk uppfattning, socioekonomisk bakgrund eller studieresultat.
- Att någon individ eller grupp behandlas annorlunda utifrån en förmodad tillhörighet till någon av de ovan listade grupperna.

Policyn hindrar inte att sektionen arrangerar evenemang eller deltar i samarbeten med externa parter som främst eller uteslutande riktar sig till en viss underrepresenterad grupp enligt ovan nämnda grunder. Detta förutsatt att samarbetet har som ändamål att främja mångfald och jämlikhet samt stärka underrepresenterade grupper.



# Policy för Likabehandling

Sektionen för systemvetenskap vid Linköpings universitet

## Åtgärder

För att förhindra all form av diskriminering och trakasserier strävar sektionen efter att:

- Aktivt verka för en öppen och inkluderande kultur.
- Aktivt verka för att verksamheten präglas av jämlikhet och likabehandling.
- Aktivt verka för att en diskussion om likabehandling regelbundet väcks bland medlemmarna.
- Genom attitydförändrande arbete, såsom internutbildningar eller föreläsningar, för att förebygga diskriminering.
- Sektionsstyrelsen och arbetsmiljöombudet ansvarar för att händelser som bryter mot Likabehandlingspolicyn följs upp och förebyggs i framtiden. Vid överträdelser av policy har sektionen möjlighet att utesluta medlemmen.

## Vid upplevd diskriminering eller trakasserier

En händelse eller situation är att betrakta som kränkande, diskriminerande eller trakasserande om någon upplever det så. Om du upplever eller har upplevt diskriminering eller trakasserier ber vi dig att ta kontakt med sektionens Arbetsmiljöombud (AMO). Det är viktigt att sektionen får information om att en incident inträffat så likabehandlingsarbetet kan förbättras och att vidare diskriminering kan förebyggas. Tänk på att det aldrig är ditt fel om du utsätts för eller upplever diskriminering. Det är dock alltid upp till dig att bestämma om, och med vem, du vill tala med. Om du ej vill tala med någon direkt men samtidigt lyfta och belysa en incident så kan du alltid anonymt skriva ett ärende via google-formuläret på SAKS instagram eller SAKS hemsida. I de fall du vill prata med någon utanför sektionen kan du kontakta ett studiesocialt ombud på StuFF, alternativt Studenthälsan vid Linköpings universitet.

*Sektionsstyrelsen 25/26*

Linköping, 2026