



**ADD VALUE > MALLORCA > MALAGA > BALI**



**Tobie Oud**

D365 & Power Platform Consultant

**Bedrijfsbrochure - 2026**

**We get it.**



# Onze visie

## Waarom wij bestaan

Wij geloven dat mensen beter presteren wanneer ze de vrijheid hebben om hun werk en leven op hun eigen manier in te richten.

We get **it**.

We begrijpen dat iedereen de vrijheid nodig heeft om zelf te kiezen waar ze wonen en hoe ze werken, om de beste versie van zichzelf te kunnen zijn.

In een wereld waar recruitment vaak draait om targets, controle en korte termijn resultaten, kiezen wij bewust voor een andere aanpak.

Een aanpak waarin autonomie, vertrouwen en lange termijn relaties centraal staan.

Want wanneer mensen de ruimte krijgen om te groeien, ontstaan de beste samenwerkingen.

## Hoe wij werken

Add Value is een samenwerkingsplatform voor zelfstandige IT-recruitmentprofessionals.

Onze partners bepalen zelf:

- ◆ hoe ze werken
- ◆ waar ze werken
- ◆ met wie ze werken

Wij geven onze recruiters, IT-professionals en opdrachtgevers de vrijheid om te groeien en succesvol te zijn op hun eigen manier.

We combineren ondernemerschap met samenwerking, zodat kennis, netwerk en kwaliteit gedeeld worden, zonder dat iemand zijn vrijheid verliest.



## Wat wij doen

Wij zijn gespecialiseerde IT-recruiters en headhunters, met kantoren op inspirerende locaties over de hele wereld. Vanuit ons internationale netwerk helpen wij organisaties het beste talent te vinden, en talent de juiste organisaties.

Geen massabepandering.  
Geen cv-shuffling.

Maar gerichte, persoonlijke en duurzame matches gebaseerd op inhoud, vertrouwen en timing.

## Onze kenmerken:

- ◇ Zorgvuldige selectie van IT-professionals: Binnen ons netwerk wordt iedere professional uitgebreid gesproken voordat deze wordt voorgesteld. Niet alleen op inhoud, maar juist ook op motivatie, ambities en persoonlijkheid.
- ◇ Technische expertise binnen de Microsoft-markt: Onze partners zijn gespecialiseerd binnen hun niche (o.a. Microsoft, Cloud, Data & Development) en verdiepen zich continu in hun markt. Hierdoor kunnen zij sneller schakelen en beter adviseren.
- ◇ Gerichte introducties, geen cv-spam: Professionals worden selectief voorgesteld, meestal bij maximaal drie organisaties. Dit zorgt voor een doordachte aanpak en voorkomt overmatige verspreiding.
- ◇ Efficiënt en persoonlijk proces: Door ervaring, specialisatie en korte lijnen verloopt het proces doelgericht en zonder onnodige stappen.

# Freedom to perform

Wat ons onderscheidt is niet alleen wat we doen, maar hoe we het doen.

In een markt waar snelheid vaak belangrijker lijkt dan kwaliteit, kiezen wij bewust voor een andere aanpak.

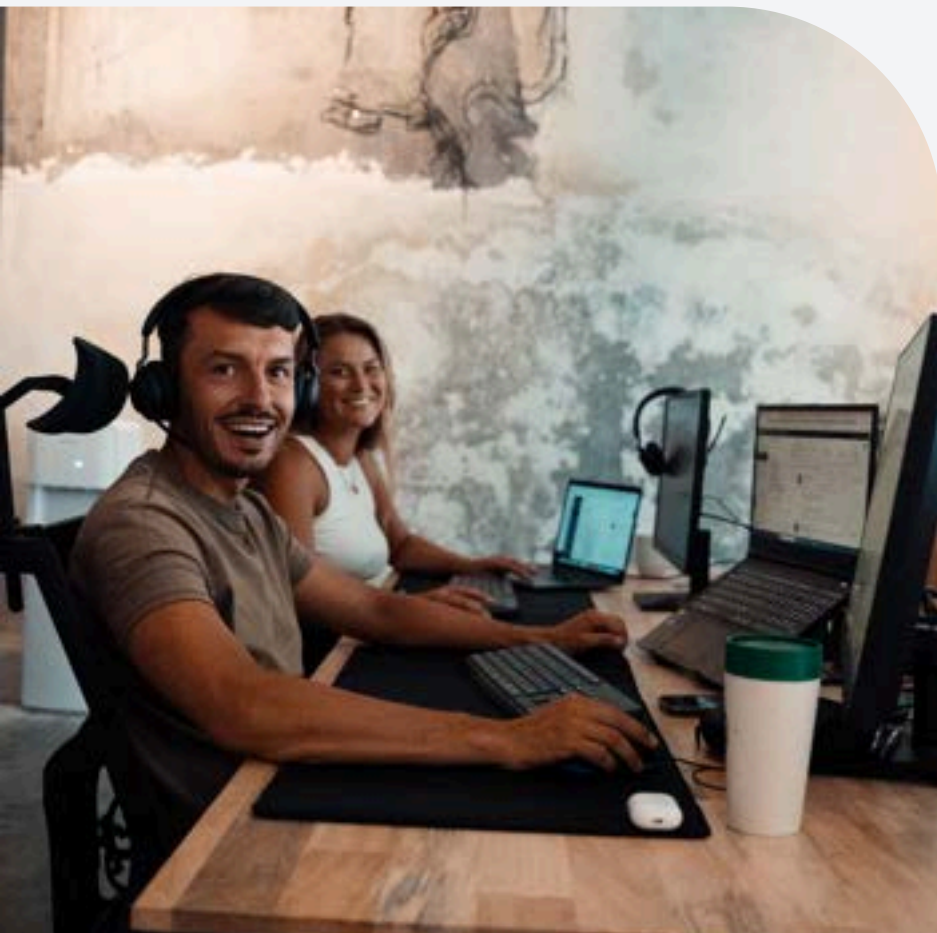
Onze manier van werken is gebaseerd op één simpele overtuiging: "Vrijheid leidt tot betere prestaties en sterkere samenwerkingen."

Onze partners opereren zelfstandig, maar profiteren van een gedeeld netwerk, gezamenlijke kennis en een sterk merk.

Dit zorgt voor:

- 📌 meer eigenaarschap
- 📌 betere matches
- 📌 en langdurige samenwerkingen

Geen traditioneel recruitmentbureau, maar een platform waar kwaliteit en autonomie samenkomen.



# Dit mag je van ons verwachten

## **Sterk netwerk**

Een actief en continu groeiend netwerk van gespecialiseerde IT-professionals.

## **Ethiek**

We handelen met verantwoordelijkheid en ethische principes in al onze interacties.

## **Transparante communicatie**

Wij staan voor open en transparante communicatie, zonder verrassingen.

## **Diepgaande expertise**

Onze consultants hebben gespecialiseerde kennis in hun vakgebied.

## **Persoonlijke aanpak**

Elke klant en IT-professional krijgt een persoonlijke benadering.

## Onze resultaten in 2025:

# 1326 Interviews

In 2025 hebben we 1.326 interviews ingepland. Dit betekent dat we gemiddeld elke werkdag 4,9 hiring managers in gesprek brachten met een professional, om de mogelijkheden voor samenwerking te verkennen.

# 145 Plaatsingen

In 2025 hebben we 145 vacatures succesvol ingevuld. Dit zijn cijfers waar we trots op zijn en die getuigen van ons vermogen om effectief te matchen in de IT-recruitmentmarkt.

# 97,9% Succesratio

Onze bemiddelingen waren uiterst succesvol. Van de 145 plaatsingen in 2025, hebben slechts 3 professionals hun positie binnen 12 maanden verlaten, wat resulteert in een indrukwekkend succespercentage van 97,9%.



# Wat klanten zeggen

“De samenwerking met Add Value verloopt erg prettig. We hebben wekelijks kort contact om de voortgang te bespreken, wat erg efficiënt werkt. Wat ik vooral waardeer, is de open en directe communicatie. Van beide kanten weten we precies waar we aan toe zijn, en dat maakt het samenwerken een stuk makkelijker.

We hebben al een collega aan boord gehaald die perfect binnen ons team past. En ondertussen is zijn ze alweer druk bezig met het invullen van de volgende rol. Kortom: een fijne samenwerking met een partij die écht meedenkt en doet wat ze beloven.”

**Arjan Wietses -  
Teamlead 1do**



“Wij werken sinds 2022 samen met Add Value op het gebied van recruitment. In de afgelopen jaren heeft deze samenwerking ertoe geleid dat we veel nieuwe Bartosziërs hebben mogen verwelkomen.

Add Value begrijpt de meerwaarde die wij professionals kunnen bieden, voelt onze bedrijfscultuur goed aan en begeleidt kandidaten op een professionele en betrokken manier. Dankzij deze aanpak weet Add Value regelmatig de juiste match te vinden tussen de kandidaat en Bartosz. Een prettige en professionele samenwerking!”



**Marc Rabel -  
Founder bij Bartosz**

“Add Value is een bewezen en steady partner waar we altijd op hebben kunnen rekenen en dat ook blijven doen. Wij werken sinds 2010 samen met Add Value om Microsoft Professionals te vinden en aan tafel te krijgen. Dat verloopt al die jaren consistent, prettig en aangenaam.

Waar het in de IT-recruitment wereld soms wel een komen en gaan lijkt van partijen en consultants is Add Value een bewezen en steady partner waar we altijd op hebben kunnen rekenen en dat ook blijven doen.”

**Maarten Eekels -  
Chief Technology Officer bij Rapid Circle**



# Waarom vanuit Málaga, Palma, Bali en Nederland?

Onze locaties in Málaga (hoofdkantoor), Palma, Bali en Nederland zorgen voor verbinding en samenwerking zonder de verplichtingen van een traditionele kantooromgeving.

In recruitment bewijzen we dat het niet draait om:

- dure kantoren
- hiërarchie
- of controle

Maar om:

- kwaliteit
- netwerk
- vertrouwen
- en eigenaarschap

Vrijheid speelt hierin een centrale rol.

Niet als luxe, maar als fundament.

Want recruiters die zelf bepalen hoe ze werken, leveren betere resultaten.

# Ontmoet onze recruitmentpartners

Add Value bestaat uit een netwerk van zelfstandige IT-recruiters.  
Iedere partner werkt op zijn of haar eigen manier, met een eigen specialisatie en  
aanpak.



**JEROEN VAN HOISE**  
**OPPERHOOFD**



**DANIËL VANJS**  
**SECURITY CONSULTANT**



**DAAN OMMBERGEN**  
**CLOUD CONSULTANT**



**LISA AELMA**  
**MARKETING GURU**



**Martijn Pennings**  
**M365 / CHANGE & ADOPTIE  
CONSULTANT**



**Larissa van Holst**  
**ALLROUND ALLESKUNNER**



**Lamin Sawaneh**  
**D365 & POWER PLATFORM  
CONSULTANT**



**Bruce Chin-A-Fat**  
**AI & DATA SIENCE  
CONSULTANT**



**Elsa van Doorn**  
**BUSINESS & INFORMATIE  
CONSULTANT**



**Isabel Koldenhof**  
**SOFTWARE TESTING  
CONSULTANT**



**Sarah Salem**  
**SOFTWARE TESTING  
CONSULTANT**



**Mara ter Avest**  
**SOFTWARE TESTING  
CONSULTANT**



**Tobie Oud**  
**D365 & POWER PLATFORM  
CONSULTANT**



**Dylan van Deursen**  
**DATA & ANALYTICS  
CONSULTANT**

# Contact

Voor meer informatie en contact, bezoek onze website:

[www.add-value.nl](http://www.add-value.nl)

Je kan ons ook terugvinden op LinkedIn, Instagram & YouTube  
onder @addvaluerecruitmentnl



**We get it.**