



Riktlinjer för Valberedningen

PMA Branschorganisationen

Antagen: 2025-06-25

Gäller från: Mandatperiod 2025/2026

Version: 1.0

1. Syfte

Syftet med detta dokument är att tydliggöra Valberedningens roll, ansvar och åtaganden inom PMA Branschorganisationen. Dokumentet kompletterar stadgarna och ska säkerställa en transparent, strukturerad och professionell nomineringsprocess inför årsmötet som hålls årligen i juni.

2. Valberedningens Roll

Valberedningen är ett av årsmötet valt organ med ansvar för att förbereda förslag till:

- Styrelsens sammansättning
- Ordförande
- Eventuella övriga förtroendeposter som anges i stadgarna
- Arvoden till styrelse och revisorer

Valberedningen ska arbeta självständigt och opartiskt i förhållande till den sittande styrelsen och andra interna organ.

3. Mandatperiod

Valberedningen väljs av årsmötet för perioden juni–juni (ett år) med möjlighet till omval. Valberedningens arbete startar direkt efter avslutat årsmöte.

4. Sammansättning

Valberedningen ska bestå av minst tre ledamöter:

- En sammankallande (utses av årsmötet eller inom gruppen)
- Minst två övriga ledamöter

Ledamöterna ska representera medlemsorganisationens bredd och ha god insikt i branschens behov.

5. Ansvar och Åtaganden

Valberedningen ska:

a) Analys och behovsbedömning

- Analysera styrelsens sammansättning och kompetensbehov
- Inhämta synpunkter från medlemmar och avgående styrelse

b) Nominering

- Identifiera, intervjua och föreslå kandidater till styrelse och övriga förtroendeposter
- Säkerställa att kandidaterna har rätt kompetens, engagemang och är tillgängliga
- Sträva efter mångfald och jämställdhet i sina förslag

c) Kommunikation

- Kommunicera sitt arbete till medlemmarna på ett öppet och transparent sätt
- Publicera sitt förslag senast två veckor före årsmötet

d) Dokumentation

- Säkerställa kontinuitet genom överlämning till efterträdande valberedning
-

6. Tidsplan (Översikt)

Period	Aktivitet
Juni (efter årsmöte)	Konstituerande möte, planering av årets arbete
Juli–November	Informationsinhämtning, behovsanalys, dialog med styrelsen
December–Mars	Kandidatinsamling, intervjuer, utvärdering
April–Maj	Slutlig nomineringsprocess, framtagning av förslag
Juni (14 dgr innan mötet)	Publicering av förslag till medlemmarna
Juni (på årsmötet)	Presentation av kandidater

7. Etiska Riktlinjer

Valberedningen ska arbeta i enlighet med följande principer:

- Oberoende och objektivitet
 - Sekretess för kandidatdiskussioner
 - Medlemsnytta och organisationens bästa i första rummet
-

8. Avrapportering

Vid årsmötet ska valberedningen:

- Redogöra för processen och urvalsprinciperna
 - Presentera sitt förslag till beslut
 - Vara beredd att svara på frågor från medlemmarna
-

9. Revidering av dokumentet

Dessa riktlinjer ska ses över årligen av valberedningen och vid behov föreslås för uppdatering till styrelsen och/eller årsmötet