

Informationen über die Verarbeitung personenbezogener Daten für Bewerberinnen und Bewerber gem. Art. 13, 14 und 21 DSGVO

Liebe Bewerberinnen und Bewerber,

wir freuen uns sehr über Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Mit diesem Schreiben möchten wir Sie darüber informieren, wie wir Ihre Bewerberdaten verarbeiten und welche Rechte Ihnen in diesem Rahmen zustehen. Damit kommen wir den Informationspflichten aus den Art. 13, 14 und 21 der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) nach. Sollten Sie sich über unsere Webseite beworben haben, ist die dort hinterlegte Datenschutzerklärung für alle über die Webseite laufenden Schritte maßgeblich.

Verantwortlicher und Ansprechpartner

Wir sind für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich und damit auch die erste Anlaufstelle, an die Sie sich bei datenschutzrechtlichen Anliegen wenden können:

Firma: efsta IT Services GmbH
Adresse: Pachergasse 17/Top 11; 4400 Steyr
Telefon: +43 7252 93078-0
E-Mail: jobs@efsta.eu

Darüber hinaus können Sie sich mit Ihrem Anliegen auch direkt an unseren Datenschutzbeauftragten wenden:

Melanie Reuter
WS Datenschutz GmbH
Dircksenstraße 51
10178 Berlin
Telefon: 030 88 72 07 88
E-Mail: efstaitsservices@ws-datenschutz.de

Welche Daten verarbeiten wir?

Wenn Sie sich bei uns bewerben, werden grundsätzlich nur solche Daten verarbeitet, die Sie uns im Rahmen der Bewerbung zur Verfügung gestellt haben. In der Regel verarbeiten wir so Ihre Kontaktdaten (Name, Vorname, E-Mail-Adresse) und persönliche Informationen, die sich aus dem Anschreiben und dem Lebenslauf (Bewerbungsdaten) ergeben.

Besteht für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten

Es besteht keine gesetzliche oder vertragliche Pflicht zur Bereitstellung von Daten. Im Rahmen Ihrer Bewerbung sollen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Aufnahme und Durchführung der Bewerbung erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir jedoch Ihre Aufnahme in den Bewerbungsprozess ablehnen müssen.

Für welchen Zweck verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir verarbeiten Ihre Daten, um Ihre Eignung für die ausgeschriebene Stelle oder ggf. eine andere offene Position in unserem Unternehmen zu prüfen und um das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

Auf welche Rechtsgrundlage stützen wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist Art. 88 DSGVO. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Insbesondere Daten, die wir über das Bewerbungsverfahren hinausgehend verarbeiten, werden i.d.R. aufgrund des Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c) DSGVO verarbeitet. Dies ist der Fall, wenn wir gesetzlich verpflichtet sind, Ihre Daten z.B. aus steuerrechtlichen Gründen weiter zu verarbeiten (z.B. Erstattung der Reisekosten).

An welche Empfänger geben wir die Daten weiter?

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung und den entsprechenden Führungskräften gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die

Datenschutz

Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

Wie lange werden die Daten gespeichert?

Daten aus Ihrer Bewerbung werden im Falle einer Absage spätestens nach einer Frist von 6 Monaten gelöscht. Selbstverständlich können Sie Ihre Bewerbung auch zurückziehen und wir löschen Ihre personenbezogenen Daten unverzüglich, sofern der Löschung keine gesetzlichen Aufbewahrungsfristen entgegenstehen.

Bei einer Einwilligung zu längerfristiger Speicherung in unserem Bewerberpool gilt die mit Ihnen vereinbarte Speicherdauer. Diese beträgt in der Regel 2 Jahre.

Bei einer Einstellung speichern wir Ihre Bewerbungsunterlagen und führen diese in die Personalakte über.

Werden meine Daten an ein Drittland übermittelt?

Eine Übermittlung Ihrer Bewerberdaten in ein Drittland findet grundsätzlich nicht statt. Ausnahmsweise kann dies bei bestimmten Programmen der Fall sein, wenn wir diese zur Bewerberverwaltung benutzen.

Welche Datenschutzrechte habe ich?

Ihre Rechte ergeben sich aus den Art. 15 ff. DSGVO. Unter anderem haben Sie:

- ein Auskunftsrecht nach Art. 15 DSGVO
- ein Recht auf Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 16 DSGVO
- ein Recht auf Löschung Art. 17 DSGVO
- ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO
- sowie ein Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO

Nach Art. 21 DSGVO steht Ihnen auch ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung zu, welches Ihnen die Möglichkeit einräumt, sich gegen die Datenverarbeitung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO (berechtigtes Interesse) zu wenden. Jedoch werden die personenbezogenen Daten nur dann nicht mehr verarbeitet, wenn wir keine schutzwürdigen Gründe für die Verarbeitung nachweisen können, die Ihre Rechts- und Freiheitsinteressen überwiegen. Unbeschadet dessen bleibt Ihnen stets die Möglichkeit sich bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren (Art. 77 DSGVO) oder einen gerichtlichen Rechtsbehelf einzulegen (Art. 78 DSGVO).

Stand: Februar 2021

Information on the processing of personal data for applicants pursuant to Art. 13, 14 and 21 GDPR

Dear applicants,

We are very pleased that you are interested in our company. With this letter, we would like to inform you about how we process your applicant data and what rights you have in this context. In doing so, we are complying with the information requirements set out in Articles 13, 14 and 21 of the General Data Protection Regulation (GDPR). If you have applied via our website, the data protection declaration stored there is authoritative for all steps taken via the website.

Controller and contact

We are the controller for the processing of your personal data and are therefore the first point of contact for any data protection concerns:

Company: efsta IT Services GmbH
Address: Pachergasse 17/Top 11; 4400 Steyr
Phone: +43 7252 93078-0
E-mail: jobs@efsta.eu

In addition, you can also contact our data protection officer directly with your request:

Melanie Reuter
WS Datenschutz GmbH
Dircksenstrasse 51
10178 Berlin
Phone: 030 88720788-5
E-mail: efstaitsservices@ws-datenschutz.de

What data do we process?

If you apply for a job at our company, we will only process the data that you have provided to us as part of the application. In general, we process your contact data (surname, first name, e-mail address) and personal information resulting from the cover letter and CV (application data).

Is there an obligation for me to provide data

There is no legal or contractual obligation to provide data. As part of your application, you should only provide the personal data that is required for the acceptance and execution of the application. Without this data, however, we will have to reject your inclusion in the application process.

For what purpose do we process your personal data?

We process your data in order to check your suitability for the advertised position or, if applicable, another vacant position in our company and to carry out the application procedure.

On what legal basis do we base the processing of your personal data?

The legal basis for the processing of your personal data in this application procedure is Art. 88 GDPR in conjunction with. § 26 BDSG. According to this, the processing of data required in connection with the decision on the establishment of an employment relationship is permissible.

In particular, data that we process beyond the application process is usually processed on the basis of Art. 6 para.1 s.1 lit. c) GDPR. This is the case if we are legally obliged to further process your data, e.g. for reasons of tax law (e.g. reimbursement of travel expenses).

To which recipients do we pass on the data?

After receiving your application, your applicant data will be reviewed by the HR department and the relevant managers. Suitable applications are then forwarded internally to the department managers for the respective open position. In principle, only those persons in the company have access to your data who need this for the proper course of our application procedure.

Data privacy

How long will the data be stored?

Data from your application will be erased after a period of 6 months at the latest in the event of rejection. Of course, you can also withdraw your application and we will erase your personal data immediately, provided that no legal retention periods prevent the erasure.

If you consent to longer-term storage in our applicant pool, the storage period agreed with you applies. This is usually 2 years.

If you are hired, we will save your application documents and transfer them to your personnel file.

Will my data be transferred to a third country?

In general, your applicant data is not transferred to a third country. Exceptionally, this may be the case with certain programmes if we use them for applicant administration.

What data protection rights do I have?

Your rights arise from Art. 15 et seq. GDPR. Among other things, you have:

- a right to information according to Art. 15 GDPR
- a right to rectify your personal data in accordance with Art. 16 GDPR
- a right to erasure Art. 17 GDPR
- a right to restriction of processing pursuant to Art. 18 GDPR
- as well as a right to data portability according to Art. 20 GDPR

According to Art. 21 GDPR, you also have the right to object to the processing, which gives you the opportunity to object to the data processing pursuant to Art. 6 para.1 s.1 lit. f) GDPR (legitimate interest). However, the personal data will only no longer be processed if we cannot demonstrate any grounds for processing worthy of protection that outweigh your interests in rights and freedoms. Notwithstanding the above, you always have the option to complain to the competent data protection supervisory authority (Art. 77 GDPR in conjunction with § 19 BDSG) or to seek judicial remedy (Art. 78 GDPR).

Status: May 2026