

「未来の働き方」取組宣言

社会環境や働き手を取り巻く価値観が多様化・変化している中、企業としても従来の枠組みを見直す必要性を強く感じています。

私たちピースポークは、社員一人ひとりがその能力を最大限に発揮でき、人生を豊かに歩めるような働き方・暮らし方を制度・文化として実現するために、「未来の働き方宣言」を公表しました。

Declaration

「未来の働き方」取組宣言

企業名 株式会社ピースポーク

私たちは「東京の未来の働き方推進事業」における「東京サステナブルワーク企業」の登録を目指し、下記の項目に取り組んでいます。

☑ 残業の少ない働き方の実現

前事業年度の
月間総実労働時間平均180時間以下である

☑ 多様な働き方の実現

柔軟な働き方を選択できるような制度を整備している

☑ 高齢者の就業促進

高年齢者就業確保措置制度（70歳まで）を整備している

☑ 休暇を取りやすい働き方の実現

前事業年度の年次有給休暇の平均取得率が75%以上である

☑ テレワークの推進

テレワーク規定を整備している

「東京の未来の働き方推進事業」とは

多様な働き方を推進するとともに、テクノロジーを活用した生産性の高い新しい働き方の機運醸成を図る東京都の事業です。働き方改革に積極的に取り組む企業を「東京サステナブルワーク企業」として登録し、社会全体で「誰もが活躍できる持続可能な企業」を目指します。

TOKYO SUSTAINABLE WORK

東京の未来の働き方推進事業：<https://mirai-hatarakikata.metro.tokyo.lg.jp/>

Future Workstyle Declaration

As society changes and people's values about work become more diverse, companies must rethink traditional ways of working.

At Bespoke, we want every employee to use their strengths and live a fulfilling life. With this in mind, we have introduced the “Future Workstyle Declaration” to show our commitment to supporting flexible, sustainable, and employee-friendly work practices.

Through this declaration, we aim to build a workplace where people can work with peace of mind and enjoy richer lives.

Declaration

「未来の働き方」取組宣言

企業名 株式会社ビースポーク

私たちは「東京の未来の働き方推進事業」における「東京サステナブルワーク企業」の登録を目指し、下記の項目に取り組んでいます。

☑ 残業の少ない働き方の実現

前事業年度の
月間総実労働時間平均180時間以下である

☑ 多様な働き方の実現

柔軟な働き方を選択できるような制度を整備している

☑ 高齢者の就業促進

高齢者就業確保措置制度（70歳まで）を整備している

☑ 休暇を取りやすい働き方の実現

前事業年度の年次有給休暇の平均取得率が75%以上である

☑ テレワークの推進

テレワーク規定を整備している

「東京の未来の働き方推進事業」とは

多様な働き方を推進するとともに、テクノロジーを活用した生産性の高い新しい働き方の機運醸成を図る東京都の事業です。働き方改革に積極的に取り組む企業を「東京サステナブルワーク企業」として登録し、社会全体で「誰もが活躍できる持続可能な企業」を目指します。

TOKYO SUSTAINABLE WORK

Tokyo Metropolitan Government's “Future Workstyle Promotion Project”:
<https://mirai-hatarakikata.metro.tokyo.lg.jp/>