

# Rapport Gestion



# 2025

## Table des matières

|                                         |    |
|-----------------------------------------|----|
| Mot du Président .....                  | 2  |
| L'année 2025 en bref.....               | 4  |
| Comptes 2025 .....                      | 5  |
| Etat des contrôles .....                | 8  |
| Soutien à la formation.....             | 10 |
| Formation continue.....                 | 10 |
| Soutien à la formation initiale .....   | 10 |
| Soutien à la formation supérieure ..... | 10 |
| Organisation .....                      | 11 |
| Membres de la CPPI : .....              | 11 |
| Membres du BCPPI : .....                | 11 |
| Gestion .....                           | 11 |



CPPI  
Commission Paritaire Professionnelle  
Intercantonale des paysagistes

## Mot du Président

C'est avec beaucoup de reconnaissance, de fierté et aussi une certaine émotion que je présente ce rapport au terme de ces deux années de présidence de la Commission Paritaire Professionnelle Intercantonale des Paysagistes (CPPI).

Notre commission, fondée afin de veiller à la bonne application de la Convention collective de travail du secteur du paysagisme Fribourg, Neuchâtel, Jura et Jura bernois, joue un rôle essentiel dans l'équilibre de notre branche et dans la défense d'un partenariat social responsable.

Notre commission rassemble des personnes profondément attachées au métier du paysagisme et conscientes des réalités du terrain.

Je pense bien entendu aux entrepreneurs de la branche. Beaucoup d'entre vous exercent ce métier avec passion, transmettent leur savoir-faire, forment des apprentis, investissent dans la qualité et portent une véritable vision du métier. Dans un contexte économique parfois difficile, marqué par la concurrence, la pression sur les prix et les exigences administratives croissantes, **leur engagement mérite d'être reconnu.**

Mais je tiens aussi à adresser un hommage tout particulier aux travailleuses et travailleurs du secteur. Ce sont eux qui, chaque jour, donnent vie à cette profession. Ils travaillent à l'extérieur, parfois sous une chaleur écrasante, sous la pluie, dans le froid ou dans des conditions météorologiques difficiles, comme le rappelle d'ailleurs notre CCT qui prévoit des protections spécifiques en cas d'intempéries ou de conditions mettant en péril la santé des salarié.e.s.

Le métier de paysagiste est un métier exigeant physiquement, mais essentiel à la qualité de vie de notre population. Il participe à l'entretien des espaces publics, à la biodiversité, à l'embellissement de nos villes et villages, ainsi qu'au développement durable de nos régions. Derrière chaque chantier, chaque aménagement, chaque espace vert entretenu, il y a des femmes et des hommes compétents, courageux et engagés.

Notre Convention collective de travail constitue une avancée importante pour la branche. Elle reflète une volonté commune d'assurer des conditions de travail modernes, attractives et équilibrées.

Ces principes ne sont pas théoriques. Ils sont indispensables à l'avenir de nos régions. Dans un marché toujours plus concurrentiel, la CCT constitue un rempart contre la sous-enchère salariale, le travail abusif et les inégalités de traitement. Elle protège les entreprises sérieuses autant qu'elle protège les salarié.e.s.

L'un des défis importants de ces dernières années a également été de faire vivre une convention intercantonale dans un environnement bilingue et régionalement diversifié. Répondre aux besoins des paysagistes, demande de l'écoute, du respect mutuel et une grande capacité d'adaptation. Cette diversité constitue parfois un défi organisationnel, mais elle représente aussi une richesse humaine et culturelle importante pour notre branche.

Je remercie sincèrement toutes les personnes qui m'ont accueilli avec confiance et respect durant cette présidence. J'ai beaucoup appris au contact des partenaires sociaux, des membres de la commission, des entrepreneurs et des travailleurs du terrain.

Pour l'avenir, je suis convaincu que notre branche devra continuer à évoluer. Les enjeux climatiques, les nouvelles exigences environnementales, la formation professionnelle, l'attractivité des métiers manuels et la relève seront au centre des prochaines années. La branche du paysagisme a un rôle majeur à jouer dans la transition écologique et dans l'amélioration du cadre de vie de notre population.

C'est pourquoi il sera essentiel de continuer à renforcer le partenariat social, à défendre une CCT forte et moderne, et à préserver le respect entre toutes les parties. Les défis seront nombreux, mais je reste persuadé que le dialogue social demeure la meilleure voie pour construire un avenir équilibré et durable.

Je terminerai ce rapport avec un mot simple mais sincère : merci.

Et merci à toutes les personnes qui continueront à faire avancer cette belle branche du paysagisme en Suisse romande.

Fribourg, le 27 mai 2026.

Ernesto Suàrez, Président de la CPPI 2024-2025



## L'année 2025 en bref

|                            |     |
|----------------------------|-----|
| Nombre total d'entreprises | 398 |
| Nombre d'entreprises FR    | 222 |
| Nombre d'entreprises NE    | 84  |
| Nombre d'entreprises JU    | 46  |
| Nombre d'entreprises JUBE  | 46  |

|                                                |      |
|------------------------------------------------|------|
| Nombre total d'employé.e.s (sans apprenti.e.s) | 1283 |
| Nombre d'employés FR                           | 830  |
| Nombre d'employés NE                           | 219  |
| Nombre d'employés JU                           | 85   |
| Nombre d'employés JUBE                         | 149  |

|                             |     |
|-----------------------------|-----|
| Nombre total d'apprenti.e.s | 115 |
| Nombre d'apprentis FR       | 45  |
| Nombre d'apprentis NE       | 35  |
| Nombre d'apprentis JU       | 13  |
| Nombre d'apprentis JUBE     | 22  |



## Comptes 2025

### ACTIFS

#### ACTIF CIRCULANT

Comptes liquidités

1 011 547,80

925 996,30

Créances à court terme

141 003,15

89 480,30

Actifs de Régularisation

0,00

1 733,90

#### Total actifs

1 152 550,95

1 017 210,50

### PASSIFS

Total dettes à court terme

-242 651,08

-448 823,07

Provisions à long terme (LT)

-615 765,61

-564 975,46

Total fonds étrangers

-858 416,69

-1 013 798,53

Capitaux propres

*Capital*

-3 411,97

-2 675,00

*Bénéfice annuel ( - ) ou perte annuelle ( + )*

-290 722,29

-736,97

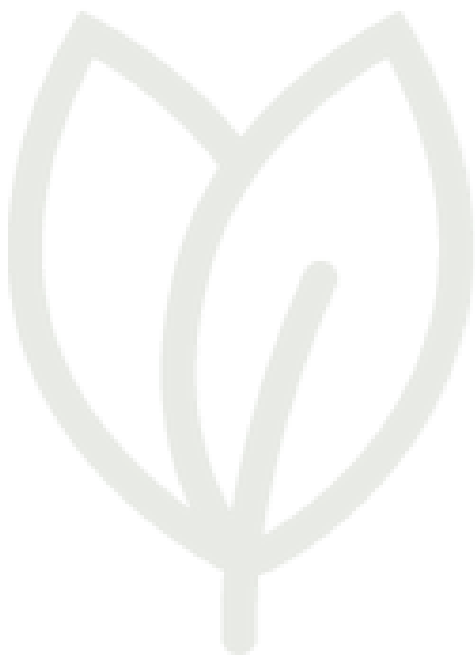
-294 134,26

-3 411,97

#### Total bilan passifs

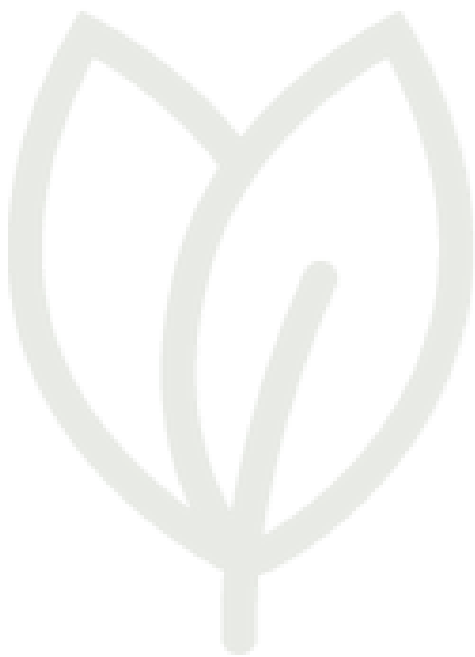
-1 152 550,95

-1 017 210,50



**Pertes et profits 01.01.202 - 31.12.2025**
**PRODUITS**
**Chiffre d'affaires**

|                                                                   |                    |                    |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|
| Contributions de travailleurs d'entreprises membres               | -306 816,80        | -237 494,25        |
| Contributions de travailleurs d'entreprises DFO                   | -166 444,05        | -155 044,45        |
| Recettes d'employeurs organisés                                   | -121 241,10        | -91 743,70         |
| Recettes d'employeurs non-organisés (DFO)                         | -67 752,85         | -62 319,00         |
| Recettes de peines conventionnelles                               | -48 791,80         | -44 243,20         |
| Total recettes d'entreprises ayant leur siège à l'étranger (Ldét) | -146,20            | -865,50            |
| Total recettes d'entreprises de location de services              | 0,00               | -16 083,62         |
| Contrôles du marché du travail SECO/FLaM                          | 0,00               | 0,00               |
| Total recettes de CCT (formation continue)                        | -72 813,80         | -60 389,90         |
|                                                                   | <b>-784 006,60</b> | <b>-668 183,62</b> |

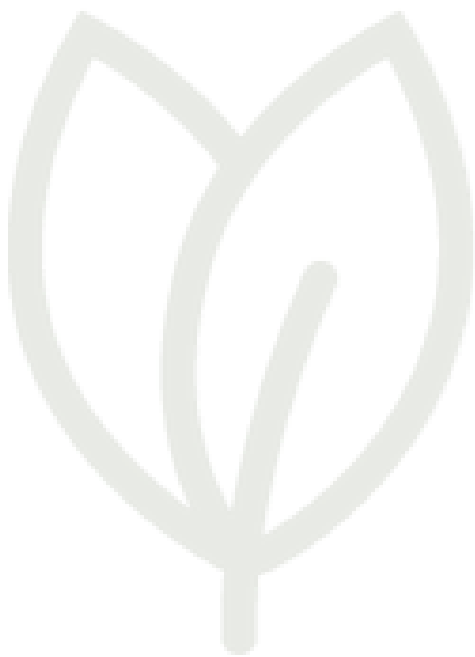
**Déductions sur produit**
**97 742,65      164 773,02**
**Produits nets**
**-686 263,95      -503 410,60**


**Pertes et profits 01.01.202 - 31.12.2025**
**CHARGES**
**Charges d'exploitation**

|                                               |                   |                   |
|-----------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Indemnités de secrétariat                     | 75 275,43         | 61 887,25         |
| Indemnités de trésorerie                      | 89 022,55         | 80 974,40         |
| Indemnités et frais de séance                 | 26 458,65         | 17 881,25         |
| Frais de bureau, administration et traduction | 6 138,49          | 9 780,90          |
| Dépenses en matière de révision               | 1 653,95          | 1 853,95          |
| Production matériaux et séance d'information  | 647,40            | 3 290,65          |
| Frais du Tribunal arbitral                    | 300,00            | 1 414,30          |
| Logiciels informatiques                       | 63 368,58         | 42 097,65         |
| Exécution de contrôles                        | 56 700,00         | 46 995,55         |
| Formation continue                            | 66 061,50         | 72 817,40         |
| Allocations aux AP                            | 0,00              | 30 000,00         |
| Allocations à l'association de travailleurs   | 0,00              | 30 000,00         |
| Dépenses pour des projets                     | 10 000,00         | 4 000,00          |
| Constitution de provisions                    | 0,00              | 100 000,00        |
| <b>Total charges d'exploitation</b>           | <b>395 626,55</b> | <b>502 993,30</b> |

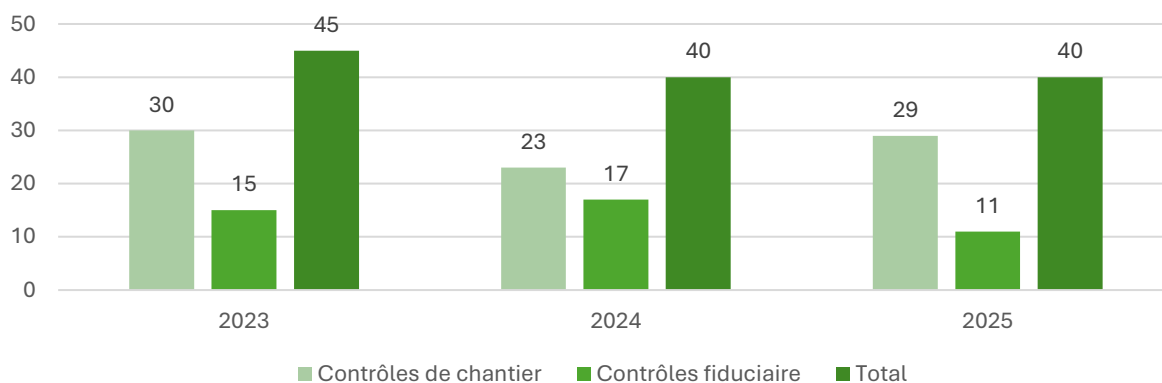
**Résultat financier**

|                                    |               |                |
|------------------------------------|---------------|----------------|
| Revenus d'intérêts                 | -135,80       | -801,45        |
| Frais de compte postal ou bancaire | 50,91         | 481,78         |
|                                    | <b>-84,89</b> | <b>-319,67</b> |

**Bénéfice annuel ( - ) ou perte annuelle ( + )**
**Comptes  
2025**
**Comptes  
2024**


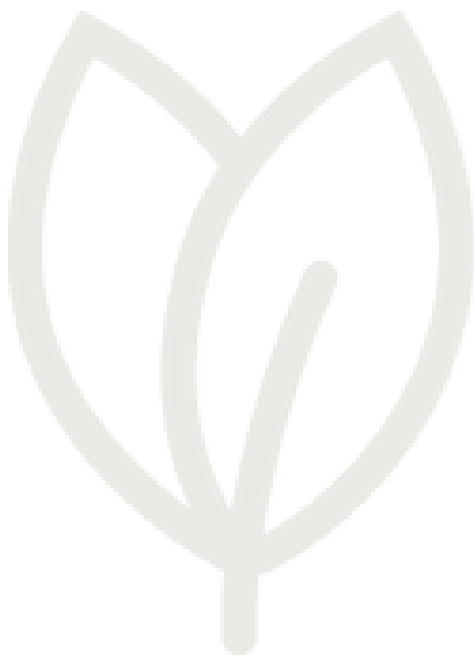
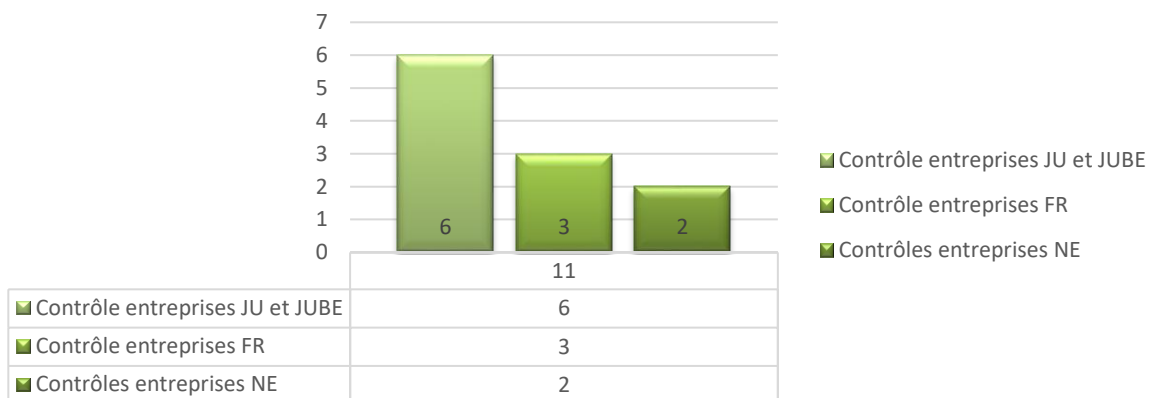
## Etat des contrôles

### Aperçu des contrôles par années

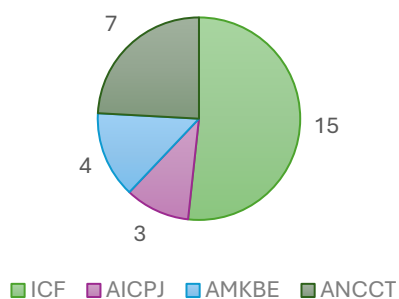


8

### Contrôles fiduciaire - par cantons

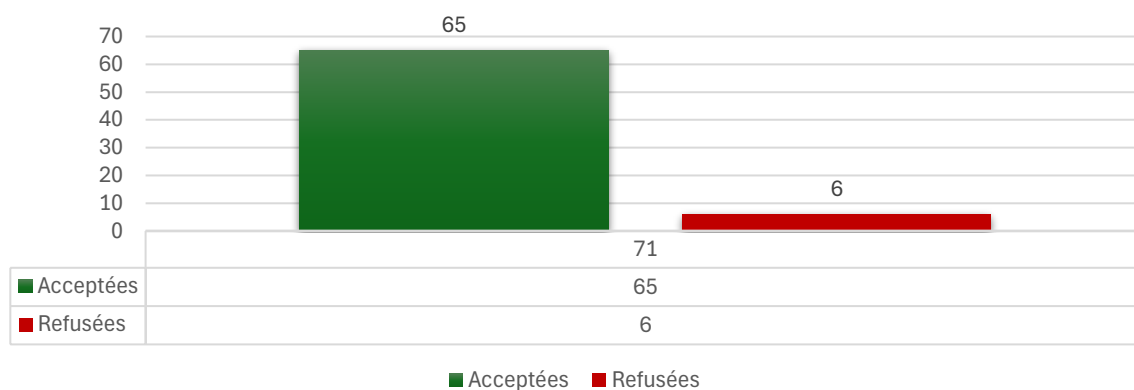


## Contrôles chantiers par les associations de contrôle – total de 29



9

## Dérogation travail du samedi



## Soutien à la formation

### Formation continue

Montant total subventionné pour des formations suivies en 2025 : **CHF 64'209.50**

Participation au frais de cours : CHF 26'209.50

En APG : CHF 34'500.00

Forfait permis remorque : CHF 3'500.00

10

Demandes traitées en 2025 : 26

### Soutien à la formation initiale

Enveloppe budgétaire pour le soutien aux examens CFC/AFP : **CHF 10'000.00**

Soutien financier pour l'acquisition de simulateurs par les centres de formation de JardinSuisse FR et JardinSuisse BEJUNE : **CHF 50'000.00**

### Soutien à la formation supérieure

Demandes en cours\* : 2

Le règlement a été adapté de manière à octroyer une subvention sur preuve de participation à l'examen du Brevet. Pour tout complément d'information, se référer au règlement de subvention disponible sur le site internet [cct-paysagistes.ch](http://cct-paysagistes.ch) dans l'onglet « Documentation ».



## Organisation

### Membres de la CPPI :

Jonathan Bürgy, JardinSuisse-Fribourg  
Sébastien Brunner, JardinSuisse-BEJUNE  
Alain Cotting, JardinSuisse-Fribourg  
Laurent Crevoisier, Syna  
Nicolas Burgat, Unia  
Christophe Hamel, JardinSuisse-BEJUNE  
Pablo Jurot, Unia  
Erich Kaderli, JardinSuisse-Fribourg  
Ernesto Suárez, Syna  
Edy Zihlman, Unia  
Pierre-Yves Zürcher, JardinSuisse-BEJUNE  
Mejreme Omuri, Gruene Berufe Schweiz GBS

### Membres du BCPPI :

Alain Cotting, JardinSuisse-Fribourg  
Ernesto Suárez, Syna  
Edy Zihlman, Unia  
Pierre-Yves Zürcher, JardinSuisse-BEJUNE

### Gestion

Secrétariat : Fatima Fernandes, Unia, [commission.paritaire.fr@unia.ch](mailto:commission.paritaire.fr@unia.ch)

Trésorerie : Laura Jan du Chêne, UPCF, [compta-cppi@upcf.ch](mailto:compta-cppi@upcf.ch)

