

Redegjørrelse for aktsomhetsvurderinger 2025

Virksomhet: OJK AS

Rapporteringsperiode: 01.01.2025 – 31.12.2025

Innledning:

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har som formål å fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre skal loven sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan selskapene jobber med dette. Loven gjelder for «større virksomheter» som omfattes av regnskapsloven § 1 – 5, eller som oppfyller to av tre vilkår knyttet til salgsinntekt, balansesum og gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret. Morselskaper skal regnes som større virksomheter dersom vilkårene er oppfylt for mot- og datterselskaper sett som en enhet. Aktsomhetsvurderingene for OJK AS er gjort samlet for alle selskapene i konsernet, og redegjørelsen er felles for disse.

Konsernet er forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, og jobber aktivt med å redusere risikoen for å medvirke til negativ påvirkning/brudd.

Konsernet er også forpliktet til å gjøre aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis, både for egen virksomhet, våre leverandører og forretningsforbindelser. Denne rapporten svarer opp plikten OJK AS har til å offentliggjøre redegjørrelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven § 5.

§5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Organisering:

Konsernet sine aktivitetsområder omfatter drift av entreprenørvirksomhet innen bygg og anlegg, utvikling og utleie av eiendom, salg av byggevarer, utvikling og på sikt drift av fiskeoppdrett og investering i aksjer. OJK AS er lokalisert i Stad kommune.

OJK AS er organisert som et konsern. Morselskapet fungerer utelukkende som eierselskap.

Konsernet består av:

Kvernevik AS som driver av entreprenørvirksomhet med anleggsmaskiner

Kvernevik Eigedom AS som driver utleie av eiendom

Kvernevik Prosjekt som driver tomteutvikling

Alle selskap 100% eid gjennom Kvernevik Gruppa AS, hvor OJK AS eier 70% av aksjene.

UNU AS som driver av entreprenørvirksomhet innen bygg og anlegg

UNU Eiendom AS som driver utleie av næringseiendom

UNU Eiendomsutvikling AS som driver prosjektutvikling

Alle selskap eid 100% av UNU Gruppen AS, hvor Kvernevik Gruppa AS eier 60% av aksjene

UNU Ålesund AS som driver av entreprenørvirksomhet innen bygg og anlegg, der Kvernevik Gruppa AS eier 91% av aksjene.

Sjømatstaden AS og Sjømatstaden Torsk AS som driv utvikling og på sikt drift av fiskeoppdrett, der Kvernevik Gruppa AS eier 55% av aksjene.

OJK AS var i 2025 eid 100% av Oskar Kvernevik.

Rutiner / retningslinjer

Rutiner og retningslinjer er forankret hos ledelser og styrever.

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i virksomhetene, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra virksomhetene, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

I kontrakter stilles det krav knyttet til  penhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til v re underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av  penhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Dette inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge.

Ansatte kan varsle kritikkverdige forhold gjennom tillitsvalgte, verneombudene, arbeidsmiljøutvalget eller bedriftshelsetjenesten. De ansatte har også mulighet til å varsle via elektronisk avvikssystem og kan de velge hvilket nivå i organisasjonen de ønsker å varsle på.

 penhetsloven   5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

I vår egen virksomhet kan det være risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre underleverandører på våre bygg- og anleggsplasser. Vi benytter NHO Byggenæringens rutine for påseplikt (kontroll av lønns- og arbeidsforhold) for å kontrollere at krav til lønns- og arbeidsvilkår etterleves på våre kontrakter og hos våre forretningspartnere. Vi kontrollerer at arbeidstakere har gyldige HMS-kort og foretar stikkprøver av lønns og arbeidsvilkår ved innhenting av arbeidsavtale, l nnsklipp og timelister mv. Ved utførelse av påseplikt/kontroll er det avdekket noen mangler av HMS-kort og overholdelse av grenser for arbeidstid. I disse tilfellene er det tatt kontakt med underleverandørene og bedt de rette opp i forholdene omgående.

For egen virksomhet har vi vurdert størst iboende risiko til potensielle hendelser på våre bygg- og anleggsplasser. I 2024 var der en ulykke der en arbeider falt i trappeoppgangen til stilas. Ledelsen undervurderte hendelsen på hendelsestidspunktet og rapporterte ikke f r etter en stund til Arbeidstilsynet. I ettertid er rutiner for rapportering av alvorlige hendelser gjennomgått og det er tatt lærdom av dette.

Muskel og skjelettplager er den største utfordringen for langtidssykefravær. I 2025 har dette vært fokusområde. Området er risikovurdert, det er lagt planer og tiltak for forebygging. Verneombud og bedriftshelsetjenesten har vært strekt delaktig i dette arbeidet.

Leverand rkjedene i bygg- og anleggsnæringen er mange, varierte og til dels lange. Spesielt i byggenæringen er det relativt begrenset kunnskap gjennom verdikjedene. Dette er noe av

grunnlaget for forbedringsarbeid som ble iverksatt hos en av virksomhetene gjennom BNL. Innsikten i de ulike leverandørkjedene er økende og gjennom samarbeid i bransjene er det avdekket åpenbar sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter i bransjer med sammensatte tekniske produkter. I tillegg er det enkelte byggevarer som naturstein, stål og trebaserte plater som i mange tilfeller har sin opprinnelse og råvareuttak i land hvor det forekommer brudd på menneskerettighetene. For produkter og tjenester knyttet til ferdigbetong, massivtre og ordinært trevirke tilsier kunnskapen at størstedelen av produktene kommer fra land i Europa, med begrenset sannsynlighet for brudd på menneskerettighetene. Innenfor fagene maling og mur/flis har størstedelen av produktene opprinnelse i Europa. Enkelte leverandører importerer produkter fra nordlige deler av Afrika og Midtøsten, hvor det er betydelig risiko for menneskerettighetsbrudd. I både lim-, mørtel og malingsprodukter er det komponenter med usikker opprinnelse. Økt innsikt i disse produktområdene er ett av satsingspunktene for NHO Byggenæringen og bransjeforeningen i det kommende året.

Innkjøp foregår i hovedsak i to former:

1. Byggevarer/produkter til produksjon med egne håndverkere (byggevareleverandører)
2. Leveranse av tjenester og produkter med utførelse på byggeplass, med og uten prosjektering fra leverandøren. I hovedtrekk velger tjenesteleverandøren selv sine produkter.

Men er fortsatt i en tidlig fase av kartlegging og med store og kompliserte leverandørkjeder, har man på rapporteringstidspunkt i varierende grad strukturert informasjon over land, produsenter og arbeidstakere. Man har i liten grad data over første/tidlige produksjonsledd og råvareuttak, bortsett fra utvalgte byggevareleverandører i egenproduksjon (pkt. 1 over). Dette skyldes særlig mangelfull tilgang til digitale data, som kan gi sporbarhet.

Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Vi bruker NHO Byggenæringens veileder for valg av seriøse bedrifter og informasjon i Startbank, for å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmenngjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.).

Virksomhetene utfører i tråd med var bedriftsinterne rutine informasjon og påseplikt av lønns- og arbeidsvilkår på bygg- og anleggsplasser.

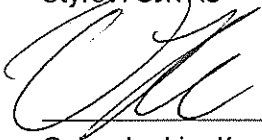
Bygge- og anleggsbransjen har mange risikoer knyttet til sitt arbeid. Vi jobber systematisk med HMS og trygge arbeidsoperasjoner har vår største prioritet. I 2025 har vi kurset opp flere verneombud og flere i var administrasjon har også gjennomgått HMS kurs for å øke den generelle kompetansen. Vi fortsetter arbeidet med kartlegging av nye risikoområder og prioriterer planer og tiltak.

Vi planlegger blant annet å følge NHO Byggenæringens seminarer om arbeidet med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger i vare verdikjeder. Vi vil oppdatere våre rutiner/retningslinjer med varslingskanal/klagemekanisme i tråd med Forbrukertilsynets veiledning og anbefalinger fra NHO Byggenæringen. Tiltakene forventes å bidra til økt mulighet

til å fange opp risiko for brudd på de formål åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er påkrevd.

Nordfjordeid, 30.06.2026

Styret i OJK AS

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'OJK', written over a horizontal line.

Oskar Joakim Kvernevik
styreleder