Referansesjekk: 14 spørsmål

Ring minst to referanser, helst nærmeste leder fra de siste to til tre årene, i samme type arbeid. Still de samme spørsmålene hver gang, og la vikaren vite at dere ringer.

Rolle og periode

1. Hvor lenge jobbet hen hos dere, og i hvilken stilling?
2. Hvilken avdeling eller hvilke pasientgrupper jobbet hen med?
3. Var du nærmeste leder? Hvor tett jobbet dere sammen?

Faglig

4. Hvordan vil du beskrive hen faglig?
5. Hvordan fungerte hen med legemiddelhåndtering og dokumentasjon?
6. Hvordan klarte hen seg på vakter med lite bemanning eller mye å gjøre?
7. Hvor selvstendig jobbet hen? Når ba hen om hjelp?

Samarbeid og pasienter

8. Hvordan var hen å jobbe sammen med, for kolleger og for ledere?
9. Hvordan var hen med pasienter, beboere og pårørende?
10. Hvordan fungerte hen på norsk i det daglige, muntlig og skriftlig?

Pålitelighet

11. Møtte hen opp til avtalt tid, og holdt hen avtaler om vakter?
12. Hvorfor sluttet hen?

Avslutning

13. Ville du ansatt hen igjen? Hvorfor, eller hvorfor ikke?
14. Er det noe vi bør vite for at hen skal lykkes i nye oppdrag?

Dette spør dere ikke om: politisk syn, fagforening, graviditet, adopsjon og planer om å få barn, religion og livssyn, etnisitet, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk (arbeidsmiljøloven § 13-4 og likestillings- og diskrimineringsloven § 30). Hold dere også unna helse og sykefravær.

Ring en til hvis referansen er kollega, venn eller familie, unngår spørsmål om pålitelighet, ikke husker perioden, eller alle referansene er eldre enn tre år.

Kilder: Datatilsynet, Arbeidstilsynet og Lovdata, sjekket 27. november 2026.
Hele guiden med forklaringer: **globus.ai/no/referansesjekk**

Referansenotat

Skriv hva referansen sa, ikke hva dere tolket. Lagre notatet i kandidatsystemet, begrens hvem som kan se det, og slett det når dere ikke lenger trenger det.

Vikar

Referanse (navn, stilling)

Arbeidsplass

Telefon

Bekreftet via sentralbord ☐ Ja ☐ Nei

Periode de jobbet sammen

Dato, ringt av

Rolle og pasientgrupper

Faglig

Samarbeid og pasienter

Pålitelighet

Ville ansatt igjen

☐ Ja ☐ Nei ☐ Med forbehold. Begrunnelse:

Annet

Vurdering

☐ Godkjent ☐ Følges opp ☐ Ikke godkjent