

VOS AVANTAGES SOCIAUX SONT-ILS VOTRE MEILLEURE ARME POUR PASSER DE LA RÉTENTION DES COLLABORATEURS À L'ENGAGEMENT DES TALENTS ?

Présentation de notre outil de diagnostic des avantages sociaux 360° pour répondre à vos enjeux

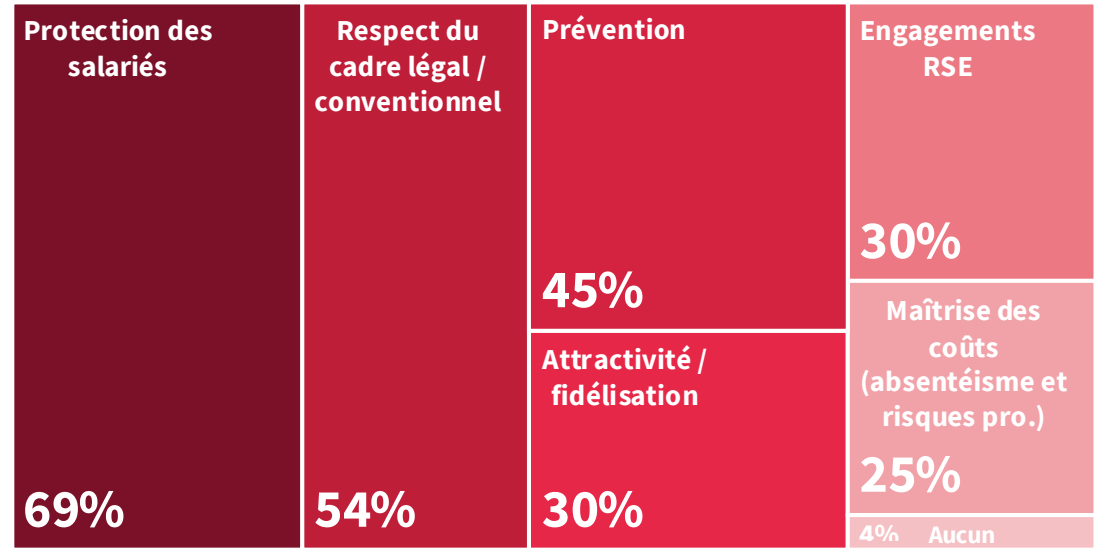
VOS ENJEUX RH

En 2025, YCE Partners en lien avec l’institut de sondage Selvitys a interrogé près de 1 000 directeurs et managers RH pour mieux comprendre la place de la protection sociale en entreprise

“ La protection sociale en entreprise : un enjeu qui prend de plus en plus de place, pour les salariés comme pour les employeurs...

- 3/4 des entreprises ont **augmenté leur budget de protection sociale** depuis les 5 dernières années
- 20% des dépenses RH sont **dédiées à la protection sociale**
- 80% des entreprises observent une **évolution dans les attentes** des salariés en matière d'**avantages sociaux**

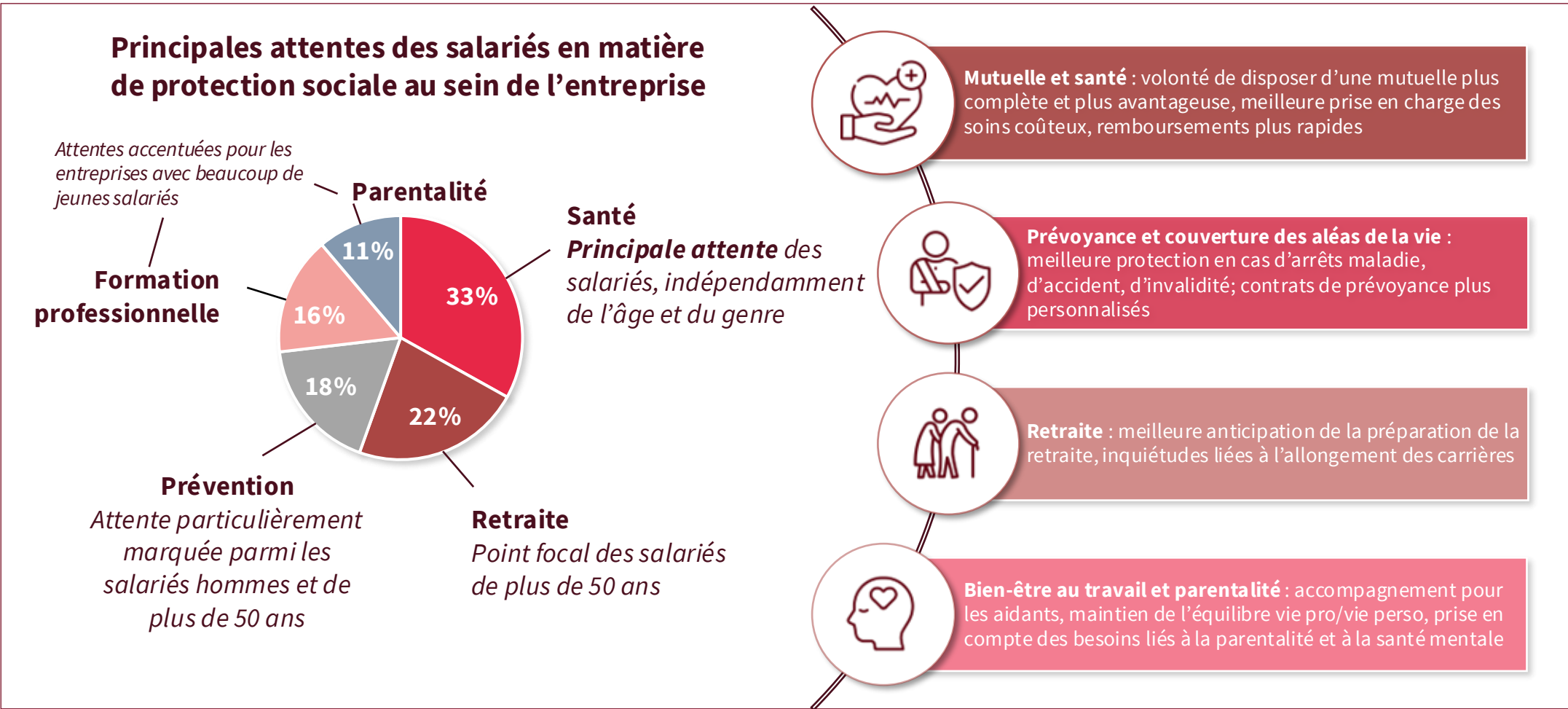
...et un véritable levier pour répondre aux enjeux des entreprises : protection des salariés, attractivité et fidélisation, maîtrise des coûts conformité, etc.



Part des enjeux auxquels répondent les dispositifs de protection sociale en entreprise

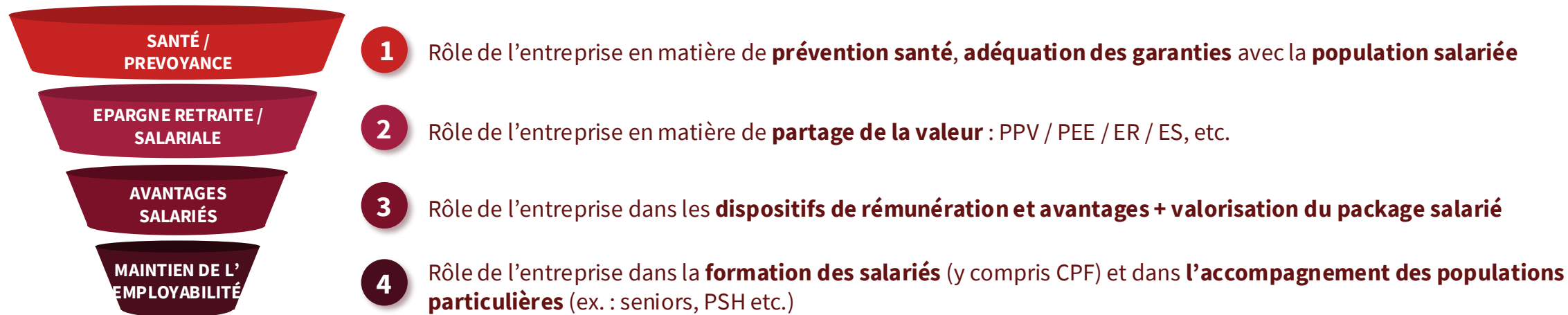
Mais, seulement 1/4 des répondants utilisent des outils et études empiriques pour mesurer l’adéquation entre le dispositif d’avantages sociaux et les attentes des collaborateurs/trices

LES ATTENTES DES SALARIÉS



● NOTRE OUTIL POUR Y RÉPONDRE

4 axes d'analyse, pour prendre en compte les avantages sociaux au sens large



Une méthode simple et efficace en 3 temps

- 1 Analyser les données quantitatives** (via la DSN notamment) **et qualitatives de l'entreprise** pour répertorier l'ensemble des avantages sociaux proposées et identifier les profils et attentes des salariés ;
- 2 Comparer l'entreprise aux entreprises de même secteur / taille**, aux standards du marché et aux pratiques de son secteur / convention collective (CCN) sur la base d'indicateurs nationaux transposables à l'entreprise accompagnée ;
- 3 Formaliser un plan de recommandations et objectiver vos gains** en matière de coûts liés à l'engagement de vos salariés et à la maîtrise de votre dispositif.

Une vision sur **l'efficacité globale RH** et devant contribuer à améliorer **non seulement la performance économique** des différents dispositifs mais **aussi leur performance sociale** (engagement des collaborateurs)