

Etiske retningslinjer - Code of Conduct

Våre etiske retningslinjer fastsetter tydelige etiske standarder for selskapet og våre forretningsforbindelser.

1. Menneskeverd og rettigheter

Menneskeverdet og menneskerettighetene skal respekteres.

2. Overholdelse av lover og forskrifter

Gjeldende nasjonale og andre relevante lover og forskrifter, samt konvensjonene til ILO og FN, skal overholdes. Bestikkelser, korrupsjon og andre former for utilbørlig påvirkning er forbudt.

3. Forbud mot barnearbeid, tvangsarbeid og disiplinære overgrep

Barnearbeid, slik det er definert i ILO- og FN-konvensjonene, den internasjonale standarden SA8000 eller i nasjonal lovgivning, er forbudt.. Alle former for tvangsarbeid er forbudt. Bruk av kroppslig avstraffelse, tvang, psykisk eller fysisk press samt nedverdiggende eller fornærmende språkbruk er ikke tillatt.

4. Arbeidsforhold og godtgjørelse

Gjeldende nasjonale arbeidsrettslige bestemmelser skal overholdes. Lønn skal som et minimum følge lovfestede eller tariffestede satser, være klart definert og utbetales regelmessig. Arbeidstid skal ikke overstige de grenser som er fastsatt i nasjonal lovgivning.

5. Forbud mot diskriminering

Diskriminering på grunnlag av kjønn, funksjonsnedsettelse, rase, seksuell identitet, alder, religion eller livssyn, etnisk, nasjonal eller sosial opprinnelse er forbudt.

6. Organisasjonsfrihet og forsamlingsfrihet

Ansattes rett til å danne og bli medlem av fagforeninger, og til å delta i kollektive forhandlinger og aksjoner i samsvar med gjeldende nasjonale lover og ILO-konvensjoner, skal ikke begrenses. Ingen ansatte skal diskrimineres for å utøve disse rettighetene.

7. Helse og sikkerhet på arbeidsplassen

Et sikkert og helsefremmende arbeidsmiljø skal sikres gjennom kontinuerlig forbedringsarbeid. De ansatte skal få jevnlig opplæring i helse og sikkerhet på arbeidsplassen.

8. Miljøvern

Virksomheten skal behandle miljøet med ansvarlighet. Ressurser skal brukes på en miljøvennlig og bærekraftig måte. Bruk og videreutvikling av miljøvennlige teknologier skal støttes.

9. Akvakultur

God fiskevelferd, inkludert riktig tetthet og vannkvalitet ligger til grunn for alle operasjoner. Videre også strenge krav til biosikkerhet og mathygiene. Rømmingsforebygging er og vesentlig. Avvik skal rapporteres, forskrifter og anerkjente standarder for akvakultur skal følges.

10. Datahåndtering

Vi forplikter oss til å behandle alle personopplysninger om både ansatte og kunder konfidensielt og i samsvar med personopplysningsloven og EUs personvernforordning (GDPR).

11. Taushetsplikt

Alle medarbeidere har taushetsplikt overfor uvedkommende når det gjelder fortrolige og personlige forhold samt forretningshemmeligheter de får kjennskap til i sitt arbeid for Roste AS og dets kunder.

12. Klageadgang

Brudd på retningslinjer kan påklages gjennom rederiets hjemmeside eller interne prosesser.

Code of Conduct

Our Code of Conduct sets clear ethical standards for our company itself and in business relationships.

1. Human dignity and human rights

Human dignity and human rights must be respected. Complaints if breached can be made at Rosteins home page at the internet.

2. Compliance with legal regulations

The applicable national and other relevant laws and regulations as well as the conventions of the ILO and the UN must be complied with. Bribery, corruptibility and other forms of corruption are prohibited.

3. Prohibition of child labour, forced labour and disciplinary measures

Child labour, as defined by the conventions of the ILO and the United Nations, the international standard SA8000 or by national regulations, is prohibited. All forms of forced labour are prohibited. The use of corporal punishment, coercive mental or physical restraint and insulting verbal abuse is prohibited.

4. Working conditions and remuneration

The nationally applicable labour law provisions must be complied with. Wages must at least comply with the statutory regulations. Wages must be clearly defined and paid regularly. The maximum working hours are based on the statutory regulations.

5. Prohibition of discrimination

Discrimination on the basis of gender or sexual identity, age, religion or belief, ethnic origin, national or social origin or disability of employees is prohibited. Racial discrimination is also prohibited.

6. Freedom of organisation and assembly

The rights of employees to form and join labour organisations and the rights to take collective action in accordance with the relevant national laws and regulations and the ILO conventions may not be restricted. Employees must not be discriminated against for exercising these rights.

7. Health and safety in the workplace

A safe and health-promoting working environment shall be ensured through continuous improvement efforts. Employees shall receive regular training in health and safety at the workplace.

8. Environmental protection

The environment is treated responsibly. Resources are used in an environmentally friendly and sustainable manner. We will support use and further development of environmentally friendly technologies.

9. Aquaculture

Fish welfare, including proper stocking density and water quality, forms the basis of all operations. Strict requirements for biosecurity and food hygiene apply. Preventing escapes is also essential. Non-conformities must be reported, regulations and recognized aquaculture standards must be followed.

10. Data Management

We will treat all personal data concerning employees and customers confidentially and in accordance with the Norwegian Personal Data Act and the EU General Data Protection Regulation (GDPR).

11. Duty of Confidentiality

All employees must treat private and personal matters, as well as business secrets of Rosteins AS and its customers, that they become aware of through their work, confidential towards unauthorized persons."

12. Complaints Procedure

Breaches of the code can be reported through the shipping company's website or internal processes.