

Gedragcode Van Gelder voor Leveranciers

Versie: VGG-INK-GCL-2025-002

Versie datum: 27.01.2025

A. Doelstelling

De ambitie van Van Gelder is om een toonaangevend Nederlands full-service infrabedrijf te zijn, met een speciale rol als regisseur van een duurzame en toekomstbestendige openbare ruimte. Niet alleen in operationele zin, maar ook in ons dagelijks handelen. Wij verwachten van onze Van Gelder medewerkers dat zij eerlijk en integer zaken doen en hebben dezelfde verwachtingen van onze leveranciers.

In deze Gedragcode voor Leveranciers staat beschreven wat wij van onze leveranciers verlangen met betrekking tot de naleving van wetten, voorschriften en zakelijk gedrag.

De eisen in deze Gedragcode gelden voor alle bedrijfsentiteiten die met Van Gelder samenwerken, zijnde alle aan Van Gelder Groep gelieerde vennootschappen of deelnemingen, hetzij bij onderaanneming, leveren of diensten; hetzij bij samenwerken in een andere hoedanigheid. Deze Gedragcode is een aanvulling op andere reeds bestaande overeenkomsten met leveranciers van Van Gelder. Niets in deze Gedragcode is bedoeld om specifieke bepalingen in een bepaalde overeenkomst te vervangen; in het geval er een inconsistentie bestaat tussen deze Gedragcode en enige andere bepaling van een bepaalde overeenkomst, dan prevaleert de andere bepaling.

B. Leidende principes

Binnen Van Gelder wordt gewerkt op basis van een 4-tal vuistregels, zogenaamde leidende principes. Deze vormen de basis van ons dagelijks handelen, namelijk:

- 1) We werken bewust veilig
- 2) We handelen integer
- 3) Wij blijven leren en onszelf ontwikkelen
- 4) Afspraak = afspraak

Van Gelder verwacht van haar leveranciers dat zij hun medewerking verlenen bij het toepassen van deze leidende principes bij het zakelijk gedrag tussen Van Gelder en Leverancier, over en weer.

C. Gedragcode

Artikelen van deze Gedragcode:

1. MENS EN ARBEID

1. Leverancier leeft de arbeidswetgeving na en respecteert de rechten van haar medewerkers en ingehuurd personeel onder andere op het gebied van veilige arbeidsomstandigheden, werktijden en salariering.
2. Leverancier zorgt voor een veilige en gezonde werkplekken voor zijn eigen medewerkers maar ook voor eventuele op die locatie aanwezige derden.
3. Leverancier is zich bewust van de noodzaak van sociale veiligheid op de werkvloer en zet zich actief in om bijvoorbeeld pesten en discriminatie te voorkomen. Ook bij de werving of aanstelling van nieuw personeel.

4. Leverancier respecteert de vrijheid van meningsuiting van zijn medewerkers en/of ondergeschikten en spoort hen aan eventuele misstanden met betrekking tot hun arbeidsomstandigheden aan te kaarten.
5. Leverancier heeft alleen personeel in dienst met wie een (arbeids)overeenkomst is gesloten in een voor de werknemer begrijpelijke taal.

2 ZAKELIJK VERKEER

1. Leverancier is niet betrokken bij corruptie of omkoping en tolereert dergelijke activiteiten ook niet van eigenzakenrelaties of derden.
2. Leverancier zet zich actief in om alle op hem rustende wettelijke verplichtingen op basis van bijvoorbeeld de Mededingingswet na te leven.
3. Leverancier maakt geen onrechtmatige prijsafspraken met derden en doet of aanvaardt geen voorstellen die kunnen leiden tot een ongepast voordeel, bijvoorbeeld steekpenningen.
4. Leverancier deelt geen (aanbiedings)gevoelige informatie van Van Gelder met derden. Te denken valt aan informatie over aanbestedingen, technische ontwikkelingen, de orderportefeuille of inkooptarieven van Van Gelder.
5. Leverancier voldoet aan al zijn verplichtingen uit hoofde van de geldende fiscale wet- en regelgeving en kan dit indien gevraagd door Van Gelder ook aantonen.
6. Op het moment dat leverancier voornemens is om al dan niet in combinatie / of door een bindende inschrijving met Van Gelder in te schrijven op een aanbesteding en een van de omstandigheden als genoemd in artikel 2.86 en/of 2.87 Aanbestedingswet 2012 op hem van toepassing is of kunnen zijn maakt hij hier onverwijld – ten minste voor sluiting inschrijvingstermijn – melding van bij Van Gelder.
7. Leverancier controleert in beginsel zijn eigen naleving van de Gedragscode en/of de naleving van de door hem ingeschakelde derden. Eventuele schendingen van de Gedragscode meldt hij onverkort aan Van Gelder.
8. Van Gelder kan onderzoek doen naar de naleving van de Gedragscode bij Leverancier en indien nodig audits. Leverancier verleent al zijn medewerking aan dergelijke onderzoeken en audits.
9. Van Gelder past een 'Meldregeling misstand en bejegening' (bijlage) toe. Van Leverancier verwacht zij dat dat deze bekend is met deze meldregeling en deze toepast indien nodig. Toepassing door Leverancier is in ieder geval vereist bij vermoedelijke of geïdentificeerde illegale of criminele activiteit, die mogelijk gevolgen heeft voor de bedrijfsactiviteiten en/of reputatie van Van Gelder.
10. Van Gelder behoudt zich het recht voor om de inhoud van deze Gedragscode te wijzigen.

3 MILIEU EN DUURZAAMHEID

1. Leverancier leeft de op zijn werkzaamheden van toepassing zijnde milieuwetgeving na en treft alle noodzakelijke maatregelen om eventuele milieuschendingen te voorkomen.

2. In het geval er toch een milieuschending plaatsvindt ten tijde van de uitvoering van de door Van Gelder opgedragen werkzaamheden meldt leverancier dit onverwijld bij Van Gelder en treft hij alle maatregelen die nodig zijn om verdere schade te voorkomen.
3. Net als Van Gelder houdt Leverancier zich actief bezig met de verdere verduurzaming van zijn Bedrijfsvoering. Leverancier staat open voor verdere verduurzamingssuggesties van Van Gelder en waar leverancier kansen voor Van Gelder ziet stelt hij haar daarvan op de hoogte.
4. Leverancier leeft alle in het kader van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen en Inkopen ('MVOI') gedane beloftes aan Van Gelder na.

Bijlage:

Meldregeling misstand en bejegening Van Gelder, versie 1, d.d. 01.10.2024