12 Octobre 2026
Notre-Dame du Pilier

À notre famille Marianiste d':

Au nom de l'équipe internationale et des délégués de la 9e Assemblée internationale des communautés laïques marianistes, je suis heureux de vous faire parvenir le compte-rendu de l'assemblée ci-joint.

Cette semaine a été une magnifique expression de notre esprit de famille et de l'action du Saint-Esprit, alors que nous étions réunis autour de notre mission : « Appelés par Jésus, en alliance avec Marie ».

Les deux premières pages présentent les moments forts de la semaine. Elles sont suivies d'annexes qui fournissent plus de détails sur notre enquête auprès des membres de 2025, les mises à jour de nos statuts et les grandes lignes de notre premier Manuel d'organisation et de gestion. Les statuts doivent être approuvés par le Vatican. Une fois approuvés, les deux documents seront mis à disposition.

Nous avons également élu les responsables qui siégeront au sein de l'Équipe internationale pour la période 2026-2030.

Enfin, comme brièvement mentionné à la fin du résumé, les priorités de l'Équipe internationale, et donc de la MLC à l'échelle mondiale, comprennent l'ouverture aux jeunes adultes et leur participation, la communication et la transparence, une collaboration authentique, un cadre de formation, le développement spirituel et l'accompagnement. Ces axes seront approfondis par l'Équipe internationale et nous serons ouverts aux contributions et à la participation de nos membres.

Nous vous demandons de prier pour nous alors que nous entamons ces quatre prochaines années.

Unis dans la mission,

Matt Dunn

Matt Dunn,
Président

s de la 9e Rencontre internationale des Communautés laïques marianistes

Du 17 au 22 août 2026, des membres des Communautés laïques marianistes du monde entier se sont réunis à Bogotá, en Colombie, pour la 9e Rencontre internationale des CLM. Ces six jours de prière, de réflexion, de dialogue, de fraternité et de discernement ont été l'occasion de célébrer la richesse de la Communauté laïque marianiste internationale tout en se tournant vers son avenir.

L'assemblée a pris connaissance et a discuté des résultats de **l'enquête** menée en 2025 **auprès des membres des communautés laïques marianistes**. Celle-ci était divisée en plusieurs sections : expérience marianiste personnelle, vie communautaire, vie régionale/nationale, implication des jeunes et famille marianiste au sens large. Un échantillon des résultats de l'enquête figure à **l'annexe I**. Les résultats complets et individuels par pays sont à la disposition des responsables nationaux pour une analyse et une réflexion plus approfondies. L'enquête a été réalisée en neuf langues et a été remplie par 986 personnes du monde entier. Les femmes ont été plus nombreuses que les hommes à répondre à l'enquête. Le Chili a été le pays présentant le taux de réponse le plus élevé.

L'assemblée a également approuvé les mises à jour (annexe II) des **statuts** de l'Organisation internationale des communautés laïques marianistes ainsi que son premier **manuel d'organisation et de gestion** (annexe III).

La vocation a constitué un thème central tout au long de la rencontre : l'appel à vivre le charisme marianiste dans les circonstances de notre vie et en réponse aux besoins du monde. Les participants ont réfléchi à la vocation non pas comme à quelque chose de statique, mais comme à un appel qui se discerne continuellement et se développe au fil du temps. L'appel de Dieu peut être entendu à travers nos dons, nos communautés, le monde qui nous entoure, l'action de l'Esprit et l'Église. La rencontre a souligné l'importance de l'écoute, tant individuelle que communautaire, alors que nous cherchons à comprendre où Dieu nous appelle ensuite.

Ce sentiment d'appel est indissociable de **la communauté**. Les participants ont réfléchi à la manière dont la prière commune, le soutien mutuel, le partage des dons et même la correction fraternelle aident les communautés à devenir des lieux où la foi est vécue plutôt que simplement discutée. Dans le même temps, la rencontre a reconnu l'existence de défis concrets. Dans certaines régions du monde, les communautés sont confrontées au vieillissement de leurs membres et à la nécessité d'intensifier leur action d'ouverture et d'accompagnement pour attirer de nouveaux membres plus jeunes. Dans d'autres, notamment en Afrique, des communautés jeunes et en pleine croissance apportent une foi et une espérance immenses tout en faisant face à des défis tels que la distance et le manque de ressources. D'autres communautés laïques sont confrontées à la réalité que les religieux marianistes ne sont plus présents dans leur pays. Au-delà de ces différentes réalités, un désir commun s'est fait jour : construire les communautés dont Dieu rêve — des communautés enracinées dans la foi tout en étant ouvertes au renouveau et au changement.

Le caractère international de la rencontre a rappelé avec force que la Famille marianiste peut se présenter

de manière très différente d'un pays ou d'une culture à l'autre, tout en restant unie par un charisme commun.

Les participants ont pris connaissance des statistiques et des expériences des communautés laïques marianistes d'Amérique du Nord, d'Amérique latine, d'Europe, d'Afrique et d'Asie. La diversité des langues, des cultures, des expériences et des contextes n'a pas diminué le sentiment d'appartenance à une même famille ; au contraire, elle a mis en évidence les multiples façons dont la même vocation marianiste peut s'enraciner à travers le monde.

Les participants ont également fait l'expérience de la vie communautaire au-delà de la salle de réunion. Une excursion à Zipaquirá et à sa **cathédrale de sel** a été l'occasion de contemplation, de conversation et de repos. Le chemin de croix et la nef centrale de la cathédrale ont réuni foi, art et histoire, tandis qu'un repas partagé et la découverte de la ville ont permis d'approfondir les relations entre les différents pays et régions.

La rencontre a également mis fortement l'accent sur **la mission**. Les visites des œuvres marianistes à Bogotá — notamment l'école Madre Adela et les paroisses du Bienheureux Chaminade et de Notre-Dame de la Charité — ont offert des exemples concrets d'une présence marianiste proche des gens et attentive à leurs besoins. L'hospitalité, les célébrations et les repas partagés lors de ces visites ont renforcé une idée importante : malgré les différences géographiques et de contexte, la mission constitue le fil conducteur qui relie la famille marianiste.

Cette rencontre a également été l'occasion de réfléchir **à l'avenir des communautés laïques marianistes et de la Famille marianiste au sens large**. Outre les discussions sur la gouvernance, notamment la mise à jour des statuts et l'approbation du Manuel d'organisation et de gestion, les supérieurs des branches de la Famille marianiste ont partagé ce qui fonctionne, ce qui pourrait être amélioré et leurs espoirs pour l'avenir.

La nouvelle **équipe internationale** a également été élue :

- Matt Dunn (États-Unis) – Président
- José Julian Matos-Auffant (États-Unis) – Amérique du Nord, Irlande, Australie
- Lilliam Valle de Garagorri (Pérou) – Amérique latine
- Mercedes « Leles » Quero Molina (Espagne) – Europe
- Kiyoshi Hirata (Japon) – Asie
- Elvis Omondi Oweya (Kenya) – Afrique

L'Assemblée a exprimé sa gratitude aux membres sortants de l'équipe de direction pour leur engagement : Boris Giambanco (président), Mercedes de la Cuadra (Europe), Narcisse Atse (Afrique).

L'une des réflexions de la semaine résume parfaitement cette rencontre : **« Le charisme, c'est la vie. »** La mission, la foi, Marie et la communauté ne sont pas simplement des caractéristiques à préserver de la tradition marianiste. Elles constituent un don vivant que chaque génération est appelée à recevoir, à renouveler et à incarner à son époque.

La rencontre de Bogotá a mis en évidence à la fois la remarquable diversité et la profonde unité des communautés laïques marianistes à travers le monde. Les participants sont rentrés chez eux avec pour défi de continuer à écouter l'appel de Dieu, à renforcer la communauté, à répondre aux besoins qui les entourent et à trouver de nouvelles façons de faire du charisme marianiste une réalité vivante aujourd'hui.

Parmi **les priorités** qui se sont dégagées lors de l'Assemblée figurent l'ouverture aux jeunes adultes et leur participation, la communication et la transparence, une collaboration authentique, un cadre de formation, le développement spirituel et l'accompagnement.

Annexe I

Synthèse des réponses à l'enquête menée auprès des membres de l'IO-MLC en 2025

Expérience marianiste personnelle

- La majorité des membres ont découvert les MLC par l'intermédiaire d'un religieux ayant prononcé ses vœux ou grâce à une œuvre marianiste (écoles ou paroisse). En Amérique latine, l'invitation émane des membres des MLC.
- Les membres affirment que les MLC ont un impact positif sur leur vie et qu'ils se rapprochent de Jésus grâce à ces communautés.
- 86 % des membres prient quotidiennement
- Environ la moitié d'entre eux ont un accompagnateur spirituel. De même, seule la moitié a rédigé un projet de vie.
- La majorité trouve son épanouissement spirituel et sa formation principalement au sein de la communauté plutôt que par une démarche personnelle.
- Les membres s'engagent dans des actions sociales à titre personnel, plutôt que par le biais d'une action communautaire.
- 81 % des membres apportent une contribution financière au MLC

Expérience au sein d'un MLC

- 76 % des membres jugent leur assiduité à la communauté bonne ou très bonne.
- 88 % accordent la priorité aux rassemblements communautaires.
- La majorité des communautés compte entre 6 et 10 membres, suivies par celles comptant entre 11 et 15 membres.
- La majorité des communautés se réunit deux fois par mois, suivie par celles qui se réunissent une fois par mois.
- La majorité des membres des MLC ont plus de 50 ans.
- 64 % des communautés ont accueilli de nouveaux membres. Mais en moyenne, il n'y a pas de gain net global de membres, car certaines personnes quittent la communauté ou certaines communautés cessent d'exister.
- 76 % des communautés ont un conseiller
- La formation, la prière, la célébration des sacrements et la vie communautaire sont les activités les plus courantes au sein des communautés

Expérience du contexte régional et national

- 68 % des membres déclarent participer à des rassemblements régionaux ou nationaux. 4 % indiquent que de tels rassemblements n'existent pas.
- 81 % se disent satisfaits ou très satisfaits des occasions de se réunir.
- 55 % indiquent que les rassemblements ont lieu plus d'une fois par an, tandis que 30 % précisent qu'ils ont lieu une fois par an
- Les principales raisons de ces rassemblements sont la célébration des grandes fêtes marianistes, suivies par les occasions de formation, la prière et les retraites.
- 68 % estiment que les MLC ne sont pas bien connus. Il existe un sentiment généralisé d'invisibilité et il est nécessaire de renforcer la communication auprès du grand public.

- Les membres ignorent généralement l'existence des MLC dans d'autres régions de leur pays, ainsi que le nombre total de laïcs marianistes dans leur pays.
- C'est en Afrique que la croissance des communautés de jeunes adultes est la plus forte.
- Les paroisses et les écoles constituent le principal moyen par lequel les gens découvrent les MLC.
- Il n'existe généralement pas de célébrations publiques annuelles des engagements des laïcs marianistes.
- La communauté, la prière, une foi qui anime la vie et Marie sont des valeurs très chères
- L'élaboration d'un projet de vie et l'accompagnement personnel sont des occasions de renforcer sa vocation et son engagement missionnaire

Jeunes adultes

- 43 % estiment que les jeunes ont besoin de davantage de formation pour renforcer leur engagement. On constate également un désir d'une plus grande implication dans les décisions communautaires et de disposer d'espaces de dialogue et d'écoute.
- L'intégration des jeunes adultes au sein de la famille marianiste au sens large n'est jugée que « passable ». Les réponses « médiocres » ont été aussi nombreuses que les réponses « très bonnes ».
- Parmi les activités proposées pour accroître la participation des jeunes, on peut citer :
    - Des activités et des rencontres telles que des retraites, des journées de fraternité, des camps, etc.
    - Des efforts ciblés pour renforcer le sentiment d'accueil et d'appartenance
    - Une formation et un accompagnement, ainsi que des occasions de prière
    - L'invitation des jeunes adultes à assumer des rôles de responsabilité

La Famille marianiste

- Si les membres savent qu'il existe d'autres branches dans leur pays, ils connaissent moins bien les données les concernant.
- L'existence d'un conseil de famille local est moins connue, en particulier s'il n'y a qu'une seule branche dans une zone géographique donnée.
- 83 % des laïcs déclarent être considérés sur un pied d'égalité par les autres branches. Cependant, seuls 78 % estiment qu'il existe une relation synodale entre les branches. La collaboration est perçue comme positive, mais il existe un sentiment d'inégalité que les religieux profès ne perçoivent pas ou dont ils n'ont pas conscience.
- Pour améliorer la synodalité, les membres souhaitent davantage d'activités communes, puis une meilleure communication et plus de transparence.

Attentes vis-à-vis des responsables

- Les membres souhaitent davantage de communication et de transparence.
- Les membres recherchent une formation et souhaitent disposer de davantage de ressources, notamment en français.
- Les membres souhaiteraient bénéficier d'un soutien pour leurs projets locaux.
- Les membres souhaitent avoir l'occasion de collaborer avec d'autres communautés.
- Les membres souhaitent que l'on facilite l'organisation de rencontres et de retraites, et que l'on leur apporte conseils et accompagnement

Annexe II :

Mises à jour des statuts

Mise à jour présentée à l'Assemblée générale

- Clarifie le rôle de l'équipe internationale et met en place une équipe de présidence composée d'un secrétaire, d'un trésorier, d'un conseiller spirituel et de conseillers
- Précise les responsabilités des responsables régionaux et nationaux
- Précise que les membres de l'Équipe internationale ne peuvent exercer que deux mandats consécutifs de quatre ans, soit un total de huit ans.
- Adapte la formulation aux réalités actuelles, notamment en remplaçant le nom du Conseil pontifical pour les laïcs par celui de Dicastère pour les laïcs, la famille et la vie.
- Retire, à la demande du Dicastère, une proposition relative au vote électronique.
- Introduit un nouvel article concernant la protection de la personne, en particulier des mineurs et des adultes vulnérables. Cet article établit l'engagement de créer des environnements sûrs et confère au président le pouvoir de créer une commission autonome chargée d'évaluer les allégations d'abus.
- Définit l'espagnol comme langue d'interprétation des statuts.
- Désigne le 22, Via Latina, à Rome, en Italie, comme adresse officielle de l'IO-MLC.

L'Assemblée a approuvé les statuts tels que présentés ainsi que les modifications proposées :

- Suppression de certaines redondances (approuvée)
- Préciser explicitement que le responsable national ou son délégué doit être membre de son Conseil national de famille (approuvé)
- Ajout d'une phrase précisant que les MLC peuvent mener des projets communs avec la Famille marianiste et d'autres institutions marianistes (approuvé)
- Confirmation du 8 décembre comme date de fondation (déjà mentionnée dans les statuts, confirmée)
- Confirmation que les MLC sont ouverts à tous les chrétiens et non pas uniquement aux catholiques (déjà prévu dans les statuts, confirmé)

L'assemblée n'a pas approuvé les propositions visant à permettre l'élection des responsables régionaux en dehors de l'assemblée générale. L'assemblée n'a pas approuvé l'allongement de la durée du mandat de l'Équipe internationale à deux mandats de cinq ans.

Les statuts doivent être présentés au Dicastère pour les laïcs, la famille et la vie et approuvés par celui-ci avant de pouvoir être diffusés.

Annexe III :

Manuel d'organisation et de gestion

Le Manuel d'organisation et de gestion a été élaboré par l'équipe de direction 2022-2026 afin de rassembler en un seul ouvrage les principes clés issus de nos documents fondateurs ; les politiques régissant les responsabilités et les pratiques de l'équipe internationale ainsi que celles des responsables nationaux et régionaux ; et les procédures régissant l'Association (telles que les élections et les finances). Les citations directes tirées des documents de l'Association sont signalées comme telles. Vous trouverez ci-dessous une description de chaque section du Manuel :

1. **Être laïc marianiste** – cite nos documents fondateurs ainsi que des sources citant le Père Chaminade
2. **Les communautés laïques marianistes** – cite nos documents fondateurs
3. **L'équipe internationale** – cite les documents fondateurs et les statuts, et rend compte des pratiques actuelles. Elle inclut la création d'équipes présidentielles et régionales.
4. **Réunions régionales** – reflète les pratiques actuelles et souhaitées, et cite les documents fondateurs, les statuts et les pratiques en vigueur. La Réunion internationale (Assemblée générale) est incluse dans cette section. Il convient de noter que l'Assemblée générale de 2026 a approuvé l'ajout d'instructions explicites concernant l'identification et la désignation des délégués à l'Assemblée, des candidats à l'élection, ainsi que la procédure de vote par procuration au nom des délégués qui ne peuvent pas être présents.
5. **Fonction d'autorité** – Processus de reconnaissance d'une communauté laïque marianiste
6. **Finances** – comprend les principes généraux relatifs à l'austérité et à d'autres pratiques, les budgets et la comptabilité internationaux et régionaux, ainsi que des recommandations concernant la création, dans la mesure du possible, d'entités civiles régionales afin de mener à bien les activités.
7. **Communication** – comprend les politiques relatives à l'utilisation d'images et de contenus dans diverses communications, y compris sur les réseaux sociaux
8. **Conseil mondial de la** Famille **marianiste** – définit l'objet du Conseil, nos relations avec les autres branches et la gestion des affaires du Conseil (réunions, finances, projets communs, etc.)