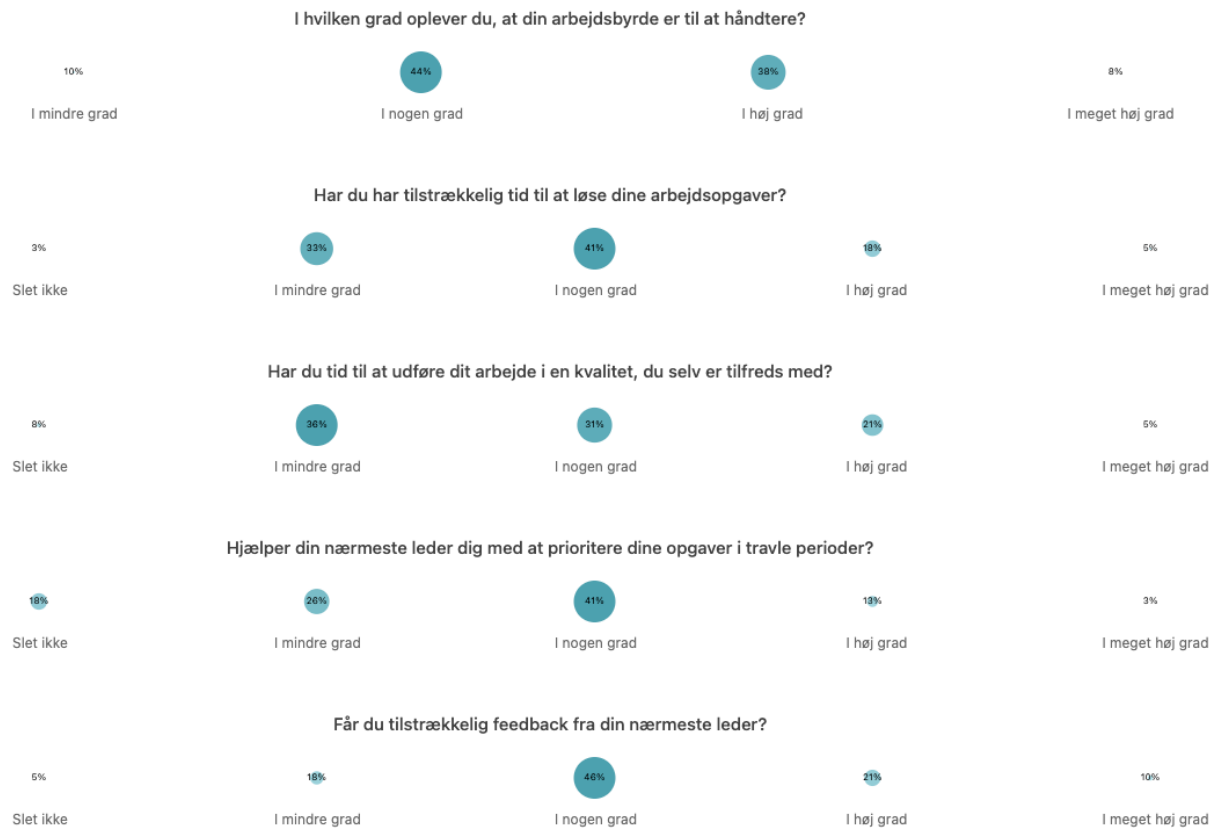
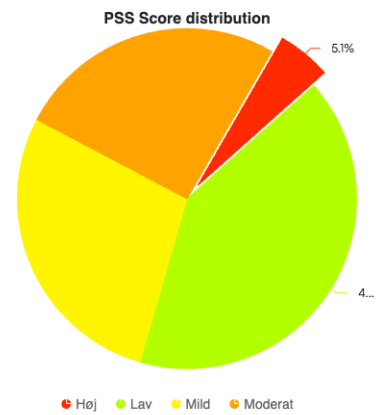
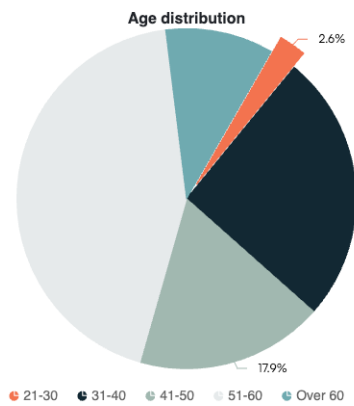


Based on 39 measurements



Kan du trygt dele fejl, tvivl eller bekymringer med din nærmeste leder?



Er din nærmeste leder lydhør over for dine tanker og bekymringer?



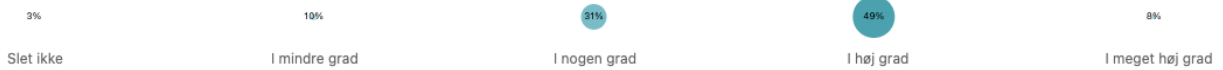
Har du tydelige rammer og struktur for, hvordan dit team skal prioritere opgaverne?



Føler du dig sikker på at kunne opdage tidlige tegn på stress hos dine medarbejdere?



Føler du dig tryk ved at tage svære samtaler med medarbejdere, der viser tegn på mistrivsel?



Føler du dig i stand til at hjælpe medarbejdere med at prioritere, når der er mange opgaver på én gang?



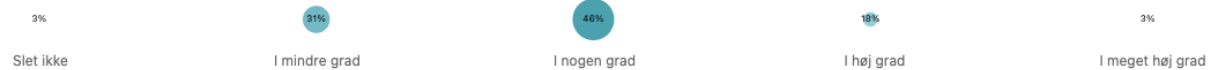
Har du mulighed for at restituere og få energi i dit arbejde som leder?



Kan du koble fra arbejdet, når du har fri?



Har du tilstrækkelig sparring og støtte, når du selv står i udfordrende ledelsesmæssige situationer?



Føler du, at du har indflydelse på dit eget arbejde og dine opgaver som leder?

