

# 7 mentiras que te contam sobre a automação do recrutamento



# Índice

Introdução	3
Como é a automatização do recrutamento e seleção?	5
7 mentiras que te contam sobre a automatização de R&S	8
Agilize seu processo de R&S com a abler	15



## Introdução

A cada ano o mercado de trabalho está mais competitivo. Assim, os RHs das empresas passam por muitas adaptações em seus processos seletivos para conseguirem atender essa demanda.

O **recrutamento online, através das ferramentas de automatização do R&S**, tornou-se uma tendência e um dos processos mais fundamentais nas empresas atualmente e proporciona diversos benefícios aos gestores, como a otimização de tempo, o melhor mapeamento dos candidatos e maior produtividade.

No entanto, ainda que a sociedade passe atualmente por uma era digital, o uso das tecnologias em alguns processos de RH não são tão comuns se comparadas a outras áreas dos negócios. É o seu caso?

Se ainda está em dúvida se a automatização no recrutamento e seleção vale mesmo a pena, **te convidamos a conferir neste ebook como ela funciona e 7 mentiras contadas sobre o assunto.**



## Como é a automatização do recrutamento e seleção?

Quando sua empresa abre uma vaga, você provavelmente passa horas fazendo a **triagem de currículos dos candidatos**, não é verdade? Pode ser, ainda, que leve um determinado tempo para gerenciar todos os portais em que as vagas estão.

Essas tarefas manuais e repetitivas demandam dos times de RH muito mais tempo do que se imagina, **mas a grande questão é que elas podem ser automatizadas.**

Com a automatização, todo o processo de recrutamento e seleção **passa a ser mais fluido e produtivo**, fazendo com que a empresa priorize a estratégia.

É isso que as ferramentas de automatização de R&S possibilitam aos recrutadores. Confira abaixo algumas de suas funções e principais vantagens:

- Criação de testes comportamentais;
- Sensores que leem o comportamento facial e corporal e ajudam a identificar emoções que normalmente se tenta esconder como aflição, hesitação e insegurança;
- Triagem de currículos de forma ágil e programada, com filtros por habilidades, formação e outras palavras-chave que considerar adequadas;
- Gestão do tempo na análise curricular de candidatos;
- Mais insumos para [avaliação dos candidatos](#) de forma geral.

Mas, ainda surgem aquelas dúvidas: na prática, recrutar de forma remota e automatizada dá o mesmo resultado do modelo tradicional? Você já vai descobrir!



## 7 mentiras que te contam sobre a automatização de R&S

Muitas empresas ainda têm dúvidas sobre a utilização das ferramentas de automatização de R&S. Isso porque esse assunto ainda é coberto de mitos. Confira abaixo 7 mentiras que te contam sobre a automatização do R&S:

### 1. A triagem automatizada exclui candidatos do processo. **Mentira!**

A triagem automatizada é realizada de forma completa com todas as pessoas candidatas que submeteram seu currículo para a vaga. Ela fornece um ranking dos classificados de acordo com a aderência aos requisitos da vaga e ainda permite a utilização de diversos filtros para triagem.

Também facilita a visualização do perfil de pessoas candidatas, sendo bem mais que um simples envio de e-mail que deixa sua caixa de entrada lotada. Assim, **ninguém é excluído e nenhuma informação se perde.**

## 2. A divulgação de vagas automatizadas tem custo adicional. **Mentira!**

Quando você fecha o pacote da ferramenta de software da Abler, por exemplo, a divulgação das vagas já está inclusa. Nela, você tem a integração com **mais de 35 dos principais portais de vagas** de forma gratuita e automática, como o Indeed, Catho e o LinkedIn Jobs Slots.





### 3. Os feedbacks automatizados são superficiais. **Mentira!**

Qualquer tipo de resposta ou feedback feito pelo recrutador é personalizável, ou seja, cada empresa cria a sua mensagem e escolhe para quem deseja enviar. A automatização apenas agiliza o processo enviando para um determinado grupo de pessoas ao mesmo tempo.

Mas vale lembrar que o envio de devolutivas depende da [cultura da empresa](#) e do comportamento do recrutador.

#### 4. Não há experiência positiva para o candidato. **Mentira!**

O processo de Hunting — encontrar o candidato mais adequado para a vaga — é possível sim com a automatização. Na abler, por exemplo, **existe um plugin para hunting no LinkedIn que convida os candidatos para os processos.**

Então, além da ferramenta fazer a coleta automatizada, o recrutador pode ainda criar uma segunda opção de “busca” aos candidatos.



## 5. Testes técnicos e comportamentais são superficiais. **Mentira!**

Para qualquer teste criado, a empresa fica livre para elencar as opções e as perguntas que poderão ser utilizadas. Logo, a **superficialidade aqui é nexistente!**

Portanto, depende da cultura e do objetivo da empresa com o processo seletivo. Ela cria o teste de forma estratégica, apenas seu envio e relatórios são automatizados.

## 6. O processo de escolha é aleatório. **Mentira!**

Ainda que com a automatização o processo de seleção de candidatos aconteça de maneira mais ágil, não deve ser confundido com algo aleatório.

Afinal, a inteligência é feita de acordo com a **filtragem de dados** da própria empresa e não uma ferramenta que sai escolhendo as melhores opções que achar por bem. Os recrutadores podem e devem fazer a análise de cada perfil antes da seleção.

## 7. Não há experiência positiva para o candidato. **Mentira!**

Todo o preenchimento das informações ocorre de forma simples e rápida pela ferramenta, mas o recrutador ainda entra em contato com o usuário, ficando totalmente livre para marcar entrevistas online e ao vivo ou de maneira presencial, sem perder o contato amigável com o candidato.

## Automatizar não é perder a interação!

E hoje, cada vez mais se torna importante a experiência do candidato em processos seletivos, pois se **desde esse primeiro contato até a contratação há uma boa impressão e atendimento**, ele já entra na empresa com um valor e vivência alinhados a expectativa do trabalho. Isso contribui para a motivação e até para a produtividade dele.





## Agilize seu processo de R&S com a abler!

Investir na tecnologia para otimizar tempo com a automatização de R&S no setor de RH da sua empresa pode trazer grandes [frutos e talentos](#).

Afinal, com esse novo olhar de futuro, você consegue um melhor mapeamento dos candidatos e ainda torna todo o processo seletivo mais rápido, personalizado e sem perder nenhum benefício, como vimos anteriormente.

Toda essa facilidade você encontra na **abler**, um software voltado completamente ao **recrutamento automatizado**, prezando sempre pela eficiência que o recrutador almeja, e pelo comprometimento amigável com os candidatos. **O ATS que as pessoas candidatas mais aprovam, com as funcionalidades que os recrutadores mais precisam.**



Com esta automatização, você consegue aumentar a atração de candidatos, passa a ter um papel estratégico para recrutar os melhores talentos, reduz o tempo de fechamento das vagas e centraliza os processos seletivos da sua empresa em apenas alguns clicks.





Solicite uma demonstração gratuita, fale com um de nossos especialistas em recrutamento, tire as suas dúvidas e veja na prática o resultado da automatização do recrutamento para a sua empresa.

[www.abler.com.br](http://www.abler.com.br)



[/ableroficial](https://www.linkedin.com/company/ableroficial)



[/ableroficial](https://www.facebook.com/ableroficial)



[/ableroficial](https://www.instagram.com/ableroficial)



[/ableroficial](https://www.twitter.com/ableroficial)